

违规宴请饮酒专项整治工作总结(优秀5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

医院院长述职述德述廉报告篇一

一年来，在市卫生局的正确领导下，在医院领导班子共同努力，较好地完成了分管的工作，下面我分几个方面向各位代表汇报如下：

工作中能够坚持原则，务求实效，坚决反对弄虚作假。能够经常听取群众对领导工作的意见，正确对待群众批评，接受群众评议。经常和分管科室干部职工谈心，交流思想和看法，自觉开展批评与自我批评。克服特权思想，与群众打成一片。

经常深入基层检查督导工作，所分管科室各负其责，较好的完成了各项工作任务：后勤各部门密切配合，协助厂家完成了全院xxx余台空调的安装工作。物业管理科在抓内部管理基础上进行了明确分工，并加大了对保洁公司、幼儿园的检查、监督，督促保洁人员保持医院环境卫生，在历次迎接检查中受到好评；对家委会加强管理和指导，保证舍区治安，强化外来人员管理，保持舍区卫生。总务科通过多种形式教育，提高了后勤职工的服务意识和安全意识，后勤保障工作顺利进展，服务面貌大有改观；积极申请优惠政策，克服困难，加班加点完成了院区集中供热改造工程。物资科加强对工作人员的思想学习，教育职工廉洁自律，自觉抵制采购中的不正之风，通过货比三家，招标采购，保证了采购物资的质优价廉。保卫科通过多种形式的教育活动，强化科室人员法制观念，提高服务意识，定期检查消防设施，消除事故隐患，

保证了医院人身财产安全和消防安全，便民服务队坚持免费搬抬行动不便的病人，受到广大患者的一致好评。电讯科克服人员少，任务重的困难，及时更新维修故障电话，保证了全院电话的畅通。基建科积极协助院长做好医院建筑规划及大门景观改造方案；院内门诊装修、病房及宿舍楼的正常维修工作有条不紊。医院开展“增收节支”活动以来，后勤各部门积极行动起来，精打细算，节约各项开支，取得明显成效。总之一年来在后勤科室的共同努力下，较好地完成了岗位目标。

平时能够加强自身学习，不断提高思想道德修养，学习贯彻上级关于党风廉政建设的文件精神，坚决贯彻反腐倡廉的各项规定。生活上廉洁自律，不参加可能影响公务的吃请活动，厉行节约，反对铺张浪费，按照院党委制定的各项规定，严格执行《个人重大事项报告制度》、《收入申报制度》和《礼品登记制度》。坚持民主集中制原则，在医院重大问题讨论中能够坚持原则，发表个人意见，落实医院办公会各项决定。教育和带动分管科室负责同志深入基层，听取职工意见，改进工作作风，为群众解决实际困难。

在决策方面有时当断不断，有依靠思想，缺乏主动性。

能维护班子团结，但有好人主义，不能彻底地开展批评与自我批评。

加强理论学习的自觉性，不断提高思想政治水平。

克服身体健康方面的困难，深入科室，了解职工的思想动态，为提高后勤服务水平多一些调查研究，改进后勤工作作风。

由于时间及个人水平原因，述职报告难免挂一漏万，不足之处请各位代表批评指正。

谢谢大家！

医院院长述职述德述廉报告篇二

尊敬的领导：

您好！

一年来，在县委、县政府及县卫生局的正确领导下，在医院班子成员的大力协助下，坚持“科学发展、技术突破、人才兴院、质量强院”的发展战略，在医院管理机制、运行机制上大胆创新，实现了基础建设、队伍建设和重点学科建设的新突破。结合党的群众路线教育活动，严格按照中央八项规定、卫计委九不准等要求认真做好勤政廉政工作，切实履行院长职责，经过不懈的努力，高效完成了全年各项工作任务。简要汇报如下，不足之处，敬请批评指正。

要做事，首先要学会做人，这是自己多年来奉行的准则。在实际工作和生活中，把自身的修养，做人的道理贯穿始终，不断加强职业道德和职业素质的教育和学习，从严要求自己，正确行使自己的职权。一是努力学习，提高自己的政治、思想和文化知识水平。加强对新形势下卫生体制改革的认识，提高决策能力和处理各种问题的能力，避免工作失误，做到为人正派，公平公正，当好带头人，维护班子的团结，形成坚强有力的领导集体。二是求真务实，勤于院务。坚持深入实际、深入科室，关心职工生活，坚持院长行政查房，不断提高医疗质量和管理水平，推动医院改革朝着正确方向前进。

坚持廉洁从政，注重人格修养，不滥用职权，做遵纪守法的表率，做廉洁自律的表率，自觉接受群众监督。凡是要求别人做到的自己带头做到，凡是要求别人不做的，自己坚决不做，始终按照工作权限和工作程序履行职责。深刻理解党风廉政建设和反腐倡廉理论，不断提高自己勤政廉洁的自觉性、坚定性。时刻铭记医院院长的职责，严于律己，克己奉公，身先士卒、以身作则，全心全意为职工着想，为病人着想，为医院的发展着想，以优良的品德素养赢得职工的信赖和支

持，以实际行动诠释着清正廉洁的内涵。积极开展廉政风险防控工作。紧紧围绕工作岗位认真查找岗位职责风险、权力职责风险、制度机制以及外部环境等方面存在的潜在风险，查找廉政风险点38个，制定廉政风险防控措施150余条，进一步推动医院反腐倡廉建设。

