

幼儿园园长履职情况报告(实用5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

幼儿园园长履职情况报告篇一

千百年来，人们始终不渝地破译着一个庄严和深奥的命题，生命的价值是什么？人生的意义又是什么？我写下这样一个答案：生命的价值在于奉献，人生的意义在于把爱无私地给予幼教事业。我身为园长积极推动幼教改革，努力提高办园水平，尽心尽力履行园长职责，贯彻执行上级的指示、精神，完成园长管理目标，紧紧依靠全体教职工和团结领导班子成员，充分发挥党政工团作用，勤奋努力，我或许缺少智慧，但拥有勤奋。我和我的班子成员及全体教工在上伍学区的领导下，依靠群体智慧，共同协作，团结奋进，为幼儿园的发展不懈努力着。

一、坚持严于律己，重实干

我觉得：当园长，不能靠发号施令过日子，要在第一线带着大家干，工作只能比大家多干，心只能比大家多费，我是这样说的，也是这样做的，我每天早早来到幼儿园，又总是最后一个离开。在园长职位上，始终保持着谦虚谨慎、不骄不傲的工作作风，保持着宽宏大量的气度风范。加班加点，从不计个人得失，在平时工作中能严以律己，以身作则，为人正直，踏实工作，廉洁自律，作风民主，与时俱进，开拓创新。在处理任何一件事情时，都能用一把尺子去衡量，秉公办事，不讲私情，奖罚分明，对事不对人，做教职工的表率。我用发展的眼光看待每个人，以教育帮助、批评鼓励为原则，做到平易近人，以诚相待，在执行制度上即要严格，又要以

教育为主，以爱和严相结合，人性化的管理方式，使教职工心服口服。在大事面前，做到顾全大局，委屈求全，经常开展批评与自我批评，当教师感叹职业生涯的艰难时，做园长的同样也在感叹自己的管理难。但我想：只要坚持党的路线方针政策，在工作中一贯坚持严于律己的原则，勤奋加实干，以“三心”标准严格要求自己，就能使领导放心，群众宽心，自己安心。

（一）以平常、公正之心处事

我心里十分明确，领导与教工的关系只是分工的不同，在人格和义务上是平等互助的。对所有的教工，所有的事都以一颗平常心对待，每天早晚用灿烂的微笑迎送孩子、家长和教工。不摆架子、不说空话、不唱高调，常见缝插针与教工交流思想、促膝谈心，引导教工珍爱自己、热爱生活、快乐工作。不该说的话坚决不说，不该办的事坚决不办，特别是在评优、评先进人等重大事项面前，不干预，不暗示，不导向，完全透明，全面公开，为幼儿园良好风气的建立树立榜样、奠定基础。

（二）以关爱之心待人

把握教师的脉搏，提供发展空间，适时赏识、鼓励和疏导。尽量做到多一点商量、少一点命令，将自己溶身于教工之中，时时刻刻把教工的利益、冷暖放在心上，积极看待闪光点，关键时伸出手来推一把，扶一下，给予一个小小的建议，使之在原有的基础上向前跨一步，提升到又一个高度，让每个教工都能在愉悦的环境中不断释放出自己潜在的能量。从而达到依靠教工创出最佳的管理效应。

（三）以敬业之心治园

幼儿园的很多工作都是繁琐而细小的，但当你凭着一颗敬业之心去从事它时，你就觉得责任远大。我对自己提出：文化

要向更高层次进修，知识要向更宽领域拓展，业务要向更深处延伸。只有注重自身素质的提高，只有对新事物有敏感性，重视信息的收集、整理，有明确的办园目标，有胆量，就能调动全园教工的聪明才智，就能成为全园教工不断进取的表率。

就会在整个园内形成一种敬业负责的文化氛围。

二是以身作则。我始终坚持以一个高的标准来严格要求自己，保持清醒的头脑，时时处处以身作则，做到自重、自省、自警、自励。《论语》曰“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”

