

# 两学一做整改方案(汇总5篇)

为了确保事情或工作得以顺利进行，通常需要预先制定一份完整的方案，方案一般包括指导思想、主要目标、工作重点、实施步骤、政策措施、具体要求等项目。方案对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇方案。以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

## 两学一做整改方案篇一

自税务系统开展民主评议行风政风活动以来，我认真学习了\*\*\*\*、\*\*\*\*等文件精神，积极参与行评活动，扎实进行自查自纠，思想境界得到升华，工作作风得到改进。现将我个人的认识、自查中发现的问题、产生问题的原因以及整改措施报告如下：

### 一、我对开展民主评议政风行风活动的认识

在自查自纠阶段，我积极参加分局开展的行评活动，学习了一些党风廉政建设方面的法律法规，阅读了一批政风行风建设方面的书籍，对照检查了自己的行为，深挖根源剖析了自己的思想，个人认识大有提高，总结起来主要有以下三点：

第一点：行风建设须以人为本。一个单位或一个行业的作风，是其内在精神、整体素质、政治倾向、纪律规范的综合体现和反映。单位的风气，是通过个人的作风体现出来的。个人作风直接影响单位的行风。一个单位，只要有一个人的作风低劣，单位的整体形象就会大打折扣，反映在人民群众的脑子里，就是这个单位的行风败坏。“一粒老鼠屎搞坏一锅粥”，说的就是这个理。因此，抓行风，抓的就是人员素质。税务机关的政风行风，是每一个税务人员工作作风的集合体现。税务干部职工都有了好的精、气、神，税务机关的作风自然就会变好。因此，行风建设应以人为本，行风建设应从

我做起。

第二点：行风建设无小事。我们的党已经认识到：作风建设不仅关系党的形象、关系人心向背，更关系党和人民的事业成败、关系党和国家的生死存亡。在改革开放条件下，党性原则和党的纪律并不存在“松绑”的问题。没有好的党风，改革是搞不好的；没有好的行风，经济建设也是搞不好的。同理，税务机关没有好的税风税纪，税制改革就会成为空谈。因此，只重视经济建设，不重视作风建设，只重视业务管理，不重视队伍建设，是很危险的。税务干部不仅要把税收好，更要把人做好，而且，好的行风，在一桩一件的小事上就能体现出来。

第三点：行风建设应长抓不懈。行风评议活动开展了很多次，但各行各业的风气总是不能令人满意，群众的意见仍然很大，要求对执法部门和服务行业整风的呼声仍然很高，说明以前多次开展的行风评议活动并没取得真正的实效。原其原因，一是每次行风评议活动没有从根本上解决人的素质问题，毕竟提高全民素质非一日之功；二是许多部门单位的行风建设缺乏长效机制，缺乏日常评议机制。把行风评议活动当作“一次性活动”、“阶段性活动”，为避风头而开展活动，为争名次而开展活动，活动一了，行风坏了。

## 二、本人自身存在的问题和不足

我在分局主要负责\*\*\*\*、\*\*\*\*、\*\*\*等岗位工作，对内服务于领导和干部职工，对外服务于纳税人和人民群众，既有务实工作，又有务虚工作，近年来虽然取得了一些成绩，也得领导了领导和同志们的肯定，但自身还是存在一些不容忽视的问题：

1、学风不端正。认为自己是业务老手，放松了业务学习，导致没有及时掌握新出台的税收政策法规，不能更好地为纳税人服务；认为自己是“计算机能手”，放松了信息化管理知识

的学习，在省局、市局不断推出网络申报、网络扣税、网络fa票、税控收款等一系列税收征管信息化手段后，专业知识没有及时跟上，作为一名信息管理员，技术上经常捉襟见肘；认为自己是一名老党员，放松了政治思想学习，不关注社会民生，不关注经济发展，导致思想上不能与时俱进，贯彻落实科学发展观不够彻底，没有发挥出一名党员的先锋模范作用。

2、奉献精神不强。没有充分发扬“不讲条件、不讲报酬、不计个人得失”的“三不精神”，在工作当中，只愿做份内的事，不愿做份外的事。有“事做多了，挨的批评也多，因此多一事，不如少一事”的错误想法，做事不积极，不主动，从而在一定程度上影响了单位的整体执行力。

3、文明服务不到位。纳税人来分局找本人办事，基本上只能做到公事公办，缺乏热情，缺少关心，缺乏“售后服务”。很少主动地向纳税人宣传税收政策法规，很少主动地将纳税人的权利告知对方，很少主动为纳税人提供便民服务。下到纳税户中，主要是检查企业的税收情况，发现纳税申报错，对企业办税员批评得多，辅导得少，只关心企业的税收缴纳情况，很少关心企业的生存大计、发展困难等问题。