教育活动中，严格贯彻落实中央八项规定和省、市相关规定在执行中央八项规定、市委五项规定及卫计委九不准方面，秉着认真贯彻落实、切实转变工作作风的思想，带头执行规章制度，不自制特权；带头抓好廉洁自律，不以权谋私；带头倡导节俭之风，不奢侈浪费；严格按照规定配置办公用房；发扬刻苦勤奋，自强拼搏的精神，以公平、公正、公开为准则开展工作和党务活动，把作风建设作为推动医院发展有力推手，牢固树立党的群众路线，自觉贯彻党的`群众路线，对干部职工反映的问题，真心实意地解决，坚持“有问必答”的工作作风，讨论和决策以大局、长远、整体利益出发，积极推动医院的发展。

随着医院管理体系的不断加强和完善，以及先进的医院管理理念的引进，我院已形成了一套自主实用、规范高效、运转顺畅、监管有力的医院管理体系，各项事业保持良好的发展态势。

1、基础设施建设上台阶

今年，我院基础设施建设实现了新的跨越，新建的8834m²医疗综合楼投入使用，使开放床位数达到了450张，标志着我院步入了新的历史发展时期。根据实际发展需求，高标准、高起点进行设备引进和更新。20xx年共投入1144万元，购置了超高档彩色多普勒超声诊断仪、全自动生化免疫一体机、全自动化学发光分析仪、超声刀、口腔全景机、x线口腔成像系统、无创呼吸机等大小医疗设备116台（套）。20xx年购置的西门子1.5t核磁共振、西门子128层螺旋ct也正式投入临床使用。随着高新设备不断应用于临床，医院整体诊疗水平得到了迅

速提升。

2、内涵建设有创新

在人才培养上采取“派出去、请进来”的方式进行人才培养，切实打造一支“留得住，靠得住”的人才队伍。加强学科建设上今年新设了新生儿科、肾内科，成立了血液透析科，使专科特色更加突出，病员量持续增加。在医疗质量上加强核心制度的落实，坚持“三基三严”学习和考核，严格落实院科两级病历质控制度。实行院级领导科室包干制，明确责任，连带奖惩。在医院技术创新上积极鼓励引进开展新技术项目，每年开展新技术都在十余项以上，目前能开展“二甲”医院所有技术项目及三级医院诸多技术项目，部分项目填补了全市县级医院空白。在服务质量上实施各项惠民利民政策，充分发挥公立医院的公益性。成立青年志愿者、巾帼志愿者、专家志愿者三支志愿者服务队，深入到学校、社区、村镇、居民家中进行免费体检、义诊、送医送药等。

近年来，我院服务质量取得显著成效，满意度始终保持在98%以上，达到了患者满意、医院满意、政府满意、社会满意。

3、公立医院改革稳步推进

一是严格执行《国家基本药物目录》，落实药品采供“三统一”及“零差率”销售。药品降价率达15%，切实让利于广大患者。全年让利671.47万元。二是加强县镇一体化建设。20xx年，我院在托管工作上持续推进，从管理、技术、设备、医疗、学科建设等方面给予了大力支持，选派业务骨干进行业务传帮带、无偿援助先进医疗设备、提供学科发展基金等。使xx和xx中心卫生院的综合能力得到了迅速提升，业务量成倍增长，县镇一体化工作取得了显著成效。一年来，通过全体职工的精诚协作，全院门急诊人次22.31万人，同比增长了1.7%；出院人数12131人，同比增长了1.9%；手术1552例；床位周转次数38.9次/床；床位使用率106.9%；120急救站院

外出诊1417次；为不同人群做健康体检16275人次。接收进修实习进人员144名；全年无医疗事故，无不安全事故，无违违反计划生育政策情况发生。医院被省卫计委评为陕西省“群众满意的医疗卫生机构”，成为全省两家□xx唯一一家获此殊荣的县级医院。并被省卫计委作为唯一推荐的县级医院参加全国“群众满意的医疗卫生机构”的评选。

尽管在过去的一年里，我的工作取得了一定的成绩，履行了一个院长应尽的职责。但是静下心来思考，仍然存在着一些问题和不足，比如自己在理论学习方面还不够深入，有待进一步加强。医院专科人才短缺，技术人员结构不合理、编制过少的现状还没有很好的进行解决。在以后的工作中，我一定克服困难，加强学习，不断提高自己的工作能力和管理水平，带领全院职工团结一致，奋力拼搏，为医院更快更好发展做出新的贡献。

此致

敬礼

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

医院院长述职述德述廉报告篇三

在组织的信任和同志们的大力支持下，我于xx年xx月正式担任医院主要领导职务。一年来，在县委、县人民政府的正确领导和医院其他班子成员的协助下，本人通过自身努力，积极探索管理理论，不断积累管理经验，全身心投入到医院管理工作中。在大家的共同努力下，医院各项工作取得了较好的成绩：医院业务不断扩展，医疗质量不断提高，服务水平不断增强；行风建设健康发展，医患关系进一步融洽；科技工作稳步推进，科研成果硕果累累；院容院貌焕然一新，就

医环境明显改善；精神文明建设富有成效，医院社会形象牢固树立。现将一年来的工作述职如下：

一年来先后参加了全国县级医院院长培训、省医院院长培训和县科级领导干部进一步提高了自己的管理水平和执政能力。同时教育广大医务人员树立正确的世界观、人生观和价值观，引导职工牢固树立全心全意为病人服务的思想，促使了医院改革朝着正确方向前进。

新班子调整后，我首先抓好班子队伍建设，经常主动与各位副职谈心交流，相互沟通，班子之间能以诚相待，互相信任，互相支持，从而维护了班子的整体形象。在小问题上做到了敢于承担责任，遇到重大问题，本人做到了注重发扬民主，集思广益。进而避免了重大失误，也增强了决策的科学性、准确性。为进一步加强医院管理，我组织班子对医院原有管理制度和目标管理方案进行修改、补充和完善，修订了比较科学、规范的xx人民医院《管理制度》和《目标管理方案》，进一步调动了职工工作的积极性。

