

最新事业单位计划生育奖(通用7篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

事业单位计划生育奖篇一

3、抓好“职工书屋”建设，深化“创建学习型组织、争做知识型职工”活动。上半年组织开展省“职工书屋”和全国“职工书屋”示范点现场交流会。推动争创活动向非公有制企业延伸，向民工群体拓展。加大职工培训力度，采取自培、委培、联办等方式，确保省总三年五万技术工人培训任务的完成。

开拓创新，积极转变工作作风，切实履行职责，动员组织广大职工为实现企业健康快速发展建功立业。在具体工作中，重点抓好以下几个方面：

1、认真开展技术创新活动，增加企业经济效益。提高原盐产量和质量、严控生产成本、改善生产条件，是当前我们一切工作的重中之重，只有不断提高企业经济效益，广大职工的切身利益才能得到保障。各工会组织一定要突出中心，抓住重点，把干部职工的智慧和力量凝聚到抓生产、增效益上来。要按照科学发展观的要求，要围绕原盐提质增产、节能降耗、挖潜增效目标，组织开展全员、全过程、全方位的经济技术创新活动。要认真开展“3510”合理化建议和技术革新活动，即全年每个职工至少提3条合理化建议，每个班组完成5项小改小革，每个工区(车间)实现10项较大技术创新项目。同时，加大激励力度□20xx年底，场工会准备对效益较好的20个项目，

进行6000—10000元的奖励，并对做出突出贡献的予以重奖。

2、认真开展劳动竞赛活动，掀起“比学赶帮超”新高潮。本着简化程序、突出实效的原则，围绕赛产量、赛质量、赛销量、赛成本、赛安全，开展好社会主义劳动竞赛活动，年底总场对全年活动竞赛中表现突出的优胜单位和个人给予奖励。要继续深化“破纪录、争一流”指标竞赛活动，各单位要将生产经营指标进一步分析，找出起决定作用的重要指标，并与历史最好水平、同行业最好水平比较，找出差距，认真开展对口赛和对手赛，争取年内再有3—5项指标创出新纪录。

3、深入开展女职工建功立业活动，充分发挥半边天的作用。组织女职工继续开展双文明巾帼建功立业活动，“三八”节期间将评出“巾帼红旗岗”、“女状元”、“先进女职工”等一系列女工先进集体和个人。

4、大力实施职工素质工程，切实加强职工队伍建设。继续做好《工会法》、《劳动法》的学习和贯彻落实。加强形势任务教育，使广大职工正确对待各种利益关系的调整，做深化改革、促进改革的中坚力量。通过举办生产管理培训班等形式，对全场工区正、副主任和技术班长全部轮训一遍，提高职工技术素质，尽快扭转被动局面。积极开展“爱我海化、爱我盐场、做文明职工”活动，帮助广大职工自觉更新知识，转变观念，提高技能，以开展职业道德建设“双十佳”评选活动为载体，培育道德型职工；以创建学习型组织活动为载体，培育知识型职工。

5、突出维护基本职责，加强维权机制建设。进一步完善以职代会为基本形式的民主管理和民主监督机制，拓宽职工参政议政渠道。深入实施厂务公开，年初，各工会组织要对全场的厂务公开栏进行一次集中补充和修订完善，将工资浮动、奖金发放、生活核算、成本控制、拉塑料扣款等内容全部公开，把民主管理和民主监督落到实处。

6、加强帮扶救助工作，努力为职工办实事、办好事。加大互助互济基金会和职工保险互助会建设力度，提高职工入会率，对符合条件的及时给予救助。深入实施“送温暖工程”，对生病、住院的职工及时组织看望。对职工突发性的家庭灾难，要及时发动职工进行捐款救助。对贫困、偏远地区的临时工，要及时组织捐衣捐物。进一步完善对特困、困难和一般性困难职工的帮扶救助服务，年底在集团公司救助的基础上，再拿出7000元以上给予救助。

7、认真履行劳动保护群众监督的职责，切实保障职工的生命健康权利。继续深入开展“安康杯”竞赛活动，普及安全知识教育，增强职工自我保护意识。加强对女职工安全卫生状况的监督，最大限度地调动广大职工生产的积极性、创造性。

8、强化职工食堂管理，提高职工生活水平。进一步建立健全成本核算、物品出入库制度，落实环境、食品和个人卫生预防措施，在饭菜多样化、价格合理化上下功夫，满足不同地区、不同层次职工的就餐需要。20xx年，在全场41个职工食堂中，继续开展争创“六好职工食堂”竞赛活动，搞好职工生活的意见反馈收集，有针对性地提高一线职工生活水平。