4、帮助同志不热情。一些同志找我寻求业务帮助或技术支持，找的次数多了，有不耐烦的情绪，就会说“网上有，书上也有，自己查去”，影响了同志间的协作性。有时候因一些同志提出的问题比较简单，就会说“这么简单的事都不会么”，损伤了同志的自尊，影响了同志间的共事关系。

5、履行职责有待加强。作为一名监督员，有时会做“老好人”，对少数同志没有遵守税风税纪的行为没有当面及时制止，没有严格按照绩效考核管理制度向分局提出处理建议，从而影响了其他同志的工作积极性。

### 三、产生问题的原因

1、缺乏宗旨意识。作为一名党员，思想上退步，公仆意识不浓，淡忘了“为人民服务”的宗旨；作为一名税务人员，认识上没有提高，服务意识不浓，淡忘了“聚财为国，执法为民”的宗旨。

2、缺乏大局意识。没有弄通弄懂税务机关乃至每名干部的生存进步与社会经济发展的关系，没有从一定高度上认识到损害纳税人的利益就是损害税务机关的利益，损害人民的利益就是损害部门和个人的利益。

3、缺乏创新意识。没有进取精神，工作上就事论事，疲于应付，在落实上打了折扣。工作中只求数量，不求质量，更不求创新，只出“产品”，不出“精品”。

#### 四、我的整改措施

1、树立正气。树立正确的理想信念，自觉践行“为人民服务”的根本宗旨，始终保持共产党人的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气。

2、加强学习。一是广度学习：认真学习党的重要文献和纪律规定，认真学习公务员法，认真学习税收法律法规；二是深度学习，既要学习历史知识，以史为鉴，也要认真了解国内国际时事，与时俱进；三是精度学习，不仅要写心得体会，做学习笔记，还要注重提炼知识点，做到学有所获，学以致用。

3、接受批评。全方位、多途径剖析自己思想上的误区、行动上的偏差。一是向组织靠拢，向组织交心，交出思想根源，让组织为自己指明方向；二是向同志靠近，和同事谈心，让他们指出自己的缺点；三是深入到纳税人当中去，和纳税人换心，了解他们的难处和需求，让他们指出自己工作中的问题。

4、自觉行动。自觉将分局制定的和个人自拟的整改计划变成

实际行动。在税收执法和税收管理过程中，牢固树立“聚财为国，执法为民”的思想，牢固树立为地方经济发展服务的思想，在工作中，在生活中，在学习中，校正自己的一言一行，认真对待一人一物，从一点一滴做起，确保每时每刻办理每件事都要以国家和人民的利益为重。

## 2

根据市局的统一安排，本人认真领会本次学习的意图，认真听取单位领导的讲话，并制定了详细的学习计划，通过学习和与全站干部职工查抄自身不足，现将本人自查自纠整改情况汇报如下：

本人自参加工作以来，能摆正国家、集体、个人三者之间的关系，能正确处理个人利益和公共利益的关系，平时对待工作比较认真，对待同事能做到言行一致，不拆台，不搞小团体。能认真的处理单位领导交办的任务，也能以积极的态度去参加各项活动，取得了一定的经验和成绩。但由于本人比较年轻，思考问题不够全面，处理问题的方法还比较单一，在近阶段的工作中还是出现了不少问题，现总结如下：

- 1、理论学习没有得到加强，忽略了理论和业务知识的学习，工作能力没有得到进一步的提高。
- 2、作上有时处于被动状态，不能够积极主动。
- 3、工作作风尚存在着不实问题，平时对自身查的少，对问题发现的少。

单位自查自纠整改报告三篇单位自查自纠整改报告三篇

- 4、凭老经验，老办法解决问题。有懒惰现象，不善于新角度思考问题。

针对以上存在问题，本人整改措施如下：

1、懒惰是人的天性。只不过有的人能克制，而有的人却放纵着。随着岁月的流逝，也会有不同的结果：前者鲜花满路途，后者树木凋零枯。有的人不愿干、不屑于“小事”，只等着“天将降大任于斯人”，结果是一生碌碌无为；而有的人，不管是技术能手，还是先进个人，在自己的工作岗位上兢兢业业地工作着，他们不仅“善小而为”，而且“善大更为”，干“小事情”却成就了“大事业”。我在本次查摆中尤其要重视这个问题，做为首要解决的问题。

2、针对自身不足，加强理论学习，不断提高思想理论水平，转变工作作风，立定为人民服务意识，以此解决工作作风不完善和为人民服务不够高的问题。

3、认真学习，讨论，进一步提高思想觉悟，认真落实深入排查，在认真学习排查的同时要积极地参加讨论，谈个人的感想和体会。总之，通过学习，讨论使自己充分认识到这次查摆，是对自己认真负责的必然要求，是规范行政执法行为依法行政，文明执法，充分发挥部门职能作用的现实选择，是解决不良作风有效手段，是提高自身素质的有效途径。

