

最新公司年初动员会发言稿(优质10篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

公司年初动员会发言稿篇一

同学们：

今天的会就是想给大家鼓鼓劲、打打气，理论理论。时光流逝，转眼间已距中考只有30天了，这30天也是风云变幻，成绩起伏较大的30天！这30天将升华你们过去九年的披星戴月，这30天将成为那些咬紧牙关、坚持到最后的同学们开出绚丽之花的丰腴土壤！对你们来说，利用好了，这30天完全可以改变自己的一生。

那么，这样的30天，我们该怎样走过呢？

第一、要自信

一个人要做事，必须要有坚定的信心。自信是激励自己奋发进取、换得昂扬斗志的灵丹妙药。

中考是摆在同学们面前的重要挑战，自信是赢得挑战胜利的良方，自信的人最有魅力，自信的人也最有收获。自信让我们从一个山峰攀向另一个更高的山峰。每位同学都要有“别人不行，我行，别人行，我更行，别人很行，我比他还行”的豪迈信心。有了这种信心才会在余下的关键时段里，始终保持旺盛的精力和坚定的步伐。

能做出成绩的人有两种：一是一路领先，不断超越自我，志在必得；二是异军突起、力挽狂澜，这样的同学身上有一身的

骨气，是自信的骨气。

有成绩的人多如意，成绩不理想的人多不如意；面对如意，我们要为自己高声喝彩！那是我们汗水的结晶，我们有理由为自己自豪！面对不如意，我们更要振奋自己，更要奋起直追，不屑于不如意只能让我们一路萎靡下去，要知道在挫败中建立起来的自信，才是定居在人心灵深处、洋溢在人的周身的真正的自信。

第二、要有准备有计划

我国有句古话，叫做“凡事预则立，不预则废”，它的意思是说，不论做什么事情，有准备、有计划，就有成功的把握；没有准备、没有计划，就会失败。

一是要明确自己所要达到的目标。本次会后，每个学生都要重新制定中考目标，明确目标考取的学校或目标的中考分数，并制定出实施目标的具体措施。时时刻刻提醒自己向目标努力。

二是要排除一切干扰，竭尽全力去实施。这里的干扰一是指外界的干扰，个别同学与外界社会青年打得火热，甚至做违法乱纪的事。

还有的极个别学生以打人、骂人为荣，不仅欺负本班同学，而且，招摇撞骗，欺负本年级的同学，欺负低年级的同学。二是指内心情感的干扰。部分同学做与本年龄段不相符的事，心思不放在学习上，致使成绩一落千丈。还有一部分同学，以为自己是学校的老大，快要离开了，就无视学校的校规校纪，不服从学校的管理，奉劝这些同学一句话，不成才，但求成人，我在这里重申，对于自己不学习，还又影响他人学习，破坏学校纪律、破坏公共财物的人，学校将予以坚决打击，决不手软。

第三、要意志顽强

在这剩下的30天里，学习的要求将进一步提高，练习考试将更加频繁。因此同学们要有顽强的毅力来应对这段时间的磨炼和压力。要有“为了金榜题名，在这短短的30天中脱他一层皮，掉他几斤肉”的心里。在这关键的30天中，要有不管遭受什么挫折，不管哪次考试成绩是优还是劣，都要以积极的态度正确对待，要从困难中获得动力，从挫折中取得经验，从考试失误中找准努力方向。要不灰心，不言弃，要坚信成功总在最后时刻出现！

第四、要珍惜时间

中考也好，高考也罢，或是从事各种各样的工作、学习，都离不开竞争。我们的中考，就象运动员长跑，在这场长跑中我们用了9年的时间，我们都知道长跑到最后阶段正是冲刺的时刻。在这场赛跑中，在赛跑即将结束的时候，正是毅力的比拼，冲刺的时候。你是跑道上的主角，学校、老师、家长是你的加油者和引导者；那么冲刺是什么呢？冲刺就是要比平时抓得更紧。就是更要有明确的奋斗目标，有梦想才有追求；冲刺就是不浪费学习时的一分一秒。时间的流逝谁也无法拦堵；能不能在中考中取得特别突出的成绩，原因是多方面的。当我们回首时。查找什么原因都可以，就是不能说差在时间上。那可是最让人后悔的了。有的同学上课抓得不紧，靠补课来弥补；还有的同学白天晚上抓的都很紧，成绩面前自然分出了高低，同学们，让精力高度集中起来，全身心的投入到关键的30天，把时间牢牢的握在你自己的拳下，记住：成在时间，不成也在时间！借用哈佛大学的一个训诫献给同学们：此刻学习，你在圆梦，此刻打盹，你在做梦！

要做到珍惜时间，更要注重效率，讲究方法，若能做到以下几点，你一定能圆自己一个好梦！

一是合理安排时间。根据个人实际，将自由支配的时间主要

用在薄弱学科，薄弱知识点、重要考点上。

二是抓紧时间也要讲劳逸结合，张弛有度；不搞疲劳战术，两头抓一头既可。

三是更需要我们有入微的细致；字斟句酌，甚至是咬文嚼字的程度，差不多就行了，终究要差很多。

四是要做到问题不过夜，现在复习的很多知识，根本没有时间再来一遍。所以只能是，周周清、日日清、节节清。

五是把平时当考试的人定能做到把考试当平时；这就要求我们平时就要训练自己的答题速度。要知道考场就是战场，考场的每一份钟都是最宝贵的，解题迅速在平时的训练中尤为重要。

六是遵师命，跟上老师。一是要按老师的安排去做，各科老师在中考复习上都很有经验，要相信老师；二是要勇于提问、善于问问题；不愿意问问题不是没问题，而是最大的问题，等把问题都带进考场的时候就无处可问了啊！

七是要有“每临大事有静气”的平稳心态。要将激情、紧迫感与沉着冷静相拌。要有我努力了，我拼搏了，我无怨无悔了的平常心。

八是要注意

少年自有少年狂，磨剑九年试锋芒。烈火再炼30天，敢叫地覆天也翻。同学们，努力吧，我们向30天挑战，为30天加油，为30天奋斗！希望，我们来实现；奇迹，我们来创造。同学们，你们是在三中这方沃土上成长起来的优秀学子，你们将撑起这一方的晴空，铸造人生的第一个辉煌。

我想提醒同学们的是，有同学认为考不考学校无所谓，大不

了去打工。要知道打工并不是我们想象的那样美好，我们看到的是打工人回来时好像荣耀的一面——打扮的花枝招展、奇形怪状，拿着手机。可我们谁看到他们工作是的“辛苦”——一天十几个小时、几百块钱工资，吃饭都不够。我们身边的亲人和朋友打工回来后，还不是由衷的劝我们的要好好读书吗！多学点知识、本能，再外出打工、挣钱，找工作，是较为正确的人生选择。

面对如山的学习任务和来自方方面面的压力，我们都要热情地拥抱它！调整心态把压力变成动力，有了这种自信心和良好的心态，当我们真正沉浸在浩瀚的知识海洋、精妙的逻辑推理、美妙的语言文字中时，我们会觉得是一种乐趣，是一种享受，哪怕只享受哪么一点，每日有所得，有所进步，有所发现，这也是人生的一大幸事，知识改变命运，我希望同学们都能铭记这一点。到如今如果还存在哪个学生不喜欢哪个老师、不喜欢哪个学科的心理，那就不仅是有害的而且是非常危险的。

无数成功的经验告诉我们，影响个人成功的因素第一位的是目标，第二位的是自信，第三位是努力。愿在场的每一位同学能在自己的人生长河中，永远怀抱着这六字：目标、自信、努力，抱住这六个字，你也就抱住了人生的幸福与快乐了。

最后，祝同学们中考成功！谢谢大家！

公司年初动员会发言稿篇二

尊敬的各位领导、各位来宾：

大家上午好！

在这充满朝气、充满希望的六月，一期工程今天隆重地开工了，作为一期工程的建设者，参加今天开工典仪式，我感到十分地高兴和自豪。首先我谨代表xx省第四工程公司及公

司全体参战员工，对一期工程的开工建设表示热烈祝贺！向前来参加开工典礼的各位领导、各位来宾和各参建单位表示崇高的敬意！对安徽海螺集团多年来对我公司的关心、支持表示衷心地感谢！

