

最新乱作为方面存在的问题 个人乱作为 自查报告(通用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

乱作为方面存在的问题篇一

近段时间，治理干部不作为、乱作为活动进入自查自纠、自我剖析阶段以来，我在不断坚持学习提高的同时，通过召开民主生活会、结对谈心交心、发放征求意见卡等形式，广泛征求意见，不仅对自身存在的不足和问题有了明确清晰的认识，而且对存在问题的原因进行了深入的剖析，并明确了整改方向，强化整改落实确保了活动的扎实有效开展。

一、存在的突出问题

1、理想信念有待于进一步加强，理论修养需进一步提高

在多年的工作实践中，自己感到在理想信念上，能够从思想上、行动上同党中央保持高度一致，始终保持了较强的共产主义理想信念，但由于日常业务工作的冲击，自己在政治理论的学习上抓得不够紧，放松了政治理论学习，客观上造成对党中央的`方针、政策理解不深，把握不准，不能够在工作中正确地体现、实践邓小平理论和“三个代表”重要思想，全心全意为人民服务的宗旨观念也有所减弱，在坚持党员先进性标准上，满足于“合格”两字，没有在工作的各个方面充分体现一名党员的先进性，先锋模范作用发挥不够到位。

2、精神状态上争先创优，开拓创新的意识还不够强

思想陈旧，创新意识差，总认为自己年龄大了，没有太多想法了，在工作上不能主动开拓创新，容易按经验和常规去办事情，创新较差。只满足于不受领导批评，满足于不出事、不出问题，习惯于用老套套、老办法来衡量自己的工作，不能做到与时俱进、争先创优。

3、求真务实上还需进一步加强

在深入基层上，深入基层少、掌握情况少的现象在自己身上客观存在，工作起来有时缺乏针对性□localhost在工作任务上，有时有被动应付，敷衍了事的现象，不能够完全做到深入实际、深入群众，扎实工作，求真务实。

4、工作能力有待于进一步提高

随着时代的发展和科学技术的进步，社会对每一个人的能力提出了新的更高的要求，如何做到与时俱进，是我们每一个人所面临的一个重要问题，总结这几年来的工作，()感到自己无论在理论素养还是业务能力方面都与时代的要求存在着不小的差距，特别是随着年龄的增长，学习劲头逐年减弱，不愿意扑下身子虚心学习，总认为目前自己的工作还说过得去，缺乏一种忧患意识、进取意识，亟需进一步加强和提高。

5、在廉政建设方面，带头廉洁自律意识还需要进一步强化

虽然自己和分管的下属在廉政建设方面做得比较好，但总有一种“管好自己的人、做好自己的事”就行了的想法，对其他科室的同志们沟通交流较少，对一些不良现象容易听之任之，不能主动制止，存在“老好人”的思想，在带头廉洁自律，发挥模范带头作用，用自己的言行教育和带动一般干部上做得不到位，有待于进一步加强。

6、副手作用需进一步发挥，主动性、能动性需进一步提高

作为副职，为一把手出谋划策、提合理化建议较少，主观能动性发挥的不够。与班子成员和一般同志沟通做得较少，工作中有时会造成一定的误会，一定程度地影响了工作，急需下大力改进。

二、存在问题的主要原因

通过前一阶段的学习和对过来工作的深刻反思，我个人认为，产生缺点和不足原因是多方面的，既有思想认识问题，又有党性修养锻炼问题；既有客观因素，又有主观努力不够的因素（当然主观因素是主要的）；既有理论政策水平问题，又有宗旨观念不强的问题，具体讲，主要有以下四个方面的原因：

第一、思想理论素养不高。

自己日常比较注重业务工作，客观造成了对马克思主义学说和党的理论政策缺乏系统学习，对邓小平同志建设中国特色社会主义的理论缺乏深刻理解，盲目做具体工作多，进行理论思考少，凭想当然办事多，依靠理论政策指导工作少，在工作过程中，凭的是经验，靠的是感觉，往往事倍功半，顾此失彼。

