

农民工社会调查报告(优秀5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

农民工社会调查报告篇一

春节期间我通过对我家乡盐城市响水县黄圩镇返乡农民工的问卷调查，我对家乡农民工在收入方面的有关问题进行了研究，并对农民工的欠薪、讨薪问题予以了特别关注。在调查的基础上，我从从业情况、工资状况、讨薪问题三个方面进行了相关的分析研究，认为至少在我省苏南地区各市外来的农民工遭受欠薪和被迫讨薪问题已经基本上解决了，但是在其它应享有的基本待遇上仍没有得到公正的对待，他们普遍忍受着没有福利和保险、没有休假、超时工作以及没有奖金补贴的待遇。我希望对农民工问题不只是关注，而是更多地通过社会各界的努力来改善农民工的现状。

现将此次实践活动的有关情况报告如下(正文内容)

本次调查分别针对农民工、企业(用人单位)，主要从从业情况、工资状况、讨薪问题三个方面进行了调查研究。

(一) 民工的从业情况

- 1、农民工大多是通过劳动市场找到工作单位的，但也有相当一部分是通过亲友、同乡介绍工作的。
- 2、从事的职业主要有建筑工人、工厂临时工、餐厅服务员、家政服务人员、城市环卫工人等。而且农民工大多奋斗在第二产业，从事的工作大多工作条件比较差、工作强度大，有些甚至工作环境极为恶劣，是城市居民所不愿从事的工作。

3、对农民工与用人单位之间签订合同情况的调查发现，由于政府部门加大了建筑行业、加工制造业等农民工相对比较集中的企业的监督管理，现在签订劳动合同、临时雇佣合同的比例大大提高了。但还是有不签合同的情况，往往出现在打短工、由熟人介绍工作、以及在无照经营的个体经营加工户打工的农民工身上。有的是因为不知道有订合同这回事，有的是根本不把签合同当回事，还有的则是因为老板根本不理会这种要求。而且，即使有签订合同，也往往是企业指定的，存在大量不合理、不合法的霸王条款，再加上农民工文化程度不高，对这些条约理解并不深，明显不利于保护农民工权益。

(二) 民工的工资状况

1、农民工工作报酬的计酬方式主要为计件制和计时制，计时制有按小时和按日两种。

2、农民工的平均月工资按工作的强度、技术要求、个人能力等有较大差别，从1500元到3500元不等。但是一般都没有奖金、公积金、社会福利、医疗保险。

3、薪资的发放有三种情况：打短工的一般是在完工以后一次性发放，不过可以预支一些作为生活费；建筑行业一般分为两部分，每月发放一部分生活费，年末或工程结束时再发放另一部分；工厂以及服务业一般按月发放，但会扣留一定的保证金，如果是打短工很容易发生拿不到短期打工的工资，损失保证金的情况。

(三) 农民工的讨薪问题

1、出现工资拖欠的比例不高，而且多为无照经营的个体经营加工户、黑工头等不正规的雇主。工厂、工地往往会因为资金没有到位而出现短时间拖欠工资，但都能很快补发。

2、老板拖欠农民工工资的原因，主要有技术上的和道德上的两方面：技术上的原因有上家汇款迟延导致资金不能及时到位、企业经营不善导致资金周转困难，层层分包体制等；道德上的原因比较复杂，有的是工头卷款逃跑、有的是老板无视农民工的权利而肆意侵害其利益。

3、农民工在遇到长时间老板拖欠工资时，所采取的手段五花八门，包括直接向老板抗议、请工会之类的组织进行调解、向新闻媒体曝光、找政府部门投诉、求助于司法、仲裁等，其中，比较极端的有“跳楼秀”、绑架老板、报复包工头等，但一般很少有人选择这种方式。通过调查，我们发现大多数农民工选择向政府部门投诉，因为一旦发生拖欠，向老板抗议或进行调解很少有实际效果，申请仲裁和诉诸于司法对农民工来说都成本太高，要上媒体又需要事情具有一定的新闻性，而找政府部门不但成本较低且成功几率也比较高。

4、各地方政府都有劳动与社会保障局，并设有纠察大队专门处理这类案件，以切实保护农民工的基本权益，减少侵害的发生。从调查来看，各地政府部门都能比较及时有效地处理问题，一经调查认定，坚决追讨回欠款，案件成功解决的几率在98%以上，而且对违规单位有处罚、教育等手段。为了减少事件的发生政府还有日常的巡查，主动进行监察工作，平时也经常展开针对性的宣传教育。