9、认真开展文体活动，活跃一线职工业余文化生活。要加强完善文化阵地基础建设，全年投资3万元左右，为一线工区、泵站配备电视机、vcd、扑克、象棋等必要设施和用品。认真开展丰富多彩的文体活动。20xx年，除积极参加集团公司和开发区工会组织的春节文艺晚会、元宵节街头文艺、演讲比赛、卡拉ok比赛、职工消夏晚会、职工运动会、电工技能大赛、计算机技能大赛等各类文体活动外，我场将于“三八”期间组织一次女工歌舞联谊会；4月初组织以爱岗敬业为主题的青年演讲比赛，并选拔优秀选手在全场进行巡回演讲；4月中旬举行全场第六届炊工比武；5月初组织捞盐比赛；5月中旬组织以安全或法律教育为主要内容的知识竞赛；6月中旬组织乒乓球比赛；8月份组织扑克、象棋比赛；11月上旬组织职工卡拉ok

比赛;11月底组织全场第二届职工环场接力赛。要通过以上活动,更好地调动广大职工的工作积极性。各单位也要结合实际,以歌颂盐场、歌颂劳动,赞美盐工、赞美生活为主题,适时、适当地组织小型、灵活的文体活动,丰富职工八小时以外的生活。

10、加强工会自身建设,增强组织活力。各单位工会要在开拓创新上下功夫,努力探索新形势下工会工作规律,寻求工会工作新的突破。要加强作风建设,经常深入职工群众,倾听职工的呼声,了解企业改革、结构调整给职工队伍、劳动关系带来的新变化,反映职工的要求,解决职工的实际困难。要加强工会组织自身建设,夯实好会员管理基础,抓好会费的收支管理及工会储金会工作的管理,增强工会组织的整体工作能力和水平。

总之,在新的一年里,我们要在集团公司党委和集团公司工会的领导下,解放思想,与时俱进,忠实地履行维护职工合法权益的基本职责,紧紧围绕企业改革和发展的中心任务,团结带领广大职工群众,为加快企业发展做出新的更大贡献。

共2页,当前第2页12

事业单位计划生育奖篇二

本页是最新发布的《企事业单位年度安全工作计划》的详细范文参考文章,觉得有用就收藏了,看完如果觉得有帮助请记得(ctrl+d)收藏本页。

为有效预防和杜绝各类事故的发生,全面贯彻落实“安全第一,预防为主”的工作方针,提高全连干部职工的安全生产意识,做到“管生产必须管安全”,为建设屯垦戍边新型公司创造和谐环境,结合我连实际制定20__年__安全生产工作计划。

20__年初，按照部署，__根据公司实际情况，__安全生产领导小组把公司安全管理工作进行分工，责任到人。

1、全年计划每月召开一次安全生产分析会议，分析本单位的安全生产工作存在的不足，确定必要的办法和措施，传达团安委会精神，安排各个阶段安全生产工作。

2、全年召开职工大会10—12次，组织安全生产集中培训教育8—10次，在安排工作的同时，同时安排安全生产工作，做到常年监控措施不间断。

3、全年分四个时期进行各种形式的板报标语宣传，大力宣传安全生产的政策法规，安全生产的典型经验，安全生产的预防措施，提高全连干部职工的安全生产意识和责任感。

4、全年有针对性的进行广播宣传35—45次，做到安全生产工作天天讲、月月讲，始终敲响安全生产的警钟，把事故隐患消灭在萌芽状态，预防和杜绝事故发生。

5、计划每月对公司安全生产工作进行一次检查，由专人负责，对查出的隐患及时进行整改，对未按规定要求进行整改的要追究其直接责任。

6、全力做好农牧职工危旧住房的拆迁工作，做到建一户新房，拆一幢旧房，杜绝隐患，防止事故发生。

7、继续做好远离公司营区居住职工用电问题，组织有关人员对不合格的线路进行整改，确保安全用电。

8、对公司的重点部位的安全运作情况及时进行检查，投入必要的整改经费，避免因小失大而给公司和职工造成巨大的生命财产的损失。

9、全力做好公司的消防安全工作，建立健全组织机构，添置

必要的设备和器材，确保全年消防安全工作不失控。

10、做好公司的各项安全生产工作，贯彻团场的安全生产安排意见，及时互通情况，在做好本职工作的同时，力争全年不发生安全生产事故，为推动公司的安全生产工作尽职尽责。

以上是《企事业单位年度安全工作计划》的范文参考详细内容，讲的是关于安全生产、工作、公司、进行、安全、职工、全年、做好等方面的内容，看完如果觉得有用请记得(ctrl+d)收藏。