第二、理想宗旨观念树立的不够牢固。

由于政治理论学习有些放松，自觉改造自己的主观世界不够，对自己的世界观、人生观、价值观缺乏自觉改造，共产主义理想信念和全心全意为人民服务的宗旨观念没有牢固树立起来，没有把人民满意不满意、高兴不高兴、答应不答应做为衡量工作成效，不能及时了解社情民意，体察群众的冷暖，倾听群众的意见和呼声，造成了工作不够扎实，作风不够深入的问题。

第三、缺乏强烈的责任心

我局由于分工明确，平时只注意管好自己的下属，总有一种“管好自己的事，做好自己的事”的想法，对其他科室和同志不愿负责，不能较好地维护全局，怕其他领导有意见，怕影响团结，作为一名领导干部的责任心存在欠缺。

第四、开拓进取意识不能很好地跟不上时代要求

思想陈旧，创新意识差，主观上总觉着自己年龄已经×岁了，快到离岗时间了，没有太多的想法和追求了，造成客观上不能主动地开拓创新，想问题办事情容易经验化，容易产生被动交帐意识。在这方面，需进一步改进，去掉陈旧观念，勇于开拓，善于创新。

三、今后努力方向

（一）、强化学习，突出一个“真”字。

（二）、联系实际，突出一个“先”字。

一是率先做到联系思想实际，真正把自己摆进去，加强党性修养锻炼，弄清楚哪些能做、哪些不能做，什么必须坚持、什么必须反对，增强政治免疫力。二要率先做到联系工作实际，深入群众、深入基层，认真开展调查研究，既要注意查找自身存在的突出问题，也要注意发现实际工作中存在的具体问题，把两种问题联系起来思考。三要把解决突出问题作为检验教育活动成效的重要标准，找准、抓住群众和基层最关心、最迫切需要解决的问题，及时解决、及时整改，切实做到边学习、边思考、边查摆、边改进。

（三）、身体力行，突出一个“带”字。

做到带头参加学习、带头征求意见、带头指导工作，充分发挥领导干部的示范表率作用，利用带动效应把广大干部职工都动员起来，努力防止“上热下冷”，确保活动不走过场，抓

出实效。

（四）、求真务实，突出一个“新”字。

要坚持做到工作能力与时俱进、工作水平与时俱进，注意总结经验教训，努力把思想政治工作做活、做新、做实，锐意创新，勇于创新，争取在队伍的管理体制上有新突破、在业务素质上有新提高、在精神状态上有新面貌，为促进全局工作更上新台阶做出自己应有的贡献。

乱作为方面存在的问题篇二

针对自己的问题，我希望通过以下几个方法来提升自我：

（一）是充分认清形势，正视问题，充分认识开展“庸懒散软”专项治理活动的重要意义。围绕专项活动，进一步提高我整体素质，加强政治理论学习和教学能力的提升，努力提高工作素质，全面认真系统地学习党的方针政策。

（二）是必须牢固树立终身学习的思想，以谦逊的态度、顽强的毅力抓好我的个人学习，既从书本知识中学习，又从生动实践中学习，借多种途径深入学习思想政治知识和专业知识，真正学懂弄通，把握精神实质，提高理论素养，不断加强工作中的理论自觉和理论指导。

（三）是端正工作态度，树立开拓创新思想，养成勤于思考的习惯，进一步改进工作作风，增强工作主动性，在上班时间内不做与工作无关的事情。突破工作思路局限，改进工作方法，统筹兼顾，与时俱进，创造性地开展各项工作。

（四）是加强我与同事之间的交流与协作，最大限度地调动工作积极性，推进协同协作，成员之间互相监督，互相督促，在遇到困难时齐心协力，共同解决，在配合中找准结合点，追求工作理念同步、工作谋划同步、工作落实同步，形成协

