

# 最新党性活动心得(实用5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 党性活动心得篇一

在保持共产党员先进性教育中，我认真学习了有关文件，优秀共产党员的先进事迹，检查自己的工作和思想，很有触动。计算所有一批优秀的共产党员，他们就生活在我们身边。他们的忘我拼搏精神令人感动。计算所这几年有明显进步，党员带头起了重要作用。与朝气蓬勃的年青人相比，我发现自己已有几分暮气。这次教育也给我一次鞭策，决心加快步伐，开拓计算所工作的新局面。

### 存在的问题

党性观念不强，对党的工作重视不够。

我思想上党性观念还不强，很多事情习惯于从行政的角度考虑问题。虽然自己也是党委委员，但碰到党委该抓的工作，我总认为书记一定会管好，所以很少主动过问。除了参加党委会讨论党的工作外，平时很少考虑党的工作。计算所的改革和业务工作中碰到障碍时也很少想到发动党员去突破。党支部组织的一些参观学习活动中我也较少参加。所领导对研究室布置工作，一般是通知室主任参加，即使支部书记参加会议，我也很少对支部书记提出什么要求。在一段时间里，有些室的支部书记没有参加室务会讨论工作，经邓书记提醒后，我才在全所干部会上提出支部书记要参加室务会的要求。总之，要体现党的核心作用，必须将党的工作与行政工作密切结合起来。要做到这一点，

我必须进一步加强党性观念,从思想上高度重视党的工作.

群众观念不强,深入基层不够.

计算所有300多职工,800多学生,还有一些客座人员,我接触多的只是一些干部和大课题组长.与干部接触也是谈工作多,很少谈思想拉家常.除了公开的接待日,平时很少找基层工作人员谈心,了解他们的疾苦.有些员工反映我比较严肃,有些怕我,这说明与基层员工还没有打成一片,感情上还有隔阂.对计算所一些大事作决策前,往往是开干部会,较少召开基层员工座谈会,听取第一线职工的意见.所里布置工作,往往也是布置到中层干部,很少召开全所大会.

管理工作不具体细致,抓而不紧.

我虽然已做了十多年领导工作,但管理能力并不强.管理工作主要体现在开所务会做决议,布置工作,但工作布置下去,往往没有检查督促.许多工作抓而不紧,不细致深入,因此效果并不理想.工作中缺乏雷厉风行一竿子抓到底,不达目的决不罢休的气魄与决心.对计算所的改革也有些瞻前顾后,优柔寡断.有些工作是靠惯性在推动,缺乏具体的改革步骤.

存在问题的原因

我是从美国留学回来以后在计算所入的党,党龄不长,参加党组织的活动也不很多.在思想深处还是把自己当成一个普通的科研人员.尽管当了党委委员,还没有真正把自己看成是一名党的工作者.讲所里的工作往往是就科研谈科研,没有把搞好计算所的管理与巩固党在科研战线的执政地位联系在一起.党性不强来源于组织观念不强,首先要加强组织观念.只有认识到党组织的强大力量,才会在工作中主动考虑依靠党组织发挥核心堡垒作用.

深入基层不够表面上是工作忙抽不出时间,本质是群众观点问

题,是为谁服务的感情问题.我是做科研出身的知识分子,习惯于与书本打交道,不善于与人打交道.当了所长以后,实际上地位已有变化,自己不觉得,别人往往把所长当成“官”看待,无形之中就有了隔阂.即使是言谈举止的小事也可能拉开与群众的距离.善于发现员工的优点,善于从基层工作中发现积极因素应该是领导者必备的素质,我恰恰缺乏这种本领.要加强群众观点就要培养这种素质.从客观上讲,我在工程院,863专家委,国家信息化专家委,计算机学会等单位与组织都有兼职,外面活动较多,减少了在计算所工作的时间.今后要尽可能保证更多的时间在计算所上班,尽可能挤出时间深入到基层,与更多的一线职工接触,了解他们的实际想法.

管理工作不具体细致抓而不紧既是工作方法管理能力问题,也含有工作责任心问题.对我这种60出头又当了院士的人,虽然还没有“船到桥头车到站”的得过且过思想,也还没有达到“荣辱不惊”的境界,但激励措施对我作用已经不大,基本上是凭自己的良心做事.人们常说应把“要我做”转变成“我要做”,强调提高自觉性.但这种转变也不能走极端,不能把组织上任命的严肃工作完全依托在个人的良心上,所谓使命感不应仅仅是指个人的心理感受,而应有一种完成组织交待的任务的责任心.一项工作布置了不检查其实也是责任心不强的表现.毛泽东同志讲,“世界上怕就怕认真”二字,共产党员就最讲认真,科学家的精神其要点也是认真仔细,一丝不苟.我既是共产党员,又是科学家,应当加倍地认真做事,要真正做到言必行,行必果.不仅仅对自己负责,还要对上级负责同时对下级负责.

## 整改措施

提高党性观念要从理论学习抓起,要更加认真地学习党的文件,要用心领会党的核心作用.时时刻刻要想到自己是共产党员,是党组织的一分子.计算所凡有重大决策,尤其是涉及改革和大多数职工利益的事,一定要想到通过党组织去发动群众.党委与行政的配合是双方面的事,这几年计算所党政班子比较团结,主要是邓书记支持行政工作,工作认真细致,化解了所里很

多矛盾. 作为行政领导, 我应当主动与书记配合, 更好地发挥党组织的核心作用. 对于工作中起到表率作用的党员应多在全所宣传表扬, 在全所形成向先进党员学习的正气. 各室的支部书记有些不是研究员不是大课题组长, 不能光从业务的角度看待支部书记的作用, 要主动与他们沟通, 让他们了解所领导班子的意图, 在各室发挥更大的作用.

