

# 2023年医院安全生产履职报告(优秀6篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 医院安全生产履职报告篇一

围绕全年工作重点，我们对班子成员进行了明确分工，细化到人，确保重点重抓，确保时序进度，并定期会办解决实施过程中的问题。

1、提升仓储物流能力。一是着力改善中心库硬件设施。新团中心库码头、场地、电力、配套用房等设施因疏港4级航道施工被拆除。今年来，我们投入125万元进行恢复性建设，其中争取财政资金60万元，夏粮收购前已全面投入使用。建成后，码头长度将达到175米，通航能力1000吨位。该库总投资400万元烘干线设备可日处理粮食300吨。二是着力改善骨干库基础设施。购销总公司通过自筹资金50万元，对现有2万吨仓容的中南粮库4幢老仓库屋面翻新(水泥瓦)和场地加厚处理，库容库貌得到改善。三是普遍维修收纳库，方便农民就近售粮。全年完成了对26个收购库点的维修改造，共投资58万元。

2、“放心粮油”工程建设扎实推进。积极为全市广大消费者营造安全放心的粮油消费环境，“放心粮油加工企业”、“粮油消费放心店、示范店”创建总量始终处于各县、市区之首。今年我局已被市放心消费创建领导小组办公室推荐上报“省级放心消费行业示范单位”。

3、增储计划全面完成。我局积极与财政等相关部门沟通，专题向市政府主要领导汇报全市地方储备状况及扩大存储规模

的必要性与可行性，获得市政府批准，今年新增地方储备达9000吨，全市地储总量达1.9万吨。

4、粮食收购超历史水平。我们将全年收购任务分解到26个国有收储企业，最大限度发挥收购库点作用，把夏粮收购作为全年收购的重头戏，夏粮共入库 11万吨，其中：托市收购小麦2.9万吨，通过腾并仓容和最大限度发挥境内骨干粮企的作用，秋粮托市收购力争5万吨。在稻谷产区共设6个库点，确保我市不出现农户秋季“卖粮难”问题。

5、主渠道作用显现，千方百计实现农民增收。全市国有收储企业坚持常年收购农民余粮，不限收、不拒收，为巩固粮源让利于民，夏、秋粮收购价平均超出邻近县市每百公斤4元钱左右。部分骨干库还通过创新收购方式，实行“一次售粮、二次结算”，“龙头企业+粮农合作社+农户”一体化经营模式。

我们毫不动摇地把国有粮食购销企业改革作为今冬明春粮食工作的重中之重，按照“整合资源、内联外引、转型升级、跨越发展”的总体思路，以购销总公司为平台载体，组建粮食集团。经过前期的考察学习调研，得到很多的启发和思考。目前，我市现有独立核算的国有粮食购销企业30家，26家能够正常运行，存储规模在万吨以上的仅新团国储库、中南粮库2家，小的库所仅有2000吨仓容量。因乡镇区划调整后，部分库点经营量锐减，库所呈现小而散、小而弱，与社会上的其它经营主体相比，竞争力在下降，加之基层库所现行的运营体制、机制已严重滞后，有的库所吃饭都难以维继，主渠道的作用在弱化。因此，集中优质资产进行集团化运作并使其具备完全市场化功能迫在眉睫。我们将按照省市出台的指导意见和优惠政策，规范操作，打一场全市粮食系统“二次改革”与自我革命的’攻坚仗。通过整合存量资产，合理布局，创新粮食购、销、储机制，提升规模化产业化水平，实现社会效益和企业经济效益的双丰收。我市国有收储企业的基本状况与近一年来我们反复的论证，改革的条件基本成熟，深

化国企改革方案已上报市政府，有望在土地、税收等方面获得政府出台扶持措施。我们将站在保障全市粮食安全、提升全市粮食收储能力和水平的新高度，精心谋划，统筹安排，局党委成立专门班子，全力做好各项准备工作，作为明年全年工作重中之重。

全力以赴做好粮食收购工作，是粮食部门的职责所在，更是实现国有粮食企业经济效益和社会效益的必然要求，年初我们提出了收购总量、经营模式、地储总量“三个突破”，安全、价格、质量“三个确保”的总体要求，达到了预期的目标。一是抓住骨干库的领跑作用。局领导及购销公司先后组织部分骨干库负责人赴南方销区拜访大客户，洽谈合作事宜，确保合同履约率和购销总量在往年的基础上再有所递增，确保以量取胜。仅夏粮小麦品种签订购销合同达6.5万吨。二是自营和托市两手抓、两不误。为解决自营资金的瓶颈制约，在最大限度争取农发行4.1亿元贷款额度的基础上，鼓励部分库所到常年业务单位争取定金支持，总结往年的经验教训，我们反复重申，在自营与托市收购方面决不能等待观望，唯有千方百计打足库容，避免单打一，严防错失最佳收购时机。三是库所联姻、横向联手，形成整体。国有收储企业充分发挥示范带动作用，坚决避免往年收购过程中各自为战、相互竞争抬价的现象。夏粮登场前夕，我局还专门组织了社会上有一定经营规模的个体粮食经营户召开座谈会，倡导理性竞价收购，坚决杜绝恶意竞争抬价，扰乱市场秩序的行为。在全市召开的夏粮收购工作会议上，明确要求全市的国有收储企业不分规模大小，要形成拳头、抱成整体，通过牵线搭桥，其中12家库所间的联手更加紧密，在广大客户群体印象中夏粮的品种优势正在逐步显现，以质取胜，以量取胜，成为部分骨干企业牢牢巩固南方销区市场的一大法宝。今年秋粮托市收购我们大胆迈出了历史性的一步，已明确全市境内设立6个收购库点，确保收购量6万吨。