虽然我省苏南地区的农民工工资待遇还不错，但据有关资料显示，我国各地离乡务工3个月以上的农民有近1.4亿人，在我省苏南务工的农民工只能占农民工总数的一小部分，所以改善农民工待遇问题仍然任重道远。农民工他们承担了城市中大部分城市人不愿干的累活、脏活，却只拿着微薄的工资，过着艰难的生活，而且还时常遭受不公平的待遇。农民工的工资报酬相比与他们工作的强度是很低，这仅仅是农民工收入问题的一个方面，但有时就连这微薄的工资农民工也难以得到兑现！

通过对外来农民工的调查，我发现，由于政府近年来的大力整治与监管，农民工遭受欠薪和被迫讨薪问题已经有了很大程度上的改善，遇到欠薪的主要是没有合同规范以及雇主为不法经营或经营混乱的农民工。但是，农民工在其他应享有的基本待遇上仍没有得到公正的对待！即使与用人单位之间签订了劳动合同，也对其中明显不合理、不合法、差别对待的霸王条款无可奈何。他们已经普遍习惯了没有社会保险、医疗保险，没有休息日和假期，长期的超时工作却没有加班补贴的不公平待遇。如今背井离乡的农民工已成为城市最大的弱势群体！他们的生存现状，与他们做出的贡献形成巨大反差。如果放任这种不公正持续下去，致使农民工不满情绪上升，是大大不利于社会的稳定 and 发展的。

农民工之所以会受到这种不公平的待遇，从其自身的来讲主要有两个原因：第一、农民工文化程度低，缺乏法律知识和维权意识，受到侵害也不会维护自己利益，使侵害他们权利的人和准备侵害他们利益的人有恃无恐、趁虚而入；第二、农民工缺乏能够维护自己权力的组织，农民工在维护自身权益的过程中身单力薄，处于劣势地位，没有专门法律机构帮助农民工维权，而本该代表维护工人利益的工会组织早已名存实亡，许多时候它并没有起到它应有的作用，它应该更进一步为维护农民工利益作出努力。

由于经济状况、地理条件等原因，农民工大都文化程度不高，缺乏一定的专业技术，法律意识普遍淡薄。而且，由于来城市打工的农民来自五湖四海，从事的职业五花八门，没有一个有力、团结的组织来保护他们的权益。所以，使得农民工始终生活在城市的最底层。他们付出了艰辛的劳动，理应得到社会的尊重和认可，但实际上却没有最基本的国民待遇，依然被排除在城市各类保障体系之外。他们从事条件最差、负荷最重的体力劳动，而用工单位却不愿投入更多成本给予改善。我认为，社会在得到农民工如此多的给予之后，理应付出对等的回报，给予他们更多实际的关爱和帮助。首先，就应该切实按照《劳动法》的有关规定，让他们享有法律所

赋予公民的权利，对于侵害其劳动权利的个人与单位，进行有效的惩处，切实保障每个公民的权利。其次，社会各界尤其是社会舆论要加大对企业的监督，让欠薪等不法问题无处可藏，让欠薪等不法企业曝光于阳光之下。最后，政府还要有制度保障，从制度着手方能从根本上解决农民工薪酬问题，完善社会保障制度、劳动监察制度、国民收入分配制度等。总之解决农民工薪酬问题是不会一蹴而就，路漫漫其修远兮，我们要从多方面多角度着手，为解决农民工薪酬问题采取一篮子措施。

农民工社会调查报告篇二

调查目标：环境污染情况

调查时间□20xx.04.01

调查对象：饭店、超市

调查方式：问卷调查、资料查阅

人们多有这样的经历：一大盒礼品，拆开一看，大部分是用泡沫塑料填充的；去商店买一支牙膏或一盒玩具，售货员会用一个小塑料袋包装；去快餐店吃快餐，服务员会递给你一份用塑料盒装的饭菜；去农贸市场，可以收集到一大堆塑料袋，蔬菜、水果、肉类、米面无一不用塑料袋装给你，甚至买一头蒜，也会用一只小塑料袋装起来。塑料制品给我们的生活带来的许多方便，而且价钱也便宜。但是，你可曾想过，它在为人们提供方便的同时，也给人们带来了一场“白色灾难”。

我们进行了多方面的调查研究，查阅各种资料，并进行分析总结。

（一） 调查的主要过程

1、我们在小吃街路旁的一个垃圾箱口统计了一下，半小时扔大大小小的包装袋、快餐盒与塑料制品的次数：早上总共扔了210次；中午扔了105次；而晚上则扔了95次，这仅仅是一个垃圾箱，一天之内废弃的塑料如此多，不难想象全国乃至整个地球上废弃的塑料，将是一个天文数字。

2、我们在小学学校门口的一家小快餐店里打听到：“他们一天中能卖掉快餐250份左右，每份快餐至少需要塑料快餐盒2个，也就是一天至少用掉塑料快餐盒500个。”