一期2x5000t/d生产线工程是省、市、县的重点工程之一，它的建成投产意义十分深远，我们为能够参加该项重点工程建设而感到无比的荣幸。

我们xx省第四工程公司是一家拥有近五十年历史、具有房屋建筑特级资质和十多项一级资质的大型企业，有着承建多项重点工程的光荣历史，我们有能力、有决心出色地完成一期工程的建设任务。

一期2x5000t/d生产线工程投资大，工期紧，施工难度高，公司对该项工程建设十分的重视，在人力、物力上做了充分的准备，公司一名副总裁坐镇工地，选派精兵强将、集中优良装备投入工程建设。我们将发扬“不怕苦、不畏难、敢打硬仗”的四建铁军精神，精心组织，精心施工，克服施工过程中的一切困难，与业主、设计、勘察、监理、安装等单位的密切配合，认真履行合同，保证优质、高速、圆满地完成该项工程的建设任务，向各级领导和主业单位交上一份满意的答卷。

最后祝各位领导、各位来宾身体健康，工作顺利，万事胜意！

谢谢大家！

公司年初动员会发言稿篇三

年度考核是对领导干部一年工作表现与工作绩效的评价，是干部管理的有效手段。下面是本站小编给大家整理的年终考核动员会议讲话稿，仅供参考。

同志们：

为进一步增强领导班子的战斗力、凝聚力，加强领导干部队伍的思想作风与党风廉政建设，不断提高领导干部的领导水平和执政能力，进一步解放思想、创业创新，为深入实施xxxx□优化发展环境提供坚强的组织保证，经市委同意，决定对市级单位领导班子和领导干部进行xxx年度考核。下面，我代表考核组，就本次考核工作讲几点意见。

一、充分认识做好年度考核工作的重要性和必要性

对领导班子和领导干部实行年度考核，在市级单位已经坚持了多年，并已逐步进入了制度化和规范化的轨道。做好年度考核工作，对加强我市领导班子和干部队伍建设具有十分重要的意义。

(一)开展年度考核，是深入实施xxxx□全面推进xx“”发展的现实需要。

xxx书记在x届xx次党代会上要求，全市各级党员干部要解放思想、抢抓机遇、创新发展、实干兴市，扎实推进台州各项事业的发展。年初，市委号召全市上下进一步解放思想、创业创新，把思想和行动凝聚到xxx“”的奋斗目标上。市级机关是党委政府的重要参谋助手，是落实市委市政府各项决策的职能部门，在推进创业创新、实施xxx□推动“”发展中，担负着领导、组织、协调和服务的重要职责。开展年度考核，有利于发挥干部工作的导向作用，大力弘扬直面矛盾、破解难题的务实作风，大力倡导克己奉公、无私奉献的敬业精神，鼓励和引导领导干部发挥聪明才智，团结一致，凝心聚力，为推进新一轮创业创新作出新的贡献。

(二)开展年度考核，是适应换届后领导班子建设，全面加强领导班子和领导干部队伍建设的需要。

推进创业创新，推动“”发展，关键在于加强和改进党的领导，建设一支高素质的干部队伍。20xx年进行了市、县集中换届，市级领导班子有了较大变动，对于目前各单位班子的运转情况，市委非常关注。开展年度考核工作，有利于全面掌握领导班子发挥职能情况，了解班子结构是否优化、岗位是否匹配、整体运行是否协调；有利于全面了解领导干部岗位职责履行情况，及时掌握和分析领导干部队伍建设中存在的问题和不足，掌握和推荐一批近期比较成熟的中年青干部，为市委适时调整优化各级领导班子、稳妥开展换届工作做好准备。

(三)开展年度考核，是深化干部人事制度改革，提高选人用人公信力的必然要求。

民主化是干部制度改革的基本方向，只有在干部工作中扩大民主，才能实现干部工作的科学化、民主化、制度化。中央、省委组织部按照民主开放的要求，先后出台了《党政领导班子和领导干部综合考核评价实施办法》等一系列制度，不断拓宽干部工作中民主的渠道和途径，保障干部群众参与干部选任工作的民主权利。我市从实际出发，建立了对领导干部经常性考察制度。作为经常性考察的一个重要途径和有效手段，年度考核采取了述职报告、民主测评、个别谈话等方式方法，这既是党的群众路线在新时期干部工作中的具体运用，也是党领导下的民主政治不断发展的直接体现，对提高选人用人工作的公认度和公信力将起到积极作用。

二、本次考核的对象、内容、方法和程序

根据市委办发xxx号文件，本次考核的对象是市级党政部门，市人大、市政协机关，市中级人民法院，市人民检察院，群团组织，大专院校，事业单位领导班子和现任市委管理领导职务的干部，市委管理的市属企业领导班子成员。受省委组织部委托，高职院校党政正职、市纪委副书记列为本次考核对象。xxxxx在现工作单位进行年度考核，不安排述职和民主

测评，在同一单位岗位变动的仍安排述职和民主测评。市级机关的调研员、副调研员和享受所在单位正副职待遇的在职干部作一般性了解，委托所在单位考核。市级单位的调研员、副调研员及享受所在单位正副职待遇的干部(不包含非市委管理的市属企业领导班子成员)，作一般性了解，委托所在单位考核□xxx年度因挂职锻炼等原因离岗半年以上的，不列入本次考核。

本次考核中，对领导班子主要考核年度发挥职能作用情况，重点是思想政治建设、领导水平、工作实绩、党风廉政建设和完成重点任务等方面的实际成效，以及创建学习型班子情况；对领导干部主要考核本年度的履行职责情况，内容包括德、能、勤、绩、廉等方面现实表现。

本次考核采用述职报告、民主测评、个别谈话、查阅资料等方式进行。市委办发xxx号文件下发后，各单位和考核对象都很重视，认真准备了班子年度总结材料和述职报告，为提高效率，本次会议仅由单位主要领导代表班子作工作总结，领导干部个人的述职全部以书面形式进行。我们已要求各单位在本次会议前2天通过单位局域网发布或书面印发给大家。

述职后，我们将进行民主测评，推荐近期可担任市管正处级和副处级领导干部人选。推荐人选的条件是：除必须具备《党政领导干部选拔任用工作条例》规定的基本条件外，推荐为正处级领导干部的人选要求任副处级2年以上，推荐为副处级领导干部的人选要求任正科级领导职务3年以上。每个单位各推荐1名。根据测评结果，我们将选择部分单位进行考核谈话，具体进点谈话单位和谈话时间将另行通知。

考核结束后，市委将根据考核中了解掌握的情况，按照优秀、称职、基本称职、不称职四个等次对领导干部个体的考核结果进行评定；不安排述职和民主测评以及未列入本次考核的领导干部，本年度考核自然定为称职等次。根据《浙江省党政领导班子和领导干部年度考核实施办法(试行)》(浙

组[20xx]6号)的规定，对考核结果优秀的，给予嘉奖；对领导干部民主测评总体评价基本称职和不称职票超过三分之一，但其中不称职票未超过三分之一的，一般应评为基本称职等次，并视情进行诫勉谈话或工作调整；对不称职票超过三分之一，或连续两年不称职票超过五分之一的，经组织考察认定为不称职等次的，按照有关规定，要予以免职或责令辞职等组织处理。

会上，将下发领导班子年度考核测评表、领导干部民主测评表、民主评议意见表和民主推荐表，大家可以带回去填写，于会后半小时内投到会场中设置的票箱内，由考核组统一回收统计。

另外，按照《地方党委向全委会报告干部选拔任用工作并接受民主评议办法(试行)》有关规定，结合年度考核对市直单位开展xxx年度干部选拔任用“一报告两评议”。干部选拔任用专题报告已在会前发给大家，请大家根据平时掌握情况，对本单位的干部选拔任用情况进行评议。会上下发的《干部选拔任用工作民主评议表》和《新提拔干部民主测评表》请大家填写后，与民主测评表一并投到会场中设置的票箱内。

三、对本次考核的几点要求

搞好年度考核工作，离不开各级领导干部和广大群众的广泛参与和大力支持。在此，对同志们提几点要求：

(一)各考核单位要高度重视年度考核工作。当前□xxx年的各项工作正在有序开展，要部署和落实的重点工作任务比较繁重，希望被考核单位处理好推进工作和协助考核的关系，积极配合考核组的同志，共同把考核任务完成好，保证市级单位领导干部考核工作的顺利进行。

