

最新全省工作会议讲话精神(实用5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

全省工作会议讲话精神篇一

近期，我有幸参加了县委工作会议，并聆听了领导的讲话。讲话中，领导详细总结了过去一年的工作情况，分析了当前所面临的问题和挑战，并对今后的工作提出了明确的要求和指导。通过参会听讲，我深受启发，对今后的工作有了更深刻的认识和体会。

首先，领导在讲话中强调了思想建设的重要性。他指出，作为党员干部，我们要加强自身的思想建设，始终保持党的核心价值观和正确的政治立场。只有通过不断的学习和思考，我们才能更好地履行自己的职责，带领群众为实现县委的目标努力奋斗。这使我深刻意识到，作为一名普通的党员，不仅要具备过硬的工作技能，还要明确自己的政治立场和价值观，不偏离党的路线，不忘初心，不负使命。

其次，在讲话中，领导提到了以人民为中心。他强调，我们的目标是为人民群众谋幸福和美好生活，所做的一切都是为了人民的利益。政府和党员干部要把人民的利益放在首位，发挥人民群众的主体作用，深入了解他们的需求和希望，通过真诚的沟通和互动，解决他们的实际问题。听完领导的讲话，我深感作为一名党员干部要时刻保持对人民的关怀和感恩之心，将人民的事业放在心中，始终坚持人民群众的立场，为他们解决实际困难，切实提高他们的获得感和幸福感。

另外，领导在讲话中提到了创新的重要性。他强调，当前，全球变化飞速，新的科技和新的经济形势给我们带来了难以想象的机遇和挑战。我们必须拥抱变化，敢于创新，才能在激烈的竞争中取得优势。在这一点上，领导的讲话让我深感启迪。作为一名党员干部，我们要不断学习新知识，积极适应新的技术和经济形势，敢于改变和创新，为推动县委的工作不断取得新的进展和突破做出贡献。

最后，领导在讲话中提到了党内作风建设。他强调，我们要坚决反对形式主义、官僚主义的现象，注重实干和实效，切实解决党内不正之风和“四风”问题，弘扬优良的党风党纪。这使我深受触动。作为一名党员干部，要时刻保持清醒头脑，严于律己，做到公正、廉洁，努力为人民群众提供优质的服务，以实际行动践行党的作风建设。

通过参加县委工作会议并聆听领导的讲话，我深刻认识到了作为一名党员干部的责任和使命，也意识到了在今后的工作中应该如何努力提升自己。作为党员干部，我们要时刻关注党和人民的事业，不断学习和提高自己的素质，不断创新和进取，严于律己、廉洁作为，在推进县委的各项工作中发挥模范带头作用，为实现中华民族伟大复兴的中国梦努力奋斗。

全省工作会议讲话精神篇二

近期，我们单位召开了一次重要的局长工作会议，我作为部门负责人积极参与了此次会议，并聆听了局长的精彩讲话。通过此次会议，我深感受益匪浅，特将个人的心得体会整理如下。

首先，局长在会议上强调了工作的重要性和紧迫性。他指出，我们单位承担着国家赋予的重大使命，必须时刻保持高度的责任感和紧迫感，时刻保持清醒的头脑和充沛的精力，不断地向前推动工作的开展。我深感局长对工作的重视和对部门的期望，更加坚定了我推动工作的信心和决心。

其次，局长还阐述了工作中的重点和难点。他从整体上分析了当前工作的形势和面临的挑战，明确了工作的重点，并指出了解决问题的关键之处。他同时也给出了具体可行的解决方案，鼓励我们要勇于创新、勇于担当，从中找到属于自己的突破口，以最佳的状态投入到工作中。这让我认识到在工作中遇到困难时，应当勇于面对，积极思考解决办法，并寻求支持和协助。

再次，局长强调了团队合作的重要性。他指出，无论多么艰巨的任务，都需要整个团队齐心协力，相互支持和配合。他强调了团队精神的重要性，并且具体而微地谈到了团队如何进行有效的沟通和合作。他还表扬了过去一段时间团队中涌现出来的一些亮点和工作上的协同效应，并希望此次会议能够给大家带来更多的启发和动力。从他的讲话中，我深切体会到只有通过团队的一致协作，才能够获得更好的工作成果。