二、依靠群体智慧，聚合力。

纷纷显出好才华，放弃中午和下午下班的休息时间，不辞辛苦，给孩子们排练了一台精彩的“六一”节目，博得了领导和家长的一致好评，产生了极好的社会效应；为了让家长、幼儿踏进幼儿园的第一步时，享受到无限醉人的绿色。让孩子们在玩耍时保证安全，为幼儿园小桥、滑梯的绿化地面种植了草坪，还种了法国梧桐、红宝石，女神等各类树木，得到了家长们的赞赏。

在招生工作中，我们采用外紧内松的招生方法，提升幼儿园的门槛，达到了很好的宣传作用，慕名而来的孩子越来越多，现在已经是超载满员了；班子在突发事件面前能顶住压力，不乱阵脚，科学决策。如6月初，一名老师被车上掉下木板砸到，我们第一时间赶到现场，第一时间拿出个人的钱垫付住院费，病人得到及时治疗，挽救了生命。住院期间，我们多次看望，诚恳的态度换来了家属的认可和感激。从园长到教职工，在每周一次的会议上，一起沟通交流、协调平衡，探讨促进，共同为提高幼儿园的保教质量出制度、出方案，出规范、出点子。我注重拓展她们的智慧风格，努力提升内功，养成独立思考、创造性开展工作的能力，在目标同向的基础

上，力求做到过程创新，殊途同归。所以，在管理中我实行放手和放权，各成员各司其职，避免互相扯皮，提高工作效率。从课程管理、教研活动、文化建设、家长工作到青年教师培养，委任主任进行全面管理，她们有权利、有责任开展各类创造性的工作。更多人的智慧被激活，智慧碰撞形成合力，推动了幼儿园的发展。

三、重视反思研究，增强实力

幼儿园园长履职情况报告篇二

我时时以一个中层干部的标准来要求自己，在工作中，树立高度的责任心，以主人翁的思想指导自己的工作。一学年来主要的工作如下：

进一步落实由园长统一领导下分级管理，使全园各项工作协调有序地运转。能公平、公正地对待每一位员工，做到在思想上开导他们，在业务上指导他们，在工作上肯定他们，在生活上关心他们，努力带动他们积极工作，培育互帮互助的团队精神。

除了日常的工作外，这一年我园顺利通过了现代化达纲学校的评审和接待区领导的慰问，这学期，以转评三星级幼儿园为目标，积极创建硬件条件，完成了多功能厅、器械室、车棚的搭建工作，增添了办公桌、档案柜等设施，和老师们一起加班加点创设了丰富的活动室环境，提升了幼儿园的办园条件。

首先是教师的成长，创造各种机会让老师们多出去走走、看看，找出自身的差距。我也珍惜每一次的学习培训，特别是参加了省骨干教师的培训，开阔了我的思路。暑假里，我还将参加心理健康c证的培训。

其次，加强对日常工作的管理检查，每月对班级的教学工作、

保育工作、卫生工作、家长工作、安全工作等进行考核。深入班级调研，一年来听课节数有六十节之多，带领教师重点研讨了音乐领域的教学、区域活动的开展和半日活动的规范。特别是区域活动，我们从无到有，并逐步走向规范和丰富。这学期还创设了八个公共的社会区域，大大丰富了幼儿的游戏内容。

接着，搭建平台，展示风采。推出年轻的教师有王水莲、罗琼君、顾佳静和陈朝燕，分别在区、辖区和集团内参加教学比赛和展示活动。

同时，我还加强对后勤保健工作的管理。本学年，我们新进了一位保健医生和三名保育员。对保健医，积极交流指导，使其尽快熟悉保健、保管、档案整理等工作；帮助保健医实行对保育员的管理，多次参与保育员的学习、检查和考核。

我园的课题《经典诵读，诗书气华》顺利结题，获得区优秀成果三等奖，还收获了第一本教案集《采撷》。新的课题《依托科普绘本提升幼儿科学素养》和调研课题《农村幼儿科学素养调研》均在区里立项。反思自己，觉得在科研上的力度还不够突出，计划下学年能多花点心思，以取得更大的成绩。