（一）坚持科技兴医，重视人才培养和科研工作

1、充实中层领导干部梯队建设

人才梯队建设是医院发展的重要保障。根据我院业务发展和工作需要，经过考察酝酿，新增了9名中层干部，充实了中层干部队伍，为医院发展增添了后备力量。

2、加强学习培训，提高医护人员业务素质

一方面加强在职职工业务培训学习，督促医务科、护理部、质控科、感控科等职能科室先后组织院内业务讲课30多次。另一方面通过“走出去、请进来”方式加快人才培养，走出去：先后选派了16名业务骨干到“三甲”医院进修学习，21人次外出参加学习班、研讨会；组织儿科、妇产科、手术室

等科室分别到xx市人民医院、xx县人民医院和xx市妇保院等上级医院和兄弟医院参观考察，学习他们的先进管理经验。请进来：继续与“三甲”医院搞好技术协作关系，邀请其专家教授到医院进行技术指导12次。

3、坚持科技兴医，开展新技术新项目

先后投入400多万元购进了微波治疗仪、全自动生化分析仪、病理图文分析系统工作站等医疗设备，为临床诊断和治疗工作提供了保障；同时，通过多方争取，获得省残联赠送价值约8万元的手术显微镜、裂隙灯及手术显微器械，获得省卫生厅赠送价值约20万元的手术床、无影灯、多功能监护仪、除颤仪。鼓励各科室进一步解放思想，更新观念，大胆引入新技术开展新项目19项，其中有一项科研项目分别荣获xx年度“省医药卫生适宜技术推广奖”二等奖、市科技进步一等奖。

(二) 狠抓医疗护理质量管理，确保医疗安全

认真组织和督促医务科、护理部、质控科、感控科、防保科等职能科室定期开展医疗质量大检查活动，对病历、处方的书写，抗生素的使用以及消毒隔离执行情况认真检查，综合分析，严格按照医院管理制度进行奖罚。

医院院长述职述德述廉报告篇四

尊敬的领导：

您好！

我们医院发展到今天，又到了一个新的要害时刻，面临着种种潜在危机。例如：债务负担过重。新大楼投入使用后，我们将承受相当大的债务压力，这将严重影响医院的后续发展和职工的收入。激烈的市场竞争使我院面临严重的生存压力；

与兄弟医院比较，我院应对这种竞争的学科实力却相当薄弱。我们该怎么办？假如有机会为大家服务，我将竭尽全力，紧密依靠各位主任、教授、护士长和干部，紧密依靠全院职工，同舟共济，共度难关，重点做好以下四个方面的工作。

一、营造民主、廉洁、人性化的工作环境坚持廉洁行政、平等待人、公正处事，主动接受群众监督。

要充分尊重职工意见，完善职工代表大会制度，建立院领导定期向职工代表述职的制度，坚持民主决策，实行院务公开，不搞“家长制”，绝不搞“一言堂”。

要培养一支懂治理、讲效率、能办事的治理队伍。

二、改善职工的待遇和福利在保障职工基本工资的基础上，制定一套公平合理的分配政策。

要充分调动广大职工的积极性，使全院职工和离退休人员的收入逐年稳步增长。

恢复教学假和公休假制度，对节假日值班的职工依法发放补贴。

完善职工公共福利，提高水、电、气补贴，关心职工子女的教育和就业问题。

三、果断压缩不必要的行政开支我们的钱是怎么来的，是医生们一张张处方开出来的，是他们一天天在手术台上站出来的，是护士们一针一针打出来的，是她们挺着大肚子上夜班熬出来的，也是全院行政、后勤治理人员和一线工人辛辛苦苦干出来的！三院的所有收入都是全体职工的血汗钱。所以，我们必须果断制止大吃大喝，大幅度削减招待费用，取消我院驻北京办事处，压缩各类会议开支；二期工程建设要以实用为原则，不搞豪华装修，将节约下来的资金用于学科建设

和改善职工待遇。

四、学科发展突出重点，兼顾全局在加强重点学科建设的同时，扶助弱势科室，创造学科发展和人才成长的良好氛围，形成互为依托的强势学科群和百花齐放、百家争鸣的局面。我相信，有了好的气候和土壤，我们的学科就能给点雨露就发芽，给点阳光就灿烂。

我们要面向市场，瞄准学科发展前沿，加强与国内外强势学科的联系，建立紧密的实质性合作，组建3~4个具有国内一流水平、多学科合作的医疗中心，形成新的学科增长点。

每年选派部分医疗骨干出国学习，参与国内外交流和竞争。

为各级各类业务人员提供各种形式的学习和进修机会，帮助他们解决工作中碰到的困难，使他们尽快成长。

要重视护理工作，改善护士工作和学习条件，提高服务水平。

我是同大家一道摸爬滚打13年的老职工，在这里，我度过了人生的黄金岁月，三院的发展凝聚着我和大家共同的心血和汗水。我和大家一样，对她有一种骨肉亲情般的感情。

我也碰到不少困难，也曾有一走了之的念头，但终究割舍不下这块热土，割舍不下同我患难与共多年的兄弟姐妹们！

三院是全院职工的家。我深深地明白三院的职工需要什么，我今天来竞聘，就是为了与大家一道实现我们共同的目标。

最后，我套用《国际歌》的歌词作为我演讲的结束语：从来就没有什么救世主，要创造三院人的幸福，全靠我们自己！

此致

敬礼

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

医院院长述职述德述廉报告篇五

20xx年，我县人民医院在县委、县政府的正确领导下、在卫生行业主管局的关心指导下，认真贯彻落实“三个代表”重要思想，贯彻执行党的路线、方针、政策，坚持理论与实践相结合，树立科学发展观和全心全意为人民服务的思想，开拓创新、真抓实干、奋力拼搏、与时俱进，狠抓了医护质量水平，不断强化医德医风建设，深化改革，加强管理，全院职工团结一心，勤奋工作，在医疗，急救、科研等各方面都取得了可喜的成绩。作为医院主要负责人，在各项目标任务的完成过程中起到了一定的协调和领导作用。按照市委、市政府关于深化网上述职述廉成果，加强党风廉政建设的责任制和勤廉公示结果考核工作的通知要求，认真做好勤政廉政工作。现就本人思想、工作情况和存在的困难述职如下，不妥之处，请批评指正。