最后，局长在讲话中提到了工作中的困惑与困难。他坦率地讲述了自己在工作中遇到的挑战，并且分享了自己解决问题时的一些经验和方法。他鼓励大家要勇于面对困难，并且要有勇气去追求自己内心的梦想和目标。这给了我很大的鼓舞和启发，让我明白在工作中困难和挑战并不可怕，只要有追求，就有克服困难的动力。

通过这次局长工作会议，我深切体会到了局长的深思熟虑和远见卓识。同时，我也确信只有通过不断地学习和进步，才能更好地完成自己的工作和使命。因此，我将以局长的讲话为鞭策，不断反思和修正自己的工作方法，积极思考和解决工作中的问题，努力为单位的发展做出更大的贡献。

全省工作会议讲话精神篇三

农业是国民经济的基础，对于我国这样一个发展中的小农大国，农业的可持续发展具有特殊的重要意义。下面是本站小

编给大家整理的全省农业工作会议讲话稿，仅供参考。

同志们：

今天上午，省委召开农村工作会议，全面安排部署了今年的农业农村工作，希望全省农业农村战线的同志敢于担当、迎难而上、主动作为、不辱使命。

20xx年，在经济下行压力持续加大的形势下，全省农业系统认真贯彻落实中央和省委的决策部署，攻坚克难、扎实工作，农业农村经济在高起点上实现了稳中有进、提质增效、助农增收。农村改革扎实推进，农民收入显著增长，主要农产品供给充裕，现代农业发展方式加快转变，农业装备水平和科技支撑能力不断增强，动物防疫和农产品质量安全形势整体向好，农业资源环境保护取得新成效，农产品精深加工取得新进展，农业新型经营主体培育取得新成绩，休闲农业和乡村旅游取得新突破。农业农村经济继续保持稳定向好态势，为“稳增长、调结构、促改革、惠民生”提供了有力支撑。省委、省政府对农业系统的工作充分肯定。在此，我代表省委、省政府向全省农业战线广大干部职工致以亲切慰问，表示衷心感谢！

上午，我已经就贯彻落实中央和省委一号文件精神提出了要求。我感到，今年的农业工作至少还面临五个方面的艰巨任务。

一是全面深化农村改革的任务十分艰巨

去年，省委召开深化农村改革推进会，东明书记对深化农村改革进行了全面部署，明确了主攻方向，要求抓住关键环节、突出工作重点。我们一定要准确把握、全面落实。一要明确县(市区)在推进土地经营权确权颁证中的主体责任，认真解决好资金投入和力量保障问题，确保今年确权颁证完成75%以上。二要制定规范土地经营权流转指导意见，鼓励农户依法采取

租赁、转包、入股、托管等方式流转土地经营权，促进农业适度规模经营。三要深化农村集体产权制度改革，以清产核资、资产量化、股权管理为主要内容，推进三资管理制度化、规范化、信息化。制定农村集体经济组织成员资格认定办法，推进赋予农民集体资产股份权能改革试点。创新农村集体经济运营机制，鼓励农村利用当地资源，不断发展壮大集体经济。

二是促进农民持续增收的任务十分艰巨

助农增收是农村工作的出发点和落脚点。一要积极培育农民增收新型业态，加快发展特色效益农业，重点发展优质粮油、特色果蔬和畜禽健康养殖，增加农民经营性收入；扩大农产品精深加工，延伸农业产业链条，完善利益分享机制，增加农民在加工、贮运、销售等环节的收入；开发农业多种功能，促进现代农业与文化创意、休闲体验和乡村旅游融合发展，增加农民经营服务收入。二要加强农民工就业培训和信息服务，支持返乡农民、个体工商户、农业经纪人等从事农业开发，多渠道多形式帮助农民就业创业。三要创新土地经营权、林权、宅基地使用权和房屋所有权利用方式，盘活农村闲置房屋，大力发展乡村旅游，探索发展休闲养老产业，拓宽农民财产性收入渠道。四要认真落实粮食直补、良种补贴、农资综合补贴、农机具购置补贴、粮食最低保护价收购、政策性农业保险等强农惠农政策，确保农民政策性收入不缩水。

三是创新农业经营体系的任务十分艰巨

创新农业经营体系，在发展现代农业中具有全局性和方向性意义。去年底，省上出台了《关于加快构建新型农业经营体系专项改革方案》，各地要认真研究、抓紧落实。要着力营造良好政策环境，在财政补贴、用地指标、金融支持、税收优惠、人员培训等方面加大扶持力度，帮助种养大户、家庭农场、农民专业合作社、农业产业化龙头企业等解决好发展中遇到的难题，力争在培育新型农业经营主体上取得重大突