联系群众不够的问题过去也检查过, 但改变不明显, 通过这次保持党员先进性教育, 要把这件事提高到党性高度来认识. 从现在开始要把召开基层员工, 学生座谈会作为一种例行制度, 不能等完全有空间才安排, 要把与群众沟通摆在更高的优先级上. 除了所领导公开接待日外, 要在所务平台上开辟所长意见箱, 有问题有意见就迅速回答反应. 在合适的时候多开几次有较多基层员工参加的沟通会, 不仅仅是领导做报告, 而且要安排员工发表意见, 使员工的意见真正得到重视. 加强对员工与学生的基本思想情况调查也是正确决策的基础.

现在的学生把早点毕业当成第一追求, 不太安心做科研, 做大事的理想似乎不如前辈, 这究竟是普遍情况还是个别情况, 究竟他们的困难是什么, 所领导仍然心中无数. 如果就业确有难处, 计算所应加强就业指导, 主动推荐学生, 减轻学生的思想负担. 所领导的一项主要责任是创造好的环境, 特殊是科研环境. 一定要认真分析计算所与国外一流科研机构在科研环境方面究竟有哪些差距, 如果是国外的一些学术团体我们没参加影响科研, 就要抓紧加入这些团体, 要争取做到在计算所做科研与在国外做科研环境差不多.

工作抓而不紧等于不抓. 多年来计算所已经形成一些不良习气, 改进计算所的管理要下大力气. 首先要从所务会的工作模式抓起, 根据年度规划要制定季度规划和月计划, 每个月要抓几件大事. 每月初一定要明确规定, 月底或下月初要检查是否已贯彻下去, 是否达到预期效果. 若未达到预期目标, 要查出原因在哪里. 所务会不能满足于布置工作, 而是要办实事, 取得实实在在成效. 全所要大兴务实之风.

第二要落实职责,严格按照中央对国家科研机构的要求做事,尽快做到“职责明确,评价科学,开放有序,管理规范”.根据科研机构的所级领导还承担一定的科研任务并指导学生的实际情况,所务会要明确每位领导干部在管理中的职责,不能干多少算多少.要特别重视发挥各个处专职管理干部的作用.

第三要分清主次,抓主要矛盾,分析清楚影响计算所发展的主要问题然后对症下药.克服自满情绪和安于现状情绪可能是计算所取得更大发展的主要障碍,要提倡高标准严要求,要时时刻刻记住做“三头”,要不断检查我们的产出影响,要保持改革的锐气和力争再上新台阶的朝气.借这次保持党员先进教育的东风,把计算所的工作推上一个新台阶.

## 党性活动心得篇二

一个党员只有严格按照党章的规定和精神去做才能不断保持共产党员的先进性,才能在工作 and 生活中不断落实科学发展观的基本要求。下面是本站小编带来的个人学习活动党性分析报告,欢迎阅读!

时代的发展经济的不断腾飞对党员的要求也在提高,一个党员只有严格按照党章的规定和精神去做才能不断保持共产党员的先进性,才能在工作 and 生活中不断落实科学发展观的基本要求,顺应潮流。做一名合格的共产党员。面对社会的突飞猛进,针对自己前面的工作和学习情况,参照党章的标准我认真剖析自己的工作表现,对自己的党性进行分析如下:

一、在党员的培训和参加组织学习方面,我能够按照一名共产党员的标准严格规范自己的行为,积极参加党组织的各项会议和党课培训活动,能够认真写好读书笔记,和学习的心得体会。高质量的完成自学任务,不断提高了自己的党性原则和政治觉悟,能够结合工作和生活的实际情况落实党员的标准要求。真正将学习和工作紧密的结合在一起,实现了学

有所用的基本要求。

二、在履行和行使党员的权利义务方面我能够全面的按照党章的基本要求，规范自己的言行，在工作中一切从工作出发，不记个人得失，团结同志紧密联系广大人民群众。牢记党员的义务，在工作中积极贯彻和落实科学发展观的基本要求，在维护国家利益和人民群众的利益方面能够站在一个党员的位置上实践自己入党的誓言，履行党员的基本义务。

三、在工作中存在的主要问题和今后的努力方向，对照党员的标准，自我剖析认为在与一个优秀党员的要求上还是存在着一定的差距的，主要表现在学习的持续性欠缺点，与群众座谈和撰写党性分析材料方面不够细致，在今后的工作中，我将扬长避短充分发挥自身资源优势。自觉接受周围群众的监督。为不断推动经济建设和全面建设小康社会贡献自己的力量。

在保持共产党员先进性教育中，我认真学习了有关文件，优秀共产党员的先进事迹，检查自己的工作和思想，很有触动。计算所有一批优秀的共产党员，他们就生活在我们身边。他们的忘我拼搏精神令人感动。计算所这几年有明显进步，党员带头起了重要作用。与朝气蓬勃的年轻人相比，我发现自己已有几分暮气。这次教育也给我一次鞭策，决心加快步伐，开拓计算所工作的新局面。

存在的问题

党性观念不强，对党的工作重视不够。

我思想上党性观念还不强，很多事情习惯于从行政的角度考虑问题。虽然自己也是党委委员，但碰到党委该抓的工作，我总认为书记一定会管好，所以很少主动过问。除了参加党委会讨论党的工作外，平时很少考虑党的工作。计算所的改革和业务工作中碰到障碍时也很少想到发动党员去突破。党支部组织的一

些参观学习活动我也较少参加. 所领导对研究室布置工作, 一般是通知室主任参加, 即使支部书记参加会议, 我也很少对支部书记提出什么要求. 在一段时间里, 有些室的支部书记没有参加室务会讨论工作, 经邓书记提醒后, 我才在全所干部会上提出支部书记要参加室务会的要求. 总之, 要体现党的核心作用, 必须将党的工作与行政工作密切结合起来. 要做到这一点, 我必须进一步加强党性观念, 从思想上高度重视党的工作.