坚持每周一次的“国旗下的安全教育”，敲警钟、防未然。定期和后勤人员检查设施设备，并及时上报维修。注重食品的安全，发现问题及时与相关人员协调、更换，以确保幼儿的安全和健康。多次与门口的小摊小贩交流，以确保道路的畅通。

认真备课，准备好教具，合理安排半日活动流程，让孩子们开心地度过与我相处的时光。为此，我也赢得了孩子们的喜爱。遇到和其他工作冲突时，我会与班级教师调换，尽量不安排代课。遇到一些班级有特殊原因人手不够时，我会主动进班帮忙，抬桌子、抬床、拎餐具等，让孩子们能按时入睡。

承担了分园教师培训班班主任的工作，以提升教师们的实践操作能力为指导思想，重点学习了各类游戏的组织和即兴伴奏的方法。

课题《幼儿园古诗教学的实践研究》获得区教育科研优秀成果三等奖，论文《幼儿园有效备课及管理策略探析》获得幼教学科论文二等奖，还被评为区教育科研先进个人。

下学期，我园将迎来三星级的转评工作，我将以更加饱满的精力，带领全园职工共同努力，开创幼儿园新的天地！

幼儿园园长履职情况报告篇三

本学年在县教育局领导的正确领导下，在幼儿园领导班子和全园教职工的“共同努力下，我们朝着幼儿园既定总体工作目标，在幼儿园原有发展的基础上，求真务实、大胆尝试，同甘共苦、通力合作，圆满完成了本学年教育教学工作计划。工作中有收获有思考也有不足，为使今后的工作更优于往年，现将本学年工作总结如下：

一、端正思想，找准定位

本学年本人积极参加政治理论学习，牢记为人民服务为宗旨，不断提高自己的政治觉悟和思想水平。热爱幼教事业，恪守岗位职责，严于律己，团结同志。在班子成员中做到分工不分家，互通有无，共同协助园长开展全园各项工作；在分管工作中以“分层次网络管理”开展教育教学管理工作，以“以研促教”的工作思路提高幼儿园保教质量，以“以人为本”的可持续发展思想提高教师专业化成长，从而保证了幼儿园保教质量的稳步提高和幼儿的全面和谐发展。

二、建立和完善管理网络，实施分层管理

幼儿园教学质量的高低与教学管理息息相关。为完善教学管

理体系，充分挖掘骨干教师人才资源，建立管理网络，实施分层管理。期初召开教研组长会议，要求教研组长批阅各班周计划；保教主任每周组织教师进班听课、评课，批阅教师听课记录和教学反思笔记，定期检查教案和教育笔记；每月末向主管领导汇报工作，共同商讨下月工作重点。这些管理是以“以人为本”的可持续发展思想为出发点，是为了提高教师专业化成长为终极目标的。科学、规范、人文化的管理为教师提供了宽松的发展空间，激发了教师的主体性和主观能动性，从而使教育教学工作有序、高效。

三、以师资培训为抓手，以教科研为平台，促教师队伍专业化成长

我园教师队伍大多数是专业教师，但教师专业素质和业务水平参差不齐，为提高教师自身专业素质和业务技能，积极配合师训科合理安排教师参加继续教育和岗位培训。同时积极开展教育科学研究活动，要求教师结对子、找课题、定计划、共同开展研究，形成了老带新、强带弱、共同研究、共同进步的良好局面。

为使教师获得专业成长，开展不同的业务大练兵活动，如公开课、观摩课、评估课、竞赛选拔课等，在评课环节采用“自评—互评”的方法引导教师反思、质疑、探讨、分析，从而有目的的引导她们教育观念、教育方法、教育策略的转变，从实践到理论的提升，从“经验型教师”到“反思型教师”、“科研型教师”转变。在参加市优质课竞赛活动中，在优秀教师共同听评课的基础上，亲自带领参赛教师共同分析教师意见和建议，汲取先进的、合理的教育形式和教育策略，充分发挥个人自身教学优势突出个人教学特点，不厌其烦地一遍遍提示指导。最后选送的4节教学活动获市一、二等奖各2个。

