

最新公交统计员的工作总结(优质5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

公交统计员的工作总结篇一

坚持以党的xx大精神为指针，以强化管理为主线，以科学管理、规范管理为基础，以营运服务为中心，以优先发展为重点，以提高“两个效益”为目标，努力加快企业发展。为此，我们要做好如下几个方面工作：

一、努力打造企业形象。

深入学习贯彻党的xx大精神，全面贯彻“三个代表”重要思想，坚持以科学发展观统领经济社会发展全局，着力增强自主创新能力，提高经济增长的质量和效益，努力搞好公交的发展工作，切实推动我市公共交通事业再上新台阶。一是加强干部队伍建设，改善干部形象。落实干部学习制度和培训制度，抓好政治思想教育和自身素质培养，提高决策能力、管理能力和总揽全局的能力。结合企业改制，完善用人机制，选贤任能，实行公平竞争、公开录用制度。改善管理人员的工作方法，提倡带着感情做工作，为职工办实事，推行领导干部深入一线和基层干部与职工交心活动，积极改善干群关系。二是在全公司培养“八个要”的工作作风：即：要弘扬正气，刹住歪风邪气；要率先垂范，发挥模范带头作用；要团结，反对分裂和小团体主义；要立新功，反对吃老本和摆老资格；要雷厉风行，反对拖拉疲沓和低效率现象；要加强组织纪律观念，坚决刹住自由主义和政令不通、各行其是的坏风气；要提倡诚信老实，反对言行不一；要重业绩、看实效，坚决反对浮夸和弄虚作假。做好宣传和引导，将“八个要”的内容

作为全体干部职工的行为准则，努力提高职工队伍的整体素质。三是建立积极向上的企业文化，倡导“和衷共济，诚信至善，务实创新，追求卓越”的企业精神，牢固树立“真抓实干，求真务实”的工作路线和思想路线，利用各种形式营造良好的企业文化，凝聚职工思想，昂扬企业斗志，把企业塑造成形象好、信誉高、职工信赖、社会赞誉的过硬企业。四是加强廉政建设，从廉政教育入手，构筑思想道德防线，建立党风廉政领导责任追究制，加大政务公开和财务监督工作力度，强化财务审计职能，从源头上预防违法违纪问题。五是打造服务品牌。加强行风建设，重视抓好服务质量，继续抓好车容车貌整治，规范服务行为。六是做好宣传报道工作，利用各种媒体宣传企业文化，弘扬先进事迹，展示企业风貌，努力提高我市公交的地位和形象。

二、抓好营运服务工作。

一是继续优化线网布局，结合城市发展和道路建设情况，进一步优化线网结构，对绕行线路做相对取直，对公交空白进行填补，对偏远区域做线路延伸，力求做到走向更合理，乘坐和换乘更方便。二是加大对运营秩序和服务质量的监督管理力度，在加强对职工教育培训的同时，强化检查考核等措施，对公司、车队、线路和司机要及时准确地考核，做到奖惩严明，并将考核和奖惩结果定期进行公示及通报，促进和提高营运服务质量。着力建立现代企业制度，进一步完善企业内部经济责任制，形成适应市场经济的经营机制。立足覆盖城市客运市场的方针，把工作的重点继续放在巩固发展市内营运，根据市区的拓展，合理调整好线路的布局，努力做好线路的有效延伸以及新线路的开辟工作。同时做好市郊各线的营运和旅游专线以及其他乡镇新线的开辟工作。坚持同步并举，形成网络，以适应形势发展的需要，力争较好的社会效益和经济效益。

三、完善经营核算管理办法，加强成本控制和管理。

在成本和费用支出上，要实行目标化管理，将成本费用和支出项目分块分层次定出管理目标，每一项成本费用都要有具体管理办法和规定，如差旅费、燃料费、公务用车等，都要有具体管理措施，决不允许超定额、超范围开支，把各项成本控制在目标之内。要建立成本目标责任制，每项成本和费用管理与责任人挂钩，实行成本管理奖惩制度。公司财务部门要建立具体管理制度，负责成本管理的各个部门和单位，要拿出节约成本和能源的具体办法，开展厉行节约，节能降耗活动，崇尚艰苦奋斗，反对铺张浪费，努力把成本降下去。

