

2023年业主关爱活动方案(大全9篇)

为了确保事情或工作有序有效开展，通常需要提前做好一份方案，方案属于计划类文书的一种。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

业主关爱活动方案篇一

为贯彻落实党的xx届六中全会关于“深入开展学雷锋活动，采取措施推动学习活动常态化”的精神，大力弘扬、传承雷锋精神，推进社会主义核心价值体系建设，促进精神文明建设工作上水平、上台阶，根据市文明委的总体部署，决定，在本委广泛开展“学雷锋、三关爱志愿服务”活动，特制定本方案。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以社会主义核心价值体系为引领，积极探索新时期学雷锋、践行雷锋精神的新形式、新内涵，在全委培育关爱他人、关爱社会、关爱自然“三关爱”志愿服务的氛围，推动志愿服务活动深入开展，不断提高思想道德素质和城市文明程度，迎接党的胜利召开。

二、活动内容

弘扬、传承、践行雷锋精神，以关爱他人、关爱社会、关爱自然“三关爱”为主要内容，广泛开展多种形式的学雷锋志愿服务活动。

1、召开计生系统学雷锋志愿服务座谈会。组织计生系统、道德模范、优秀志愿者、先进典型等代表，座谈、交流学习雷

锋精神的时代内涵和传承、践行雷锋精神的重要意义，发挥示范带动作用，号召、倡导全市计生干部群众，积极投身学雷锋志愿服务活动中。

2、委机关及下属单位要以“三关爱”为主要内容，广泛开展多种形式的学雷锋志愿服务活动。通过志愿服务传递人与人之间的关爱，深入做好关爱空巢老人、关爱留守儿童、关爱农民工、关爱残疾人等志愿服务，促进和谐社会建设。深入帮扶社区，开展清洁卫生、社会治安、秩序维护等志愿服务，组织科教、文体、法律、卫生“四进社区”，为辖区居民提供便民利民志愿服务。要继续深入开展公共场所文明宣传教育实践活动，针对乱穿马路、乱翻栏杆、乱闯红灯、乱抛杂物等不文明行为，发挥志愿者作用，在车站广场、交通路口、商场、医院、中小学校、社区、公园景区等重要地区，开展志愿劝导、志愿监督，引导市民群众自觉遵守交通秩序，爱护生活环境。

3、广泛开展“学雷锋在行动志愿服务”活动。发挥本委文明单位示范表率作用，广泛开展与驻地共建、与农村共建以及扶贫济困、周末清洁家园等志愿服务，努力为淮北文明创建工作增光添彩。

4、委机关工会、妇联要积极开展巾帼学雷锋志愿服务。以帮扶计生贫困妇女和家庭、开展文体活动、美化社区环境为重点，组织巾帼志愿者，到帮扶的村，努力增强巾帼志愿服务活动的成效和社会影响。

三、保障措施

1、为切实保障“学雷锋、三关爱志愿服务”活动落到实处，市人口计生委成立“学雷锋、三关爱志愿服务”领导小组。

办公室设在机关党总支，袁跃武为办公室主任，成员有：赵德方、张文秀、谢同银、王芳。

四、几点要求：

各下属单位和志愿者组织要高度重视，充分认识“学雷锋、三关爱志愿服务活动”的重要意义，切实加强组织领导，把此项活动与创建全国文明城市相结合，与日常业务工作相结合，采取有效措施，把创建工作与解决基层计生困难家庭结合起来。

业主关爱活动方案篇二

为认真贯彻落实各级政府及党委“密切联系群众，关爱困难群众”活动动员大会精神，切实解决企业困难职工的实际问题，促进企业和谐。经研究，公司开展“密切联系群众，关爱困难职工”活动，现将活动方案通知如下：

坚持以科学发展观为指导，深入贯彻党的xx大精神，从实际出发解决困难职工问题，切实改善职工生活，落实责任、注重实效，保持活动的稳定性和连续性，使这项活动不断引向深入，取得实效，推进企业党建工作、工会工作作为解决企业困难职工实际问题的具体行动，为企业经济平稳发展提供良好健康条件。

1、成立“开展密切联系群众关爱困难职工”活动领导小组，小组由公司董事长任组长，党委书记、工会主席为副组长，工会、部门领导为主要工作骨干的工作班子。具体负责工作方案制订、目标任务分解落实、工作进展督促检查、上下沟通、信息通报等工作，以切实做好困难职工的帮扶活动。

2、建立困难职工档案。公司工会再一次结合现有困难职工数据库和企业工会年终困难补助情况进行详细摸排，时间定在1月25日内完成，并上报工贸国资公司。同时完善和确定企业困难职工档案，确定本次结对帮扶的对象。各部门领导也要及时了解企业职工生活情况，建立本单位困难职工档案，并上报公司活动办公室，以后及时更新上报，实行动态管理。

3、建立企业关爱帮扶基金。根据企业实际情况，成立企业“关爱帮扶基金”，以帮助和解决企业困难职工的实际困难，使企业困难职工得到及时帮扶。

4、活动的工作要求：

一是部门各级领导要把这项活动作为我们党政、工会工作一项重点任务来抓，要带着对职工群众的深厚感情，每年一次以上深入困难职工群众家中了解实际情况，建立联系，畅通渠道。

二是对职工因病住院、生活突发困难的职工及时进行慰问、帮扶，对病故职工即时进行吊唁，切实使职工感受到企业领导关爱之心。

5、落实结对任务。帮扶对象除了上级部门领导已结对联系确保后，本次结对帮扶联系人为：公司管理层主要领导、所属企业中层以上干部。各党支部、部门、分工会要积极协助公司做好困难职工的帮扶工作，以保证企业困难职工结对全覆盖。

