

最新护理部护士节活动方案(精选6篇)

确定目标是置顶工作方案的重要环节。在公司计划开展某项工作的时候，我们需要为领导提供多种工作方案。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、风险的评估以及市场的需求等，以确保方案的可行性和成功实施。以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

护理部护士节活动方案篇一

同志们：

今天，我和工会的同志一道参加西安分行召开“创新金融服务支持经济发展”业务竞赛活动动员大会，很高兴。刚才听了刘行长的动员讲话和省会中支各位行长的发言及女工、团委的倡议书，我们深感西安分行党委对落实总行开展业务竞赛活动决定的高度重视，也是西安分行辖区落实总行“创新金融服务，支持经济发展”业务竞赛活动的一次具体的实践和动员，我们相信，这次大会以后，在西安分行党委的领导下，辖区必将掀起一个劳动竞赛的新高潮。下面我讲几点意见。

一、统一思想，充分认识业务竞赛活动的现实意义和深远意义。

为认真贯彻落实同志在庆祝“五一”国际劳动节暨保增长促发展业务竞赛推进大会上的重要讲话精神，响应中华全国总工会关于广泛深入开展社会主义业务竞赛的号召和中国金融工会关于开展建功立业竞赛活动的有关精神，总行决定，从今年10月份开始，在人民银行系统广大职工中开展“创新金融服务，支持经济发展”业务竞赛活动。20xx年10月15日，人民银行召开了关于开展“创新金融服务支持经济发展”业务竞赛活动电视电话会议，党委委员、纪委书记兼工会主任王

洪章同志作了重要讲话，各分支机构党委高度重视，认真贯彻总行业务竞赛的决定和王洪章书记的重要讲话精神，研究具体贯彻落实方案，并结合实际召开了电视电话会议，部署辖区“创新金融服务支持经济发展”业务竞赛活动工作。金融时报、工会工作专刊及时宣传和刊发了王洪章书记在电视电话会议上的讲话，下发了《中国人民银行关于开展“创新金融服务支持经济发展”业务竞赛活动的决定》（银发[20xx]323号）和《中国人民银行办公厅关于印发“创新金融服务支持经济发展”业务竞赛活动实施办法的通知》（银办发[20xx]231号）。因此，在开展竞赛工作中，要认真贯彻落实全国总工会关于开展社会主义业务竞赛的要求，大力开展“创新金融服务，支持经济发展”业务竞赛活动。通过活动，把广大干部职工的思想进一步统一到党中央、国务院的决策部署上来，把广大职工的积极性、创造性引导到努力加强、改善和创新央行工作，更好地完成支持经济平稳较快发展，建设创新型国家和全面小康社会的神圣使命上来。在开展这项活动中，各级要增强大局意识和责任意识，充分认识这次竞赛活动的重要意义，积极发挥各级工会组织的作用和职能部门的作用。发动和组织广大干部职工立足央行岗位，积极投身到“创新金融服务，支持经济发展”业务竞赛活动中来，为有效履行央行职责做出突出的贡献。

二、认真学好文件，牢牢把握竞赛方向。

刚刚召开的中央经济工作会议和元月4日即将召开全国分行长工作会议上，确定了我国明年经济工作会议的方向和重点，同时对行使宏观调控职能的人民银行提出了更高的要求。面对中央经济工作会议提出的应对世界经济危机、实行的适度宽松货币政策，人民银行将全面贯彻党的十七届四中全会精神，立足提高宏观调控水平，保持经济平稳较快发展，继续实施适度宽松的货币政策，根据新形势新情况着力提高政策的针对性和灵活性，重点把握好政策实施的力度、节奏和重点，把握好货币信贷增长速度，加大信贷政策对经济社会薄弱环节、就业、战略性新兴产业、产业转移等方面的支持，

在巩固和增强经济回升向好势头的同时，支持发展方式转变，推进结构调整，夯实“三农”发展基础，扩大内需增长空间，进一步深化金融体制改革，增强金融对经济的服务功能，促进国际收支平衡，有效防范和及时化解各类潜在金融风险，为全面实现“十一五”时期经济社会发展目标、夺取全面建设小康社会新胜利服务。

