

# 医院新员工岗前培训总结(精选5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 医院新员工岗前培训总结篇一

作为一名应届毕业生我很荣幸能够参加这次的新员工入职培训，也很荣幸认识那么多心同事。

院长给我们介绍了医院的文化理念、核心价值观、办院思路、医院文化和想方设法让病人满意的十项举措，院长还介绍了我们医院明文规定不能触犯的三大红线区域和粗略的探讨了华润“四大”（即大格局、大境界、大胸怀、大追求）。感谢许凤老师教我们新员工学唱院歌。黄勤教授和副院长给我们新员工进行了神经内外科介绍和他们的一些工作经验和对未来的筹划，对此让我印象深刻和深深地触动，刘兴洲教授还给我们分享了他个人的经验和癫痫研究所未来发展模式、科研、学术的重要性。微电影——《教授的诊室》深深地触动了我们在场的每一个员工，试想下我们身边有哪些员工能像这位教授一样无私地奉献他一生的时间在医院呢？不过这位教授他就做到了。我们应该以他为荣，为他自豪，为他鼓掌和欢呼喝彩。

医保办和院感办的老师给我们新员工讲述了一些有关我们切身利益的医保知识，和我们临床护理工作中无处不在的感染。鲁明主任为我们作了特色学科建设——外五科和自己在工作中的个人经历，医务处、财务处和信息科的老师们给我们讲述了医患纠纷防范常识与沟通技巧、财务管理与绩效管理、

信息系统、电子病历系统介绍等等。通过他们耐心详细的讲解，我们对医院各个部门的职责、工作流程及自身的工作有了一定的了解，相信以后在工作岗位上一定会有所提高。

第三天的户外拓展训练结束了，但内心的激动却久久不能平息。回顾在训练中受的挑战和磨练，感受颇深。这次训练，是一次身心的大洗礼，是进一步推动我全力以赴作好各项工作的动力。它不仅仅是一种简的训练，而是一种文化、一种精神、一种理念；同时也是一种思维、一种考验、一种气概。

感谢医院给我们这次培训的机会，让我在这次培训中学到了团队协作精神和沟通的能力。同时，也让我明白了，一个团队想要发展壮大，要紧密团结成一个整体，才能战无不胜、攻无不克。

## 医院新员工岗前培训总结篇二

人的一生就像一个风景不断变化的旅途，有许许多多的驿站，每到一个驿站就意味着一个新的征程。怀着自己美好的希望和从零开始的心态，我加入了广东xxxx医院。20xx年，年底我来到这个新的大家庭，怀揣着各种忐忑的心情展开了一个新的旅途。

20xx年6月12日，我参加了医院组织的为期4天的新员工培训。课程是三天的文化课程和一天的户外活动课程。前两天文化课，人力资源部的很用心的给我们安排的讲师都是我们医院的院长，教授以及主任，使我们对医院的文化，医院的特色科室，有了很深的认识。虽然来医院已经半年了，但是还对医院的一些文化仍然不是很清楚，通过这次的培训让我深刻认识到了医院的文化简xx：坦诚、阳光、感恩。也了解到了医院的核心价值观是更专业、更有效、更经济。这是我们每一个不能不知道的院文化。

虽然整个培训的时间不是很长，但在这短短的经验中，我的知识得到了更新、团队精神得到了提高、情操得到了陶冶，使我受益非浅、深有体会。

一是要加强同事之间的沟通，努力提高团队精神。在培训学习中，我深深地体会到人与人之间的沟通、同事之间的相互学习和团队精神是我们工作取胜的关键。在我们今后的实际工作中，无论自己从事哪个行业，哪个岗位，都离不开同事之间的配合，因为一滴水只有在大海中才能生存。既然需要配合，那么就必须沟通，只有不同部门之间、同事之间相互沟通、相互配合、团结一致，才能提高工作效率，进步更快。

二是从改造自己入手，适应企业生存环境。当我们进入医院的第一天，我们就应该清楚地认识到自己已经是医院的一名员工，我们最起码的一点就是要通过努力工作来改造自己，当然改造的不仅仅是知识结构，还有素质和道德等方面的改造，因为德才兼备才是人才。