事业单位计划生育奖篇三

20__年度即将过去，本人今年的工作职责包括：司机及机动车管理、办公用品管理、固定资产核算以及公司常规后勤工作，现将工作情况总结如下：

一、认真履行司机及机动车管理职责

在本年度的工作中，我严格遵守道路安全相关法规和有关章程，并在工作中不但学习新的车辆维护、维修技术和驾驶技能，在驾驶实践中逐渐树立起“严守规章、安全第一”的观念，在工作中要做到任劳任怨，在工作需要时不论早晚或节假日都要随叫随到，认真完成各项任务。此外，领导外出期间的服务工作，很大程度上就由司机来承担。一年来，在随领导外出过程中的食宿、对外联络等，我都不推委，认真去做，没有发生任何让领导不满意的事情。同时，工作中我认真学习车辆维修、保养知识，为单位解决了众多的车辆故障和疑难问题，节省了开支，保证了行车的安全。

二、认真履行办公用品管理职责

本年度，本人的工作职责增加了办公用品购买核算管理工作，

对于这项相对陌生的工作，我一方向以前的负责同志请教、学习相关经验，另一方面摸索出适合自己的管理模式。一年来，在及时响应同事需求的同时，对a4纸、水笔芯之类集中采购的办公用品按领取人归类统计，为部门核算提供了经得起考验的一手资料。

三、认真履行固定资产核算职责

除办公用品管理外，本人还接手了固定资产核算工作，在分管所长的带领下，我对各类固定资产进行的分类统计，并克服了理论基础不强的缺点，学习了固定资产电子管理系统，初步完成了年初既定的共走目标。

四、协助分管履行后勤管理职责

所办公室的工作繁杂，人员又相对较少，本人在今年有同事离职的情况下，协助分管领导承担了更多的工作。食堂就餐补助核算、车辆维修报销核算、超市购买用品报销核算、对外招待报销核算等等工作不仅博杂更要求数据精准无误，因此占用了我很大的工作精力，但是，本人非但没有怨言，反而以更高亢的工作热情积极投身到工作中去，力争圆满完成每一项领导交办的工作任务。

五、来年工作设想

我热爱质检工作，也一直勤勤恳恳，任劳任怨，遵章守纪，具有强烈的工作责任感、敬业精神和职业道德。来年，我一定从思想上、行动上与单位保持一致，团结同志，宽以待人，认认真真学习，踏踏实实工作，使所从事的工作一年一个台阶，不断向前发展。但我深知，取得的一点成绩，是在公司的正确领导下，在老同志的精心指导下，在同志们的帮助下取得的，我只是做了我应该做的事。在今后的工作中，我将进一步加大工作力度，改进工作方法，更加努力地做好工作。

事业单位计划生育奖篇四

根据市委、市政府的统一部署，团市委决定，在团市委机关开展机关效能建设。现就团市委机关开展机关效能建设提出如下实施意见：

一、指导思想、主要内容、工作目标

(一) 指导思想。

(二) 主要内容。

开展“八查八看”活动。即查中心意识，看是否真正树立了与时俱进、开拓创新，为经济建设服务的意识；查服务态度，看说话办事是否做到热情、文明、礼貌；查工作效率，看是否有敷衍塞责，拖拉推诿行为；查工作作风，看是否有形式主义和虚报浮夸问题；查群众观念，看是否有“三难”、“三乱”等问题；查工作制度，看是否有无章可循，有章不循问题；查法制观念，看是否有行政乱作为、不作为、不廉洁的行为；查工作纪律，看是否存在有令不行、有禁不止的问题。

(三) 工作目标。

通过开展“八查八看”活动，努力达到“五个进一步”的要求：服务意识进一步增强，牢固树立加快发展是本市任务的观念；办事效率进一步提高，推诿扯皮、中梗阻等问题得到较好解决；服务质量进一步改进，“三难”、“三乱”现象基本杜绝；行政行为进一步规范，有法不依、违法不究等行为得到有效纠正；监督管理进一步加强，各种违规违纪行为得到严肃追究，真正形成行为规范、运转协调、公正透明、廉洁高效的管理体制和运行机制，实现勤政廉政、提高效率、优化环境、执政为民、促进发展的工作目标。

二、工作措施

在团市委机关严格实行5条禁令：严禁有令不行，有禁不止；严禁办事拖拉，推诿扯皮；严禁有法不依，知法违法；严禁作风浮夸，态度冷漠；严禁“吃拿卡要”，以权谋私。在具体工作中要突出“三抓三创三提高”：

