

2023年执法部门年度考核个人总结(通用7篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

执法部门年度考核个人总结篇一

发电厂现有职工30人，下设一个维护班，六个运行值，对发电厂进行发电运行和维护管理工作。20xx年，在公司各级领导的指引和大力支持下，在全体员工的不努力下，发电厂严格、认真履行考核小组的七项考核指标，圆满的完成了发电厂的运行、维护和检修工作，建立和健全了各项考核制度，取得了较好的成绩。

安全生产是发电厂一项长期的、艰巨的、综合性的基础工作，是做好发电厂各项工作的前提和保证。因此，为了加强发电厂的安全管理，防止和杜绝生产安全事故的发生，发电厂严格执行安全生产工作制度，狠抓月度考核的落实，明确各级人员的安全职责，做到各负其责，密切配合，共同搞好安全生产。

为预防安全事故的发生，要求员工认真的执行“两票三制”管理制度，落实安全风险低押金制度，层层签定安全目标责任书。针对考核小组开展的三次安全大检查。xxx的两次现场安全检查，我们对考核、检查情况提出了详细的整改方案、落实措施，及时消除了原有的`缺陷和隐患，对所有事故隐患点都设立了安全警示牌。今年6月份，结合发电厂的运行、维护情况，发电厂展开了一系列的安全活动。首先是针对本发电厂操作最复杂、难度最大的操作项目进行了事故预想和

危险点分析，并进行了技能演练，增强了全体员工的安全意识；其次还进行了消防、防洪技能比赛，触电急救，安规考试等安全活动。同时发电有限责任公司考核小组还定期或不定期对发电厂安全生产、文明生产等工作进行专项考核。发电厂本着“考核小组抽检、发电厂人员自检”的原则，彻底的消除事故隐患、设备缺陷等危害发电厂运行的不利因素。

全年“两票”合格率达100%，顺利的实现了三个百日安全长周期，全年无重、特大事故及误操作事故，无人员责任事故，全部保护及自动装置无误动，正确动作率达100%，主设备完好率达100%，无弃水情况，无强迫停运，临检时间小于48小时，圆满完成了各项工作任务 and 各项考核指标。

文明生产是保证发电厂安全、经济运行的重要条件，是衡量公司管理水平的重要标志，所以公司严格按照《发电厂承包合同》和《发电厂考核条例及管理办法》对职工进行考核，认真执行《卫生管理制度》和《目标管理责任书》。结合公司生产的具体情况及时采取了相应的文明生产管理措施：做到工作环境、设备清洁，公用工具排放整齐，工作场所有防潮、防火措施及劳动工具布局合理等，职工能自觉遵守在禁烟场所禁止吸烟的规定，能自觉遵守劳动纪律，严守工作岗位，能认真履行文明生产的相关规定和要求。基本营造了文明、健康、积极向上的工作和生活氛围，提升了职工的工作热情和团队凝聚力。

“科学技术是第一生产力”，技术引导发展，而技术能力又取决于不断实践和努力学习。因此发电厂在面对同一工作内容、不同行政隶属关系职工一起工作的特殊人员结构的模式下，制定了一种特殊的学习模式以弥补技术差异，新职工充分发挥自己能吃苦、不怕累、敢创新和充满活力的特征，老职工则兢兢业业、无私奉献，手把手的对新职工进行理论及技术的传授，使这个团队刚注入的新鲜血液变得更加粘稠。具体落实事项有：

1、以轮组为单位，每组每个月组织一次技术培训、安全培训。根据发电厂的实际情况进行实地讲座和案例分析。

2、结合发电厂自动控制系统的改造，员工虚心向自动化、监控、调速器厂家请教，对发电厂的自动控制领域、调速器动作原理等技术进行深入学习。并把所取得的成果在培训会议上和全体职工分析共享，至使发电厂所有人员在技术领域方面得到全方面的提高和完善。

3、在人员组织结构上，两轮组采取运行、维护的主要骨干人员的稳定，灵活调配新员工，在丰水期加强运行工作，大部分维护人员充实到运行岗位，检修期则把部分运行人员抽出参加检修工作，这有利于新员工对发电运行、检修维护等技能全面掌握。