群众观念不强, 深入基层不够.

计算所有300多职工, 800多学生, 还有一些客座人员, 我接触多的只是一些干部和大课题组长. 与干部接触也是谈工作多, 很少谈思想拉家常. 除了公开的接待日, 平时很少找基层工作人员谈心, 了解他们的疾苦. 有些员工反映我比较严肃, 有些怕我, 这说明与基层员工还没有打成一片, 感情上还有隔阂. 对计算所一些大事作决策前, 往往是开干部会, 较少召开基层员工座谈会, 听取第一线职工的意见. 所里布置工作, 往往也是布置到中层干部, 很少召开全所大会.

管理工作不具体细致, 抓而不紧.

我虽然已做了十多年领导工作, 但管理能力并不强. 管理工作主要体现在开所务会做决议, 布置工作, 但工作布置下去, 往往没有检查督促. 许多工作抓而不紧, 不细致深入, 因此效果并不理想. 工作中缺乏雷厉风行一竿子抓到底, 不达目的决不罢休的气魄与决心. 对计算所的改革也有些瞻前顾后, 优柔寡断. 有些工作是靠惯性在推动, 缺乏具体的改革步骤.

存在问题的原因

我是从美国留学回来以后在计算所入的党, 党龄不长, 参加党组织的活动也不很多. 在思想深处还是把自己当成一个普通的科研人员. 尽管当了党委委员, 还没有真正把自己看成是一名党的工作者. 讲所里的工作往往是就科研谈科研, 没有把搞好

计算所的管理与巩固党在科研战线的执政地位联系在一起. 党性不强来源于组织观念不强, 首先要加强组织观念. 只有认识到党组织的强大力量, 才会在工作中主动考虑依靠党组织发挥核心堡垒作用.

深入基层不够表面上是工作忙抽不出时间, 本质是群众观点问题, 是为谁服务的感情问题. 我是做科研出身的知识分子, 习惯于与书本打交道, 不善于与人打交道. 当了所长以后, 实际上地位已有变化, 自己不觉得, 别人往往把所长当成“官”看待, 无形之中就有了隔阂. 即使是言谈举止的小事也可能拉开与群众的距离. 善于发现员工的优点, 善于从基层工作中发现积极因素应该是领导者必备的素质, 我恰恰缺乏这种本领. 要加强群众观点就要培养这种素质. 从客观上讲, 我在工程院, 863专家委, 国家信息化专家委, 计算机学会等单位与组织都有兼职, 外面活动较多, 减少了在计算所工作的时间. 今后要尽可能保证更多的时间在计算所上班, 尽可能挤出时间深入到基层, 与更多的一线职工接触, 了解他们的实际想法.

管理工作不具体细致抓而不紧既是工作方法管理能力问题, 也含有工作责任心问题. 对我这种60出头又当了院士的人, 虽然还没有“船到桥头车到站”的得过且过思想, 也还没有达到“荣辱不惊”的境界, 但激励措施对我作用已经不大, 基本上是靠自己的良心做事. 人们常说应把“要我做”转变成“我要做”, 强调提高自觉性. 但这种转变也不能走极端, 不能把组织上任命的严肃工作完全依托在个人的良心上, 所谓使命感不应仅仅是指个人的心理感受, 而应有一种完成组织交待的任务的责任心. 一项工作布置了不检查其实也是责任心不强的表现. 毛泽东同志讲, “世界上怕就怕认真”二字, 共产党员就最讲认真, 科学家的精神其要点也是认真仔细, 一丝不苟. 我既是共产党员, 又是科学家, 应当加倍地认真做事, 要真正做到言必行, 行必果. 不仅仅对自己负责, 还要对上级负责同时对下级负责.

整改措施



提高党性观念要从理论学习抓起,要更加认真地学习党的文件,要用心领会党的核心作用.时时刻刻要想到自己是共产党员,是党组织的一分子.计算所凡有重大决策,尤其是涉及改革和大多数职工利益的事,一定要想到通过党组织去发动群众.党委与行政的配合是双方面的事,这几年计算所党政班子比较团结,主要是邓书记支持行政工作,工作认真细致,化解了所里很多矛盾.作为行政领导,我应当主动与书记配合,更好地发挥党组织的核心作用.对于工作中起到表率作用的党员应多在全所宣传表扬,在全所形成向先进党员学习的正气.各室的支部书记有些不是研究员不是大课题组长,不能光从业务的角度看待支部书记的作用,要主动与他们沟通,让他们了解所领导班子的意图,在各室发挥更大的作用.

联系群众不够的问题过去也检查过,但改变不明显,通过这次保持党员先进性教育,要把这件事提高到党性高度来认识.从现在开始要把召开基层员工,学生座谈会作为一种例行制度,不能等完全有空间才安排,要把与群众沟通摆在更高的优先级上.除了所领导公开接待日外,要在所务平台上开辟所长意见箱,有问题有意见就迅速回答反应.在合适的时候多开几次有较多基层员工参加的沟通会,不仅仅是领导做报告,而且要安排员工发表意见,使员工的意见真正得到重视.加强对员工与学生的基本思想情况调查也是正确决策的基础.

