

最新计划生育法规(优质5篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

计划生育法规篇一

银行业务创新是指商业银行为适应经济发展的要求，通过引入新技术、采用新方法、开辟新市场、构建新组织，在（）等方面开展的各项创新活动。

- a.战略决策
- b.制度安排
- c.人员准备
- d.管理模式
- e.金融产品

【正确答案】abcde

【答案解析】本题考查银行业务创新。银行业务创新是指商业银行为适应经济发展的要求，通过引入新技术、采用新方法、开辟新市场、构建新组织，在战略决策、制度安排、机构设置、人员准备、管理模式、业务流程和金融产品等方面开展的各项创新活动，最终体现为银行风险管理能力的不断提高，以及为客户提供的服务产品和服务方式的创造与更新。参见教材p144.

计划生育法规篇二

1、《劳动合同法》规定，建立劳动关系□□b□订立书面劳动合同。

a□可以b□应当c□需要d□无须

2、中共十八届四中全会通过的《决定》提出，全面推进依法治国，总目标是□a□□

a□建设中国特色社会主义法治体系，建设社会主义法治国家

b□建设中国特色社会主义法治体系，建设社会主义法制国家

c□建设中国特色社会主义法制体系，建设社会主义法制国家

d□建设中国特色社会主义法制体系，建设社会主义法治国家

3、企业、事业单位召开讨论有关工资、福利、劳动安全卫生、社会保险等涉及职工切身利益的会议□□b□有工会代表参加。

a□必须保证b□必须c□可以d□应当

4、因□a□集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会可以依法申请仲裁、提起诉讼。

a□履行b□签订c□检查d□订立

5、劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立□c□年以上的固定期限劳动合同，按月支付劳动报酬。

a□半b□一c□二d□三

6、工会有权对企业、事业单位侵犯职工合法权益的问题进行调查□□b□应当予以协助。

a□有关方面b□有关单位c□单位d□被调查方

7、被派遣劳动者享有与用工单位的劳动者□a□的权利。

a□同工同酬b□同等c□相同d□同样

8、劳务派遣单位跨地区派遣劳动者的，被派遣劳动者享有的劳动报酬和劳动条件，按照□d□的标准执行。

a□工资发放地b□劳务派遣单位所在地

c□被派遣劳动者户籍所在地d□用工单位所在地

9、以下属于劳动合同必备条款的是□d□□

a□保守商业秘密b□试用期c□福利待遇d□劳动报酬

10、用人单位自□c□起即与劳动者建立劳动关系。

a□签订合同之日b□上级批准设立之日

c□用工之日d□劳动者领取工资之日

11、用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项□□a□劳动合同的履行。

a□不影响b□不一定影响c□法律未规定是否影响d□影响

12、违反《工会法》规定，对依法履行职责的工会工作人员□d□进行打击报复的，由劳动行政部门责令改正、恢复原工

作；造成损失的，给予赔偿。

a□无正当理由解除劳动合同b□因工作需要调动工作岗位

c□据本人要求调动工作岗位d□无正当理由调动工作岗位

13、非全日制用工，是指以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过□a□小时，每周工作时间累计不超过（）小时的用工形式。

a□四、二十四b□四、二十八c□六、二十八d□六、二十四

14、工会对违反《工会法》规定，侵犯其合法权益的行为，有权提请□c□予以处理，或者向人民法院提起诉讼。

a□劳动争议仲裁委员会b□人民政府劳动行政部门

c□人民政府或者有关部门d□劳动争议调解委员会

15、同一用人单位与同一劳动者只能约定□d□次试用期。

a□四b□三c□二d□一

16、在法定情形下，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向□d□说明情况，听取工会或者职工的意见后，（）裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员。

a□全体职工b□劳动争议仲裁委员会

c□工会d□工会或者全体职工

17、用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者□c□支付劳动报酬。

a□及时分期b□提前足额c□及时足额d□提前

18、用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付□d□倍的工资。

a□四b□一c□三d□二

19、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过□a□

a□二个月b□一个半月c□半个月d□一个月

20、直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项决定实施过程中，工会或者职工认为不适当的，有权□a□

a□向用人单位提出，通过协商予以修改完善b□宣布废止

c□请求劳动行政部门给予用人单位处罚d□不遵照执行

21、职工认为企业侵犯其劳动权益而申请劳动争议仲裁或者向人民法院提起诉讼的，工会应当给予□c□

a□支持和协助b□支持c□支持和帮助d□帮助

22、劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同，除应当载明《劳动合同法》第十七条规定的各项外，还应当载明被派遣劳动者的用工单位以及派遣期限□□a□等情况。

