

最新计量工作人员工作总结(通用5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

计量工作人员工作总结篇一

20__年很快就过去了，这一年里，我在科长的带领下，在全科室同志的关心和帮助下，能够比较_的完成了本年度自己负责的工作，在思想觉悟和工作能力等方面都有了一定的提高。

下面，我就自己一年来在学习、工作、廉洁自律等方面情况，向领导和同志们报告如下，如有不妥，恳请领导和同志们批评指正。

一、政治思想表现、品德素质修养和职业道德方面

能够认真学习邓小平建设具有中国特色社会主义的理论，自觉贯彻执行党的路线、方针、政策，具有全心全意为人民服务的公仆意识。能遵纪守法，敢于同违法乱纪行为作斗争，忠于职守、实事求是、廉洁奉公、遵守职业道德和社会公德。认真学习了“三个代表”重要思想和科学发展观，并按照单位要求撰写了心得体会并和全科室同志进行了交流，能较好的理解“三个代表”精神的内涵和科学发展观的精神实质，同时能在学习过程中及时发现自己存在的问题并及时改正，还先后通过学习先进人物、先进事迹，使我在思想觉悟方面有了一定的进步。

二、业务知识和工作能力方面

在目前的工作岗位上，能够不断的去学习，积累经验，经过自己的努力，具备了一定的工作能力，能够从容的处理工作中遇到的各种问题。在组织管理、综合分析能力、协调办事能力、文字语言表达能力等方面，都有了很大的提高。

三、工作态度和勤奋敬业方面

热爱自己的本职工作，能够正确，认真的去对待每一项工作任务，坚持“用自己的眼睛去观察问题，用自己的脑子去分析问题，用科学的办法去解决问题”。工作积极主动，尽量把工作准备在先，尽早拟清工作思路、明确工作方向、抓住工作重点，按照“标准要高，要求要严，落实要快，完成要好”的要求，扎实有效地做好自己所负责的各项工 作，积极参加单位组织的各项业务培训，认真遵守单位的各项规章制度。

四、工作的数量、质量、效益和贡献

能够及时完成制定的工作任务，达到了预期的效果，特别是在本科室承担的各种会议，在文件打印，材料的准备等工作中，都能保质、保量的完成，跟去年相比自己的工作量增加了一倍，经常加班加点，自己都认真完成好每一项工作，从中学到了许多的知识，也锻炼了自己，经过一年的不懈努力，使工作水平有了长足的进步，为本科室出色完成党委交给的工作任务做出了应有的贡献。

总结20__年的工作，虽然有了一定的进步和成绩，但在一些方面也存在着不足。比如，有创造性的工作思路还不是很多，个别工作还不是做的很完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，加强学习，努力提高自身的政策理论水平 and 业务工作能 力，勤奋工作，争取更大进步。

计量工作人员工作总结篇二

半年来，我能以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持从严治党的方针，坚持反腐败，紧紧依靠党组织、广大党员干部和人民群众，不断加强自身廉政建设。

一、加强学习，筑拒腐防变的思想防线

一是强化自身素质，提高“防腐”免疫力。注重把廉政建设理论学习同政治理论学习有机结合起来，浓厚学习氛围，搞活学习形式，扩大学习范围，增强学习效果。开展理论学习，坚定理想信念，开展条规教育，常念“紧箍咒”，早打“预防针”，浇注“防腐剂”。今年以来，除积极参加县党委组织的集中学习、集体讨论，在紧张的工作之余，又抽出一定的时间自学。

二是坚定信念。始终坚定共产主义和有中国特色的社会主义的理想和信念，是共产党员的立身之本。党员领导干部丧失了理想信念，就会失去精神支柱，失去灵魂。在市场经济的形势下，只有自觉地进行世界观、人生观和价值观的改造，坚定自己的信念，牢记为人民服务的宗旨，坚持立党为公、执政为民，提高自我约束能力，提高自我警省能力，坚决抵制市场经济条件下物欲横流的诱惑，过好权利关、金钱关、人情关，才能经受住各种考验，抵御住各种诱惑，立于不败之地。

二、以身作则，作好表率

一是带头廉洁自律。廉洁自律是反对腐败、加强党风廉政建设的关键。领导干部能否以身作则，对加强党风廉政建设，推动反腐败斗争的深入发展至关重要。以身作则，首先要做到廉洁自律，这是每一名领导干部必须具备的品格。

古人说：“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”是讲

为政者必须身正行直，办事公道。广大干部群众对领导干部是听其言，观其行的。如果说的一套，做的又是一套，群众是不会信任的，实际上会让其他党员干部和群众上行下效，带坏了党风，带坏了政风，带坏了一方社会风气。

