

2023年天才在左疯子在右读书心得(优质5篇)

为了确保事情或工作得以顺利进行，通常需要预先制定一份完整的方案，方案一般包括指导思想、主要目标、工作重点、实施步骤、政策措施、具体要求等项目。写方案的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

安全培训计划及具体实施方案篇一

为保障我单位餐饮服务食品安全，提高餐饮服务从业人员食品安全法律意识和管理水平，依据《xxx食品安全法》、《食品安全法实施条例》及《餐饮服务单位食品安全管理人员培训管理办法》的要求，特制订本单位培训方案。

一、培训目的

(一)通过培训，使餐饮服务从业人员了解并熟悉餐饮服务食品安全监管法律法规，全面提升我单位从业人员的食品安全基础知识和依法经营意识。

(二)对餐饮服务单位从业人员进行食品安全法律法规、食品安全管理体系以及食品安全基础知识等内容的培训，强化单位负责人是食品安全第一责任人的意识，提高自身食品安全管理水位，加强从业人员的食品安全守法意识、自律意识、诚信意识，增强食品安全知识水平和操作技能，预防和控制食品安全事件的发生。

(三)食品安全的专业知识，包括：食品标准；食品污染及其预防控制措施；食物中毒和其他食源性疾病的预防；重大活动餐饮服务食品安全保障技能；厨房、环境、设备以及食品采购、储存、加工、烹制过程的卫生要求；食品从业人员的个人卫生

要求等。

二、培训安排

(一)培训对象：我单位负责人、食品安全管理员、相关食品从业人员。

(二)培训内容

《xxx食品安全法》、《xxx食品安全法实施条例》、《餐饮服务许可管理办法》、《餐饮服务食品安全监督管理办法》、《餐饮服务单位食品安全管理人员培训管理办法》、《餐饮服务食品安全操作规范》、《餐饮服务许可审查规范》、《餐饮服务食品采购索证标管理规定》、《重大活动餐饮服务食品安全监督管理办法》等法律法规和食品安全知识。

(三)培训时间全年不少于40小时。

(四)培训方式

食品安全管理员负责授课，准备授课内容，发放学习资料。

(五)培训考核

每期培训结束后参加人员签字，由我单位负责人、食品安全管理员对员工进行考核并建档。

餐饮服务质量管理控制度

1、餐饮服务质量管理指在找出服务工作中存在的问题，采取一定的措施，在原有基础上达到改进和提高服务质量的的目的。

2、餐饮部门定期组织餐饮领班以上管理人员对餐饮服务各个环节进行服务质量检查。

- 3、餐饮经理应采取定期或随时抽查的方式对餐饮服务各个部门在开餐过程中的服务质量进行质量检查。
- 4、聘请相关专家对餐饮服务质量进行不定期暗访检查。
- 5、检查内容以餐厅卫生、设备保养、采购查验、台账记录、服务技能、工作态度、工作规范、服务程序、业务知识、投诉意见等为主。
- 6、检查方法：设计考核表格，建立考核标准，分别对餐厅主管、领班、厨师长等进行工作情况考核。
- 7、对检查结果进行认真记录，对有关严重违纪等事项进行公开处理并公布处理结果。
- 8、对检查出的质量问题，必须制定切实可行的改进措施并限期改正。
- 9、检查者必须认真负责、实事求是、处事公正。考核评分表由专人进行统计分析，每月一次做出考核情况分析报告，报餐饮部经理审阅。

餐饮服务安全知识培训教育制度

- 一、从事餐饮服务从业人员必须在接受食品安全法律法规和食品安全知识培训并经考核合适后，方可从事餐饮服务工作。
- 二、认真执行培训计划，在食品药品监督部门的指导下定期组织管理人员、从业人员参加食品安全知识、职业道德和法律、法规的培训以及食品安全操作技能培训。
- 三、餐饮服务从业人员的培训包括负责人、管理人员和餐饮服务从业人员，累计培训时间不得少于40小时。
- 四、新参加工作的餐饮服务从业人员包括实习工、实习生必

须经过培训、考核合格后方可上岗。

五、培训方式以集中讲授与自学相结合，定期考核，不合格者离岗学习一周，待考核合格后再上岗。

六、建立餐饮服务从业人员食品安全知识培训档案，将培训时间、培训内容、考核结果记录归档，以备查验。

食品安全责任管理制度

一、为健全食品安全保障制度，明确食品安全责任，加强食品安全监督管理，保障人体健康和生命安全，根据国家有关法律、法规，结合本店实际，制定本制度。

二、适用范围：员工食堂全体员工、采购加工各环节均适用本制度。三、员工食堂负责人是食品安全第一责任人，对员工食堂的食品安全监督管理负总责；员工食堂主管为兼职食品安全管理员，负责食品安全日常工作。