(二)各考核对象要端正态度，自觉接受组织考核和群众监督。每位领导干部都要把接受年度考核作为改进工作和提高自身

素质的一次良好机会，以饱满的热情、诚恳的态度接受考核，自觉接受组织和群众的监督和评议。要认真总结一年来的学习、工作、廉政建设情况，认真剖析和改正自身的不足，切实提高自身素养。

(三)参与考核的同志要坚持实事求是，客观公正地评价推荐干部。希望大家摒弃个人成见，克服与己无关的思想，实事求是地反映情况，要敢于说真话，说实话。推荐评价干部时，要坚持全面、客观、公正，既要看干部的优点、长处，也要看干部的缺点、不足。大家要本着对事业和干部负责的态度，以高度的政治责任感和使命感，配合考核组做好考核工作。

借此机会，我也代表考核组表个态。在考核期间，一方面请大家予以积极配合和支持，另一方面我们也真诚地接受大家的监督。特别要指出的是，大家如果对领导班子和领导干部有什么意见建议要反映，可以直接和我们约谈。我们已经张贴了考核预告，公布了监督电话。考核组将按照党的干部政策和有关规定要求，在市委的领导下，在大家的积极配合支持下，同心协力，统筹安排，共同把年度考核工作搞好。

同志们：

今天，我们在这里召开全局干部职工年度考核动员会，目的是通过考核，正确评价全体干部职工一年来的工作成绩，不断提高干部职工政治素质和业务素质，激励干部职工忠诚敬业办教育的精神风貌，进一步把思想和行动统一到振兴千秋伟业上来。为确保考核效果，下面我讲五点要求：

一、要明确考核的目的和意义

年度考核是对于全面客观地评价每一个干部职工，完善干部队伍管理体制有着重要的意义。它主要是用来警醒大家对过去的一年进行工作回顾，总结经验，吸收教训，为求来年创造更好的业绩打下基础。因此，对干部职工进行考核，既是

教育事业发展的客观要求，也是每个干部自身发展的内在需求，更是干部队伍改革的必然要求。

二、要客观、辩证的对待自己和他人

全局干部职工一定要以求真务实的政绩观严格要求自己，正确客观地对待自己和他人，要辩证地看待熟悉与不熟悉、了解与不了解的关系。考核评价是干部选拔任用的基础，年度考核是坚持党管干部原则的具体体现，通过考核的方式对同志们一年来的工作成绩做一个全面、客观、公正的评价，并为其升降、调整、奖惩、培训提供依据，以达弘扬先进、鞭策落后之目的。局党组希望成绩好的同志不要沾沾自喜，成绩一般的同志也不要背上思想包袱，通过考核深刻剖析找差距，发现优点求进取。年度考核是干部管理中的一项重要工作，希望各位要正确对待。

三、考核对象有变化，需要区别对待。

根据《公务员法》规定，考核对象有分公务员与参照《公务员法》管理事业单位人员、领导成员公务员与非领导成员公务员等，大家要区别对待。对非领导成员公务员的定期考核采取年度考核的方式，先由个人按照职位职责和有关要求进行总结，局党组主管领导在听取群众意见后，提出考核等次建议，由局机关负责人或者授权的考核委员会确定考核等次。对领导成员的定期考核，由主管机关按照有关规定办理。

四、要克服两种倾向，确保考核效果

克服两种倾向，即克服走过场和随意性倾向。在考核工作中要克服不够严谨规范，走过场对付检查的倾向，具体表现为：一是不严格按照考核程序进行，或者只是搞民主测评，简单地履行一下民主程序；不认真听取群众意见，只凭自己的主观印象搞内定，最后不负责任地将考核情况上报、对付检查。二是在考核等次的评定上，不是完全以每个干部工作实际为

依据来确定，存在着随意性，掺杂个人因素，从而出现你好我好大家好的局面，这样评定考核等次，有失公正，使干部考核失去了争先创优的激励作用。

总之，希望大家统一思想，提高认识，科学落实，确保年度考核工作平稳、有序、高效推进，确保年度考核工作的实际效用。

同志们：

今天，我们在这里召开全矿中层干部年度考核动员会，目的是通过考核，正确评价基层班子及成员一年来的工作成绩，不断提高中层干部政治素质和业务素质，激励党员干部、忠诚敬业创佳绩，诚信服从求进取的精神风貌，进一步把思想和行动统一到振兴千秋伟业上来，刚才 对考核工作做了具体安排，刘矿长 做了重要讲话，讲的很好，为确保考核效果，做到考核、生产两不误，下面我讲五点要求：

一、要明确考核的目的和意义

这次考核是按照集团公司党委的要求，结合我矿实际进行的，对于全面客观地评价每一个中层干部，完善我矿干部队伍管理体制有着重要的意义。对干部进行考核，是千秋事业发展的客观要求，是每个干部自身发展的内在需求，也是干部队伍改革的必然要求，在于形成干部队伍能上，能下的动态用人机制，进一步推进干部队伍的“四化”建设，努力培养造就一支高素质的干部队伍。

二、要客观、辩证的对待自己和他人

全矿党员干部一定要以求真务实的政绩观严格要求自己，正确客观地对待自己和他人，要辩证地看待熟悉与不熟悉、了解与不了解的关系，考核评价是干部选拔任用的基础，年度考核是坚持党管干部原则的具体体现，通过考核的方式对同

志们一年来的工作成绩做一个全面、客观、公正的评价，并为其升降、调整、奖惩、培训提供依据，矿党委希望成绩好的同志不要沾沾自喜，成绩一般的同志也不要背上思想包袱，通过考核深刻剖析找差距，发现优点求进取，这次考核是干部管理中的一项日常工作，希望各位要正确对待。

三、认真准备、迅速行动抓落实

动员会后，要迅速行动抓落实，认真细致做好考核前准备工作，按照考核具体要求，客观真实的对自己一年来的工作做一个总结汇报，要既讲成绩，更要讲自身存在的不足和问题，要深刻对照考核制度，查找缺点，提高认识。

四、抓好安全生产、确保矿区稳定

在积极参加考核工作的同时，要杜绝重考核轻生产、重成绩轻安全的苗头，要对正确处理安全生产与年度考核之间的关系，周密安排工作，落实劳动纪律，保证队伍稳定，加强现场管理，遵守安全规程，确保安全生产，严禁传谣言，破坏管理秩序。人人从我做起维护好来之不易生产形势。

五、做到两个结合，克服两种倾向

两个结合即坚持工作能力和职工评价相结合，平时考核与年度考核相结合，要确保考核结果的全面准确，必须扩大群众参与面，考核方法民主化，坚持群众在选人、用人上的参与权、选择权。只有在一定规模以上的人群中进行量化测评，其数据才具有科学性，这与干部考核的民主化是相一致的。

克服两种倾向即克服走过场和随意性倾向，在考核工作中要克服不够严谨规范，走过场对付检查的倾向，具体表现：一是不严格按照考核程序进行，或者只是搞民主测评，简单地履行一下民主程序；不认真听取群众意见，只凭自己的主观印象搞内定，最后不负责任地将考核情况上报、对付检查。二

是在考核等次的评定上，不是完全以每个干部工作实际为依据来确定，存在着随意性，搀杂个人因素，从而出现你好我好大家好的局面，这样评定考核等次，有失公正，使干部考核失去了争先创优的激励作用。

六、把握五个重点，确保考核质量

一是要明确各部门职责，创造一个自上而下、齐抓共管的工作格局，为考核工作提供强有力的组织保证。

二是充分做好考核前的准备工作，掌握被考核对象的基本情况，拟定谈话提纲，以确保考核谈话有条不紊地进行。

三是作为考核谈话者要谦虚谨慎，以平等友善的态度对待被谈话者；不要以己之好恶取舍谈话内容；注意记录质量。

四是要注意处理好三个关系：一是资历与能力的关系。不能把资历等同于能力，不能把资历老与能力强划等号。二是文凭与水平、通才与专才的关系。学历是新时期考核和衡量干部才质的一个必备条件，但不能把它与实际工作水平划等号，更不能把学历层次与领导岗位简单相对应。三是优点与缺点之间的关系。优点和缺点作为一对矛盾，往往同时存在于一个干部身上，考核分析的作用在于分清事物的本质和现象、主流和支流，用人所长、避人其短，避免出现求全责备的现象。