3、我们去了新华书店，学校的图书室查阅资料，但关于“白色污染”这方面的资料非常少，看来，我们得找另外的办法。

4、为了摆脱困难，在老师的帮助下，我们利用网络进行研究。在网上我们寻找到了一片广阔的空间，使我们对“白色污染”有了更为深刻的认识。这对我们撰写论文起到了很大的帮助。

（二）什么是“白色污染”？（问题分析）

“白色污染”已成为一个众所周知的新型名词。那么，到底什么是“白色污染”呢？“白色污染”主要指白色的发泡塑料饭盒，各种塑料袋，农用地膜等给环境造成的污染。“白色污染”物的主要成分为：聚乙烯(pe)[]聚氯乙烯(pv)[]聚丙烯(pp)[]聚苯乙烯树脂(ps)[]在这些污染物中，还加入了增塑剂，发泡剂，热稳定剂，抗氧化剂等。

（三）造成“白色污染”的主要原因

1、塑料垃圾没有得到妥善的管理和处置，垃圾没有实行分类收集，能回收的不回收利用。

2、许多企业对于生产过程中产生的白色垃圾没有科学地处理，放任自流。

3、我国现有的法律没有对塑料包装废弃物的处理，制定出过硬的相关法规。

（四）“白色污染”的危害：

1、视觉危害：

散落在环境中的塑料废弃物对破坏了市容景观。如散落在自然环境、街头巷尾、江河湖泊的一次性发泡塑料餐具和漫天飞舞或悬挂枝头的超薄塑料袋，给人们的视觉带来不良刺激。

2、潜在危害：

（1）塑料地膜废弃物在土壤中大面积残留，长期积累，造成土壤板结，影响农作物吸收养分和水分，导致农作物减产。

（2）抛弃在陆地上或水中的塑料废弃物，被动物当作食物吞食后，会导致动物死亡。

（3）进入生活垃圾中的塑料废弃物质量轻、体积大，很难处理。如果将它们填埋，会占用大量土地，而且，在很长一段时期内难以分解。

（4）部分的塑料含有毒性，如果用作餐具或食品包装的材料，这样对人体的健康不利。

（5）使臭氧层变薄。

我们对“使臭氧层变薄”这一危害尤其感兴趣。因为塑料废弃物一般存在于地面，而臭氧层存在于天空中，两者相隔那么遥远，怎么会有关系呢？经过翻阅资料，查阅书籍并问了一些教师得出：白色污染经过太阳的照射而把塑料中大量的毒物排入大气层，大气层上面是臭氧层，这样使臭氧层的气体逐渐变薄。我们大家都知道太阳是一种温度可达到上万

度的天然发光和发热的“大火球”。当钢铁还未靠进它几千米，就已经化为气体。这么高的温度怎能不破坏地球？为了地球不受到大幅度破坏，臭氧层可真是立了大功了。当太阳辅射时，它便挺身而出，挡住了一次又一次的攻击。可由于“白色污染”确实破坏了臭氧层，使它变薄，这将会是地球巨大的危机。

（6）关于环境保护的心得体会

行动起来治理“白色污染”。

通过这次调查活动，我们了解到：随着工农业生产的迅速发展，为人类创造了前所未有的巨大物质财富的同时，也使环境付出了沉重的代价。生态破坏、环境污染对人类生存和发展已经构成了严重威胁。每当大风刮起时，空中就弥漫着黄色的粉尘，有时在空中还飞舞着白色塑料袋。使人们出门十分狼狈。因此，解决环境问题已成为刻不容缓的重大任务。改变这种状况，光靠环卫工人的努力是远远不够的，还必须提高我们大家的环保意识。环境的污染和破坏不是一个人造成的，所以保护环境应该是全社会的行为。我们每个人都有保护环境的义务。

同时，我们也懂得了：我们就是社会的主人，改善地球环境，是我们这代人义不容辞的责任和义务。我们应该努力增强环保意识，节约资源。如果全球人人破坏，天天破坏，地球就会变成垃圾场；如果全球人人环保，天天环保，就能创造一个美好的世界。让我们携起手行动起来，共同努力保护好地球——我们共同的家园。

为此，我们建议从我们自己做起，从一点一滴小事做起，要做到：

- （1）不乱扔垃圾及废弃物，将垃圾放到指定的垃圾箱内。

(2) 我们学校早已经设置了“垃圾分类存放处”，我们就要积极参与和宣传。

(3) 不要浪费，包括不浪费一张纸、一滴水、一分钱。

(4) 尽量不用、少用塑料袋，要积极使用可再生利用的用品，减少白色污染。

(5) 发现身边有破坏环境的行为时，要及时进行阻止。

农民工社会调查报告篇三

农民工是指在改革开放初期，一批农村的剩余劳动力转移到工厂成为工人的农民。他们的户籍仍在农村，主要从事建筑业和第三产业，有的在农闲季节外出务工，有的则长年在城里打工，作为谋生的手段。农民工这个特殊的群体，对社会主义现代化事业做出的积极贡献，大家有目共睹。但是，他们的就业状况以及生存环境仍然存在着许多的问题，例如工时超长、正常权益得不到保障、务工环境恶劣等有待解决。