我作为医院的领导干部，医院的主要负责人，在20xx年里，努力应加强学习，不断提高自己的政治、思想和文化知识水平，一年来，特别是结合加强落实党风廉政建设责任制，积极参加医院、党支部、科室组织的政治业务、法律法规学习，一同学习“三个代表”重要思想、坚持科学发展观，继往开来、与时俱进，提出全面建设小康社会，加快推进社会主义现代化，开创中国特色社会主义事业新局面的奋斗目标以及相关卫生工作会议精神以及省、市、县的各级文件、各级召开的会议精神和本院开展的各项活动资料、文件等；挤时间看报刊杂志、文件，抽时间记好笔记，写好心得。通过学习，树立和坚持正确的世界观、人生观、价值观，思想觉悟得到了提高，加强了对新形势下卫生体制改革的认识，提高了决策能力和处理各种问题的水平，避免了工作的失误。紧紧围

绕着我院改革发展的大局，积极开展各项工作，为医院的发展做出更大的贡献。

做官、做领导、做干部，首先要学会做人，这是自己多年来奉行的准则。在实际工作和生活中，本人能始终严格要求自己，加强职业道德和职业素质的教育和学习，认真贯彻执行廉政建设责任制，勤于政务，正确行使自己的职权。不做有损人民、有损职工、有损社会利益的事情，为了提高自身的领导水平，提高勤政的素质，本人始终把不断学习作为增强自身的修养和素质的有效途径，参加了中央党校举办的领导干部领导艺术高级研修班的学习，多次参加卫生部和省卫生厅举办的医院管理培训班，使自己的管理水平，领导能力有了较大的提高。任xx县政协副主席□xx县人民医院院长以来，本人能始终把自己奉行的准则，自身的修养，做人的道理贯穿到实际工作中，一是能做到公道正派，做好带头人，维护班子的团结，形成坚强有力的领导集体；二是严于律己，以身作则，率先垂范，以优良的品德素养赢得干部群众的信赖和支持；三是求真务实，勤于政务，工作再忙，社会应酬再多，都坚持深入实际、深入科室、深入基层，调查了解情况，关心职工生活，解决实际工作困难，现场解决实际问题。坚持岗位职责检查，定期通报各科室人员岗位职责的落实情况，管理工作中存在的问题，并积极的解决落实，坚持院长行政查房工作，不断提高医疗质量和管理水平。

在20xx年的工作中中，我对医院领导班子实行严格管理、科学管理、民主管理。一是班子分工明确。相互配合，相互协调，互相支持、互相补台，团结合作。二是民主管理。充分发挥洪医(集团)一班人的作用，重大问题和主要事情都通过各种会议研究解决或实施，调动了大家的积极性。三是办事公开。班子成员互相通气、交流，实行“公开、公平、公正”原则，该公开的都在公开栏中公开，接受全院职工监督。四是一切事情都按程序进行，严格按党的民主集中制原则办事。五是班子正气比较浓、工作力度比较大、取得成绩比较明显。

认真执行“二甲”医院和《xx省医疗质量管理规范》标准，认真组织实施医院“管理年”活动，不断提高医疗质量和技术水平。

(一)根据“管理年”活动的目标、内容，全面实施，并结合医院实际，提出各项改进措施，狠抓落实。

健全完善了“质量管理制度”、“逐级技术指导制度”、“分级护理制度”、“护理查对制度”、“临床各级医师职责”等各项规章制度和岗位责任制；为加强抗生素的使用管理，医院制定下发了《抗菌药物合理应用管理实施细则》、《相关抗菌药物实行科主任审核把关制度的通知》等文件，明确规定了抗生素的使用原则、适应症及使用时间等，要求在使用高档抗生素时做到患者知情同意、科主任签字同意和业务副院长审批同意等。至目前，共进行督查x次，分别抽查了x个临床科室的病历x份、门诊处方x张、住院病人处方x张。经抽查，处方、医嘱基本符合合理用药的原则，处方书写比较完整，严格掌握了用药指征，未违反用药原则；院领导、职能科室及总值班不定期组织有关人员在节假日、公休日、夜间等“盲点时间”对医院的重点部位进行了巡视和检查；院领导、护理部、总务科主任等每月对门诊、各病区的卫生整洁程度等进行考核评比。此项工作已纳入了月考核，对评比分数低、管理工作差的科室给予了扣分批评；为病人提供温馨、细心、爱心服务。

医务人员在接待农村患者时，更加亲近，更加关心，为方便远处病人就医，实行节假日不停诊，住院部各病区对不方便、无陪护的患者由医院特派专人送开水到床头，受到患者的好评；为改善就诊环境，挤出投入资金，对门诊进行扩建和改造，对急诊楼进行改造；为解决好人民群众看病难、看病贵的突出问题，我院在规定的基准价格的基础上对开展的所有医疗服务项目价格均进行了不同程度的下调，并先后与多家医院院校进行技术交流合作，每周六都有合作医院的知名医