现在的学生把早点毕业当成第一追求,不太安心做科研,做大事的理想似乎不如前辈,这究竟是普遍情况还是个别情况,究竟他们的困难是什么,所领导仍然心中无数.如果就业确有难处,计算所应加强就业指导,主动推荐学生,减轻学生的思想负担.所领导的一项主要责任是创造好的环境,特殊是科研环境.一定要认真分析计算所与国外一流科研机构在科研环境方面究竟有哪些差距,如果是国外的一些学术团体我们没参加影响科研,就要抓紧加入这些团体,要争取做到在计算所做科研与在国外做科研环境差不多.

工作抓而不紧等于不抓.多年来计算所已经形成一些不良习气,

改进计算所的管理要下大力气. 首先要从所务会的工作模式抓起, 根据年度规划要制定季度规划和月计划, 每个月要抓几件大事. 每月初一定要明确规定, 月底或下月初要检查是否已贯彻下去, 是否达到预期效果. 若未达到预期目标, 要查出原因在哪里. 所务会不能满足于布置工作, 而是要办实事, 取得实实在在成效. 全所要大兴务实之风.

第二要落实职责, 严格按照中央对国家科研机构的要求做事, 尽快做到“职责明确, 评价科学, 开放有序, 管理规范”. 根据科研机构的所级领导还承担一定的科研任务并指导学生的实际情况, 所务会要明确每位领导干部在管理中的职责, 不能干多少算多少. 要特别重视发挥各个处专职管理干部的作用.

第三要分清主次, 抓主要矛盾, 分析清楚影响计算所发展的主要问题然后对症下药. 克服自满情绪和安于现状情绪可能是计算所取得更大发展的主要障碍, 要提倡高标准严要求, 要时时刻刻记住做“三头”, 要不断检查我们的产出影响, 要保持改革的锐气和力争再上新台阶的朝气. 借这次保持党员先进教育的东风, 把计算所的工作推上一个新台阶.

共2页，当前第1页12

## 党性活动心得篇三

### 党性分析报告

我叫，性别\*，现年三十岁，大专文化程度，自\*\*年底到工作至今。

#### 一、学习情况及体会

开展保持共产党员先进性教育活动，是党的十六大作出的重要部署，是贯彻“三个代表”重要思想的重大举措，是新阶

段党的建设的基础工程，是推动全面建设小康社会的重要保证。这次教育活动规模大、范围广、层次深，是一次自我加压、自我完善、自我提高的良好机遇。按照行政审批服务中心开展保持共产党员先进性教育活动《实施方案》的安排部署，自己充分认识到先进性教育活动的重大历史意义和现实意义，以饱满的热情、积极的态度自觉主动地投身到先进性教育活动中去。认真遵守“中心”关于先进性教育活动的各项规章制度，在按时参加“中心”组织的集体学习活动的同时，注重利用业余时间和休息时间进行自学。学习教育培训阶段共写学习心得3篇，自我剖析1篇，笔记20000余字。学习内容既包括毛泽东、周恩来、邓小平等老一辈无产阶级革命家的著作理论、“三个代表”重要思想，又包括现代化管理知识和业务知识。充分利用“中心”现代化的电脑设施和网络，通过观看录像资料、与同志们上网交流等形式在学深学透上下工夫。通过学习，用科学的理论武装头脑，个人素质、工作能力和业务水平等各方面都有了较大的提高，尤其加深了对“三个代表”的理解。按照把整改贯穿始终的要求，在活动中注重有针对性地查摆自己在人生观、世界观、价值观、理想信念、宗旨观念等方面存在的突出问题，边学习、边查摆、边整改、边提高。

## 二、个人存在的问题

根据与领导、同事们座谈和交流的情况，对照市教育活动办公室下发的文件所列举的十一大类问题，七十七种表现，自己所查摆出的主要问题包括以下几个方面：

- 1、日常学习不够，理论水平、素质能力还不能适应形势发展的需要。首先是学习理论不够，其次是市场经济知识和现代化管理知识学习不够，第三是业务知识学习不够。有时只停留在学过、看过，学习不深不透，特别是在理解和实践上都有一定的差距。如对“三个代表”的学习理解和把握上就只限于知道其内容，但对其深刻的内涵知之甚少。

2、日常工作生活中，在保持和发挥先进性方面，对时时处处保持先进性这根“弦”绷得不够紧，有时把自己混同于一般群众，降低了对自己的要求和标准，满足于过得去、差不多。

3、工作作风上有时比较散漫、松懈、不够严谨；在工作标准上有时不够严格，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握。

产生这些问题的原因主要就是随着市场经济发展、社会处于特殊的转型时期，自己逐渐放松了对自己的要求，不求有功，但求无过。这次保持先进性教育活动使自己及时认识和找到了差距和不足，通过整改无疑对自己今后的思想、作风的转变起到积极的促进作用。

三、下一步的整改措施

## 党性活动心得篇四

发展党员工作是加强党的建设的一项经常性、基础性工作。党性教育活动有助于使党员的党性修养、宗旨意识、精神状态的提高。以下是本站小编精心搜集的党性促发展活动工作总结，希望对你有帮助！

毕业在即，为了充分发挥学生党员干部的模范带头作用，增强毕业生党员的党性修养，确保广大毕业生安全、文明地离校，维护学校正常的教学生活秩序。12月2日中午12:40，物理与电子工程学院在第一教学楼c103教室开展了毕业生党员党性教育活动，学院党委书记□20xx级辅导员□20xx级全体毕业生党员参加了此次活动。

会上，学院党委书记语重心长地教育广大毕业生党员，要牢记历史使命和党的宗旨，树立正确的价值观，不断加强党性

修养、品德修养、知识修养、行为修养，积极协助老师做好在就业、学业、心理等方面的毕业生离校工作，做好文明离校的表率。同时对全体党员提出三点要求：第一，不断加强学习，不断努力充电提升自我。第二，发挥党员干部的先锋模范作用，在规划毕业工作、关心带动差生等工作中发挥表率作用。第三，进一步规划自己未来，对于物理学及电子通信专业分别指导如何有意义的度过的剩下大学时光。