一是建立和完善团市委党组理论中心组学习制度、机关夜学制度和党员学习卡等学习制度，进一步规范机关党员干部的理论学习。

通过开展团市委机关干部素质拓展计划，采取邀请专家授课、机关干部自己轮流授课等方式，经常举办招商引资、财政、税收、土地、城市建设、信息化等专项业务知识，拓宽机关干部的知识面，提高队伍素质。

事业单位计划生育奖篇五

新的一年，新的开始，事业单位如何制定年度工作计划呢？下面是本站小编收集整理事业单位年度工作计划，欢迎阅读。

为进一步提高我院文明创建水平，增强医疗服务功能，提升医院形象，促进和谐医患关系建设，根据《鹤山市文明单位管理办法》的有关规定，结合我院工作实际，决定开展创建20xx年度文明单位创建活动，并制定本创建工作计划。

一、指导思想

以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，深入开展群众性的精神文明创建活动，提高医疗卫生工作人员的整体素质和文明程度，不断创新优质服务，全力推进和谐医患关系建设，为保障人民群众健康水平努力工作。

二、创建目标

按照市精神文明委[20xx]6号文件精神要求，在我院掀起“实践科学发展观、创新优质服务、构建和谐医患关系、争创一流医疗队伍”的文明创建高潮，按照“抓宣传强基础，重关爱创特色”的思路，紧紧围绕全心全意为人民服务抓落实，强化“为群众服务、对群众负责、让群众满意”的服务理念，树立“以人为本、高效廉洁”的部门形象，营造“创建文明单位、建设和谐医院”的浓厚氛围，形成“服务优质、环境优美、言行文明”的崭新面貌，用一年时间把我院建设成为镇级文明单位。

三、工作重点

1、提升整体医疗水平

一是强化理论武装。以创建学习型、服务型、创新型为抓手，继续坚持讨论学习制度，进一步提高医务人员的理论水平、认知水平和工作水平。

二是强化交流学习。坚持疑难疾病会诊讨论再决定医疗方案。坚持相互交流学习，确保患者得到最合理的治疗。

三是强化勤政廉政。改进工作作风，把握服务主动性，体现服务真情性，坚持服务的规范性，强化服务的效率性。加强廉政建设，做到防微杜渐、防患于未然，廉洁从政，踏实做人，勤奋工作。

四是强化团结协作。相互支持、配合、关心、帮助，求大同、存小异，努力成为政治上志同道合的同志，思想上肝胆相照的知己，工作上密切配合的同事，生活上互相关心的挚友，促进和谐医院建设。

2、提升整体服务水平

一是强化服务品牌创建。近年来我院在服务群众的过程中逐

步形成了为群众广泛认可的服务品牌——为人民群众排患解忧、急患者之所急。在未来几年里，我院将以更加优质的服务进一步丰富品牌内涵，提升品牌的核心价值，全力打造精品品牌。以文明创建为契机，进一步加快全镇健康事业建设步伐，根据“和谐医院”品牌建设标准，配置健康知识教育宣传栏，进一步改善服务环境和服务条件，提高“和谐医院”在群众中的知名度，建立完善运行机制，以满足人民群众的服务需求，建立具有自身特色的服务体系。进一步深化公共服务、倡导服务、按需服务内涵质量。严抓医疗服务质量，狠抓服务态度，坚决杜绝“生、硬、差”，坚持以“热情相对、文明用语”相对，真正做到“全心全意为人民服务，急患者之所急”。

二是开展“文明服务示范窗口”、“文明示范岗”创建活动。要按照创建活动的实施意见要求，结合我院工作实际，认真开展示范创建活动。努力探索医疗技术服务和卫生健康服务相结合的发展新路径，以人民群众满意为新动力，按照“抓宣传强基础重关爱创特色”的思路，紧紧围绕提高科室人员的整体素质，制定干部学习、教育、培训计划和学习安排，通过学习，使科室人员的理论水平和业务水平有较大幅度的提高。以“制度管科”为抓手，围绕创建廉洁高效科室，建立健全工作制度，积极开展“零距离”服务，健全自查自纠和行政责任追究办法，加强科室执行力建设。以“能力强科”为抓手，围绕提高专业知识技能，开展医院岗位科技大练兵活动，进一步加快和推进岗位专业化、熟练化进程。以“从严治科”为抓手，完善激励约束机制，优化人文环境，实现管理升级，使全体人员素质上有新提高、作风上有新转变、纪律上有新加强、形象上有新提升。

三是强化优美创建。以文明创建活动为抓手，深入开展优美创建活动，创新服务理念。通过岗位技能练兵、窗口优质服务评先评优等各种活动，牢固树立“工作岗位就是服务岗位、工作人员就是服务人员”的理念，创新服务机制。实施首问责任制，提升“一站式”服务能力；开展多层次、多范围的服务活