4、配置了一批专业资料书，为职工技术提高提供了学习的平台。

截止20xx年12月16日，上网电量完成9568万度，到12月底，估计全年上网电量完成9700万度左右。与去年同期的15764万度减少6064万度。

13月份正常发电，来水均匀，比去年13月份超发149万千瓦时。

4月份地调通知110kvxx线停电时间04月11日至30日，电厂04月上游平均来水量8.2m³/s□平均发电量11.76万千瓦时，比去年同期少发198万千瓦时。

5月份地调通知110kvxx线一回线放光缆，工作时间5月15日至30日，供电方式kvxx线供至xx线，负荷控制在10mw以内，日平均来水量9.3m³/s□日平均发电量11.53万千瓦时，比去年同期少发254万千瓦时。

6月份由于气候干旱，上游平均来水10.6m³/s□1日至21日每

天平均发电量15.63万千瓦时，22日上游来水量76m³/s□由于天气原因比去年同期少发869万千瓦时。

7月份，由于气候干旱，比去年同期少发1062万千瓦时。8月份，由于气候干旱，比去年同期少发852万千瓦时。9月份，由于气候干旱，比去年同期少发895万千瓦时。10月份，由于气候干旱，比去年同期少发377万千瓦时。

11月份，由于气候干旱，比去年同期少发376万千瓦时。12月份，截止20xx年12月16日，本月发电量为217万千瓦时。维护工作：全年累计消除日常缺陷57项，未处理缺陷还有7项。消除安全隐患14项。处理调速器故障2起。

对外工程：顺利的完成了对xxx发电厂1、2号机组的扩大性大修以及对几家发电厂的机组缺陷进行了处理。

执法部门年度考核个人总结篇二

转瞬间我已经在xx幼儿园工作了将近一年的时间了，在这一年的时间里作为幼儿教师的自己能够认真做好各项工作，无论是自己的本职工作还是园领导额外布置的任务都能够得到较好的完成，我也很珍惜这份工作的机会并用心教导好班上的每个孩子，每当他们在学习方面有所进步的时候都会让我对此感到十分高兴，为了更好地提升自己的教学水平进行工作总结如下。

认真做好备课工作并加深对班上孩子的了解，对于教学工作的展开来说要先了解班上孩子的基础才行，从中了解他们的学习进度并以此开进行备课，这样的话才能够设计出实用的教学方案并用来给孩子们上课，虽然对于孩子们的成长来说不需要学习过于深奥的理论知识，但是生活常识的教导以及正确价值观的塑造都是需要身为幼儿教师的自己认真对待的，要引导孩子朝着正确的方向前进才算是尽到了教师的职责所在，另外我也会在教学工作中听取家长对我们教师的建议并

加以改善。

注重与孩子之间的互动并让他们在学习的过程中找到归属感，每个孩子都是xx幼儿园不可缺少的一员自然需要用心教导，而且我也要让孩子们形成这种集体观念从而变得肯主动学习，这需要身为教师的自己在平时的课堂上重视互动的重要性，积极引导每个孩子踊跃回答问题并让他们得到赞扬，在获得教师的肯定以后孩子们也因此变得更加热爱学习，孩子们通过学习上的进步获得老师和家长的认可以后也会更加重视自身的成长，让孩子们懂得由被动转变为主动对他们的学习生涯有着重要的意义。

随着一年来教学工作的结束也让我发现了一些自身的问题，一方面我和家长的沟通做得不到位以至于对部分学生还不够了解，事实上对于孩子的成长来说家庭教育往往是难以缺少的一部分，而且相对于在幼儿园的.学习来说家庭教育能够产生十分深远的想法，在孩子的成长过程中家长的陪伴无疑会对认知能力以及性格的塑造造成很大的影响，另一方面则是我对教学工作的总结做得还远远不够，即在结束自身教学工作以后很少去反思自己是否存在没有做好的地方。

我想自己应该在后续的教学工作中努力改善不足之处，毕竟对自身的不足放任不管的话则会对今后教学工作的完成造成不好的影响，所以我会继续为了幼儿园的教育事业而奋斗并努力提升自身的教学水平。

执法部门年度考核个人总结篇三

我市政府办基层医疗卫生机构共设全科医生岗位xxx个，目前我市共有xx名招聘的全日制临床医学专业本科毕业生正在参加为期x年的乡镇卫生院全科医师规范化培训□xx名来自基层医疗机构的执业医师正在参加为期x年的全科医生转岗培训，虽然在20xx年基本上能够实现每个城市社区卫生服务机构和

