

# 中学校长履职报告(大全6篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 中学校长履职报告篇一

根据教育局《2015年东西湖区教育系统加强履职尽责督促检查工作实施方案》要求，我校在学习动员的基础上，对照岗位职责，认真开展了自查自纠工作，深入查找工作中存在的问题，现将自查工作情况报告如下：

一、加强领导，确保组织工作和管理工作取得成效。

为了认真抓好此项工作，我校成立了由聂建军校长、赵群立书记为组长的自查工作领导小组。领导小组成员对照“五个方面”的自查要求，带头自查，带头征求意见，落实责任，采取自上而下的方式，先从领导班子成员查起，然后分层分级组织进行。按照权责对等的原则，逐项逐条展开自查，找出差距广泛听取意见，真诚采纳意见和建议。

一是学校行政班子成员重点自查做的不足的方面并提出整改措施。随后，讨论明确各自的岗位职责，并对职责范围进行了局部调整。会上，大家还一致认为，作为组织者、管理者，必须从传统办学观念中解放出来，增强创新意识，提高自身的管理能力和科研能力。二是科任教师分备课组开展了履职情况汇报，开展批评和自我批评活动，然后分科组围绕“备好每一节课，上好每一节课，改好每一本作业”来谈体会，谈师德，谈职责。大家一致认为，全面实施素质教育，突出特色，是每一位教师的历史使命。

二、加强学习，广泛宣传，发动教职工主动参与，消除教职工疑虑。 1

我校把加强执行力的学习贯穿始终，重温教育局和学校下发的相关文件的精神，深入学习《教育法》《义务教育法》、《教师法》等教育法律法规及有关文件，牢固树立依法行政、依法办学、依法从教的观念，为自查做好了充分的思想准备。

同时，我校采取多种形式的宣传活动，向教职工讲清开展这项活动的目的意义，是为了更好的为学校、为教师、为学生服务，讲明我们改进工作、把各种责任落到实处的决心和信心，取得教职工的理解、信任和支持，以真心换真诚。

三、认真查找差距，切实做到“五对照”，积极整改。

我校结合家长会、教代会、党员大会等群众反映的意见和建议，对照已梳理的责任制度和岗位职责，切实做到“五对照”，深入查找工作中存在的各种问题。学校领导班子主要围绕严格依法行政、服务改善民生、转变工作作风、落实党风廉政建设主体责任和收集解决问题五个方面对照检查；全体教师在思想作风、工作作风、服务态度、敬业精神以及教育教学等方面对照检查。

1、严格依法行政方面。认真贯彻落实中央、省、市、区重大决策部署；按照法定职责要求，切实履行职责；认真执行各项教育法律、法规、政策；做到有法必依、执法必严、违法必究等方面的要求。

向学生家长乱摊派的问题。

3、转变工作作风方面。严格执行中央八项规定精神、六条意见、市十一条禁令和区委及市教育工委关于转变工作作风方面的要求；扎实推进“三严三实”、“严守政治纪律、严明政治规矩”等集中教育活动的落实，及时纠正“四风”问题及

“为官不为”、对基层和群众“生冷硬推拖”、工作效率低下等懒政怠政问题；不存在公款吃喝、公款旅游、公车私用、办公用房超标等问题；不存在利用招生、择校、升学和教师招聘、评先晋级之机收受贿赂搞吃拿卡要的问题；不存在在职教师从事有偿家教的问题；不存在违规补课乱收费、超标准超范围收费、自立项目乱收费等损害学生家长利益的问题。

4、落实党风廉政建设主体责任方面。真正落实经常性的教育活动；健全完善履职尽责的长效机制；领导班子和领导干部坚决履行“一岗双责”；严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，健全选人用人机制，是否存在选人用人上的不正之风；领导班子成员自觉遵守《廉政准则》，不存在领导干部违规插手教育工程采购、教学设备采购和对外引进服务采购的问题；党员领导干部严格执行个人事项报告制度，严格执行财务管理制度，不存在违规发放津贴和福利的问题，不存在违规收受礼品、礼金、购物卡等问题；不存在“小官巨腐”等基层腐败问题和案件线索隐瞒不报、追责问责不到位的问题。

相关问题对照自查做到了整改。

《中学校长履职自查报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 中学校长履职报告篇二

尊敬的各位领导，各位同行：

大家新年好！感谢局领导，再一次为我们搭建了这样一个交流与分享的平台。让我们有机会聚在一起，汇报过去一年的工作得失，分享彼此的经验与思考。

20xx年也算是中学收获的一年，这一年，学校各方面的工作均取得了长足的进步。下面，我从三个方面陈述我一年的工作。

## 一，一年来所做的主要工作

1，在艰难摸索中确立学校发展目标。我们本着追求有品味，深内涵，有特色的发展目标，确立了学校发展的一个基本思路：用学校文化发展引领学校特色，为孩子们终身发展奠定基础，促进师生共同发展。我们旗帜鲜明的提出：“培养有中国灵魂的世界公民”的育人目标，确立了学校人才培养的价值取向。确立了学校办学的终极目标：有人文精神的学校，有多样性美感的学校；有优质产品的学校，我们还不断的对目标进行推敲、补充、修改，绘出学校发展的美丽蓝图。

2，打造高效的课堂。学校最美的风景应该在课堂上。在全区上下掀起的学习洋思的热潮中，我们是积极的响应者。在推行之初，取的了可喜的局面。我们编印了洋思系统资料，在校园里挂满了洋思办学理念的横幅，领导上示范课，进行常规课与洋思课的对比试验，听推门课，每周例会点评十堂课，学洋思教学比武等等举措。课堂上有了变化，听课的学生多起来了，学生都动起来了。但现在处在一个瓶颈阶段，老师的思想有些回潮。好在灌溪中学为我们提供了学习的榜样。我们一定会在短时间内迈过这道坎，让课堂成为每一个孩子展示智慧、绽放生命、体现尊严的舞台。

3，擦亮书香校园，科技校园两块牌子。我渴望学校中，校园有书香气，老师有书卷气，学生有书生气。学校积极盘活图书室、阅览室资源。为每间教室订制图书柜，2万多册图书被搬进教室图书柜，在学生手上流转。今年，又采购了适合学生口味的书籍1800多册，学生的阅读兴趣得到激发。要求每名学生自行购置两本经典著作，对家庭经济困难的学校免费赠予，迄今为止，每个孩子的书袋或书桌上都有几本堪称经典的书籍。

学校组织了一系列的读书会，如鲁迅读书会、泰戈尔读书会、莎士比亚读书会等等。目前，入会读书的学生达到了400多人。每年评选“书香儿童”、“书香少年”、“小小藏书家”活动。2014年下学期，图书室评选了120名“书香儿童”和“小小藏书家”，并获得了有校长赠言的图书，价值达多元。学校将每年的6月15日定为捐书日，毕业的孩子将手头上读过的书，贴上自制的书签交给学校图书管理员。在书香文化的熏陶下，学校文学社捷报频传。30多位同学的作文在湖南省小溪流作文竞赛中获奖，习作也相继见于《科教新报》。同时，开展覆盖学生全员的系列科学普及、创新实践教育，以每年的科技节为龙头，使全体学生人人有科学研究与实验的项目，使小观察、小实验、小制作、小发明、小论文等科学活动在校园里蓬勃开展。以张才友为主要辅导教师，长期与学生一道站在各种创新比赛的前台，实现了创新发明专利的突破。