疗专家到我院坐诊，参加教学查房、手术，为病人解决难题、治大病，切实让利于患者，减轻人民群众看病就医的经济负担。同时指派专职审核人员，每天对各科室医疗服务收费情况进行审核检查，及时纠正出现的错误收费。医院督查领导小组对全院各项医疗、护理、检验等收费情况进行了全面检查，全院各科无自立、分解目项、超标准收费、乱收费等现象发生。

(二) 狠抓医护服务质量，不断提高医疗技术水平

坚持强化首诊负责制、三级医师查房制、疑难病例、死亡病例讨论制、三查七对制度等医疗核心制度。我院始终坚持以病人为中心，把每一位病人的康复放在第一位，医护人员想病人所想，急病人所急，为病人所为，把每一位病人的病情治疗放在心上。医院要想对外树立良好形象，服务好病人，医治好病人，医院必须具备过硬的医疗质量，医护人员必须具有高水平的医疗技术。因此，我院真正让全院职工在思想上树立医疗质量第一的意识，真正把提高医疗服务质量放在医疗工作的首位，把医疗质量作为开展一切工作的出发点和立足点，形成全院人人抓医疗质量、处处抓医疗质量、时时抓医疗质量的良好局面。同时，进一步建立健全医疗质量，医疗安全的各项规章制度，落实各级人员职责，熟练各种技术操作规程，逐步使各项工作制度化，职责明确化，技术规范，并建立起长效机制，确保了本院医疗质量再上新台阶。

做大做强医院，加强友好合作。本院定期坚持与省内、外医院、院校进行友好合作，先后与xx省人民医院、xx省肿瘤医院、xx总医院、xx心胸医院、xx医学院等多家医院、院校进行技术合作，每周六都有合作医院的知名医疗专家到本院坐诊，参加教学查房、手术，为病人解难题，治大病，使患者不出县城就能享受到省专家的优质医疗服务。通过合作证实，只有相互交流、才能进一步提高弱势科室医疗质量，提高医护人员医疗技术水平。通过与省内、外医院交流合作，本院心内科、肾内科、肿瘤科、耳鼻咽喉科、泌尿外科等科室的医疗

质量有了很大提高。广大患者对省专家来院坐诊给予高度赞扬，对苏北贫困地区的医疗技术支持，表示十分感谢。

在加强医疗合作的同时，我院医护人员充分挖掘自身潜力，发挥主观能动性，利用有利条件和先进技术，积极开展医疗新项目，引进医疗新技术，我院在原有科室基础上，新成立了医学美容科、老年医学科和心理咨询科，都取得了良好的社会效益。我院在充分发挥自身优势的基础上，积极开展和引进医疗新技术。今年，有x项医疗新技术获市政府科技进步奖，其中一项获得二等奖。今年，我院又有x项具有先进水平的诊疗项目申请专家鉴定，各科室撰写学术论文达x余篇。同时，我院基础设施投入不断加大，县医院综合楼的兴建，县医院门诊大厅的扩建和改造，急诊楼的改造等，进一步改善了医疗环境。投入巨资，购买一台xx地区一流的xge1.5t磁共振，新购置了大量国内外先进的高科技医疗设备，如奥林巴斯腹腔镜系统、胆道镜、宫腔镜、前列腺汽化电切镜等，这些先进设备的购置标志着医院在医疗环境、医疗质量等方面的发展，迈上了新的台阶。

新的医疗项目、医疗技术的开展，特色专科的建设和发展，基础设施投入，先进医疗设备的引进以及与省内、外医院的紧密合作交流，大大带动了医院医疗质量、医疗技术水平的全面提高，有力促进了医院经济效益的发展。

加强教学科研创新，招贤纳士，精心构筑人才与科技高地。我院始终把加强人才培养，发展医疗技术走科技创新之路，作为兴院强院的根本。在人才培养上，我院采取“送出去、请进来”的办法，加强人才的继续教育与培训，增加了医院的人才力量，积极举办院、科相关学术讲座，加强“三基”理论考试与训练，精选出理论水平较高，基本功扎实，有发展潜力的骨干力量，到省及国内医院进修学习，不断提高医务人员的自身素质和专业技能。

医院护理部、办公室组织，院长参加每月邀请各科病人、病

人家属召开院级行风建设座谈会，征求意见建议并及时解决，至目前共召开座谈会x次，x余人参加；科主任主持，病人及其家属、主管院长等参加，召开科室座谈会共x次，x余人参加。常年请县人大、县政协、县委宣传部、报社、药监局等单位领导担任行风监督员，就医院的医德医风、医护质量、技术水平、就医环境等方面进行了社会问卷调查，共计测评x次，医院综合满意率95.8%，医院职工对医院测评x次，综合满意率93.7%。

实施医学伦理教育，增强做合格医务工作者的使命感。利用院周会、支部会、科室早会，发动大家收集整理古今中外有关医德医风的名言，组织全院医护人员逐条学习，请德高望重的老专家介绍中外医德起源和发展，宣讲医务工作者的职业特点和职业规范，组织科室主任介绍自己在长期的实践中进行医德修养的体会，让大家自觉做合格的医务工作者。实施宗旨教育，增强全心全意为患者服务的责任感。重点引导广大医护人员弄清医患关系，使大家认识到，在医疗服务领域，病人处于被动地位，医护人员处于主动地位，正确树立效益与宗旨相统一的医德观，牢记全心全意为人民服务的宗旨，让老百姓看得上病、看得起病、看得好病。实施传统教育，增强职业自豪感。我们经常组织医护人员讲传统、忆传统，使大家懂得救死扶伤，实行革命的人道主义，对工作极端负责任，对患者极端热忱，对技术精益求精，面向基层、面向患者、无私无畏、任劳任怨，珍惜广大患者的信任，具备廉洁自律的高尚医德，是做医务工作者的骄傲和自豪。实施“窗口”教育，增强文明行医，廉洁行医的紧迫感。我们医院是xx县的卫生“窗口”行业，对照《医务人员医德规范》，组织全院医务人员开展“四查四看”活动，即查个人思想，看全心全意为患者服务的宗旨树得牢不牢；查技术水平，看是否精益求精；查服务态度，看对患者有无生、硬现象；查廉洁行医，看有无以医谋私，吃请拿红包现象，医院对查出的问题，及时处理，及时通报，及时纠正。