当前，我们正处在全面建设小康社会，加快推进社会主义现代化的新的发展阶段，在新的形势和自身面前，作为一名公安民警，对自身素质和学习提高提出了新的更高的要求，在新的历史条件关，保持共产党员的先进性，自觉学习实践邓小平理论和“三个代表”重要思想，坚定共产主义理想和中国特色社会主义信念，胸怀全局，心系群众，奋发进取，开拓创新，立足岗位，无私奉献，充分发挥先锋模范作用，团结和带领广大群众前进，不断为改革开放和社会主义现代化建设作出贡献。

总之，作为一名公安民警，要长期以共产党员的标准，随时随地检查，对照自己，用高标准衡量，严格的制度要求。在

工作中，牢记党的宗旨，时刻想着群众，一切为了群众，为群众排忧解难，真正做到立警为公，执法为民。

### 3

县商务局认真贯彻中央和省、州、县委的安排部署，积极开展群众路线教育实践活动专项整治工作，聚焦突出问题集中开展专项整治，以重点突破推动整改工作的持续深入。根据《中共泸溪县委党的群众路线教育实践活动专项整治5月份督查工作方案》，现将我局专项整治工作情况报告如下。

#### 一、主要做法

1、加强领导，把专项整治工作作为放在首要位置来抓。县商务局高度重视教育实践活动专项整治工作，为将此项工作落到实处，制定了《泸溪县商务局持续深入开展“四风”突出问题专项整治工作的实施方案》，明确了目标任务、方法步骤和工作措施，并把目标细化、量化，落实到个人，形成了“一把手”亲自抓，分管领导具体抓，全体干部职工配合抓的领导体制和工作机制，保证了专项整治工作有效落实。

2、认真学习，提高党员干部对专项整治工作重要性的认识。今年以来，我局通过召开群众路线教育集中学习会、专题办公会、各项工作会议等形式，多次召开全体党员干部学习大会，对全局干部职工进行作风建设教育，不断统一思想，增强了全体党员干部职工对加强作风建设的紧迫感和责任感，提高了党员干部贯彻落实作风建设的自觉性。

3、强化制度，营造纪律严明的干事氛围。我局始终把制度建设、办公和生活环境建设作为重要内容长抓不懈。健全民主管理制度，落实政务公开、党务公开等公开办事制度。坚持以制度管事、用情感管心，引导干部树立良好的服务观念。

#### 二、主要成效

1、突出整治超标配备公车及公车私用：按照《湘西自治州党政机关公务用车配备使用管理办法的通知》(州办发〔2010〕27号)的落实，进一步规范了公务用车管理，没有违反公务用车超编审批、超标更新配备公务用车；没有违规换车和借车、摊派款项购车、豪华装饰公务用车以及公车私用现象。，强化了公务车辆的日常管理，严格实行公务用车节假日定点集中封停制、公务用车统一张贴标识制度。

2、突出整治秘书配备方面的问题：根据湘群组发〔2010〕45号文件精神，严格开展领导干部违规配备秘书清理工作，我局没有以设立联络员为名，为领导干部配备秘书等问题。

3、突出整治领导干部参与社会活动方面的问题：我局领导干部和职工没有频繁出席社会活动现象；没有通过参加任何活动庆典收受邀请费、酬劳费及礼品礼金等问题。

4、突出整治领导干部社会兼职方面的问题：我局领导干部和职工没有违规兼任社会组织(包括社会团体、基金会、民办非企业单位)职务的现象；没有违规收取社会组织给予的报酬、补贴；没有在所兼职的社会组织或下属单位开支、报销应由个人支付的各种费用。

5、突出整治办公用房方面的问题：我局现有在职干部职工16人，办公室公房6间，平均三人一间办公室，没有存在办公用房超标整治不到位现象；没有滥建、巧借名目新建楼堂馆所现象；没有违规超面积占有、使用办公用房以及多处占用办公用房现象。

6、突出整治工作纪律方面的问题：严格遵守上下班作息时间、考勤签到制度和请销假制度；不存在上班时上网聊天、玩游戏、炒股、看电影、看小说、闲聊、干私活等情况；没有上班时进入休闲、\*\*\*\*所，工作时间内餐饮酒等情况。

7、突出整治公款接待方面的问题：没有公务宴请标准超高、

陪客过多现象;不在公务活动中赠送或接受礼品、礼金和各种有价证券、支付凭证等行为;没有公款大吃大喝、安排与公务无关宴请、无客自请等现象;不存在利用农家乐、私人会所等场所公款吃喝行为。

8、突出整治人员编制方面的问题:没有干部职工受党纪政纪处分及司法处理,但工资待遇(含津贴补贴、补助,下同)、离退休(退职)费未按规定处理到位现象;没有未履行审批手续,长期不上班、离岗经商办企业、长期在外进修学习或从事其他工作,仍在原单位领取工资的现象;没有以借调为名,长期既不在借入单位又不在借出单位上班,但仍领取工资现象;没有用少量薪酬聘用他人顶岗,自己从事其他工作,在单位领取工资现象。

