

# 2023年城投公司述职报告总结(大全5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 城投公司述职报告总结篇一

1. 注重政治理论学习，自身素质得到了全面提高[]20xx年以来，通过学习和实践锻炼，道德修养得到了提高，理想信念、组织纪律观念、宗旨意识进一步增强，做到了在思想上、政治上、行动上同上级党政组织保持一致。自己在贯彻落实上级决策、各项制度方面不存在有令不行、有禁不止的问题。在道德品行方面，做到了为人正直、是非分明、言行一致，遵纪守法。在职业道德方面，做到了敬业奉献、诚实守信、维护企业利益。

2. 发扬民主，办事公开，自觉接受各方面监督。在日常工作中自己坚持群众路线和民主集中制原则，积极参与企业重大问题决策，敢于发表自己的意见。对于分管的日常工作，广泛征求意见，并按程序及时向公司主要领导汇报。对于分管单位的工资分配及业绩考核等，要求自觉接受组织和职工群众的监督。

3. 发扬艰苦奋斗精神，严格控制各项费用支出。我严格执行上级紧缩开支的各项规定，坚持勤俭节约办企业，处处精打细算，从不讲排场、摆阔气。在分管的日常工作职责范围内，严格控制支出。如：招待客户时，在保证营销业务的前提下，自觉执行公司业务招待标准，严格控制参与招待人数，不讲排场；手机费、交通费等在规定标准范围内进行自觉控制等。在严格要求自己的同时，也教育下属进行自我约束，严格按制度办事。

4. 转作风，增强凝聚力□20xx年以来，面对市场竞争激烈、订货难、回款压力大的局面，坚持务实创新、积极探索新的销售日常工作模式，坚持带头跑回款抓订货。在平时日常工作中，自己注意关心爱护职工，积极了解和帮助他们日常工作 and 生活中的困难，使他们更加轻松快乐的投入日常工作，维护了领导干部的良好形象，密切了干群关系。

走上副总经理岗位后，面对大陆公司改革发展的新形势、新任务、新要求，按照班子责任分工，围绕营销创效，扎实推进分管日常工作。

1. 积极推进营销管理体制创新，为营销日常工作的开展奠定了基础。为发挥营销龙头作用，对营销体系和管控模式进行了改革，将营销中心原来的10个区域、4个部门整合为四个分部，压缩了管辅人员，优化了销售资源配置，加强了集团内部市场开拓力量，突出了市场开拓过程中的集中协同。为了解掌握营销人员日常工作情况，加强监督指导，坚持了区域经理日常工作日志写实制度，实现了市场前沿信息快速有效反馈。为提高营销创新能力，主持制定了□20xx年下半年营销中心经济责任制及考核办法》，对营销中心赋予内部市场主体地位，按照经营实体运作，突出利润考核，按考核结果提取工资、费用，取得了明显效果。

2. 强化营销政策激励，充分调动和保护了营销人员的积极性。完善了营销费用提前办法，加大了一线人员费用使用比例。对营销费用采取以订货额分段计提，集中使用；对营销人员工资与回款挂钩，分段计提，上不封顶。建立健全了营销人员业绩考核评价机制。

3. 适时调整营销策略，为完成全年销售收入指标提供了保证。在市场竞争异常激烈的情况下，适应市场变化，带领营销人员认真实施“走出去”战略，坚持市场开拓有所为有所不为的原则，根据市场细分，对市场空间小、盈利水平差的市场有选择性退出；对订货质量好、盈利能力强、回款及时的市场

加大开拓力度。为加快货款回收，主持制定了外部市场应收账款回收奖励办法。通过对集团内部市场以高质量优服务实现了继续巩固提高；对外部市场着力培植战略用户，积极承接订单，市场开拓取得可喜成果，皮带机、配件等订货量有增无减，确保了生产接续。

4. 深化“技术+营销”团队销售模式，提高了订货质量。为提高中标率和毛利率，注重信息搜集甄别反馈，注重对竞争对手的分析。坚持召开标前、标后分析会制度，标前先由设计人员进行技术交流，优化技术方案，确保中标；中标后由设计人员遵循市场原则进行二次优化，确保毛利水平。

