

最新感动工行人物事迹材料(汇总8篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

心内科工作规划篇一

xxx生院20xx年上半年工作总结20xx年，我院在县卫生局和镇党委、镇政府的正确领导和关心指导下，全面贯彻和落实科学发展观，积极推进医药卫生体制改革，狠抓服务，提高医疗质量，规范医疗行为，促进医患和谐，顺利完成各项目标任务，全面推进医院科学发展，使乡镇医疗卫生事业得到了较快的发展，现将卫生院上半年工作开展情况汇报如下：

一、深入贯彻，积极推进医药卫生体制改革

为了确保医药卫生体制改革工作在我院顺利进行并取得实效，如何遵循医改“保基本、强基层、建机制”的基本原则，我镇成立以分管镇领导为组长，院长为副组长，各科室负责人为成员的医改领导小组，确保医改工作扎实稳步推行认真组织学习“医改”配套文件，领会并把握“医改”方向，认清并紧跟“医改”形势，积极探索，共同努力，从思想到行动均做了积极充分准备。同时，结合我院实际，制定岗位聘用方案及绩效考核方案，使全院职工从自身实际情况找准自己的位置，积极参与到医改工作中来。

二、抓好医疗质量，提高医疗水平，确保医疗安全加强医院管理，改进服务态度，提高医疗质量，规范医疗行为，确保医疗安全，控制医药费用，全面提高我院的管理质量。严格执行医疗卫生管理法律法规和规章制度，做到依法行医，依法执业，规范执业，规范执业。健全管理组织、强化质量、

提高基础医疗和护理质量，控制院内感染，减少医疗纠纷，构建和谐医患关系，提高医疗服务的安全性和有效性，患者能够享受放心、安心、优质、高效的医疗服务。

三、严格执行国家基本药物制度落实医改政策强化职工的思想道德教育提高服务素质按市局文件精神，从20xx年11月20日起，我院严格执行国家基本药物制度，实行药品零差率销售，我院结合政风行风建设、以科学发展观为指导，多次组织职工学习，传达上级文件精神，并结合工作实际，进行深入宣传，将深入贯彻科学发展观和全心全意为人民服务作为全院职工的行动指南，以提高服务素质为重点，引导医务人员改变用药习惯、规范用药，指导群众科学用药。截止20xx年6月我院累计购进基本药物xxxx元，辖区内村卫生室累计购进基本药物xxx元，使广大人民群众真正享受到实惠廉价的医疗卫生和预防保健服务。

五、公共卫生服务项目开展情况

1、居民健康档案完成情况：自公共卫生服务工作开展以来，共完成纸质建档人数xxx人，电子档案xxx份。

2、65岁以上老年人健康管理：1-6月份全镇6个行政村登记管理65岁及以上老年人xxx人，健康体检人数xxx人。

100%的管理。

4、完成孕产妇建档管理xxx人，上半年分娩xxx人，住院分娩xxx人，住院分娩率达100%。其中高危孕产妇有xxx人，全部实行高危管理。高危管理率100%。

5、大力宣传各种免费项目，提高目标人群的知晓率。认真做好“农村妇女增补叶酸预防神经管畸形”宣传，落实工作。目标人群知晓率100%，叶酸服用依从率80%。

6、0—36月龄儿童健康体检xxx人，占比例的xxx%□查出体弱儿童xxx人并进行管理，管理率达xxx%□

7、完成免疫规划运转6次，新生儿应建卡xxx人，实建卡xxx人，建卡率100%。乙肝应接种人数xxx人，实接种xxx人，接种率100%。

8、认真落实疑似结核病人转诊制度，认真规范的管理确诊的结核病患者。现管理结核病人xxx人。

9、传染病管理：加强门诊监测对传染病人做到“早发现、早上报、早治疗”。发现传染病xxx例。

10、加大各公共项目的健康教育宣传：通过办板报、发放宣传单、举办讲座的形式进一步提高辖区居民的健康意识，保健意识。

六、镇村一体化管理

加强对辖区内村卫生室管理，严格执行执业准入制度，加强村卫生室人才队伍建设，年初卫生室分别与各村卫生室签订了目标责任书，制定《接官亭镇卫生院村卫生室绩效考核方案》，每半年进行考核，实行目标管理，兑现奖惩，每月定期召集村医进行培训学习，不断提高业务水平，同时不断加强对各村卫生室的督导和管理力度。