因此，领导干部一定要树立正确的权力观和科学的发展观，权力必须为群众谋利益，绝不能为个人或少数人谋取私利。要立志做大事，把心思用在工作上，用在干事业上，用在为群众谋利益上。领导干部只有严于律己，公正严明，群众才能相信组织，好的党风、政风、社会风气才能树起来。

因此，在工作中，我以身作则，严格维护和遵守政治纪律，严守党的机密，不信谣，不传谣；到基层检查工作轻车简从，不搞层层陪同，不接受超标准接待，不接受下级单位、个人的现金、礼品、有价证券；无借机敛财行为；不搞特殊化，下基层不接受超标准接待，不利用公款大吃大喝，真正在廉洁自律方面带个好头。

二是带头接受监督。要如履薄冰，严于律己，自觉接受党和人民群众的监督。作为领导干部，手中拥有一定的权力，求你办事的人也多，遇到的诱惑和考验也多，无论什么情况下，都要把握自己，洁身自好，清廉自守，千万不要干“一失足成千古恨”的蠢事。

因此，大家都要正确对待接受党组织和群众的监督，勇于接受群众的监督。党组织和群众的监督是一种警戒，是一面镜子，经常想一想，照一照，检查一下自己有什么不足和缺点，及时加以改进和纠正，对自己的成长有好处。小洞不补，大洞吃苦。越是职位高权力大的干部，越要自觉监督，任何人都没有不受监督的特权。

这些年我们党制定了一系列反腐倡廉的规章制度，包括各项监督制度，一定要很好地贯彻落实，真正做到领导人员的权力行使到哪里，党组织的监督就实行到哪里。要进一步拓宽

民主监督渠道，充分发挥各种监督的作用。各级领导干部要在接受监督上带个好头。

三是带头遵守党的政治纪律。

党员必须在行动上服从，决不允许公开发表同中央的决定相反的言论，决不允许散布同党的路线方针政策相反的意见，决不允许制造、传播政治谣言，决不允许有令不行，有禁不止，搞“上有政策，下有对策”。

四是带头警示行为。党中央向全党敲响了警钟，表明了我们党同腐败现象作斗争的坚定决心。我本人作为一名领导干部，通过学习，思想觉悟有了进一步提高，认真执行党的路线、方针、政策，决不能有任何偏离。自觉地做到一切以人民利益为重，面对物质利益的强烈诱惑，不沾不染，自觉抵制。决心在今后的工作中，不断改正工作作风，提高领导艺术，不断遵守廉洁自律的各种规章制度，杜绝腐败现象的滋生。坚持实践“三个代表”要求，以全心全意为人民服为宗旨，站稳党和人民的立场，出以公心，正确看待权力，做到眼光远大，心胸开阔，自觉奉献，永葆人民公仆的本色。

今后，将继续高举邓小平理论伟大旗帜，以“三个代表”的重要思想为指导，认真学习贯彻党的十x大精神，紧紧围绕发展这个执政兴国的第一要务，坚持党要管党、从严治党的方针，坚持党中央确定的反腐败指导思想、基本原则、工作格局、领导体制和工作机制，坚持标本兼治、综合治理，逐步加大治本力度，解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，继续加强廉政建设工作，针对自身薄弱环节，决心做到“三个始终坚持”。

一是始终坚持政治理论学习，坚定理想信念。作为一名党委的领导干部和纪委书记，我深知任务艰巨、责任重大，只有不断完善和提高自己，才能确保高质量地完成好党委交给的工作任务，才能更好地做好我县的反腐倡廉工作。因此自己

将坚持经常性的深入学习和钻研，进一步提高自身的政策水平和理论水平。

结合十x大精神，深入理解“三个代表”理论精髓，用“三个代表”思想武装头脑、指导言行；在学习中，将理论与实际相结合，将反面案例与正面教育相结合，注重学习效果，提高自身的思想觉悟和道德水准。同时，自己要按照党的要求，严格要求自己，防微杜渐，确保不出任何违法违纪问题。

二是始终坚持为人民服务的宗旨。要做到全心全意为人民服务，完成好党交给的各项工作任务，最根本的就是要正确处理好个人利益与党和人民利益的关系，在任何时候都要把党和人民利益放在首位。要时刻注意树立警醒意识，在大是大非面前坚持正确立场和态度，自觉维护党和人民的利益。