a□工作岗位b□培训c□保守秘密d□试用期

23、职工患病，在规定的医疗期内劳动合同期满时，劳动合同□a□

a□续延到医疗期满时终止b□续延半年后终止

c□续延一年后终止d□即时终止

24、县级以上各级总工会可以为所属工会和职工提供□a□□

a□法律服务b□法律咨询服务c□律师服务d□法律咨询

25、维护职工合法权益是工会的□c□□工会在维护全国人民总体利益的同时，代表和维护职工的合法权益。

a□基本职能b□基本义务c□基本职责d□基本权利

26、工会主席、副主席□c□时，不得随意调动其工作。因工作需要调动时，应当征得本级工会委员会和上一级工会的□c□□

a□任期未到，批准b□任期未满，批准

c□任期未满，同意d□任期未到，同意

27、经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付□b□工资的标准向劳动者支付。

a□二个月b□一个月c□半个月d□一个半月

28、国家宪法日是每年的□b□□也是全国法制宣传日。

a□12月8日b□12月4日c□12月12日d□12月1日

29、行业性、区域性集体合同对当地本行业、本区域的□a□具有约束力。

a□用人单位和劳动者b□工会和劳动者

c□工会和用人单位d□劳动行政部门和劳动者

30、职工因工伤亡事故和其他严重危害职工健康问题的调查处理□□c□参加。工会应当向有关部门提出处理意见，并有权要求追究直接负责的主管人员和有关责任人员的责任。

a□工会可以b□工会应当c□必须有工会d□工会必须

31、按照《社会保险法》规定，个人跨统筹地区就业的，其基本养老保险、基本医疗保险和失业保险关系随本人转移，缴费年限□c□□

a□重新计算b□分段计算c□累计计算d□中止计算

32、被派遣劳动者在无工作期间，劳务派遣单位应当按照所在地人民政府规定的□c□□向其按月支付报酬。

a□最低生活保障标准b□失业保险金领取标准

c□最低工资标准d□行业工资指导线

33、职工因工死亡，一次性工亡补助金标准为上一年度全国□a□的20倍。

a□城镇居民人均可支配收入b□在岗职工平均工资

c□最低工资d□农民人均纯收入

34、用人单位违法解除或者终止劳动合同的，应当依照法定经济补偿标准的□b□向劳动者支付赔偿金。

a□一倍以上二倍以下b□二倍c□二倍以下d□百分之一百五十

35、已经建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起□b□内订立书面劳动合同。

a□十五日b□一个月c□三个月d□二个月

36、中共十八届四中全会强调，中国特色社会主义最本质的特征，社会主义法治最根本的保证是□b□□

a□法治与德治相结合b□党的领导

c□依法治国d□人民当家作主

37、劳动者□c□□用人单位不可以解除劳动合同。

a□在试用期间被证明不符合录用条件的

b□严重违反用人单位的规章制度的

c□患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的

d□被依法追究刑事责任的

38、尚未建立工会的用人单位，集体合同由□c□指导劳动者推举的代表与用人单位订立。

a□劳动关系三方协调委员会b□企业党委

c□上级工会d□劳动行政部门

39□□a□可以派员帮助和指导企业职工组建工会，任何单位和个人不得阻挠。

a□上级工会b□企业上级主管单位

c□劳动行政部门d□政府经济管理部门

40、劳动合同终止后，用人单位应当在□b□内为劳动者办理档

案和社会保险关系转移手续。

a□一个月b□十五日c□三个月d□七日

41、用人单位招用劳动者□□a□扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。

a□不得b□应当c□可以d□不应

42、用人单位□d□□劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

a□未及时足额支付劳动报酬的

b□规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的

c□未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的

d□以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的

43、用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的，劳动者可以依法向当地人民法院申请□a□□

a□支付令b□依法制裁用人单位c□社会救济d□法律援助

44、劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的□c□□并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