破。

培育新型经营主体，必然要求创新农业经营方式。目前，各地已经创造出了不少好经验，包括合作社+基地+农户，龙头企业+合作社+农户+基地，龙头企业+联合社+农户，大园区+小业主等等。经营方式创新，说到底就是要通过提高组织化程度，联合千家万户的小生产应对千变万化的大市场，同时还要让农民在规模化经营中更多受益。要把农民是否受益、受益多少作为重要的衡量指标，推行合同订单、保护价收购、利益兜底等做法，让农民直接受益；推行利润返还、二次返利、受益分成等做法，让农民充分受益；推行股份制、股份合作制、股份合作+保底分红等做法，让农民持续受益，不断拓展农民分享收益空间。

四是健全农业服务体系的任务十分艰巨

全面发展现代农业，必然要求社会化服务体系作支撑。农业社会化服务兼有公益性和经营性双重属性，要坚持主体多元化、服务专业化、运行市场化方向，充分发挥农业公共服务机构的作用，积极构建公益性服务与经营性服务相结合的新型农业社会化服务体系。

一要健全农业生产服务体系。越是规模化经营，对生产环节社会化服务的要求越高，越要重视在组织方式、良种良法、疫病防控、农机农资等方面提供完整服务。要落实推进农机服务的支持政策，大力发展农机作业、维修、供应、租赁等新型农机服务主体；推进农业病虫害统防统治，开展病虫害监测预警、重点病虫害防治等专业化服务；建立和完善新型农资供应体系，加强化肥、农药、农膜、种子等农资质量监管。

二要创新农业科技服务体系。鼓励科技人员创新创业，解决好农业科技服务“最后一公里”问题，放活基层农技人员，示范推广先进适用技术，满足农民在农业生产技术、产品质量安全、动植物疫病防控等方面的现实需求。同时，要总结

推广农业科技创新试点经验，制定鼓励农业科技人员开展技术推广服务的政策措施，建立和完善科技创新和成果转化奖励制度。

三要构建农产品市场流通体系。培育新型流通主体，建立多层次、多类型、多形式的农村现代流通体系。支持重要农产品集散地、优势农产品产地市场、主要农产品集配中心建设。组织开展农产品展示展销，积极开拓国内国际市场。扶持发展农村电子商务平台，促进农产品营销从传统模式向现代模式转变。

四要完善农业政策保险体系。农业是弱质产业，抗御自然风险和市场风险能力弱，特别是规模经营风险更大。要把建立政策性农业保险体系作为紧迫任务，支持保险业向农业农村纵深发展。要扩大农业保险覆盖面，拓展畜牧、水产、果蔬等特色农产品险种。开展农业巨灾保险试点，完善财政支持的农业保险大灾风险分散机制。

五要建立农业信息化服务体系。促进信息化与农业现代化融合发展，充分利用物联网、云计算、移动互联等新兴信息技术，推进地力监管、疫病诊断、环境监控、肥水药精准实施与辅助决策等逐步实现数字化、精准化。完善农业综合信息服务体系，加强乡村农业信息服务站点建设，为现代农业发展提供灵活便捷的信息服务。

五是加强干部队伍建设的任务十分艰巨

实现农业现代化，关键在干部，关键在领导。近年来，农业系统相继查出了一些违纪违法案件，既触目惊心，又发人深省，折射出班子建设和队伍建设上的问题，要举一反三，深刻反省。在新常态下，必须按照全面从严治党的要求，加强班子建设、队伍建设和党风廉政建设，建设一支政治过硬、业务精通、勤政廉洁的高素质干部队伍。

一要强化理论修养。深入学习和贯彻落实系列重要讲话精神，坚定理想信念，增强党性修养，着力解决好“总开关”问题，不折不扣地贯彻执行好中央和省委关于三农工作的决策部署。进一步加强农村政策、农业经济、现代农业和业务知识学习，不断提高决策水平和实践能力。

二要强化作风建设。严格执行中央和省委关于作风建设的各项规定，深化教育实践活动和巡视反馈问题整改落实，强化突出问题专项整治，坚决防止不良作风反弹。切实抓好“三严三实”主题教育，在农业战线广泛开展争创“三严三实好班子”、争当“三严三实好干部”活动。