4，构建学校活动文化。生活中的一些重大日子，郑重的对待，擦亮装点，让学生对这些日子充满期待。3月8日是妇女节，我们定为感恩节，在这一天，每个人都给母亲写一封信，给母亲一个拥抱。5月10日科技节，要求每个学生都要展出自己的作品。9月10日感恩教师节，我和学生代表一道，在学校大门口给每位走进校园的老师献上一束鲜花。9月28日读书节，今年是首届，读书节的主题为“阅读经典、润泽心灵”，我们举行了盛大的开幕式，聘请著名作家彭其芳作讲座，开展成语接龙比赛、文学名著知识竞赛、诗歌朗诵比赛、名人读书故事大赛、课本剧表演等，丰富多彩的读书活动持续整整一个月时间。立冬日的步行节最让人难忘，今年，我们组织全体师生开展主题为“走进自然，磨砺意志，快乐成长”的56华里的远足活动，徒步德山孤峰塔。记得那天返程时，几个小女生脚上起了血泡也坚持走完全程，在校门口时，扑进班主任的怀里嚎啕大哭，让我也留下了眼泪。这是给学生铭记终身的教育，这是一个极富教育含量的活动。

5，创建学校博客。学校博客已有一岁了，点击超过万人次。

它不仅为学校积累了珍贵的原始资料，同时也促使我们提高平时的工作标准。它不仅展示了学校风采，还为学校赢得了荣誉。市教育局施局长和郑督学无意中点击了我校的博客，对学校教育教学活动给予较高的评价，并写下热情洋溢的评语。

6，建成全省首个少年宫。今年暑期，我们在学校修建了农村少年宫，开全省之先河。少年宫配备了少年影视厅、道德实践室(综合室)、美术书法室、心理咨询室、音乐舞蹈室、棋艺活动室、体育活动室、科教展室、创新工作室、手工制作室九个室，这些活动场所布置得漂亮舒适，格调高雅。投入使用后少年宫立马成为孩子们的乐园、孩子们的第二个家。

## 二，取得的主要成绩

1，因连续三年进入全国创新科技大赛并获奖□2xx-x年5月，中国青少年科技辅导协会授予我校“团体会员单位”称号。这是目前为止全市唯一的一块奖牌。

2，近年来，我校在全省青少年科技大赛中表现优异，获奖六十余次，其中三次获得金牌。省科协在我校实地考察，学生参加科技活动兴趣大，参与面广□xx-xx年11月，授予我校“青少年科技创新示范基地”的称号。

3□20xx年12月，全市未成年人思想道德建设现场会在我校召开，受到各级领导的表扬。并被宣传部授予“未成年人思想道德建设示范基地”的称号。

4□20xx年10月，我们承担了全国中小学生体质健康调研活动，由于组织严密，保障有力，受到市教育局表彰。

5□20xx年12月，在省普图验收中，受到刘际雄主编的高度赞扬。

### 三 存在的问题

1，中考质量不高是我们的硬伤，仅排十九名，优质生源的流失让我痛心又无能为力。

2，我们的管理模式需要改变，我们的管理者还不习惯从办公室走出来，进行走动管理。我们缺少把两条腿深深扎到泥巴里的人，缺少每天深入课堂与孩子们进行心与心的交流的人。

3，在进行学校文化建设的过程中，我们深知学校缺钱，但感到最缺的不是钱，我们最缺的是观念、是服务意识、服务质量和**服务本领**。

4，因学校严重超编，初中九个班，有九十多个在职教师，岗位安排积攒了很多矛盾。为校内的平衡与和谐，消耗了我太多的精力。我们的分配制度需要完善，尤其是绩效工资分配，目前不仅没起到调动老师积极性的作用，反而起到消极影响。

总之，一学年来，我虽力求恪尽职守，努力工作，但与要求相比仍存在很大的差距，甚至不能令自己满意。在今后的**工作中**，我一定更加努力，向在座的各位学习，努力克服工作中的缺点与不足，认真履行校长职责，以争取更大的成绩。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索中学校长履职考核总结。

### 中学校长履职报告篇三

本人于去年11月调入x中学担任校长以来，坚持学习邓小平理论和教育学的基本原理，努力钻研教育教学业务，在干好本职工作的同时，不断完善自己的个人修养，讲学习、讲政治、讲正气，服从大局、服从组织安排，团结同志，关心群众，

善于从政治上观察和处理问题。

特别是在第二次全教会和深圳市教育工作会议的召开以来，我更是结合x的实际，结合我们x中学的实际，就如何逐步实现我镇初级中学农村教育城市化，逐步搞好x中学的学校建设、师资建设，逐步提高在全面实施素质教育和切实“减负”情况下的教育教学质量，进行多方调研、共同探讨和深入思考，并在学校的日常管理和运作中初践——改进——再实践。

下面，我就本年度的学校工作以及我个人的学习、工作情况向上级领导和全校同仁作一汇报：

## 一、以“三公”为原则，创建了一个好班子。

“一个好的班子，意味着一所好的学校。”只有坚持公正、公平、公开的原则，才能建设立一个团结、民主、开拓的学校领导班子，才能赢得群众信任和支持，激发群众的活力。而要创建一个好班子，必须从加强领导班子制度建设做起，推进廉政建设和依法行政，在群众当中树立“团结、廉洁、开拓”的行政形象。

(一)坚决贯彻执行国家教育方针、政策和法规，以搞好学校、办好教育为己任，遵纪守法，廉洁奉公，有较强的事业心和责任感，不以权谋私，没有经济和生活作风问题。

今年年初以来，全国上上下下都在落实给中小学生的“减负”总是我校一开学就组织全体教师学习中央、省、市、区有关“减负”的文件精神，让全体教师明确“减负”与素质教育，“减负”与“保质”的关系，深入探索学科教学中“减负”与“保质”这一重要课题。

学校教导处及时推出“x中学减轻学生过重负担八休措施”，通过课程调整，控制考试次数和课后作业量等方法，切实做到“减负”；还通过家长和学生开展“减负与学习”专题讲座等



形式，引导广大师生及学生家长正确对待“减负”。

在个人方面，自从我到x中学工作以来，我基本上都是一早到校，多数时候都在学校吃了晚饭，巡视了晚修以后才回家；在生活上，尽量减少公务用餐等非教学用途开支，在用财物方面，更是带头严格遵照学校财经制度，开源节流。

(二)作风民主，自觉接受党支部和教代会监督，敢于承担工作责任，不居功诿过，有批评和自我批评精神。

在工作中，但凡重大问题和决策面前，都坚持以集体讨论裁决，在用人、用钱、教师权益方面都能接受学校党支部和教代会的“事先咨询、事后监督”，切实从学校的发展、教师的利益出发。遇到困难，能够协同其他行政及广大教师共同解决；做出成绩，也尽量让其他同志或者年轻的同志有更多的锻炼机会；出现失误，也能公成公布，坦露心迹的互相交流，直言不讳地开展批评与自我批评。但要求当面说，背后不说；不利于团结的话不说，不利于解决问题的话不说。