动，全面提升服务效率。

3、提升整体管理水平

一是加强标准化建设。在全面落实文明服务、构建和谐医院的基础上，以服务标准化、环境标准化和操作标准化为主要内容，实施科室标准化建设。我院将把各科室建设的目标，任务、内容和要求用定量、统一、规范的标准确定下来。

二是发挥监督的导向性。进一步修订完善科室考核细则，突出激励机制，引导工作人员自觉优化服务，压缩时限，强化效率。切实做好树典型、学先进工作，努力营造比业务、比服务，讲学习、讲奉献的良好竞争环境。

三是强化考核考评。继续坚持实行月总结、年考评制度，评选先进个人、优秀示范岗和示范窗口，激励工作人员主动提升服务质量。评先评优进一步向窗口倾斜，激励工作人员立足窗口，做好医疗服务工作。

四、相关措施

1、健全组织，加强领导。医院成立创建文明单位工作领导小组，组长由院长赖华炯担任，副组长陆伟，小组成员为麦焕林、周景丰、麦结波、凌东梅、麦连云、冯洪。领导小组负责创建工作的计划部署、活动组织、监督检查，定期研究，各科室通力合作，具体落实各项工作，确保文明单位创建工作健康、有序开展。

2、积极协作，扎实推进。文明单位创建活动时间紧、事项多、任务重，分管领导、各科室要积极主动、密切配合、通力合作、互相支持，努力形成协调联动、齐抓共管的良好局面，确保争创活动有序推进。

3、加强督查，确保落实。办公室要组织开展跟踪督查督办活

动，深入了解掌握争创活动进展情况，对创建活动推进不力的限期改正、完不成任务的追究责任，防止搞形式主义、走过场。

一、指导思想

以“三个代表”重要思想和科学发展观□xx大精神为指导；牢牢掌握学校“一体两翼”的办学思路，以“办好让人民满意的教育”为目标；进一步加强领导班子建设和队伍建设，强化党组织建设，落实党风廉政建设责任制；着力抓好书香校园特色项目建设和行为习惯养成教育，坚持依法治校，不断优化育人环境，构建和谐、安全校园，提高办学水准，创办优质高效的教育，巩固和扩大文明创建成果，逐步形成全方位、多层次、由点到面、整体推进的创建体系，使学校成为精神文明建设的前沿阵地。

二、创建目标

全面落实科学发展观。把党支部建设成为推动学校工作的战斗堡垒，促进党政班子队伍建设。加强教师师德教育和校本教研；强化学生的行为习惯养成教育，以“阳光体育”活动为载体，丰富学生校园文化生活，促进学生身心健康发展。开展健康文明、积极向上、丰富多彩的教育活动，创造整洁、优美、和谐的校园环境和安全、稳定的校园秩序，形成全员化、全方位、全过程的育人网络和氛围，实现工作作风、精神状态、教育质量、办学水平、环境建设为主要标志的文明程度的显著提高。

三、任务要求

1、完善组织机构，加强领导，责任到人。成立精神文明领导小组，书记任组长，其它领导班子成员分工落实各项创建工作，使学校精神文明建设规范有序。同时，提高教职工参与学校文明创建的广度，做到“三全”：即全员参与、全过程参

与、全方位参与。

2、工作策略:以人为本，特色立校，优质服务，活动育人;工作作风:廉洁、务实、开拓、创新。

共2页，当前第1页12

事业单位计划生育奖篇六

会计工作能力的高低往往需要在实践的磨砺才能够得到相应的体现，尽管自己做得不差却也需要通过学习的方式增长对会计工作的掌控力度，毕竟身在事业单位可不能出现些许错误以免在工作中授人以柄，而且明知会计的职责却表现得尸位素餐难免有些辜负领导给予自己的期待，因此我打算明年展开合理的工作计划以免会计工作出现任何的差错。

由于以往单位电脑配备不到位的缘故导致很多时候只能采取手工记账的方式，虽然能够确保账单记录不会出现差错却在效率方面得不到领导的认可，因此我在持以较坏打算的情况下需要学习老会计的记账方式用以提升工作效率，否则若是因此拖累单位发展节奏的话未免显得自己在会计工作中过于没用，所以我得妥善利用处理会计工作的时间并将当天领导布置的任务完成，另外若是能够在硬件方面处理到位的话可以加强对财务软件的学习以免在知识上落伍，即便这部分会计知识以往在校学过也要使其在工作中得到实际的运用才行。