调一致抓工作落实的生动局面和良好风气。

在接下来的工作学习中，我还将进一步提高自我，并找出不足，做出整改计划，针对发现的问题逐条进行整改，改正不足，发扬优点，进一步做好党政办的工作和领导交付的任务。

乱作为方面存在的问题篇三

xx年我局收到贵办下发的《关于开展不作为慢作为问题专项整治的通知》后，我局领导高度重视，立即开会研究部署，并在市执法局系统认真开展了“不作为慢作为”问题专项整治活动，活动中对照整治重点进行了深入的自查自纠，现将自查自纠情况汇报如下：

按照市效能办专项整治活动部署，结合我局工作实际和特点，主要围绕领导干部“为官不为”，建筑单位、群众“办事难”和大队监管不力等作风方面的突出问题进行了自查自纠。

通过对照自查，未发现有不依法实施或者不按规定要求落实，敷衍塞责、推诿扯皮，拖延不办，政令不畅等问题发生。如我局严格贯彻省委欧阳坚副书记检查调研黄河风情线时做出的整体提升改造的指示精神和市委市政府安排部署，迅速行动，认真执行，以中山铁桥至雁滩大桥段实验区为重点，大力开展黄河风情线环境整治提升，高起点规划，高标准建设，精细化管理，全方位整治，较好地完成了上级交办的各项整治任务，使黄河风情线环境面貌明显改观。

目前为止，今年我局文件件数共为267件，比去年同期增长2%；召开会议共24次，与去年同期相比会议次数下降25%；同时，我局在今年年初完成了办公用房清退，清退面积约400平方米，上交公车2辆，其他都严格落实中央、省委、市委有关规定，无违法违纪案件发生。

一是我局与每名党员签订了《市城管执法局党员不出入各类

会所承诺书》，公开承诺不出入各类会所，不接受和持有私人会所会员卡。经检查，我局党员干部没有持有会员卡及出入私人会所行为。

二是对我局全体工作人员是否有违规经商办企业情况逐一进行了认真摸底和排查，未发现违规人员。

三是我局对黄河风情线管理办公室一名违反执法程序的同志进行了诫勉谈话，该名同志在中层会议上做了深刻检讨。

我局对重大事项、人事任免、三公经费、渣土排放、道路清扫、户外广告、行政审批、停车场管理等事项能做到决策民主，程序合法，公开透明，加强对重点处室、重点人员的廉政教育和监督检查，积极接受审计监督。我局截止目前三公经费共花费243669元，其中公务接待费为6283元，车辆运行费为237386元，截至目前，市纪委对我局三公经费进行了3次检查，均未发现三公经费欲开支问题；截止上半年，我局拆除户外广告共39336.9平方米；我局停车场管理办公室收取的停车费用均全额上缴市级财政部门；严格落实《干部选拔任用条例》，做到公平、公正、公开。

我局现将所有审批程序都进驻大厅，精简各项审批程序。如：从事城市生活垃圾经营性清扫、收集、运输处理服务审批只需8个工作日，建筑垃圾处置核准需7个工作日，门头审批需4个工作日。我局政务服务中心窗口工作人员认真负责，对于有些即办件，手续齐全的，当场予以办理，不刁难，不拖延，多次被市政务服务中心评为优秀窗口单位。

一是我局采取暗查暗访的方式对各处室、各直属大队上班情况进行督查，发现工作人员均能严格遵守上下班作息制度，并未发现在上班时间玩电脑游戏、炒股票、看电影以及从事其他与工作无关的活动；市纪委、市效能办对我局工作人员上班情况进行了明察暗访，也未发现上述问题。