进一步加强世界观的改造，用马克思唯物主义的观点去判断、检验是非功过。正确行使党和人民赋予的权力，心系组织重托，心系群众冷暖。在世界观、人生观和价值观上进行自我批评和自我教育，牢固树立“为人民服务”的思想，端正思想作风，提升思想境界，切实做到为民、务实、清廉。

三是始终坚持执行党的各项廉政建设规章制度。在社会主义中国，法律面前没有特殊公民，党纪面前没有特殊党员。一个党员干部，不管地位多高，权力多大，只要违法乱纪，终究逃不脱党纪国法的严厉制裁，以身试法者必亡。因此，广大党员干部尤其是领导干部，必须积极维护党纪国法的严肃性，既用宪法和法律约束自己，也用党章和党的纪律规范自己，以实际行动带动党风和社会风气的进一步好转。特别要严格遵守廉洁自律的有关规定，耐得住艰苦，管得住小节，挡得住诱惑，做一个清清白白的人。

党的光辉形象靠党员的共同努力来增彩，党的利益需要我们大家来共同维护。我将以此警示自己，防微杜渐，警钟长鸣，牢牢树立执政为民、廉政为民的思想观念，以党风廉政建设

和个人廉洁自律的实绩赢得上级领导和全县各级部门和广大群众的理解、信任与支持，做到常思贪欲之祸，常除非分之想，常修为官为德，常漠公仆本色，真正做到上不负党，下不负民，为实现全面建设小康社会的奋斗目标作出新的更大的贡献。

计量工作人员工作总结篇三

敬爱的党组织:2007年12月22日，是我终身难忘的日子，经党组织的批准，我实现了梦寐以求的愿望，成为了一名光荣的中国共产党预备党员。在一年的预备期中，我戒骄戒躁，不断注意提高自身修养，在组织的培养教育下，在各方面以一名正式党员的标准严格要求自我，加强政治思想学习、对工作和学习精益求精，无论思想，理论，还是行动上，都有了很大的提高。2008年12月22日即将到来之际，我郑重向党组提出转正申请。在为了便于党组织对自我的考察，我将自我一年来的状况向组织汇报如下：

，为远大理想而奋斗。此时此该对我一个刚刚步入社会的应届毕业生来说，半年预备期在学校，而另外半年在社会岗位上，我清楚地认识到在学校做为一名学生就要端正学习目的，树立刻苦学习的态度，除了努力学好学校规定的各学科外，还要从实际出发，紧密结合所学专业，选修有关方面的课程，争取获得优异成绩；而在工作岗位上，我有着与众不同的职业——做为一名医生，我时该铭记医学生誓词，救死扶伤，解人疾患，在医院内各位老党员及院领导、科室主任的耐心教导下，逐步提高专业水平，更多地掌握为社会服务的本领，造福于人民，这一切终归功于党的领导和指引。

二。学习、工作和生活方面:学习是我们这一代年轻人的最主要的任务，作为一名预备党员，没有好的业绩更是没有说服力的。因此，我从自身找原因，给自我加压力，做到根据患者具体病史，结合书本知识及科主任的指点，为患者做出明确的诊断及给予及时正确的治疗，解除患者的病痛。透过不

断的努力，这一年来我的专业水来有所上升，在以后的学习和临床工作过程中，我将更加努力认真，争取做一名合格的白衣天使，把自我的全部奉献给医务事业和那些正处于疾病困扰的人们，为自我医务生涯添一抹亮彩。在今年“三聚氢氨”奶粉事件中，看到那些倍受侵害的小儿们，我心痛无比，坚决要求参加患儿诊疗的工作，耐心而仔细地为患儿检查身体并配合上级主任给予用心治疗，看着那些从病痛中挣扎出来孩子们一天天健康起来，一股股成就感顿时从我心中阵阵涌起，我更加认识到我的职业的神圣，艰辛的工作顿然变得甜美。之所以能如此坚定地完成任务，离不开党对我的教育，离不开党给我的支持，是党的先进性和为人民服务的宗旨给了我无穷的力量。与此同时，在平时的生活中，我注意从一点一滴的小事做起，从此刻做起，不以善小而不为，不以恶小而为之，时刻铭记有所不为才能有所为，努力培养自我良好的生活习惯和道德修养。

在生活中乐于助人、关心和团结同事，我还注意经常宣传党的思想、理论以及方针路线，坚持正确的原则与立场，对一些消极思想和不良倾向作坚决斗争。我还经常鼓励思想进步的同事用心向党组织靠拢，日常生活中体现一名党员的模范带头作用。除了作好自我的本职工作外，对于医院里的要求和活动，我还用心的参加和配合。