四、员工食堂依法办理餐饮服务许可证，食品经营范围与条件设施应当符合国家食品安全相关法律法规和标准。

五、食品制售应当具备保障食品安全的设施设备和条件，远离污染源，并符合国家有关食品安全标准。

六、建立健全的食品采购索证和台帐制度，索证索票齐全。

七、注重环境卫生管理，做好场地的清洁工作。

八、严格做好食品从业人员健康管理，定期进行健康检查，取得健康证后才能从事本店的经营工作，凡患痢疾、伤寒、病毒性肝炎等消化道传染病、活动性肺结核，化脓性或渗出性皮肤病以及其他有碍食品安全疾病者不得从事食品经营。

九、明确员工食堂食品安全管理职责，组织开展食品安全自

查自纠。

安全培训计划及具体实施方案篇二

各县区安全生产监督管理局，市劳动保护科学技术学会、县区四级培训机构：

为全面贯彻《xxx安全生产法》、《云南省安全生产条例》等法律法规，进一步提高安全生产监管监察人员依法监管能力，提高企业经营者安全管理意识、水平，提高企业从业人员安全生产意识、安全生产知识和安全生产技能，规范企业安全生产行为，为实现全市安全生产状况明显好转打下坚实基础特制定xx年安全生产培训计划，请遵照执行。

(一)各县区安监局、乡镇、街道办事处安监站监管监察人员；

(二)生产经营单位主要负责人、安全管理人员、高危行业从业人员；

(三)特种作业人员；(四)企业职工和农民工。

(二)安全生产管理的基本知识、方法与安全生产技术，有关行业安全生产管理专业知识；

(四)职业卫生知识、职业危害及预防措施；

(五)国内外先进的安全生产管理经验；(六)典型事故案例分析及其他。

(一) 加强安监系统人员培训，提高依法监管能力。

1、根据工作需要，年内拟派40名左右市、县安监局安全生产监管监察人员参加国家总局及省局组织的非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹、应急救援、重大危险源、安全质量标准化、

作业场所职业安全卫生健康体系等安全监管业务培训，时间及班期以国家安监总局及省局通知为准。

2、举办两期共120人参加的全市各县区安监局、部份乡镇、街道办事处安监站监管监察人员培训班，拟在上半年和下半年各举办一期。

(二)继续开展生产经营单位主要负责人、安全管理人员、从业人员参加的非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹、安全质量标准化、事故应急救援、作业场所职业卫生健康体系等专业知识培训，计划培训800人。

(三)大力开展特种作业人员培训，计划培训3000人。

(四)大力开展企业职工和农民工培训，计划培训xx0人。

(一)参加国家总局、省局举办的各类培训和本系统内(包括乡镇安监站)安全监管监察人员培训，由市局法规信息教育科负责组织实施。

(二)生产经营单位主要负责人、安全管理人员、从业人员和特种作业人员新取证和复审换证培训，由××市劳动保护科学技术学会负责组织实施，市局法规信息教育科负责考核发证。

(三)生产经营单位主要负责人、安全管理人员、从业人员年度继续教育培训和企业职工、农民工培训由各县区安全生产四级培训机构或企业负责组织实施，市局法规信息教育科和各县区安监局负责监督落实。

(四)各县区安监局、企业、培训机构要认真落实《生产经营单位安全培训规定》(国家安监总局3号令)，严格按照规定的内容、学时开展培训。

(五) 各县区安监局、企业、培训机构要根据各自实际，制定周密的培训计划，统筹安排，专人负责，全面落实。

安全培训计划及具体实施方案篇三

为进一步加强公司安全管理，不断提高职工的安全意识和安全素质，深入贯彻公司“质量、环境、职业安全健康”方针，确保管理体系的高效运转，根据公司2014年度培训计划，制定安全生产培训计划。培训内容主要涉及法律法规、操作规程及规范、管理制度、应急预案、继续教育、特种作业等。

1、法律法规的培训

为进一步加强全员法律意识，定期组织管理人员对新法规及现行法律法规进行培训。

2、操作规程及规范培训

为进一步贯彻执行建筑工程质量新的规程、规范及各项管理规定，以便使各工程的施工按新规程、规范及各项管理规定进行。拟定对在岗的部分专业技术人员进行以新操作规程、规范为内容的培训。