9、突出整治人情宴请方面的问题:我局严格履行领导干部人情宴请报告制度;没有干部职工操办中央和省、州、县委明令禁止的人情宴请行为;没有在未报告或在报告未批准的情况下操办人情宴请的行为;不存在借人情宴请大肆敛财的现象。

10、突出整治服务基层方面的问题:我局不存在“门难进、脸难看、话难听、事难办”的现象;没有“软、弱、散”整顿不力现象;严格开展进村级场所“清零”工程;对待服务对象的态度大方热情,执法过程中没有作风粗暴、滥用职权行为;没有行政不作为、慢作为、乱作为现象和相互推诿、敷衍应付、久拖不决的现象。

### 三、下一步工作打算

下一步,我局将在巩固前期突出问题专项整治工作成果的基础上,再接再厉,继续抓好下一阶段的专项整治工作,切实做到思想不放松、标准不降低、力度不减弱,确保我局教育实践活动善始善终、善作善成。

一是进一步提升思想认识。要始终对“四风”突出问题的危

害性、长期性、顽固性保持清醒头脑，切实增强做好专项整治工作的责任感、紧迫感和使命感，强化思想自觉和行动自觉，打好打赢专项整治工作这场“攻坚战”、“持久战”。

二是及时组织开展“回头看”和自查自纠。整治工作只有进行时，没有完成时。我们将继续深入的开展专项整治工作，主要看整治是否实现、整问题是否反弹、责任追究是否到位、群众对整治成果是否满意。

三是完善监督体系。通过“走出去”和“请进来”的方式构建全方位的监督体系，督促干部职工进一步转变工作作风，积极为群众办实事、办好事，切实做到情为民所系，利为民所谋。

我局将立足于工作实际，求真务实，扎实推动，时刻在思想认识上和作风建设上“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”，将落实中央“八项规定”、省委“九条规定”、州委“七条规定”和县委“六个一律”纳进长效工作机制，努力打造学习型、创新型、务实型、高效型的泸溪商务。

## 两学一做整改方案篇二

### 三增一做整改实施方案

为扎实开展三增一做活动，推动我市供销合作事业的改革和发展，根据市委、市政府《全市开展三增一做活动实施方案》的统一部署，按照深入开展自查自纠，认真查找存在的问题，制定切实可行的整改措施，边整边改，取得实效的总体要求，我社针对查摆出来的突出问题。

为扎实开展“三增一做”活动，推动我市供销合作事业的改革和发展，根据市委、市政府《全市开展“三增一做”活动实施方案》的统一部署，按照深入开展自查自纠，认真查找存在的问题，制定切实可行的整改措施，边整边改，取得实

效的总体要求，我社针对查摆出来的突出问题，特制定如下整改措施。

## 一、指导思想和整改目标

始终坚持以科学发展观统揽供销合作工作全局，始终坚持以人为本的核心理念，紧紧围绕“强化为农服务，加快改革发展”这一主题，进一步提高思想认识，扎实推进“三增一做”活动，切实抓好整改，做到责任到位，确保突出问题得到较好解决。

## 二、基本要求

以我社开展“三增一做”活动查找到的突出问题为基本依据，制定针对性强、切实可行的整改措施。从6类11个方面入手，明确整改重点，规定整改时限，落实整改责任。一是实施分类整改。对具备整改条件的，立即改正；对一时解决不了的问题，要明确整改时限；对苗头性、倾向性问题，要见微知著解决在萌芽状态；（论文范文）对暂不具备解决条件又应当解决的问题，积极创造条件逐步加以解决。要把集中整改与建立长效机制相结合，真正从长远和根本上解决问题。二是加强协调配合。牵头分管领导要主动协调，协作科室要积极配合，各科室、单位之间要加强联系，努力形成左右协调、上下联动的局面，确保整改工作顺利进行。三是明确责任分工。整改工作在社会党委领导下，党委书记为第一责任人，党委成员分工负责，相关科室、单位具体落实，全系统整体推进，确保整改工作取得实效。

## 三、整改项目和措施

### （一）强化政治理论学习

1. 进一步强化理论学习，用科学的理论武装头脑，指导实践。

整改要求：针对存在的思想解放不够，习惯于用传统思维看问题、解决问题，理论水平不够的现象，要切实加强政治理论和业务学习，努力提高干部职工的理论和业务水平。

整改措施：严格执行理论学习制度，继续坚持党委中心组学习制度和每周机关全体干部职工集体学习制度，传达贯彻中央和省、市重要文件、重要会议精神和重大决策部署，分析研究gxs发展形势，讨论交流学习情况，加强对与gxs改革发展有关政策法规的学习，做到人人熟政策个个懂法规。进一步改进学风，不能为“学习”而学习，要认真制定年度学习计划，通过严格学习签到制度、考核、考查制度，确保理论学习的'质量和实效。