农民工就业生存解决

尽管农民工在城市建设与发展过程中发挥着至关重要的作用，成为城市不可或缺的重要力量，但是，由于户籍的问题以及他们自身的特点，使他们不能和城市人一样享受城市的公共福利待遇和公共服务设施、公用资源。他们经常在恶劣的条件下超时加班却不能及时拿到；他们的小孩在这里上学，但因为当地户籍和学籍不能在这里考试；他们受了工伤，工伤无人来付…农民工的现状确实令人担忧。

在寒假期间，我对合肥经济开发区滨湖新区建筑工地的农民工进行了调查，主要采取与他们进行交谈的形式。由于爸爸及几个安庆岳西老乡都属于这个工作团体，我得以在此停留两天，有机会走进他们的生活。考虑到他们不愿意或是不会

填写调查问卷这一情况，于是，我采取在收工后与他们闲谈的形式。主要包括：基本生活与工作情况、收入与求职情况、社会保障和维权意识、个人愿望和今后打算四个方面。调查如下：

1和我爸爸一样，大多数农民工求职主要靠亲朋好友。

2. 他们工资的支付情况是，在一个单元的工程结束时至少支付总工资的70%，年终结账时支付所有工资。

3. 他们平时都没有假期的，平均工时12小时，有时为了赶工而超长加班。

4. 技术工（在他们说来叫大工）的平均工资1500至1800，普通工（在他们说来叫小工，包括女工，十七八岁的小伙子，没有技术的男工）的平均工资1000至1200。

5. 据他们说，在服装、鞋类、玩具这些行业的农民工有一定的培训，而建筑业的技能培训几乎没有。

6. 大多数人对这份工作还是比较满意的。

1. 衣：通常是沾满泥土，不注意还以为是从山洞里钻出来的穴居人，由于干的是最差，最累，最脏的活，不可能总是穿得很干净，且衣服和鞋磨损特别严重；当我提及别人低价收购我们的军装时，他们一脸的惋惜，埋怨我没有告诉他们，说这会让他们省去不少的钱。

2. 食：吃的是青菜和一些廉价的猪肉，我第一次看到叔叔竟然会因为涨了1毛钱而放弃买萝卜，他说，人多所以每次买菜都是十几斤，一毛钱积累起来也是不小的数目；他们这个团体内的8个人轮流做饭，平均每人每天的伙食费在八元以内。他们每人都只有自己的一副碗筷，第一天晚上我吃饭的时候找不到碗，只好用我爸爸的铁茶杯。

3. 住：在房子开始建的时候，都是搭建一些简单的帐篷，从第2层到封顶的这段时间里都住在2楼，没有窗户没有门，就用一些木板胡乱钉在一起，卫生间就别提了。

4. 行：几乎没有私人的交通工具除了自己的一双腿。5. 闲暇的时间，他们也有自己的一些娱乐，比如说买2张彩票盼着中大奖。

1有很多时候在一个单元结束时，并不能拿到工资的70%，年终结账也不容易，需要在那里等几天，即不能及时拿到工资；且工资比较低。

2. 他们的生活条件简陋，卫生质量差到不必说。

3. 有调查显示农民工子女城里读书年均学费支出2450元，他们的孩子入学等存在一系列不平等的待遇，当谈到他们的愿望时，都是希望子女在身边同时也能接受比较好的教育。

4. 他们的安全保险并不齐全，且维权意识很低，少部分人连合肥农民工维权热线是多少都不知道，并不是所有人都清楚仲裁诉讼、工会调解这些机构。我叔叔因工伤被迫停工半个月，误工费最终没能要回来，他们只说程序太麻烦，要等的时间太长。

5. 金融风暴的影响，使得当前农民工就业仍然存在一定的压力，有些技术较低的农民工被迫另找工作。

6. 大多数人资金及自身能力不足导致返乡创业存在一定的盲目性，对未来很迷茫。

首先，农民工群体融入城市最大的障碍就是城乡户籍壁垒，由此造成住房、医保、最低生活保障、孩子入学等一系列不平等的待遇。所以只有让他们的户口落到这座城市，才能从根本上解决问题。其次，希望政府出台更多更有效的政策，

确实保护农民工的利益。再者，努力创造条件提高农民工的素质和技能，例如加强农民工免费职业技能培训、大力发展面向农村劳动力的职业教育等。最后，希望城市及社会能给与农民工更多的关怀。