1. 加强组织领导。开展“密切联系群众、关爱困难职工”活动是公司今年党建工作的重要抓手，是贯穿全年党建、工会工作的主线，为推进活动的深入开展，公司成立“密切联系群众，关爱困难职工”活动领导小组，公司各支部也要相应做好这项工作，使这项活动得以顺利开展。

2. 建立结对动态帮扶机制。为了保持结对工作稳定性和连续性，活动小组领导每年走访一次以上。各党支部、部门、分工会领导要及时了解企业职工生活情况，结对帮扶工作将作为年度党建、工会工作目标管理责任制重要内容，并进行严格考核。

3. 建立交流联系制度。为切实推进结对帮扶活动的展开，掌

握活动信息，公司领导小组办公室将对设立结对帮扶工作定期进行工作汇报、交流，并在公司例会和公司的博客中及时进行披露，开展检查和考评工作，使帮扶工作落到实处。

业主关爱活动方案篇三

企业固然是以赢利为目的的组织，然而，在一个企业中同样需要有人文关怀的氛围。这种人文关怀，说到底，就是一种以员工为本的企业理念。多了解、掌握员工关心的热点、难点问题，细心关注员工的思想情感波动和情绪变化，帮助员工缓解压力，推出公司领导接待日等措施，切实加强领导与员工之间的沟通。要抓住一切机会，以情感人，体现企业本身对于人才的重视，在企业营造出类似家庭的氛围，从而凝聚人心，达到薪酬激励所不能够达到的效果，唯有这样，才使员工对企业产生归属感，愿意为企业贡献自己的力量，否则，员工将认为自己和企业的关系不过是一种买卖交换关系，企业付多少钱，我出多少力而已。为了切实达到人文关怀的目的，我认为可以从以下几个方面来实施：

3、关怀员工身心健康，建立员工健康档案，为员工定期体检，随时监测员工的健康状况，为他们提供健康饮食计划，帮助员工及时了解身体状况，督导员工关注自身健康。

4、关心员工家庭生活，帮助员工解决实际困难，做员工的贴心人，设立“五必访”制度，即：员工家庭出现特殊困难必访；员工家庭出现重大矛盾必访；员工家庭遭遇意外灾祸必访；员工生病住院必访；员工直系亲属病故必访。

5、此外，我们还可以通过一些小措施来关怀员工，如在员工生日时候送上一份小礼物或者卡片；对员工家庭事务加以关心和帮助；为员工编制一份治安案例防范手册；在新年给员工送上新年礼物；由上级领导每年给员工送上一张小卡片，写上员工的优点和不足等等。

所有以上这些措施，其目的都在于体现公司对员工的重视和关心，真心关注员工的发展。

二、心理辅导

随着社会节奏的加快，人们面临的压力越来越大，心理健康逐渐引起了人们的重视，而心理辅导在企业管理中的重要性也就凸现了出来。结合公司实际情况，建议考虑在人事行政部内设置一个心理辅导岗位，其主要职责如下：

1、把脉与诊治

采用专业的心理健康评估方法评估员工心理生活质量现状，及其问题产生的原因。针对造成问题的外部压力源有目的性的去处理，即减少或消除不适当的管理和环境因素。

2、宣传与推广

搞好职业心理健康宣传，利用海报、自助卡、健康知识讲座等多种形式引导员工对心理健康的正确认识，鼓励员工遇到心理困扰问题时积极寻求帮助。

3、全员培训

开展员工和管理者培训，通过压力管理、挫折应对、保持积极情绪等一系列培训，帮助员工掌握提高心理素质的基本方法，增强对心理问题的抵抗力。

4、心理咨询

组织多种形式的员工心理咨询，对于受心理问题困扰的员工，提供咨询热线、团体辅导、个人面询等多种形式，充分解决员工心理困扰问题。改变个体自身的弱点，即改变不合理的信念、行为模式和生活方式等。

三、沟通管理

在现代企业之中，沟通已从微不足道的小事，逐渐变成企业里举足轻重的一环，而今它又成为推动企业前进的巨大动力。在企业中，上级和下级之间的沟通，有助于中层和基层员工能够了解企业的最终目标，将企业的整体战略贯彻到底层，从而使每个员工都能够明确自己的奋斗目标所在。而部门之间的沟通更是对企业内各项工作的协调进行和顺利开展有着不可忽视的作用。此外，沟通在开发员工的情绪资本及各项措施中也起到不可忽视的作用，它是员工与企业维持和谐的重要方法。所以，重视沟通是企业应当首要关注的事情。沟通管理具体可以分为正式沟通和非正式沟通，正式沟通主要在制度框架中进行，如书面沟通、会议沟通和个别沟通等。但正式沟通有时会产生紧张的感觉，使员工真实的想法无法表达。因此采取非正式沟通就更容易让员工开放地表达自己的想法，释放压力。我们可以采取以下几种方式加强与员工之间的沟通：

1、走动式管理

管理人员在员工工作期间不时到员工附近走动，与员工进行交流，或者解决员工提出的问题。管理人员对员工及时的问候和关心，即使本身不能解决工作中的难题，但足以使员工感到压力的减轻，感到鼓舞和激励。但管理人员在走动式管理的过程中，应注意不要对员工具体的工作行为做过多的干涉，不要对他们指手画脚、评头论足，否则会给员工一种突然袭击检查工作的感觉，容易产生心理压力和逆反情绪。

2、工作间歇时沟通

管理人员利用各种各样的工作间歇与员工进行沟通，例如与员工共进午餐等等，但要注意不要过多谈论比较严肃的工作问题，可以谈论一些比较轻松的话题，例如聊聊家常事等，这样不仅有利于发现员工的真实需要，而且可以自然而然地