五是考核干部不能把实绩与德才搞简单的“对号入座”，而要注重对实绩形成过程的分析，排除各种虚假因素。依靠群众是贯彻德才兼备用人标准、鉴别干部德才素质的有效途径，只有充分发扬民主，才能真正鉴别和选拔出群众信任的优秀干部。

七、坚持“三公道”考核出实效

考核中要始终贯穿公开、公平、公正的原则，只有公道考核，使干部位于同一个平台上，才能考核出成绩，评价出政绩，看到实绩。要杜绝考核中吃、那、卡、要，宴请送礼的现象，一经发现，严肃查处，在考核中要把职工群众关心的热点问题，做为这次考核的主要内容之一，做为稳定团结的主要内容之一。要对日常工作不重视，有了制度不落实，领导班子不团结，考核成绩不突出的个别中层干部严格按照末位淘汰制执行。

同志们，这次考核动员会，即是淘金会，又是淘汰会，说是淘金会，就是要通过考核，发现一些优秀人才，树立一批先进典型，宣传交流典型经验，使考核切实起到鼓励先进、激励后进的作用。说是淘汰会，就是要把个别无所作为，人浮于事，在其位不谋其政的人筛出来，以保证干部队伍的向心力、凝聚力、战斗力。在全矿兴起求真务实的风气，推动千秋事业健康持续发展的势头。广大干部要认真学习理论知识，把精力集中到学习上来，集中到努力提高自身素质上来，集中到安全生产上来，通过考核，不仅要找出不足，还要考核出团结，考核出凝聚力，考核出战斗力，考核出千秋发展的明天。

谢谢大家！

公司年初动员会发言稿篇四

各位老师，同学们：

大家好！

同学们，“逝者如斯，不舍昼夜”，踏入乡中的日子仿佛就在昨天。三年来，曾经欢畅的笑，曾经痛快的泪，曾经挥洒的汗水，曾经收获的成熟，却深深地印在了我们的生命中。我们师生共同经历了无数的风雨，共同走过了不平凡的历程。

今天，在中考的考验面前，我相信你们一定会以“天将大任于斯人也”的雄心壮志，勇敢地承担起历史的责任，用自己的勤奋和努力，迎接竞争的撞击，用智慧的力量，创造十里望回族乡中学再度辉煌的诗篇。同学们，信心是一切事业成功的基础，中考，在某种意义上讲，是毅力的较量，是心理素质的角逐，是精神品质的比拼，成功只属于那种抱定必胜信念、具有蔑视一切的气概、以胜利者的心态步入考场的人。

还有十几天就到中考了，我想从考前的准备(复习方法、心理调整、物品准备)考场应试技巧，到考后注意事项三个方面，与大家交流，希望能够给同学们一些有益的帮助。

中考复习的最后几天，建议同学们，不要做太多的题目，更不要做难题，象征性地做一些题目，这也只是为了不丧失对题目的敏感。我觉得，这个时期，最重要的是做好总结工作，理清知识脉络。

一、回归课本。中考有些基础题本来就是课本上的原题或改造，所以必须深钻教材，课本复习不等于是对课本知识的简单重复，而对知识的体系和网络进行重建、梳理，理解不透的可以找老师答疑，还建议学生结对子复习答疑。对自己理解不透彻的内容、薄弱环节一定要弄懂。

二、对做错的题目进行回顾与反思，查漏补缺。对需要记忆的内容(如概念、知识点类)可每天背背，多次重复记忆;每门学科可以理出一个知识点目录，哪些是重点、漏洞要补上。切实解决“会而不对，对而不全，全而不美”的问题。

三、注重归纳总结。考生已做了大量题目，现在是到了对解题的规律、方法进行归纳总结的时候了。还要注重细节。中考中细节决定成败，包括答题的规范、格式化、审题的仔细等。

四、调整学习节奏。研究表明，人的大脑皮层细胞有明确的分工，不同的刺激会引起大脑不同的兴奋。如长时间接受同一类信息刺激，就容易产生疲劳，注意力容易分散，所以要避免长时间复习同一个知识点的现象。

五、把心态调整好。其实中考的成功要素就是“实力+心态”。尽量跟平时一样，该怎样就怎样。考生要树立“把中考当作一次练习”的观念。

六、训练要适度，反思见提高。同学们要注意，在复习中特别要把握好每一次考试的检验作用，及时地发现自己知识上存在的漏点和疑点，思维的盲点、能力的空白点，我们在速度、准确率上下功夫，这是中考成功很重要的要素之一。

八、保持“人易我易，但我不大意；人难我难，但我不畏难”心态，这样就能攻克看到难题的畏惧心理。

九、准备好考试用品，准考证，透明档案袋□2b铅笔、0.5黑颜色的钢笔或水笔(2支以上，一定要好写的)、直尺、圆规、三角板、量角器、垫板、橡皮、铅笔刀、小剪刀、清凉油、拧干的毛巾、零钱等等。考试时最好带一只表，合理安排时间。

学生考前状态如何调整?其实很多学生都清楚，尤其考前最后几天看书，自己总感觉到不会对自己的能力有多少提高。但是为了保持状态，学生生还是应该适当看书、调整，不必打破日常生活规律而刻意创造一种轻松的氛围。像热身运动一样，复习一些基础的知识要点是很有必要的，想一想简单的问题，使大脑处于一种较活跃、清醒的状态，但量不宜大，时间不宜长。这时要注意饮食卫生，必须保证食物的新鲜清洁，防止出现腹泻，从而消耗体力;不要吃容易引起胃肠不适的食物，不要吃太油腻的食物。调节生物钟，尽量把学习、思考的最佳状态时间调整得与中考答卷时间相吻合。相信通过你的努力，“高分不期而立，劣绩不望而除”

考前逐步调整自己的心态，以便在考场上达到良好的竞技状态。同时还应学会并掌握一定的应试技巧。

第一、试卷到手，首先填好个人资料要按照考试要求，认真、准确、规范地填好准考证号码、姓名等相关内容。认真倾听监考老师宣读有关规则和注意事项，以免事后惹麻烦。

第二、要统揽全卷，弄清题量、题型以及难易题目，以便合理地安排答题的时间。要认真审题、缜密审题，按照“先易后难、先小后大”的顺序解答，对基本题千万不能放松，要保证“一见就会”的题“一做就对”。

第三、要讲究技巧、灵活应对，解答较难的问题时可采取由已知入手知因索果，还可以从结论入手，由果探因，逐步趋向已知的策略。对于久攻不下的难题，努力写好相关的基本公式、起始步骤，尽量多拿分，然后暂时放弃，防止“前面难题久攻不下，后面易题无暇顾及”的局面。

第四、选择题有效排除必错答案，缩小选择范围，提高准确率。数学、物理作图题，务必先用普通铅笔描画。

第五、完成选择题后，立即在答题卡上填涂。每做完一道大题型，都应立即在答题卡上填涂，避免出现考试结束铃声响后，答题卡仍未完成的重大失误！

第六、要表达准确、书写规范美观。卷面整洁，不让扣分答卷字迹工整，会引起阅卷老师愉悦感，增加评定的分数；反之则会导致印象不好而扣分(特别是作文)。

第七、考试时，头脑保持清醒，要做到不漏题、漏答、错看，确保应该得分的题全部得分。现在中考，与其说考水平，不如说考细心。细心决定成败，粗心与成功无缘！

1、考后不回忆考题；不和同学(电话交流)过多讨论答案；不估

算考试成绩，做到考一门，忘一门，安心休息与调整，积极投入到下一门考试中去。

2、考后若遇到家长过多询问考试情况，考生可以调整自己心态，用温和态度与家长交流，而不应与家长间发生情绪上的冲突。

3、考试结束，记得带出准考证等自己携带的用品。最后一门考完，要把准考证交给领队老师，这是日后报到的必要凭证。

4、学生结伴回家，不要在车站，商店、娱乐场所等处逗留，注意交通安全，避免出现安全事故的发生。

同学们，三年来，踏实勤奋的学风激励着你们的进步；严格有序的管理体制规范着你们的行为，质朴进取的氛围健全着你们的人格，老师忘我奉献的精神鼓舞着你们的前行。随着中考日期的临近，你们将为自己的初中生活划上一个标点，这个标点是代表圆满的句号，是遒劲有力、充满惊喜的感叹号，更是一个留待日后细细品味的省略号！在你们身上，寄托了太多太多人的希望，有望子成龙的父母，有愿桃李缤纷的师长，有关心爱护你的亲友。十几天以后，请用你们精心储备的才气、百折不挠的勇气、敢为人先的豪气实现你们的目标！学校将竭尽全力为你们的最后冲刺营造良好的学习氛围、提供最好的后勤保障。