三。缺点和不足：一年来，自我在党组织和院领导、科主任及其他党员的帮忙和支持下取得了必须的成绩，但我深知自我还存在一些缺点和不足，主要表此刻以下几个方面：1、政治理论基础不够个性扎实，理论联系实际的潜力较逊色；2、工作成绩还不能名列前茅，团结同事还不够普遍；所以从此刻起在工作和生活中，我还要进一步注意自我的举止和言行，要真正做到党员所要求的标准，起到广泛的模范带头作用。3、在创造性地开展工作方面的努力还不够。

番成绩，那就实现了我的人生价值，因此我渴望成为一名正式的党员。如果因为我自身的原因不能如期转正，我也绝不

气馁，而是更加坚定信念，努力提高自我的工作水平和办事潜力，勤勤恳恳地干好本职工作，真正从思想上，行动上入党，请党组织不断考验我，并用高标准严格要求我！我将欣然理解批评和指导，使自我成为一名合格的、能经受得起任何考验的真正的共产党员。

党员述职报告2

计量工作人员工作总结篇四

根据要求，现将本人201*年度履行基层党建工作责任制、抓基层党建工作情况述职如下，由于时间关系，今天只汇报存在的问题和2016年工作思路和举措：

一、存在的主要问题

一是基层组织体系还不够完善。工作中有重党支部建设轻党小组建设的倾向，党小组活动落实不到位。个别村党支部的领导核心地位没有得到体现，存在支部村委各行其事的问题。另外，由于村级换届选举或多或少受到宗族势力的干扰，当选的班子分布不合理，村级为了平衡关系，便于工作，往往需要超职数聘用干部，加重了村级负担。

二是党员管理不够规范。基层党组织管理服务缺位，对每位党员特别是外出流动党员的管理不能面面俱到，没有尽最大的努力去联系和服务每一个党员，造成教育管理跟不上，对部分党员脱离党组织管理的情形还存在教育处置力度不够等问题。

三是对农村党员干部后备力量培养不够。由于大部分青壮年党员都外出务工，导致后继乏人和年龄老化问题越来越突出。由于村级班子年龄结构偏大，导致骨干队伍作用不强。

四是服务群众还不够到位。党员联系户制度流于形式，基层党组织为群众排忧解难还不够主动；党员干部“民情家访”追求走访户数，解决实际问题不够。

五是工作保障还有欠缺。201*年我乡投入基层党建经费万元(包括县委组织部下拨给我乡万元)；乡、村两级投入服务群众专项经费万元；乡财政投入基层党组织办公和服务场所建设经费万元。

从全年“三经费一场所”投入的总体情况来看，在村级组织建设和社区建设方面的经费还是偏少，平均每个村(社区)只有万元，全乡还有近三分之二的村级活动场所缺乏办公设施。服务群众专项经费大部分是用于公益性建设，直接用于扶贫济困的资金偏少。

存在以上问题的主要原因：

一是本人管党治党责任意识不强。落实“第一责任人”职责不到位，政绩观出现偏差，重发展轻党建，对党建工作制度创新不够，导致基层党组织服务不到位。

二是对党员教育管理方法简单，流于形式。部分党员干部的主观能动性没有得到有效发挥，习惯于上级推一下就动一下；对流动党员、外出务工党员管理不到位；党内生活过度强调党员义务，对党员行使应有权利的保障不够，挫伤了党员的积极性。

三是基层党建工作投入不足。在“轻党建、重发展”的思想支配下，对基层党建工作的投入力度不大，导致全乡还有三分之二的村还没有建立信息服务站，近一半的村党支部办公设备缺乏。

二、20xx年工作思路和具体措施

(一) 工作思路

针对基层党建工作中的薄弱环节，认真加以整改和提升，在深化农村改革的过程中不断减少和消除体制、机制方面的影响因素，采取综合措施来逐步解决，从而不断增强基层党组织的凝聚力和战斗力，激发基层党员先锋模范作用，使我乡党建工作跃上一个新台阶。

(二) 具体措施

1、进一步强化“第一责任人”的责任意识。针对部分村级组织战斗力不强的问题，结合今年村级“两委”换届选举，配齐配强村级班子，特别是配好一把手。在完善基础党组织建设上做到：一是理顺“两委”关系；二是建立“两委”联席会议制度；三是建立村级监督机制；四是加强村组干部教育管理。