责任科室：政工科、机关党委

整改时限：7月

（二）以为农服务为目标，围绕发展这个中心落实各项工作。

## 2. 加快推进“新网工程”建设。

整改要求：“新网工程”建设是gxs工作的重中之重，必须举全社之力抓实抓好。一是要加快农资网络建设。要组织新组建的惠农农资、湘乡湘农、韶山湘农加强物流配送，做好化肥的淡季储备，巩固市场占有率，全市今年要建设示范性农资店60家以上。二是要稳步推进农产品购销网络和再生资源网络建设。

整改措施：一是切实加强组织领导。“新网工程”领导小组应加强对网络建设的指导、检查、督促。二是加快农资网点建设步伐。按“五统一”（统一布局、统一品牌、统一标识、统一形象、统一管理）的要求，规范农资网点，方便广大农民购买质优价廉的农资产品。三是积极争取政策支持。用三年左右的时间，在全市范围内建成体系完整、功能健全的农

资经营网络。

责任科室：经贸科

整改时限：207月

3. 以项目建设为动力，加大开放办社力度，实现社有企业赶超发展。

整改要求：我社今年确定为项目建设重点年，通过项目带动，推进各项工作上新台阶。各县（市□gxs□社属各企业要筛选、推荐一批市场前景好、带动作用强的项目，建好项目库，做好前期准备，确定重点，强力推进。年内要重点抓好朝阳农贸市场的提质改造，韶山综合服务中心、城郊综合服务中心、湘乡市农资物流市场、湘潭县粒粒珍加工生产线等项目的建设，朝阳农贸市场的提质改造工程属市里重点工程，今年12月底以前要完成。

加大“开放办社”力度，大力发展各类合作经济组织，靠大联强实现企业跨越式发展。建设合作经济组织是gxs为农服务的主要手段，要兴办、创办、联办农民专业合作社，今年重点办好湘翼养鸭、江花鱼苗、聚农生态农业等专业合作社；每个县（市□gxs和城郊gxs要办好一家以上示范性农村综合服务社；要培育主业突出、影响力大的龙头企业，增强为农服务实力，要创建市级农业产业化龙头企业1家以上。

整改措施：一是科学制定发展规划。围绕提高为农服务功能和水平，制定项目建设和网络建设中长期发展规划。二是分管领导和科室要抓好项目的上下衔接和指导。要认真研究政策走向，紧密结合全市gxs改革发展实际，力争多上项目、上大项目。三是项目单位要搞好调查研究、风险评估和项目实施。发挥项目建设的支撑和带动作用，力争建成一个项目、带动一方产业发展。

责任科室：经贸科、财务科；

责任科室是经贸科、监察审计室、市食杂果品公司。

整改时限：年7月

#### 4. 加快社直企业发展步伐，盘活社有资产。

整改要求：要加快社直企业发展步伐，重点是农资、再生资源、农副产品加工、烟花鞭炮企业的重组；加快为农服务龙头企业建设；要加强社有资产的规范管理，盘活现有资产，提高利用率。

整改措施：分管领导和联系科室要深入企业深入基层开展调研，并对企业重组发展进行督促、指导，新组建企业要严格按照现代企业制度积极开展工作。

责任领导：各分管领导

责任科室：联系科室、改制企业

整改时限：2012年7月

### （三）全面推进全社系统企业改制扫尾和维稳工作。

#### 5. 加快社直单位的改制扫尾工作。

整改要求：已基本完成改制任务的企业，要加大对个案和遗留问题的处理，确保扫尾工作的完成，为企业提供良好的发展环境。

整改措施：一是市社党委、分管领导、联系科室、改制企业要形成合力，充分调动各方面的积极因素，直面困难、迎难而上、敢于负责，通过深入企业，做扎实细致的工作，全力推进企业改制。二是个案的处理既要坚持原则，又要解决实

际问题。三是坚持以人为本，尽最大可能争取政策支持，为改制企业职工排忧解难。

责任领导：各分管领导

整改时限：2012年7月

## 6. 建立维护系统稳定的长效机制。

整改要求：适应新的形势任务要求，认真落实维护稳定第一责任人，强化特护期稳定工作，为系统稳步发展创造良好环境。

整改措施：一是妥善处理企业改制带来的矛盾。完善领导干部接待群众来访制度，充分运用信访渠道听取群众呼声，认真解决群众的合理诉求。加强矛盾纠纷排查调处工作，努力将问题化解在基层和萌芽状态，避免各种群体事件的发生。二是坚持抓基层，着力抓好关键时期及重大活动的安全稳定工作。三是不断健全突发事件应急处置机制，完善应急预案，落实应急措施，提高突发事件应急处置能力。