四、加大教学管理力度，以活动激活日常教学，促幼儿全面和谐发展

在日常教学管理工作中，本人坚持进行计划审阅和计划执行检查，深入教学一线有目的地进班听课，督促和指导教师科学合理地开展日常教学活动，及时和教师进行沟通交流教育教学中的问题，帮助指导教师树立正确的教育观念和教育方法，把发现的问题消灭在萌芽状态。同时为了提供幼儿表现的机会和条件，经常利用节假日开展不同形式的主题教育活动，丰富幼儿一日生活，如“春主题教育活动”、“爱劳动主题教育活动”、冬运会、画展等，活动中充分体现教师的主导地位、幼儿的主体地位，引导幼儿在游戏中学、学中感知体验，从而习得方法，养成良好的学习态度和学习习惯，促进幼儿体智德美全面健康发展。工作着并快乐着。这是我今年最大的感受，虽然在工作中有时有不近人意的地方，但是我依然从忙碌的工作中感受到来自领导的信任，感受到来自同志们的理解和支持，我坚信自己在新的学年里会有更大的进步，更好的服务教师、服务幼儿和家长。

幼儿园园长履职情况报告篇四

20xx年x月13至19日，我有幸参加了国培[20xx]xx省民办幼儿园园长（第二期）培训。通过一周的学习，我深深地感受到自身对学前教育理论认知的匮乏，同时对国家给予民办教育的大力支持感到欣慰！听了专家们生动的讲座，我体会颇深：

一、为人师，师德为先。

我觉得师德首先是出自我们园长和教职工自身的品质，我们的内心是否有道德的概念，古人云：己所不欲，勿施于人。师德的贯彻体现了教师这个职业不仅仅是一种专业，而且更重要的是一种事业。这就是说，不管是以前的师德标准还是新的师德标准，都在强调教师的职业是一种事业，都提出“爱岗敬业”的要求。换句话说，教师的职业就是专业，其职能是一种教书育人的事业。教师是教育体制能否建立、教育质量能否提高、教育目标能否实现的关键因素。纵观所

有的职业，没有一种职业像教师职业那样具有绵绵不绝的生命力、创造力、延续力。选择教师职业，就选择了发展，因为教育促进人类社会的发展；选择教师职业，就选择了创新，这就是我们今天提出教育创新的缘由；选择教师职业，就选择了文明，以突出教育是在传承文化、延续文明。能否培养出优秀人才，是衡量师德的根本标准。所以，教师这个职业是一种事业。我们要热爱教育、热爱学校、热爱本职岗位；尽职尽责、积极奉献；“得天下英才而教育之”，这是人生之一乐。我们要有敬业意识、乐业意识、职业规范意识、勤业意识。

二、教师职业怠倦不仅仅是社会的原因，也有我们园长的原因。

很多同行的朋友跟我诉苦，说现在的幼儿园教师不好管，也特别不好招聘。的确，现在很多幼师跳槽频繁、换岗的现象很多，大多一种声音，感觉累了，感觉干幼师干腻了，我们很多园长往往责怪我们的幼师不够敬业，不够执着，但是我们园长是否考虑了以下几个问题：

- 1、我们给我们的幼师提供的工作岗位前途在哪里？
- 2、我们的幼师在我们这里工作开心吗？
- 3、我们园长想过如何提高幼师在这个社会的地位吗？
- 4、我们提供给幼师的工资待遇他们真的满意吗？

三、幼儿园的安全大于天，教职工的安全教育培训高于一切。

最近，校园安全事故频发，让我们深感担忧，但同时，也让我们更加深深的认识到安全防范的重要性！为了给孩子们营造一个安全的学习环境，我们首先规范了幼儿园的开园时间，同时为每个孩子制作了接送卡，以防陌生人进入幼儿园接送

幼儿；其次常规性地安排教职工进行安全教育培训，让每一位教职工明确安全教育的重要性，为孩子的安全增添一份保障！

总之，安全工作大于天，幼儿的安全牵动着每个幼儿家长的心。为此，做好安全工作，是我们幼儿园的职责，作为一名幼儿教师更应该把幼儿的安全放在工作的重中之重，以解除家长的后顾之忧，从而使幼儿在安全和谐的环境中健康、快乐成长。