通过加强医德医风教育，我院医务人员的精神面貌产生了很大变化，好人好事如雨后春笋，层出不穷，针对危重病人多、手术病人多、卧床病人多的具体实际，全体医务人员超负荷工作，毫无怨言。为了照顾危重病人，有的医生护士连续加班加点，废寝忘食地工作。对患者，不论是有钱的老板，还是贫困的老百姓，不讲贫富，一视同仁。对经济上有困难的病人，医务人员慷慨解囊，奉献爱心，体现真情，有的患者家属多次给医生送来了红包，以示感谢，我们医生在难以拒绝的情况下，把红包上交医院或到住院处，把钱打到病人的预交款中，良好的医德医风赢得患者及患者家属的敬重和赞美。

加强医院内部管理，落实长效机制。医院有针对性地进一步健全完善了“药品材料购销管理制度”、“职工廉洁自律规定”、“学习制度”、“精神文明和医德医风建设考核标准”以及“请病、事假兑现工资的规定”等符合实际、便于操作的制度和规定，形成了加强管理的长效机制；实行药品集中招标采购制度，继续坚持“四定”和“质量高、价格低、售后服务好”的原则，认真考察后集体商议决定。此做法，杜绝了暗箱操作和收受“回扣”等违纪现象的发生，增加了工作透明度；积极推行院务公开制度。设立了院务公开栏，凡涉及到中层领导的任免、评先选优、晋升职称等职工关心的重要事项，都由科室推荐，集体评选，院董事会研究决定；医院的财务收支，定期由财务科在院周会或年终总结会上公布。

按照市、县党风廉政建设的具体要求，进一步落实好党风廉政建设责任制，本人在工作中做到以下几点：

5、从没有参加过赌博、为赌博提供条件或者为赌博活动提供保护等行为，以及利用职务上的便利为请托人谋取利益，通过赌博方式收受请托人财物。

6、从没有违反规定收送现金、有价证券和支付凭证及贵重物品；

7、没有利用婚丧嫁娶、子女上学等事宜大操大办、借机敛财

8、没有在招商引资的帮办服务企业中以本人或他人名义领取报酬；

12、无其他违反领导干部廉洁自律规定的情况。

本人在市委、市政府、县委、县政府的正确指导下，在全体职工的积极支持下，在勤政、廉政方面做了一些工作，取得了一些成绩，但离上级的要求，还存在着一些不尽人意的地方，由于注重抓业务、抓管理，自学政治理论和读书笔记时间少；深入基层调查不够多，需在工作紧迫性、依法管理、科学决策上进一步创新。

今后，我将进一步加强学习，深入实际，进一步提高领导能力和管理水平，加强廉政建设，勤政为民，廉洁从政，为人民、为社会多办实事、多做好事，做出更大贡献。

医院院长述职述德述廉报告篇六

尊敬的领导：

您好！

过去的一年，收获着成功与喜悦，新的一年，充满激情与希望。一年来，承蒙院班子成员的精诚协作，得力于全院干职工的鼎力支持，凭着一份热情，做了一些党凡而扎实的工作。在回顾个人工作之前，我首先要感谢院领导班子的精诚团结，要感激全院干职工的默默奉献，是班子的精诚团结铸就了我院的卓越，是干职工的默默奉献锤炼出我院的精彩。我工作在这样一个富有生机与朝气的大家庭，倍感振奋。现就20xx年的工作从以下六方面进行述职。

党性修养，是作为一名党员所必须的基本素质和要求。一年

来，我始终牢记自己是一名党务工作者，在政治思想、道德品质、知识水平、领导艺术等方面，自觉实行党性锻炼和自我完善，争做一名让群众满意的党员，让组织放心的党务工作者。

三是常怀公心，乐于奉献。与人相处，始终怀有一颗善良之心、博爱之心，能看到和学习他人长处，见贤思齐，懂得真诚宽容和理解，是建立和谐的人际关系的基础。工作中，我为人豁达，胸怀开阔，不争名利，和班子成员相处和谐，配合默契，具有较强的合作和奉献精神。

我院是一个拥有x个党员□x名党的集体，队伍建设在推动全院事业发展起着重要作用。

一是加强班子队伍建设。本人认为，作为党，如何构建一个团结、和谐、勤奋、务实、廉洁的领导班子，如何建设一支精神饱满、能支能战的妇幼卫生队伍，是职责所在。我们院委、院总支、院支部分别于4月份、6月、10月份召开了民主生活会及组织生活会。在会上，大家都能抱着对事业负责、对同志负责、对自己负责的态度，各抒己见，使成员之间更加相互信任和团结。我院班子成员都能严于律己，率先垂范，工作廉洁，作风优良，起到了良好的带头作用。

二是加强了廉政建设。医院开展了岗位风险防控，制订了实施方案，全院每一位工作人员就本职岗位风险进行了认真排查，评估了风险等级并制定了整改措施；加强了对党风廉政责任制执行的监督和检查，对院领导使用权力、医务人员廉洁行医、后勤物资和医疗器械采购等进行全面监督，药品采购严格实行网上集中招标。今年，所有大型设备均实行了科室申请、院委集体讨论、局党委批准、市场调查、招标采购的原则；开展了《医德医风考评制度》，并建立了工作人员《医德医风档案》，提高了医务人员廉洁行医的服务水平。