三要强化法治意识。手握戒尺、心存敬畏、遵纪守法，强化党纪国法再教育，严格遵守党的政治纪律、组织纪律、财经纪律、工作纪律，严格执行各项规章制度。顾大局、讲政治、守纪律、懂规矩，绝不触底线、绝不碰红线。严格依法行政，规范权力运行，加强农业项目资金监管。

四要强化廉政建设。班子成员要自觉履行“一岗双责”，认真落实“两个责任”，主要领导要做表率立标杆。一手抓党风廉政建设，一手抓农村经济发展，既管好资金、管好项目，更管好自己、管好干部，抓好班子、带好队伍。严格按照“好干部”标准，践行“三严三实”要求，鲜明“重品行、重实干、重公认”的用人导向，抓好干部培养、锻炼、选拔和使用。

最后，我要强调一下农业系统机构改革问题。去年3月，在新一轮省政府机构改革时，将原省畜牧食品局的行政管理职责、水利厅的水产渔政行政管理职责、商务厅的生猪屠宰管理职责整合划入农业厅。今年，市、县农业行政机构改革正进入机构整合、部门设置、人员安排阶段。不管机构怎么改，领导干部要胸怀大局、保持定力，坚持做到机构改革与业务工作“两不误”。把机构改革与稳定队伍、稳定人心、推进工作结合起来，统筹兼顾、做好衔接，防止出现“缺位”“空

档”，坚持做到思想不散、秩序不乱、工作正常运转，既保证完成机构改革任务，又保证实现全年工作目标。在机构改革前，要及时向党委政府汇报，主动与地方机构编制部门对接，积极争取科学设置部门机构和内设机构。争取省、市、县三级实现“蜂窝煤”效应，便于对口管理和开展工作。要借鉴省上做法，切实做好市、县农业事业单位分类改革。

同志们，农业工作既面临艰巨任务，也面临难得机遇，我们一定要与时俱进，开拓创新，奋力开创现代农业发展的新局面！

共3页，当前第1页123

全省工作会议讲话精神篇四

在这个竞争激烈的社会，县委工作会议显得尤为重要，它不仅是对过去一年工作的总结，也是对新一年工作的规划和部署。我作为一名县委的中层干部，近日参加了县委工作会议并聆听了领导的讲话。通过这次会议，我深受启发，对工作有了更加明确的方向。

第二段：认识和把握大势

会议上，县委书记针对当前的国内外形势进行了点评，并提出了对策。我深切感受到，一个领导者必须要具备准确的政治敏锐度和全局思维，才能在复杂多变的环境中把握大势。我们作为基层干部，更应该积极贯彻领导的指示，与时俱进地调整工作思路和方式方法，适应新形势下全域发展的要求。

第三段：统一思想，明确目标

县委书记在会上明确了今年的工作目标，指出了当前我们面临的困难和挑战。他强调，我们必须站在新时代的高度，把握发展的主动权，积极作为，全面落实中央和省委的决策

部署。他还对各个部门提出了明确的要求和具体的任务。这让我深刻认识到，作为一名党员干部，必须要有为党为人民的使命感，牢记自己的职责，不断提升自身的能力水平，为实现目标而努力奋斗。

第四段：加强创新，推动发展

创新是推动社会进步的源泉，也是县委工作会议上一直强调的核心要义。县委书记在会上对各个部门提出了要求，要求他们要敢于开拓创新，不断推出有益于农村发展的新举措和新项目。这让我深刻认识到，创新不仅仅是科技创新，更是行政管理、文化教育、社会服务等各个领域的创新。作为一名基层干部，我们更要主动思考，积极参与到创新中去，推动全县各项事业取得更好的发展。

第五段：强化责任，提高能力

会议结束后，我们各个部门迅速行动起来，制定了具体的落实方案和工作计划。在这个过程中，我们要始终牢记职责和使命，将工作落到实处。同时，我们也要不断提升自身的能力素质，通过培训学习和实践锻炼，提高自己的综合素质，更好地服务社会，服务人民。

总结：

通过参加县委工作会议，我深刻感受到了作为干部的责任与使命。我们要清醒认识到，只有在加强自身学习与提高能力的基础上，才能更好地履行职责，为群众办实事、解难题。我们要勇挑重担，不负人民的期望，以饱满的热情和坚定的信心，为实现全县繁荣富强，创造美好生活而努力奋斗。