通过这次的社会实践调查我更深入的了解了农民工的现状，他们的人生安全没有保障，生活质量差，子女受教育情况糟糕，工资待遇低，工资拖欠问题仍然存在，政府的相关政策滞后等。这些情况应引起全社会的高度关注，然后努力改善农民工的'现状。试想，只有社会的力量，才可以让城市中这些可爱的人感到一丝温暖！

农民工社会调查报告篇四

20xx年“两节”期间，农民工到因农民工工资未及时支付个访、集访共20余件次，涉及金额1201.1万元□20xx年“两节”期间与去年同期相比投诉率上升了15.9%，金额上升10.8%，人数上升51.7%。不包括农民工到区城乡建设委，区人社局劳动纠察大队投诉的农民工问题，堵高速路口等方式，在城区发生一次。城区堵交通干道的行为在北环路，三环路数次发生，同邦。国际城数次发生民工拉标语、敲盆子等方式上街游行。

其中工程项目有政府项目，也有私营工程，如示范街道及背街小巷改造提升工程，房地产开发工程，工业园区厂房建设工程，巴渝民居改造工程，历史遗留问题等方面，就农民工工资按时发放问题进行了专题研究，会议要求各融资平台，国有公司，行业主管单位等要及时监督，按照“业主负责、属地管理、行业主管、部门联动”等方式保证工资按时发放。层层建立预警排查机制，层层落实责任制，层层落实专人，筹集应急资金，及时发现和妥善解决工程款及民工工资支付投诉问题。

有房地产开发项目受国家政策调控影响，也有融资市场的限

制，支付压力逐渐加大，有个别劳务公司恶意欠薪，或者劳务公司因工程接近收尾，以追讨工资为名，雇请民工帮忙追讨保证金及工程尾款等行为。

根据20xx年“两节”期间信访反映出来的问题，主要有以下几种：

(一)是项目资金不到位。因银行银根一度紧缩，使得资金融资难，筹集资金不到位。在项目施工过程中，资金跟不上建设的进度，到了支付工程款的时间或结点，建设单位无资金来支付进度款、结点款。由此直接给施工总承包、专业承包、劳务分包以及劳务班组造成巨大的支付压力，或以各种借口不及时支付农民工工资，导致农民工工资支付矛盾纠纷增多。

(二)是合同履行难度大。按合同约定执行是整个工程项目管理的核心，也是日常管理工作的依据。一方面，工程项目建设单位在选择施工企业，施工企业在选择专业承包企业或劳务公司，劳务公司在选择劳务班组的时候，由于这些企业的实力和信誉度参差不齐。实力雄厚和信誉度好的企业都能严格履行合同，也能顺利应对市场中的各种风险。遇到经济实力差和信誉度差的企业，他们会以各种形式和方法给建设单位或施工企业或劳务公司施加压力，逼迫建设单位或施工企业或劳务公司提前履约支付款项。另一方面，相当一部分劳务分包合同、劳动用工合同签订不规范，甚至有的工程项目根本就未签订书面劳务合同，只有口头约定。导致争议、纠纷不断，给处理这方面的信访问题带来了一定的难度。

(三)工资监管力度差。目前，建设行业农民工工资支付程序主要是建设单位支付给施工总承包方、施工总承包支付给劳务分包、劳务分包支付给民工班组、民工班组支付给农民工。部分建设单位和施工总承包、劳务分包在划拨工程款时，未遵循优先保证农民工工资的原则。即使建设单位在已按合同给定支付工程款后，下属分包单位未直接支付给民工，拖欠农民工工资的隐患仍然存在。从中反映出工程项目对农民工

工资监管乏力。

(四)建设秩序不规范。部分项目在施工管理过程中，施工管理人员配备不齐，管理制度不健全、责任未细化不明确。工程项目管理不力，导致工程款结算和农民工工资支付中诱发争议和矛盾纠纷较多。

(一)是加强项目资金监管。为了杜绝和减少工程款和农民工工资拖欠事件的发生，积极探索防止拖欠的方法及措施。从源头上防止拖欠。严格执行项目资金和民工工资保证金制度。对资金达不到规定比例或后续资金没有保障的经营性工程项目、房地产开发项目，坚决不予颁发《施工许可证》，不批准其开工建设。对拖欠工程款及农民工工资的工程，不予竣工验收备案。全区各类工程项目的主管部门，要尽快成立处理民工工资应急方案，及时发现和妥善解决民工工资投诉问题。