四、坚持物质文明、政治文明、精神文明一起抓，协调推进经济、政治、文化三大建设，促进公司经济的飞跃。

积极推行“依法治国”、“以德治国”的方针，进一步加强法制教育，社会主义道德教育，加强政治思想工作，努力转变作风，认真落实社会服务承诺制，实施“窗口形象工程”，扎实开展“青年文明号”、“创文明行业，建满意窗口”活动，进一步提高规范化优质服务水平，努力为广大市民提供优质服务。

五、认真抓好安全生产。

我们要从实践“三个代表”的高度，切实提高对安全生产工作重要性、紧迫性的认识，从讲政治、保稳定、促发展的大局出发，把人民群众的生命安全放在首位，切实负起安全生产的领导和管理责任。实行标本兼治，加强监督管理，加强对创安工作的领导，加强对职工的安全教育和法制教育，加强对营运车辆的安全技术检查，常抓勤督，一抓到底，坚决刹住超载、超速、违章超车等违规行为，为广大市民提供一个准点、方便、快捷、安全的乘车环境。

六、继续加大投资力度，努力做好车辆更新工作，进一步增强公司的竞争实力。

要根据我市经济的迅猛发展，人民生活水平迅速提高，人们对乘车需求更高的特点，在现有的基础上，加大投入，逐步投入档次高的豪华空调中巴，同时继续加大对公交基础设施建设的投入，满足市民出行的需求，以适应城市发展的需要。

我们要紧密地团结在以为的党中央周围，高举邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，全面贯彻落实科学发展观，构建社会主义和谐社会，求真务实，锐意进取，艰苦奋斗，扎实工作，继续夺取全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化新胜利。

公交统计员的工作总结篇二

20xx年初，为一线司乘配发识别服，实行统一着装上岗。同时加大对中巴车服务质量的整治力度，严格外聘人员“三证”审验制度，设法提升中巴车的服务水平。

一是统一思想，进一步做好改制宣传教育工作，重点克服畏难情绪和恐惧心理，使干部职工真正理解改制工作的意义。

二是解决好企业遗留的职工福利待遇问题，妥善做好职工劳动关系的调整工作，努力稳定职工队伍，建立良好的改制工作环境。

三是加强对改制工作的领导，作为党政领导班子的中心工作来抓，建立领导责任制，定期分析研究，搞好协调和配合，加快改制进程。四是严格按照国家政策和省、市有关规定规范运作，把每个程序都置于主管部门和律师团的监督之下，坚持依法改制，用足用好国家的改制政策，努力维护职工利益和企业利益，并保证国有资产不流失。

1、抓好营运服务工作。

一是继续优化线网布局，结合城市发展和道路建设情况，进

一步优化线网结构，对绕行线路做相对取直，对公交空白进行填补，对偏远区域做线路延伸，力求做到走向更合理，乘坐和换乘更方便。

二是努力提高车辆利用率。在现有车辆运力的基础上，科学安排运营计划，合理调度生产车辆，采取夜间修理、减少停车场车日、减少公休车、杜绝闲置车等措施，提高车辆生产效能。在运力安排上，贯穿专用道和主干道的线路尽量配置车况好、排放低、车型较大的车辆。继续加强对中巴车的管理，并继续做好对个体车辆的收编工作。

三是加强对包车的管理，继续限制包车数量，各单位不准自主签订包车合同，不准使用和调换线路车辆跑包车，各个路队严禁包车。规范内部包车经营市场，统一制定包车价格，不产生利润的包车禁止新签和续签合同，坚决杜绝无序竞争。

四是加大对运营秩序和服务质量的监督管理力度，在加强对职工教育培训的同时，强化检查考核等措施，对公司、路队、线路和司机要及时准确地考核，做到奖惩严明，并将考核和奖惩结果定期进行公示及通报，促进和提高营运服务质量。

2、完善经营核算管理办法。

一是继续实行资产经营管理责任制，依据经营资产占用情况计算利润和回报，重点实行利润指标考核，增加各单位成本调控能力，对营运公司按月、季、年度实施指标考核，直属单位按季度和年度考核。