我们一定要紧紧围绕中央的决策部署，切实落实中央经济工作会议精神，掀起全员业务竞赛的新热潮，引导广大职工不断增强主人翁责任感，使业务竞赛真正成为推动经济发展和社会稳定的重要动力，为保障经济平稳较快发展和央行各项工作的落实贡献力量。

三、不断创新新方式，扎实有效推进。

这次开展的“创新金融服务支持经济发展”业务竞赛活动，时间跨度大，涉及面广，影响范围大，参与人员多。在开展业务竞赛活动中，要注重结合不同的专业特点，不同机构、层次的特点，推动内容创新、形式创新，手段创新，做到四个结合，即把日常业务工作与业务竞赛有机结合；把创争活动与业务竞赛有机结合；把爱岗敬业与业务竞赛有机结合；把业务竞赛常态化与业务竞赛有机结合；通过创新带动业务发展，促进央行职责有效履行。

要创新劳动竞赛，将业务竞赛活动渗透于有效履行央行职责之中，提升创新竞赛项目对业务工作的支撑点，用创新的思维推动竞赛活动的深化，使竞赛活动充满生机活力，与业务工作达到协调联动、相互促进的目的。

要加强对竞赛活动的领导，按照10月15日人民银行党委委员、纪委书记王洪章在电视电话会议上关于开展业务竞赛活动的讲话精神，结合人民银行下发的业务竞赛活动决定和实施办法，制定对口业务竞赛活动的规划，进一步指导业务竞赛活动健康有序的深入开展，确保成果不断转化，实现信息共享。

通过开展竞赛活动，充分发挥每个职工的聪明才智，使整个竞赛活动的组织、参与和评选体现广泛的参与性和群众性的普遍性。

要通过竞赛和评选表彰，充分调动全系统干部职工的参与意识、创新意识和竞争意识，使每个职工在自己的岗位上创造性的做好本职工作，做出成绩。要通过大量的业务创新实践活动，对外增强社会影响力，对内增强工作竞争力，形成基础工作保提升、重点工作亮特色、创新工作求发展的你追我赶的工作局面。

四、加强协调，通力合作。

明年是“竞赛”年，“创新金融服务支持经济发展”业务竞赛活动是20xx年中心工作的重要内容。人民银行各分支机构要精心组织，加强领导，在各级竞赛活动领导小组的统一部署下，确保活动开展的扎实深入，富有成效。各级竞赛活动领导小组成员单位及相关部门要通力配合、加强协作、多方联动、协调配合，要增强大局意识和责任意识，充分认识这场竞赛活动的重要意义，发动和组织广大干部职工积极投身到“创新金融服务，支持经济发展”业务竞赛活动中来，为有效履行央行职责做出突出贡献。要以全新的视角看待业务竞赛在央行建设中的重要作用，按照“工会组织、部门操作、协调配合、形成合力”的工作分工，各业务部门要根据专业要求制定方案，认真组织好本级业务竞赛活动，加强与工会的沟通和联系，全力做好在业务竞赛中的组织、协调、宣传等方面的工作，不断探索业务竞赛的特点和经验，大力推动业务竞赛活动的深入开展。

同志们，近年来西安分行在探索和推动央行文化建设方面，结出了丰硕的成果，丰富和创新了央行文化建设的内涵和外延，对人民银行系统的央行文化建设起到了推动作用。希望在这次人民银行开展的“创新金融服务支持经济发展”业务竞赛活动中，在分行党委的领导下，充分发挥广大职工的智

慧，不断探索和创新符合辖区实际的业务竞赛形式，为有效履行中央银行的职责做出新的更大的贡献！

20xx年即将过去□20xx年的新年即将到来，在此代表人民银行工会工作委员会，向同志们并通过您们向家人致以新春的祝福，祝同志们在新的一年里身体健康，工作顺利，祝西安分行再创辉煌！

护理部护士节活动方案篇二

各科室：

为进一步贯彻落实《护士条例》，深入推进优质护理服务，落实责任制护理，不断提高病员和家属的满意度，在总结过去四年我院开展“优质护理服务示范工程”活动经验的基础上，结合我院正在开展的“三好一满意”、“医疗质量万里行”活动，特制订2014年深入开展“优质护理服务”活动工作方案：