农村乡镇卫生院都有合格全科医生的目标，但与实际岗位需要相比缺口非常大，“岗多人少”的现象比较严重。从长远来看，《国务院关于建立全科医生制度的指导意见》明确提出到20xx年基本实现城乡每万名居民有x名合格的全科医生，据此测算，到20xx年，xx至少需要xx名全科医生□20xx-20xx年每年需要再培养xxx名全科医生，任务非常艰巨。

一是社会认可度低。在很多人眼里，全科医生是每个科都了解一点但却不精通的“万金油”医生，其业务水平在整体上不能获得居民的信任。二是待遇差。受基层经济发展水平的限制，全科医生的待遇比大城市的专科医生低很多。三是职业前景不明朗。全科医生不想其他专科医生一样，目前没有主任医师、副主任医师，晋升的路子比较窄。

全科医师特岗制度，是一种新的医疗人才教育模式，类似于特岗教师制度。特设岗位人员聘期内执行国家统一的工资制度和标准。鼓励特岗医师长期在城乡基层医疗卫生机构工作，空出岗位优先用于聘用安排特岗全科医生，或由省级卫生行政部门优先安排继续医学教育。同时，县级医疗机构、城市医院公开招聘人员，同等条件下优先聘用具有特岗全科医生工作经历的人员。

特岗全科医师制度是一项引导性的政策，吸引经过“xx”培养出来的人到基层去，待遇等同于留在大医院从事专科工作的医生，而且为其未来晋升创造条件。但是我们发现在xx省的试点结果并不十分理想，大多城区和县都未招满，由此可以看出吸引全科医师到基层医疗卫生机构工作绝不仅仅是涨工资、给编制这么简单，而必须给全科医生提供更广阔的职业发展空间，用事业留人。社会也应该尽快纠正那些对全科医生的误解和偏见，用感情留人。

执法部门年度考核个人总结篇四

时光如白驹过隙，20__年末又至，在过去的一年里，在院领导、护士长及科主任的正确领导下，坚持“以病人为中心”的临床服务理念，发扬救死扶伤的革命人道主义精神，立足本职岗位，善于总结工作中的经验教训，踏踏实实做好医疗护理工作。较好的完成了20__年度的工作任务。具体情景作如下自我总结：

一、思想道德方面

在思想上加强学习提高理论和业务素养。始终坚持把政治理论和业务知识学习作为提高政治信念、思想素质、工作本事的重要途径。利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内外形势。在学习过程中，注意理论联系实际的方法，不断提高自身的认识本事和思想政治素，一向坚信人应当坚守自我的信念和操守，在这个物欲横流的社会，坚持内心的纯净，言者易，行者难，要耐得住寂寞，有所为，有所不为。

二、专业知识方面

信息高速发展，知识不断更新，仅有不断地学习才跟上时代的提高，今年我克服了翻班工作，照料家庭的繁忙，利用业余时间完成了护理__考试。

三、工作本事方面

对工作热爱，心不累则身不累，象蚂蚁一样工作，象蝴蝶一样生活，对于自我的工作要高要求严标准。我院的住院病人以老年长期卧床，生活不能自理为主，日常工作中我具有强烈的职责感和爱心，人们对新生命的诞生固然充满了喜悦，在经历了一生辛苦劳作，暮年时却又回归了婴儿时期，老人的今日也许就是自我的明天，善待老人，视同亲人，多一声问候，多一点微笑，用自我的爱心陪伴老人走完生命的最终

旅程。同时协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作，认真做好医疗文书的书写工作，医疗文书的书写需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录，危重护理记录及抢救记录。遵守《规章制度》，牢记三基(基础理论、基本知识和基本技能)三严(严肃的态度、严格的要求、严密的方法)。

四、团结协作方面

严以律己，宽以待人，不埋怨，不指责，当意见有冲突时，先想想自我的过失，有则改之，无则加勉，空余时间读好书，做好事，工作中分工不分家，为调节医护患关系，构建和谐社会做出努力。

护理事业是一项崇高而神圣的事业，作为一名护士，我时刻的意识到我担子上的重任，在今后工作中，我将加倍努力，为人类的护理事业作出自我应有的贡献!20__年的曙光即将到来，譬如旭日东升，我将迎着阳光，踏步前行!