粮食流通监督检查工作和放心粮油创建工程是近几年我局工作的特色亮点，我们始终坚持做到“人力优先调配、经费全

力保障”，注重发挥我市粮食流通监督检查联席会议的作用，形成了粮食、工商、质监、物价、卫生等相关职能部门齐抓共管的局面，营造良好的内外部执法环境。五月底前，我局对全市获得粮食收购资格的法人和个体经营户全面进行资格核查，对资格条件发生变化的62户粮食经营户给予注销其收购资格，为全市粮食收购工作创造良好环境。为了把我市粮食流通监督检查工作再登一个新的台阶，我们自加压力，坚持创新与创优相结合，把国家粮食流通监督检查示范单位创建工作始终作为一项中心工作来抓，有专门班子、专门人员、专项经费予以保障，9月份已通过省局考核验收，得分98.5分，有望获得表彰为“省粮食流通监督检查示范单位”（市仅此一家）。今年来，我们把放心粮油创建工作纳入粮安工程的体系建设来抓，在确保粮食供应安全上下功夫，上半年与工商部门联合考察全市境内粮油经营门店120余家，列入今后创建“放心店”、“示范店”的后备计划26家，通过对全市“放心粮油店”梳理排队后，分别在城区和重点乡镇选择8个店面进行包装，按照市局三星级放心粮店的标准和要求，投入专门资金进行激励和扶持。重点培植3至5家有影响力的“示范店”，引领全市放心粮油(店)、加工企业提质升级，力争近一、二年内再创国家级放心粮油示范企业1至2家。

随着港粮食码头建设步伐的加快，吸引了一大批意向投入粮食物流、粮油精深加工的客商前来考察洽谈，我局以此为契机，站在提升我市粮油产业发展战略水平的高度，集全局之智，聚全局之力，全力开展粮油产业的招商引资活动。截止10月份，我局已超额完成了市政府下达的1个亿元农业产业化项目任务。

总书记提出“打铁还得自身硬”，今年我们把创新创优的着眼点放在机关作风建设上，为了更好地服务粮食经济工作，带领基层企业奋力开拓，为基层放样子、作表率，凝心聚力谋发展，我们以全市开展的打造“学习型、服务型、创新型”机关为抓手，出台了全体机关工作人员“八个严禁”的规定，并以文件形式下发到全体人员。文件明确要求，将执

行情况与个人经济利益、评先晋升相挂钩，真正让“八个严禁”成为大家自我约束的“高压电”。我们以星期六党校学习教育活动为契机，把机关工作人员学业务，提升技能；学法律、规章，提升管理水平；学习党的理论知识，增强党性修养作为丰富学习内容、充实武装头脑为切入点，机关作风建设呈现了新的面貌，在完成市委、市政府下达的城市创建、拆迁维稳、安全生产、农村秸秆禁抛、禁烧等工作中，做到“人、财、物”三优先，大局意识、时间结点意识在实际工作中都得到充分的体现。中央“八项规定”出台后，我们组织机关全体人员全面排查，制定贯彻落实的具体措施，班子成员带头做起率先垂范，努力营造出风清气正的机关新形象。夏秋粮收购期间，机关工作人员分工挂钩在一线、服务指导在一线，自行解决午餐和休息场所，这些细微之处作风的转变赢得了基层企业负责人的广泛赞誉。

1、指挥通信取得新进步。一是专业队建设得到加强。上半年完成了7支专业队的整组工作，其中4支专业队接受了军分区首长和市人防办领导的点验并得到了好评。二是城市应急避难场所建设有序推进。借助我市西郊生态公园、东方湿地等建设，为建设城市应急避难场所做好了前期调研论证工作。三是警报设施建设纳入社会化管理。已完成新增2台警报器选址工作，并通过竞标落实了防空警报维保责任。四是人防进社区工作进一步规范。一方面抓好已完成15个社区的人防进社区规范化建设，专门召开现场观摩会；另一方面我办以人防进社区为抓手，带动人防进镇(区)、进机关、进学校、进企业。在12个镇、4个区、19个人防专业队组建单位和重要防护单位、2个街道和20个社区建立人防工作站。五是对机动指挥所建设进行了考察调研论证，研究落实了建设方案。六是分级组建人防志愿者队伍。市人防办组建近100人的志愿者队伍，街道组建近200人志愿者服务大队，分别由10个社区志愿者服务中队组成(每个中队20人)，同时，在各镇分别组建各30人的志愿者服务队，19个市直单位每个单位组建20人的志愿者服务队。