二是细化月票公里补贴核算办法，总公司按各营运公司的大车行驶里程和实际月票运客人次实施补贴。将月票运客人次与车组个人收入挂钩，有效杜绝司机拒载月票乘客的现象。

3、加强成本控制和管理。在成本和费用支出上，要实行目标化管理，将成本费用和支出项目分块分层次定出管理目标，

每一项成本费用都要有具体管理办法和规定，如差旅费、燃料费、公务用车等，都要有具体管理措施，决不允许超定额、超范围开支，把各项成本控制在目标之内。要建立成本目标责任制，每项成本和费用管理与责任人挂钩，实行成本管理奖惩制度。公司财务部门要建立具体管理制度，负责成本管理的各个部门和单位，要拿出节约成本和能源的具体办法，开展厉行节约，节能降耗活动，崇尚艰苦奋斗，反对铺张浪费，努力把成本降下去。

4、强化企业管理□20xx年，我们要在管理上狠下功夫，认真学习和运用城管局推行的“无缝隙”管理工作法，研究和完善企业管理制度、管理程序、管理目标和管理责任，努力实现管理工作无缝隙。

一是加强财务工作管理，健全财务管理制度，减少核算层次，集中核算职能，坚决杜绝“小金库”现象，严格票据管理和罚没款管理，严格财务收支审批手续，强化审计制度，确保财务制度落实。

二是加强劳动力管理。随着企业改制工作的深入，要依法调整好职工的劳动关系，建立竞争上岗制度。改革用人、用工和分配管理机制，提高人、车生产效率。改制后的企业要依法为职工办理养老、医疗、失业等保险手续。

三是加强车辆与设备管理，严格执行维修保养制度，提高车辆设备的技术性能和使用寿命，做好车辆尾气治理工作，坚持源头控制与技术治理相结合，排放合格率要达87%以上。结合清产核资和资产评估工作，完善各种车辆和设备档案，保证底数清楚，账物相符。努力克服油料供应紧张的困难，拓宽采购渠道，搞好油料和材料保障。

5、重视技术开发和科技创新工作。

一是努力培养科技人才，鼓励职工开展文化学习和科学研究，

鼓励开展科学创新和技术改造，努力提高行业科技含量。

二是组织开展科技创新和技术攻关。根据企业需要，重点搞好“投币箱伪币鉴别器”研制工作，在已有雏形的基础上，力争上半年技术成熟并投入使用；搞好车辆尾气治理的技术攻关工作，抓好柴油车双燃料掺烧试验和改装试验，积极开展可行性研究，掌握准确技术参数，力争获得改装生产资质，对在用柴油车逐步进行改装，使天然气掺烧技术得到应用。

6、抓好公交场站项目建设。抓紧南二环停车场施工建设和设施配套工程，加强对工程质量的监督，加快工程进度，明年完成收尾工作和综合质量验收，并交付使用。同时加快对火车站公交枢纽站施工建设，重点抓好服务设施配套的建设，确保功能完备，布局合理，运转顺畅，努力提高公交场站设施的保障功能。我们相信，在主管部门的正确领导下，在全体干部职工的不懈努力下，我们的目标一定能实现。

公交统计员的工作总结篇三

控烟是国家权衡烟草税收与国民健康、烟厂生产销售等烟草所带来的利弊问题而被迫采取的政策、措施的简称，是为了国家强盛、国民身体素质的提高而采取强制禁烟的第一步。

控烟工作计划范文一：

一、指导思想

吸烟是当今世界最严重的公共卫生问题之一，是人类健康所面临的最大的又是可以预防的危险因素。我们要以党的十六大精神为指导，以招商引资为动力，全面贯彻党的方针，坚持科学招商引资发展方向，结合实际，根据《不吸第一支烟》等教材内容，大力开展控制吸烟活动，并积极宣传吸烟的危害性，让广大群众全面了解国际国内控制吸烟的历史与现状，所采取的措施以及在中国历史上吸烟对人们带来的痛苦和灾