引入一些工作中的问题，让员工主动提出这些问题并寻找解决的办法。

3、非正式会议

主要包括联欢会、新年晚会等各种形式的非正式活动。管理人员可以在比较轻松的气氛中了解员工的工作情况和遇到的需要帮助的问题。

四、增强使命感

人本主义心理学家马斯洛认为，人的需求有五个层次，从最低的生存的需求到最高的自我实现的需求。增强员工的使命感、荣誉感、自豪感，就是要引导员工工作的目的不再是仅仅为了生存，为了工资，而是让员工认识到自己的工作对于社会的重要性和意义所在，将工作看作是自我实现的途径。通过消除等级观念，让员工交流思想、沟通信息、荣辱与共，能够使员工士气高涨，表现出色，并建立起管理人员与员工之间的相互信任，从而激发他们的强大动力。

五、关注落后分子

很多企业不愿花时间和精力关注落后分子，他们相信，替换落后人员比激励培养他们更容易，成本更低。但在公司员工短缺时，对落后员工拉一把，不仅可能让他们重新振作，而且能够增强员工对企业的归属感，建立员工对企业的高度忠诚。忠诚和归属感是相互信任的要素，也是激发使命感、荣誉感的关键。公司可以让一线管理人员来帮教落后员工，来对可能遭冷落的员工进行专门培训，还可以通过考核一线管理人员是否关心落后人员来促进对落后人员的关心。

六、用纪律培育自豪感

当人们对企业强加的、自上而下的纪律不满意时，管理人员

可以鼓励自律和集体约束。一种简单的方法就是唤起人们对有自律行为的员工的关注，对他们在公司简报上予以特写报道，或者公开授奖，从而建立自豪感，并为其他人树立榜样。此外，还可以对员工指出不足，尤其是指出那些显而易见的不足之处。

七、提高危机感

生于忧患，死于安乐。一定的危机感有助于人们更好地发挥自己的能力。公司应该让员工明白，公司是一艘船，而所有员工便是同坐这艘船的人，大家唯有同舟共济，才能够使大船扬帆远航，否则，公司如果失败，对于员工也绝对不是一件好事。因此，公司可以让员工明白当前公司面临的机遇和挑战，具有一定的危机感，只有这样，员工才能够真正和公司融为一体，自觉为公司贡献自己的力量。

业主关爱活动方案篇四

为认真贯彻县委办公室《关于转发“县关工委20xx年工作意见”的通知》的精神，经研究，现就开展捐资助学，关爱贫困学子；开展结对帮扶，关爱留守儿童；开展科技兴农教育，关爱农村青少年学技术、提素质等三项工程活动(简称“三关爱”工程)，制定如下实施方案：

一、指导思想

认真贯彻党的xx大、xx届三中全会精神，坚持“急党政所急、想青少年所需、尽关工委所能”的工作方针，以党的群众路线教育实践活动为契机，围绕中心，服务大局，突出重点，部门联手，上下联动，在全乡开展“三关爱”工程活动，创建雨坛关工特色，打造雨坛关工品牌，提升我乡关心下一代工作水平，为广大青少年健康成长、建设“富裕、平安、生态、魅力”新雨坛作出更大贡献。

二、目标任务

(一)开展捐资助学，关爱贫困学子工程。

- 1、继续动员企业、单位和个人，开展捐助应庙高考录取一、二本的家庭经济困难学生的助学活动，做到捐资额在20xx年基础上稳定增长，每年资助8名以上贫困家庭大学生，力争达到覆盖除国家资助以外的全部应届高考录取的一、二本贫困家庭大学生。
- 2、开辟更多渠道，动员社会各界参与捐助中小学贫困生活动，不使一个中小学贫困生辍学，使之完成九年义务教育。
- 3、要广泛动员社会力量，帮助条件差的中小学、幼儿园改善教育环境，增加设施，促进教育事业的发展。

(二)开展结对帮扶，关爱农村留守儿童工程。

- 1、把“一对一”、“一对几”的结对帮扶工作真正落到实处，继续做好全乡各关工委(关工小组)成员结对关爱、“五老”结对关爱，推进机关干部结对关爱、其他爱心人士结对关爱。
- 2、支持、配合相关部门和学校办好“寄宿制学校”、“四点半学校”、“假日学校”、“留守儿童活动室”、“留守儿童之家”、“农家书屋等，使留守儿童在校受关爱，回家都愉快。
- 3、积极探索，健全健全关爱留守儿童工作机制，推进关爱工作常态化，为他们健康成长多做切实有效的工作。

(三)开展科技兴农教育，关爱农村青年学技术、提素质工程。

继续在青年农民中开展“讲政治、育新人、学科技、奔小康”活动，以科技兴农教育为手段，帮助农村青年学习现代

农业科学知识，培养现代职业农民为目标，建立科学示范教育基地，开展科技培训，适时进行科技赶集，着力提高他们的专业技能；组织青少年参观学习，引导他们热爱祖国、热爱家乡、热爱科技、热爱劳动。

1、建立科技教育示范基地：

建立5个示范片，每个示范片建立, 3个示范户、30个辐射户：一是新塘白茶示范片；二是新民水产养殖示范片；三是大窑圩生态养殖示范片；四是信誉野生动物驯养场养殖示范片；五是畜禽饲养示范片。

2、开展科技培训。根据县级要求，我乡每年拟培训以青年为主体的农民20xx人次。

3、开展科技宣传活动。依托乡农技推广中心组织涉农方面的老专家、技术人员，利用早市到集镇散发科技资料，开展科技咨询，实地解决农民在农业经济发展中遇到的实际问题，面对面问答，手把手传授。