执法部门年度考核个人总结篇五

过去的这一年，自己也是有蛮多的收获，看起来工作上不是那么的忙碌但我也是知道工作的重要性，所以每一件事情，都是认真的去开展，做好了，同时也是感触到，的确在单位我有了挺大的成长，我也是在此总结下自己的工作。

时间你不去看，却是会发觉过得太快，这一年也是过去了，而自己回想起工作上的一些事情，的确尽责的来做好，看到自己的付出有成果，而且也是被同事认可，我也是清楚我一个新人，的确来到单位能做到并不容易，平时也是会去多问同事，有什么疑惑都是让自己去思考。该如何的来改善，组织的一些会议培训，笔记也是做好，会用到工作里头去，这些学习的机会其实到了职场并不是很多的，更多的是要靠自

己去思考，同时也是在单位，这儿的. 氛围的确很好，很多事情，可能一个人自己解决不了，但是同事都是会来帮，而不是说不管的，尽责完成自己该做的事情，并且处理起来，也是比以前有了改善，这也是工作的经验更加的丰富才会如此，同时我也是知道能在单位继续的工作下来，自己也是要尽责做好每一件吩咐下来的事情，很多事情都是特别的重要，即使看起来简单，但是也是要去深思才行而不能觉得完成就够了。

和同事们的相处，让我知道，大家都是愿意帮助的，而且这儿的氛围也是很不一样，和学校相比，虽然不是那么的热情，但是也是如果有问题，也是会来帮忙，毕竟平时大家也是有自己的事情，而且和学习去比，结果是更为重要，一件事情，只有去做好了，那么才能继续的做下一件事情，而一次次的经验积累，我也是处理工作起来不再是以前那样的生涩不会一件简单的事情浪费很多的时间。当然依旧是有一些方面还需要处理的更好才行，现在回顾起来一些工作是可以做的更好的，当然也是要去自己积攒更多的经验，对于自己身上还可以提升的方面，我也是要继续的成长。

工作一年来看，其实并不是那么的忙碌，但我也是过得挺充实的，也是自己尽责完成了同时也是和同事相处不错，我也是会继续的努力，在来年的工作里头做的更好，当然也是要去提前规划好来年的工作，清楚自己努力的一个方向。并朝着去学习去不断的改善让自己在单位把工作做得更让人满意。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

执法部门年度考核个人总结篇六

20xx年，我在院、科两级领导的领导和指导下，在同志们们的热心帮助下，通过自己的努力，在思想上、业务水平上都有了很大的提高。以“服从领导，扎实工作，认真学习，团结同志”为标准，始终严格要求自己，较好地完成了各项工作、学习任务，并取得了一定的成绩；牢固树立全心全意为病人服务的宗旨。

在这一年，我严格遵守医院和科室的各项规章制度，一切服从院上和科室的安排，积极参加院上和科室举行的集体活动，努力完成院上和科室布置的工作内容。对各科室的器械维修，我基本上做到随叫随到，认真维修，对于不能维修的工作，及时上报科室。在工作中我坚持学习，不断提高自身综合素质水平、工作能力，扩大自己知识面，参加一切可以参加的与工作医学有关的考试，同时也学习电脑知识，并结合着自己的实际工作，认真学习机械电子维修知识，虚心向身边同志请教，通过看、听、想，做不断提高自己的工作能力，努力使自己成为合格的药学和医疗器械维修工作人员。同时利用业余时间学习医学法律法规、规章制度，做一名懂法守法的药学工作人员。

但是在工作中也存在很多不足，主要表现在平时工作懒散，对各科室的维修工作有时出现推脱现象，对一些工作敷衍了事，没有很认真的完成。对院上和科室布置得学习有时不能坚持到底，有半途而废的现象。有时对院上和科室的一些工作制度不能坚持到底，不按程序办事，有个人主义思想的存在。作中的优点，改掉自己工作中的不良现象，紧密团结在

院、科两级领导的周围，团结同志，做好自己份内的工作，同时加强政治、业务和工作能力学习，认真完成院上和科室布置的学习内容，使自己工作能力和业务知识面有很好的提高。

本人一年来勤勤恳恳的工作，在各种场合各种环境下，一直不敢忘记自己是个普通的共产党员，一直努力地按照党章的要求去开展业务工作，虽然并没有优秀的表现和突出的贡献，但是，也没有给社会留下污点，没有给医院科室集体丢过脸，也没有给我信仰的党组织丢脸。自己只是一介普通的临床医生，努力做着一个人应该做的事情，尽着一个医生应该尽的责任与义务，在我的周围，体现着和谐的医患关系。我用这样的和谐感染跟着我的学生们。一直服从配合各级领导的工作。