二是工作人员对待前来办事人员，基本都能做到热心接待，对他们提出的问题进行耐心解答，未出现徇私枉法、吃拿卡要和“门难进，事难办，脸难看”的问题。

我局对接到的各类投诉案件均严格落实，及时到现场进行检查，调查了解相关情况，积极解决存在的问题，在规定时限内及时办结或按照各项规定逐一答复，没有不作为、慢作为和其他问题发生。截止目前，我局接到《涉兰热点》75件，兰州网络问政平台投诉件80件，来信61件，来访54次，来电80次，市委市政府督查室发来《网民留言通知单》5件，网上信访件4件，共计329件；截止今年7月，数字化指挥中心接各类投诉共计27623件，其中民勤通1106件，市长信箱267件，12319热线26061件，执法局网民留言189件，回复率均为100%。接到投诉后，我局立即协调相关处室，或向各县区责任单位下发《督办单》，要求其在3—5个工作日进行回复，如有到期或延期不予以回复的，将进行催要。局领导对各责任单位的回复都要亲自审阅，凡是认为不妥当、不详细之处，都会要求相关责任单位予以补充调查并进行回复，再将相关调查结果上报上级单位。我局在处理天宝时代广场工程项目、伊斯兰西道堂重建工程项目及兰大二院在建项目影响采光问题。局督查处针对此案进行了调查，并下发了责令停工整改督办单，配合市规划部门3次约谈上述三个建设工程项目的甲方代表，要求立即停工整改，加强与业主的沟通协调，并要求施工单位尽快补办《建设工程规划许可证》，并将有关情况向市信访局做了专题汇报。

我局按照专项整治进展，按时完成了自查自纠工作，切实在加强行业自律、作风建设、提升服务质量和工作效能上下功夫，坚持做到上下联动、整体推进，确保了我局效能风暴行动的顺利开展，取得了阶段性的成效。但还存在以下两个问题：

(一)个别人员对开展效能风暴行动重视不够，违反工作纪律。需进一步加强工作纪律的监督和检查。

(二)疑难信访案件解决难度大，进展缓慢，如部分棚户区改造、保障房建设、招商引资项目等审批手续不全导致的违法建设信访案件。

我局继续搞好“不作为慢作为”专项整治活动，将结合“三述(述纪、述廉、述作风)”工作，边查边改，将解决问题贯穿于专项整治工作始终，加大执法监察和效能监督，把开展专项整治活动作为践行党的群众路线教育实践活动的有力抓手，持续推进中央、省市各项规定不折不扣地得到贯彻落实，作风建设得到进一步加强，城市管理水平得到进一步提高，努力实现三个打造目标(打造阳光为民执法队伍，打造最美黄河风情线及打造西北最干净省会城市)。

乱作为方面存在的问题篇四

近日，我县各单位纷纷开展“不作为、慢作为、乱作为”专项治理活动，进一步加强干部队伍作风建设，提高服务效能、优化发展环境，促进党员干部持续转变作风，提高干事创业的积极性和创造性。某某单位集中开展“不作为、慢作为、乱作为”问题专项治理活动动员会，会上由崔主席宣读了《某某县集中开展“不作为、慢作为、乱作为”问题专项治理活动工作方案》，通过了《某某单位发生在群众身边的“四风”和腐败突出问题专项治理工作方案》，党委副书记、镇长某某某做了《坚定践行“不作为慢作为乱作为”持续深化作风建设》的讲话。

会议要求进一步严肃工作纪律，强化机关管理;进一步加强建章立制，规范工作程序;切实抓好制度落实，提高工作效率。在今后的工作中，要以“不作为慢作为乱作为”为标尺，提高党性修养，全体干部职工要以开展专项整治工作为契机，严肃工作纪律，严格监督检查，坚决杜绝“不作为、慢作为、乱作为”现象，打造一支风清气正、廉洁高效的干部队伍，为推动全市民实现跨越发展提供有力保障。在周例会上，全体机关干部学习了《某某县集中开展“不作为、慢作为、乱

作为”问题专项治理活动工作方案》，引起广大机关干部的高度重视，掀起“不作为、慢作为、乱作为”自查自纠大讨论热潮，形成了凝心聚气、风清气正、谋事干事、争先创优的良好氛围。某某部门以集中整治“不作为、慢作为、乱作为”突出问题为主题，召开了全体党员干部专题学习研讨会。学习了某某县集中开展“不作为、慢作为、乱作为”问题专项治理活动工作方案》及《某某县机关工作人员“不作为、慢作为、乱作为”行为问责暂行办法》，结合单位工作实际，全体干部职工特别是党员领导干部认真对照单位职能和个人承担的岗位职责，逐项检查履职尽责情况；学习研讨中，中层以上领导依次发言，结合个人工作和思想实际，指出自身存在的“不作为、慢作为、乱作为”突出问题及下一步的整改措施。讨论中，各位同志也根据发言情况，对其他同志的查找出的问题进行了点评，并对整改措施给与了相关建议。