在我看来单位人脉的经营对于会计工作的开展自然能够起到不错的效果，以往也正是以为没有忽略人情世故的重要性才会在单位中帮助其他同事，这样做既能够经营不错的人际关系又能在会计工作中遇到难题的时候得到相应的指点，毕竟自己单独思考比起众人的智慧来说总会存在思想方面的盲区，关于这部分的局限性自己早在初次参与会计工作的时候便有着较深的体会，所以明年在完成会计工作的同时也不要轻易遗忘人脉经营对于自身职业发展的重要性。

鉴于明年会出现财务培训以及其他单位交流的机会需要做好准备，毕竟职业培训对于会计工作的发展而言自然具备着难以替代的作用，所以我在处理好自身会计工作的同时也要加强对财务知识的学习以免落后于人，另外对于部门领导组织进行外出交流的机会也要予以重视以便得到知识面的拓展，实际上存在着这方面的考虑也是基于自己在会计工作中的确容易陷入思维上的误区，这种简单问题复杂化的处理方式对于会计工作的完成而言也容易拖累效率提升的步伐。

漫长征途的发展对于现阶段的我来说的确需要早做准备才能够实现会计工作的突破，尤其最近会计工作的效率并不能让人满意的情况下更应该遵循相应的计划才行，我会将这份期待留存心中并在后续的会计工作中积极对待以求获得能力的提升。

事业单位计划生育奖篇七

根据市机关党工委党建工作的有关要求，为深入贯彻落实党的十九大精神，不断提高党的执政能力，充分发挥机关党组织战斗堡垒和党员的先锋模范作用，为促进全市经济平稳较快发展提供坚强的思想、政治组织保证。现就我局20xx党支部工作计划制定如下：

一、认真开展学习实践科学发展观活动

按照中央和xx市关于开展深入学习实践科学发展观活动的部署要求，紧紧围绕市委提出的“三二一”工程总体工作思路，围绕推动经济发展、改善群众生活、强化机关建设、促进社会和谐等内容，扎实开展学习实践活动，进一步解放思想、实事求是、改革创新，着力转变党员干部不适应、不符合科学发展观的思想观念，着力解决影响和制约科学发展的突出问题以及党员干部党性党风党纪方面群众反映强烈的突出问题，着力构建有利于科学发展的国土资源管理工作体制，把

科学发展观贯彻落实到国土资源管理工作的方方面面。

二、认真抓好机关党员经常性教育，不断提高党员干部的整体政治理论素质

制定学习计划，创新学习形式，丰富学习方法，建立学习制度，教育党员干部终身学习理念，采取“书记领导带头学，专家学者辅导学，业余时间自己学，办理培训集中学，工作实践转化学，树立典型激励学”等形式，激发广大党员干部学习兴趣和学习动力，增强学习的吸引力和实效性，同时注重广大党员干部的学习效果在实际工作中运用。每名领导干部年内要完成1万字以上的学习笔记，撰写1篇以上理论文章。

三、充分利用各种活动载体，努力提高党支部服务水平

一是围绕全市中心工作，把党支部开展的各项工作作为服务全市经济发展大局的出发点和落脚点，创新工作思路，工作方式和工作机制，增强党支部服务中心的主动性自觉性。继续开展“评选支部实事”活动，努力打造“服务品牌”。结合实际，采取有效形式，深入开展“五送”活动，突出“心系群众、服务基层”这个主题，真正为群众办实事、办好事，切实把党的温暖送给群众。二是把好党员入口关，严格按照发展党员的“十六字”方针，严把党员的“入口关”，注重党员的质量。切实做好发展党员和教育工作，继续推行发展对象培训制，党员发展公示制，完善党员积极分子动态管理机制，随时为党的队伍补充新鲜血液。三是建立健全机关党建工作领导机制，实行党支部书记“第一责任人”制度，认真履行“一岗双责”，支部书记或班子其他成员年内为党员干部、积极分子上一至两次党课。同时做好综合治理工作、普法工作和保密工作，确保年内无重大事故，杜绝发生失密、窃密事件。

四、加强党风廉政建设，不断提高党员干部勤政廉洁

进一步建立健全“教育、制度、监督”并重的惩防体系建设，积极推进机关作风建设。以加强领导干部作风建设为重点，继续深入开展理想信念教育、党章和法纪教育学习、社会主义荣辱观教育、廉洁自律教育，努力夯实党员干部廉洁从政、拒腐防变的思想根基。认真贯彻执行*延边州纪委监察局《关于严禁党员干部和国家公职人员借过生日、职务升迁、乔迁新居、子女升学、参军之机大操大办、收钱敛财的规定》，促进党风、政风和社会风气的好转。