3、管理制度的培训

结合公司工作实际，定期组织全员对公司制定的各项管理制度进行培训。

4、应急预案的培训

为加强职工应急能力，使职工掌握必要的应急措施，减少或2014年安全培训计划杜绝发生应急事故时的各种人身伤害，提高保护公司财产的意识 and 能力，保障公司的各项损失最小化，定期对全体职工进行各项应急预案培训。

5、继续教育培训

根据公司发展的需要,对专业技术人员进行知识更新培训。

6、三类人员和特种作业人员培训

根据上级有关部门下发文件中“三类人员必须持有安全考核合格证书及在特殊岗位作业人员必须持证上岗”的要求。组织三类人员和在特种作业岗位工作的员工到指定的培训点进行培训。培训时间、地点根据培训点开课时间而定。人事部可根据情况组织安排。

7、特殊工种培训

根据程序文件中的要求,对本年度所有新开工程中的架子工、混凝土工、防水工、电气焊工及小型机械操作工进行特殊工种培训,培训安排根据各项目部新开工程而定,培训由公司人事部组织实施。

充分发挥各科室及项目部的作用:员工培训工作是一项综合性的工作,它涉及到各科室、各项目部。充分发挥各科室及项目部的作用就可以保证员工培训工作按计划实施,可以对员工培训工作进行综合管理,可以使员工培训工作更紧密与公司生产实际需要相结合。

建立培训、考核与使用相结合的制度:凡上级行政机关要求持证上岗的岗位,未经培训合格不准上岗;对企业提供培训机会未按要求接受培训的员工按公司有关培训管理规定进行处罚。逐步形成人才考核、培养、使用相结合的管理模式。

不断完善和修订员工培训管理规定,加强对员工培训工作进行监控,保证各项培训工作按公司培训制度中的规定进行。

各科室、项目部的主管领导要重视员工培训工作,要指定专

人负责此项工作的日常管理。并根据公司的员工培训计划制定出实施计划，对所在单位的员工培训工作开展情况进行监控。

外送员工参加培训，经主管领导或所属项目经理批准后，报公司人事部审批组织实施。对已经参加培训或培训结束后再办理审批手续的员工视为不符合培训管理规定。

安全培训计划及具体实施方案篇四

20__年，我局将牢固树立“以人为本、安全发展”理念，扎实开展“安全年”各项活动，紧紧围绕安全隐患排查治理这条主线，强化责任严监管，完善制度抓落实，全力防范事故，不断提升安全生产工作水平。具体工作计划如下：

一、统一思想，加强组织领导。

认真贯彻落实上级关于安全生产的文件会议精神及工作部署；把安全生产工作列入局年度重要议事议程，制定__年关于安全生产工作的指导性文件，部署规范全年安全生产工作，做到年初开会动员部署，年中调度情况，年终考核总结，日常监管到位；根据人员机构编制调整情况，及时调整局安全生产工作领导小组成员，明确“党政同责”和“一把手”安全生产负责制，主要领导亲自抓，分管安全领导靠上抓，其他分管业务领导落实一岗双责任制，确保安全生产工作组织领导到位。

二、加强监管，强化责任制落实。

按照《地质灾害防治条例》的要求，在总结上一年度地质灾害防治工作基础上，会同建设、水利和交通等行政主管部门，结合辖区内地质灾害隐患点的分布、类型、规模、稳定性等实际情况，认真组织编制《年度地质灾害防治方案》，在汛期前报同级政府审批后公布。年度防治方案应作为政府指导

地质灾害防灾减灾工作的决策依据。

三、突出重点，扎实开展隐患排查治理。

(一)加强危漏房屋排查治理。

按照市安委会、市防汛办等上级部门工作部署和要求，督促指导各区房产管理处开展危漏房排查，根据危险程度，按轻重缓急，在区政府的统一领导下及时开展危漏房屋排查治理，逐步消除安全隐患，确保房屋使用安全。

1、督导单位：局住房保障和房政管理处。

2、责任单位：市内三区房产管理处。

(二)加强人员密集场所、重点区域隐患排查治理。

强化人员密集场所、重点区域安全日常监管，特别是重大节假日组织人员重点对交易大厅、住房保障服务大厅、机房、档案馆、房产公寓等场所和区域开展防火、防水、防盗、防破坏的安全检查，发现问题及时督促有关单位进行治疗，并落实责任人。