2、进一步规范党员教育管理工作。在党员教育上突出实效性，以远程教育为载体，提升党员驾驭市场经济和掌握最新科研成果的能力；在党员管理上突出灵活性，按照实际、实用、实效的原则，健全完善各项规章制度，走规范化、制度化的管理模式；在党员发展上突出严肃性，对长期不参加组织活动，不发挥党员作用，经民主评议不合格的党员，严格进行组织处理，从而保证农村党员的纯洁性；在党员组织活动上突出多样性。

3、进一步加强党员干部后备队伍建设。今后发展党员重点放在35岁以下的青壮年中，特别注重从“一村一名大学生”、大学生村官、创业致富能手、新型经营管理人才中选拔、培养村干部。

4、进一步加大基层党建保障力度。201*年，乡财政用于“三经费一场所”投入不少于万元。其中基层党建经费万元；服务群众专项经费万元；基层组织办公和服务场所建设经费万元，用于解决个村的办公设施和信息站建设；村干部工资由今年的

每人每月元提高到元，根据工作量大小，分四个档次发放，其中书记、主任每月元，会计每月元，计生专干每月元，其他干部每月元，从转移支付中优先保障，村干部养老保险覆盖面达到，保险费由乡村两级补助%。

以上工作目标和具体措施由我本人负责抓落实，如未落实，本人愿意接受组织处理。

谢谢！

一年来，根据上级党委关于开展基层组织建设的安排部署，我切实履行党委书记抓党建工作第一责任人的职责，团结乡党委一班人，在各企事业单位、村支部和全乡广大党员的共同努力下，立足乡情，认真落实基层党建工作各项措施，不断改进党建工作方法，创新工作思路，取得了一定成效。党的自身建设得到改善，党组织和党员的先进性作用得到进一步发挥，党建工作保障机制进一步健全，乡村两级党组织的领导能力得到提高，全乡经济社会发展实现了新的跨越。下面，我就xx年度党建工作述职如下：

一、健全制度，增强党建工作合力

健全各项工作制度是党建创先工作顺利开展的根本保证，落实责任制是搞好党建工作的关键。在具体抓党建工作中，我作为“第一责任人”，年初就召开班子会议深入分析研讨，将基层党建作为工作重点，列入重要议事日程。乡党委首先把党建目标任务进一步细化、量化，制定详细的《党建目标责任书》，并就党建工作履行情况做出公开承诺，广泛接受监督。

一是完善两个例会制度，即基层党建例会制度。每月召开一次，探索党建工作的新思路，好举措；基层党建协调会制度，每季召开一次，每次会议着重解决一两个问题，并明确分管领导亲自抓落实。

二是建立领导包村制度。针对各村具体情况，制定了《包村工作量化考核实施细则》，要求包村领导定期进村入户，开展调查研究，帮助各村理清工作思路，制定党建工作计划，协调解决具体困难和问题。三是下派党建指导员。各支部都有一名党委委员作为党建指导员，积极参与村级组织建设，协助村党支部建立完善和落实村级各项规章制度，推进“一制三化”运行机制，指导村支部深入开展“三级联创”活动，健全规范党组织生活。四是建立分级负责的责任体系。乡党委与包村领导、党建指导员、各支部书记层层签订目标责任书，立下组织工作“军令状”，逐级明确职责，分解任务，严格奖惩，构筑了一个上下配套，团结协作的组织网络，形成上下联动，一级抓一级，一级促一级，层层抓落实的良好格局。

二、围绕目标，夯实党建基础

为了更好地提高党员干部的政治素质，我乡以“提高素质，增强党性”为目标，采取行之有效的措施，力求取得实效。

(一)加强党委班子建设，全面提高党员干部整体素质，充分发挥党委班子的龙头作用

过硬的党委班子是党建工作的一面旗帜，所以，我坚持把党委班子自身建设作为党建工作的首要任务来抓。

一年来，不断强化班子的政治理论学习，以“创建学习型党组织”为载体，运用“庄氏学习法”，围绕以学带创，完善领导干部学习机制，努力提高班子成员的政治思想素质；建立健全党委班子的各项规章制度，严格执行民主集中制，作为“班长”，在党政会议讨论研究工作时，我坚持做到不抢先发言定调子、不压制发言堵路子、不强制拍板作决定，在民主集中的基础上，对重大问题做到有主见不主观、能果断不武断，坚持开展批评与自我批评，做到及时沟通协调，确