a□百分之五十b□百分之六十c□百分之八十d□百分之三十

45、变更劳动合同应当采用□a□形式。

a□书面b□书面或口头c□书面和口头d□口头

46、用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动，构成犯罪的，应该由□d□承担刑事责任。

a□用人单位和直接责任人员b□用人单位或直接责任人员

c□用人单位d□直接责任人员

47、根据我国《工伤保险条例》规定，职工工伤被鉴定为一级至四级伤残的，对于其劳动关系处理说法正确的是□d□□

a□经工伤职工本人提出，可以与用人单位解除或者终止劳动关系

b□保留与用人单位的劳动关系，由用人单位安排适当工作

c□用人单位解除与工伤职工的劳动关系

d□保留劳动关系，退出工作岗位

48、根据《社会保险法》规定，参加基本养老保险的人，达到法定退休年龄时累计缴费满□a□以上的，按月领取基本养老金。

a□b□30年c□d□

49、用人单位与劳动者订立的劳动合同中劳动报酬和劳动条件等标准□d□集体合同规定的标准。

a□必须高于b□可以低于c□应当高于d□不得低于

50、劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的□□b□违反劳动合同。

a□部分视为b□不视为c□视为d□有时视为

计划生育法规篇三

计划生育是我国的一项基本国策，实行计划生育是一项长期、艰巨的战略任务。一年来，我院认真履行计划生育兼职单位职责，认真执行《__省人口与计划生育条例》，严格按照《__人口与计划生育法》、《计划生育技术服务管理条例》、区政府《批转区计划生育领导小组办公室关于制定白云区计划生育领导小组兼职成员单位职责有关要求的通知》（穗云卫[20__]42号）、《关于加强孕产妇保健管理和落实计划生育管理工作的通知》穗卫〔20__〕40号文件要求，现将自查结果汇报如下：

一、加强领导，落实院科两级管理制度。我院领导领导班子高度重视计划生育技术服务和管理工作，成立计划生育工作管理小组，负责计划生育技术服务工作管理、协调、监督，落实院科两级管理制度，每月对妇产科进行行政业务查房，发现问题及时整改，落实院科质控工作。

二、制定相关规章制度。不断完善龙归华侨医院计划生育工作制度、计划生育技术服务工作信息管理制度、妊娠14周以上终止妊娠查验管理制度、终止妊娠手术、药物管理制度、禁止对妊娠妇女使用b超进行胎儿性别鉴定等管理制度，在妇产科、人流室和b超室等设置“禁止非医学需要的胎儿性别鉴定和选择性别的人工终止妊娠”醒目标志，并组织有关科室人员认真学习计生各项规章制度及今年以来新的文件精神，加强培训，努力提高卫生人员素质，规范诊疗技术操作。

三、我院加强落实计生服务信息工作，配备专职计卫信息员，对各项计划生育技术服务有关资料分类设立专案登记本进行详细记录，包括住院分娩登记、上环、人流、引产手术登记，出生证发放登记、无证产检登记、无证分娩登记、终止妊娠及绝育等计划生育手术登记。在收治孕产妇时及时核对其有

效生育证明，凡有无证进行产前检查、待产、生育的要按规定及时上报；严禁搞假手术，严禁出具假证明、假医学鉴定，严禁擅自做胎儿性别鉴定及保胎结扎。我院迄今无一例上述情况发生。

四、我院本年度计划生育手术总人次1789例；人流1204例、其中药流86例；上环205例、取环34例；输卵管结扎199例；计划生育引产77例。按照__市母婴保健技术（计划生育）服务质量督导标准对我院进行自查，各项规章制度落实较好，依法开展计划生育各项工作，无进行非医学需要的胎儿性别鉴定，开展上环、药流、人流、终止中期妊娠手术等专项技术、设备要求均符合要求。

五、存在问题：我院妇产科高年资医师及助产技术人员这几年一直存在不足。在院领导班子高度重视下，积极引进吸收相关专业人才，得到显著改进，但个别医务人员业务水平和素质有待进一步提高。产房和人流室流程不符合三__的要求，设施需进一步配备完善。

计划生育法规篇四

一、填空(每空1分，共16分)

1. 煤矿安全监察员在执行公务时，涉及本人或者涉及本人有关亲属的利害关系的，应当回避。
2. 《煤矿领导带班下井及安全监督检查规定》中所称的煤矿领导，是指煤矿的主要负责人、领导班子成员和副总工程师。
3. 煤矿企业安全生产许可证被依法吊销的，颁证机关应当吊销其安全生产许可证。
4. 全国安全生产月活动的主题是：强化红线意识、促进安全发展