4、开展参观学习活活动。在春秋两季，组织中小学学生，就地就近到科技示范片、示范点参观学习，使青少年走进示范片，感受新气象，使之更加热爱祖国，热爱家乡，更加努力学习科学文化知识，为做合格的中国特色社会主义建设者和接班人打下良好基础。

三、强化措施

1、制订方案，加强组织领导。全乡各关工小组及有关部门、学校，都要结合本单位实际，制订自己的实施方案，明确工程内容、活动要求、方法步骤等，并上报乡备案。各单位主要负责人及关工组织负责人要亲自抓，负总责。

2、明确责任，加强协调。捐资助学、关爱家庭困难学子工程，

由乡关工委组织实施，教育系统和其它各关工组织主动配合；结对帮扶、关爱农村留守儿童工程，由乡关工委组织实施，其单位关工委(小组)主动配合，当好参谋助手；科技教育工程，由相关行政主管部门，根据自身的工作职能制订方案，组织实施，其单位关工委主动参与，当好参谋和助手。

3、统筹安排，加大投入。各有关部门要根据工作需要，给予适当支持。

4、总结经验，表彰先进。近几年来，我乡关工系统开展捐资助学、关爱留守儿童和进行科技教育活动，已经涌现了一大批先进集体和先进个人。今年重点实施“三关爱”工程，必将激发更多爱心人士的激情，创造更多的关爱事迹，对此，各关工组织都要牵头及时总结报导，广泛宣传，全面推广，营造浓厚的“三关爱”氛围。乡关工委将适时通报“三关爱”工程活动的情况，促进活动开展；设立“三关爱”工程活动先进个人、先进集体和优秀组织奖等荣誉称号，每年评比表彰一次，成效显著地上报县级表彰。以典型引导“三关爱”工程活动扎实持续开展。

业主关爱活动方案篇五

活
动
方
案

关爱孤寡老人活动方案

一、活动背景

为响应国家深入开展学雷锋活动的号召，用实际行动弘扬雷锋精神、传播志愿者爱心。雷锋精神，是以雷锋的名字命名的、以雷锋的精神为基本内涵的、在实践中不断丰富和发展着的革命精神，其实质和核心是全心全意为人民服务，为了人民的事业无私奉献。经过几次的走访调查，了解到广顺社区致中苑小区的二户老奶奶刘巧芸和常玉华都已80多岁高龄，儿女长期不在身边，都是独自生活。今年3月5是“学习雷锋纪念日”，为了积极响应高新区文明办关于开展“邻里守望”主题志愿服务活动的通知，我们社区协同共建单位中国科学院棉花研究所共同组织一项有意义的活动——关爱孤寡老人。二、活动的目的及意义：

(1) 关爱孤寡老人，弘扬中华传统美德，增强干部职工的道德素质修养，增加社会责任感，培养大家的爱心，让大家更加了解社会弱势群体，关注这群庞大而特殊的群体。

(2) 为生活在广顺社区的孤寡老人带去心灵上的慰藉，让他们感受到社会的温暖。

(3) 唤起社会的老龄意识，保护老年人的合法权益，强化对老人尊敬关爱意识。

(4) 丰富大家业余生活，多做有意义的事情。三、活动主题

弘扬雷锋精神 探望孤寡老人 四、活动时间

2014年3月中旬至2014年6月末 五、活动人员

中国科学院棉花研究所党办干部职工、广顺社区社区干部 六、活动地点

安阳高新区峨嵋办事处广顺社区 七、活动形式

每个月的第一周抽出一天的空余时间，由棉研所党办及广顺

社区组织服务队为老人做一些力所能及的事，例如帮助打扫卫生，帮她做饭做菜，或和老人聊聊天，并利用照片记录下来。

a.认识探访对象：基本资料、居住情况等。

a□计划好每次的参与人员 b□及时做好活动人员的统计工作

2. 活动流程

(1) 按计划把参与活动人员派到人家去。每次去5-7人，每次要有一名队长主要负责。

(2) 给老人送去慰问礼品，做一些简单的清扫工作，与老人交谈，给老人家做饭。

(4) 每个同学去收集一些适合老年人的生活笑话。收集一些春末夏初的健康保健知识和养生之道，介绍一些方便实用生活小窍门和健康知识。

(5) 全部活动结束后，活动参加者和老人告别，并合影留念。

九、注意问题

(1) 参加活动人员必须准时在指定地点集合，必须服从安排，有特殊原因无法参加者，请及时转告该活动的负责人员。

(2) 与物业的负责人协商好各项工作的开展所需以及应该注意的问题。

(3) 进入老人家，见到老人一定要微笑打招呼，这是对老人的一种尊重与认可。与老人交谈时要尽量的去倾听他们，要引导老人多讲述他们的往事。（注意态度）清扫房间时一定要将物品放回原处，不要改变它们的原来布局。

(4) 活动期间请大家服从安排，实实在在做事，勿打闹嬉戏。

广顺社区

业主关爱活动方案篇六

为发挥教职工的模范作用，推动学校教育教学工作更上新的台阶，促进留守儿童健康快乐成长。根据我校实际情况制定方案如下：

一、指导思想：

以“三个代表”重要思想和“17大”会议精神为指导，坚持科学发展观，树立“以人为本”的教育理念，营造全体教职工关爱留守学生的良好氛围，解除外出务工家长后顾之忧，促进留守儿童健康快乐成长，营造和谐温馨的校园关爱氛围。

二、工作目标：

通过对全校留守学生的调查，统计出需要帮扶的留守学生：贫困留守学生、心理问题留守学生、学习困难留守学生。组织全体教职工认领受助学生，分析研究，找到影响这些学生健康成长的原因，有针对性地提出行之有效的措施和办法，为受助留守学生营造健康、快乐、平等、和谐的成长环境。同时，加强领导，形成合力，大力宣传，建立目标责任制和完善工作考评制度。