全省工作会议讲话精神篇五

同志们：

市委、市政府决定召开这次全市人才工作会议，主要是传达贯彻中央、省、市人才工作会议精神，总结交流人才工作经验，研究部署当前及今后一个时期我市人才工作的主要任务，动员全市上下进一步统一思想，提高认识，强化措施，大力开发人力资源，加快建设人才强市，为推动经济社会又好又快发展提供强有力的人才保障和智力支持。刚才，士官同志传达了省、枣庄市人才工作会议精神；市人力资源和社会保障局、新能凤凰能源公司和高端人才代表苗付标同志、大学生村官代表王腾同志分别作了很好的典型发言。希望大家认真学习领会会议精神，切实抓好贯彻落实。下面，我就做好当前和今后一个时期的人才工作，讲三点意见。

一、从经济社会发展的战略全局出发，充分认识加强人才工作的重要意义

近年来，全市各级各部门认真贯彻科学发展观，把人才工作摆到更加突出的位置，大力实施人才强市战略，不断加强人才引进、培养、激励和服务工作，人才工作取得了显著成绩。一是人才队伍规模不断扩大。目前，全市各类人才总量达到14.3万人，人才总量居全省县级前列，初步形成了一支规模较大、素质较高、门类较齐全的人才队伍。二是人才队伍优势逐步显现。先后实施了人才培养计划、引进高层次创新创业人才等一批重点人才工程，建立博士后工作站3处、省级院士工作站1处，3名中国工程院院士兼职我市科技顾问，人才队伍竞争优势进一步增强。三是人才发展环境日益改善。相继制定出台了一系列有利于人才成长的政策文件，全社会人才意识不断增强，初步形成了党委政府统一领导、组织部门牵头抓总、有关部门密切配合、社会力量广泛参与的人才工作格局。四是人才支撑作用明显增强。全市各类人才在推动经济社会又好又快发展中发挥了重要作用，取得了一大批技术含量高、带动性强、产业化前景广阔的重大科技创新成果，为转变发展方式、调整经济结构、推进科学发展提供了有力支撑。

在肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到，同经济社会发展的要求相比，同先进地区相比，我市人才工作和人才队伍建设还存在不少问题，经济社会发展与人才短缺的矛盾仍然十分突出，主要表现在四个方面：一是人才总量不足。20xx年，全市人才资源占人力资源总量的比例为13.8%，比全省平均水平低1.2个百分点。二是人才层次不高。高层次人才和重点产业、重点领域人才十分短缺，尤其是复合型人才、拔尖人才、领军人才严重不足，全市享受国务院特殊津贴的专家仅有8人，博士仅有4人，省级有突出贡献的中青年专家仅有1人，省级首席技师仅有2人，省级乡村之星仅有2人。三是人才结构不够合理。社科类、基础学科类人才多，理工类、应用学科类人才少，特别是懂经营、会管理、有技术、能创业的实用型人才严重不足；党政机关和事业单位人才集中，经济建设一线人才不足，民营企业人才稀缺，人才的隐性闲置与显性短缺并存。四是人才发展环境不够宽松。一些地方和单位对人才工作认识不够到位，存在重物质投入轻智力投入、重资源开发轻人才开发、重项目引进轻人才引进的现象等等。我们一定要清醒认识我市在人才工作上存在的差距，进一步增强做好人才工作的责任感、紧迫感和自觉性，以战略的眼光、创新的思维，更加积极主动地做好人才工作。

古人讲：“国以才立，政以才治，业以才兴”。一个国家、一个民族、一个地区要兴旺发达，关键在人才。近年来，党和国家对人才工作的重视程度越来越高、推进力度越来越大，中央印发了《国家中长期人才发展规划纲要(20xx-20xx年)》，专门召开了全国人才工作会议，提出了人才第一资源、党管人才原则、人才强国战略等一系列新论断、新思想、新举措。省委、省政府和枣庄市委、市政府也相继召开了人才工作会议，对加强人才工作作出了全面安排部署。这一系列重大决策部署，充分表明人才资源是科学发展的第一资源，人才问题是关系党和国家事业发展的关键问题，人才工作在党和国家工作全局中具有十分重要的地位，人才发展进入了优先发展的新时期。全市各级各部门要把思想认识统一到中央和省市的决策部署上来，用全局和战略的眼光看待人才工作，深