5. 强化营销模式创新，提高了适应市场的能力。重点是

(1)为加快商业模式创新，展示企业形象，积极与济南跃动公司合作，就企业宣传、搭建商务平台，实现网络销售等事宜，达成了合作意向，目前此项日常工作正在推进之中。(2)积极推进与xxx公司为代表的新模式合作，发挥其规模采购价格优势，为我们提供主机配套产品，实现双方共赢，目前此项日常工作正实际运作推进之中。

6. 强化风险预警机制，千方百计加快应收账款清收。一是深化加强应收账款管理。为有效控制和降低应收账款，确保资金链不断裂□20xx年以来，在严格执行以往应收账款管理规定、强化完成指标考核、严格奖惩兑现的同时，继续坚持按月召开应收账款分析会制度，积极采取针对性的措施，对客户恶意拖欠或其他原因造成坏账风险较大的货款，及时移交清欠办利用法律手段进行清欠。二是加强了合同管理。为进一步提高合同签订质量，规范营销行为，防范经营风险，加强了合同把关，确保了合同履行。

7. 把售后服务作为战略举措，售后服务实现了持续改进。为提高用户对产品的满意度和信任度，重视售后服务日常工作，通过组建专兼、职售后服务队伍，明确职责，完善流程，坚

持用户回访制度，加强了与用户的沟通，及时传递用户反馈的信息和需求，把一切为用户着想体现到了日常工作的每个细节，靠一流的产品质量和良好的服务，巩固了原有市场，促进了新市场开发。

一年来，自己时时处处以党员领导干部的标准严格要求自己，认真落实党风廉政建设责任制，严格遵守《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等各项规定，自觉践行廉政承诺，如实报告个人有关事项，自觉树立党员领导干部廉洁从业良好形象。

在平时的日常工作和生活中，坚持做人做事相统一，淡泊名利，生活上讲操守，注重小节。在经营活动中从不利用职务之便谋取私利、损害企业利益；在出差期间从不用公款游山玩水；平时从不利用公款大吃大喝、挥霍浪费等，保持了党员领导干部干事创业、奋发有为、廉洁奉献的精神追求。

总结回顾20xx年的日常工作，虽然取得了一定的成绩，但还存在一些问题和不足：一是理论学习方面，平时比较注重学习，但学习内容针对性还要加强，要提升自己学以致用的自觉性，运用理论科学有效指导日常工作实践的能力。二是思想观念方面，受环境和习惯影响，思维还不够开阔，创新观念还不够强、三是在开拓创新方面，尤其是企业经营困难形势下，日常工作突破性不够，营销创效能力有待提升。

回顾一年来的日常工作，我在公司党政的正确领导下，在职工群众的大力支持下，做了一些日常工作，也取得了一定的成绩，但与上级党组织的要求相比，与公司其他班子成员相比，还依然存在着一定的差距，有待于在下一步日常工作中加以克服。

1. 在狠抓理论学习方面下功夫。继续坚持理论联系实际学风，抓紧一切可以抓住的时间学习，不断扩大自身知识面，提高自身综合素质，努力使自身理论水平与综合素质能够适

应新形势与新任务的需要，把学习的体会和成果转化为谋划日常工作的新思路，做一名学习型、复合型的领导干部。

2. 在增强执行力方面下功夫。我认为顾全大局是干部讲党性、讲政治的体现。在今后的日常工作中，我将继续发扬勇于开拓、锐意进取的精神，主动把分管的各项日常工作做好。

3. 在改进日常工作作风方面下功夫。在日常工作和生活中，自觉遵守党的纪律和国家的法律法规，严格执行领导干部廉洁从政的各项规定，切实把加强廉政建设抓在手上，落实在行动上，以更高的标准严格要求自己，率先垂范，永葆党员领导干部的清廉本色。