保班子团结，从而充分调动了班子成员的能动性和积极性，突出了党委班子的集体领导地位。

(二)多措并举强化落实，指导基层党组织有效开展工作

一是着眼于队伍共育。下派各村的驻村干部正确处理与村党支部书记和村“两委”班子成员的关系，在工作方法上尊重村支书，依靠村班子，广泛发动党员群众，以实际行动凝聚人心，推动工作。村干部有威信、有经验、有办法、有基础，下派的驻村干部有知识、有门路、有资源、有思路、有热情，优势互补，形成了绝好的搭档，增强了村级班子的工作合力，驻村干部自身也得到了锻炼和提高。二是着眼于党员共管。建立落实了两项制度：一是建立流动党员外出登记制度。基层党组织普遍设立了《外出党员登记簿》和《外来党员登记簿》，力求做到“六个掌握”，即掌握党员的基本情况、流入(出)时间、所从事的工作、具体住址、联系方法和党费缴纳情况，实行动态登记管理。

二是实行流动党员联系卡制度。各基层党组织抓住春节大多数流动党员回家过年等契机，采取上门发放、打电话预约发放、集中定点发放等形式，及时发放流动党员活动联系卡，对一部分未能返乡的流动党员，通过专人送、邮政寄、直系亲属带等可靠途径，将流动党员联系卡发放到流动党员手中，形成全乡党员大联网。三是着眼于资源共享。统筹人才配置，积极发挥大学生村官的作用。现有4名进村大学生担任了村主任助理，每位大学生村官除做好所在村的工作之外，还联系一个村，并利用自身文化素质好、理论水平高、表达能力强的优势，坚持把“解决农民的实际问题”作为学习的着力点和落脚点，指导各村干部，通过自身学习不断提升为民办事的能力。四是着眼于落实共抓。一是强化领导责任。以“三级联创”为总抓手，形成党委书记亲自抓，党委成员合力抓，村支部书记具体抓的党建工作机制。二是强化考核考评。健全完善乡村互动的基层党建工作考核评价体系，把乡村互帮互助机制建设工作纳入党建目标考核的重要内容，与经济社

会发展和业务工作考核一并进行，实行百分制考核，并适当增加权重，形成了齐抓共管、互动互促的工作格局。

(三) 强化村级党组织领导班子和干部队伍建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用

农村党组织是党联系广大群众的桥梁纽带。一年来，我们始终将基层党组织建设作为一项基础工作来抓，努力健全充满活力的村级工作运行机制，推进村级工作的制度化、规范化和科学化，实行村两委会、村民会议、村民代表大会等机构“民主议事”，村务公开监督小组、民主理财小组、村民理事会等机构“跟踪督事”，村级班子绩效考核“述职评事”。这不仅切实保障了农民群众行使民主决策、民主管理和民主监督的权利，而且使村级工程、财务管理等日趋规范，遏制了村级不良负债的发展，也有利于从源头上防止腐败问题发生。为了确保各项工作落实到位，开展了村干部月工作例会制度，同时我们还组织村干部到宁波等发达地区学习参观，以拓宽他们的视野。

一年来，我们不断地强化党员的政治理论学习，努力提高党员的政治素质，首先是制定了切实可行的党员干部培训计划。利用党校、成人技校、远程教育等工作平台，第一时间把上级党委、政府的政策、方针和会议精神，特别是将xx届五中全会精神等传达到全乡党员干部中去。通过教育培训，广大党员干部对党的方针、政策的执行能力更加坚强，广大党员干部引导群众致富的能力不断提升，干事创业的信心更加坚定。

其次是坚持原则严把党员关。确保发展党员工作上的规范性、合理性、严肃性、民主性，今年新发展党员5名，其中妇女党员3名，35岁以下年轻党员4名。

再次是认真开展“创先争优”活动。真正把党组织和党员干部的积极性和创造性发挥出来，我乡突出“真、抓、实、

干”，力求把创先争优活动抓实抓细抓好。通过强化党员的教育监督管理，党员先锋模范作用进一步显现。不论在项目推进中，还是在产业发展上，都活跃着广大党员的身影，他们成为了服务帮助群众、带动群众脱贫致富的最坚强力量。在这期间，我乡涌现出一大批先锋模范，例如大丘田村支部书记高关仁带领村民开发金银花基地200多亩，石梯村委主任叶启亮同志带领大家开发茶叶基地200亩。

(五)以“网格化管理、组团式服务”为平台，全面推进农村“135”工程

因地制宜，因村制宜，把全乡8个行政村划分成16个网格，全面开展“网格化管理、组团式服务”活动，并以此项为平台，推进农村“135工程”建设。通过一年的努力，中心村基础设施建设进一步改善，环境优化提升，产业逐步发展，生态文化浓厚，被丽水市摄影家协会授予市级摄影基地称号；生态文明村建设有望通过验收；柘湾后进村的整治工作效果明显，存在问题已经得到解决。