(二)是落实工程建设信用评价体系。由建设行政主管部门负责，认真落实建设领域“工程建设信用评价体系”，利用“市场评价”、“安全生产”、“工程质量”、“合同履行”、“市场行为”四个评价体系，重点是参建单位的“合同履行”情况。采取房屋建筑多层不得少于2次评价(即基础完成评价一次、主体封顶评价一次)，高层不得少于3次评价(即基础完成评价一次、主体完成一半评价一次、主体封顶评价一次);市政基础设施工程，采取建设进度过半一次，结束一次，加强对我区在建工程项目的动态监管。对存在有农民工工资支付拖欠行为的工程项目，立即责令限期整改。对整改不力的工程项目，采取建管、质量、安全、造价管理科室、站、所联动，限制该工程活动的继续进行。

(三)是健全农民工用工体系。区人社局要积极探索农民工用工实名制管理制度，切实加大对农民工用工情况、用工合同签订动态监督管理力度，随时掌握工程各阶段、各工种的农民工用工情况。切实有效地保护农民工的合法权益对农民

工工资支付实行“月结月清”制度，农民工工资支付由建设单位和用工单位负责落实专人监管。农民工工资发放情况，每月由用工单位以工资名册的形式向区人社局劳动纠察大队报送备案。

主管部门是加强对施工合同及履约情况的监管，合同管理工作的重点和难点均表现在对合同的事后监督，通过定期或者不定期的方式对合同备案后的履行情况进行检查，及早发现未按照合同进行履约的情况，避免造成承发包双方的扯皮事件，即时予以纠正，避免更大的损失，维护合同双方的利益，对不按照合同执行的主体应视情况给与一定的处罚。再次，涉及施工现场的管理部门，要强化施工现场的监管，重点是管理人员的到位情况、从业人员持资格证上岗情况、管理人员的变更情况、现场管理制度落实情况进行监管。

(五)是落实清欠工作责任制。清欠工作在今后几年的工作中任务非常艰巨，是关系我区社会稳定的重要因素，区委、政府一定要把他摆到重要的工作日程上来抓。必须进一步完善健全清欠机制，以目前已经建立的清欠机制为基础，以《刑法修正案》第四十一条规定支撑，以打击恶意欠薪和恶意讨薪为重点，以“业主负责、属地管理、行业主管、部门联动”为原则，层层落实责任，落实专人，继续推进清欠工作。特别是要加强融资的力度，确保工程项目资金到位，切实维护的农民工的合法权益和社会和谐稳定。

农民工社会调查报告篇五

近年来，大量的农民工从乡村来到城市，在城市开始了寻梦之旅。

梦总是美丽的，现实总是残酷的，他们为城市注入了活力，为社会付出了廉价的劳动力创造了大量的财富，然而在陌生的大城市仍然处于“边缘”状态。他们干的是工人的活，身份却还是农民，他们很难融入城市生活，在城市里的生活状

态不容乐观。

借着这次跟着老师做调研的机会，对农民工的生存状况进行了深入调查，进一步了解农民工在城市中为何生存如此困难。

20xx年8月1日-4日

农民工的生存现状

近年来，随着北京市社会经济的快速发展，吸引了大量的农民工涌向北京，他们干的是城市人不愿干的最脏、最重、最险的活儿，他们为社会奉献了自己的青春。他们的工作，他们的生活，他们的权益以及很多方面仍然让人堪忧，他们的生活现状牵动大多数人的心。海淀区小月河及周边是农民工的聚集地，在这次调查中，我们深入了解进城务工者们的现状，与农民工们交谈了解他们的一些基本情况，深入他们工作生活的地方感受他们的现状。现将此次调查的结果报道如下：

目前，北京市大约有400万进城务工的人员，他们为北京经济的持续发展发挥着他们这一特殊群体不可替代的作用。这群经济发展的生力军来源地广泛，涉及30多个省、自治区，但主要集中来自于河北、河南、安徽、山东、四川等农业大省。从年龄结构上看，主要是15到49岁之间的青壮年劳动力，他们选择那些劳动强度大、工作时间长、工作环境差、北京本地人不愿干的工作岗位；这群农民工主要以男性劳力为主，并且大部分是具有初中学历的人，这样才可以较为适应北京工作的需要。他们名下的耕地由家里亲戚经营的所占的比重相当大。对于出来打工的目的，年轻的农民工比较倾向于来大城市见见世面开开眼睛，换个环境发展自己；中年的农民工则会毫不犹豫地说是为了挣钱，为了养家。

在北京的农民工在从事着建筑和服务等诸行业，因而在小月河小吃街及建材一条街上极少能看到本地人，大多数都是外

来进城务工人员，所处的工作岗位大多都是无技术的工人，也就是我们常说的体力劳动者，也有一部分是做些小本买卖，比如街边移动小吃摊、水果摊、地摊。在我们所调查的小月河及周围的地摊主中，我们发现，摆地摊的农民工还会有另一群竞争者。有很大一部分是毕业了的大学生，他们白天有着一份正当的工作，因为他们的工作收入不足以使其在北京过上好日子，夜晚就出来摆地摊。所在的工作单位性质基本上都是个体工商户，极少看到有农民工进入政府部门以及国有企业等社会福利较好的行业。这也与他们比较集中出事的行业为服务业及建筑业有关。他们平均每天工作时间为10小时左右，大多都是不固定的，会根据各种实际情况进行变化的。平均每个月休息的天数在2天左右，有很大一部分是没有一整天的休息时间的。究其原因主要是某些私营、个体业主追求高产量，高效率，而农民工也为了挣更多钱主动拖长工作时间。