2、人防工程取得新进展。上半年立项、开工、竣工、标识标注人防工程达到了时间过半任务超半的要求。一是加强人防工程的审批管理力度。从工程建设审批源头抓起，做到应建必建、应收尽收，以收促建。二是加强人防工程质量监管。所有工程必须经图审合格、人防设备订购、监理单位人员按要求配置到位后，方可开工建设，对在建项目实行全过程质量监管，做到建一个，合格一个。三是抓好人防工程规范化管理。以安装标识标牌为抓手，做到每竣工验收一个工程，实现“两个到位”，即人防工程标识标牌实地标注到位，用于宣传人防法律法规、应急使用注意事项、维护管理等知识的宣传栏到位。打造了海棠花园人防工程样板示范工程，以点带面，推进人防工程规范化建设管理。

3、经费筹集取得新成绩。上半年筹集人防经费638万元，其中易地建设费593万元、平战结合收入45万元，与上半年400万元任务相比，超额完成238万元。

1、建立三级人防工作机构。2014年6月18日以市政府名义出台了《市人防工作站管理暂行办法》，以市人防办为龙头，以镇(区)、街道及社区、人防专业队组建单位、重要防护单位为依托，建立了市、镇(区)、街道和社区三级人防工作机构，为推进人防事业发展搭建了平台。镇(区)人防工作站，由人武部部长兼任人防工作站站长；街道办组建社区人防工作站，负责社区人防工作站工作，由街道办主任兼任总站站长；每个社区人防工作站，由社区主任兼任站长；人防专业队组建单位、重要防护单位人防工作站，由分管负责人兼任站长。人防工作站经费列入同级财政或本单位年度经费预算，每个工作站经费每年度不少于5000元。市人防办在此基础上，以奖代补，对各工作站实行动态管理和工作目标任务量化考核，根据平时各站工作情况和年度考核结果，分别奖励5000元、3000元、2000元，该项经费在市人防专项经费中列支，列入年度财政预算。

2、积极探索人防工作法制化建设和管理新路子。为增强广大

干部群众人防法制化意识，加强人防通讯指挥设施依法管理，研究出台了《市人民防空警报设施建设与管理暂行规定》。同时，对人防办机关人员通过以会代训，坚持每周学法活动。每周安排一名同志领学，领学人员根据学习内容，结合平时工作，谈运用人防法律法规执行情况体会和今后打算，互促互学，在学中干，在干中学。

3、创新人防专业队伍和人防志愿者队伍建设与管理方法。我办在人防专业队组建单位建立人防工作站。以站管理队伍，以队伍为人防应急提供保障。在人防志愿者队伍建设中，专门出台了《市人防志愿者管理办法(暂行)》。市人防办组建人防志愿者队伍，由镇(区)、人防重要防护单位和人防专业队组建单位以及社区，每个单位在各自志愿者队伍中挑选2名骨干参加，既作为市人防志愿者服务队队员，又为各基层志愿服务队骨干，负责各队业务指导。在市区街道办成立人防志愿者服务大队，领导社区志愿者服务中队。

4、整合社会资源加大应急避难场所建设。我们借助我市新兴城市建设优势，根据城市应急避难场所建设的要求，联合城东新区，把占地1000亩，总投资2.5亿元的湿地公园建设成融市民休闲与人防应急避难为一体的应急避难场所。同时会同服务业集聚区，将占地2000亩，总投资5.5亿元的西郊生态公园打造成一流的人防应急避难场所。

5、以市电视台和学校为载体，普及人防法律法规及知识。与电视台联办《人民防空》专题栏目，已于6月21日正式开播，每月一期，每期在2个频道播出。每期专题栏目内容在闹市区大型电子屏上每天播放一次。在四中建立了中小學生人防教育基地，辐射全市中小学人防知识教育。

虽然今年以来我们取得了一些成绩，得到市委市政府、市人武部以及上级人防部门的肯定，但是我们离上级要求和战时需要还有很大差距，主要表现在：人防工作规范化程度有待进一步强化；依法管理水平有待进一步提升；人防信息化程度

有待进一步强化;人防工作者能力有待提高;人防工作齐抓共管的格局尚未形成。

## 医院安全生产履职报告篇二

那么我们怎样作好“安全生产，人人有责”呢？接下来我将对生产在第一线的职工职责认识作如下阐述：

第一，树立安全第一的思想，凡事要以安全第一为主。回顾几次重大事故，追根溯源，无不是安全意识淡薄，麻痹大意所至。应深刻意识到安全第一的重要性，时刻把安全摆在第一位，特别是当生产与安全发生矛盾时，绝不能存在侥幸心理，宁可停产也不能冒险作业。这样才能更好的保证生产在第一线的职工安全，避免给企业造成更严重的经济损失。