5. 安全生产许可证颁发管理机关应当在受理申请之日起45天内作出颁发或者不予颁发安全生产许可证的决定。
6. 煤矿企业对煤矿安全监察机构给予的行政处罚，依法享有陈述权、申辩权。
7. 对安全生产违法行为实施行政处罚，应当遵循公开、公正、公开的原则。
8. 煤矿“四位一体”防突综合措施是突出危险性预测、防治突出措施、防治突出措施的效果检验和安全防护措施。
9. 煤矿三大规程是安全规程、操作规程、作业规程。
10. 申请人可以委托代理人提出行政许可申请。但是，依法应当由申请人到行政机关办公场所提出行政许可申请的除外。
11. 煤矿安全监察应当以预防为主，及时发现和消除事故隐患。有效纠正影响煤矿安全的违法行为，实行安全监察与促进安全管理相结合、教育与惩处相结合。
12. 当事人在法定期限内不申请行政复议或者提起行政诉讼，又不履行行政决定的，没有行政强制执行权的行政机关可以自期限届满之日起三个月内，依法申请人民法院强制执行。

二、单项选择题(每题2分;共40分)

1.(a)是尘肺中最为严重，也是我国目前最为严重，影响面最为广泛的一种职业病。

a.矽肺 b.石棉肺 c.煤工尘肺

2. 安全生产许可证的有效期为(c)年。

a.1b.2c.3

3. 每个矿井必须有(a)以上能行人的安全出口，出口之间的直线水平距离必须符合矿山安全规程和行业技术规范。

a.两个b.一个c.三个

4. 为保证掘进工作面的安全，必须装备的“风电闭锁”装置是指(c)□

a.局部通风机发生故障停转后，立即切断局部通风机的供电电源。

b.只有检测到局部通风机及其开关附近风流中的瓦斯浓度都不超限，才能被启动。

c.停止送风后立即切断被控设备的电源，送风后才能给其复电。

5. 煤矿企业应(b)召开一次安全办公会议。

a.每月b.每周c.每天

6. 《煤矿安全监察条例》的立法宗旨是为了(a)

a.保障煤矿安全，规范煤矿安全监察工作

b.及时发现并排除煤矿安全生产隐患，落实煤矿安全生产责任制

c.加强安全生产监督管理，防止和减少生产安全事故

d.规范和加强煤矿安全监察员管理工作，保障煤矿安全监察

员依法行政

7. 安全生产许可证颁发管理机关工作人员向不符合安全生产条件的企业颁发安全生产许可证的，给予(c)行政处分；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

a.记过b.记大过

c.降级或者撤职d.开除

8. 安全生产许可证颁发管理机关应当(c)向社会公布一次取得安全生产许可证的煤矿企业情况。

a□每月b□每三个月

c□每六个月d□每年

9. 煤矿“一炮三检”的内容是指(c)

a.打眼前、放炮前、放炮后检查瓦斯

b.打眼前、装药前、放炮前检查瓦斯

c.装药前、放炮前、放炮后检查瓦斯

10. 暂扣煤矿安全许可证的期限一般不超过(b)□

a.3个月b.6个月

c.9个月d.一年

11. 下列关于行政许可实施主体的表述中，正确的有(a)

a.行政许可由具有行政许可权的行政机关在其法定职权范围

内实施

b.行政许可只能由具有行政许可权的行政机关以自己名义实施

c.行政许可可以委托一般公民和社会团体实施

d.受委托的行政机关可以转委托

12. 煤矿的主要负责人每月带班下井不得少于(a)个。

a.5b.7

c.10d.15

13. 《行政处罚法》规定，行政处罚通常由(d)的行政主体管辖。

a.违法行为人住所地

b.违法行为人经常居住地

c.违法行为损害发生地

d.违法行为发生地

14. 若发现已生效的行政执法行为违法或不当，则(b)□

a.原行政机关无权废止

b.原行政机关或上级行政机关有权撤销

c.只有权力机关有权撤销

d.相对一方当事人有权变更

15. 发证机关发现企业不再具备法律、行政法规规定的安全生产条件的，应当(a)安全生产许可证。

a.暂扣或吊销b.撤销c.注销

16. 高瓦斯矿井的采掘工作面，瓦斯浓度每班至少检查的次数为(c)□

a.1次b.2次c.3次

17. 《安全生产领域违法违纪行为行政处分暂行规定》是一部(c)

a.行政法规b.地方性法规

c.规章d.规范性文件

18. 下列属于安全生产行政复议范围的行政行为是□(d)

a.生产安全事故调查报告

b.生产安全事故隐患认定

c.不具有强制力的行政指导行为和信访答复行为

d.行政许可的变更、中止、撤销、撤回等决定

19. 违反《安全生产许可证条例》，转让安全生产许可证的，没收违法所得，处10万元以上50万元以下罚款，并(b)其安全生产许可证。

a.暂扣b.吊销

c.注销d.撤销

20. 突发事件分为四类，即自然灾害、事故灾难□(c)和社会安全事件。

a.地质灾害b.森林火灾

c.公共卫生事件d.环境事件

三、多项选择题(每题3分，共24分)