三是从细微工作入手，积极调整个人心态。来到xx环境变化非常大，所接触的人和事物一切都是新的，我们都需要时间来适应，医院聘用了我们，在某些方面已经得到了认可，但作为公司的新员工，我们要低调，要实干，要在荣耀面前退一步、在困难面前进一步，同时应该接受并保持这样一种心态：做事不贪大、做人不计小，因为细节决定成败。

这次培训，让我们对自己的工作岗位以及公司的优势资源有了更深刻的认识和了解，从而能更快的适应自己的工作岗位，充分发挥自己的主动性，在做好自己的本职工作的同时，充分利用好医院的优势资源，最大效果的创造一个病人与医院双盈效益，医院的快速发展也是我们个人的发展。通过培训，我们了解了什么是职业化、以及很多为人做事的原则与方法，从而和之前的自己进行对照，认识到自己的不足，及时改进，对以后的工作的开展以及个人的发展都是非常有好处的。需要清楚的是我们不是为医院打工、不是为老板打工，我们是

为自己打工，要相信自己能做好，要有一颗很热的心，一双很勤劳的手、两条很忙的腿和一种很自由的心情。作为在康复训练中心的员工更是如此，一方面我们要不拘泥于一些东西，要善于突破、有创意的想法，同时又要以大局、团队为重，不能太过于个性。然后就是以后在做事的过程中要注意方法，这样才能让工作效率更高、减少无谓的加班，事情也会做的更好。

很感谢医院安排了我去参加这次的新员工入职培训，我会将在培训中学到的、体会到的进行再消化和融会到今后的工作实践中去，不断地补充知识和努力去弥补自己的不足，使自己成为一名适应医院发展需要的优秀员工。最后我希望各位新员工和我一起来证明一份耕耘一份收获的道理，让我们齐心协力，为xxxx医院更辉煌的明天而奋斗。

## 医院新员工岗前培训总结篇三

来到新的环境，我即将踏上新的工作岗位，对于一个新上岗的员工来说上岗之前有很多情况需要去熟悉，去适应，所幸医院给我们这些新的成员提供一次宝贵的培训机会。\_月\_日到\_日，我参加了医院组织进行的为期5天的新员工医院感染岗前培训，受益匪浅。

在这之前我从来都不晓得，什么是医院感染的真正的概念，因此本次培训主要围绕医院感染基础知识、院内感染的控制、预防、医疗废物及医务人员职业暴露等，还进行图文并茂，这一个个举例的实例真是让人触目惊心啊，尤其强调对各项操作中如何预防医院感染的细节，让我对医院感染产生深深的敬畏。如：血液传播的艾滋病、梅毒[sara]事件等等，诸多实例的讲述，带动了大家投入到医院感染的控制监测和干预、医院感染爆发的处理流程、合理使用抗菌药物、医疗废物管理的相关内容的学习。

在这培训的过程中，让我明确了在医疗护理工作中不仅要

好外源性感染的预防，而且要加强内源性感染的预防措施。掌握了判断院内感染的原则，既能及时发现医院内感染的苗头，加强防范措施，又能避免草木皆兵，误把物理、化学因素造成的炎性反应当作院感迹象。强化了无菌观念、无菌技术操作的重要性，它不仅可以避免医源性感染的发生，也是一种自我保护措施。促使护生自觉遵守无菌操作的原则。

这次院感岗前培训中让我学会了，首先要学会保护自己，提高了自我的防范意识，还让我对和平医院有了更进一步的了解。从医院的发展史到医院的现况、医院的办院宗旨、服务理念、硬件设施、行为规范等都有了一个深入的认识。同时我还认真学习了医务人员的职业道德、医疗安全及防范、院内感染等相关知识。培训虽然短暂，但我所受的启迪和教育对我以后的发展起到了不可估量的作用。不仅使我在短时间内了解到了有关信息和服务技能，更重要的是向我传递了一种信息，即学习是进步的源泉，我将以医院主人翁的姿态积极投身到医疗卫生工作中，不断学习实践，不断提高自己！

五天的培训下来，每一天都学了不同的知识，让我铭记于心，人没有高低贵贱，学历不高不等于没能力，每一个岗位只要用心你都能做到。只要转变观念端正心态坚信自己所坚信的东西，用奋斗改变命运，真诚赢的未来，每一个人都能做到。