刻认识人才和人才工作的极端重要性。

第一，人才是发展之要，做好人才工作是推动科学发展、实现跨越崛起的重要保证。人才是科学发展的第一资源、第一要素、第一推动力。当前和今后一段时期，是我市转方式、调结构、推进科学发展、实现跨越崛起的关键时期。去年底今年初召开的全市经济工作会议、人代会，明确提出了我市今年和“”时期的发展目标，就是努力把徐海打造成为科学发展示范区，尽快跻身全国县域经济发展的第一方阵，建成具有较强辐射力的转型示范城市、新型工业城市、特色旅游城市、生态宜居城市、文明幸福城市。实现既定奋斗目标，关键在人才，根本靠人才。当前，我们急需眼界开阔、思维超前的党政人才，急需敢闯市场、善闯市场的经营管理人才，急需既能创新、又能创业的专业技术人才，急需技术熟练、素质过硬的实用人才。只有牢牢抓住人才工作不放松，大力实施人才强市战略，从待遇上、政策上、情感上营造一种良好环境，才能最大限度地将现有人才的积极性充分调动起来，把外面的人才吸引进来，使潜在的人才涌现出来，为推动科学发展、实现跨越崛起提供强有力的人才保证。

第二，人才是竞争之本，做好人才工作是增强核心竞争力、增创发展新优势的关键所在。在科技进步日新月异、区域竞争日趋激烈的今天，以经济实力和科技实力为基础的区域竞争越来越激烈。区域竞争说到底人才竞争。人才优势是最需培育、最有潜力、最可依靠的优势，谁拥有了人才竞争优势，谁就赢得了区域竞争的主动权，谁就抢占了科学发展的制高点。人才总是稀缺的，如果不去争，就会错失良才、错失机遇、贻误发展。因此，我们只有坚持出实招、重实效，早一步、快半拍，做到人无我有、人有我优，才能在人才竞争中抢得主动权、制胜权，才能在未来发展中决战决胜、抢占先机。

第三，人才是活力之源，做好人才工作是推动徐海新一轮创业创新的动力源泉。人才是最具活力、最具竞争力的资源，

发展每向前一步，都凝聚着人的劳动和创造，而人才的创业创新，更是我们事业向前推进的不竭动力。改革开放以来，我市经济社会持续快速发展，其中一个重要原因就是坚持以人为本，充分激发各类人才和人民群众的创造活力，形成一股势不可挡的创业创新热潮。今后一个时期，徐海改革发展任务更加艰巨繁重，发展的主体在人，动力源泉在于创新。只有广大人才创造性的劳动，人才工作的持续发展和全面提升，才能让智慧涌流，激发全社会创业创新的活力和激情，形成人人竞相成才、人才辈出、人尽其才的生动局面。

第四，人才是执政之基，做好人才工作是提高党的执政能力、保持和发展党的先进性的的重要支撑。随着党的历史方位、执政环境、队伍状况深刻变化，提高党的执政能力、保持和发展党的先进性面临一系列新情况新考验。为此，中央进一步提出“党管人才”的原则，明确了党在新时期巩固执政基础、提高执政能力的一个重要工作着力点。就徐海而言，提高执政能力，保持和发展党的先进性，最根本的是要不断培养造就一大批高素质的党政人才和其他各方面人才。只有把我们的党员干部队伍建设成为由先进分子组成、集聚大量优秀人才队伍，使全市各级党组织成为善于培养和使用人才、广泛团结和吸纳人才的组织，才能不断提高党的建设科学化水平，担当起推动徐海科学发展的重任。

各级各部门一定要从全局和战略的高度，深刻认识加强人才工作的重大意义，切实增强责任感、危机感和紧迫感，切实把思想和行动统一到中央和省、市的决策部署上来，牢固树立“抓人才就是抓发展、抓长远、抓后劲”的理念，把人才工作放到优先发展的战略地位，坚持人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投入优先保证、人才制度优先创新，进一步激发各类人才服务发展、支撑发展、推动发展的积极性和创造性，为推动经济社会又好又快发展提供人才保障和智力支持。

二、大力实施人才强市战略，努力开创我市人才工作新局面

根据国家、省、枣庄市《中长期人才发展规划纲要(20xx-20xx年)》，市委、市政府制定了《徐海市中长期人才发展规划纲要(20xx-20xx年)》，提出了建设人才强市的目标任务，明确了到20xx年全市人才总量达到25.9万人，人才资源占人力资源总量的比例提高到25%的战略目标。实现这个战略目标，重点要抓好以下四个方面的工作。