4. 在日常工作创新方面下功夫。将继续做好凝聚民心士气，凝聚智慧力量的日常工作，把求真务实、埋头苦干贯彻到市场开拓和应收账款回收日常工作中去，把多订货快回款作为一种崇高的责任和目标追求，为公司发展贡献力量。

## 城投公司述职报告总结篇二

我现任xx实业公司总经理助理，安全副总监，分管协助领导抓关联交易、基建建、协助安全总监抓安全工作。

（一）关联交易取得新成果。一年来，我协助和配合公司领导抓关联交易工作。由于领导重视，真抓实干□xx年关联交易实现了新突破。完成产值2.47亿元，比去年增加了30。

为实现用关联交易扩空间、促发展的目的，我始终坚持作到对九厂定期联系，经常沟通，有事到场，有难必帮。按着这个准则，凡是九厂或领导的大事小情，无论是红白喜事，都一一到场。同时，帮助他们协调解决了一些问题。经过我和领导的共同努力，使九厂和xx的感情不断加深，关系进一步密切。为我们公司争取工作量超过2亿大关打下了坚实的基础。

（二）关联交易价格有所上调。我积极帮助公司所属单位上调结算价格。公司所属单位运输、作业、捞油等公司的结算价格较低。影响了他们的经济效益。根据领导的安排，我先后几次到九厂协商调价问题。精诚所至，收效颇大。九厂领导同意了我们的价格调整方案，调整后运输、作业、捞油公司比去年多收入120多万元。同时，我还配合主要领导积极协调解决作业机组，九厂无偿向作业公司提供了2套作业机组，提高了作业公司的作业施工能力。

（三）绿色、亲情服务实现新突破。作为总经理助理，就是要为领导当好助手和参谋。秉承这一理念，我始终坚持竭尽全力而为之。根据吴总关于为九厂提供的绿色、亲情服务要有新举措的精神要求，担负着领导的重托，我对九厂的部分干部职工进行了走访。认真了解他们在生产、生活方面面临的困难，经过调查研究，我向领导提出了建立“亲情小饭桌”，真正解决九厂前线职工学生午饭和休息问题、成立义务学习辅导班，提高九厂前线职工学生成绩问题，免费为九厂职工液化汽送罐、送水，这三项建议均被领导采纳。以上三个问题的解决，为九厂干部职工排除了生活上的后顾之忧，也为九厂干部职工提供了良好的服务环境，特别是实施后领导高度重视，精心组织安排，以精优的服务质量，赢得了九厂干部职工的满意和好评，使xx与九厂的良好合作关系进一步得到密切，巩固和推进了关联交易的健康有效发展。

安全第一，一切服从于安全，在必须保证安全的前提下，抢工期，上质量。由于坚持不懈抓安全，有效地保证了每个工程的安全生产。

在施工中，我还坚持起早贪黑，盯在现场，检查进度、质量、安全等工作，尤其是在生活水改造工作中，由于涉及到千家万户，为了更好地服务职工群众，针对居民区停电停水有些居民缺水问题，我就组织安排施工队伍先后十多次给他们送水，使这些居民都感到十分满意。

在安全工作中，我积极配合安全总监全力以赴抓安全工作，认真贯彻执行“安全第一，预防为主”的管理方针，大力强化hse监督管理工作，加大了对事故隐患的整改和消除力度。认真开展制度建设工程，全面落实安全生产责任制，积极开展安全技术培训，协助安全总监组织开展“安全生产月”活动，并精心培育特色安装文化，通过全面加强安全管理，有效地保证了公司的安全生产，为公司实现安全金杯五连冠做出了贡献。