第二，认真学习化工安全知识。只有掌握了各项安全知识才能更有效的预防各类事故的发生，才能更好的针对化学危险物品的特点作好个人防护及预防措施。才能纠正自身在操作中习惯性的违章违纪，为粗心大意鸣笛，从而提高了执行安全生产的自觉性，更好的履行职工的职责，更有力的推动了企业稳定、有效的安全生产。

第三，学习本岗位的业务知识，学精、学透，杜绝“一瓶不满，还乱晃”的现象。业务不精心，业务水平上不来是缺乏责任心的重要表现。因为在化工企业中，很多岗位的技术复杂，原料品种反应工艺流程长，要求的安全性极高，只有做到人人熟悉业务，个个业务精通，才能更好的做到安全生产。学习好业务知识是每个职工的重要职责所在。

第四，积极配合各级安全员的工作，参加各项安全活动。安全员组织的每次学习和活动都是针对本企业的实际情况和生产特点做出的实际实习活动，都是关系到职工利益的。因此每个职工都有责任积极配合安全员的工作，积极参加各项安



全活动，从活动中，提高预防各类事故的能力，学习各类事故的应急救援演练，会使用防护用具逃生，会使用有消防器具，懂得防、灭火等基本常识。

第五，认真执行各项规章制度、政策、法规。每一条规章制度，政策、法规都是用血的教训谱写的，不容忽视，它同样是每一个职工的职责所在。随着《安全生产法》、《职业病防治法》等各项法规及相关制度的不断完善，可行性和适用性的不断提高，从根本上维护了职工的自身利益和安全。因此只有严格遵守这些规章制度才能更有效的作好各项安全工作。

再次，随着人类社会工业技术的不断完善和发展。生产规模和工艺技术的不断提高和壮大，就集团公司的各个企业的产品都有了创新和变化。所以，这些也都必然的对各个环节的安全技术、安全管理等所有的工作相应的有了更高、更新的要求。因此作为一个企业，一个管理者，也就相应的有了更多，更高的职责：

第一，安全管理要以人为本。因为人是安全生产的第一要素，没有人就谈不上什么生产，更别说创造什么价值。作为一个企业，一个管理者无论在什么时候都要把劳动者的安全放在第一位。比如说在生产过程中，如果危急于人身安全的状况发生时，无论生产的任务有多重，都应把保证劳动者的安全放在首位，查找隐患，在能够保证劳动者的安全时，再以求正常生产，无损失。这不仅是一个企业的必要，更是一个领导者的责任。

第二，建立合理的安全管理体系。只有建立建全合理的安全管理责任制，才能更好的杜绝因人为的疏忽所造成的各种事故的发生。只有把管理落实到厂级，车间级，班组级，抓住每一个薄弱环节，层层落实才能更有效的作好各项安全生产工作，做到步步到位，不留死角。把安全第一，预防为主的方针落实到实处，坚决杜绝各种违章违纪的现象的发生，对

生产中存在的不安全因素实行监控，查找隐患，控制危险源。务实的作好安全生产工作，采取行之有效的手段，防止重、特大事故的发生。

第三，营造良好、安全的工作环境。根据化工生产工艺复杂，操作要求严格这一特点，每一个企业都应不惜重金主动加强对老化设备的更新，对每个工序的设备都应加强自我保护功能，不能疏忽大意，从而保障职工在发生意外事故时不受到伤害。对于化工危险地区要设立多级防护，健全报警设施，以确保第一时的安全警报，等等。只有营造一个良好、安全的工作环境，才能更好的提高职工的工作业绩，为企业创造更多的经济效益。所以着眼于未来，这种先期的投资是百利而无一害的。

第四，加强各级的安全培训教育。定期的作好安全教育培训和各项安全演练活动。组织职工学习各类事故发生的原因，总结经验教训，使广大职工通过安全活动的学习能够更深刻的认识到安全生产是一切事物的前提，督促全体员工认真学习各项安全知识，提高全员的安全防护能力，牢固树立安全第一的思想。

第五，严格执行上级下发的各项规章制度。一定要以上级的指示工作为准绳，组织员工一同学习，并在已后的工作中要以公司下发的各项规章制度为指导。一切以公司的整体利益为出发点，采取行之有效的措施和手段，更好的保证安全生产的有序进行，争作一个安全无事故的优良企业。

随着工业技术的不断提高，集团公司各企业不断的更新品种，无论是领导者，还是生产在第一线的职工和技术人员都必须跟住时代的潮流，掌握更新的生产技术和安全知识，时刻树立危机感，紧迫感，使命感，责任感，为企业保平安，求发展，同样是一个不可懈怠的坚实责任。

最后，随着社会对安全问题的关注，面对接二连三的几起重

大事故在社会中所造成的舆论影响，安全生产不在是一句空话，我们身上肩负的责任也不在是一纸空谈。为了创建我们全社会的美好家园，它不在是我们某个人的需求，而是全社会的需求，它是一个全社会整体的责任。那么，就让我们每个人都坚定的扛起这份责任，在安全这条路上警钟长鸣！