以下为本年度的具体工作与收获：

1、病房工作：做为二线医生，指导年轻医生的临床诊疗，负责xx张病床。个人共收住院治疗的有xx余人次，大部分是安胎或不孕症，小部分是肿瘤或其它病种。主刀各种手术总共xx多台，参与xx余台。值夜班次数xx次。

2、门诊工作：每周x'x个半天的专家门诊，停诊xx次，总共出诊约xx次，一年门诊量xx人次(医院统计数字)，平均单次门诊量xx人次。每次门诊时间平均超过7小时。

3、支持产科建设，本年度共有xx人(登记在案的)在本人的治疗下获得成功的妊娠，其中在本院产科分娩的有xx位，均平安顺利。

4、写了xx篇科普文章，宣扬中医药的'优势。没有专业论文，主要是因为本人的观点并不能获得行内的认可，即使写了也是白费口舌。但是个人的经验教训并非深埋心底，而是毫无

保留的献给学生们。没有申报课题，因为没有时间、科研水平是缺陷，同时也反感当今的科研现状。

5、通过网络等途径利用业余时间义务回答病人的问题总共xx多个。

6、强烈反感给医生送红包和强烈反对医生接受红包，及时杀灭病人或家属们送红包苗头与动机共xx人次，数额不详。因为没有收，所以上交红包数为零。

7、获得病人的各种表扬(锦旗、表扬信之类)xx多人次，带动病房同事的工作积极性，多人多次获得病人的好评。

8、以下为本年度接受病人的礼品清单：各种饮料xx多瓶(基本上出门诊时喝了)、蛋糕点心饼干之类若干包、大米xx斤、番薯xx斤、青菜xx斤、水果篮若干、零星水果若干、活鸡xx只、红鸡蛋xx个左右、姜醋猪脚约xx碗、萝卜干xx斤、菜干xx扎等等，还有一些零星的零食。

以上为本人对过去一年的总结，希望自己发扬优点，改正缺点，在新的一年里保持健康的身体，更好的为人民服务，更好的为医院工作。

执法部门年度考核个人总结篇七

20xx年过去了，过去的一年里，在分公司领导班子的正确领导下，我科认真执行公司、分公司的各项规章制度，加强业务学习，提高业务知识，日常的业务水平提高较快，工作到人，责任到人，按规定的时间内，准确的上报各种报表，服务于项目，为分公司全年各项经济指标的完成作出应做的工作。

1、劳务分包合同管理：

劳务分包队伍进入施工现场一周内，全部签订完劳务分包合同，同时对分包队伍的五证一书进行审核，不合格的要求整改，达到合格为止。合同盖章返回后，记录台帐，并送项目部分包合同、五证一书各一份备查，为政府部门检查项目准备所需资料。

2、劳务分包队伍及分包造价管理：

新开工程劳务分包队伍的确定，选择实力较强的若干个队伍，采用招标比价的办法来确定队伍，在领导的组织下，项目经理参加确定承包形式，做好标底的测算，确定实力强、价格合理的队伍进场施工，避免不定价先进场施工的现象出现，为不影响工期，为工程下道工序提早组织劳务队伍，供项目选择及定价，避免了有操作面没确定队伍的现象发生。价格确定后，是大清包的人工费、工具费的价格由项目经理按比例分配确定，部门负责协议的成文，报项目经理及分包队长审核修改后，经主管经理审批同意，有关人员签字齐全后，送项目部两份，器材科一份，做为项目结算、器材科付款的控制依据，部门做到了为一线服务，协助项目做好日常工作的责任。

3、过程控制管理：

20xx年是二建三分公司推行项目经理全责承包的第一年，权力给项目部门对项目服务、监督、控制是否到位较关键，不给项目出难题，为项目解决难题是部门的责任。如付款原则是给谁钱谁签字，为体现项目承包的力度，由项目专人签字拿票转分包队，这样从痕迹上都是分公司人拿走的钱，不出事便罢，出了事都不好说。为规避风险部门事后又找分包队长补签，这样两全其美，既不损害项目形象，又不违反规章制度。部门坚持每周到项目工地了解情况，项目经理提出的问题及时协助解决，如有的个别项目私自雇佣劳务人员，不通知部门，属非法使用劳务人员，到现场发现此问题，及时与项目经理说明弊端，抓紧补签了分包合同。每月坚持对项