难，从而进一步认识吸烟对健康的危害，提高广大群众控烟的自觉性，保证我区招商系统控烟活动通过各级的达标验收。

二、领导小组

招商局成立以文慧局长为组长，吴浩谊、李娜为副组长的控烟领导小组，由局办公室负责分工，全体成员紧密配合积极开展控烟工作，制订年度控烟计划和措施，定期召开领导小组会议，安排布置控制吸烟活动的检查和落实工作，及时对工作中出现的问题进行通报批评，限期整改。

三、控制吸烟的教育宣传

1、加强宣传，创造良好的控烟氛围。为了提高招商局全体机关干部对吸烟有害健康的认识，首先组织全体职工认真学习《不吸第一支烟》、《保护不吸烟者免受烟害》、《中国控制吸烟有关法规汇编》等书中的有关内容，认真学习“守则”“规范”，通过学习，提高群众对控烟的认识，人人参与控烟活动，自觉抵制烟害，创造良好的控烟氛围。

2、开设健康教育课、举办健康教育讲座、办好健康教育专栏、健康小报、展板等，利用黑板报宣传禁烟法规，通报吸烟状况，介绍吸烟对健康的危害，对社会的不良影响。

3、加强培训工作。各校加强培训全体机关干部，提高他们对控烟工作的认识，提高机关干部对控烟工作的认识，增强责任感，使命感。

4、建立单位、家庭、社会三结合的控烟网络，单位在净化社会环境的同时，将控烟活动逐步延伸到家庭、社会。

四、控制吸烟禁示性规定

1、严禁机关干部在办公室、会议室等公共场合吸烟。

- 2、不给客人敬烟，不劝烟，客人递烟婉言谢绝。
- 3、要求吸烟的机关干部尽早戒烟。
- 4、办公室和会议室摆放禁烟标志。

五、控制吸烟奖罚措施

- 1、机关干部在规定的禁烟场合吸烟一次者罚款20元，吸烟两次以上者，除了罚款以外，还要在会上通报批评。
- 2、积极开展无烟办公室的评选活动，对评选出的无烟办公室进行表彰奖励。
- 3、局机关全体工作人员对来访客人要转告单位的控烟规定，并要求客人不准在单位禁烟区内吸烟。

六、签订禁烟协议书

与吸烟干部签订“禁烟协议书”，如有违犯，按照单位有关制度进行处罚。

控烟工作计划范文二：

一、领导高度重视建立健全组织机构

为了加强控烟健康教育，我局成立控烟工作领导小组，明确控烟工作职责，并责成专人负责不定期的巡视、检查，全面组织开展控烟工作。建立严格的禁烟规章制度，制定专门禁烟规定。

二、加强宣传教育提高个人思想认识

充分利用健康教育、宣传栏、宣传橱窗、控烟海报等多种形式，开展吸烟有害健康的宣传教育，充分利用“世界无烟

日”等重大活动大力开展吸烟危害性的宣传教育，组织观看吸烟引发疾病的病例和造成的后果，邀请专业人员讲解吸烟危害身体的原理和如何采取有力的戒烟措施，吸烟的同志在做好自身戒烟的同时，也要做好他人的劝烟工作，不吸烟的同志要积极监督、帮助吸烟的同志做好戒烟工作，全体干部一致投入到控烟工作中去。

三、明确目标任务全面开展控烟工作

大力倡导机关吸烟的干部有计划的戒烟或减少吸烟，控制吸烟的场所，禁止在公共场所和人群密集的地方、办公场所吸烟，全力营造卫生、健康的工作和生活环境，将吸烟的人群控制在最小程度，各个科室开展创建无烟办公室活动，对外来人员的敬烟、吸烟行为婉言谢绝，同时动员他们早日戒烟，及早远离烟魔的毒害，全面开展控烟工作。

四、采取有力措施保证控烟工作正常开展

局办公楼、活动室等公共场所，禁止吸烟，并设醒目标志，不设烟具，从而在机关形成控烟、戒烟、远离吸烟的工作氛围，动员不吸烟的同志对吸烟人员进行监督教育，开展一系列的措施确保控烟工作的顺利开展。