七、存在的不足

今年以来，卫生院的各项工作开展较好，但是，我们也清醒地看到了自己的不足，在人才建设、医院的管理上还跟不上形势的发展和需要；医院改革的步伐还不大；医疗质量和服务水平有待进一步提高。今年以来，卫生院的各项工作开展较好，但是，我们也清醒地看到了自己的不足，在人才建设、医院的管理上还跟不上形势的发展和需要；医院改革的步伐

还不大；医疗质量和水平有待进一步提高。人才结构不甚合理，人才梯队尚未形成，专业技术人员的业务素质有待提高，学科带头人尚显不足，特别是专业人才，人才断档现象存在。

八、下一步打算

在今后的工作中，我院将抢抓新机遇，争创新优势，不断改进工作作风，加强人才培养，全面提升医院服务能力，实现医院发展新突破，新局面。努力抓好以下几个方面的工作：

- 1、加大对功能科室的人才培养，派送人员到上级医院观摩、学习。
- 2、进一步抓好继续教育，探索建立跟师带教制度，解决“一人走、全院瘫”的人才断层问题。积极派送人员参加上级医疗单位组织的各种培训，并选送相应专业技术人员到上级医院进修学习。
- 3、不断总结经验，完善医院管理，提高服务质量和效率。

心内科工作规划篇二

一月份：

内容：针对冬季呼吸系统疾病，呼吸衰竭增多及一氧化碳中毒高发季节特点，安排医护人员对呼吸机及CO中毒知识进行学习培训。

方法：由科主任主办讲座1次，然后选高年资医师一名讲座一次。每名医护人员在ICU室操作呼吸机并进行现场考核。

二月份：

春节前配合急救换服装后的崭新面貌举行一次较大规模的院外急救演练，演练前先进行心肺复苏强化训练，并复习相关知识，最后考核打分记录在案。

三月份：

安排全科医护人员积极参加医院医疗文书规范书写专题讲座。同时结合本科特点及医院要求，对各种申请单、知情同意书、急危重症患者抢救记录等医疗文书规范书写进行强化学习。由科主任或高年资医师举办讲座一次，并在3月底由科室质控小组对本季度医疗文书进行检查，进行综合评分并记录在案。

四月份：

主要是血液净化技术培训。科主任主持，复习灌流相关知识及适应症、禁忌证。必要时采用幻灯教学进行讲座。然后由每位医护人员上机操作。进行考核。

五月份：

学习培训各种农药中毒治疗基础知识及相关进展专题学习。参加全院性徒手心肺复苏操作强化训练。

六月份：

主要是卫生法规，法律学习月。由科主任主持在晨会交班及科行政会议上系统学习相关卫生法律法规，依法行医。

七月份：

组织全科参加医院临床医师基本技能操作的理论辅导培训。科内举办医生查体训练，使所有医生过关，并进行考核记分。

八月份：

结合夏季游泳者增多特点，组织医务人员学习淹溺、中毒及电击伤的专题学习。

九月份：

主要是意外伤害常见处理技术的培训。包括创伤的包扎、止血、固定、搬运。要人人动手，个个过关。严格考核。

十月份：

进行医疗安全及医疗法规，法律知识学习。除积极参加医院组织的活动外。科室要举办相关学习2~3次，并安排考核记录。

十一月份：

呼吸道急救管理技术培训。重要放在气管插管方面。利用模具或尸体进行训练，人人过关。

十二月份：

主要是心脑血管疾病知识的培训。包括脑出血、脑梗塞〔tia〕心梗、冠脉综合症、猝死等急危重症的救治。安排一次院外急救演练。

心内科工作规划篇三

1、继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

2、进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期

进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一、二、三名。

3、加强护理过程中的安全管理。

(1) 继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患医查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