(三)为人正派，办事公道，任人唯贤，用人所长，有容人之量。

学校这几年来都非常重视“依法治校”，在处理日常事务、评先选取优、晋级晋升方面都严格按照规定和制度办事，在用人方面，一贯坚持用人所长，重知识、重能力、重奉献精神，唯才、唯德、唯勤，同时充分看到，用足一个人的优点和长处。在对待持有不同意见的同志采取多交流、多沟通，取同存异，有容人之量。

二、以“法治”为前提，逐步完善学校管理机制。

现代教育理念认为，必须以“学会学习、学习生存、学习创造、学会做人”为基本要求，促进全体学生全面发展。

基于我校目前的发展方向和以上现代教育观念，作为校长，我的任务就是团结带领学校行政和全体教职工同仁，充分调动大家的工作积极性和主动性，围绕“创造条件、争创等级”的近期工作目标，通过逐步完善学校的管理制度和运行机制，比如行政、用人、财务三大原则，岗位责任、奖教奖学、级组管理、听课评课制度等等，以逐步提高学校管理水平和效率，逐步提高我校整体教学水平和教育科研能力，逐步加强学校精神文明建设和校园文化建设。

至今，学校未发生任何违法犯罪和任何重要责任事故。

### 三、以“服务”为根本，逐步树立学校班子形象。

(一)落实“承包责任制”，班子主要成员坚持上课、听课；继续坚持行政领导下级组，一人负责一个年级，负责整个年级的教育教学和日常管理；每个班子成员与一个后进生建立“一帮一”结对子帮教关系。对年级、后进生进行实实在在的指导和帮助。

(二)提出“有困难找领导”。领导就是服务。学校整个班子成员都敢于向全体教师作出“向我看齐”和“有困难找领导”的公开承诺，热情关心师生的思想、工作、学习和生活，为教职工办实事、办好事。针对教师中合理合法又力能及的事情，坚决与老师一道解决实际困难，既是当家人，又做教师的贴心人。比如教师及家属生病、家庭经济困难等等，我们都尽可能的上门慰问和帮助。

(三)做到“深入教学第一线”。班子成员都坚持上课、听课、评课，我本人每学期都听课在40节以上，评课在30节以上。作为校长，我的主要精力和工作都放在抓教育教学管理上，经常和老师们探讨课堂教学和教改教研，自己也做到坚持学习理论和参加继续教育，掌握学校教学工作的第一手资料和信息，对决大多数老师的教学工作都有一较深入的了解，崇尚实干，工作效率较高。

#### 四、以“质量”为先导，逐步提高学校办学效益。

质量是学校的生命线，是衡量一个学校办学效果的最重要的尺度之一，也是衡量一个教育工作者工作成效的重要标准。学校一贯强调质量意识，并在继续加强教学工作常规管理的基础上，重点抓好课堂效率的提高，同时营造一种深厚的教研气氛。

本学期来，我们紧紧围绕区局的总体工作部署，联系我校实际，坚决按照教育规律办事，把“减负”工作与“确保质量”紧密联系起来，围绕全面推进素质教育做了不少努力和探索，在课程设置、减轻学生课业负担方面做了一些新的尝试，取得了一定成绩，也发现了一些的问题。

首先，在教学工作方面：

(一)确立了一个观念——教育的目的是培养人才。

现代社会对人才的要求是德智体美劳全面发展，而不是培养应试教育下的学习机器(录音机)、考试机器(放映机)，不是培养只会机械答题，不适应现代社会生存的书呆子。

(二)是明辩了一个误区——学生减负并不意味教师减压。

从某种意义上说，学生减负就意味着老师“增压”，它对教师的素质提出了更高的要求。教师要用更多的时间、精力钻研教材教法，设计课外活动，指导学生参与社会实践。“压力”更大了。

(三)是达成了——“减负”不能以牺牲教育教学质量为代价。

教育质量的好坏永远是衡量一个学校办学水平的重要标准，是学校的生命线。落实“减负”，必须确保教育教学质量稳

步提高，不能以牺牲质量为代价。减负与提高质量应该可以相得益彰。

(四)是明确了一个思路——以提高教学效率为核心，加强常规管理，丰富课程结构，加大教研力度。

减负之后，学生的在校时间和用于学习的绝对时间少了，怎么保证不减质？关键就是提高课堂40分钟的教学效率，向课堂40分钟要质量。

首先，学校经常组织听课、评课和说课活动，抽查教案、作业布置情况，广泛推出“公开课”、“示范课”，并在以往“听八献一”的基础上，增加到“听十二献一”；尤其重视对初三工作的检查和指导，经常深入课堂，深入师生生活，了解师生困难，组织召开班教师协调会。

其次广泛开展第二课堂和参加学科竞赛。并在课程安排，教师配备，器材配置上给予保证，积极探索必修、选修、活动课程结构三大板块系列，充分活跃了学生的校园生活，提高了同学们的学习兴趣、学习效率和整体素质，也使得一些体育和艺术的特长生脱颖而出，在英语、物理、数学等科学竞赛中，获国家级三等奖一个、市一等奖3个。

第三，深入开展教研活动，一是确保每位科任教师订阅二份以上的教研刊物，校内教研活动制度化，教研记录进一步完善；二是积极推进教研交流，经常组织教师到兄弟学校听课并联合召开教研会，还特地邀请深圳中学的尚强、薛安康。

以及龙城中学的毛雨先等知名教师到校上示范课，开专题讲座，取得了较好效果。三是组织、监督教师参加业务培训和继续教育，优化教师知识结构，有效提高业务素质。与此同时，随着我校新的电脑室的装配，我们及时组织全校教职工参加电脑培训，以提高教师电化教学技能。

## 第二、在德育工作方面：

过去几年，我们在学校德育的实践中，积累了一定的经验，逐步形成了自身的工作特色和管理机制。在日常行为规范的检查监督、班级工作检查评比、校园文化建设、德育考核评比、学校家庭、社会三结合管理和全员育人等方面都取得了一定的成绩和实效。

今年是我区的“德育年”，“减负”工作的提出和德育目标的明确，既为学校德育工作的开展提供了良好的社会环境，又为德育活动的开展提供了时间、方向和目标。今年，我们主要以“学会做人”为德育目标，着重培养学生的文明礼貌、创新精神和实践能力，探索学校德育工作的新路子。具体来说，从以下和个方面开展了一些探索和实践：

### 一是抓住契要，弘扬爱国主义旋律；

在中央电视台播放电视连续剧《钢铁是怎样炼成的》期间，我们发动全校师生收看、讨论剧中英雄人物保尔，通过主题班会和征文比赛等形式，交流心得体会，并在《龙岗报》“校园七彩版”成功举办“我心中的英雄”大讨论，使广大师生在讲座中加深理解“什么是真正的英雄？”“新时期需要什么样的英雄？”以及“爱国主义的精髓是什么？”等深刻道理。