为了让全体人员在面临紧急情况时，能临危不乱，保持冷静，应采取灵活有效的应急措施，从而解决问题。

工作内容：

(1) 当发生火灾时，发生地点人员应立即报告值班保安、保安队长和人事主管，或其他公司管理人员，并通知前台文员，用广播通知失火。

(2) 当接到火警报告时，值班保安应立即组织救火，救火队必须每人自带一条湿毛巾绑在手臂上，最好将自身用水打湿，做好安全防范措施；车间人员也应配合协助救火，并协助组织疏散，疏散时，每个楼梯口均应有一管理人员指挥疏散，指挥员工别乱，并要将防烟门紧闭。

(3) 如火势太大，应马上拨打火警电话“119”求助，应告诉对方自己所在的详细地址，如什么镇、什么村、什么工业区或什么路、厂名、发生火警地点等。

(1) 当气象台发出台风暴雨警告时，各部门应积极采取防范措施，将门窗关好，露天摆放的物品要遮盖好，并要用卡板等铺垫起来，以防由于排水不及而造成货物被浸的损失；高处摆放的物品要收起来，避免不必要的损失。要检查清楚各车间有无渗水现象，或下班门窗有无被风吹烂而漏水等。发风雨太大，要禁止员工外出，以防有意外事情发生。

(2) 当天气有变化时，值班保安应用广播通知各部门做好相关防范措施，如下大雨，即叫各部门关好门窗，通知仓库人

员进行露天货物整理。

如有同事打架或斗殴时，应马上汇报值班保安或在场管理人员，并对当事人劝解、调停。如参与人太多，不能控制局面时，应马上汇报保安队长或人事主管或当事人所在部门主管。在调停后，如围观的人太多，应将当事人转移到另一个地方处理，将此事影响力缩小，不要扩大。

如有工伤或员工生病事件发生，应第一时间通知值班保安，送给厂医诊治，如非常严重，就先做好应急措施，由厂医带其到外就诊。若情况非常紧急，厂医不能及时处理，就找其他相关管理人员，速带病者去医院治疗，以免贻误了时间，造成了不必要损失。如有需要，亦可拨打“120”急救电话。

总之，“安全生产，人人有责”就让它烙印在我们每个人的脑海里，时时刻刻牢记在我们心里，珍爱生命，为我们的家园勾画健康、美好的蓝图。

## 医院安全生产履职报告篇三

20xx年以来，乡认真贯彻落实县委县府、安委会关于安全生产工作的各项重要指示，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”，坚持标本兼治、重在治本，坚持创新体制机制、强化安全管理，经过持续不懈的努力，实现了安全生产形势的根本好转。现将安全生产工作自查情况汇报如下：

安委会主任由党政主要领导担任，党、政分管领导任副主任，相关部门、单位行政负责人或分管领导为成员，负责对所属部门、单位、企业的安全生产工作实施综合协调、组织指导和宏观监管，主要职责是：

1. 贯彻党和国家有关安全生产工作的方针、政策、法律、法规、条例、规定及上级党委、政府有关安全生产工作的文件、会议，统一思想认识，齐心协力，抓好安全生产工作，确保

一方平安。

2. 组织研究制定年度及重大活动工作计划、应急预案、制度措施、工作目标、工作重点，为党政领导决策及强化安全管理提供依据，当好参谋，并检查、指导所辖单位、部门安委会(领导小组)的工作。
3. 组织研究需要政府及上级部门亟待解决的影响正常生产、工作、生活、人身及财产安全的重大灾出问题及重大隐患及危险源，并迅速上报。
4. 结合实际，分析形势，组织安排安全宣传、教育培训、集中中和专项检查整治活动，查找问题，纠正违章，治理隐患，促进各项工作的落实和安全生产形势的稳定。
5. 组织考核，并报党委、政府批准，实行奖惩。上报年度工作总结、安全生产工作先进单位及个人。
6. 组织研究对事故责任单位及责任人的处理、处罚意见，按规定上报。
7. 组织完成党委、政府安排的其它安全生产工作任务。

(一)健全机构，加强领导。为切实做好安全生产工作，我乡根据实际，成立了由书记组长、乡长任副组长的乡安全生产领导小组。办公室设在安全生产办公室，落实了工作经费。做到了工作有人抓，经费有保证，切实保障了安全生产工作的正常开展。

(二)明确分工，严格责任。一是健全全乡安监组织网络。由乡安全生产监督管理办公室负责工作，11个行政村也相应建立了村委会主任任组长的安全生产领导小组，村建立安全生产组，配备了安全生产管理人员，各企业也配备了相应人员。二是层层落实安全生产目标责任。为保证安全生产工作落到

实处，乡党委、乡政府在今年年初就与各村、各单位签订了《安全生产目标责任书》、《食品安全目标责任书》、《消防安全责任书》、《农机安全生产责任书》、《防汛安全生产责任书》、《质量安全生产责任书》、《道路交通安全生产责任书》、《药品安全生产责任书》将责任落实到单位和具体责任人。