1. 下列事项中，行政机关在作出处罚决定前应当告知当事人的是哪些事项(abd)

a.作出行政处罚决定的事实和理由

b.作出行政处罚的依据

c.行政处罚的履行方式和期限

d.当事人依法享有的权利

2. 下列关于委托实施行政许可的说法中，正确的有(bd)

a.受委托行政机关在委托范围内，以自己的名义实施行政许可

b.受委托行政机关在委托范围内，以委托行政机关的名义实施行政许可

c.委托方是行政机关，受委托一方可以是行政机关以外的其他组织

d.委托方和受托方必须都是行政机关

3. 行政处罚决定书的送达方式除了直接送达外，还包括(abcd)

a. 邮寄送达 b. 委托送达

c. 留置送达 d. 公告送达

[煤矿安全法律法规试题]

计划生育法规篇五

此次教育法律法规学习的目标是：在教育教学生活中学法、用法、提高法律素质的基础上，着力培养法治观念和法治自觉性，并从自身做起，力争带动身边的每个人崇尚法治的价值观，形成良好的法治社会氛围。

教师这个职业不同于其他职业。她神圣、伟大、高尚，世界一切赞美的词语都可以用在她身上。长期以来关于教育的法律虽然存在着，但许多侵犯教师合法权益的事情时有发生，例如殴打、辱骂、诽谤教师、等等的事情发生，而教师迫于时代和社会的压力，能够主动利用这件法律武器去捍卫自己的人却不多，这说明教师只知法、守法是不够的，因为用法也是我们基本的权利。教师作为一支具有高素质的社会队伍，学好、用好法律是一件重要的事情，是我们教师必修的一门功课。通过学习各项法律法规，自己的心灵受到了一次洗礼。作为一名党员教师，更有义务和责任去学习和静下心来写写心得。

通过学习教师法、义务教育法，我不仅更新了自己对法律的认识，更是清楚的了解到自己的法律地位。以前的我认为教师就是为社会，为学生服务的，吃点亏是可以吞下去；现在我不会再这么认为了，因为，每个人都享有一定的权利，“平等”的口号不应是嘴上说说而已，落实到实处才拥有意义，否则有法也等于无法了。同时我也认识到作为一名

教育前线的教师所应尽的责任和义务，本次学习不仅帮助教师得到她们的所得，也让教师有了行为上的准则，只有学习好它才能保证教师享有自己的权利。

另外，教师在享有权利的同时，也应履行一定的义务。在学习了《义务教育法》和《未成年人保护法》等后，让我更明确，作为一名人民教师我该履行的义务和遵守的行为规范。在工作中，严格规范自己的思想和行为，全心全意为学生服务，让学生满意，家长放心，社会认可，不体罚和变相体罚学生，不讽刺，挖苦，威胁、责难家长。时刻以教师的道德行为规范来要求自己，不穿奇装异服，处处“身正为范”。对于后进生，不拔苗助长，不讽刺挖苦，要耐心教育。尊重每一个学生的特点，因材施教。教学不再是简单的知识灌输、移植的过程，应当是学习主体（学生）和教育主体（教师，包括环境）交互作用的过程。学生将不再是知识的容器，而是自主知识的习得者。

面对知识更新周期日益缩短的时代，我意识到：必须彻底改变过去那种把老师知识的储藏和传授给学生的知识比为“一桶水”与“一杯水”的陈旧观念，而要努力使自己的大脑知识储量成为一条生生不息的河流，筛滤旧有，活化新知，积淀学养。有句话说的好：“一个教师，不在于他读了多少书和教了多少年书，而在于他用心读了多少书和教了多少书。”用心教、创新教与重复教的效果有天渊之别。

教书和学习的生活，使我感悟到：教师的人生，还应该有无创新精神。年年春草绿，年年草不同。而我们的学生亦是如此，因为人与人之间存在差异，所以教育既要面向全体学生，又要尊重每个学生的个性特点。因材施教的目的是为了调动每一个学生的学习积极性、主动性，让每一个学生主动地、活泼地发展。在组织教学中把整体教学、分组教学与个别教学结合起来；在教育过程中，贯彻个别对待的原则，讲求一把钥匙开一把锁。学生们像一朵朵稚嫩的小花苗儿，但每一颗都有与众不同的可人之处。因此便更需要我们用不同的方法

用爱心去浇灌、呵护。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)