今年三月份开始，医院积极贯彻落实局党委的精神，扎实开

展了优化经济发展环境和政风行风评议活动。一是制订了切实可行的实施方案，成立了领导小组，明确了工作任务和目标；二是广泛宣传。医院召开了专题动员部署大会；三是设立了投票箱和专题宣传栏；四是聘请了三名社会评议员，对医院工作评议监督；五是全体医务人员再次签订了《从医从政承诺书》；六是重拳打击不良行为，医院对三例投诉事件，进行了调查核实，对当事人进行了行政通报批评和经济处罚。

一是加大了对医院人才的培训和引进力度。医院以技术为核心，抓好医务人员的业务培训。每月组织专业技术人员进行三基考试，选送x人到省级以上医院进修，x多人参加了各级部门组织的业务培训，鼓励在职继续教育，医院专业技术人员本科学历达到x%；同时，加大了人才的引进力度，通过提高待遇，首次聘用了x名硕士研究生，填补了我院全日制研究生的空白。二是认真开展首次岗位设置工作。对我院来说，首次岗位设置是一项复杂而艰难的工作，主要原因是单位人员编制较少、工作人员职称结构不合理。此事关系到职工切身利益，不能有半点失误。我们制订了具体方案，成立了领导小组和专职工作小组，召开了动员大会；深入领会上级文件精神，掌握好政策，反复校对信息；开展了岗位设置的考试，考场纪律严格，全场录像；人员聘用后清理校对，认真申报，岗位设置工作顺利完成。

医院文化反映了一个医院特有的品格、精神和作风，它既根植于本院历史传统，又在不断创新中发展。一是加强院外宣传工作，提升医院品牌效应。全年在院外报纸、报刊、杂志投稿共x篇。二是突出医院文化的个性化追求。民族的就是世界的，个性化的就是品牌，个性化既是一个医院文化走向成熟的表现，更是长远发展的内在需求。20xx年，我们设计了自己的院徽及一整套标识系统。两年来，我们将这套系统应用于报纸、宣传、标牌、标示、信封等资料和医院用品上，突出了妇幼保健院的文化个性和特色。三是继续认真办好《xx妇幼》院报，逢单月出刊x份，共x期，内容丰富多彩、形式多

种多样。促进了院内职工之间的文化、保健、医疗等知识的交流与沟通，提高了干职工的文化素养。四是开展了一系列健康向上的文娱活动。党总支组织了“庆·七一”活动和到我县社会主义新农村关山村学习考察活动。院工会组织了庆祝“三·八”节表彰大会及女职工拔河比赛，组织了“新时代·新女性”为主题的座谈会□xx等活动。团支部开展了“学雷锋·做传人”，“情系灾区送温暖”，庆祝“五四”青年节等活动。医务科、护理部开展了医师节和护士节的表彰庆祝等活动。积极配合卫生局开展了“一推行四公开”横市义诊活动和党外知识分子“一对一”帮扶活动。通过形式多样的活动，增加了干职工凝聚力和战斗力，彰显医院的奉献精神与爱的灵魂。

根据院委的分工，本人联系产科。产科是一个高风险、高压、高工作强度的科室，科室人员非常辛苦。我经常深入科室与工作人员交流，沟通，用心倾听她们的心声，参加科室晨会，协助科室管理，协助解决技术难题。产科这个全院最大的科室形成了一种团结紧张、严肃活泼、积极向上、乐于奉献的工作氛围。同时，坚持进行疑难病例讨论和急危重病人的救治。全年组织开展业务查房和疑难病例讨论x多次，参与急危重症病人抢救x多例，进行医疗质控病历近x份。产科年分娩量近x人，业务收入稳居医院前列，医疗质量不断提高，医疗安全基本保障。

以上汇报的成绩，离不开局党委的正确领导，离不开全院同事的关心、支持，借此机会，向大家表示衷心的感谢。尽管本人取得了一丁点成绩，但在加强学习、积极进取、以及工作经验等方面存在不足，需要在今后的工作中努力改进。不断积累经验，追求进步，为我院的长足发展而奋斗！

春节将至，祝愿大家新年愉快、身体健康、工作顺利、万事如意！

此致

敬礼

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

医院院长述职述德述廉报告篇七

尊敬的领导：

您好！

一年来，在院党委及院长的领导下，在全院职工的大力支持下，我认真履行岗位职责，爱岗敬业、克己奉公，全身心地投入到护理、院感、药剂等管理工作中，同全院同志们一道，做了以下工作：

作为一名党外干部，一名医疗管理者，能认真学xx□贯彻落实党的卫生工作方针和上级重大决策，虽然，自己不是党员，但受党的教育多年，在群众路线教育实践活动中，在“三严三实”活动中，坚决维护共产党的领导，维护班子团结、和谐，努力严格要求自己，起带头作用，认真参加中心组学习及自己学习，完成学习笔记2万余字，在学习讨论落实活动中，反思剖析自己，坚决贯彻民主集中制原则，努力提高自己的政治文化修养。同时，也加强业务知识及医院管理知识的学习。

在院长的指导下，充分发挥分管科室的管理才能，我分管的科室有内科系统、护理部、院感科、药剂科和检验科，凝聚这些科室文化的力量，力求做好本职工作，根据20xx年综合目标责任书，进行全面考核，开展优质护理服务工作，责任制整体护理，力求工作落到实处，全面提高了患者的满意度。