### 二是明确目标，开展系列主题教育；

结合校内外实际，我们开展了比如“文明礼貌月”、“革命传统”教育和“安全卫生”教育，并举行了古典诗词朗诵比赛，还邀请x交警中队的同志来校作“交通安全”专题报告以及“保护环境从我做起”、“理想与前途教育”、“世界禁毒日”对学生进行“三禁”、“三反”教育等等，取得良好实效。

三是树立榜样，突出转化后进生；

学校政教处协同教导处有针对性的对各年级学生进行调查、分析，一方面树立会做人、会学习、会创新、会健身的优秀学生榜样，另一方面，学校统一安排校长、行政、各科任教师与部分后进同学结对子、“一帮一”。

通过个别、跟踪教育，及时谈心、谈理想、谈做人和召开学生代表座谈会等形式，结合家庭教育，跟踪引导，感化后进生，全校后进生转化率达90%以上，校服穿着、文明礼貌、乱扔乱涂现象在减少，违法犯罪率更是连续多年保持为0，后进生的转化工作可以说取得明显实效，获社会各界好评。

四是加大力度，支持学校团队工作和校园文化建设；

团队组织是开展学校德育工作的主力军和生力军，我校一贯坚持“政治上把关、业务上指导、活动上支持、经费上争取”原则，大力支持学校团队工作的开展和校园文化建设，增强师生的集体主义观念和凝聚力，丰富师生的课余生活，提高思想、身体素质和文化修养，创造了一种“学习、团结、活泼、向上”的校园氛围，育人环境大为好转。

五是多向联系，优化教育方法和教育网络。

我产一贯坚持“走出去、请进来”的原则，通过组织组长、班主任外出名校参观学习，借他山之石以攻玉，改进教育方式方法；定期召开家长会，不定期的对学生家庭、村组进行“普访”，了解学生家庭情况和家教情况；邀请教育专家到我校为家长学校作关于“减负与学习”等专题讲座；和周边兄弟单位和辖区派出所建立共建单位等等，形成了“三结合”教育网络。

六是奖罚分明，形成“双全”德育工作促进机制。

为实现既定的德育目标，就必须形成德育的工作促进机制。本学期，我们在原有基础上，逐步完善了“全员育人、全方位育人”的德育机制，在具体落实的过程中，就是完善了“三考制”，即：对班主任工作实行量化管理考核；对学生进行量化行为规范考核；对相关处室、部门实施德育目标考核。实践证明，我校奖罚分明的“双全”德育工作促进机制是可行而有效的。

第三、在学校财务及校产管理方面，坚持开元截留、勤俭办学的原则，管理制度健全并得到坚决落实，重大建设和物品采购都经过集体讨论决定和教代会监督实施。经费开支合理，非教学性支出所长比例小，财务制度规范、严格按照法律法规运作。

总之，在镇党委镇府以及教育主管部门的关心、支持和指导下，x中学的学校建设、教育教学工作，以及我个人的学习、工作都取得一定的成绩和进步。一年来，学校一贯坚持“整体推进、重点突破、协调发展”的工作思路，强调各项工作的落实，在学校管理、教研教学、师资建设、第二课堂和“三为”、师生课外活动方面都取得较好成绩和实效们，涌现了不少先进教师和感人事迹，也培养了大批全面发展的优秀学生，较好的完成了上级主管部门的工作部署和学校教育教学工作。

目前，我校领导班子团结务实、分工明确、职责分明、廉洁高效，赢得了广大教职工的信赖，具有较高的威信；教师安教乐教，凝聚力较强，教学水平逐步提高，没有体罚学生的现象发生，大家比先赶优，勤学肯钻，很多同志不但教学搞得好，还在国家、省、市、区级刊物发表或在论文评比中获得大奖。

应该说x中学的总体工作在过去的一年里，还是赢得了社会各界的支持和好评的。但同时，我们也确实存在这样那样有待改善和提高的地方，比如在学校建设、校园(本文权属文秘

之音所有，查看)三化以及现代化教学等方面;在进一步规范管理、完善制度、依法治校和提高管理效益方面。

在创特色、创名校、出名师和培养尖子生、特长生等方面;在教研教改成果以及针对当前学生装的思想、行为现状采取行之有效的教育办法方面，与兄弟学校相比都还有一定差距，离我们的办学目标还有一定距离，有待进一步努力和继续探索。

不过，我们相信在市、区、镇三级教育规划的指引下，在上级主管部门和社会各界的关心支持下，有越来越重视教育的社会大环境，有学校全体教职员工的共同努力，我们完全可以在以后的工作中再接再厉，把学校的教育教学工作做到更好，办学效益也将逐步提高，我校上等级、上水平的目标也必定能早日实现。

## 中学校长履职报告篇四

述职报告是任职者陈述自己任职情况，评议自己任职能力，接受上级领导考核和群众监督的一种应用文，具有汇报性、总结性和理论性的特点。以下是本站分享的中学校长述职报告大全，希望能帮助到大家!

### 中学校长述职报告

尊敬的各位领导、各位代表:

20xx学年，根据教育局安排，我继续担任xx中学校长、书记，同时担任xx中教育集团总校长、总支书记，身兼数职，面对两所学校三个校区的统筹管理与发展，深感责任重大。一年下来，两所学校非常稳定，各项工作有序推进，得益于两所学校校级领导班子成员担当团结、自觉主动，教研组长、年级组长及中层干部等管理人员执行务实，得益于两所学校三个校区的全体教工的支持、参与及配合。根据xx区教育局党



委要求，我代表学校领导班子向全体教工作20xx学年“一岗双责”履职报告，重点报告班子成员的思想作风、勤政廉洁表现和学校主要工作开展情况，请大家评议。

## 一、自觉学习，注重思考研究，谋划学校整体发展

报告，引领管理团队把握学校发展方向，明确管理重点，厘清管理思路，改善管理方式，提高转型期学校教育发展能力。

菜单式培训体系构建探索研究》获得二等奖□xx副校长的《基于三级式问诊的课改课堂管理实践研究》获区三等奖□xx中学xx副校长领衔的□xx□立项为xx市美丽学校专项课题。

本学年以来，我和两校领导班子注重梳理学校“十二五”规划实施情况，总结成绩，分析学现状，思考学校发展特色方向，确立学校发展重点任务，整体谋划学校“十三五”发展思路。基于学校发展基础，本人提出学校今后发展要围绕“三优一特”发展总目标做“做精致教育”，突出精致课改，本人利用班子会、行政会、教工大会宣讲学校整体发展设计，以期形成共识，激励全校教师树立信心、不断超越。

## 二、自觉担当，守规矩，廉洁自律

本学年□xx中校级领导班子人员从7人减少为5人□xx中学仍为4人，每位校级领导身上都担负了更重的责任和任务。由于班子成员都具有强烈的事业心和使命感，都能自觉担当起学校各项工作的管理责任，既能坚持班子集体领导，注重线上的校区统筹，又能独当一面，基于校区实际主动独立地认真履行岗位职责，积极调动部门领导及全体教师的积极性，工作有思路，方法有创新，管理有成效。