1、督导单位：局办公室。

2、责任单位：局直各单位。

(三)认真做好地质灾害“三查”。

认真贯彻落实xxx《地质灾害防治条例》、《山东省地质环境保护条例》、《山东省地质灾害防治规划》和《__市地质灾害防治规划》的有关规定，把地质灾害防治工作列入重要议事日程。严格执行地质灾害“三查”制度、“两卡”发放制度、汛期值班制度、地质灾害险情巡查制度、地质灾害应急

调查制度和灾情报告制度，把地质灾害防治各项工作落到实处。

排查和治理矿业活动中存在的安全隐患。严厉打击无证勘查和开采、乱采滥挖、越界勘查、开采、以采代探、以采代建等违法行为。协助安监部门健全和完善非煤矿山、房屋管理安全生产监督管理体制和机制；强化企业的安全责任主体，健全安全生产责任制，提高企业安全技术装备水平和从业人员的安全素质；坚决打击和取缔无证勘查开采、乱采滥挖、越界开采、以采代探等违法行为，防止安全事故的发生。

1、督导单位：局地矿处、市国土资源执法监察支队。

2、责任单位：各区、市国土资源(分)局。

四、完善法规，建立安全生产管理长效机制。

结合近年来地质灾害管理和房屋安全监管工作实际情况，进一步加强应急制度建设，建立健全安全生产监管体系。

一是修订和完善《__市突发地质灾害应急预案》。

二是结合地质灾害防治最新的政策要求和我市工作实际，对预案进行修订，提高适用性和可操作性。同时及时调整和充实市地质灾害应急防治指挥部、局应急指挥系统和应急防治专家组，编印应急预案操作手册，为指导全市有效防御地质灾害提供保障。

三是督导市内三区房产管理处开展房屋安全应急演练，总结经验教训，不断完善安全生产应急预案的可行性和可操作性。

四是起草《__市房屋使用安全管理条例》、《__市房屋安全鉴定机构管理办法》，争取市人大、市xxx列入立法完成计划，早日实施，进一步规范房屋安全管理。

五、加强宣传，提高市民安全使用管理意识。

利用报纸、电视等新闻媒体，通过公共场所发放宣传资料教育培训、制作宣传展板、手机短信等形式宣传地质灾害防治、房屋再装修、白蚁防治等安全知识，不断增强市民安全意识；以__年“安全月”为契机，制定安全生产宣传工作方案，进一步加强安全生产宣传工作。

继续做好地质灾害防治宣传、培训工作，督促区市广泛宣传普及地质灾害防治知识，指导群众学会预防、避让地质灾害，组织防灾责任人、监测人进行地质灾害防治基本知识(含灾害前兆特征、监测预报、紧急疏散等)和法规知识的培训，不断提高干部群众的防灾、减灾、抗灾意识和能力。认真组织基层干部学习相关法律法规和应急预案，增强公共安全意识，熟悉本地突发地质灾害特点，提高排查地质灾害隐患和现场应急处置突发地质灾害能力。各区市要组织地质灾害易发区的镇(街)、村(居)等基层单位干部开展应急知识和应急处置工作培训，提高思想认识和防范、处置突发地质灾害的能力。

六、加强值班，强化信息报送和应急处置。

严格落实值班制度，按要求及时报送安全生产工作信息，杜绝漏报、迟报、瞒报等行为。发生安全生产事故后，根据情况及时启动应急预案，单位领导要立即赶赴现场，按照职责分工和现场指挥部分工，开展应急救援工作和善后处置。

地质灾害实行汛期24小时值班制度，做到领导带班和专人值班。各区市国土资源(分)局主要负责同志、分管地质灾害防治工作的负责同志以及应急处置人员保证手机24小时开机，保证与地质灾害危险区内的镇(处)、村(居)以及防灾有关单位的联络畅通。重要岗位实行主副班制度，要切实安排好节假日应急处置工作，确保足够的应急力量，以保证能够随时启动应急预案。

安全培训计划及具体实施方案篇五

第三章 安全检查、隐患排查整治制度

第四章 封闭管理制度（门卫管理制度）

第五章 预防学生欺凌制度

第六章 师生安全教育培训制度

第七章 课间及课外活动安全管理制度

第八章 防火管理制度

第九章 安全事故报告和调查制度

第十章 安全管理考核奖惩制度

第十一章 应急管理制度

二、

1、暴力恐怖事件应急预案

2、师生食物中毒事件应急预案

3、火灾事故应急预案

4、学生意外伤害事故应急预案

5、传染病应急预案

6、地震应急预案

7、集体活动安全防范应急预案

8、欺凌事件应急预案

9、家长与公司发生冲突应急预案

10、预防踩踏事故应急预案