随后□20xx级辅导员xx老师对毕业生党员进行了文明离校教育，要求全体党员在离校期间要严格遵守学校的各项规章制度，要始终发挥党员的先锋模范作用，保持先进性。同时在走上工作岗位后不断强化自我教育意识，不断提高自身的思想素质，充分发挥党员的作用，为母校争光。

通过此次活动，毕业生党员们深刻感受到了党组织的关怀以及肩上的责任。他们纷纷表示：离校前会站好最后一班岗，踏入社会后，将继续以党员的标准严格要求自己，在各自岗位上坚持理想，牢记党员身份，自觉加强学习，务实肯干，勇于承担时代责任，为党旗添彩，为母校争光。

近年来，河南油田党员发展工作严格按照中央和省委组织部要求，紧密结合油田实际，把发展党员工作的重点放在生产、工作一线的优秀青年工人和优秀青年专业技术人员中。通过完善机制，加强培养教育，抓好经常性发展等措施，新发展党员的数量和质量有较大提升，三年来共发展党员x名，其中35岁以下的优秀青年占x%□大专以上学历的占x□

一、明确责任，严格措施，确保发展党员工作目标任务的落实

20xx年以来，随着油田减员增效和改制分流等改革的实施，党员队伍结构发生了较大变化□20xx年底在职职工党员人数只占全油田党员总数的x%□在职党员人数的减少，尤其是生产

一线党员人数的大幅减少，导致基层部分单位无党员或难以建立党的组织。针对这一现实，局党委及时调整党员发展工作思路，突出生产、工作一线优秀青年这一发展重点，采取切实措施，狠抓党员发展工作各项任务的落实。

1、坚持发展党员工作责任制。在全局党建工作中，特别是在油田开展的“三创一争”（创建“先进党委、先进党支部、先进党小组”，争做“新时期优秀共产党员”）为重要载体的党建活动中，局党委将发展党员工作列入各单位年度党建工作目标，并细化到党委成员工作责任制中。局党委组织部每半年对全局发展党员工作进行一次检查。年底，结合全局党建、生产经营、精神文明建设“三位一体”目标考核，把发展党员工作纳入考核指标，考核结果与各单位年终经济奖惩挂钩，与先进党委的评选挂钩，同时坚持考核通报制度，从而保证了发展党员工作得到认真有效的开展。

2、坚持发展党员工作宏观调控。局党委根据油田改革发展的实际，提出了“三个倾斜一个下降”的工作思路（即发展重点向基层一线倾斜、向知识分子倾斜、向青年职工倾斜，努力使无党员班组下降），并按年度制定发展党员工作指导计划，其中要求每年发展青年党员不少于70%。各直属单位组织部门在执行中，严格对支部上报的发展对象进行审核，对不符合规定要求的不列入发展计划，并要求各支部严格按照指导性计划，做好发展党员工作，保证了计划的严肃性。

3、坚持发展党员计划的落实。我们坚持计划的宏观性、指导性，而不完全拘泥于数额的绝对化，要求在坚持党员标准的前提下，根据实际可以在计划的10%上下浮动，给予基层党组织一定的空间。基层党组织一般每年最少研究发展党员工作两次，每季度分析一次，在分析基础上适当调整计划，从而较好地保证了计划的落实。三年来从生产、工作一线发展党员x名，占发展总数的x%；其中35岁以下党员x名，占生产、工作一线发展党员数的x%；减少一线无党员班组x个；在职职工党员由占党员总数的x%提高到x%；逐步改变了生产一线党

员偏少。在职党员偏少，分布不均等问题，使发展党员工作各项任务得到了较好的完成。

## 二、坚持标准，严格程序，确保发展党员的质量

为严把党员入口关，确保发展党员的质量，我们始终做到：

1、坚持支部推荐、群众评议和“推优”制度。发展对象的确定一般先由各支部组织党员讨论，推荐发展对象，经支委会讨论通过，然后党委组织部门到各支部征求群众意见，根据支部、和群众的意见由党委集体讨论，确定上报年度发展计划。对在团员和青年中确定的发展对象，还必须经过团组织的“推优”程序□20xx年以来，在已发展的新党员中，经团组织“推优”的共有x名，占发展党员总数的x%□

2、积极推行发展党员公示制。前年我们在一些单位进行了公示制试点，今年以来，根据省委组织部的统一安排，我们结合油田实际制定下发了公示制办法，在全油田实行发展党员公示制，并把落实公示制情况列入党建工作的年度考核内容，增强了贯彻落实的力度。在执行发展党员公示制过程中，除按规定进行公示外，部分单位还结合工作实际，让发展对象、预备党员进行述职，党员和职工群众进行量化打分等，拓宽了公示形式、扩大了群众参与度，将组织把关与群众监督落到了实处。

3、认真抓好培训考核。坚持每年举办两次入党积极分子培训班，每次脱产培训五天以上，对入党积极分子进行党的基本知识、基本理论和形势任务教育。

学习结束后还要进行考试考核，凡成绩达不到80分以上的，规定不能列为发展对象、不能发展为预备党员。在培训中许多单位党委书记亲自授课，与入党积极分子同学习、共勉励。通过强化培训考核，入党积极分子和发展对象在思想上进一步端正了入党动机，坚定了共产主义信念。

4、加强预备党员的培养考察。一是坚持预备党员按期汇报思想制度。要求预备党员，每季度以书面形式向党组织汇报一次思想、工作和生活情况。二是加强对预备党员在预备期的考察。坚持季度考察与预备期满全面考察相结合、单位表现与社会表现相结合、关键时刻与一般情况下的表现相结合、批评教育与表扬鼓励相结合，严格教育、严格质量，不搞迁就照顾。三年来共延长预备期x人，取消预备党员资格x人。