(一)加强培养培训，提升“育才”水平。人才与教育是密不可分的，抓人才首先要抓教育，充分发挥教育在人才培养中的基础作用。要突出培养创新型人才，注重培养应用型人才，全面加强各类人才队伍建设，积极实施“善国英才”选拔培养工程，努力打造政治素质高、业务能力强、适应现代市场经济要求、富有生机和活力的人才团队。要围绕培养造就高素质的党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、技能人才、农村实用人才、社会工作人才六支人才队伍，进一步优化教育的结构和布局，加快高等教育和职业教育发展，加大枣庄科技职业学院、山东化工技师学院等高校应用型学科建设力度，紧贴煤化工、机械制造、新型建材、食品医药、电子信息、汽车配套等产业发展，重点培养适应徐海经济社会发展需要的紧缺实用性人才，力争经过3-5年的努力，使我市每一个重点领域和特色优势产业，都能够拥有一个创新人才团队、一支专门的科技和经营管理人才队伍、一大批高素质劳动者，构筑起年龄、知识、专业、能力等梯次配备的产业发展人才体系。要加强与国内知名高校的合作，充分借用知名高校的教育资源，共建人才培养培训基地。要整合各类教育培训资源，发展各类专业化培训机构，发展壮大人才培训市场。要继续广泛开展“创学习型城市，建书香徐海”活动，加强学习型党组织建设，办好徐海大讲堂，选择与经济社会发展密切相关的重要课题，邀请知名专家学者来滕进行专题辅导报告，让党员干部及时学习掌握最新的理论和专业知识，促进各级干部队伍综合素质不断提高。

(二)坚持人尽其才，提高“用才”效能。科学发展以人为本，

人才发展以用为本。只有用好人才，把人才用到合适的位置上，让他们充分发挥作用，才能体现人才价值、发挥人才效能，才能更好地培养人才、吸引人才。要坚持民主、公开、竞争、择优的原则，提高选人用人公信度，形成有利于各类人才脱颖而出、充分施展才能的选人用人机制。要改革企事业单位人才选拔任用方式，把优秀人才放到关键岗位使用、放到一线经受锻炼，使不同专业特长、不同职业岗位、不同成长经历、不同能力水平的人才都能各得其所、各展其才、建功立业，做到人岗相适、用当其时、才尽其用。要改革人才分配制度，推动知识、技术、管理、资本等生产要素参与收益分配，鼓励有条件的企业对作出突出贡献的人才实行股权、期权激励制度，真正让一流的人才得到一流的报酬。要注重遵循人才成长和工作规律，积极为各类人才提供干事创业、发挥作用的平台，让人才创业有机会、干事有舞台、发展有空间。

(三)勇于开拓创新，拓宽“引才”渠道。招才引智是改善我市人才结构、提升人才核心竞争力的最快捷、最有效的途径，也是最经济、最实用的方法。下一步，随着京沪高速铁路的投入运营，我市与北京、上海的时空距离大大缩短，接受长三角经济圈、京津冀经济圈的辐射、带动效应更加明显。各级各部门要抢抓机遇，解放思想，主动出击，以海纳百川的气度和力度引才聚才。要坚持以政府为主导、以企业为主体，有针对性地制定招才引智计划，到先进发达地区举办政策推介和引才活动，努力引进一批高层次人才。要坚持“不求所有、但求所用”的理念，以包容的心态、宽阔的视野，拓宽引人渠道，创新柔性引才引智方式，设立政府特聘专家特殊岗位，建立重大科研攻关项目公开招标制度，推进校企共建产学研联合体，采取“周末工程师”、博士后流动站和专家公寓等方式，着力引进一批高层次创新型领军人才，带动技术革新和产业升级。