工作中能做到办事认真、讲究效率、谦虚谨慎、忠于职守、

勤奋好学、遵守纪律、尊重领导、团结群众、任劳任怨、顾全大局。

(一) 内科医疗管理工作。

1. 规范管理，坚持合理检查、合理用药、因病施治

我分管内科系统，坚持下科室检查医师合理用药，合理检查的工作，以抓抗菌药物合理使用为突破口，努力降低药品收入占业务总收入的比例。目前，我院内科系统抗菌药物的临床使用基本符合卫计委出台的标准要求，也减轻了病员不合理的负担。今年，全院在使用基本药物方面，狠下功夫，大大提高了全院基本药物使用的比例。

2. 不断提高医务人员医疗安全意识及防范措施。

今年，组织内科系统医务人员认真学习《医疗事故处理条例》、《执业医师法》、《处方管理办法》等相关法律法规、增强全员的法制意识和医疗安全意识，加强工作责任心，规范各项诊疗操作行为。加强医疗质量检查，全面加强基础质量、环节质量、终末质量的管理和控制，加强对高危人群、高危科室、高危时段的安全检查力度，全年未发生医疗纠纷。

(二) 护理管理工作。

1、加强护理操作规范，实施流程化服务。制定了全院护理操作流程，严格无菌操作及查对制度，提高护理水平和质量。

2、认真做好基础护理工作，使护理工作更加规范化和制度化，全院基础护理合格率达到95%以上。全院病房保持病床整洁，无异味，无污迹，物品摆设整齐规范，输液滴数与医嘱相符，勤巡视输液病人，善于观察病情，发现问题及时解决。

3、注重收集护理服务需求信息，护士长通过了解回访卡意见、

与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时提出改进措施，完善和弥补护理工作中的不足。

4、做到服务质量零投诉。

5、加强科室制度建设，使各项护理工作制度化、规范化、常规化。

6、做好新入院护士、低年资护士的培养和考核工作，强化她们的学习意识和爱岗敬业精神。

7、加强“三基”培训及考核，每个月对护士操作进行抽查考核，每学期一次理论考试。

8、强化相关护理知识的学习和考核，注重理论考试与临床应用相结合，要求讲究实效，不流于形式。

9、组织全院护理人员，给予授课“爱岗敬业”，使护士姐妹们进一步热爱自己的工作，很好的服务病人。

10、充分发挥护理督导的作用，护理做到三级质控，保证护理质量。

(三)加强医院感染管理，防止院内交叉感染。

今年，院感科多次组织全院医务人员学习新的《医院感染管理规范》，每季度召开院感控制例会，针对医院院内感染控制方案存在的问题，进行认真总结，查找不足，制定了各科特别是重点科室如手术室、换药室、治疗室、口腔科的院感防范制度，强化无菌观念，规范无菌操作，目前，全院消毒物品全部归在供应室消毒管理，避免了不规范消毒行为。

(四)加强内部管理，完善和落实有关规章制度。

1. 中草药房搬至中医科，建立了中医园区，目前，运行良好，一年多来，草药量增加，方便了患者就医，并且开展了给患者免费煎药、送药等工作，受到了患者的好评。

2. 加强对药剂科的管理，为了方便病人，避免商业贿赂，药剂科供药由一家统管，目前，运行良好，全科以团结协作、求真务实、认真负责的精神，准确无误的给患者发药，赢得了患者的好评。

一年来，我在自己的工作岗位上努力工作，克己奉公，以“为民务实清廉”为依据，以“三严三实”为重点，坚持严肃认真、实事求是、民主团结，认真解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风问题，牢固树立宗旨意识和马克思主义观点，切实改进工作作风，贯彻落实《廉政准则》、“八项规定”，努力贴近群众，服务群众。

(一)学习的积极性不够。只是被动的去学习，没有主动的挤时间学习，把学习当作完成任务去应付，只求读过，不求读精，对所学内容理解不透彻、不深入。

(二)工作不够扎实，工作能力有待进一步加强。有时对待工作，存在畏难情绪和急躁思想，局限于完成任务，缺乏工作热情和激情，领导催的急了，就抓紧干，缓了就有所放松，“不求有功，但求无过”的思想存在。

(三)创新意识不强，用创造性的思维方式开展工作不够。工作缺乏超前意识，没有发展意识。而在创新求变，敢想敢为方面想的少做的少。

(一)加强学习，提高素质。人只有不断学习，才能不断进步。为此，我决心从以下三个方面加强学习，不断提高素质。一是加强党的基本理论知识的学习，不断提高政治理论水平；二是加强时事政治和形势任务的学习，不断提高政治敏锐力，增强政治敏感性；三是加强业务知识的学习，不断提高业务能

力和工作水平。四是落实“三严三实”，认真学习讨论落实x□
深刻反思剖析自己存在的问题，积极整改。

(二)转变思想，积极进步。不断从思想上和行动上改造自己的世界观、人生观和价值观，切实转变工作作风。高标准严要求，事事处处起到模范带头作用，坚持解放思想、实事求是，知难而进、淡泊名利、无私奉献。

(三)开拓进取，勇于创新。要通过不断的学习，更新观念，更新思维，创新工作。要在群众中，无论从思想上，还是从工作、学习和生活上都能体现出领导的先进性。进一步增强工作责任心、改进工作作风、提高工作效率、发挥先锋作用。

总之，在今后的工作中，我将不断加强学习，努力提高自身素质，不断拓宽知识面和视野。保持良好的精神状态和工作热情。认真学习，增强自己的大局意识、责任意识、服务意识和奉献意识，真正做到“有人负责，我服从，无人负责，我负责”，为医院的发展尽一份绵薄之力，为我院早日实现老年病三甲医院而努力奋斗。

此致

敬礼

述职人□xxx

20xx年xx月xx日