五、加强考核和检查确保控烟工作取得实效

在做好日常控烟工作的同时，加强对此项工作的检查、监督，实行严格的考核管理，开展常规性检查，发现违反控烟标准的及时予以纠正和制止，在重点部位、重点场合开展重点督察，确保无抽烟行为发生，加强考核，把控烟工作纳入年终岗位责任制考核，结合卫生检查制度予以奖惩，对反复劝戒不能达到要求的人员进行警告，切实将控烟工作落到实处，争取在较短时间内建成无烟单位。

公交统计员的工作总结篇四

坚持以党的精神为指针，以强化管理为主线，以科学管理、规范管理为基础，以营运服务为中心，以优先发展为重点，以提高“两个效益”为目标，努力加快企业发展。为此，我们要做好如下几个方面工作：

深入学习贯彻党的精神，全面贯彻“三个代表”重要思想，坚持以科学发展观统领经济社会发展全局，着力增强自主创新能力，提高经济增长的质量和效益，努力搞好公交的发展工作，切实推动我市公共交通事业再上新台阶。一是加强干部队伍建设，改善干部形象。落实干部学习制度和培训制度，抓好政治思想教育和自身素质培养，提高决策能力、管理能力和总揽全局的能力。结合企业改制，完善用人机制，选贤任能，实行公平竞争、公开录用制度。改善管理人员的工作方法，提倡带着感情做工作，为职工办实事，推行领导干部深入一线和基层干部与职工交心活动，积极改善干群关系。二是在全公司培养“八个要”的工作作风：即：要弘扬正气，刹住歪风邪气；要率先垂范，发挥模范带头作用；要团结，反对分裂和小团体主义；要立新功，反对吃老本和摆老资格；要雷厉风行，反对拖拉疲沓和低效率现象；要加强组织纪律观念，坚决刹住自由主义和政令不通、各行其是的坏风气；要提倡诚信老实，反对言行不一；要重业绩、看实效，坚决反对浮夸和弄虚作假。做好宣传和引导，将“八个要”的内容作为全体干部职工的行为准则，努力提高职工队伍的整体素质。三是建立积极向上的企业文化，倡导“和衷共济，诚信至善，务实创新，追求卓越”的企业精神，牢固树立“真抓实干，求真务实”的工作路线和思想路线，利用各种形式营造良好的企业文化，凝聚职工思想，昂扬企业斗志，把企业塑造成形象好、信誉高、职工信赖、社会赞誉的过硬企业。四是加强廉政建设，从廉政教育入手，构筑思想道德防线，建立党风廉政领导责任追究制，加大政务公开和财务监督工作力度，强化财务审计职能，从源头上预防违法违纪问题。五是打造服务品牌。加强行风建设，重视抓好服务质量，继续抓好车

容车貌整治，规范服务行为。六是做好宣传报道工作，利用各种媒体宣传企业文化，弘扬先进事迹，展示企业风貌，努力提高我市公交的地位和形象。

一是继续优化线网布局，结合城市发展和道路建设情况，进一步优化线网结构，对绕行线路做相对取直，对公交空白进行填补，对偏远区域做线路延伸，力求做到走向更合理，乘坐和换乘更方便。二是加大对运营秩序和服务质量的监督管理力度，在加强对职工教育培训的同时，强化检查考核等措施，对公司、车队、线路和司机要及时准确地考核，做到奖惩严明，并将考核和奖惩结果定期进行公示及通报，促进和提高营运服务质量。着力建立现代企业制度，进一步完善企业内部经济责任制，形成适应市场经济的经营机制。立足覆盖城市客运市场的方针，把工作的重点继续放在巩固发展市内营运，根据市区的拓展，合理调整好线路的布局，努力做好线路的有效延伸以及新线路的开辟工作。同时做好市郊各线的营运和旅游专线以及其他乡镇新线的开辟工作。坚持同步并举，形成网络，以适应形势发展的需要，力争较好的社会效益和经济效益。