(六)以发展壮大村集体经济为突破口，促进农民增收

针对我乡山地多，平地少，外出人员多的实际，以村级两委班子带头为载体，做强土地流转，壮大集体经济。在乡党委提出了“发展农业产业，村干部要带头做活土地流转工作”的要求后，通过集体占股30%的模式，开发一系列农业生产基地：石梯村流转承包土地300多亩，建立了惠明茶良种基地；大丘田村流转土地200多亩，开发金银花基地；东山村流转田地50亩，建立高山蔬菜基地103亩，种植小尖椒取得好收成，到目前为止，全村采收小尖椒1万多斤，产值1.1万元；大丘田、浮亭降、梅坞等村流转田地500余亩，由当地农户种上优质水稻。土地流转后，既解决了外出农户田地空置，无人耕种问题，又盘活土地资源，使新开发的惠明茶、高山蔬菜基地实现连片种植，达到了规模化、规范化、标准化的要求，为当地农民增收致富开辟了新产业。土地流转让农民得到了实

惠，村两委干部得到了村民的肯定，村级集体经济发展了，村民生活水平得到了提高，各村的基层党建工作也得到了前所未有的支持，大大提升了党建工作水平。

(七) 坚持机制保障，将党内关爱帮扶机制落到实处

为进一步将党内关爱机制落到实处，乡不断拓宽党内关爱渠道，积极探索，建立健全“服务、帮扶、管理”三位一体的党员关爱机制。

健全服务机制，构建情感关爱。通过成立党员服务中心、流动党员信息库、流动党员联络员等，指定流动党员挂钩联系人，定期通过短信、电话等形式了解流动党员的心理、生活、工作情况，从实际出发，采取相应措施帮助他们解决困难免除他们的后顾之忧。

健全帮扶机制，构建生活关爱。除了每年都开展春节、“七一”困难党员慰问活动以外，还制定了“五必访”制度，即党员患重大疾病或去世时必访，党员家庭受灾或发生意外时必访，党员在生产生活中遇到困难时必访，党员有较大思想情绪或有意见建议时必访，党员无故不参加组织生活时必访。同时建立困难党员关爱基金，例如，我乡大丘田村从起就建立了党员关爱基金，积极为困难党员寻找致富路子，切实解决他们的生产生活困难。

健全管理机制，构建激励关爱。完善党务公开制度，落实党员对党内事务的知情权；积极制定村级民主管理公约，着力规范村级民主管理工作。此外，还在全乡党员范围内开展“五好支部”等创建活动，引导和激励广大党员开拓创新，争做“致富领头雁”、“产业带头人”，为建设“经济、生态、和谐”做出积极贡献。

(八) 提前谋划，着力夯实村级组织换届选举的基础

围绕xx年村级组织换届选举的工作要求，乡立足实际，深入调研，以解决群众反映的突出问题为突破口，实施“五大工程”为村级组织换届选举保驾护航。

为顺利完成xx年村级组织换届选举，我乡成立四个考核小组于11月下旬至12月上旬对全乡8个村的两委干部进行一次全面的届末考察考核，进一步了解掌握全乡各村两委班子及干部政治素质和履行职责情况。此次考核主要采取“学、听、评、谈”的方法进行，一是考核小组带领组织大家爱学习《中华人民共和国村民委员会组织法》、《xx年全县村级组织换届工作方案》、十条禁令等文件、法令法规；二是听取各村两委班子的述职述廉报告，总结任职以来的的工作成绩，找出存在的问题和不足，同时提出今后的打算；三是围绕班子团结情况、工作目标完成情况、为群众办实事办好事情况、带领群众致富情况、自身建设情况等对两委干部进行测评并推荐产生初步候选人名单；四是抽取部分两委干部、党员代表和村民代表进行谈话，全面彻底了解情况，广泛听取意见和建议。通过此次考核基本摸清了解了各村工作开展情况和两委干部的动态。考核结束后，各考核小组将考核过程中获得的信息进行综合分析，及时将考核结果进行多种形式的反馈，并将此作为村级组织换届选举的重要参考依据。

目前，我乡村级换届选举工作正在有序推进当中，各村支部候选人名单已经产生，并提交相关部门进行联审。

三、存在的问题和不足

回顾今年以来的工作，我乡党建工作取得的成绩是县委正确领导的结果，是乡党委、乡政府以及广大党员干部职工共同努力的结果，是广大人民群众支持的结果。抛开成绩，冷静反思，我乡党建工作还存在不少问题和不足，一是党员和干部培训形式较单一；二是干部队伍思想素质和工作作风与加快发展要求存在差距；三是基层组织和党员干部队伍的现状与农业、农村工作发展新阶段的要求不完全适应；四是村级集体经