加强党风廉政建设，深入开展反腐败斗争，是我们党的一项长期、艰巨的任务。而自觉遵守党规党法、清廉从政是我们领导干部的准则。按着准则对自己进行自我约束，自我控制，自我完善是廉洁自律的可靠保证。因此，在廉洁自律和抵御不正之风方面，坚持法规、原则不动摇，不断学习，自觉自律，达到了一身正气、两袖清风的目的。在这项工作中，本人主要抓了以下几个环节：一是加强学习，提高了廉洁意识，增强了自身素质。加强学习，是领导干部提高自身知识水平的重要途径，更是提高自身精神境界的有效途径。因此，为深刻领会党重要思想精髓，自觉树立清廉意识，特别是先进性教育以来，本人一直坚持学习，除了班子集体学习外，还用业余时间学习《两个条例》等党规党法内容，学习经济、政治、文化、管理等方面知识。通过学习，使自身素质得到提高，为抵御各种不正之风的侵蚀打下了良好的思想基础。二是自觉从严，遵守党纪条规。本人能按党纪条规严格要求自己，自觉遵守各项原则、规定，没有忘记自己是一名党员干部，也处处注意自身的一言一行。第二，是严格自律，遵守规定。为严格要求自己，严格规范自己的行为，我们通过开展实行“五自管、端正五官树形象”活动，管住了小节。

xx年，经过本人的不懈努力，尽管完成了本职工作和领导交办的各项工作任务，但是在工作中还存在着以下几方面缺点和不足：一是关联交易还应细化。在关联交易工作中，总体上说，做的还是比较好的，但是，在有些细节上还存在着不足。今后一定要注重细节，坚持大事小事一起办，并且抓出成效。

二是基建工程质量还需提高。尽管我们的施工质量达到了甲方的标准，但是在某些施工环节中，还存在着一些质量跑粗现象，今后一定要加强全面质量管理，争创优质工程。三是有时抓安全工作力度不够。有时感到自己是安全副总监，存在着一些依赖的思想，领导安排的抓得多，抓得好，自己主动工作的积极性有时不高。

## 城投公司述职报告总结篇三

截止到月，累积完成财务运营收入，3月份发展农校128户，5月份发展海阳馆3g100户，维系与发展卫生系统300户，维系与发展教育系统800户，维系与发展乡政府700户，强化渠道管理新建村代办20个。

### 一是抓自身政治理论学习

为了进一步提高政治敏锐力，政治鉴别力和政策水平，增强贯彻落实党的方针、政策的自觉性、坚定性，我先后学习了党的十八大精神和《社会主义文化建设》等课程，增强了自己的党性修养，理论水平也有了一定程度的提高。

### 二是加强企业管理和业务知识的学习

一年来，通过上网、翻阅广播电视专业期刊、订购有关技术书籍等方式加强了对网络技术、通信技术方面知识的学习，并做好读书笔记和归纳整理，对现代通信技术有了一个更深的了解和认识，进一步丰富了自己的知识面，增强了管理好公司的信心。

### 三是注重抓好班子和队伍的学习

在公司，我始终强调学习的重要性，要求全体干部职工做学习型的劳动者，活到老，学到老，不断提高队伍的理论水平和劳动技能，整个队伍的学习风气比较浓厚。



回顾和总结半年的工作，自感还存在以下不足之处。一是理论联系实际不够，学习业务的主动性不够。二是工作缺乏创新，还存在着创新解难的力度还不够大，推进工作的措施还不够实，对员工教育培训工作的思路有待于更新，整体推进的合力还不够强等问题；三是在工作作风上还不够深入。四是学习理论的广度和深度有所欠缺。我虽然制定了学习制度和学习计划，利用空闲时间记学习笔记和写学习心得，但由于工作忙，有时便产生了以干代学的思想，放松了学习，没有学深学透。

在今后的工作中要按照科学发展观的要求努力克服存在的问题和不足，落实整改措施，做到科学发展：

### 一要勤奋学习，提高思想认识

科学发展观重在科学，科学发展是践行科学发展观的重要体现。作为公司领导干部，必须首先学好科学发展观理论，吃透其精神实质，以便更好地把握、理解党和国家的大政方针及经济建设发展的新思路、新战略。勤奋学习是贯彻落实科学发展观，提高本领，做好工作的前提。要牢固树立终身学习的理念，把学习作为一种政治责任，一种精神追求，一种思想境界，带头学习先进理论和科学知识，弘扬良好学风，提高思维层次。