一、指导思想

按照《护士条例》、《护士守则》和《医疗机构从业人员行为规范》的各项要求，进一步深化“以病人为中心”的服务理念，规范护理服务行为，提高护理专业水平，落实责任制整体护理，全面履行护理职责，注重护理专业内涵，努力为病员提供安全、有效、优质的护理服务。

二、工作原则和目标

切实贯彻落实《护士条例》，保证护士人力配备，保障护士合法权益，改善护士工作条件，加强护士队伍科学管理，建立稳定和激励广大护士服务于临床一线、推动优质护理服务深入、持续开展长效机制，充分调动护士工作积极性。

2014年，在全院各护理单元包括内科病区、手术室均深入开展优质护理服务。

三、成立领导小组，建立保障制度，进一步明确各部门分工及职责（2014年4月14日—4月30日）

（一）、成立领导小组

组长： 副组长： 成员：

职责：每季度召开会议，及时听取意见，采取改进措施，不断提高护理服务水平；对照标准，每季度组织成员对示范科室优质护理开展情况进行检查。

（二）、建立保障制度

1. 各部门要协同配合确保我院“优质护理服务示范工程”顺利开展。

2. 各部门要按照相应的职责及分工做好本科室人员的安排、制度的制定以及其他相应的工作准备。

3. 各部门要定期收集整理各优质护理服务单元反馈的意见和建议，并研究整改。

4. 将优质护理服务保障工作纳入每季度绩效考核中，对于保障不力的部门要进行处罚并追究科室负责人的责任。

（三）进一步明确各部门分工及职责 后勤部：

1. 建立巡视机制，定时巡视病房，发现问题及时处理，并做好记录。

2. 保证水、电、暖的及时供应和维修。 3. 根据医院计划增加和更新相关的护理用具设备，做好临床科室的物资配备，保

证病区临床工作需求。

4. 常用办公用品满足病房工作要求，并送至病房。 5. 加强保洁工的管理，保持病区临床工作需求。

6. 做到“三下”（下送、下收、下修），为临床提供及时、便捷、高效服务；保证“三通”（水通、电通、气通），及时处理“三漏”（漏水、漏电、漏气）做到定期巡查，处理及时，保证安全使用，记录完善。

7. 提供送饭菜到病房服务。 设备科：

1. 认真执行医疗设备管理各项规章制度，根据科室需要采购合格的医疗用品，保障医疗安全。

2. 建立全院应急调配机制，重点部门抢救设备运转良好随时待用。

3. 接到维修电话，30分钟内到达现场维修，接到急修电话，15分钟内到达现场维修，有记录。

4. 做好物品的下送工作。 药剂科：

1. 建立健全各项规章制度，保证配发药品质量合格安全有效。

2. 严格执行处方调剂操作规程，发出药品准确无误。 3. 每日及时调配各病区口服药及液体。

4. 落实基本药物使用制度，临床药师定期查房，指导抗菌药物的合理应用。

检验科：

1. 为临床各病区提供各种采集标本用物。

2. 全天候提供抽血和接收标本，必要时提供床旁采血服务，

以免延误病人的手术和治疗。

3. 急症化验、医技检查，接到电话或报告单位应立即到床边采集标本和实施检查（如床边b超、床边心电图等）

4. 各种化验、检验报告应在规定时间内出具，并有专人及时送至病房。

医学影像科室：

1. 开辟绿色通道，实行24小时值班制，及时有效地为患者提供就诊服务。

2. 急诊和病危病人优先检查，检查结果立即电话通知临床医生。 3. 住院患者检查诊断报告单及时送回病区。 4. 为受检患者提供便民服务，注意保护患者隐私。

5. 加强科室与临床科室之间的联系，树立“医技围着临床转”的中心服务思想，根据临床需求更好地改进科室工作。

财务科：

1. 认真执行物价部门公布的医疗收费项目、标准，不分解收费、不自立项目收费、不超标准收费。

2. 主动为患者提供每日收费清单和出院总清单。对患者由于不理解所提出的问题，给予耐心解释；若发现收错费用，应及时给予办理退费手续。

3. 节假日照常办理出入院手续。 4. 保证示范病房购买物品的资金供应。清洗室：

1. 严把质量关，保证消毒灭菌用品合格使用。

2. 开展电话预约服务，及时下收下送，满足临床物资的需要。
3. 加强与科室的协调沟通，多下临床争取科室意见，改进工作方法，对提出的意见，建议及时讨论分析，制定改进措施，进行质量跟踪，有记录。