(2) 严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

(3) 强化护士长对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

心内科工作规划篇四

(1) 基础理论：包括与疾病诊断、治疗有关的医学基础理论。如：人体解剖、生理、病理、药理学、输液、输血、水电解平衡的基本理论，休克、感染、发热等病因及发病机理，常见病的诊断、鉴别诊断和处理原则，危重病人营养、热量供应以及护理基础理论。

(2) 基本知识：包括为疾病诊断、治疗直接提供科学依据的临床医疗知识。如：医疗护理诊疗规范、各种疾病的阳性体征、各种检验检查的标本采取方法及临床意义。各种药物的基本成分、禁忌、作用方法、使用及适应症等。

(3) 基本技能：包括医护人员应具备的诊断、治疗的基本操

作技能（如各种注射、穿刺技术、心肺复苏技术。手术的基本操作方法：包括洗手、穿脱手术衣、手术器械的正确使用、打结、基本缝合方法等）和能根据掌握的理论知识和实践经验，结合病人的病情，拟定出诊断治疗计划等的思维判断能力（如病历、医嘱、处方的书写能力、体格检查能力、诊断与鉴别诊断能力、门急诊处理能力、阅读辅助检查报告能力等）。

（4）医疗卫生相关法律法规：《执业医师法》、《输血法》、《传染病防治法》、《医疗事故防范及处理条例》、《病历管理规定》等。

（5）技能培训与考核内容：

徒手心肺复苏技术；

心电监护仪的使用技术；

电除颤仪器的使用技术；

呼吸机的使用与维护技术；

心内科工作规划篇五

在县卫生局的正确领导下，我院医德医风工作圆满完成了全年工作任务，医德医风工作取得了喜人成绩，现将我院的医德医风情况介绍如下：

思想是行动的指南，有什么样的思想就有什么样的行动。院班子非常重视思想教育，积极宣传医德医风的政策法规和典型案例；同时召开全院大会组织广大职工学习，开展了治理商业贿赂专项整治活动。使广大职工在思想上树立起正确的人生观、价值观、荣辱观。同时制定了《东三家子乡卫生院职工行为规范》从行为仪表、言谈举止上规范了职工的行为。

其次大力建设医院文化，形成了医院全体职工的共同价值观。

调查研究是我党一贯的优良传统，没有调查就没有发言权，医德医风和医疗服务的好坏只有病人最有发言权。为此医德医风办每月组织专人深入门诊、患者家中进行服务满意度调查，对本院在医疗、后勤服务、医德医风方面的情况征询患者的意见和建议，并同各科召开会议研究患者反映的问题，以及意见本上反映的问题一起归类汇总，拟出解决问题的意见或建议，全院职工大会上予以解决。这样为患者解决了许多实际问题。经过全院职工的努力，使本院的三个满意度均达95%以上，拉近了医患关系，得到了患者的好评。

本院出台了“吃、拿、卡、要”惩罚制度，对索要和收受“红包”的给予红包金额五倍的罚款并待岗三个月的处罚，总之，我们一方面引导和鼓励绝大多数医护人员保持高尚的医德医风，另一方面对个别违背职业道德的医务人员采取严厉的高压政策。由于加强了职工的思想教育和完整配套的惩罚制度，使“吃、拿、卡、要”现象在本院得到全面控制。

在全院广大职工中倡导在看病中不论贫富贵贱都一视同仁，尤其要关爱困难群体和弱势群体，真正体现社会主义大家庭的温暖。由于我们精湛的医术、合理的收费和良好的医德医风，使本院在本地百姓心目中邮了较高声誉。

虽然我们医德医风取得了很好成绩，但也存在的不足，首先，仍然有个别推诿病人、对病人不够耐心的现象发生；其次，医德医风学习资料匮乏陈旧，跟不上改革形势的需要，今后，要继续加强医德医风教育和奖惩力度，紧跟医改发展的方向，使本院的医德医风工作再上一个新台阶。