在成本和费用支出上，要实行目标化管理，将成本费用和支出项目分块分层次定出管理目标，每一项成本费用都要有具体管理办法和规定，如差旅费、燃料费、公务用车等，都要有具体管理措施，决不允许超定额、超范围开支，把各项成本控制在目标之内。要建立成本目标责任制，每项成本和费用管理与责任人挂钩，实行成本管理奖惩制度。公司财务部门要建立具体管理制度，负责成本管理的各个部门和单位，要拿出节约成本和能源的具体办法，开展厉行节约，节能降耗活动，崇尚艰苦奋斗，反对铺张浪费，努力把成本降下去。

积极推行“依法治国”、“以德治国”的方针，进一步加强法制教育，社会主义道德教育，加强政治思想工作，努力转变作风，认真落实社会服务承诺制，实施“窗口形象工程”，扎实开展“青年文明号”、“创文明行业，建满意窗口”的

活动，进一步提高规范化优质服务水平，努力为广大市民提供优质服务。

我们要从实践“三个代表”的高度，切实提高对安全生产工作重要性、紧迫性的认识，从讲政治、保稳定、促发展的大局出发，把人民群众的生命安全放在首位，切实负起安全生产的领导和管理工作责任。实行标本兼治，加强监督管理，加强对创安工作的领导，加强对职工的安全教育和法制教育，加强对营运车辆的安全技术检查，常抓勤督，一抓到底，坚决刹住超载、超速、违章超车等违规行为，为广大市民提供一个准点、方便、快捷、安全的乘车环境。

要根据我市经济的迅猛发展，人民生活水平迅速提高，人们对乘车需求更高的特点，在现有的基础上，加大投入，逐步投入档次高的豪华空调中巴，同时继续加大对公交基础设施建设的投入，满足市民出行的需求，以适应城市发展的需要。

我们要紧密地团结在党中央周围，高举邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，全面贯彻落实科学发展观，构建社会主义和谐社会，求真务实，锐意进取，艰苦奋斗，扎实工作，继续夺取全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化的新胜利。

公交统计员的工作总结篇五

控烟是一项长期而艰巨的群众性工作，我社区成立以任东琳为组长，徐宝成为副组长的控烟工作领导小组，具体负责，定期或不定期检查各种禁烟工作，提倡开展戒烟活动。

二、加大宣传教育工作力度

充分利用5月31日第19个世界无烟日，向群众宣传吸烟的危害。采取宣传栏、张贴标语、横幅的多种形式，广泛宣传，提高居民知晓率和参加率。

三、深入开展青少年控烟工作

利用各种形式宣传青少年吸烟危害，让他们积极参加“拒吸第一支烟，做永不吸烟新一代”活动，配合家长，教育青少年树立从小远离烟草的信念。

四、在单位内部开展创建无烟办公室活动首先创建无烟会议室，其他办公室开展无烟竞赛活动，养成不随意乱扔烟蒂的良好习惯，“改陋习，树新风”，为创建无烟单位做贡献。

一、广泛学习宣传《烟草控制框架公约》，加大控烟与健康知识的传播力度

1、结合世界无烟日主题，组织开展学习宣传《烟草控制框架公约》活动。开展控烟主题宣传，提高全社会对吸烟危害的认识，及时报道和宣传各部门的控烟活动情况，营造健康、清洁、禁烟的良好社会环境。

2、社区于5月31日世界无烟当日，设立宣传点，采用板报、橱窗、有线广播、电子显示屏、悬挂醒目横幅等宣传形式，开展控烟咨询、义诊等健康教育活动。

3、利用社区学校，组织学生开展“拒吸第一支烟，做不吸烟的新一代”的签名、“劝阻家长戒烟行动”、控烟小组评比等活动，倡导健康的生活方式，提高健康水平。

4、要深入开展控烟综合干预工作，向群众反复宣传吸烟的危害和戒烟的方法。

二、落实公共场所禁烟措施

本单位应把公共场所控烟工作纳入创建全国文明城市工作内容，列入本部门工作计划，制定控制吸烟的规章制度，做到有考核、有奖惩。办事处、社区应有醒目的禁烟标志、有

专(兼)职人员劝阻、有灭烟沙盘;做到无吸烟现象、无烟草广告、无烟具、无烟头。

三、严格检查督促

按照属地管理的原则，深入驻街单位开展控烟工作的指导督促，推介好的典型经验，及时发现问题督促整改。