4. 在全院范围内进行下收下送。 医务科：

1. 加强临床医生和医技科室的管理，规范医嘱行为。

2. 加强医师培训，严格落实《综合医院分级护理指导原则》和陪护制度，根据患者病情严重程度和生活自理能力开具护理级别医嘱。

3. 加强医护协作和有效沟通，特殊情况下保证医嘱正确执行。
综合办公室：

1. 结合医院实际情况，保证临床一线护理人员的配备。 2. 执行国家有关工资、福利待遇等规定，保证护士岗位同工同酬。
3. 建立护理人员绩效考核制度，调动广大护理人员的积极性。
服务中心：

1. 负责示范病区所需各种公示牌及温馨提示牌的制作。 2. 下病房采集新闻并及时报道。 3. 每月及时做好护理满意度调查工作并及时反馈。

四、活动内容（2014年5月1日—12月30日）

（一）改善临床护理服务

1、深入开展责任制整体护理模式。在内科继续推行扁平化责任制整体护理工作模式，为患者提供全面、专业、人性化的护理服务；在急诊科继续实施“三区一体”的急救医疗服务模式；在手术室继续给予患者术前、术中和术后专业、贴心、细致的护理服务，创立“全程、无缝隙”整体护理服务模式。

2、全面履行护理职责。按照《护士条例》的各项要求，责任护士全面履行护理职责，关注患者身心健康，做好专业照顾、病情观察、治疗处路、心理支持、沟通和健康指导等任务，为患者提供整体护理服务。

3、临床护理服务充分体现专科特色，各科依据科室特点丰富服务内涵，为病人提供人性化护理服务，保障患者安全，促进患者康复。建立符合本科室的健康教育宣传手册，并适时修订，分别采取个体宣教和集体宣教的方式进行，由责任护士及责任组长负责，护士长不定期抽查与评价。

4、定期满意度调查，不断提高病员和家属的满意度。修订手术室患者满意度调查表，新增手术医生满意度调查表、护士长满意度调查表及护士满意度调查表，护理部每季度，科内每月发放满意度调查表，从护士操作技术、服务态度、健康宣教等方面进行调查，针对调查中的问题及时整改，让患者从心里满意。

（二）加强护士科学管理

1、保证临床护士配备。按照责任整体护理的要求配备护士，引进中高级护理人才，逐步建立老、中、轻护理人才梯队，落实护士岗位管理。急诊科及手术室根据急诊及手术量合理合路护士。

2、根据护理部下发的绩效考核方案，示范科室进一步细化绩效考核标准，严格落实。以护理服务质量、数量、技术风险和患者满意度为重点，将绩效考核结果与护士的收入分配、学习进修、奖励评优等挂钩，向工作量大、技术性难度高的临床护理岗位倾斜，体现多劳多得、优绩优酬。

3、加大护士培训力度。根据年初制定的各级各类护士在职培训计划，采取院内外培训、科内培训、专科培训和管理培训等，创新培训的方式方法，深化“以病人为中心”的理念，

注重岗前培训、转正前培训，加强护士礼仪规范的学习，提高服务能力和专业技术水平。

（三）保障护士合法权益。

1、保证护士福利待遇。执行国家有关工资、岗位津贴、福利待遇、职称晋升的规定，提高临床一线护士的工资待遇水平，确保护理队伍相对稳定。

2、落实支持保障措施。“优质护理服务”是全院共同的工作目标，医务科、护理部、设备（后勤）科、财务科、检验科、药剂科、综合办公室等部门，应树立为临床一线服务的意识，按照岗位职责做好服务，尽可能减少病房护士从事非护理工作，为患者提供直接护理服务，确保“优质护理服务示范工程”顺利开展。