### 二要提高素质，努力工作

要做到持续发展，就要有高素质的领导班子，我要改正以前工作中存在的问题，要从理论学习、业务知识培训上探索新思路和新方法，努力提高自身各方面素质，认真努力工作，做好新时期自己分管的各项工作。

## 城投公司述职报告总结篇四

1、树立好角色意识，当好总经理配角，作为公司的副总经理，

严格按照公司的授权与管理范围，员工队伍围绕公司下达的年度工作计划指标和企业发展的实际需要，始终坚持以人为本，以市场为导向，以规章为支撑，积极谋划公司的营销施工策略与发展，协助总经理建立健全项目管理规章制度与奖惩机制，并想方设法地开动脑筋，锐意进取，拓展市场，完善服务。

2、加强自身建设，贯彻“以身作则”的人本管理理念。做好施工管好项目。企业管理者是企业的一面旗帜，起着领头羊的指引作用。三个月来，本着以人为本的思想，从严要求自己，坚持以管理为中心、向公司负责任的积极态度，矢志不渝加强自身素质建设，努力培养正确的世界观、人生观与价值观，用积极、健康、饱满的热情与工作态度来引领管好班子、带好队伍。对公司我所要管的事务，我们坚持做到大事讲原则，小事讲风格，平常讲人格，以此树立公平、公正，平等的管理氛围，让一切有能力的人为公司所用，为公司奋斗。

1、采取多种措施，营造良好的学习环境，着力提高员工素质。

“人是企业发展的第一要素，员工素质的高低决定着企业管理和发展水平，按照创建中国梦的社会要求，结合企业经营管理需要，积极倡导建设学习型单位，采取“请进来、走出去”多种形式的学习教育培训方式，使在岗位人员经过培训人人持证上岗，以良好的学习氛围带动员工愿学乐学好学的学习热情，从而使企业整体文化水平与业务素质得到全面的快速的提升，为企业发展奠定坚实的文化基础。

2、坚持“以德为之，以情动之，以行导之”的管理原则，不断提升自身及班子的标竿。在企业中，我们积极寻求建立科学的人际工作关系和处事方法，要求管理层在对待员工时，要用“德”立身，用“情”沟通，用“行”示范，员工们时时处处看得见，摸得着，想得通，从而有效及时地化解工作出现的矛盾与隔阂，并积极培育团结、和谐的工作氛围，纯

洁员工队伍的思想，增强企业的凝聚力，合力地完成公司的计划与任务。

3、作为公司分管领导，经常亲临施工现场巡查、指导。xx年4月我公司除了xx酒店，和成世际在等待施工之外，还分别有华日轻金，恒丰海悦国际酒店、xx艺展中心，苏荷酒吧，等等项目正在施工。我经常亲临上面工地巡查工程进度、施工质量以及施工安全等情况，并提出指导意见。由于xx艺展中心施工时间紧，任务重我配合xx总指挥协调完善施工工作，加之我司又是第一次直接承接这样的空调整改项目。xx艺展中心空调改造项目初期，更是常去工地现场，协调各方关系，指挥前期工作。协助xx总经理保证了建设方下达的三天完成旧空调改造和安装任务。

1、协助xx总进一步理顺企业内外关系，努力营造满足企业经营发展需要的美好外部环境。

2、加强自身建设，进一步提高自身素质，以适应企业工作需要。

3、协助xx总科学、合理、完善健全企业经营管理机制，培育独特的企业文化，逐步建立现代企业制度，推动企业健康、有序、持续发展。

## 城投公司述职报告总结篇五

### 1、设备计划、选型采购方面

随着集团公司现代化建设的推进，越来越多的工作工种实现了机械化，加强设备的计划、选型、采购是完成生产任务保证生产安全的重要保证。20xx年我们计划选型购置了井下中央水泵的两台自平衡型主排水泵。二采区运输大巷的三部皮带运输机，井底水仓清挖用的压滤机，泵体工作面的刮板输送

机以及地面用的造研皮带机和双压振动筛。选型过程中我们充分考虑技术上先进，经济上合理，生产上运用。同时考虑设备的安全性、可靠性、操作性和配件的通用性、互换性以及节能环保的要求。