目上报民工费结算进行审核，检查是否按协议单价结算，控制总的建筑面积不超或承包总价不超，发现问题不予结算。尊重项目经理意见，把问题了解清楚，部门与项目经理意见统一后，给予结算。坚持每月对项目管理员所负责的台帐进行检查，台帐记录是否齐全，收支分析内容是否正确等过程管理，监控项目经理部经济运行质量的全过程，目的是服务于项目，提高企业的经济效益。

1、使用的劳务分包队伍全部实行招、投标比价办法，确保劳务分包招标率1，合同签订率1。

2、做好劳务分包队伍各种资质审核，不合格的一律不许使用。

3、配合项目经理做好承包协议内容的确定，确保协议内容齐全，不丢不漏，做到先定价后施工，减少不必要的事情发生。

4、加强劳务分包队伍的管理，经常深入项目工地，对劳务分包队伍的劳动合同、工资卡、作业人员的持证率、现场农民工花名册及农民工工资发放记录进行检查。

5、积极推行项目经理全责承包，配合项目经理做好队伍的选择，承包形式及价格的确定，劳动力调配等工作。

6、做好项目全责承程监控管理和服，部门不定期对项目进行检查，包括劳务分包队伍承包部位完成情况、技术能力、劳动力需求、工期要求、管理员台帐、项目成本等检查，发现问题及时与项目经理协商解决。

7、每月28日至3日对项目部劳务分包结算进行审核，不按协议单价或当期部位结算的，一律不予审批。临设用工结算要提供原始记录，严格控制超协议单价或超部位结算。

8、劳务分包队伍承包的部位出现质量、安全、违反各种规定，多次提出或教育不改者，项目有关专业管理人员开据罚款单，

项目经理签字，劳务队长签字，不签者口头通知罚款内容及金额，并转交项目管理员在结算中扣除。

9、项目经理部不允许私自使用劳务分包队，如使用需通知部门签订分包合同，避免违法行为的发生。

1、认真完成分公司、公司安排的各项工作，按时准确的报送各种报表。

11、对职工提出的各种问题，做好耐心的解答工作。做好丢失卡的补办工作，严格执行分公司的有关规定，做好工资的统计工作。

12、做好特岗退休人员的统计工作，按时报送档案，提前收集有关资料，按时报送公司。

总之，部门要围绕提高经济效益，对项目提供服务，监督和控制，建议分公司对项目各工种准备包出价和实际包出价进行审核，从而达到对项目控制的作用。

弹指一挥间20xx年接近尾声。在过去的一年里，在领导的悉心关怀下，同事的热情帮助下，自身的不断努力下，工作上取得了一定成绩，得到了领导和同事们的肯定。现就个人取得的成绩，工作不足和未来的计划做如下的工作总结：

1、参与并组织了全局范围内的风险问题梳理工作[]20xx年集团公司提出了全面风险管理的要求，这对我们来说既是机遇也是挑战，机遇就是能更好的规避企业生产经营中各种风险，减少企业不必要的损失。挑战就是这项工作是一个新课题过去没有接触过，需要在实践中不断摸索，边学边做。同时我们感到工作量特别大，需要有耐心才能完成好这项工作。根据总部要求，局、分公司下发了《关于开展内控风险梳理工作的通知》，并于6至7月对所属单位及相关部门进行了一次全面的风险问题梳理，局共发现了244个风险点，并于8月召

开了局、分公司内控风险梳理审查会，就如何解决这些问题提出具体措施。这对我局今后各项工作提供了宝贵的经验，起到了很好的借鉴作用。

2、坚持办好半月一期的《企业经营管理简报》。此项工作是我自20xx年正式接手。简报是体现企业文化的一部分，是对外宣传内控的一个窗口。通过办简报既宣传了内控知识，反映最新企业管理动态，增强各级管理人员的内控意识与管理意识。同时也提高了我的写作能力与表达能力。通过这个平台谈谈关于企业管理的看法，对我来说是一个很好的锻炼与提高。