九年级的老师们，在同学们即将离开母校的最后的一周里，请你们在教学中加强交流与合作，探索最科学的中考应对策略，给我们的学生最有效的复习指导和精神安慰。在生活上做学生的知心朋友，相信我们的学生永远是最好的，让我们挥毫抒壮志，展翅翱苍穹，永远是成功者！预祝同学们旗开得胜，中考成功！

谢谢大家！

公司年初动员会发言稿篇五

尊敬的老师、亲爱的同学们：

大家上午好！

真是光阴似箭，岁月如梭，中考奋战90天的誓词仿佛还在耳畔回响，一转眼，离中考就只剩下30多天了。这30天也是风云变幻，成绩起伏较大的30天！这30天将升华你们过去九年的披星戴月，这30天将成为那些咬紧牙关、坚持到最后的同学们开出绚丽之花的丰腴土壤！对你们来说，利用好了这30天完全可以改变自己的一生。

那么，这样的30天，我们该怎样走过呢？

一、要自信

一个人要做事，必须要有坚定的信心。自信是激励自己奋发进取、换得昂扬斗志的灵丹妙药。

中考是摆在同学们面前的重要挑战，自信是赢得挑战胜利的良方，自信的人最有魅力，自信的人也最有收获。自信让我们从一个山峰攀向另一个更高的山峰。每位同学都要有“别人不行，我行，别人行，我更行，别人很行，我比他还行”的豪迈信心。有了这种信心才会在余下的关键时段里，始终保持旺盛的精力和坚定的步伐。拥有自信，才会不断超越自我；拥有自信才有可能异军突起、力挽狂澜，创造奇迹。

二、要有准备有计划

我国有句古话，叫做“凡事预则立，不预则废”，它的意思是说，不论做什么事情，有准备、有计划，就有成功的把握；没有准备、没有计划，就会失败。

要明确自己所要达到的目标。本次会后，希望每个学生都要重新制定中考目标，明确目标考取的学校或目标的中考分数，并制定出实施目标的具体措施。时时刻刻提醒自己向目标努力。

三、要意志顽强，干劲十足

在这剩下的30天里，学习的要求将进一步提高，练习考试将更加频繁。因此同学们要有顽强的毅力来应对这段时间的磨炼和压力。要有“为了金榜题名，在这短短的30天中脱他一层皮，掉他几斤肉”的干劲。在这关键的30天中，要有不管遭受什么挫折，不管哪次考试成绩是优还是劣，都要以积极的态度正确对待，要从困难中获得动力，从挫折中取得经验，从考试失误中找准努力方向。要不灰心，不言弃，要坚信成功总在最后时刻出现！

四、要珍惜时间，提高效率

把时间牢牢的握在你自己的拳下，记住：成在时间，不成也在时间！借用哈佛大学的一个训诫献给同学们：此刻学习，你在圆梦，此刻打盹，你在做梦！

五、注意身体健康

临近中考，我们要保护好自己的身体，保持最佳的体能状态，精神饱满，思维才能活跃。

六、规范答题

中考使用答题纸，所以同学们涂卡一定要规范，书写一定要认真。这一点在今后的训练中一定要注意。

少年自有少年狂，磨剑九年试锋芒。烈火再炼30天，敢叫地覆天也翻。同学们，努力吧，我们向30天挑战，为30天加油，

为30天奋斗!希望,我们来实现;奇迹,我们来创造。同学们,你们是在码头这方沃土上成长起来的优秀学子,你们将撑起码头中学这一方的晴空,铸造人生的第一个辉煌。

谢谢大家!

公司年初动员会发言稿篇六

同志们:

在省委省政府、交通运输部的正确领导下,全省交通运输行业干部职工紧紧围绕“责、早、实、优”的春运工作方针,严密部署,精心组织,团结协作,圆满完成了20xx年公路水路春运各项工作,实现了“组织有序、安全顺畅、以人为本、优质服务”的总体目标,春运工作得到了省委省政府和交通运输部的充分肯定。下面我讲三点意见:

一、全省春运总体情况

全省各级交通运输部门高度重视春运工作,将春运作为每年的头件大事来抓,早部署、早行动,认真落实好各相关单位和人员的工作责任。交通运输部徐祖远副部长充分肯定广东春运工作,认为广东交通运输系统做到了“组织有力,运力保障充足,考虑周详,安排全面”。春运期间全省公路客运共投入中型以上营运客车4.5万辆、155万个客位;客船255艘,5万多个客位,满足了运力需求。同时全省储备客运应急运力1000台,货运应急运力500台,以备突发性运力需求。公路、航道部门提早做好各项准备措施,确保公路和航道畅通。

二是组织有序

今年的春运组织工作在客流量、流向、新运价实施以及天气、道路状况等客观因素不确定的情况下,做到了“组织有序”,达到了既定的春运组织目标。全省各市特别是珠三角城市能

积极配合琶洲异地候乘转运以及广州南客运站线路接驳调整工作，确保春运主战场广州地区旅客有序流动，缓解了广州火车站地区春运压力以及道路旅客疏运压力。

三是安全顺畅

安全是贯穿春运全过程的核心工作。春运开始前各市对参加春运的企业、车辆、站尝码头等进行了严格细致检查，厅也组成5个检查组分赴各市进行春运前检查，确保不留死角、不留盲区、不走过场，消除了一批事故隐患。各地严格贯彻落实“三把关一监督”等相关规定，层层落实安全生产责任制，保证春运旅客安全出行，没有发生群死群伤的重特大交通事故。各级公路、航道部门，尤其是第一线的工作人员以舍小家顾大家的忘我精神，加强道路、航道的维护保通工作，确保了春运期间道路航道畅通。各客运站尝城市地铁、公交加大发班密度、延长服务时间，合理组织运力调配，确保春运期间旅客返乡、探亲、旅游等出行方便快捷。

四是以人为本

今年春运无论是站场服务，还是文明执法，无论是春运宣传还是运输组织，都体现了“以人为本”的要求。全省交通系统致力于提供更为“个性化、人性化”的服务，同时不断提高服务水平，不断改变道路运输行业在旅客心目中的地位，让更多旅客愿意乘坐、优先选择乘坐。广州交委在春节全面启动前及时制订了“和谐春运，温馨服务”10项便民措施，指导广州地区各运输企业、站场为广大旅客提供人性化服务，取得很好的社会效果。

二、主要做法和经验体会

全省交通运输系统的同志们充分认识到春运工作是保发展、保民生、保稳定的重要方面，春运事关人民群众的切身利益、事关社会稳定，是深入学习实践科学发展观的具体行动，也

是对交通运输部门“三个服务”能力的一次集中检验。事实证明，广东交通运输队伍经受住了考验，交出了满意答卷。我们认为，主要有以下5点经验做法值得肯定：（一）早作准备、落实责任，将春运工作常态化是做好春运的基础经过多年春运的磨练，我省不断优化调整春运工作方案，已形成一套较为完整的春运规范，春运工作向规范化、常态化发展。各级交通运输部门、企业、站尝港口等根据历年春运工作经验，结合今年春运特点，狠抓春运各项准备工作落实。

公司年初动员会发言稿篇七

同志们：

今天是11月15日，按照市公司工作要求，距全面完成岗位岗级规范工作仅有15天的时间，时间紧迫，任务艰巨。为全面贯彻落实省、市公司会议精神，积极、稳妥地将岗级规范及全员竞聘上岗工作引向深入，不折不扣地完成上级任务。下面我讲三点意见。

一、认清形势，思想认识要到位

近年来，特别是随着电力体制改革的不断深化，公司系统在劳动人事问题上，部分岗位名称、岗位职责和岗位职数发生了很大的变化，现行的岗位和岗级不规范，岗位工资的激励作用发挥不明显，这些问题既影响到员工积极性和创造性的有效发挥，又不能完全适应和满足企业生产经营和发展的需要。因此，实施全员竞聘和岗位岗级规范工作，对于构筑“能者上，平者让，庸者下”的用人格局，建立起“岗位靠竞争，收入凭贡献”的激励与约束机制，打造一支思想素质好、业务能力强、充满生机与活力的职工队伍，实现人力资源的优化配置和利用，推动公司又快又好发展已显得迫在眉睫和势在必行。大家要将思想统一到公司的部署安排上来，全力做好这次竞聘上岗工作。