五、加强精神文明建设，积极参加各种活动

以“培育机关文化、促进机关和谐”为主题唱响主旋律，大力开展“科学发展、共创和谐”主题宣传教育活动，营造机关共创和谐的浓厚氛围。大力倡导“诚信从我做起”，通过文明创建，努力打造机关干部新形象。组织和动员广大干部职工积极参加扶贫济困送温暖和慈善捐助利万家、“双日捐”等活动，广泛开展“巾帼建功立业”“创建文明家庭”“女职工素质提升工程”等活动，努力提高局机关女干部参政议政的意识和能力。

根据《区委组织部关于进一步加强基层党的骨干队伍建设的通知》文件要求，为加强对党员的经常性教育，切实提升耻战线党员队伍的党性观念和工作能力，激发党员充分发挥先锋模范作用。结合耻战线党员队伍实际，现就加强党员队伍教育培训工作，制订20xx年党建工作计划。

一、指导思想

以党的十九大精神为指导，认真贯彻落实全区组织工作会议要求，以增强素质、提升能力为目的，本着实际、实效、实用的原则，不断用党的基本知识和基本理论武装党员，培养和造就一支守信念、讲奉献、有本领、重品行，符合经济社会发展需要的耻战线党员队伍，努力为推进首善之区建设提供组织、人才和智力支持。

二、主要内容

坚持把党员教育培训与开展党的群众路线教育实践活动相结合，组织党员以一系列重要讲话、中央和省市区的重要文件以及相关辅导材料为主要内容，切实加强党员队伍学习。

1. 加强思想理论教育。在党员中集中开展坚定信念、忠于党、忠于祖国、忠于职守、转变作风、爱岗敬业、服务群众教育活动，深入贯彻学习党的十九大精神，开展社会主义核心价值观的学习教育，牢固树立正确的世界观、人生观、权力观、利益观和方法论，增强走中国特色社会主义道路的坚定性和自觉性。
2. 加强党性修养教育。坚持对党员加强《党章》、党史、党的基本知识和党的优良传统教育，加强爱国主义、社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德教育，努力增强局系统党员的宗旨意识、执政意识、大局意识和责任意识，自觉加强党性锻炼。抓好基层党组织书记的教育培训，全年集中培训时间不少于3天。
3. 加强党员发展教育。按照“控总量、优结构、提质量”的要求，注重抓好入党积极分子、确定发展对象、预备党员转正三个关键节点，认真做好党员发展工作。通过群众推优、组织推荐等方式，将基层一线岗位工作中有文化、有品德、有发展潜力的优秀骨干人才吸收到党员队伍中来，同时按照区委组织部安排，组织入党积极分子参加培训，不断提高新党员素质。
4. 加强党风廉政教育。突出抓好权力观、党风党纪教育，引导党员干部自觉遵守党章、党内法规和国家法律法规，坚持运用正面典型进行宣传引导，运用反面典型加强警示教育，使党员干部能够经受住各种考验，清正廉洁，一身正气，永葆*员的高尚情操和本色。

5. 加强形势任务教育。对党员干部进行党的基本路线、方针政策、形势任务、时政国情教育，围绕首善之区建设目标和工作任务，解读区委区政府的重大决策部署，结合城市管理工作实际，深刻理解和把握重点工作，自觉按照区委区政府的要求，统一思想和行动，进一步增强应对挑战、战胜困难的信心。

6. 加强党员技能培训。结合城市管理实际，针对环卫作业、市政维修、城监执法等业务工作，开展专业技能培训，提高党员队伍业务能力和整体素质。

三、主要方式

(一)集中教育培训。认真落实“三会一课”制度，开展集中教育培训。把“三会一课”制度作为提高党员干部理论素养的基本制度和重要课堂，围绕党员干部普遍关心的热点、难点问题，开展领导干部上党课，深入浅出的做出解答，使党员思想上受到启发，理论上得到武装、能力上得到提高。

(二)分散自主学习。积极倡导开展党员读书活动，加强自主学习、自我完善、自我提高，激发党员自觉学习的积极性和主动性，促进他们在实践中更好的提升服务发展的能力。

四、保障措施

1. 落实领导责任。战线各支部要把“双育”计划作为基层党建工作的重要内容，切实加强调查研究和组织领导。各单位书记要亲自谋划、亲自部署、督促落实，确定专人负责，有组织、有计划、有步骤开展好此项工作。

2. 强化目标管理。健全和完善党员干部教育培训目标化管理机制，制定切实可行的教育培训计划，明确教育培训任务，确定教育培训目标，使学习教育任务层层分解落实。同时，建立党员干部教育培训档案，完善教育培训考勤制度，把参