济壮大的工作任务十分繁重。就我个人而言，也还存在政策理论水平不够高等问题和不足。

xx年是深入学习党的xx届五中全会精神，全面加强党的基层组织建设的关键之年，也是“十二五”规划实施的开局之年。因此，在今后的党建工作中，我将进一步完善自己，努力弥补自己的不足，在此基础上，充分履行好乡党委书记的职责，围绕领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好的“五好”目标，团结党委班子成员，并与党委班子成员一道，改进方法，进一步落实党建工作责任制，完善制度，创新机制，强化党员经常性教育和监督管理，积极探索党员服务群众长效工作机制，大力推进党的基层组织先进性建设工程，切实增强党的基层组织服务社会主义新农村建设的能力，为全面推进农村改革，提升经济发展水平，努力构建和谐作出自己应有的贡献！

计量工作人员工作总结篇五

发展党员工作是加强党的建设、保证党的队伍后继有人的重要环节，也是保证党的事业兴旺发达的十分重要的基础性工作。为了切实加强对全镇发展党员工作的指导，努力建设适应新形势和经济发展需要的高素质党员队伍，按照党章的规定及省、州、县委组织部的有关要求，结合我镇的实际情况，特制定党员发展规划。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，严格执行发展党员“十六字”方针，按照上级要求，创新理念、健全机制，以发展农村实用技术人才，特别是有带领群众致富能力的优秀青年入党为重点，努力把更多的优秀人才吸收到党组织中来，不断增强党员队伍的生机和活力。始终着眼于保持党的先进性，努力为新时期加强党的基层组织建设，建设社会主义新农村提供坚实的人才保证和力量支撑。

二、工作目标

计划发展党员15名左右。实际发展数与计划数相比较，上下浮动幅度控制在10%以内。发展35岁以下的党员不低于发展总数的40%；高中文化程度以上的优秀青年党员占发展总数的80%以上；女党员不低于发展总数的25%。

三、发展重点

生、复员退伍军人、外出务工经商人员、优秀村组干部、大学生村官入党；在机关，把政策理论水平高，工作能力强，业务精通，积极要求进步的优秀年青队长作为入党积极分子重点培养，争取做到成熟一个，发展一个。

四、保障措施

做好发展党员工作必须以保持党的先进性为立足点，始终把发展党员的质量放在首位，强化工作措施，落实工作责任，提高整体水平。

1、加强组织领导，层层抓好工作落实。各支部要依据全镇的`党员发展规划，高度重视党员发展工作，充分认识党员发展工作的重要意义，把发展党员工作摆上重要议事日程，纳入党建工作整体目标；要注重党支部党务干部队伍建设，不断提高党员的政治素质和业务素质，充分发挥党支部在发展党员工作中的作用。镇党委书记将与各支部签定党建工作目标责任书的，明确目标要求和工作责任，各党支部书记是具体责任人，年终严格按照年初签定的目标责任书进行考评奖惩。

2、纳入目标管理，明确工作责任。，镇党委将是否重视党员发展工作作为衡量党支部书记是否称职的标准之一，并把发展党员工作作为各支部书记绩效考核的重要内容，对连续两年以上没有发展党员的村，追究支部书记的领导责任，并区

别情况给予通报批评、“黄牌”警告、撤职等处分。

任追究制和全程联名推荐制等六项制度的基础上，进一步总结和完善发展党员票决制，着力扩大发展党员工作中的民主，不断完善党员队伍自我纯洁机制，努力从制度上保证发展党员质量，保持党员队伍的先进性。要认真坚持成熟一个发展一个的原则，禁止突击发展，坚决防止和杜绝党员发展工作中的不正之风，把好发展党员质量关。

4、以开展农村党员干部主题教育为契机，加强教育管理，不断提高新发展党员综合素质。组织新党员积极参加农村党员干部主题教育，认真学习党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验和基本知识，对照共产党员先进性标准，深入剖析、严格查摆自身存在的问题和不足，提出整改措施，切实抓好落实，保证新党员不仅在组织上入党，而且真正在思想上入党。对于极少数党性观念不强、思想退化，已经丧失先进性的预备党员，延长预备期或取消预备党员资格，保证党员队伍的纯洁性。各支部要认真贯彻镇党委相关文件精神，严格执行发展党员程序。并于207月15日前将入党积极分子名单及入党申请书报送到镇党建办。