二、突出重点，工作落实要到位

关于具体实施和实际操作的问题。目前，公司已经成立了岗位岗级工作领导小组，专门负责日常管理及具体实施工作，同时，劳资部门根据市公司两个文件精神（即，《关于全员竞聘上岗指导意见的通知》和《关于规范岗位岗级实施方案的通知》，已经完成了岗位岗级调查摸底，测算和上报审批工作，市公司已经作了批复。这次会议后，要求各单位要抓紧做好以下工作：一是加强学习，领会文件精神，各人要对照公司公布的竞聘岗位和上岗条件，结合自己个人意愿，认真填写上岗志愿表。二是组织考核，各单位要对每个人的上岗志愿表，从“德、能、勤、绩、廉”五个方面测评打分，力戒弄虚作假，取保客观公正。三是按时上报，这次竞聘时间要求非常严格，市公司要求必须在本月底完成，考虑到后续工作量比较大，各单位务必在本月18日前将完整的志愿书按时报送到劳资料。

三、加强协调，履行职责要到位

这次会议已经下发了上级有关文件，各岗位岗级也已经作了公布，各单位负责同志回去后，要切实担负起自己的职责来，迅速召开专题会议，做好会议精神的传达贯彻、宣传发动和组织上报工作。不清楚，把握不准的问题，要及时向公司劳资料反馈，在这里特别我要强调以下三点：一是公司方案已经充分考虑到岗位和职数的设置，以及整个岗级上调的幅度，从公司领导层来讲，就是尽量立足基层，了解上情，吃透政策，用足政策，立足当前，兼顾长远。所以，大家不必担心缺岗的问题。二是要要正确处理好改革、发展、稳定的关系。全员竞聘请上岗不是要砸谁的“饭碗”，更不是为了“整人”。这次竞争上岗要保证服从组织安排的每一个职工都有“饭吃”，确保不让一个职工下岗，但是转岗的现象一定会有，大家要有能上能下的思想准备。各单位在做好政策宣传的同时，更要做好职工的思想工作，让大家打消顾虑，保持良好的心态，按照公司部署安排，广泛参与全员竞聘上岗

工作。三是各单位和部门要正确把握好这次竞聘各项工作的联系和衔接，真正履职履责，努力稳定公司正常秩序。党务、纪检、人事等有关部门要密切联系，相互配合，从改革、发展、稳定的大局出发，加快节奏，保证效果，确保竞聘取得实效。

公司年初动员会发言稿篇八

同志们：

自明天开始、历时40天的时间、具有中国特色的春运就要启动了，今天，我们召开春运工作会，主要任务是贯彻落实国家、省、市春运工作电视电话会议精神，分析形势，明确任务，安排部署我县20xx年春运工作。往年，我县春运工作会是春运工作指挥部成员单位负责同志参会，今年我县春运工作会不仅要求春运工作指挥部成员单位负责同志参会，而且要求各乡镇党委副书记参加，并且邀请了县综治办和六城联创办负责同志参会，从今天会议规模和县委、县政府的态度可以看出，今年我县春运工作面临的形势及其重要性。刚才，运洲同志宣读了《光山县人民政府关于成立光山县20xx年春运工作指挥部的通知》和《光山县20xx年春运工作方案》，县安监、公安、交通运输部门主要负责同志围绕春运工作职能作了很好的发言，请大家按照要求抓好落实。下面，我再强调几点：

一、认清形势，切实提高对做好我县春运工作重要性的认识

对于每一项工作，我们都讲重要性，春运工作也不例外，各级各有关部门要从灵魂深处高度重视我县今年春运工作，源于以下几个原因：第一，自去年十一月份以来，我县接连发生几起安全事故、意外事故，在全国造成了很大的负面影响，凡是有良知的光山人都不希望光山再出现任何事故，而春运又是人员集中、车辆集中、人心浮动的一个特殊时期。因此，全县各级各部门、广大公职人员和干部群众要正视这一特殊

形势、特殊情况，做任何工作都不能懈怠，尤其是春运工作。第二，具有光山特色的约十五万充绒大军在腊月初十之后相继返乡，这部分人分布在全国各地，交通工具都是汽车，最大特色是客货混装，我们过去引以为豪的充绒大军集中返乡，放在今年来看，这些是最大的压力，安全隐患相当大。第三，我县有近20万劳务大军也要集中在这40天时间返回或外出，人员相对多一些。第四，我县有80多万人口，春节期间都要流动，过去出行是靠步行，现在基本上都是靠机动车代步，这些流动确实比较热闹，营造了喜庆的春节气氛。但是人只要动，它就有安全隐患，车只要动，它就有风险。第五□20xx年，国庆节长假时，国家实行七座以下车辆免高速通行费，巨大的客流给部分景区、高速公路造成了拥堵。今年春节国家继续实行这一惠民政策，根据传统，大城市、大都市的人要往农村迁徙，这将给县城一级保畅通带来了压力。因此，各级各部门要充分认识到我们面临的五大形势，切实做好今年我县春运安全保障工作。

二、突出重点，明确工作任务

春运期间，我们要重点做好“三保工作”，即“保安全、保运力、保畅通”。保安全是前提和基础，对我县而言，今年保安全是第一位的，各级各有关部门要教育引导好我县的运输企业、人民群众，特别是铁路沿线的乡镇要教育引导好人民群众在春运期间远离铁路，搞好护路，不能出现任何铁路方面的安全事故，高速公路沿线的要教育引导人民群众提高安全意识，不要横穿高速公路，确保安全出行；保运力，就是县内所有运输企业、部门在保安全的前提下，科学组织好、调度好运力。保畅通，就是确保县内包括高速公路在内的所有道路尽最大可能畅通，这是各级各有关部门工作的重中之重，请大家对照《光山县20xx年春运工作方案》明确的职责和任务，认真抓好落实。

三、强化措施，确保我县春运工作安全有序

一要广泛宣传。各级各有关部门要通过召开会议、发送短信、印发宣传单等形式，教育、引导广大人民群众科学安排出行时间，做到安全出行、文明出行、有序出行。二要科学制订春运工作预案。各级各有关部门特别是负有重要监管职责的交通、公安、旅游部门要制订符合本部门工作实际的春运预案，尤其是要制定突发事件应急预案，确保春运安全工作有章可循、有序运转。三要认真排查，消除安全隐患。县运输企业要对运输车辆、运输基础设施进行全面排查，对于有一点安全隐患、异议的车辆，宁可停运，同时要对驾驶员身体状况进行检查，患有脑血管疾病的，坚决不允许其开车上路。各乡镇要把辖区内道路状况进行认真的排查，清理好桥梁上积雪积冰，清除掉路口拐弯处影响视线的障碍物等；要组织公安派出所、村委会等单位对乡村道路上违法载人三轮车、农用车、货车进行严查严管。县交通、公安部门要尽职尽责，加强对县内主干道和重要路口的监管，坚决避免安全隐患，严禁三品上车。四是齐抓共管，形成合力。春运工作是一项系统性工程，不单纯是某一个部门的事，从国家到省到市，春运工作的主管部门是发改委，发改委是总牵头、总协调、总负责，交通运输部门是主力军，是春运的主体，公安交警、安监部门是春运的监管主体，尤其是公安交警部门，春运期间要全员上岗，科学调配警力。县城巡防大队要行动起来，维护好、整治好县城交通秩序；县气象部门要及时提供气象信息给交通运输企业、公安部门；县文广新部门要加强春运期间的宣传、教育、引导，并配合县公安、交通部门把春运安全作为电视宣传主题；县移动、电信等单位要建立短信平台，为广大人民群众提供温馨的安全提示；十里镇、寨河镇要将辖区内的渡口在春节期间予以取缔，不准其载客运行；其它职能部门要按照职责分工要求，各负其责，各尽其职，齐抓共管。五要提高服务质量。越是繁忙、运力紧张的时候，越是对我县各运输企业服务保障工作的考验。各运输企业在做好日常服务工作的同时，更要做好春运期间的服务保障工作，提供好医疗救助服务，如备好急救药品等，努力提升服务质量和水平，营造和谐春运。六要加强值班，确保信息畅通。从明天开始，县春运指挥部成员单位要坚持24小时值班，指挥部