幼儿园园长履职情况报告篇五

我时时以一个中层干部的标准来要求自己，在工作中，树立高度的责任心，以主人翁的思想指导自己的工作。一学年来主要的工作如下：

1、强化管理机制，创人文化管理。

进一步落实由园长统一领导下分级管理，使全园各项工作协调有序地运转。能公平、公正地对待每一位员工，做到在思想上开导他们，在业务上指导他们，在工作上肯定他们，在生活上关心他们，努力带动他们积极工作，培育互帮互助的团队精神。

除了日常的工作外，这一年我园顺利通过了现代化达纲学校的评审和接待区领导的慰问，这学期，以转评三星级幼儿园为目标，积极创建硬件条件，完成了多功能厅、器械室、车棚的搭建工作，增添了办公桌、档案柜等设施，和老师们一起加班加点创设了丰富的活动室环境，提升了幼儿园的办园条件。

2、积极寻求幼儿园稳定发展的有力措施。

首先是教师的成长，创造各种机会让老师们多出去走走、看

看，找出自身的差距。我也珍惜每一次的学习培训，特别是参加了省骨干教师的培训，开阔了我的思路。暑假里，我还将参加心理健康c证的培训。

其次，加强对日常工作的管理检查，每月对班级的教学工作、保育工作、卫生工作、家长工作、安全工作等进行考核。深入班级调研，一年来听课节数有六十节之多，带领教师重点研讨了音乐领域的教学、区域活动的开展和半日活动的规范。特别是区域活动，我们从无到有，并逐步走向规范和丰富。这学期还创设了八个公共的社会区域，大大丰富了幼儿的游戏内容。

接着，搭建平台，展示风采。推出年轻的教师有王水莲、罗琼君、顾佳静和陈朝燕，分别在区、辖区和集团内参加教学比赛和展示活动。

同时，我还加强对后勤保健工作的管理。本学年，我们新进了一位保健医生和三名保育员。对保健医，积极交流指导，使其尽快熟悉保健、保管、档案整理等工作；帮助保健医实行对保育员的管理，多次参与保育员的学习、检查和考核。

3、科研工作，初尝成果

我园的课题《经典诵读，诗书气华》顺利结题，获得区优秀成果三等奖，还收获了第一本教案集《采撷》。新的课题

《依托科普绘本提升幼儿科学素养》和调研课题《农村幼儿科学素养调研》均在区里立项。反思自己，觉得在科研上的力度还不够突出，计划下学年能多花点心思，以取得更大的成绩。

4、安全工作，常抓不懈

坚持每周一次的“国旗下的安全教育”，敲警钟、防未然。定期和后勤人员检查设施设备，并及时上报维修。注重食品

的安全，发现问题及时与相关人员协调、更换，以确保幼儿的安全和健康。多次与门口的小摊小贩交流，以确保道路的畅通。

5、认真教学，与孩子建立感情

认真备课，准备好教具，合理安排半日活动流程，让孩子们开心地度过与我相处的时光。为此，我也赢得了孩子们的喜爱。遇到和其他工作冲突时，我会与班级教师调换，尽量不安排代课。遇到一些班级有特殊原因人手不够时，我会主动进班帮忙，抬桌子、抬床、拎餐具等，让孩子们能按时入睡。

6、其他工作。

承担了分园教师培训班班主任的工作，以提升教师们的实践操作能力为指导思想，重点学习了各类游戏的组织和即兴伴奏的方法。

7、获得的成绩：

课题《幼儿园古诗教学的实践研究》获得区教育科研优秀成果三等奖，论文《幼儿园有效备课及管理策略探析》获得幼教学科论文二等奖，还被评为区教育科研先进个人。

下学期，我园将迎来三星级的转评工作，我将以更加饱满的精力，带领全园职工共同努力，开创幼儿园新的天地！