五、工作要求

1、强化组织领导。各领导小组成员明确职责，落实工作任务。

2、加强部门协调。加强各部门之间的分工协作、密切配合，形成合力推进优质护理服务工作。

3、建立长效机制。在改革临床护理模式和护理管理方式方面勇于实践，重视护理服务内涵建设，加强护士队伍科学管理，逐步建立调动护士积极性、提高护理质量的长效机制，促进优质护理服务深入、持续、健康发展。

2014年4月14日

护理部护士节活动方案篇三

尊敬的领导，亲爱的同志们：

今天，中建八局第三建设有限公司在这里隆重召开万达广场项目开展劳动竞赛暨创建工人先锋号活动启动大会，动员广大职工积极参加重点工程劳动竞赛活动，加快工程建设步伐，不断提升企业和职工的竞争力，为出色完成重点工程建设任务作出新的贡献。在此，我谨代表xx市劳动竞赛委员会、xx市总工会对中建八局第三建设有限公司开展劳动竞赛、创建工人先锋号活动的启动表示热烈的祝贺！对辛勤工作在施工一线的广大工友表示亲切的慰问！开展社会主义劳动竞赛是我国工人阶级的伟大创举和优良传统，也是新形势下调动职工积极性和创造性的重要途径，组织开展重点工程劳动竞赛，有利于实施群众性经济技术创新工程，有利于提高工程管理水平，保证工程质量，加快工程建设速度；有利于建筑系统高素质职工队伍建设，促进生产要素优化配置。同时，对于搭建施工企业和建设方互动平台，实现企业与职工互利双赢目标，都具有十分重要的意义。万达广场项目建设是xx市委、市政府为改善百姓生活质量、推动和谐社会构建的一项民心工程，充分体现了政府情为民所系、利为民所谋的执政理念应民意、为民办事的坚定决心。

开展劳动竞赛、创建工人先锋号等活动是中建八局结合自身特点在劳动竞赛上的一种创新，是当好主力军，建功“”劳动竞赛活动的具体体现，是创建学习型组织、争做知识型职工的重要载体，是发挥职工聪明才智和创造活力的广阔舞台。在广大职工中开展劳动竞赛暨三号联创活动，有利于调动职工比、学、赶、帮、超的积极性；有利于培养管理水平高、业务能力强、技术素质精的新型劳动者队伍。

开展劳动竞赛活动，要与创建工人先锋号工作密切结合起来，要把创建活动作为凝聚职工、团结职工、带领职工建功立业的一种有效形式，成为引领职工立足岗位、敬业奉献的重要载体和有效平台，在推进重点工程建设中发挥应有的重要作用。要广泛发动，积极营造创建氛围，形成全员参与的良好局面。要认真实施，及时总结活动经验，多出成果。

护理部护士节活动方案篇四

本人是一名普通的小学教师，一名普通的共产党员，在“创先争优活动”中，一如既往地忠诚于党的教育事业，时时以一个优秀教师的标准要求自己，以一个共产党员的标准要求自己，勤勤恳恳、兢兢业业、热爱学生、团结同志，在平凡的工作岗位上默默奉献，深受学生、家长、同事、领导的一致好评。

一、努力学习，锤炼思想

作为一名教师，我深知学习是终身的事，只有不断学习才能在思想上与时俱进，在业务上强人一筹，才能成为一名合格的教师。因此平时总是注意学习党的各项方针政策，关心国家大事，并运用自己学到的政治理论指导自己的工作实践。以高度的责任感和事业心将全部的热情投入到工作中去，爱岗敬业、乐于奉献，自觉履行教书育人的神圣职责。

二、团结同事、热心助人

现代社会更需要团结合作精神，我总是能够团结同事，虚心向他们学习，也能把自己的教学经验无私传授给别人，周围的青年教师无论上班队课，还是品德课、语文课都喜欢和我讨论，我总是乐意地接受，把自己的想法毫无保留的告诉他们，让他们的课堂更加精彩，在我参与讨论的课堂中，仅在本学期孙慧菊老师的班队课、张宏老师的语文课、康泉老师的品德与生活课都取得圆满成功。