办公室要保持24小时信息畅通。七要强化组织保障。春运工作是各级党委、政府双节期间的重点工作，县政府已成立春运工作指挥部，各级各有关部门也要成立相应的组织，主要领导要亲自抓，亲自过问，分管领导要具体抓，亲自上路，排查安全隐患，解决好春运工作中的具体问题，并将结果及时报送县春运工作指挥部办公室。

同志们□20xx年的春运工作即将开始，各级各有关部门要按照今天的会议精神和春运工作要求，认认真真地研究一次春运工作，切实做到领导到位、人员经费到位、工作措施到位，确保我县今年春运工作安全、顺畅、有序进行，为打造平安、和谐光山作出应有的贡献。

公司年初动员会发言稿篇九

各位领导、各位同仁：

今天我们在这里隆重召开长房物业管理有限公司中层经理岗位竞聘上岗动员大会，这是公司第一次对中层管理岗位实行竞争上岗，是我们推行竞争上岗机制和经理人员选拔任用机制创新的一项新举措。借此机会，我就企业岗位聘用引入竞争机制、加快现代企业管理体系建设谈几点意见。

一、充分认识推行竞争上岗机制对企业改革与发展的重要意义

长房物业成立一年以来，由传统的国有企业管理模式逐步向现代企业制度转换，企业在管理体制、运行机制等方面暴露出一些深层次的矛盾，成为企业发展前进的障碍。在去年的时间里，长房物业在机制上持续创新，尤其在绩效考核和竞争上岗机制上有了突破性的举措。为加快机制创新步伐，深化企业人事制度改革，进一步改进管理人员选拔任用方式，经公司领导班子研究，决定对组织架构进行调整，职能部门、管理中心经理岗位实行竞争上岗，拿出了4个部门经理、6个

管理中心执行经理、6个中心经理助理，1个绿化公司经理，共17个管理岗位公开竞争。

竞聘工作的开展，势必带来现有人员的优胜劣汰——我们现有的人员是否具备与岗位相匹配的素质条件、适不适合我们企业的市场化机制、什么样的人能够胜任这个岗位、在这个岗位上要实现些什么目标、如何实现这样的目标等等，这都是我们考核的内容。人事制度改革的意义就在于体制的变革和机制的创新，就是要在企业内部真正形成能上能下、能进能出的充满生机和活力的用人机制，在人才选拔任用上营造一种竞争的氛围，建立一种公平的机制，形成一种优胜劣汰的环境，使企业的人力资源始终处在一个结构比较合理、队伍相对稳定的状态。竞争上岗机制是我们企业机制创新、建立现代企业管理制度系统工程中的一个突破口，也是优化人力资源配置及在企业人才兴企战略目标下实现员工自我职业生涯发展与价值体现的重要途径，通过公开竞争、择优录用，将给我们的管理队伍不断补充新鲜血液，给各部门、管理中心人员队伍建设带来蓬勃生机与活力，让富有管理经验和业务技术能力的人员不断充实到管理队伍中来，使我们的人才队伍更符合市场竞争的要求。通过竞争上岗也将促进企业“选人”、“用人”观念的更新，增强广大员工的竞争意识，体现企业对管理层人员队伍、尤其是职业经理人的素质要求和价值取向，可以毫不夸张地说，人才的培养、管理人员队伍的建设最终决定企业的前途。

二、竞聘上岗人员实行责、权、利高度结合的管理模式。

对竞聘上岗的人员，公司实行任期制，今年竞聘成功的人员任期一年，在签定《经营目标责任状》的前提下，强化管理考核，对其工作业绩、态度、能力以及群众评价进行及时的测评和掌握，将考核结果与各项管理制度相结合，对竞聘上岗后，半年或全年考核不合格的人员，公司也将按照即将出台的、系统的绩效制度进行相应的处理。

对未能竞聘上岗的人员，我们在个人自愿的前提下，在企业内部实行降级、转岗、辞退等处理，遵循“能者上、平者让、庸者下”的方式，形成一个岗位靠竞争的良好环境，为员工施展才能、职业发展提供广阔的舞台。

企业的竞争归根结底是人才的竞争，你们的参与，将丰富竞聘上岗工作的内涵，激发经理人员队伍的活力，使我们的人才队伍更加适应企业发展及内外部环境变化的需要，使我们的人力资源成为企业的核心竞争力。通过大家的努力，共同营造出一个尊重知识、尊重人才、有利于优秀人才脱颖而出、健康成长的良好环境，实现人才兴企战略，确保我们企业蓬勃的生命力和持续的发展力。

我相信，有大家的积极参与，有集团领导的关心和支持，此次竞争上岗工作一定能取得圆满成功。我也祝愿所有参加竞聘的同志沉着应对，发挥出最好的水平，为企业建功立业。

公司年初动员会发言稿篇十

同志们：

今天，我们在这里隆重召开创建省级文明单位动员大会，会议气氛热烈、大家情绪高涨，体现了单位上下对创建活动的高度重视，也反映了全体同志高昂的创建热情与迫切的创建愿望。借此机会，我讲两个方面的意见：

一、与时俱进，开拓创新，牢牢把握创建文明单位的重要意义和深刻内涵

创建文明单位，既是群众性文明创建活动的重要内容，也是培育人文精神，优化发展环境，打造单位软实力的有效形式，更是构建和谐伊川、创建文明县城、提升全民素质的一项重要基础性工作。当前，我县文明单位的创建工作已步入了一个竞相创建、全面发展、快速推进、上档升位的重要时期。

所以，今年文明单位创建的要求将更高、创建的难度将更大、创建的程序将更规范。这就要求我们创建单位必须认清创建工作的大好形势，进一步深化对创建工作重要性和必要性的认识，切实统一思想、提高认识，增强信心、形成合力，扎实推进创建目标的实现。

(一)创建活动是落实科学发展观的内在要求。要把科学发展观真正落到实处，就必须要有科学求实的态度、真抓实干的作风和乐于奉献的精神。如果工作作风不转变，服务意识不浓，服务质量欠佳，人际关系紧张，沟通协调困难，科学发展观的贯彻落实就只能是纸上谈兵。这就要求我们必须认真抓好文明单位的创建工作，并通过创建活动，自觉纠正违背科学发展观的理念和做法，扎实解决制约科学发展的突出矛盾和问题，牢固树立“为人民服务”的观念，不断开创文明创建工作的新局面。

(二)创建活动是构建和谐机关的重要保证。从我们这些年的创建经验来看，凡是文明创建工作搞得好的单位，领导班子更加团结，职工人际关系更加融洽，单位内部职能更加协调，办公环境更加优雅，单位面貌和队伍形象焕然一新。这就表明，只要我们认真按照创建工作的要求，坚持“务实创新、简便易行、持续高效”的原则，积极推进单位文明创建工作，着力解决好人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题，最大限度地凝聚人心，就一定能够形成共同构建和谐机关的强大力量。

(三)创建活动是提高全员素质的主要抓手。文明创建工作的实质和真谛，就在于不断提高人的思想道德水平和科学文化素质，塑造与新形势新任务的要求相适应，经得起各种诱惑和考验的合格干部。这就要求我们在创建活动中，必须把提高全体人员的综合素质放在首位，着力在思想道德建设方面狠下功夫，坚持做到道德法律并举，教育批评并重，使干部职工在创建活动的实践中，加深理解“德”的内容，深刻体会“德”的要求，切实履行“德”的规范，不断聚集“德”的

力量，从而提升思想道德水平，增强自律意识。

二、明确任务，狠抓落实，切实做好省级文明单位创建工作

在今年的创建工作中，我想要“围绕一个中心，强化二种意识，突出三个重点，把握四个关键，强化五个落实，遵循六条标准，做好八项工作”，确保创建省级文明单位工作的顺利完成。

围绕一个中心。要以科学发展观为指导，紧紧围绕县委、县政府各项中心工作，努力打造学习型、服务型、创新型、文明型机关，发挥好残联工作职能，开创工作新局面。

强化两个意识，即强化创建意识和参与意识。文明单位创建工作必须坚持“重在建设”的方针，要在全体干部职工中树立开拓进取的争创意识，组织干部职工积极行动起来去创建，通过扎扎实实和富有成效的创建活动，把残联的文明单位建设得更好。同时必须强化全员参与意识，只有上下联动、全员参与，文明单位创建活动才能卓有成效地开展起来，深入下去，常抓常新，健康发展。