(三)制定措施，狠抓落实。一是开展经常性的拉网式大检查。今年我乡开展了春、夏、秋三次拉网式大检查，组织乡机关干部和各村人员深入到辖区内各企业、饭店及学校开展经常性的安全生产综合治理和检查活动。全年共检查各类商家156多次，学校2所，卫生院1所，整改其他事故隐患15处。二是开展专项整治行动。重点开展了森林防火、道路交通、危险化学品、烟花爆竹、建筑施工、用电安全、消防设施、学校安全及食品卫生等安全生产专项整治行动。三是抓好清明、五一、中秋、十一等节假日安全检查。今年节假日期间，我乡组织人员对全乡内道路交通、危险化学品和烟花爆竹进行集中检查整改，对道路、医院、粮库、加油站、信用社、卫生院等公共场所进行了综合安全检查。针对检查出的安全隐患，采取相应的措施，督促各责任单位进行整改，以确保节假日期间各项工作的安全进行。

(四)依法监管，立足防范。一是明确了辖区内重点监控单位，由专人负责对口联系，加大对危化物品、加油站等重大危险源的监控力度。二是严格执法力度，对无视安全生产法律法规的单位和个人进行处罚。对存在的事故隐患拒不进行整治，将政府的安监通知和各项工作安排置若罔闻，无证或超期超范围经营的单位，在向上级政府及主管单位请示后，根据情节严重性分别处以罚款、停产整顿、吊销执照等处罚。三是提高处理突发事件和重特大安全事故的能力。根据我乡实际，制定了《xx乡重特大安全事故应急预案》《xx乡食品药品安全应急预案》《xx乡地质灾害应急预案》《xx乡防汛应急预案》等。

(五)广泛宣传，加强培训。今年，我乡多次组织人员全面宣传

《安全生产法》、《省安监规定》等法律法规及xx县安委会出台的一系列安全生产文件和规定。全乡开展了“安全生产月”活动。乡政府组织人员在全乡进行了安全生产知识宣传站，悬挂横幅、宣传标语数十幅，危险路段(地段场所)设立警示标志30余处，散发安全生产宣传材料500余份，并向过往群众大力宣传相关法律法规，极大地提高了老百姓的安全生产意识。同时，按照市、县安办的有关规定和要求，我乡组织乡村干部、企业、危化物品、烟花爆竹经营单位参加了安全生产知识培训；组织辖区内饭店经营(从业)人员参加卫生、消防、治安讲座；在“五一”、“十一”等重大节日加强宣传，进一步增强了各单位经营人员及群众的安全生产意识，提高了辖区内企业的安全生产管理水平。全年安全生产工作有安排有总结而且做到逢会必讲，召开了四次安全生产工作例会，开展了“百日安全生产”活动、“汛期安全隐患排查百日行动”和其他专项行动整治，进一步促进了我乡的安全生产工作。

通过严格落实制度，常抓严管□xx项安全生产工作总结出如下经验：

## 医院安全生产履职报告篇四

xx活性炭有限公司成立于20xx年6月24日，位于xxx八达岭，公司占地面10000平方米，公司总投资1000万元，公司主要从事活性炭生产、加工、销售。我公司20xx年安全职业健康工作在xxx安监局和工业园安监站的正确领导下，始终认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，坚持以人为本的安全理念，认真抓好安全生产工作。主要围绕安全制度完善、安全体系化管理、安全隐患排查等方面做了以下方面的工作：

### （一）建立、健全公司安全生产责任制

明确了安全生产职责，本着谁主管谁负责，制定了20xx年度安全、环保目标，于20xx年8月1日与部门、车间责任人签定责任状，成立了安委会。

## （二）组织制定本公司安全生产规章制度和安全操作规程

为了加强安全生产制度的建设，确保各项任务的落实。我公司严格坚持安委会例会制度，定期召开安全生产委员工作会议。研究、分析安全生产情况，解决安全生产工作中的突出问题。为使安全生产的各项措施得到有效的落实，公司对原有的《生产管理细则》加以了完善。健全了各种安全台帐，针对“三违”现象，公司发现一起，查处一起强化管理、严格制度、奖罚分明。

## （三）组织制定并实施本单位安全生产教育和培训计划

制定了培训计划□20xx年度对新工进行了三级安全教育，共开展了二个班次的培训，将主要管理人员送到宜春市安全生产科技培训中心进行安全教育全面培训，并取得安全管理资格证，安环部对员工进行安全教育培训。特种作业人员全持证上岗。

## （四）保证公司安全生产投入的有效实施

20xx年度我公司严格按照法律法规提取安全费。安全费专款专用主要用于：

- 1、完善、改造和维护安全设备；
- 2、配备必要应急器材、设备及现场作业人员的安全防护用品；
- 3、安全生产与安全评价支出；
- 4、安全技能培训及应急救援演练支出；