本人作为两所学校校级领导班子成员的班长，能够以较强的责任感履行职

责，勤勉自觉，认真组织制定每学期学校工作总计划，主持好两校班子会议和中心理论组学习，定期分析问题，统筹安排管理任务；同时重视目标管理，及时组织行政会总结分析20xx年度教育局对两所学校的目标考核情况，对薄弱指标进行专题研究，提出整改举措。坚持每周以相对固定的时间和节奏，往返于两所学校三个校区，与在各校区蹲点的校级领导保持及时顺畅的信息沟通，督促指导各校区有效开展各项工作，参加各校区重要工作的策划指导和重要会议。

本人严格执行教育局关于校长“五不”直接分管人事、财务、采购、基建等规定，遵守“三重一大”决策制度，遵守重大事项议事规则，学校重大事项决策坚持按照规定征求意见、集体讨论和教代会审议，增强管理决策的民主科学化水平。

坚持规范做好校务公开、党务公开工作，在基建维修和采购物品中严格按照规定招投标，在重高保送生推荐工作中坚持准确落实制度方案，坚持程序规范，过程公开，在教职工职评评定及考核评优中坚持公平公正。牢固树立廉政风险防控意识，自觉抵制请托、宴请，明明白白做人，干干净净做事，保持廉洁操守。

实践活动，对照“四风”问题组织班子成员民主生活会，自觉排查问题清单，及时制定整改措施，按规定反馈问题整改情况。

班子成员严明政治纪律，严守政治规矩，改进工作作风，坚持走进教师、走进学生、走进课堂，分校区通过教师座谈会，征求教师意见建议。重视师德师风建设，认真开展师德师风教育，树立先进典型，弘扬教师优秀精神，提升正能量；坚持学生评教，坚持教学开放，坚持走进社区走访代表委员，增进沟通理解，提高开放办学合力。

部活动，开展教工群体活动，营造和谐的校园精神家园。

### 三、重点突出工作，改进管理方式，推进学校内涵发展

#### (一) 坚持依法办学，制定章程，完善制度。

20xx年暑假完成了xx中学章程制定，确立“三优一特”办学总目标；根据上级关于学校经费规范使用规定，根据章程和学校管理需要，按照权限程序增加经费使用等相关管理制度，组织修订了《校长奖励基金发放实施细则》和《综合目标奖发放实施方案》，进一步梳理完善修订了学校管理制度，现已重新整理出版《xx中学规章制度汇编》。

#### (二) 改善管理，重视教师队伍建设。

强化教师团队建设，坚持班级教学岗位双向选聘机制，坚持评选“五行”魅力个人及团队。组织修订校长奖励基金发放细则和综合目标考核奖励方案，加大教师团队目标绩效奖励力度，设立学校发展重点项目奖。强化星级学科带头人任务型管理及指导，重视青年教师指导培养，党支部、校长室党总支把青年教师教育培养多次召开青年教师会议，重点指导青年教师提高教育教学研究意识和能力。

为扩大教育视野，20xx年5月—6月，分别组织三批教师带着主题任务xx结成对标学校。

#### (三) 课堂教学改革不断深化。

落实三级式课改问诊调研，坚持教研组研修和校级层面课堂专题诊断调研，20xx年xx月还邀请xx市教研室教研员来校集体调研指导。

重视课改总结，本学年组织召开了三年课改交流会，全面梳理了学校课改经验和亟待解决的问题，明确了课改的努力方向。坚持科研助推策略，20xx年x月成立学术委员会，聘请xx等担任学术顾问，组织教师教科研培训及课题研究交流，召

开省市区重点课题结题论证会□20xx学年学校教师共有48项立项课题，其中省级课题1项，市级课题5项，区级课题29项，校级课题17项；教师科研成果及论文区一等奖6篇、二等奖5篇，三等奖11篇，市教师科研成果二等奖2项。

#### (四) 创建美丽学校，深化“五行”校园文化建设。

积极参加xx市“美丽学校”创建，“美丽班级建设”项目成为通过层层闯关成功入选xx市教育局“美丽校园”创建100个重点培育项目之一□xx副校长代表学校领衔申报的课题□xx□成功立项为xx市课题。重视班主任队伍建设，创新班主任校本研修形式，坚持组织班主任节活动，加大班主任奖励力度，设立骨干班主任、精英班主任、功勋班主任奖项目；积极为班主任发展提供平台，本学年金阳兵老师成为xx区首届首席班主任，并推荐金阳兵老师参评区首届功勋班主任，推荐张达福老师参评区第二届最美教师。

重视心理健康及家庭教育，本学年先后邀请xx等专家为家长及初三考生开设专题讲座□20xx年x月成功承办xx区青春健康教育家长沙龙启动仪式活动，省市计生协会领导、市人大副xx主任莅临我校，对学校办学给予了高度肯定。安全教育演练常抓不懈，坚持开展丰富多彩的体育、艺术、科技教育活动，学生参加各类比赛，成绩显著。

#### (五) 加大后勤管理力度，提高后勤保障水平。

规范食堂管理，精细环节，定期组织食堂工作会议，尝试食堂大厨跟班级就餐等，努力提高师生质量。加强预算管理，吸收部门人员及专用室教师参与预算；实行月度用款计划申报制度，严格遵守“八项”规定，严格执行基建招投标、物品采购制度。注重校园设施及环境维修养护，本学年学校对行政实验楼的厕所、栏杆和公共厕所、原传达室围墙、教学楼走廊水磨石进行了维修改造，定期对绿化进行除草、修剪，增

加了文化墙花坛鲜花美化;暑期将完成围墙铁栏杆油漆项目、卫生保健教室搬迁装修、河道围网安装。

强化仓库管理员岗位职责,落固定资产管理,规范固定资产特别是新增设施设备的登记、入库工作,规范物流管理。严格落实校园安保要求,定期排查设施设备,增添监控设备,安装教学楼卷闸门;更换保安公司,严格落实门卫制度;重视饮用水管理,确保安全用水。学校安保工作在教育局多次的检查中获得好评。

#### (六)积极组织共同体联盟及开放办学活动。

制定了第二轮紧密型教育共同体工作规划,出台了《紧密型教育共同体支援团队、交流及支教教师管理实施细》,按照整合融合原则开展学校特色建设、课改课型、有效复习、微课运用实践主题式共同体联盟活动。开放办学,先后接待长三角名校校长培训班等省内外各级各类培训、考察及挂职跟岗学习数十批上千人次。

#### 四、回望、反思与展望

力表示崇高的敬意和诚挚的感谢。

当然,理性地反思我们的工作,还有存在一些亟待的问题。我们领导班子特别是我本人管理服务还不够深入,重点工作实施过程缺乏管理力度,管理方式还不够优化,有时统筹兼顾不够,有时管理效率较低,学校整体教学质量还没实现根本性突破。

当然,理性地反思我们的工作还有许多不足,在集团化办学和紧密型教育共同体办学背景下,本人还存在较大的管理能力恐慌,班子成员面仍然面临着如何突破学校发展瓶颈的问题与挑战。两校领导班子成员要抓住全面启动制定“十三五”发展规划契机,凝聚全体教工,为把xx中学建设为以较高教育