### 三、拓宽渠道，增强引力，不断壮大入党积极分子队伍

我们把建设一支数量充足、素质较高的入党积极分子队伍，作为新形势下发展党员工作的重中之重，多层次、多渠道壮大入党积极分子队伍。

1、拓宽选人育人视野。我们始终把入党积极分子队伍建设，作为发展党员工作的“源头”工程来抓，规定发展党员数量与培养入党积极分子数量之比不低于1：3。在扩大入党积极分子队伍上，注意做到“三早”：即早选苗、早教育、早培养。重点在做好生产、科研单位优秀青年入党积极分子选拔培养的同时，还注意重视做好社区和后勤辅助单位青年中的优秀分子的选拔培养，尤其在关键时期或急难险重工作中，注意发现培养先进分子苗子。在“非典”时期，奋战在抗击“非典”一线的人员中，先后有x名优秀青年向党组织递交了申请书，各级党组织积极引导，及时把他们列入了入党积极分子队伍，起到了良好的示范带动作用。

2、狠抓培养教育。针对青年入党积极分子思想活跃、接受新事物快，世界观、人生观可塑性大的特点，开展了青年人喜闻乐见、形式多样的教育活动。利用培训班、形势任务报告会、党的知识竞赛、优秀党员事迹报告和电脑网络等形式，用马列主义理论、“三个代表”重要思想对青年人进行理论灌输，引导他们树立正确的世界观和人生观。每年“七一”前后还组织入党积极分子、优秀青年，到确山竹沟、镇平彭雪枫纪念馆、邓州编外雷锋团等爱国主义教育基地参观学习，



教育引导他们加强对党的认识，把他们要求入党和接受教育所激发出的政治热情、动力干劲及时引导转化到工作实践中去。三年来，全油田共举办培训班86期，培训入党积极分子x多名，为发展新党员储备了一支素质良好的后备力量，奠定了牢固的工作基础。

3、加强党的自身建设，不断增强党的吸引力、凝聚力。各级党组织认真贯彻党要管党、从严治党的方针，切实抓好自身建设，通过自身形象激发广大职工群众对党的热爱与信任。近年来，我们相继树立了爱岗敬业、致力技术创新的马宏伟；立足岗位、技改能手朱一斌、姜春风；忘我工作，战斗在抗击“非典”第一线的肖景保和退休不退色的“活雷锋”冯世义等一大批不同岗位的优秀共产党员典型，在职工群众中产生了良好反响。在开展“三创一争”、“创新增效攻关”等党建活动中，广泛吸收入党积极分子参加，并充分发挥他们的作用，使他们在生产、工作和社会实践中受到锻炼和教育。通过这些措施，不但加强了各级党组织的自身建设，增强了党组织的战斗力和凝聚力，而且提高了党组织在职工群众中的威望和吸引力，越来越多的优秀分子自觉心系党组织、靠近党组织，三年来共有x余名优秀分子向党组织递交了入党申请。

发展党员工作是加强党的建设的一项经常性、基础性工作。我们将继续根据省委组织部的总体要求，结合我油田实际，认真总结经验，发扬成绩，克服困难，进一步研究和探索发展党员工作的有效途径和方法，扎扎实实把发展党员工作抓紧抓好。

## 一、发展党员工作基本情况

总结一年来的工作，在乡党委的正确领导下，在各级党组织和广大基层党务工作者的共同努力和大力支持下，我村20xx年共发展党员5人。在发展党员工作上主要取得了三个方面的效果。一是党员队伍结构进一步优化。二是入党积极分子队

伍不断壮大。三是发展党员工作的薄弱环节不断加强。这些成绩的取得，主要得益于我们在发展党员工作中正确处理好了五个方面的关系。一是正确处理了政治素质和业务能力的关系。二是正确处理了数量和质量的关系。三是正确处理了需要与可能的关系。四是正确处理了培养与发展的关系。加强入党积极分子队伍建设，是做好发展党员工作的基础，只有切实提高了入党积极分子的质量，才能确保新党员的质量。五是正确处理了一般与个别的关系。在发展党员工作中，提出年龄和文化要求是必要的。回顾一年来的工作，我们认为之所以能取得这样的成效，其主要经验是：

(一)乡党委重视，各基层党组织措施得力。乡党委对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入党委工作的要点，多次在有关会议上强调此项工作的重要性，各基层组织根据本单位特点，采取了一系列有效的措施：一是及时合理调整支部设置，努力提高支部工作的影响力和战斗力。

(二)是建立健全发展党员规章制度，规范发展党员工作。

(三)是各基层组织定期研究培养发展工作，分层次、分重点培养。

(四)是发展重心下移，注重做好低年级的学生发展工作。

(五)是总支及时讨论审批、严格把关，保证党员发展工作正常进行和新党员质量。

(六)是把发展党员工作作为各单位考核的重要内容，年终进行综合评比。

(七)以“三个代表”重要思想为指导，加强对基层党务工作者和入党积极分子的培训。

在做好发展党员工作中，一是抓基层党务工作者的培训教育，

专门举办了支部书记培训班，介绍先进支部工作经验，提高了基层党务工作者对发展党员工作重要性的认识，使他们在党员发展工作中努力发挥骨干作用。二是抓好入党积极分子的培养教育。各级党团组织以“三个代表”重要思想为指导，把xx大报告等作为党章、马列学习小组和邓小平理论学习小组的重要教育内容，举办各种形式的学习活动，及时为入党积极分子订购学习资料，不断提高入党积极分子的思想政治觉悟和理论水平。三是进一步加强组织员队伍建设，充分发挥组织员在发展党员工作的重要作用。一年来，组织员严格履行职责，坚持原则，对入党条件、程序和入党材料严格审查把关。工作中，组织员发扬吃苦耐劳精神，不计个人得失，克服了大量的困难，加班加点、牺牲大量个人休息时间及时完成了繁重的工作任务，为全乡党员发展工作做出了重要贡献。