三、主要措施：

1、建立帮扶学生档案，签订承诺书。认真调查研究，摸清留守儿童的底数，建立每个留守儿童的专门档案。学校与党员教师签定帮扶留守学生工作承诺书。

2、建立健全教职工与帮扶学生的谈心制度。教职工要经常与结对学生谈心，随时掌握学生的思想动态，引导他们健康成

长。教职工要不时与帮扶互相交流、沟通，掌握被帮扶留守儿童的思想、学习、生活情况，并给予一定的指导和帮助；定期家访与临时监护人交流，及时反馈学生的情况，帮助做好学生的思想工作。定期召开教职工、受助学生、监护人或委托监护人座谈会。

3、开展人文关爱活动。注重对帮扶学生的心理健康教育。对少数学习严重滑坡、思想上出现问题、违反校规校纪的学生，结对教职工要制定个别教育管理方案，多与学生交流，作到细致入微，动之以情、晓之以理。可以充分利用我校的心理咨询室，着重进行矫治和帮助，做到有的放矢，因材施教。让他们体验到生命成长的快乐与幸福，消除不良情感体验，树立乐观向上的生活态度，培养正确的人生观、价值观。要定期举行文艺、体育、科技和社会实践活动，鼓励结对学生积极参加主题班会、团队活动、书画展、演讲比赛、文艺演出等各种活动，使他们生活在欢乐、和睦的氛围中，增强学习、生活的信心，体会到学习的快乐、成长的快乐和学校、老师们对他们的关心。

4、加强与帮扶学生父母或监护人的交流与沟通。通过电话家访、实地家访等方式充分与家长沟通，指导家长或临时监护人掌握与学校和孩子沟通的方法技巧，提高教育孩子的水平。遇到重大事情，老师要及时与学生父母进行交流，达到真诚沟通、解决问题的目的。还要通过书信、电话、网络等多种形式与家长定期联系，帮助家长提高自身素质，转变教育观念和育人方式，共同关注学生生活、学习情况和心理、生理状况，引导鼓励学生努力学习，自爱自强，做一名合格的社会主义建设者和接班人。

对留守儿童的帮扶工作将作为全体教职工学期考核和年终考核的重要指标，年终评出留守工作模范教师，也就是学校的先进工作者，凡工作不够认真深入的不得参加学校的评优评先活动。

一、活动宗旨：

开展“手拉手关爱留守儿童”行动，目的是发挥少先队的优势，通过少先队组织的实际行动，动员尽可能多的社会力量，为迫切需要关爱的特殊少年儿童群体尤其是“留守儿童”的提高服务和帮助。

二、了解留守学生的特点：

- 1、学业失教：部分留守学生不能很好完成学业，学习习惯差。
- 2、生活失助：约有6%的留守儿童生活贫困，衣食住行等方面缺乏照顾，营养不良，身体健康受到危害。
- 3、心理失恒：留守儿童普遍存在着不同程度的心理问题：抱怨、自卑、骄横、、焦虑，有的甚至沉迷网吧，行为失控、如搨肥、等恶劣行为。
- 4、亲情失落：留守儿童感到亲情失落和孤独，非常想得到父母、老师、同学的关爱。
- 5、安全失保：由于缺少亲人的照料，留守儿童在生活中存在着严重的安全隐患问题(如生活安全问题、煤气、火、开水、电)人身安全(上、下学)。
- 6、由于少数留守家庭中的孩子父母不在身边，孩子的独立生活能力强，比起一般儿童，他们对父母少有依赖性，因为少数留守儿童承担生活劳动量超出了范围，对身心健康不利。

三、措施活动内容：

- 1、倡导全校学生，为留守儿童献出自己的爱心。
- 2、在少年儿童之间开展“手拉手”为主要形式的结对互助活动(同伴结对、师生结对)。

- 3、在班主任、辅导员中开展“每月一访”活动。
- 4、组织“留守儿童”开展两地书亲子情活动。
- 6、打开留守儿童心灵之窗(开设心理咨询课堂、心理咨询热线，让学生说说自己的心里话)。
- 7、组织留守学生开一次座谈会。
- 8、关注留守学生的生活(学校体检、生活关心)。

一滴水能反射出太阳的光辉，一份爱足以体现社会的温暖，我们将用真心去倾听，用真爱去温暖，用真情去为留守学生服务，为他们撑起一片爱的绿荫。

一、社区留守儿童现状

我社区共割18个居民小组，981户，总人口3078人，适龄儿童198人，其中留守儿童54人，这些孩子都有隔代监护或者寄居在亲戚家中，这些儿童整年甚至几年见上父母一面，在长期缺乏父爱、母爱的环境中成长，这些孩子大部分都具有以下特征：

- 1、营养不良，性格孤僻。
- 2、成绩落后、厌学，甚至逃学。
- 3、身心发育不健康。

为了外出务工的家长放心，全心投入到自己的工作上，同时也让留守儿童感到社会的关爱，让这些孩子身心健康快乐的成长，我们社区在镇党委的领导下，成立“寸草心”留守儿童关爱小组，并且积极开展形式多样的关爱活动。

二、兰田社区留守儿童工作开展情况

1、成立关爱小组。

社区每年对全社区的留守儿童进行摸底登记，建立留守儿童档案，社区在镇妇联杨彬主任的指导下，成立的关爱小组，巾帼自愿者，成立“寸草心”留守儿童之家，建立了留守儿童“一帮一”帮扶委员会。