质量为核心的“三优一特”品牌学校而奋斗。

## 中学校长述职报告

尊敬的各位领导和我校的全体教职工：

大家下午好！

按照上级的要求和安排，今天下午我对校长工作进行述职，本来可以只汇报上年度校长工作，但由于新都四中整合的特殊性，所以我以上年度工作为重点，全面而简单地将两年多来的校长工作向各位作一个回顾和汇报。

四中前途的忧患，实验校寿命长短及与自身利益关系的猜想等)，故此我把工作的重心放在统一思想和认识，振奋精神，凝聚人心中。我的第一次教职工大会讲话的题目是《顺应新都教育发展的需要，再聚四中神，永铸四中魂》，附标题：我的一颗四中心。文章和学校工作围绕几幅主题性标语展开：

1. 校门：《新学年、新班子、新思路、新要求、新风貌、新希望》六新。当时谈到新思路时我是这样说的：思路决定出路，不怕做不到，就怕想不到，更怕不去想。

2. 以“提升两届高中质量、树立一面初中旗帜”为目标和口号，学校口号提得响亮，教职工的心中就亮畅。

3. 针对整合提出：珍惜缘分、和谐相处、共谋发展。

4. 为重振四中雄风，明确提出了：振奋精神，强化管理，提高质量，再创辉煌。

老师们，通过两年多在四中的校长工作实践，又一次让我深深

体会

到：“人心齐，泰山移；人心上，无斗量；人心下，垮一坝”。经常进行换位思考，促进相互理解和谅解。

三. 树立正确的同事观和学生观。校长和全体教职工是同事关系。校长

工作

的出发点和归宿是为教职工的工作提供精神和智慧服务。骨干优秀教师要尊重、奖励，其他教职工也要爱护、培养、鼓励和鞭策。等距离交往，公平、...

## 中学校长履职报告篇五

尊敬的各位领导，各位老师、同志们：大家好！

2013-即将过去。首先，请接受我真心的感谢，感谢全校同仁一年来为学校的发展、工作的推进、学生的进步、特色的创建给予的全心关注、真心投入和用心付出，也感谢这个集体、这个团队、全校每一位教工给予我的理解、宽怀、支持、合作和力量。

共同的追求，凝聚的力量，合作的智慧，使这一学年学校的各项工作和教育事业，在教育局的正确引领下，能稳步推进、健康向荣、成果丰实。

现在向大家报告这一年来的工作和思考，请评议。

### 第一、确定目标、规划发展

一个学校的发展需要有明确的目标。太慈中学经过近几年的卧薪尝胆，教育质量和办学水平得到同步发展。但基础依然薄弱、生源不优、环境不好的现实制约着学校可持续发展。

我和我的团队在接下重担后，认真分析学校的新情况、新起点、规划好学校发展的路线图：确立了打造农村优质教育、创建农村标准化的示范初中、办太慈人民满意的学校为远景目标；制定了“以管理立校、质量强校、特色亮校”的发展思路。在此基础上，我们明确了第一年（这一学年）的奋斗目标：管理精细化，质量稳中升，发展上台阶，特色有创建。这一年我们就是围绕这个目标，以管理、质量、发展、特色这四个抓手，抓实学校各项工作。

## 第二、规范办学、依法治校

严格执行国家的课程计划，不搞加班加点，节假日一律不补课；严格执行义务教育的收费政策和收费公示制度；制定和完善了教学管理、支教管理、岗位管理、年度考核、绩效考核、评优晋级等学校管理制度，使学校各项工作更加制度化、程序化、规范化，使得管理落实到位，工作稳步推进，教学质量提升更加有保障。

## 第三、创新管理，精细举措

学生管理永远是一个没有最好只有更好的工作，是初中学校工作中的‘难点和重点。这一学年，我们强化并细化了学生管理工作：走读生入校签到、出校点名，寄宿生就寝巡查点名；实行学生在校24小时无缝隙管理；实施由德育处——班主任为主线和校团委——学生会——班团支部为副线的双线互补的管理模式，各有重心、各有方式，有力加强了对学生的管理和教育；卫生分班分片，按时清理，学生会每天自查自评，形成定规；成立青年志愿者队，弘扬雷锋精神，自觉助人服务；密切家校联系，每学期都召开家长会；成立校园广播站，每天两次播音，播报校内班级新闻，倡导校园新风尚。通过这些举措的推行，纯正了校风，加强了文明修养，促成了良好习惯的形成，营造了浓郁的学习氛围。使校园生活充满无限乐趣和青春活力。



## 第四、文化建设，提升品位

一所学校发展到一定阶段，必然需要形成具有自身特色的学校文化。这一年我们非常注重校园文化建设。一是努力培植太中精神，关注身边的优秀教工，挖掘其高尚品质，凝炼出敬业爱岗、吃苦耐劳、乐于奉献、团结合作的太中精神，来引领和感召每一个教工；二是打造好文化载体，通过设计校徽、编印校报、开通校园广播，定时更新校园文化长廊，有力充实了校园文化内涵；三是注重班级文化建设，学校大力倡导班级励志文化墙建设，学生是学校文化的创建者和受益者，我班墙壁我设计，我班文化我创造，学生的聪明才智得到很好的激发。四是开展感动太中六爱之星、优秀教工、优秀班主任的评选表彰活动，感动着每一个学生，每一个教师，每一个工人，也感动着每一个家长，感动着整个校园。在感动中，我们感受到学校的进步和发展，也深切体会到身为太中人的光荣和责任。

## 中学校长履职报告篇六

20xx年，对于xx教育来说，是不平凡的一年：自1993年以来，再次进行了学校合理布局，镇直四校联动，人员大调整，校址大迁移□xxxx年对于xx中学来说，是一个新的起点：原xx中学和原xx中学两校集并，组成了新的xx中学，学生大聚会，教师大融合，是自1958年建校以来的又一次大的变化。受组织安排，我于xxxx年7月下旬牵头xx中学的工作，下面主要就担任xx中学校长以来学校所做的工作，代表学校行政向各位领导和老师述职。

1. 做好人员分流工作□xxxx年7月7日，县局通知xx镇进行合理布局工作，为了配合教育总支工作，原两校领导做了大量工作。一是召开教职工大会，进行政策宣传；二是填写意向申请书，确定人员去向；三是分批发放通知书，落实教师职工工作单位；四是上门或电话交流，告知离退休、内退教师退

养单位。因政策人本，工作细致，分流工作比较平静。

2. 做好财产移交工作。为保证校产的安全，在总支的领导下，两校成立了财产管理小组，一是对学校财产迅速登记造册，二是对各块财产迅速封存，三是对财产迅速移交。7月23日至25日，学校领导组织行政成员、理化生教师及其他功能室管理人员，冒着酷暑集中对xx中学的学生桌凳、学生铁床、教师桌凳、实验器材、电教器材、食堂用具、图书资料等各项财产进行了搬运；后又安排相关教师进行分类整理。在这项工作中，我们真切感受到了教师们的主人翁精神。学校花最小的代价，最大限度地保证了财产的搬运和安全。