加教育培训情况作为党员考核的重要内容，促进教育培训学习效果落到实处。

3. 加强督导检查。实施党员“双育”计划，要做到有部署、有检查、有督促、有考核，确保各项任务目标落到实处。局党委将开展督促检查工作。重点检查年度培训计划落实情况、党员参加技能培训的比例和效果等。

4. 注重舆论宣传。注重树立“双育”计划的先进典型，及时推广特色做法和典型经验，促进工作开展。通过电视、报纸、网络等多种形式，大力宣传报道“双育”计划，营造浓厚的舆论氛围。

20xx年度我支部将在局党委和机关党委的领导下，认真学习贯彻落实党的十九大精神，围绕20xx年总体工作目标和要求，积极做好党支部的政治思想、组织和作风建设。

20xx年度，我支部将继续把学习贯彻党的十x大精神作为政治建设和思想建设的重要任务来抓，深刻把握和领会党的十x大精神的科学体系、丰富和精神实质，力求在推进工作、指导实践上取得新成效。

为实现这一目标，我支部将认真按照机关党委制订的学习指导意见，以创建“学习型”处室为抓手，努力完善学习制度，号召党员干部克服业务工作繁忙等困难，将支部学习和自学相结合，将理论学习和提高自身素养相结合，找差距，抓落实，全面提升外事队伍的理论水平和政治觉悟。

要带领党员干部在外事工作实践中加强对党的十九大精神的理解，在学好理论的基础上，贯彻好、落实好党的十九大精神精髓。要继续围绕单位发展目标和任务，求真务实，进一步拓展对外交往渠道和国际合作项目，认真举办好各类重要外事活动，结合局“百、千、万”培训计划，加强涉外培训力度，深入开展调查研究，继续完善外事工作管理制度，

为推动外事工作的新一轮发展做出外事应有的贡献。

二、以创建文明处室为目标，推进支部的精神文明建设

我支部要积极响应机关党委的号召，积极参与文明处室的创建工作，并以开展新一轮“做人民公仆，创文明处室”活动为载体，抓处室内部创建工作，积极开展政务公开活动，加强业务指导，规范服务标准和程序。党员干部要自觉增强创建意识和主人翁意识，发扬爱岗敬业的精神，发挥党员的模范带头作用，努力树立外事服务的优质窗口形象，力争为本处室赢得“文明处室”的荣誉。

20xx年将是外事非常繁忙的一年，外事出访、外事接待和大型涉外活动的繁重任务对外事队伍提出了更高的要求。我支部将围绕“孺子牛”精神和新一轮发展展开讨论，并以此为契机，召党员干部在时间紧、任务重的工作面前，发扬“孺子牛”精神，吃苦耐劳、用于拼搏，以饱满的热情和高昂的斗志接受各项外事任务的挑战。同时，支部也要以对党、对社会高度负责的精神，关心每位工作人员的身心健康，在完成需要加班加点、大量透支体力和精力的突出性任务后，安排工作人员调休，使他们能以健康的体魄为国家和社会多作贡献。

三、加强支部的组织和建设，增强党组织的凝聚力

紧紧围绕党的十九大改革发展稳定的大局，加强我支部的凝聚力工作，不断增强党支部的创造力、战斗力，为推动单位新发展提供组织保证。通过组织党员干部学习党建理论、听取形势报告、参观革命教育基地等活动，稳步推进“党员先进性教育”，加强党员的党性观念和责任感、使命感，并结合业务工作，以务虚会的形式开展批评和自我批评，建立监督和互助机制，不断增强队伍的凝聚力。

今年，我支部将继续开展好与困难家庭的结对帮困活动，并

加强帮困工作在物质资助和精神慰藉上的力度。

四、推进我支部党风廉政建设

组织党员干部学习习总书记关于加强党风廉政建设和反腐败斗争的重要论述和相关重要讲话，严格执行有关规定，贯彻《xx市xx局关于加强党风廉政建设做好源头防范工作的若干规定》，针对外事工作的特点，健全党风廉政建设的各项制度，加强党员干部的自律教育，做到警钟常鸣，常抓不懈。

五、积极为青年干部的成长成才搭建舞台

充分发挥外事队伍中的青年干部的积极性和创造性，鼓励他们勇挑重担，在业务工作中发挥知识优势和潜能，在实践中不断增长才干；引导青年干部积极参与到学习型处室的创建工作中来，关心青年干部的成长。支部领导和党员加强与新进青年职工的思想交流，做好“传帮带”工作，激励他们为新一轮的发展做贡献。