## 二、发展党员工作的主要工作措施

1、加强党组织的自身建设，增强党组织的凝聚力和吸引力。一是建立一支高素质的党务工作者队伍。党支部要切实抓好考察培养工作，并要克服那种只注重发展而轻教育的现象。二是要抓好党支部对广大群众的培养教育工作。支部书记要重点抓好群众这一队伍，有计划、有步骤、主动找他们谈话谈心。

2、改进党组织的活动方式。把党的组织活动与平时的工作紧密结合起来，同提高党员思想政治、业务素质紧密结合起来，把党的活动渗透到工作中去，不断增强党组织的凝聚力。

3、加强党风廉政建设，坚决反对和防止腐败，保持共产党员的先进性。要加强在党员中进行党风廉政教育，保持党员队伍的先进性。一是要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，实行党风廉政建设责任制。要把党风廉政建设作为党的建设的重要内容，纳入党政领导班子、领导干部目标管理，与精神文明工作紧密结合，一起部署，一起落实，一起

检查，一起考核。二是在全体党员中开展保持共产党员先进性教育活动。认真贯彻党的xx大精神，围绕教育发展大局，着眼于保持党员队伍的先进性，增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力，组织广大党员深入学习实践“三个代表”重要思想，切实解决党员队伍和基层党组织建设存在的突出问题，积极探索保持党员先进性的有效途径，达到提高党员素质、服务人民群众的根本目的。

### 三、发展党员工作中当前存在的基本问题

虽然去年发展党员工作取得了一些收效，但也存在着不尽人意的方面。一是各村、各单位之间发展不够平衡；二是部分单位发展党员工作过于集中，造成组织员压力大、入党材料质量滑坡等现象；三是部分单位对入党积极分子培养教育投入不够，影响了入党积极分子的成长；四是个别单位审批时间过长，个别组织员预审、谈话周期过长，不同程度影响了发展工作；五是个别基层党务工作者对发展党员工作还不够重视，没有严格履行职责，审查把关不够。

### 四、对未来发展党员工作的建议

#### (一)突出重点，改善结构

针对党员队伍年龄、文化结构等方面存在的突出问题，乡党委认真分析研究，明确了发展党员工作思路：重点在农村发展党员，重点在科研、生产、教学一线发展党员，重点在35岁以下的青年和妇女中发展党员。通过一年的努力，党员队伍分布和年龄、文化结构逐步趋向合理，党员发展工作呈现出了以下四个特点：一是生产、工作一线发展党员多；二是发展党员中知识分子党员多；三是在青年中发展党员多。

#### (二)坚持标准，慎重发展

在发展党员工作中，我们始终把质量放在首位。一方面注意

从实际情况出发，科学制订发展党员工作计划，另一方面不下达硬性指标，也不允许突击、成批发展。二是坚持全面衡量，克服片面观点。严格按照党章规定的党员标准来全面衡量发展对象，不降低标准，也不另立标准。对致富能人中的入党积极分子，同样注重考察入党动机和政治觉悟、思想品质，看他能不能帮助群众致富。三是坚持党性原则，严格入党手续。

## 党性活动心得篇五

在××学院保持共产党员先进性教育第一阶段的学习培训活动中，通过系统的学习培训，分析评议，真正触及了我的思想，触动了灵魂，提高了认识，明确了努力的方向。现将自己的思想、工作、作风及党性作一深刻的剖析，以期达到找准问题、摸清症结、查找原因、明确整改，纯洁思想、锤炼党性、提高素质的目的。

### 一、对党性的认识

在开展保持共产党员先进性教育活动中，通过认真学习党的xx大报告、党章和其它辅导材料，通过重温党章，重温入党誓词，我深刻认识到：开展保持共产党员先进性教育活动，是解决党员队伍存在的突出问题，提高党组织创造力、凝聚力和战斗力的迫切需要。作为一名普通的高校教师党员，深刻体会到最大的进步是克服了临时观点，使自己专下心来想问题、干工作、办事情，自觉把学习共产党员先进性标准要求的过程，变成自我教育、自我提高、自我完善、增强党性的过程。通过这段时间的学习教育，我在思想上更加成熟，政治头脑更加清醒。使我进一步增强了作为共产党员的自信，使我能够更好地发挥党员的先锋作用，能够更加灵活地贯彻xx大精神，更好地宣传、发扬“三个代表”重要思想。同时，对照共产党员的先进性标准要求和不合格党员的主要表现，以此为镜子，认真查找自身存在的问题和不足。

## 二、存在的问题和不足

通过本次学习，并围绕党委组织部提出的“五个对照”和进行“六查六看”，我感到自己在思想和工作等方面，还存在着一些问题和不足，与共产党员的先进性标准在某些方面还有一定差距，主要表现在以下几点：

1. 加强党性修养还不够深刻。党性是共产党员的立身之本，没有党性的党员不是一个真正的共产党员；党性不强或党性不纯的人不可能成为一名合格的共产党员。加强党性修养和锻炼，是每一个共产党员人生的永恒主题。对照党员标准和先进典型人物，我觉得自己在以下几个方面做得还不够好。一是理论修养不够。主要是系统的学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想不够，学习的主动性不强，往往是为了学习而学习。尤其是在完整的准确的理解和学习理论原著及精神实质上下功夫还不够。二是思想道德修养与优秀党员相比还有一定差距。自己虽然具有全心全意为人民服务的宗旨意识，但在具体工作中，为群众、为基层、为同事、为学生办事做得不够；在正确对待权利观、地位观、利益观上，还存在一些偏差，看到同龄人职称晋升比自己快，心里多少有些急躁。三是作风修养不够。在教育教学中，作风还不够踏实，有时有些浮躁；工作的主动性还不是很强，只是完成领导交待的任务，对其它的一些创新性工作做得还不够。