## 2、设备的安装、使用维护方面

为了保证设备能够合理安装，充分发挥设备的效能很好地服务生产。今年以来，我们要求大型设备的安装，首先要制定专项的安装技术措施，并对相关人员进行贯彻学习，安装过程严格按措施施工，确保安装质量。我们要求新投入设备的操作人员、维护保养人员进行培训，培训考试合格后方可进行操作，维护设备。确保设备能够正常发挥作用，延长设备的使用寿命。设备的使用必须制定专门的操作规程，操作人员严格按操作规程操作；维护人员严格按照维护保养制度进行定期保养。

## 3、机电技术培训和机电安全方面

5月份我们组织参加了集团公司的机电技术比武，比武分理论和实践操作两部分进行；理论考试又分为笔试和手指口述两部分，经过员工的静心组织和选手们的努力刻苦后，我们取得了第三名的优异成绩。通过技术比武，大大地提高了机电职工学习机电技术的热情。

我们每月组织一次包括井上、下的机电运输安全大检查，通过检查培训现场检查人员和被检查单住人员，使其进一步掌握机电运输方面的专业知识，达到互相学习、技术交流、取长补短、共同提高的效果，对检查出的问题进行肆定处理，落实整改时间、整改责任人、制定整改措施，面对较严重的机电问题对责任人进行处罚。

机电运输的人身安全和设备安全始终放到机电各项工作的首位，进一步强化了供用电管理，严格执行停送电，完善井下

轨道运输的挡车设施和信号装置，完善了井下供电的漏电过流和接地保护装置，确保安全生产。

#### 4、修旧利废方面

我们积极响应集团公司号召，集思广益，大力开展修旧利废工作；检修410型采煤机和630/220型刮板输送机各一台；大修掘进机一台，充分利用废旧材料变废为宝。首先从废旧的设备、材料、配件分类整理；其次利用废旧的电机、减速器、皮带、滚筒进行回收设计，改造制成多部皮带机投入井下生产系统和地面排矸系统；再次利用废旧的配件、铁皮、锚杆、道轨等制作电缆钩、隔爆水袋支架和剁斧等，利用废旧的钢筋制作水沟盖板柱筋，利用废旧钢管制作台阶扶手。

#### 5、供用电管理方面

加强供用电管理，提高全体员工的节电意识，安全合理地使用电力设备，严格控制用电成本，制定了《山西介休义棠xx煤业有限公司节电方案》，通过调整综采工作面的生产班次，生产人员的工作时间，调查主排水泵的排水时间，主井绞车的提升时间，进行避峰填谷运行，节约了电费成本，取得了明显的效果，组织制定了502工作面、202工作面供电方案设计，配合了502、202工作的搬家和电气安装。

1、由于本人专业知识和现场工作经验不足，不能合理地协调好机电和生产的关系；不能有效地消除机电职工责任素质差；不能适应现代化设备之间的矛盾。

2、对机电运输提升设备动态掌握不够准确、全面，设备的实时状态掌握不够细致，动态管理不到位，员工的操作行为存在不规范、不按标准作业的现象。

3、由于自身对规范、规程掌握不准，对新规程、新标准的学习不够及时，导致对现场存在的问题存在检查监督不到位的

情况。

1、坚持学习，跟上时代的步伐，促进知识的先进性和系统性，不断提升服务矿山的新技术、新本领，更好地服务集团公司及xx煤业公司，为xx煤业公司的安全生产提供机电运输方面的优势。

2、加强现场管理，深入基层、深入现场、深入一线，加强现场作业人员的检查、培训和指导；减少使用设备的损坏，延长服务生产的时间，提高工作效率，延长设备的使用周期，确保安全生产。

3、继续加大机电运输安全质量标准化工作和全面开展和监督检查，促进机电运输质量标准化工作再上新台阶。

回顾一年来的工作，虽然尽职尽责，但与领导的要求相差太远，还存在许多的问题和不足，在今后的工作中更要一步一个脚印，干好多项工作，做到持之以恒，不断提高自我。

以上述职，请予评议。