责任领导：全体党委成员

责任科室：办公室、安统科

整改时限：2012年7月

### （四）加强社有资产监管，确保保值增值。

## 7. 建立社有资产的监管机制和利益分配机制。

整改要求：通过有效的监管机制和适当的利益分配，充分调动社直单位人员的积极性和创造性，为企业的改革和发展提供动力和活力，确保社有资产的保值增值。

整改措施：成立社有资产管理公司或社有资产管理办公室，按照现代企业制度的要求，规范运作模式和管理手段，对社有资产实施有效管理和监督。gxs要以社有资产参股、控股重组后的新公司，实现从传统的行政领导模式向规范的市场运作方式转变，实现gxs由以前的直接管理者向出资人的转变。

责任领导：社党委班子成员

责任科室：财务科、政工科、监察审计室（监事会办公室）、工会

整改时限：2012年7月

（五）规范机关内部管理，提高执行力。

8. 机关办公场所和院内环境的整治。

整改要求：通过整治市社机关环境，达到湘潭市“两型机关”的建设要求。

整改措施：按照高效、节能、整洁的原则进行整治。一是节能降耗环保。在节约经费、用电、用水、用油、办公用品消耗上进行整治。二是对机关院内的环境进行整治，使院内环境整洁、有序。

责任科室：办公室

整改时限：2012年7月

9. 健全机关内部管理制度, 严格执行制度, 提高工作效率。

整改要求：通过健全机关内部管理制度，力争使市社机关服务意识明显提升、机关效能明显增强、工作作风明显转变、办事效率明显提高、各项工作落到实处，增强执行力。

整改措施：深入开展党性教育和职业道德教育，增强机关工作人员的党性修养和服务意识，强化机关服务效能，坚决纠正不负责任、作风飘浮、得过且过、敷衍了事、推诿扯皮、效率低下等不良风气，转变作风，提振广大干部职工的精神面貌，大力弘扬奋发向上的良好风气，塑造gxs的新形象。规范机关服务标准和公务行为，进一步明确工作职责、任务和措施，要认真贯彻执行市委市政府的决策部署，坚决执行社党委理事会的决议决定，严格上下班考勤、考核、财务管理制度、首问责任制，做到政令畅通，令行禁止，确保各项工作顺利推进，落实到位。

责任科室：监察审计室、机关党委

整改时限：长期

（六）切实加强领导班子和干部队伍建设，为供销事业的快速稳定发展提供有力的保障。

10. 领导班子坚持党的民主集中制组织原则，加强班子团结，领导班子坚持集体领导与个人分工负责相结合，重大问题按程序提交，并经集体研究后决定，做到民主决策和科学决策。领导班子成员之间大事讲原则，小事讲风格，(论文范文)从而使领导班子更加坚强团结，形成强大的向心力、凝聚力和战斗力。

严格执行党风廉政建设责任制，树立良好形象。领导班子要站在政治的高度上切实加强班子的党风廉政建设，每个班子成员要加强个人的政治、品德修养，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，在思想上筑起反腐倡廉的牢固防线，做到自重、自省、自警、自励。严格约束每个班子成员，对班子成员严格要求，严格管理，严格监督。坚持标本兼治，重在治本的原则，加强对党员干部的管理、教育和监督。进一步落实述职述廉、廉政谈话以及诫勉等各项制度，做好经常性的思想整治工作。对发现的苗头性问题，早打招呼，及时提

醒，未雨绸缪，切实增强拒腐防变的能力。

责任领导：全体党委成员

责任科室：监察审计室、办公室、政工科

整改时限：长期坚持

11. 建立人才培养、引进机制。

整改要求：健全人才任用机制，以人才兴业、人才兴社。

整改措施：用事业留人、待遇留人、感情留人，充分发挥各级领导班子的示范带头作用，选准用好人，尤其是配备好“一把手”，将事业心强、表率作用好、懂经营、会管理的同志选拔到领导岗位，形成良好的用人导向和奋发有为的风气，促进企业快速发展。同时，针对目前全系统人才匮乏、结构老化等问题，尽快研究制定人才培养、引进机制，调动经营者和员工的积极性，促进企业良性发展。

责任科室：政工科

整改时限：2012年7月

## 两学一做整改方案篇三

我们xx局窗口全体工作人员根据党组的要求，认真开展自查自纠，现将自查自纠情况汇报如下：

首先，能够认真学习党的路线、方针、政策、法律法规，认真践行科学发展观，时刻牢记“全心全意为人民服务”的宗旨，经常教育引导窗口全体工作人员爱岗敬业，高标准、严要求，谨言慎行，事事处处用党性原则、工作职责对照落实到岗到人，使窗口全体工作人员树立正确的人生观、世界观、

价值观，让大家正确处理荣誉、金钱、地位之间的关系，要求全体工作人员老老实实做人，踏踏实实干事，兢兢业业工作，珍惜工作岗位，珍惜工作机会，用好手中的权力。

我们窗口还经常开展自励、自强、自警、自省学习活动，用反面事例；反面教材警示大家，让每一位同志时刻保持清醒的头脑，健康的肌体，良好的心态，不犯自由主义，不踏雷区，不闯红灯，不越高压线，练就清正廉洁、拒腐防变的免疫能力。