同志们纷纷表示，下一步，要认真对照工作中存在“不作为、慢作为、乱作为”问题，以及履职尽责不到位、办事效率不高、服务意识不强、行政效能低下等作风方面的突出问题，逐项对照整治重点，时时自省、自醒；并坚持两手抓、两不误、两促进，把开展作风整顿活动与修身行善，明礼守法及推进单位中心工作紧密结合，通过活动从新认识自己的工作定位，激发工作热情，将专项整治活动转化为干好、做好、做实本职工作的自觉行动，立足岗位主动作为，确保治理工作取得应有成效。

全镇干部职工要全力以赴深挖倒查，自己在服务群众中是否只考虑“不得行”，不考虑“如何行”；遇事是否相互“踢皮球”、推诿扯皮，让前来办事的来回跑、转圈圈。”近日，大渡口镇召开专项整治工作会，要求全体干部职工向“不作为、慢作为、乱作为”亮剑。为着力巩固和拓展党的群众路线教育实践活动正风肃纪成果，深入推进“不作为慢作为乱作为”专题教育，改进作风、提高效能，确保“三抓三主动”要求落地见效，根据区委要求，该镇党委决定，集中三个月时间，在全镇深入开展“不作为、慢作为、乱作为”问

题专项整治，从严从实查处全镇干部职工中存在的“不作为、慢作为、乱作为”突出问题，教育引导全镇干部职工切实增强危机意识和责任意识，着力增强践行“不作为慢作为乱作为”“三抓三主动”“用心为民”的思想自觉和行动自觉，进一步推动形成“主动作为、廉而又勤，干在实处、奋勇争先”的良好局面。

此外，该镇还对专项整改中查出的负面典型镇党委宣传部门进行集中曝光，同时，对正面典型进行宣传。镇党委、纪委开设专项整治纪检监察举报电话、干部监督举报电话。对干部不敢抓、不愿管，对工作不愿负责、得过且过；不学习业务、不钻研政策，生搬硬套、断章取义；原则性和灵活性把握不好，一说按规定办就死搬硬套、不讲效率，一说限时办就违规操作、不讲法规；在服务企业、服务群众中只考虑“不得行”，不考虑“如何行”；遇事相互“踢皮球”、推诿扯皮，让前来办事的来回跑、转圈圈的现象进行长效监督。形成集中整治“不作为、慢作为、乱作为”突出问题的高压态势。

8月14日，我县集中开展“不作为、慢作为、乱作为”问题专项整治工作动员会召开，会议传达了市委(扩大)会议精神，并结合我县实际部署专项整治工作。县委书记某某出席会议并作动员部署，县领导某某、某某、某某、等出席会议，各乡镇、县级各部门(单位)主要负责人参加会议。

按照市委统一部署，全市在九、十、十一月三个月时间，集中开展“不作为、慢作为、乱作为”专项整治。为贯彻落实市委精神、结合古蔺实际，切实提高专项整治实效，县委会专题研究讨论了我县干部队伍中存在“不作为、慢作为、乱作为”问题，主要有七个方面的表现。针对这些表现，某某要求，一是整治要实起来，坚决防止“空对空”，必须做到有的放矢，全员参与、全体整改、全面见效；县委成立专项整治领导小组，并与“不作为慢作为乱作为”专题教育相结合，集中力量开展专项整治；要采取严厉的措施，针对不同的问题，进一步挖深、挖细、挖全，形成《全县干部“不作为、慢作