在找工作方面，他们获得工作的途径有90%是通过朋友亲属介绍来的，基本上采取的模式是，有个熟人在这里干了觉得还可以就介绍亲戚朋友们也来这里工作。

在工资收入方面，变动幅度还是非常大的，从八百到四五千不等。在与他们的交谈中发现，他们基本不了解20xx年北京市的最低工资标准是1160元。北京农民工的月平均收入在1200到1300左右，这种收入水平虽然相当于全国农民人均收入的四倍，可是，在北京这种高消费的城市里，这种收入水平或许只能满足温饱略有结余罢了，生活水平并不能比其他地方的民工高多少。我国的基尼系数排名世界前十，已经超过了0.5，说明我国的收入差距已经达到悬殊阶段。这是很能说明问题的，特别是在北京这种大城市，上层人士与这些下层民工收入差距更是触目惊心。除此之外，北京目前还存在着诸多拖欠甚至不发给农民工工资的现象，这虽然是多方面的原因(包括民工本身维权意识、合同意识不强等)造成的，但多数还是强势集团对弱势群体的欺压，是包括政府在内的组织不能充分保证民工利益的体现。当然，现在这种情况由

于政府等机构的努力已不是那么泛滥，但仍不时有冒出北京民工为要回工资而遭遇拒绝和报复的新闻。北京作为中国的首都，应该尽最大努力杜绝而不是减少这种不公正的现象，充分体现文明城市的公正、文明，这当然需要社会各方面的长期共同努力，但最起码现在北京人应该尊重民工、善待民工、从态度上端正起来。

除了工资之外，他们找工作最为关注的问题大多集中在能否提供食宿等生活条件，毕竟要在北京自己租房生活的开销还是非常大的，但是工作单位所给他们提供的生活条件基本上只是属于能基本满足的水平，但他们也并没有过多的抱怨。

农民工所在的工作单位基本上没有为他们提供养老保险、失业保险、工伤保险、医疗保险等基本保障。他们也不舍得自己办理保险。若他们不来北京打工，留在当地的话，大多数都是从事农业生产方面，不仅辛苦并且一年到头也留不下多少钱，觉得挣得的钱并没有在北京辛苦打工的多。他们从事的行业并不需要太多复杂的技能，因而在上岗之前只是作一些简单的介绍就能直接工作了，很少有全面的培训，不过他们还是挺希望能够得到一些培训的，这样对于他们能找到更好的工作提供了机会。

在业余活动方面，他们的休息时间并不是非常规律与充足，通常都是在家休息，限于看电视、睡觉等，并没有太多丰富的业余活动。一方面，他们本身的总体文化水平确实在一定程度上低于当地人，这在某种程度上限制了他们的文化生活；另一方面，他们亦可能觉得自己除了工作没有什么时间去参见其他的休闲活动，也有的“难以融入北京当地的生活”。这其实也是有情可原的，前一种情况难以在短期内得以改变，后一种情况也符合农民工的切实心理：我们是赚钱来的，不是玩的。可是同样，这种情况也会造成不利的影晌。他们的生活单调、简单、压抑，缺乏多样性，可能会造成某种不利于社会稳定的情况。农民工不仅是物质财富的创造者，也是文化财富的创造者和文化财富的创造者。农民工的文化权益

应该得到全社会的关注。政府多搞一些针对农民工的活动，鼓励他们参与丰富多彩的生活，也会填补他们在其他方面缺失的真空。他们平时交往的对象主要是同事和工友以及老乡，社会交往范围还是属于比较窄小的。

进京的农民工基本上都有过在家务农的经历，因为在家种地既辛苦也挣不到多少钱，根本不足以养家以及供孩子上学，很多都是不得不出来打工的。也有部分农民工有着在其他城市务工的经历，只要有合适的工作，赚得比原来多，他们还是愿意变换工作地点的。变换工作地点的主要途径为亲属朋友介绍，变换决策主要还是由自己做出。在行业的变换也大多集中在销售、餐饮之类比较容易上手的服务业上，即使要变换工作，也优先现在原来从事的工作领域，毕竟是熟悉的有经验的。