通过自查，我单位对调整的审批事项、项目全部到岗到位，无变相审批、无体外运作，无吃、拿、卡、要、报现象发生，无违规违纪、无违法行为。按照当前“转变政府职能，转变工作作风，提高行政效能，提高公务员素质”这项“二转二提”工作要求，履职尽责，争先创优，使窗口工作提速增效，方便群众，服务社会，宁可我们麻烦百次，不让群众麻烦一次，促使各项工作争一流，创第一，努力实现率先崛起。

## 两学一做整改方案篇四

### 单位整改方案(样本)

根据□xx大学保持共产党员先进性教育活动试点工作抓好整改、巩固提高阶段工作计划》精神，结合学院学生党员期末复习迎考的实际，制定抓好整改、巩固提高阶段的工作计划如下：

#### 一、基本要求

1、高度重视，务求实效。各党支部及全体党员，都要高度重视、认真组织并积极参与这一阶段的工作。坚持“六个贯穿始终”和“四个努力探索”，充分调动广大群众的积极性，集思广益，献计献策，扎实推进学院和学校的改革和发展。

2、立足本职，边整边改边提高。党员要依据党性分析的自我

剖析和支部的评议意见，根据管理岗位党员、学生党员先进性的具体要求，制定个人整改计划，切实有效地开展整改行动，切实提高党性修养，促进学院、学校各项工作。

3、着眼长远，建章立制。各党支部、学院直属党总支针对存在地突出问题，建立健全加强党的基层组织的思想建设、组织建设和作风建设的工作机制和各项制度，努力探索始终保持党员先进性的长效机制。

4、服务学生，促进各项工作。整改工作要从学生成长、成才实际出发，解决学生成才、成长需要解决的问题切入，发挥党员的先锋模范作用，积极为学生成长成才服务。在促进各项工作实践中，巩固保持党员先进性教育的成果。

## 二、主要工作内容

### 1、制定整改计划（6月5日—6月15日）

召开两次支部大会，从两个层面制定整改计划：

（1）召开第一次支部会议。全体党员认真按照“三个代表”重要思想的要求、党章的规定和管理岗位、学生党员保持先进性的具体要求，针对第二阶段自我剖析中找准的突出问题和存在的不足与差距，结合支部的评议意见，制定个人整改计划。支部认真征求党员意见，分析本支部党员队伍中存在的主要问题，找准工作的薄弱环节，制定支部的整改计划。尤其要就如何切实加强自身建设、党员管理、保持先进性的长效机制等方面展开讨论。

（2）召开第二次支部会议。党员向支部汇报自己的整改计划，支部认真讨论并提出修改意见，本人认同并予以接纳后予以通过。支部整改计划提交大会认真讨论修改后通过。个人和支部的整改计划要重点明确，整改措施要切实可行，整改行动要立即实施。

基本要求：

a□各支部会议简讯及整改计划及时报送工作组□xxxxxxx□□

b□会议讨论的情况，要在统一下发的《整改阶段记录本》上做好详细记录；

c□会议应邀请群众代表、入党积极分子列席讨论。

## 2、开展整改活动（6月5日—7月10日）

开展整改活动，管理岗位党员要与本职工作紧密结合，要增强大局观念，认真改进工作作风；非毕业班学生党员要与树立严谨学风、文明考风、争创佳绩紧密结合，毕业班学生党员要与严格答辩、文明离校、报效祖国紧密结合，要端正入党动机，增强创新、创业本领。在开展整改活动过程中，要做好下列三方面工作：

（1）学院直属党总支和党支部要结合各自的实际，研究落实整改措施并提出促进学院改革发展的工作方案，同时对学校工作提出意见和建议。

（2）各党支部要组织广大党员开展各种形式的“党员争先进，学校创一流”的主题实践活动。

基本要求：

a□学院召开总支委员会，酝酿并修订促进学院改革发展的工作方案，同时对学校工作提出意见和建议，尤其是向学校提出基于更好推进我院各项工作的管理制度、管理机制、办学模式、办学目标等方面的意见和建议，及时上报学校领导小组办公室。

b□各党支部结合本职，组织支部全体党员开展形式多样、内

容丰富、效果明显的“党员争先进，学校创一流”的主题实践活动，并将活动方案、活动进展、活动效果及时上报工作组。

### 3、建立长效机制（6月25日—7月10日）

从下至上两个层面开展工作：

（1）召开支部大会。6月25日至7月3日期间，非毕业班学生党支部在期末考试结束、毕业班学生党支部在学位论文答辩结束，集中2天时间召开支部大会，围绕本支部一学期以来开展的保持先进行教育活动的实际效果，集中讨论从制度和工作机制上保持党员先进性的意见和建议；参照学校党建工作有关文件精神，结合各支部实际，建立有利于加强自身建设、激励党员模范作用发挥的工作制度。