3. 做好新学年规划工作。为了保证集并后工作正常顺利，学校行政在暑期召开了几次会议，安排各项工作，通报落实情况；校长整体规划学校全盘工作，各块拟定各项制度和方案；使各项工作环环相扣，各块工作条分缕析。

4. 做好开学准备工作。一是进行了教学楼、服务楼、五楼会议室维修；二是将教室及桌凳调整到位；三是将各办公室调配到位；四是对学生公寓床铺进行了补充、维修，对卫生间和室内外进行了清洗；五是进行学生走访和通知工作；六是对学生进行了重新分班工作；七是对食堂进行了改建工作；八是部分老师义务劳动，对电网线路进行了改造；九是扎实开展了教职工暑期集训工作。

从集并前的人心浮动，到开学前的人员稳定，再到开学时的井然有序，其间只有短短的一个多月时间，这里面饱含辛酸与艰难，但更多折射出的是我校干群智慧和责任。

1. 抓好行政队伍建设。新的行政集体是由两校部分行政成员组成的，我们根据各自特长和学校实际情况进行了重新分工。我们着力抓了以下几个方面：一是抓学习。要求每位行政成员观念要前位，业务要精良，管理要科学；利用多种形式进行业务知识和管理知识学习。本期为贯彻全县教育工作会议

精神，县局开展校长干事征文活动，我的《当前教学领域的常见缺失及对策》获一等奖。二是抓协调。教学块、服务块、群团块各负其责；同时又相互配合，上级所有文件，学校行政成员实行传阅制，了解精神，通力合作。三是抓责任。学校对各块工作实行目标责任制，并与领导的评先与奖励挂钩。四是抓垂范。不搞特权，不耍手段，要求教职工做到的自己先做好；与教职工平等相处，跟教职工交心谈心；学校遇到困难，行政成员不讲条件，主动请缨，努力做好。本期所有具有教师资格证的领导全部带课；所有教学活动领导带头开展。五是抓务实。两校集并后，减少行政成员人数同时精简了处室人员，相关工作大都由领导自己做。我是个务实的人，许多工作都是由我亲自做，我们的各块领导也是这样；虽然辛苦些，但更能了解实情，更能增长才干。六是抓包管。领导包年级、包教研组、包班级。一个领导独挡一面，一个领导把关一块。

2. 抓好教师队伍建设。一是充分利用暑期集训对教师进行职业道德教育，增强教师的敬业精神。二是利用间周一次的教职工大会，安排工作，分析形势，交流体会，增强教职工的忧患意识和责任意识。三是通过签到制和抽查制，抓好劳动纪律，增强教职工的时间观念和纪律观念。四是通过外出学习和校本培训，提高教职工的业务素质和职业素养。五是通过抓好党员同志的教育和优秀教师的培养，形成团队的凝聚力和正义感。六是通过教职工的参政议政，培养大家的集体荣誉感和主人翁意识。七是通过学生的评师活动，培养教职工的爱生之情和敬业之心。八是通过关注教师的心声，解决教师的困难，以心换心，让他们感到集体的温暖，赢得他们的理解和支持。两校集并后，学校给每个办公室重新配备了饮水机，解决了饮水问题；搭建了车棚，解决了车辆停放问题；给部分教师分配了临时住房，解决了休息问题；办好了食堂，解决了吃饭问题；更换了网络设备，解决了上网问题；门房安装了电视，工作人员安心值班了；公寓配备了电脑，长期没人干的工作，也做得很出色。教师病了，给他们批假，主动问候。长期的工作使我认识到，教师实际上是很通情达

理的，只要给他们一些公正，给他们一份关心，给他们一点待遇，他们就会把全部精力用在工作上。

3. 抓好职工队伍建设。我校有近二十名职工，是一支不可忽视的服务队伍。职工开始也不很稳定，大小食堂也有些矛盾。在一次职工会上，我给他们讲了学校对他们的“四优先一等同”：一是困难优先解决，如住房问题在班主任之前解决；二是工资优先发放，九月份学校一口气给他们发了七、八、九三月工资，近六万元；三是债务优先偿还；四是工作优先考虑，实际配编要不了这么多职工；福利待遇与老师等同。职工们听后觉得我说得与做得确实是这样，也很是感动，再无争吵和推诿现象了，而且各项规章制度也遵守得较好。大食堂的摄像头以前总是被人为弄坏，我对他们讲，安装摄像头不是监视他们，而是为了保护他们，保护学生，若万一食堂出现问题，就会是大问题，有摄像头就可以记录这些，现在摄像头再没坏过。

1、抓师生磨合。两校集并后，学生重新分班，教师重新聘任，师生环境发生了很大变化。为了迅速适应这一变化，各班通过收心课、班会课对学生进行教育、引导，各科任教师通过自我介绍、交心谈心、多方关爱、多种活动与学生进行交流、沟通，师生很快融入到了这个新的集体中。

2、抓习惯培养。我们认为德育的核心就是抓养成教育。一学期来，政教处、教导处、安保处带领班主任和科任教师，扎实抓了学生的礼貌习惯、就寝习惯、卫生习惯、生活习惯、学习习惯、锻炼习惯、安全习惯等。

习惯培养是个系统工程。我们的做法，一是抓教育。通过班团活动、周小结、国旗下讲话、年级组集会、期中总结、学科渗透等，采取不同形式对学生进行养成教育；通过校园之声广播、学校文化橱窗、教寝室文化、班级黑板报、班级名言、墙壁文化、餐厅文化等对学生进行熏陶教育。二是抓量化。通过值日教师、各块管理员、学生会、分块领导的评分，

每周公示评分结果，评选优胜班级，培养集体荣誉，强化习惯养成。三是抓活动。本学期，学校和各处室开展了弟子规学习实践活动、“中华魂”主题演讲活动、校运会和县“楚康杯”中学生运动会、感恩父母书信大赛、图书捐助活动、弟子规知识竞赛、庆祝教师节活动、团员知识讲座、文明班级及示范寝室授牌、艺术周等活动，每次活动都精心准备，认真组织，让学生在活动得到洗礼。四是抓表彰。对学生个人和集体进行大面积和大张旗鼓地表彰，以激励学生奋发向上。五是抓培训。对于修养不足，行为失美的学生，由政教处开设德育培训班，强化教育。六是抓校风。小气候影响大环境。我们高度重视班风、学风的建设。校风建设中，我们对学生中存在的共性问题，全校性地齐抓共管；对个别问题和细节问题我们责成相关人员重点抓管，限期整改。

3、抓安全教育。一是周一国旗下讲话宣讲，周五放学黑板上提醒。二是利用专栏、黑板报、主题班会宣传。本期进行了“交通、消防、卫生知识”的宣讲学习、以“消防安全在我心中”为主题的班会、以“安全伴我行”为主题的征文评比、以“珍爱生命、学会自救”为主题的黑板报、以“关爱生命、远离毒品”为主题的专刊和交通安全专刊。三是开展安全知识竞赛。本期举行了“安全逃生演练教育知识”网络竞赛。四是召开安全教育家长会。五是与家长签订安全责任书。