突出三个重点，即突出以人为本的根本点，突出基层细胞建设的基本点，突出行业特色的生命点。文明单位创建的根本点，是提高创建者的思想道德素质，而创建的基础是科室、家庭、每一个干部职工。基础工作搞好了，创建意识增强了，积极性、主动性和创造性调动起来了，文明单位创建的基础作用才能发挥出来。因此，文明单位创建必须把着力点放在基础建设上，立足基础搞创建。同时，文明单位创建要突出业务工作的性质和特点，这样，创建活动才具有强大的凝聚力、生命力、感召力。如果创建活动与自身工作脱节，缺乏特色，就会偏离创建目的，达不到创建效果。

把握四个关键，即把握计划生育、勤政廉政、社会治安综合治理、工作绩效四个环节，要下大力气做好这四个方面的工

作，如果一个环节出了问题，就会被“一票否决”。

强化五个落实，即组织领导落实，目标措施落实，活动载体落实，加强宣传落实，资料归档落实。要做到主要领导亲自抓，分工副职专门抓，建立机构具体抓，形成有人抓、有人管、有人问的创建工作局面。要制定明确的奋斗目标、操作性很强的实施方案和过硬得力的措施。通过丰富的活动载体，加大宣传力度，树立创建典型，总结创建经验，形成浓厚的创建氛围。要注意将创建活动资料及时整理归档。因为资料归档不仅是文明单位创建的一项重要的基础性工作，而且是促使这一活动规范化的一个重要措施。

遵循六条标准，即省级文明单位的六条标准，这是衡量我们文明单位是否合格的重要尺度。这六条标准是：（一）领导班子坚强有力。这就要求我们讲学习、讲政治、讲正气。勇于创新，决策民主，团结协作，联系群众，务实高效，廉洁奉公，班子整体形象好，在群众中有较高的威望。（二）工作业绩突出。要做到坚持改革开放，科学管理，依法办事，优质服务，计划生育、综合治理工作先进。有良好的社会形象。全面完成各项目标责任，在目标考评中处于先进行列。（三）精神文明创建活动扎实有效。要高度重视创建活动，列入领导重要日程，做到有领导机构，有工作队伍，有切实可行的创建规划和具体措施，有经费保证，有完整的档案资料。坚持开展文明科（处）室、文明车间、文明家庭、文明市民、文明职工、军民共建等各种形式的系列创建活动，并取得明显效果。积极参与创建文明县城、文明行业、文明村镇、文明小区和科技、文化、卫生“三下乡”等精神文明建设活动。（四）思想道德教育深入。对职工坚持进行爱国主义、集体主义、社会主义教育。加强职业道德、社会公德、家庭美德建设。有针对性地做好思想政治工作，经常开展丰富多彩、健康有益的活动。干部职工有较高的思想道德素质，单位风气正，在社会上有良好的声誉和整体形象。（五）环境整洁优美。办公区规划合理，绿化美化到位，办公楼内卫生状况良好，科室标牌规范统一，室内物品摆放整齐。生活区达到当

地文明小区标准。(六)管理科学，制度完善。内部管理有序，办公秩序良好，工作效率高，服务意识强。各种措施制度健全。深入开展人民满意公务员和规范优质服务活动。

做好八项工作。即：1、深入开展创建学习型单位(机关)活动。深入开展创先争优活动，推进学习型党组织建设。组织党员干部和职工群众深入学习中国特色社会主义理论，特别是科学发展观，学习党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验。贯彻落实中央颁发的《社会主义核心价值体系建设实施纲要》，深入开展社会主义核心价值体系学习教育，推动社会主义核心价值体系深入人心，融入实践。深入开展理想信念教育，开展形式多样、生动活泼的形势政策教育，开展国情、省情教育，坚定干部群众对中国特色社会主义的信心和信念。加强社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德教育，学习文明创建知识和文明礼仪常识，提高文明素养。大兴读书学习之风，引导干部职工人们多读书，读好书，使读书学习成为一种生活方式。2、认真组织开展“做文明有礼的河南人”活动。扎实开展公民基本道德规范和文明礼仪知识普及教育，广泛宣传、大力弘扬“三平”精神，引导人们修身律己、做文明人。组织文明短信传递，举办文明礼仪知识竞赛、“文明生活”主题演讲。积极实施文明交通行动、文明旅游行动、文明餐桌行动，培育形成谦恭有礼、勤俭节约之风。3、积极开展学习先进典型和道德模范活动。加大对先进典型和道德模范的宣传力度，大力宣传先进典型和道德模范的感人事迹，形成崇尚、争当道德模范的浓厚氛围。组织先进典型和道德模范的巡讲活动，在干部职工中广泛传播善行义举。动员广大干部职工积极参与推荐、评议身边好人活动，以推荐、学习、宣传身边好人为抓手，引导人们做好事、做好人。建立生活困难的先进典型和道德模范的帮扶长效机制，帮助他们解决工作、学习、生活中的困难，大力倡树好人好报的价值导向。4、扎实开展“文明中原系列行动”。围绕建设华夏历史文明传承创新区，组织开办“文明中原大讲堂”。以先进思想道德和愚公移山精神、焦裕禄精神、红旗渠精神、“三平”精神以及现代文明知识和中原优秀传统文

化、道德模范先进事迹等为内容，办好文明中原大讲堂。年内举办“文明中原大讲堂”不少于两次。积极参与城市和社区环境整治实践活动，切实加强本单位工作、生活环境整治，搞好净化、绿化、美化。

5、深入开展志愿服务活动。大力开展学雷锋见行动“三平”之中做贡献教育实践活动，把学习弘扬雷锋精神、“三平”精神有机融合，把雷锋精神转化为企业文化、机关文化、社区文化、校园文化，不断提高干部职工的精神境界和价值追求。组织参与关爱空巢老人、关爱留守儿童、关爱进城务工人员及子女、关爱残疾人等“四项百万关爱”志愿服务活动，提供健康检查、生活照料、出行协助、心理抚慰等服务，为特殊人群和困难群众提供救助和援助。以优美环境、优良秩序、优质服务为内容，开展创“三优”志愿服务活动，组织参与植树植绿、清洁卫生、维护公共秩序等志愿服务活动，参与创建文明城市、文明社区、文明村镇等精神文明创建活动。建立健全机关志愿服务组织，经常组织开展志愿服务活动，今年单位志愿者注册登记人数和参与志愿服务人次分别达到50%和30%。

6、广泛开展“我们的节日”主题活动。在传统佳节，组织广大干部职工结合实际，精心设计活动载体，举办民俗展演、文艺表演和各类体育竞赛活动，组织开展经典诵读活动，把经典文化、红色文化、民俗文化融入节日活动之中，不断满足干部职工“求知、求美、求乐”的精神文化需求。

7、做好文明单位结对帮扶工作。发挥文明单位优势，积极开展政策法律、科技文化、道德规范、文明礼仪、健康卫生等知识培训，提高农民群众的思想道德素质和科学文化素质。帮助村镇开展“清洁家园行动”，整治环境卫生，解决农村“五乱”现象，改善人居环境。帮助村镇建设文化设施，开展文体活动，不断丰富农民群众精神文化生活。帮助健全村规民约，广泛开展破除婚丧陋习、反对封建迷信等移风易俗活动，组织开展文明卫生村、户创评活动，不断提高乡风文明程度。

8、组织开展“三下乡”和“四进社区”活动。要充分发挥单位的现有资源，积极参与文化科技卫生“三下乡”活动，向广大农民群众送文化、送科技、送医疗、送温暖、献爱心。要围绕“讲科学生活·建文明社区”，组织单位干部职工积极参与

文化、科技、卫生、法律进社区活动，让科学思想在社区广泛传播，科学精神在群众中深深扎根。要充分利用单位各类文体设施，为社区居民开展丰富多彩文体活动提供优质便捷的服务。

同志们，社会主义精神文明是社会主义现代化建设的重要目标和重要保证。精神文明建设工作对促进改革发展、维护伊川稳定意义重大，在服务人民群众、密切党群、干群关系中的作用日益突出。希望县残联的全体干部职工在精神文明建设中勇于争先，开拓进取，发挥更大的作用，取得更好的成绩。

最后，预祝20xx年争创省级文明单位圆满成功!谢谢大家!