（2）学院直属党总支会议。7月3日至7月15日期间，学院直属党总支在各支部讨论的基础上，召开专题会议，认真研究党员学习教育机制、激励表彰机制、党内民主生活制度、党外群众监督机制、党员吐故纳新机制等方面工作，向学校提出建立保持共产党员先进性长效机制的意见和建议。同时，完善基于有利于加强基层党支部建设、增强基层党组织凝聚力创造力和战斗力的各项制度。

基本要求：

a□各支部会议讨论的建议和意见、工作制度及时报送工作组  
□xxxxxx□□

b□支部会议讨论的情况，要在统一下发的《整改阶段记录本》上做好详细记录；

c□会议应邀请群众代表、入党积极分子列席讨论；

d□学院直属党总支研究的建议和意见及制定的各项制度总结上报学校领导小组办公室。

#### 4、表彰优秀共产党员（6月25日—7月1日）

学院直属党总支从民主评议为优秀等级的12名党员中，评选出6名优秀共产党员在学院网页上予以表彰（并附先进事迹材料）。

同时，把6名优秀共产党员材料上报学校，建议学校予以表彰。

#### 5、检查评估（6月25日—7月10日）

从两个层面开展检查评估工作：

（1）各党支部要求全体党员交一份特殊“思想回报”，总结教育活动对自身先进性提高的效果；召开2次以上10人以上的群众座谈会，征求群众对党组织开展整改活动、保持党员先进性的意见。

（2）学院直属党总支通过召开群众座谈会、问卷调查等形式，了解群众对党组织和党员开展整改活动、保持先进性的意见和建议。

基本要求：

b□党员“思想回报”上交支部书记，下学期初召开专题交流会；

c□学院直属党总支征求的建议和意见汇总后上报学校领导小组办公室。

### 三、注意事项

1、赴香港交流学生党员陆续返校□200x级学生党支部应制定

详细的“补课”方案，经学院直属党总支同意后，抓紧实施，并予以总结经验。

2、各党支部于本阶段工作结束后，把本阶段工作小结上报工作组。

## 两学一做整改方案篇五

根据县委、县政府《关于整治“吃拿卡要”问题创优发展环境的实施方案》文件精神，我中心组织召开全体干部职工大会，认真学习了相关文件和会议精神，成立交口县畜牧中心整治吃拿卡要问题创优发展环境领导小组，制定了具体的实施方案，积极组织、认真开展了自查自纠活动。现将自查自纠工作情况报告如下：

### 一、基本情况

（一）领导重视，组织有力。5月15日，中心召开整治吃拿卡要问题创优发展环境全体干部职工大会，成立了整治工作领导小组，制定了《交口县畜牧中心整治吃拿卡要问题创优发展环境的实施方案》。梁瑞主任要求广大干部职工从思想上高度重视、工作作风上严格落实此次整治工作，对照县委、县政府提出影响发展环境、损害党和政府形象的重点整治行为，认真开展自查自纠，做到“有则改之、无则加勉”。

（二）精心部署，措施得力。在自查自纠工作中，中心通过向管理服务对象发放《整治吃拿卡要问题创优发展环境征求意见函》的形式广泛征求服务对象和人民群众的意见建议；并采取“领导点、个人查、群众帮”的重点工作岗位个别谈心活动，提高对整治吃拿卡要问题创优发展环境工作的认识。结合征求到的意见建议和谈心活动，中心领导小组办公室对本单位的公共服务及权力运行情况进行了认真自查。

### 二、存在问题

经过认真自查与广泛征求意见，我们发现：

（一）部分科室人员之前存在着没有向管理服务对象告知办理事项的具体条件、流程和期限，及需要提交的全部材料的现象。

（二）养殖户期盼多给予养殖技术帮扶，多提供养殖信息。

（三）对畜牧法律法规、业务知识的学习不够。因为平时强调政治理论学习，而忽略了业务知识、法律法规知识的学习，部分业务人员的工作素质有待进一步提高。

### 三、整改措施及努力方向

根据自查自纠中发现的问题，中心整治工作领导小组结合工作实际，提出以下整改措施：

（一）进一步加强业务学习，熟悉工作职责与流程。严格执行每周集中学习制度与个人自学制度，要求每周五集中学习一次，每周自学时长不少于4小时，并做好学习笔记。通过学习使广大干部职工业务能力进一步提高，工作职责进一步明确，办事流程进一步熟练。

（二）印制群众办事流程明白卡，并张贴在办公场所、政务大厅等醒目位置。明白卡中要写明事项办理所需条件、材料、流程及时限，以方便广大群众知晓办事的具体条件和流程，并对办事人员进行监督。

（三）公开承诺。重点科室、重点岗位工作人员人人签署书面公开承诺，公布监督举报电话，并张贴在办公场所醒目位置，接受群众监督。

（四）加大畜牧科技服务力度。全力做好畜牧养殖科技培训任务，确保年底前1500人次培训任务保质保量完成。