5、其他与安全生产直接相关的支出□20xx年度安全投入共计10万元。

（五）督促、检查本公司的安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患。

开展了安全风险辨识评估、开展了全面安全隐患排查，对查出的隐患下整改通知单、责任到人，限期完成，并上报“江西省安全生产监管信息系统”“两个15天”上报系统，进行隐患闭环管理。

（六）组织制定并实施本公司的生产安全事故应急救援预案

按照国家的有关规定，本公司制定了事故应急救援预案，并且针对重点危险装置异常情况建立了应急措施。并告知所有员工在紧急情况下应当采取的措施□20xx年8月10日公司开展了消防演练，要求管理人员“四懂、四会”，针对公司易燃、易爆如何做好安全隐患排查，要求人人都会用灭火器，强调火灾在可控范围全力抢救，火灾在不可控范围做好人员疏散，人的安全放在首位。

（七）及时、如实报告生产安全事故

公司完善了《重大事故申报制度》，公司根据《安全生产法》、《生产安全事故报告和调查处理条例》和《关于特大安全事故行政责任追究的规定》，对于在生产、经营和施工过程中发生的死亡或重伤以上的生产安全事故，必须在2小时内及时、如实的向负责安全生产监督管理的部门或者其他有关部门报告□20xx年公司安全零事故。

（一）安全生产隐患排查治理工作

公司建立了隐患排查治理责任制和隐患定期排查、隐患治理、重大隐患报告制度：并建立健全隐患排查治理档案。我公司

经常性开展安全检查，并与隐患排查治理工作相结合。对于在检查过程中出现的问题及隐患严格按照治理责任、措施、资金、时间、预案“五落实”的要求进行整改。

## （二）重大危险源监控管理

加强安全管理，消除事故苗头。首先要建立重大危险源安全管理制度。对重大危险源进行登记建档。其次，根据公司《事故应急预案》对重大危险源紧急事故进行抢险救灾实施及日常演练。每年不少于一次举行安全、消防应急演习活动。

## （三）安全生产教育和培训

我公司主要负责人、安全管理人员、生产部负责人、特种作业人员都按国家规定参加培训并持证上岗；相关从业人员都具备了国家规定的安全生产从业资质条件。制定了详细的从业人员安全生产年度培训计划，并严格按照培训计划实施培训。对新员工、转岗人员和外来施工人员按规定在进入工作岗位之前进行安全教育培训。公建立了从业人员安全教育培训档案，建立了“三级安全教育卡”。从业人员的教育培训时间按上级部门的规定严格要求，做到人人培训上岗。

（四）各级政府及其监管部门有关的安全生产文件精神贯彻落实认真执行上级政府和安监部门有关安全生产文件精神，进一步增强做好安全生产工作的积极性和自觉性。切实负起责任，加强领导。抓好目标责任落实，做到安全管理纵向到底、横向到边不留死角的全面管理，对各级政府及安全生产监督部门下发的有关安全生产方面的文件，积极组织相关人员开展学习落实。切实把文件精神贯彻落实到位。

## （五）定期检测检验

按照国家有关安全生产文件的规定，对本公司的安全阀、压力表等按时进行检测检验、定期校验。特种设备有专门的管

理人员并建立了特种设备安全设施台帐。

#### （六）接受各级安监部门监督检查

积极配合上级安监部门的监督检查。对检查过程中发现的安全隐患问题及时上报。

## 医院安全生产履职报告篇五

20xx年以来，我局对安全保卫工作作了认真对照检查，现将情况报告如下：

做到安全保卫工作有章可循，我局制订了一系列安全保卫制度，《各科室工作职责》、《值班巡逻制度》、《安全防火制度》、《值日日报制度》等各项安全管理制度，形成一个较完整的工作管理制度系列。使安全保卫工作规范化、制度化，使全卫生系统的安全工作做起来有据可依，效果显著。

制度一旦建立，就成为人们的工作准则。安全保卫工作关键要落到实处，坚持每天都分别对各项工作、保安工作进行检查，一是查人员是否在岗，二是查工作是否到位。对那些擅离职守或工作不利的情况及时作出处理。

层层建立安全责任制度，上级与党委签订了责任书，党委与各单位、及部分职工签订安全责任书，一级抓一级，层层抓落实。

根据单位的实际情况和在几年的工作经验，对全卫生系统日常工作、生活的全过程进行管理。包括饮食健康卫生、防火、防盗、防事故等。针对20xx年检查的状况中表现突出的给予了表扬奖励，对安全生产做得较差的单位进行了批评教育并及时进行整改。使我系统各项制度得到兑现，职工生活秩序井井有条。对我系统的安管理工作，在社会上产生了良好的反响。