3、积极配合集团公司审计局南京审计分局内控独立评价组检评工作。此次审计局对华东局的内控环境，业务流程控制点做了全面细致的审查，对xx适用的18个业务流程中的16个进行了检查，检查中发现有22个问题需要进一步整改落实。针对存在的问题，于20xx年x月x号下发了《关于做好审计组内控检查问题整改的通知》。各单位针对存在的问题高度重视，积极整改，及时上报整改结果，我把各家整改结果进行统一汇总，并向审计局提交了□xx□□通过此次审计局检查以及我们整改，解决了许多已经发生或者可能发生的问题，更加有利于华东局的生产经营正常运行。

4、参与内控制度的梳理工作。制度贯彻落实的好坏决定内控管理水平的高低。为了进一步确保内控工作高效、有序进行，狠抓制度建设，提高制度的执行力，5月下发了关于填报《局、分公司xx年度制度情况调查表》的通知。各单位、各部门积极反馈，我结合内控风险梳理工作，查明现有制度建设与内控要求的差距，将企业内控制度与企业各专业管理制度有机结合起来，为今后更加科学合理的进行内控制度的制定与内控实施细则的细化提供了依据。

5、参加九项费用开支标准及项目补助办法的检查工作。局、

分公司成立了由计财、人劳、审计、企改四个部门人员共同组成的开支标准执行情况检查组，我主要负责九项费用开支标准部分的检查。通过此次检查，使我对全局各单位的情况有了一个更加深刻的了解，大部分单位的开支范围、开支标准、报销方式、财务核算均能按照26号文规定执行，总体情况执行较好。但同时也存在一些问题，已向有关领导作了专题汇报。

6、参与xx版“三基”实施细则全面考核验收和调研工作，积极配合“三基”办进行xx版“三基”工作实施细则的编制。为了加强各项专业管理制度与“三基”管理的配套与衔接，我参与并完成了“三基”工作框架图，它对各单位在各类基础资料和台帐的归集中起到了规范统一作用，并分类理清了各项制度，各个文件，在一定程度上提高了工作效率，也减轻了迎检负担。

7、参与并组织全局范围内的内控培训工作。根据总部及审计局的要求，进一步加强内控培训力度，增强全局人员内控意识。我局于10月份进行了各业务流程骨干培训班，并将此次培训的对象由财务管理人员拓展到各类管理及业务操作人员；对内控培训的内容由单纯的流程解读拓展到案例分析；对内控的培训方式由单一的灌输式转变为互动交流式，起来了很好的培训效果。

8、参加xx版分公司《内部控制实施细则》修订升级工作。根据总xx年版《内控手册》，同时参照分公司xx[]内控实施细则》，针对现阶段管理体制及各项业务工作特点，组织力量集中编写。编写组按照“明确部门责任，明确工作规范，明确考评要求”的思路，对34个适用业务流程进行了细化，全面更新了xx年版实施细则。

9、参与xx矿及xx油库矿场试验项目的协调工作[]xx由于新旧股东交替、盐矿改制、两证到期以及一系列历史遗留问题的

出现，使朱桥盐矿难以生产，项目试验难以进行。但是项目问题事关重大，领导带着我去盐矿多次，与当地政府、行业主管部门、当地百姓进行协调。这期间困难重重，但通过不懈的努力，目前试验项目正常进行。

10、积极参加各项活动。担任机关乒羽协会委员，代表华东局参加省级机关第二届“万人学法”知识竞赛。

1、工作经验尚显不足。在今后工作中要做到“多学、多看、多听”，通过不断学习、不断工作、不断与人交流来提高自己的工作经验。同时每件事情都要力争做到精益求精，不留瑕疵，一次完成。

2、继续加强业务知识学习。进一步学习有关先进的管理经验，充分发挥自己的主观能动性，发挥自己的专长，不断学习新知识，坚持用科学的方法和先进的理念，去总结、去思考、去提高。

3、进一步加强积极主动的工作意识。在工作中要积极主动的完成各项工作，在完成好领导交待工作的同时还要完成好领导尚未想到的事情。把事情提前做好、做细，当好领导的参谋与帮手。

在今后的工作中我要继续努力，严格要求自己，坚持学习，孔子说过：“取乎其上，得乎其中；取乎其中，得乎其下；取乎其下，则无所得矣！”我坚信只有通过不断刻苦的努力学习才能不断的提升自己各方面能力。明年是存续与上市内控合并也就是全新的版本发布的第一年，也是“xx”规划的起步之年，更是局、分公司三次创业的关键之年。我们要鼓足干劲、拼搏进取，以饱满的精神状态迎接新的挑战、新的征程，争取在新一年的工作中取得更大的进步。