2. 全心全意为人民服务的宗旨观念还不是很牢固。在日常教学和科研工作中，时刻为学生服务、为同事服务、为交通学院和管理系的发展服务的公仆意识还不是很深刻。没有完全做到想为群众之所想，急为群众之所急；想为领导之所想，急为领导之所急。

3. 业务钻研还不够。在平时的教学和科研工作中，对业务知识的学习钻研还不够，缺乏一种强烈的开拓创新精神。认为自己已有的一些业务知识可以应付一般的教学和科研任务，

缺乏刻苦钻研、锲而不舍、持之以恒的学习和工作精神。为学校和管理系发展主动想办法，主动献计献策做得还很不够。

### 三、存在问题和不足的根源分析

通过系统的学习，深刻反省，分析评议，对照交通学院和管理系党员的先进性标准，剖析思想根源，我觉得我所存在的一系列问题，主要是以下这些因素造成的：

1. 平时对政治理论的学习有所放松，自身党性的锻炼还不够。平时政治理论学习，学得还不够深，抓得不够紧，没有完全把握精神实质。在树立正确的马克思主义世界观、人生观、价值观方面，还不是很完善，思想上或多或少地受到社会上不正之风的影响，有一些私心杂念。

2. 对党的宗旨意识理解不够深，公仆意识不够强。全心全意为人民服务，是我们党的一贯宗旨。但在实际工作中，仅仅满足于做好眼前的工作，对其他方面很少去想去做，为群众服务、为同事服务的意识不很强。对于与自己眼前关系还不是很密切的问题关心不够，没有主动承担这些工作。存在这些问题的根源在于，自己有时考虑个人得失，全心全意为人民服务的宗旨观念、做人民公仆的意识还没有深入内心。

3. 敬业精神还不够强，满足于应付眼前工作。在日常教学和科研工作中，满足于一般性地完成任务，有时认为上好自己的课，完成自己的科研任务就行了。工作上有时满足于一般化，基本上处于一种应付状态，交一件事办一件事，工作没有创新，工作有时缩手缩脚。对于关系交通学院和管理系发展的重大问题，还没有做出自己应有的贡献。

### 四、改进提高的措施和努力方向

通过查摆问题，寻找原因，我找到了问题的根源。针对自身的问题和不足，在以后的教学和科研当中，我要以这次共产

党员先进性教育活动为契机，努力在以下几个方面加强整改：

1. 加强党性修养锻炼。党性是一个政党本质属性的集中表现。共产党员要时刻加强党性修养锻炼。共产党的党性以工人阶级的阶级性为基础。共产党员的党性，就是无产者阶级性最高而集中的表现，就是无产者本质的最高表现，就是无产阶级利益最高而集中的表现。我个人加强党性修养锻炼，就是要像所要求的那样，时刻牢记“两个务必”，要时时刻刻发挥表率作用，吃苦耐劳，以身作则，作青年教师的表率。真正做到“平常时期看得出来，关键时刻能冲得出来，危难时刻豁得出来”。在日常的教学和科研工作中，自己要时刻树立良好的个人形象，把塑造良好的个人形象与自觉地维护单位党组织的形象结合起来，努力增强集体荣誉感，自觉地维护管理系的整体形象，从我做起，从一点一滴的小事做起，为营造一个和谐的工作环境和人文环境，为交通学院和管理系的发展发挥自己应有的作用。

2. 牢固树立全心全意为人民服务的宗旨。全心全意为人民服务，是我们党的一贯宗旨。毛主席说过：“我们共产党人区别于其他任何政党的又一个显著标志，就是和最广大人民群众取得最密切的联系。全心全意为人民服务，一刻也不脱离群众；一切从人民的利益出发，而不是从个人或小集体利益出发；向人民负责和向党的领导机关负责的一致性；这些就是我们的出发点。”作为一名党员，要时刻把鲁迅的“俯首甘为孺子牛”作为自己人身格言，要像焦裕禄同志那样，“心里时刻装着人民群众，唯独没有他自己”。在单位里，自己要充分发挥共产党员的先锋模范作用，高质量地完成教学和科研工作；要围绕学校的中心工作，为提高交通学院和管理系的核心竞争力而勤奋工作。

3. 勤奋学习，努力提高自身的教学能力和科研水平。当今的世界是知识更新的时代，是学习的时代，学习是永无止境的。作为一名普通的高校教师，担负着传道、授业、解惑的重任，必须更要加强学习。一是要加强政策理论学习。努力学习马



列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习党的方针、政策，努力提高政策理论水平，把握正确的方向；二是要加强业务学习。结合教学和科研工作，学习相关的管理学的知识，努力扩大知识面，搞好知识积累。同时，要积极向教学经验丰富的老教师学习，不断提高自己的教学水平，提高驾驭课堂的能力。

总之，我要以这次共产党员先进性教育活动为契机，不断提高思想觉悟，提高各方面素质，在教学、科研和生活等各方面争当表率，努力在自己平凡的工作岗位上作出不平凡的业绩，扎扎实实按照以上几个方面的要求，脚踏实地，忠实践行“三个代表”重要思想，以一流的工作业绩和良好的精神状态，争创先进，以无愧于共产党员的光荣称号。