2、开展形式多样的关爱活动

(1)开放飞“蓝色阅读希望书屋”我们社区儿童站每周一至周日下午四点至六点对所有儿童开放图书室和活动室，让他们结束、看书、增长知识，丰富见闻。

(2)开展形式多样的体育锻炼活动。留守儿童之家为儿童购买篮球、乒乓球、军旗、象棋、羽毛球、五子棋、跳绳等体育器材，让儿童随时能到家园借器材参与体育锻炼。家园还适时开展一些比赛活动，评出优胜者给予奖励，提高儿童参与体育锻炼的兴趣，让所有的儿童在社区中能锻炼出健康的体魄。

(3)认真开展家园序列活动。一是开展每周一次的家园活动，让家园辅导员为他们讲法律知识、安全常识、社会规则等，或让儿童们自由讨论活动的内容，自己主持活动；或让儿童在辅导员的陪伴下借书看书；或参与体育锻炼活动等，让每一次活动的丰富多彩，让儿童参与其中，快乐其中。二是开展与国家法定节假日相关的活动，比如中秋节我们开展了“中秋话想念”的活动，让留守儿童通过家园爱心视频，爱心电话与在外务工的服务童话，送去节日祝福及对父母的想念之情，还有重阳节开展“尊老爱老”活动，让儿童为自己爷爷奶奶、外公外婆送上自己亲手制止的贺卡和节日祝福，还有世界环境日、三八妇女节等活动。让孩子在节日庆祝中明白节日的意义，同时鼓励孩子让他们用自己的实际行动践行中华民族的优秀传统。

(4) 开通爱心电话和爱心视频，让孩子能到家园与父母交流，增进感情。家园每周末对孩子开通爱心电话爱心视频，让孩子通过登记就能和父母通上电话，通过与父母约好上网时间就能和父母见一面，这样大大缩短了父母与孩子间的距离，让父母与子女之间的关心更密切，感情纽带更牢固。

(5) 认真开展“一帮一”帮扶活动。“寸草心”家园成立爱现帮扶小组，简历服务职责，落实了具体服务项目，成员由爱心妈妈及镇、社区干部、学校教师等担任爱心辅导员。每位爱心辅导员负责一至两名儿童的帮扶，通过与儿童一起活动、交流、走访儿童家庭等形式及时了解孩子的生活、学习及心理状况，及时为需要帮组的孩子提供帮组。爱心辅导员必须一个月走访儿童两次，并及时填写走访记录。

(6) 积极开展社区志愿者——环保小分队活动。社区通过儿童自愿者报名的原则，成立了环保小分队，小分队定期、定时、有组织地到社区捡拾各类垃圾、枯枝烂叶，为社区群众宣传环保知识、“三新”活动，在社区中产生良好的影响。

(7) 开展帮贫扶弱活动。社区组织干部及儿童到五保户、残疾人、低保户家里面帮组他们打扫卫生，并与老人谈心。特别市六组的残疾人李素华感动地说：“谢谢社区干部、谢谢孩子们，给你带来快乐”。同时又告诫孩子们要听话，不要贪玩，要认真学习，做有用之人。社区还组织干部及儿童到贫困儿童家中慰问，今年9月17日社区支部书记，社区主任及儿童站负责人部分儿童到在车祸中丧失爷爷儿童邱兰家中送去慰问，社区积极动员周边的爱心人士支援优秀贫困儿童就学等。

由于我们今年才深入开展留守儿童之家活动，还缺乏经验，我们管理还不够完善，所以造成许多工作上的不足和不到位。但是基于儿童需要社区的共同关心，我们家园会一如既往地做好这项工作，努力探索促进留守儿童健康发展的工作思路，锻炼他们的意志，培养坚韧，独立的个性，形成健全的人格，

让家园中每一位儿童快乐成长、健康进步。

为切实从源头上解决留守流动儿童健康成长，推动全社区上下切实关注关爱留守流动儿童，结合我社区实际，特制定以下实施方案：

一、指导思想

关爱留守流动儿童工作以优化留守、流动儿童生存发展环境，促进留守流动儿童健康成长为目标。以动员社会支持，提高家长素质为着力点，通过支持行动、维权行动、关爱行动、宣传行动四大行动，切实推进留守流动儿童问题的有效解决，促进留守流动儿童健康成长。

二、工作内容

(一)加强领导、明确职责、健全管理的长效机制

开展留守流动儿童情况调查，建立留守儿童情况档案。广泛开展留守儿童专题调查，了解留守儿童生活、学校情况，社区领导小组定期研究留守流动儿童成长中的问题，提出对策和建议，为他们营造健康、快乐、平等、和谐的成长环境。

(二)积极开展宣传活动

努力营造留守流动儿童健康成长的良好氛围，定期上门宣传国家保护儿童权益的法律、法规，宣传留守儿童家长监护人的职责任务，宣传家庭教育科学知识和方法。以社区家长学校为阵地，今年以“如何加强孩子的道德教育”、“如何关怀、爱好孩子”、“如何培养孩子良好的生活习惯”为内容。给留守流动儿童家长传授科学育人的方法。

(三)积极开展维权行为

通过加强法制宣传教育，开展维权服务，与儿童家长签订监护制度和监护责任书，切实维护留守流动儿童合法权益，利用寒暑假、双休日组织留守流动儿童参加法制和安全教育讲座。请儿童心理学专家给留守流动儿童进行心理咨询及健康知识讲座。

(四) 积极落实关爱行动。动员社会力量为留守流动儿童办好事、办实事。

1、社区关工委要与留守流动儿童建立“家长联系卡”、“亲情电话卡”。

2、社区关工委要成立“爱心乐园”，针对留守流动儿童的星期爱好，定期举办音乐、舞蹈、书画、乒乓球、生活技能等培训。关工委在暑期中将组织留守流动儿童进行音乐知识培训和电脑小报知识培训。社区爱心学校于每周六上午将继续为留守流动儿童进行文化课辅导。