三、勇挑重担、教书育人

作为一名普通老师，我能够服从领导安排，无论领导分配什么工作，只要自己能够做到的一定尽力，本学年，领导分配我做班主任，我克服重重困难勇敢接受。

在班级管理中，我方法多样，细致入微，率先垂范。记得开学第一天，在讲了新学期要求后，按照惯例布置大扫除任务，可是天花板需要用长鸡毛掸掸，地面需要用拖把拖。而这两样工具学校是不提供的，我问谁能带这两样工具，教室里一阵沉默，我问了几个家离学校较近的同学，他们有的说家里没有，有的说中午不回家，显然大家都不想带，于是我说：我们班级52个同学加上老师就是一个集体，每个人都是集体的一员，每个人都有关心集体的义务，这两样工具既然大家带得都比较困难，那就由我带吧，因为我也是集体的一员，我今天中午去市场买两个新的拖把一个鸡毛掸，以后就送班级用了，同学们顿时一脸惊讶。也许他们没有想到老师会做出这个决定，下午我兑现了自己的承诺。榜样的力量是无穷的，也许正是老师这个小小的举动拉近了师生之间的距离，让学生感受到了平等，明确了自己的责任。在以后班级工作中，大家都积极为集体出力，什么事情都争着去做。我们班级的卫生周周都被表扬。

我关注每一个孩子——我知道每个孩子的家在哪里，也记得他们的生日；我关心每一个孩子——孩子生病了，我总是给孩子带去问候；我关爱每一个孩子——孩子的每一个成绩，我都为他们自豪；孩子的每一次进步，我都为他们高兴；孩子的每一次小错误，都牵动着我的心！深沉而细腻的师爱架起了师生间友谊的桥梁。我班有个弱智儿童，我对他小心呵护，从不训斥他，总是表扬鼓励他，因此他每天都会在我身边，即使我在办公室，他也会在窗口默默地看着我。虽然不会表达什么，但是明显感受到他对我的信任和依赖。

去年在我的班上有一个情况特殊的孩子，父母离异，父亲为了生计不得不外出打工挣钱养家，把孩子交给已经七十多岁的爷爷代为照看。这种情况已经维持两年了，致使孩子养成了许多不良习惯，上课不听讲、下课贪玩、完全不做作业、撒谎、骗钱、不讲卫生、进网吧。眼看着孩子脸上再也没有了小孩子天真的笑容，衣服也逐渐变得褴褛，成绩在年级倒数，我主动与孩子交流沟通，了解孩子内心的真实想法，在

生活和学习上都通过多种途径帮助他：一有空就与他谈心，激励孩子，还与他通过日记交流心得，周末的时候也会到他家里辅导功课，节假日的时候还会给他买学习用具和生活用品。通过这种“结对子”的方法，我们俩完全成了好朋友。现在，这个孩子已经升入中学，对生活和学习都重新有了信心，衣着不再邋遢，言语不再污秽，成绩有了大幅提高。

在教学上，我更是一丝不苟，认真钻研教材，精心备课，认真上课，在课堂上注重学生学习积极性的提高，认真批改作业，耐心辅导学生，不让一个学生掉队。孩子们都喜欢我的课，生动有趣的课堂总能调动孩子们最大的积极性，每一节课孩子们都听得津津有味；在小学阶段，很多孩子都不喜欢写作文，为了让孩子们对作文有兴趣，我总是设计一个个愉悦的生活情境，给孩子亲身体验，让孩子们有话好写。如我利用自己的零花钱给孩子们买奖品，六一儿童节时我给孩子们奖励鲜花，考试考得好时我给他们奖励巧克力，受到学校表扬时我给他们买火腿肠；班级获得“文明班级”流动红旗时我给他们买棒棒糖……每次发奖品我都会煞有介事地创设一个情境，赋予奖品非同寻常的意义，丰富了孩子的生活，给他们提供了习作的素材，我那不断变化的奖品也让孩子体验到了成功的喜悦，激发了他们的自信。更重要的是让孩子从平凡的奖品中感悟了生活的真谛。

“春蚕到死丝方尽，蜡炬成灰泪始干”，是作为一名共产党员对生命价值的追求。作为一名教育战线上的共产党人，今后我会在学习、生活和工作中更进一步加强学习，严于律己，时刻牢记党的教导，继续加倍努力，提高思想政治觉悟和业务技能水平，成为一名优秀共产党员。

文档为doc格式

护理部护士节活动方案篇五

尊敬的各位领导，各位来宾，各位选手：

大家上午好!