据了解农民工子女受教育的问题是一个很让他们头疼的问题。在调查中发现，有四成农民家庭的孩子成为留守儿童，他们在乡村小学上学，平时和爷爷奶奶生活在一起。由于家里老人缺乏科学知识，缺乏法律知识以及教育现代孩子的正确方法，这堆孩子们的成长都是非常不利的，很多留守儿童的性格变得越来越孤僻，不能拥有正确的价值观和法律意识，有部分人甚至走上犯法的道路。然而被接入城市的农民工子女在城市里上学需缴纳高额费用，这对于农民工来说无疑是一笔巨大的负担。

在这次调查中我们将日常的支出分成这样几大部分，分别是：食品、衣服、设备用品及服务、医疗保健、交通通讯费用(包括交通和电话、上网费用)、娱乐文教用品及服务费用、住房费用(包括水、电、燃气等)。

在这其中，用于食品的比例还是占据着绝大部分的，平均占到百分之五十。根据恩格尔系数反应国民生活质量，我们可以知道，食品支出比重越小生活质量越高，所以农民工的生活质量还是有待提高的。

在衣服方面的支出与年龄及性别还是有非常大的联系的，其中，年轻女性的衣服支出最多，平均每个季度都会给自己添置一两套新衣裳，她们买衣服的地点大多是在地摊或是去动物园等较便宜实惠的地方，极少会去逛商场。年纪大的男性衣服支出最少，基本不买衣服，穿旧衣服只要不破不烂就行了。

在全年医疗保健支出方面，他们的情况是只要能撑则撑，实在不行才去买药，三分之二不上正规医院看病。其原因有：正轨医院费用太高。错误!未找到引用源。他们没有习惯上正规医院就医。错误!未找到引用源。没有钱，为了节约。因而在医疗保健支出方面还是比较少的，平均占到百分之五。

在交通通讯费用方面，他们很少出远门，一般都是来回于工作与住所，一般住的地方都在工作的地方或者距离很近，因而交通方面的支出是相当少的，出门坐公交，极少会打的。手机现在是普遍都有的，每个月的平均话费支出在三十块左右，一般都是与家里人联系。农民工基本上是自己没有电脑的，上网一般都是通过手机或者去网吧，他们上网最经常做的事是聊qq、打麻将或斗地主等，甚至有些农民工把上网等同于上网聊天。总的来说，上网的支出还是比较少的，平均一个月十五块钱。

在住房方面，很大一部分是单位包住的，若不包住，则是租住一些出租屋，价位在一个月二百到三百左右，与他人合租，条件比较简陋。在设备用品以及服务、娱乐文教用品及服务这两方面的支出是非常少的，很多几乎为零。这也反映了他们的业余生活还是非常单调的。他们挣到的钱有很多部分都是留着寄回家给家里的老小提供必要的支出费用，在调查中同时也发现，有一部分农民工挣的钱不够自己花还在用着家里的钱，这种情况多出在年轻女性。

农民工进入城市是不可逆转的洪流，是社会发展的必然趋势，政府只能采取措施对他们进一步培训，规范建设更有利于他

们生存的环境，使其尽快在城市里落脚，让他们与城市居民和谐共处才能为社会创造更多的物质和精神文明财富，才能更好地描绘未来城市的蓝图。

让我们一起来关注农民工这个重要而可爱的群体吧！以下是一些建议：错误！未找到引用源。大力发展农民工职业技能培训。根据企业用工需求和农村劳动力培训意愿，大力开展多种门类、多种形式的培训，增强农民工外出适应能力、就业能力和创业能力。

错误！未找到引用源。完善农民工就业信息服务。加强输出地与输入地劳务对接，健全城乡公共就业服务体系，多渠道为农民工提供就业信息。输出地要为准备外出就业的农民工免费提供政策咨询和准确、及时的务工信息；输入地要完善用工信息发布机制，所有职业介绍机构向农民工免费开放。

错误！未找到引用源。引导农民就地就近转移就业。积极发展小城镇、县城经济，大力发展农村“水电路气房”；大规模开展农田水利和标准农田建设，增加农民的就业机会；发展劳动力密集型产业、农产品加工业、第三产业，支持非公有制经济发展，为农民工就业提供更多就业岗位。

错误！未找到引用源。鼓励农民工返乡创业。农民工返乡创业，不仅解决自己的问题，还增加新的就业机会，是今后农村新的增长点。要在财政、税收、信贷、土地等方面给予大力支持，积极引导返乡农民工参与现代农业发展和新农村建设，发展规模种养业，创办工商企业，以创业带动就业。

当然，我们看到，目前北京政府已经付出很大努力来管理、改善农民工的生活了，这和以人为本的执政理念是分不开的。可是，仍然有很多的问题亟待解决。这依赖于包括政府在内的社会各界积极参与，积极帮助，让农民工能够更好的适应这个社会，更好的生活。