4、抓家校共建。一是抓好家长学校工作。家长学校分年级、分班级开课，本期七年级每班举行两次□xxx年每班进行一次。每次培训有目标、有计划、有讲稿；有形式、有内容、有层次、有效果。学习法律、宣传政策、指导方法、交流经验。二是抓好访万家工作。本学期全体教师分两次进行家访活动，开学初教师以地域为单位进行家访，目的是宣讲形势、宣传政策，接学生入学；十一月份教师以班级为单位进行家访，目的是了解家情、交流学情，请家长评校。

1、强化教学中心地位。学校把教学工作作为天字号工程，一

切工作均以它为核心；一切考评均以它为基础。

2、抓好教学常规工作。我们深知：只有过程管理到位，才有满意结果出现；只有抓实教学常规工作，才能抓好劳动纪律。学校对常规工作严格实行一月一检查，一月一公示；一期一总评，一期一奖惩的“四个一”制度。

3、抓实教师培训工作，以确保教师的高素质和多储备。一是通过多种形式开展听评课和教学比武活动，本期以“课内比教学”为契机，分六个大组扎实开展讲课、说课、听课、评课活动；十二个学科教师参加县级比武，均取得较好成绩。二是加大备课组和教研组的集体备课力度；三是大批量外出学习交流，本学年两校参加“国培”的教师有30多人，参加省市县级培训的教师有20多人，外出听课学习的教师达60多人次；四是培养一专多能的教师。

4、加强质量监测工作。在从严治考的基础上，学校定期实行阶段检测，及时了解师生动态，随时调整教学思路。不让学生出现大的滑坡，不让班级出现大的差距。每次检测后校长和分管领导都要和老师们一起分析质量情况，拟定工作措施，以使各年级平衡推进，整体提高。

5、加强科研工作。一是进行立项课题的研究。二是进行问题课题的研究。学校市级课题《提高课堂教学有效性的策略研究》上期已经结题，现在还有两个立项课题：市级课题《以读为本的语文课堂》和国家级课题《弟子规进校园》。本年度我校有四十多名教师以课题组为平台，获得各个级别的优秀论文和优秀课。

1、规范财务管理工作。本学期学校精干了财务工作人员，对他们提出了更高要求：

收入进库，开支有据，手续完备，条据规范。学校严格进行财务把关，坚决执行先入后出、量入为出、规范审批原则，

确保了各项工作的正常运行。

2、完善财产管理工作。两校集并后，学校财务人员和相关管理人员花大气力对学校财产进行了重新清理、登记工作，建立台帐，专人管理。

3、狠抓食堂管理工作。本年度我校将提高学生生活质量作为工作重点之一。一是实行营养配餐，二是实行“五员”监管（食堂操作员、卫生监督员、营养指导员、质量评判员、成本监督员），三是开展查看制（查看吃饭人数、查看扔倒情况）、问卷制（定期在师生中问卷调查）来调整学生饮食结构、来评估食堂工作人员并与其工资或绩效工资挂钩。本期我校饭菜质量和服务质量得到很大提升，教师、学生满意度较高。

4、及时做好后勤保障工作。两校集并后，后勤工作千头万绪：大到维修改建添置，小到安装玻璃更换门锁，但后勤都能以最快的速度保证学校的正常工作。

5、做好扶贫助学工作。一是落实国家阳光助学工程，二是学校给特别困难学生一定生活补贴，以确保每一名学生不因贫困而辍学。本期代表xx县迎接了省扶贫助学工作检查。

6、做好增收节支工作。一是保证各项收入按时到位，二是加大节支力度：主要是控制在外进餐、控制租车、减少不必要开支。本学期按计划偿还了职工养老补偿费、按时缴纳了教师养老保险个人部分、发放了上学年教师部分津贴、留足了本学期的开支费用……我们可以很有底气地说，本学期的正常开支学校不差任何人的钱。

一是学校重大事情实行民主集中制。不搞一言堂，不用关系网。二是逐步规范制度。用制度约束人，用制度调动教师的工作积极性。三是坚持开好每周一次的行政例会。小结本周工作，安排下周事务；传达文件精神，商议重大事情。四是

实行教代会民主监督和民主管理。教代会实行校务分掌，全员参与，全程监管；督察与清理一致，权利与责任同等。五是抓好公示制。凡是涉及到学校重大事情、涉及到教职工切身利益的事情，我们通过开会宣传、内外公示等形式，让大家充分知晓。

1、加强教代会建设工作。一是重新改选教代会，二是加强对教代会成员的培训，三是教代会撰写提案，四是教代会全程参与学校的制度建设和民主管理。

2、有效开展工会工作。一是有效参与教职工维权工作，尤其是在廖玉兰师傅的维权活动中，工会做了大量工作。二是慰问看望教师。三是大力开展文体活动。本学期组织了师生接力赛、篮球友谊赛、定点投篮赛、羽毛球赛、单人跳绳赛、健身操活动等，不仅丰富了校园文化、愉悦了教职工身心，而且增进了两校教师的了解和感情。

3、细致做好团委工作。一是组建团支部，加强对团员的培训、吸纳、管理和考核工作，引领了团员在学生中的带头作用，有力促进了校风建设。二是加强校园文化建设，每天开播校园之声广播，加强文化熏陶，加强舆论导向。

在全体教职员工的共同努力下，近一学期我校取得了较好的成绩，获得了不少荣誉。

1、上下一心，政令畅通。两校集并后，各级领导最担心的是稳定问题。现在可以说不仅人心稳定，而且各项工作开展得卓有成效，教师中呈现出通力合作，互相学习，良性竞争，共同提高的良好态势。

2、各项工作，成绩喜人。

1) 学校方面：本学年xx中学被评为xx县教学质量先进单位，两校有十二个科次受到表彰；荣获“荆门市科研先进单



位”“xx县优秀生源输送单位”“xx县平安校园”“xx县文明单位”等称号。

2) 教师方面：韩红芝老师的生物优秀课竞赛获全省第二名的好成绩；十二名参加全县教学比武教师，据了解均取得较好成绩；“国培”中，吴凤芝老师被评为省级“优秀辅导教师”，周文、吴书轩、陈继元等老师被评为省级“优秀学员”；十多名教师上报参评县市级教学能手和骨干教师；我本人在xx县教育工作会议上被授予“十佳校长”称号。

3) 学生方面□xx县英才基地班考试我校有4人被录取，居乡镇学校之首，而且他们现在成绩非常优秀；省教研室组织的作文竞赛中有16名同学进入复赛，入围比例也相当高；杨扬同学参加xx县“中华魂”演讲比赛获得第三名□xx县“楚康杯”运动会男子组名列第六名；李小羽参加感恩父母书信大赛进入市级复赛。

各位领导、老师们，过去的成绩归功于各位老师的团结协作和辛勤工作，归功于各级领导的大力支持和悉心指导。我们深知学校面临的困难还很多，存在的问题还不少，但我相信，有“有难知难迎难上，无优有忧争创优”的烟中精神在，一切都在预料中。