同时，把安全教育贯穿于职工各项工作的全过程。教育有安全内容，管理措施有安全保障，评比有安全项目，奖惩有安全比例。定期及时指出隐患，提出纠正措施，达到明显效果。

由于人员的素质不一样，有时会出现跑水的现象。我们针对这些情况，及时召开会议做如下教育：

- 1、端正学习态度，提高思想素质，培养勤俭节约的习惯。
- 2、加强各项制度的督促和管理，培养职工及其子女自觉遵纪守法观念。

我局县武装部建立警民共建文明单位，加强了我局安全保卫工作，定期与不定期干警们到我局讲课和指导安全工作，效果非常明显。

针对我卫生系统存在的安全隐患，每月进行一次检查，发现苗头，及时整改，采取对策，防患于未然，干警及时排除外扰，我局及时抓事故苗头，根据教育与处分相结合的原则，对职工及其家属进行了多种教育，纠正了一些不良影响，保证了卫生系统的工作、生活正常运转。

根据局内现有条件，上半年主要抓了体育、宣传活动。举办了篮球比赛2场，宣传活动1次。在这些活动中，充分发挥各职工的文体、宣传骨干的作用。

- 1、检查各单位对安全生产的重视程度，既检查领导小组，定期查看检查记录、处理情况，结合冬季火灾多发的特点，加强了医疗机构人员密集场所的消防安全安全工作，开展自查工作，包括检查消防设施、灭火器材及消防安全标志的完好，确保消防通道畅通。同时也检查对人员的教育、处理及设施的处理情况等。

- 2、做好毒麻药品、易燃易爆物品的管理和使用，防止安全事

故的发生。

3、在节假日值班期间，实行交接班制度，在值班期间出现电、水、防火、防盗等安全隐患，及时上报并处理。

4、执法人员严格管理餐饮业，把好病从口入关，对饮用水、蔬菜、食品等严格按照卫生管理有关规定，认真执行，防腐蚀、防变质、防糜烂，确保饮食安全。

5、定期对医疗废弃物进行督促处理，以免对环境造成污染，确保了医疗废弃物的安全排放。

6、禁止吸烟和打架斗殴、节假日进清真寺做礼拜，等。

1、虽然加大了食品安全的监督力度，但食品品种多，监督的面积大，人员不足等种种原因造成不安全因素仍然存在。

## 医院安全生产履职报告篇六

（一）、明确任务、开拓创新，有计划、有组织地抓好施工生产

20xx年对我们公司来说是极不平凡的一年，也是历年来在生产组织上最为困难的一年。油田内部项目由于受雨季时间长、劳务工紧张、计划下达晚、设备车辆紧张等诸多不利因素的影响，始终制约生产的全面展开。面对困难，广大干部职工一起分析生产形势，积极采取措施，协调好各方面的关系，充分挖掘和调动各方面潜力，千方百计保证了施工生产的顺利进行，较为圆满地完成了公司20xx年的各项生产任务。

20xx年公司内部共承担施工项目46项，工作量3.6亿元，共完成建安产值32000万元，完成为年计划的123%，是去年同期的161%。具体在生产组织过程中，有以下几个特点：

## 1、强化市场开发的全员性。

进入20xx年以来，按照公司内部市场开发的总体构思，市政、管局、油田公司全面渗透。经王经理精心论证和公司领导及基层单位的共同努力，圆满地实现了既定目标，初步可达到3.6—4亿元，为20xx年储备将达到1.5亿元到2亿元左右。

## 2、强化生产准备的充分性。

针对今年工程项目点多面广，施工难度大的实际情况，重点抓了施工前的组织准备、材料准备以及设备准备，体现施工准备的充分性，为各项目提前开工赢得了时间，争取了主动。特别是对已经落实46个项目中的37个，及时的组织生产、物资、设备等部室对施工方案进行敲定，明确了工期、质量、安全目标，为完成生产任务奠定了基础。

## 3、强化生产组织的严密性。

针对公司今年内部工程施工任务量较大，重点项目较多的特点，始终坚持生产例会制度，定措施，抓落实，提要求，解决实际问题，及时确定各分公司每个阶段的生产组织重点环节。多次组织召开现场协调会和专业办公会，帮助项目部科学合理地安排施工顺序，研究和确定了施工方案和施工计划，确保了公司今年生产任务的超额完成。

## 4、强化生产计划的严肃性。

5在施工管理中主要狠抓了现场文明施工管理，要求从建点开始，都努力要求按高起点、高标准、高水平运行，做到规范、整洁，对现场文明施工、样板起步一抓到底。实践证明：抓而不紧等于没抓，抓而不实等于白抓。通过对现场管理的常抓不懈，各项目的施工现场均达到了文明施工标准，树立了公司好的品牌与形象，受到了业主的普遍好评。

## 6、强化协调设备的科学性。

在公司设备紧张时，我和生产协调部的同志一起认真分析对策，本着充分发挥公司自有设备作用，最大限度减少外雇的原则，合理调派每一台设备。在设备平衡方面，做到了项目间就近的平衡，减少了设备的闲置时间和调派频次，降低了调遣费用，提高了利用率。

## 7、靠前指挥，及时解决问题。

响的工期至关重要，对公司生产能力是严峻考验。对此，提出“全体总动员、后

线保前线、人少搞会战”等措施，并提出高标准开工、高保准施工、高标准收尾、高标准跨年的要求。全年共组织早晚突击检查40余次，提高了工作效率，有效地促进了各项目的施工进度。