## 医院新员工岗前培训总结篇四

xx年6月12日到xx年6月15日广东xxxx医院16楼会议室举行了新员工入职培训，这四天的培训里我学到了我在其它xx位从未学到的东西《奋斗改变命运真诚赢的未来》。

第一天新员工培训中，从xx院长的演讲中，我就有了深深的体会，他举例一个清洁阿姨的儿子不是医生学历，通过自己奋斗成了一个外科不可缺少运营助理，一个没有高学历通过自己勤勤恳恳的工作不断提升自己的能力最终成了康复训练中心

的科主任。我坚信xx院长讲的话,一个人只要肯奋斗坚信自己所坚信的东西,不管你的学历高低,只要你肯努力,肯定会赢得你自己想要的未来。

第二天是各科室介绍,让我更深地了解了各个运作情况,对各科主任也有了更深的了解,第三天拓展中有一个游戏叫生死电网也许会让我终身难忘。规则是:半空中有一个网中间有一个小窗口,人从小窗口通过,通过过程中任何部位都不准触碰网线,如果有人碰到网线就全部重来而且全体要做5个俯卧撑,团队所有人员56人必须在1个半小时内全部安全通过。看上去几乎不可能的事,我们都无所畏惧地挑战了这个项目,通过这个项目充分的体验团队的精神,让我们处处充满了激励、关心、包容。实施过程中我们有一次的疏忽、不细心,让我们一次的做俯卧撑,大家通过吃一堑、长一智,总结教训、冷静分析、找出错处,注重每一个细节,最终使整个团队在一个半小时内按时安全的通过了电网。让我领悟什么是团结,什么是信任。把自己放心的交给团队去信任他们。注重每一个细节就好像工作一样每一个细节就能决定成败。第四天是人力资源的规章制度和培训如何打造一个职业的团队,在这我明白了每个行业都有自己的核心文化和基本要求,不管做哪一份工作都要有做事的样子,而且要像个内行的样子,做每一件事都要力求完美把每一件事情做好。

四天的培训下来,每一天都学了不同的知识,让我铭记于心,人没有高低贵贱,学历不高不等于没能力,每一个岗位只要用心你都能做到最好。只要转变观念端正心态坚信自己所坚信的东西,用奋斗改变命运,真诚赢的未来,每一个人都能做到。

感谢领导给这样一个平台让我学习,让我学到那么多的知识。

## 医院新员工岗前培训总结篇五

转眼间新员工培训已经结束了,经过了五天的学习,我想我

们每一位新员工都能很快的了解公司、适应工作。这次培训的内容十分丰富，让我对公司的发展历史、组织结构、企业文化有了更深入的了解，并对公司的产品有了初步了解。

通过这几天的学习，在我的大脑里面对工作有了一个大概的框架和思路，对以后顺利开展工作有很大的帮助，但是有很多具体的工作方法以及领导与前辈们的经验还需要自己慢慢学习体会。在培训期间无论是教官的指导还是公司老员工的教诲，都让我看到了一种团队精神和力量。所有学员积极参与，无论是在平时听讲和游戏中，还是在最后的军训上，学员们都积极参加，努力的融入团队，并且很好的扮演好自己的角色，这让我体会到个人与团队的关系，没有团队，就没有个人角色的成功，只有更好的融入团队，承担责任，敢于担当，才能实现个人与团队的双赢。五天的时间很短，但是这个过程让我体会很深、感触很深的是我的内心发生了变化。

人没有高低贵贱，只有转变观念，端正心态，以努力换取肯定，用实力赢得尊重。没有低素质的员工，只有高标准的管理。做我所学，学我所做，树立正确的人生观，价值观是立身的本质，成才的导向。只有对未来一切具有强烈的责任感，以各种方式进行学习，提高自身修养。铭记真诚、勇于承担、懂得感恩、回报社会、塑造真、善、责、爱，的世界观和人生观。只有正确的人生观，世界观是不够的，只有加上吃苦耐劳的精神和心态，更加的努力，付出更多，才能正真的实现目标，才能为团队，为公司做出更多的贡献。

这五天的培训将对我的职业生涯产生深远的影响。感谢公司为我们提供如此形式的培训，最后引用一句话：认真做事可以把事做成，用心做事才能把事做好。在工作中我一定要学会做人，用心做事。

员工培训心得