3、社区关工委为留守流动儿童成立咨询、关爱小组，以社区两委成员、青年志愿者、计划生育工作者等与留守流动儿童结对帮扶的形式及时了解他们的心理问题，帮助他们解决思想、生活、学习中的困难。

4、根据留守流动儿童的居住情况以居民小组或小区楼院为单位成立留守小队，开展手拉手互助互学活动。

5、每年春节期间，组织留守流动儿童开展一次家庭亲子活动。

6、社区积极做好对特殊困难的留守流动儿童的春蕾女童的申报工作，以尽可能地保障他们顺利完成学业。

三、要求和保障措施、

1、 加强领导。成立红光社区“关爱留守流动儿童工作领导

组”，由社区支部书记李富林任“关爱留守流动儿童工作”领导小组组长，居委会主任周莉为副组长，妇联、社区教育、关工委、社区卫生、民政、团委等各部门负责同志任成员，办公室设在社区妇联，负责日常工作。各小区也相应成立关爱留守流动儿童领导小组，负责相关工作。

2、明确职责。分管社区教育的要联系学校保障留守流动儿童平等的教育权利；分管社区卫生的要联系境内社区卫生服务者等普及医疗保健知识，确保留守流动儿童计划免疫和健康服务；分管社区综治的加强法律知识宣传，预防未成年人犯罪；分管民政的要对留守流动儿童中的残疾儿童要予以特别关爱；妇联、团委要广泛动员、组织志愿者开展留守流动儿童关爱行动。社区妇联要加强同本单位各部门的协调沟通，及时掌握情况，为社区领导当好参谋。其他部门要根据各自的工作职责，抓好落实。

3、营造氛围。及时宣传报道留守流动儿童及其家长的先进事迹，定期召开社区各职能部门关爱留守流动儿童经验交流会，宣传关爱工作的好经验、好做法。社区妇联、关工委、教育等部门共同对留守儿童监护人和班主任进行培训，传播正确的家庭教育观念和科学的家庭教育知识，提高他们对留守儿童的教育和管理水平。

4、加强督查。社区定期组织人员对关爱留守儿童情况进行督查，以保证关爱留守流动儿童工作方案如期执行。社区关工委每年召开一至两次专题会议，听取各居民小组、小区楼院关爱留守流动儿童工作情况汇报，总结经验，提出工作意见和要求。

5、评比表彰。每年年终在总结督查的基础上，开展留守流动儿童工作创新案例评选，评出留守流动儿童工作先进集体和先进个人，充分发挥他们的示范带头作用。

业主关爱活动方案篇七

三关爱是指关爱他人、关爱社会、关爱自然，举行三关爱活动，让更多的人学会关爱。下面本站小编给大家介绍关于三关爱活动策划方案范文的相关资料，希望对您有所帮助。

为贯彻落实党的xx届六中全会关于“深入开展学雷锋活动，采取措施推动学习活动常态化”的精神，大力弘扬、传承雷锋精神，推进社会主义核心价值体系建设，促进精神文明建设工作上水平、上台阶，根据市文明委的总体部署，决定，在本委广泛开展“学雷锋、三关爱志愿服务”活动，特制定本方案。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以社会主义核心价值体系为引领，积极探索新时期学雷锋、践行雷锋精神的新形式、新内涵，在全委培育关爱他人、关爱社会、关爱自然“三关爱”志愿服务的氛围，推动志愿服务活动深入开展，不断提高思想道德素质和城市文明程度，迎接党的胜利召开。

二、活动内容

弘扬、传承、践行雷锋精神，以关爱他人、关爱社会、关爱自然“三关爱”为主要内容，广泛开展多种形式的学雷锋志愿服务活动。

- 1、召开计生系统学雷锋志愿服务座谈会。组织计生系统、道德模范、优秀志愿者、先进典型等代表，座谈、交流学习雷锋精神的时代内涵和传承、践行雷锋精神的重要意义，发挥示范带动作用，号召、倡导全市计生干部群众，积极投身学雷锋志愿服务活动中。

2、委机关及下属单位要以“三关爱”为主要内容，广泛开展多种形式的学雷锋志愿服务活动。通过志愿服务传递人与人之间的关爱，深入做好关爱空巢老人、关爱留守儿童、关爱农民工、关爱残疾人等志愿服务，促进和谐社会建设。深入帮扶社区，开展清洁卫生、社会治安、秩序维护等志愿服务，组织科教、文体、法律、卫生“四进社区”，为辖区居民提供便民利民志愿服务。要继续深入开展公共场所文明宣传教育实践活动，针对乱穿马路、乱翻栏杆、乱闯红灯、乱抛杂物等不文明行为，发挥志愿者作用，在车站广场、交通路口、商场、医院、中小学校、社区、公园景区等重要地区，开展志愿劝导、志愿监督，引导市民群众自觉遵守交通秩序，爱护生活环境。

3、广泛开展“学雷锋在行动志愿服务”活动。发挥本委文明单位示范表率作用，广泛开展与驻地共建、与农村共建以及扶贫济困、周末清洁家园等志愿服务，努力为淮北文明创建工作增光添彩。

4、委机关工会、妇联要积极开展巾帼学雷锋志愿服务。以帮扶计生贫困妇女和家庭、开展文体活动、美化社区环境为重点，组织巾帼志愿者，到帮扶的村，努力增强巾帼志愿服务活动的成效和社会影响。