(四)完善政策措施，营造“聚才”环境。对人才而言，发展环境的优劣非常关键，可以说，环境就是凝聚力、吸引力和

竞争力。要建立健全人才培养、引进、使用、激励等各项政策，不断加大投入，创造良好平台，真正以更加优越的综合环境优势推动人才发展、集聚各方英才。一要建立健全人才扶持政策。进一步完善各类人才创业资助、科研扶持、安家落户等政策，尤其是对高层次人才来徐海创业发展的，要主动关心、加强扶持，对其创业过程中遇到的实际困难，要通过“一事一议”等方式妥善予以解决，真正使高层次人才引得进、留得住、干得好。要推进人才专用房政策，有序推进人才专项住房建设，逐步解决各类人才的住房问题，努力让在徐海工作和创业的各类人才安居乐业。要建立人才项目融资的政策，加快培育和引进创业风险投资基金投融资平台，加大民营资本与人才资本的融合，为人才创业提供完善的金融服务。要制定出台激励鼓励政策，组织开展“善国英才”的评选活动，每两年评选有突出贡献的“善国英才”5-10名，由市政府一次性奖励10万元；评选有较大贡献的“善国英才”20名，一次性奖励5万元；评选成绩突出的“善国英才”30名，一次性奖励1万元，真正让一流的人才得到一流的荣誉。二要切实加大对人才工作的投入。人才的投入是一种战略性的投入，是效益最大的投入，在这方面要善于投入，舍得投入。各级财政要随着经济社会的发展，逐步加大对人才工作的投入力度。市财政设立“善国英才”计划专项基金，重点用于全市“善国英才”的培养、引进、资助、奖励和人才开发培训等。要发挥政府财政资金四两拨千斤的作用，引导企业和社会各个方面加大投入，形成人才资源开发的多元化投入体系。三要加强人才平台载体建设。加快推进科研教学机构、科研项目、创新基地建设，使之成为吸引人才的磁场、培养人才的摇篮、展示人才的舞台。要加快推进机械工业生产力促进中心、中小数控机床行业技术中心、国家机床产品质量监督检验中心、鲁南煤化工工程技术研究院、中俄高新技术科技示范产业园等平台建设，使之成为吸引凝聚人才、发现培养人才的重要载体。要充分发挥市经济开发区和木石高科技化工、西岗苯制品、徐海现代玻璃等十大特色产业基地的作用，千方百计吸纳市内外人才智力资源向重大项目、支柱产业流动，通过项目聚人才，依靠人才上项目，使

各类园区成为吸纳培养高层次人才的重要基地。要加强与中国科学院、中国工程院等国内知名科研院所的合作，依托重点企业、高等院校和科研院所，更多地组建省级工程技术研究中心、企业技术中心，吸引更多的优秀人才来我市研究开发、多出成果。

三、全面落实党管人才原则，切实加强和改进党对人才工作的组织领导

切实做好人才工作，加快建设人才强市，加强和改进党对人才工作的领导是根本保证。要坚持党管人才原则，自觉用科学理论指导人才工作、用科学制度保障人才工作、用科学方法推进人才工作，不断提高人才工作水平。要落实党管人才责任。各级党委要把人才工作摆在更加突出的位置，加强党对人才工作的组织领导，履行好管宏观、管政策、管协调、管服务的职责，保证人才工作的正确方向。各级党政主要负责同志要切实担负起抓第一资源的主要责任，以高度的责任感和使命感，认真履行好党管人才职责，善于发现人才、培养人才、团结人才、用好人才、服务人才。要研究制定人才规划纲要分工方案和详细实施计划，明确责任，抓好落实，做到领导责任到位、政策措施到位、工作力度到位。要形成工作合力。充分发挥人才工作领导小组及其办事机构的组织协调作用，形成党委统一领导，组织部门牵头抓总，有关部门各司其职、密切配合，社会力量广泛参与的人才工作格局。组织部门要认真落实牵头抓总职责，切实加强对人才工作的政策研究、宏观指导和组织协调；各成员单位要进一步在加强公共服务、提供具体保障等方面多办实事、多干好事。要发挥工会、共青团、妇联等人民团体和各类社会组织的作用，动员全社会力量协调一致做好人才工作。要加大宣传力度，在全社会营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围，形成见贤思齐、奋发努力的良好风尚。要加强督促检查。建立完善人才工作专项考核制度，制定人才工作目标管理考核办法，健全完善考核指标体系，将考核结果作为衡量领导班子和领导干部工作实绩和奖惩的重要依据。要加

强督查调度，及时了解掌握工作进展情况，确保人才工作的各项任务真正落到实处、见到实效。

同志们，时代呼唤人才，发展需要人才。站在徐海发展新的历史起点上，加大人才开发力度、加快建设人才强市，任务艰巨，使命光荣。全市上下要以科学发展观为指导，以更加开阔的视野、更加开放的理念、更加开拓的思路，进一步解放思想，振奋精神，开拓创新，扎实工作，努力开创人才工作新局面，为创建科学发展示范区、争当全省县域经济发展排头兵，加快建设繁荣昌盛、文明富裕、安定和谐的幸福徐海做出新的更大贡献！