今天，**市第*届职工技能大赛车工赛项在我院隆重举行。首先，我谨代表*****学院全体师生，向参加本次大赛的各位领导、专家、裁判、参赛选手表示热忱的欢迎，向多年来关心和支持我院建设和发展的各位嘉宾表示衷心的感谢!

本届技能大赛车工赛项是g为加快技能人才培养步伐，创新技能人才培养激励机制，由**市*****小组组织，**局主办，我院承办的一项市级赛事。

我院始建于****年，新校区于今年*月份正式投入使用。学院坚持“以服务为宗旨，以就业为导向”的办学理念，建有数控加工、机械加工、模具钳工、汽车技术、电工与电子、焊接技术六大实训车间及模具生产线，配备有计算机中心、数控仿真、电子商务等数十个柔性仿真实验室，拥有先进的数控机床、各类机械加工以及汽车电子检测设备*台套、**多个工位，拥有满足各专业教学需要的一体化教室*个，实训总面积****余平方米、设备总价值****余万元，另建有校外实训基地***多个，被授予*****等荣誉。

本次大赛由我院承办，是**市****领导小组、**市*****局及各大中型企业对我院工作的充分肯定和信任，在此，我代表全院师生向大赛组委会郑重承诺，我们将以争创一流的精神，在大赛组委会的统一领导下，协助做好赛事的有关组织工作，竭尽全力、周密安排，努力做好大赛的各项服务工作，高质量、高水平地完成好承担的各项任务，确保大赛各项赛事顺利进行。

最后，预祝大赛圆满成功!祝大家身体健康，万事如意!祝各位选手赛出风格、赛出水平、赛出佳绩，充分展示技术工人精湛的技艺和良好的精神风貌!

护理部护士节活动方案篇六

以下是小编为大家搜集整理的护理品管圈活动计划书，供大家参考和借鉴!更多资讯尽在计划书栏目!

一：目的

由相同、相近或互补之工作场所的人们自动自发组成，通过全体合作、集思广益，来解决工作现场、管理、文化等方面所发生的问题，以提高护理质量和提高工作效率。

二：报名范围

1 .活动小组：同一工作现场(护理单元、大科)、工作性质相关的(质控委员会组、安全委员会、专科委员会等)均可成立，一般5~10人组成。

2 .活动主题：可解决临床护理工作流程中存在问题、提高护理质量、提高服务质量，改善护理管理效率、解决护理技术关键问题等，具有一定可行性。

三：报名条件

1 .全院各护理单元的护理人员和各委员会成员均可报名。

2 .具有良好的团结协作精神，鼓励跨科室合作。

四：活动周期

20xx年4月1日-20xx年10月31日，为期半年。

五：申报评审

1 .填写《上海市第一人民医院分院护理品管圈申请书》，经

所在科室负责人同意签字后，报送护理部。

2. 护理部邀请相关专家进行评审，主要从项目建设的基础与必要性、项目的创新性与科学性、方案的可行性等方面进行综合论证和选拔。

六：报名时间

20xx年2月22日-20xx年3月4日。

一、成立品管圈小组

圈长：

圈员：

辅导员：

二、讨论圈名：日新圈

三、设计圈徽

四、活动精神：

1、发挥每人的聪明才智

2、更加大力创造积极向上的工作氛围

活动目的：

1、提高护士长的管理能力和领导力，提高工作绩效。

2、提高护士的品质意识、问题意识及改善意识。

3、可达成全员参与、全员品质管理及自主管理的功效。

4、可使圈员们自动自发，做事更主动积极。

5、可培养优秀的管理人才。