为、乱作为”问题专项整治办法》，同步制定正面行为清单和负面行为清单，惩恶扬善；要强化督查，常态化地开展明察暗访，抓问题、抓苗头、抓典型。二是工作要抓起来，坚决防止“两张皮”，要通过整改，创新工作方式方法，全力以赴攻坚克难，确保完成各项目标任务。三是规矩要立起来，坚决防止“一阵风”，各级领导干部思想上要更加警醒，行动上要更加自觉，态度上要更加积极有为，真正把心思和精力用在推动全县发展上，同时要建章立制，以制度巩固整改成果，以制度巩固发展成效。

某某强调，“不作为、慢作为、乱作为”表现出的一系列问题，已经极大削弱了我县干部队伍的凝聚力、向心力和组织力、战斗力。全县各级领导干部要时刻保持高度警醒，以刮骨疗伤、壮士断腕的勇气，以抓铁有痕、踏石留印的劲头，以驰而不息、久久为功的毅力，从严从实要求，从严从实整改，以更加优良的作风抓紧抓实我县的各项工作，创造无愧于时代、无愧于组织、无愧于人民的新业绩。

乱作为方面存在的问题篇五

根据中央、省、市委和市卫生计生委关于作风建设的部署要求，深化三严三实专题教育，我院开展了不担当不作为专项整治活动，针对当前全院存在的不担当不作为问题进行专项整治。结合群众路线教育实践活动、三严三实专题教育、双联双创等活动，对照专项整治的主要内容，本科室认真查找了存在的不担当不作为问题。通过自查自纠，在日常工作中，本科也存在一些不担当不作为问题，现作一总结报告。

一名医护工作者，如果没有科学决策的能力，没有抓落实的能力，如何能从容应对各种任务和挑战，牢牢掌握工作主动权？如何善于把握大局大势，驾驭复杂局面，解决突出问题？围绕这些问题，我们心自问觉得敢于担当的能力和素质有待提还有待于提高。作为临床一线科室，其责任不仅关乎医院的发展，更关乎的是病人的生命安全。有时候缺少对现实情

况的了解，缺乏对复杂局面的判断，看不清趋势，做不出决断。有时面对医院重点工作任务，怕有风险，不敢创新突破，不敢大胆去试、大胆去闯，缺乏攻坚克难的志气、敢闯敢试的锐气、大胆负责的勇气，没有先例的事不敢干，不敢越雷池半步，缺少大刀阔斧、奋力开拓的精神头。

在工作中，有时有等靠思想。对上级和医院重大决策部署缺乏深入研究思考，思想懒惰，看不到新常态带来的新机遇新挑战。有时对一些医院已经明确要求推进的重点工作，等文件、等指示；有了文件、指示，还要等上级调度，等兄弟科室先行、出经验，缺乏先创先干和主动担当的意识。有时看到别人享受玩乐，而自己却在拼命苦干，心理不平衡，出现精神懈怠和享受思想。怕决策失误，不敢大胆拍板。对一些正常办理的事项，怕出问题、不敢办，凡事层层请示汇报，让领导签字，一直要到主要负责同志那里才能定。

对新情况新问题研究不够，知识储备不足。对新常态下如何更好地开展工作，主动研究不够，措施办法不多，凡事等着上级出政策、领导出主意。有时把工作推进慢、任务不落实，归咎于领导不重视、职工不积极等外部因素，不能从自身找原因；对科室管理工作相关的新知识、新业务学习缺乏积极性，指导工作时出现了本领恐慌、能力危机。

1、努力提高敢于担当的能力和素质。在日后的工作中，凡事要从大局观考虑问题，理清现实，科学决策，勇于决断，敢于担当。树立攻坚克难、敢闯敢试、不怕风险、大胆负责的勇气。

2、工作中勤思考、多学习，杜绝等、靠、要和懒散思想；干工作不推诿、扯皮，不避重就轻，要积极主动，先创先干，主动担当；要有干事创业，吃苦在前，享乐在后的精神，把工作当成一项事业来做。

3、工作中，要有责任心，亲力亲为，勇于担责，不消极懈怠，

不得过且过。

4、加强业务和管理知识学习，增加知识储备，提高自身素质；多想多思，主动研究工作方法和措施；凡事不能光依靠上级领导，要自己主动想办法，杜绝依赖思想。