三、保障措施

1、为切实保障“学雷锋、三关爱志愿服务”活动落到实处，市人口计生委成立“学雷锋、三关爱志愿服务”领导小组。

办公室设在机关党总支，袁跃武为办公室主任，成员有：赵德方、张文秀、谢同银、王芳。

四、几点要求：

各下属单位和志愿者组织要高度重视，充分认识“学雷锋、

三关爱志愿服务活动”的重要意义，切实加强组织领导，把此项活动与创建全国文明城市相结合，与日常业务工作相结合，采取有效措施，把创建工作与解决基层计生困难家庭结合起来。

为认真贯彻落实党的xx届六中全会精神，扎实推进关爱他人、关爱社会、关爱自然志愿服务活动，根据兰州市文明委[20xx]8号文件要求，进一步在全市民政系统广泛深入开展“关爱他人、关爱社会、关爱自然”志愿服务活动，现制定方案如下：

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以建设社会主义核心价值体系为根本，以提高广大干部群众的文明素质为目的，扎实推进关爱他人、关爱社会、关爱自然志愿服务活动，为做大做强做美兰州营造良好的社会氛围。

二、活动主题

学习雷锋 奉献他人 提升自己

三、活动内容

(一)大力开展关爱他人志愿服务活动。重点开展关爱空巢老人、农民工、留守儿童和残疾人等重点群体志愿服务活动。

开展关爱空巢老人志愿服务。依托虚拟养老院、“民政爱心接力”qq群、《听众接待室》、“夕阳红”、“爱心门铃”、“夕阳救助”工程等载体，组织志愿者队伍以优抚对象、孤寡老人、重病患者等弱势群体为重点，深入服务群体、敬老院、特困家庭、空巢老人、“三无”老人，开展“一助一”、“多助一”、“一对多”、“多对一”等结对志愿服

务活动，建立社区空巢老人登记制度和志愿者包户制度，为每位接受服务的老人建立档案，记录志愿者服务情况，为他们提供家电维修、医疗卫生、生活救助、情感陪护等志愿服务。

开展关爱留守儿童志愿服务。深入开展关爱留守儿童志愿服务活动。组织志愿者，通过“爱心妈妈”、“代理家长”、乡村学校少年宫、“七彩小屋”、支教服务、慰问帮扶、学习辅导、兴趣培养、心理疏导、心理健康辅导等形式，为留守儿童提供志愿服务。

开展关爱残疾人志愿服务。以生活救助、潜能开发、缺陷补偿等为重点，举办“关爱残疾人志愿服务—志愿助残阳光行动”主题活动；开展关爱孤残儿童系列活动，对孤儿进行心理健康辅导；开展“心目影院”推广活动；广泛开展家政服务、康复医疗、残疾预防、无障碍环境等方面的志愿服务，进一步营造尊重、关心、帮助残疾人的浓厚氛围。

(二)开展关爱社会志愿服务。重点在宣传普及文明礼仪知识、维护社会秩序、引领文明交通及文化建设志愿服务。

开展“迎讲树”志愿服务活动。围绕迎接，开展“讲文明、树新风”志愿服务活动。组织开展礼仪培训活动，推广文明礼貌用语，普及文明礼仪常识。组织开展“百家单位宣传礼仪”、“百万市民学习礼仪”、“百万学生践行礼仪”活动，引导人们知礼仪、重礼节、讲道德，养成良好的文明行为习惯。

开展“畅交通”志愿服务活动。以“文明出行，从我做起”为主题，在广大干部职工、居民、服务对象中大力倡导文明出行、安全出行的社会理念。在单位组织开展“文明出行安全知识教育”讲座，普及文明出行知识，传播文明礼让理念。开展文明行车、文明行路志愿服务宣传和监督劝导活动，创建文明畅通和谐的城市交通环境。

开展“献爱心”文化志愿活动。利用乡村广场、社区文化中心等阵地，组织文艺志愿服务队，积极参与基层文化建设和群众文化活动，广泛运用群众喜闻乐见的文艺形式宣传优良传统美德，宣传道德模范和身边好人的先进事迹。组织群众学唱红色经典歌曲，弘扬主旋律、唱响正气。开展全民健身志愿服务，组织优秀运动员、教练员和社会体育指导员深入社区、学校，开展健身指导咨询等志愿服务。

(三)开展关爱自然志愿服务。围绕创“优美环境”，大力开展普及低碳生活理念，生态环境保护、植树种绿、清洁卫生等志愿服务。

开展环保宣传志愿服务。组织广大志愿者走上街头，深入社区，大力宣传生态文明理念，宣传“保护环境、人人有责”的理念，宣传资源节约型、环境友好型生产方式和消费模式，宣传健康低碳的生活理念，不断提高市民群众保护生态环境的意识和能力。

开展养绿护绿志愿服务。围绕绿化美化、保护生态环境等志愿服务，开展“植树造林、清洁家园、”美化行动。组织党员志愿者、青年志愿者、巾帼志愿者、环保志愿者等积极参与植树造林、认养树木、巡逻护林、种绿护绿等志愿服务活动，共建生态绿色兰州。

开展环境卫生志愿服务。围绕开展“保护母亲河”、治理污染、“城乡环境综合治理”等活动，大力开展清洁卫生志愿服务。组织志愿者深入社区、广场、车站公园、背街小巷、社区楼院、集贸市场、城乡结合部、“城中村”等部位，开展清洗护栏、捡拾垃圾、清理小广告、清除卫生死角，整治“脏乱差”等活动，创造优美怡人的城乡生活环境、宜居环境和生态环境。

四、实施步骤

市民政系统“三关爱”志愿服务活动，从6月份开始，分三个阶段组织实施。

第一阶段：动员部署阶段(6月至7月)结合我局实际，制定印发活动实施方案，对活动作出安排部署，宣传发动，推动活动全面展开。

第二阶段：组织实施阶段(7月至10月)突出重点，全面实施。各单位结合工作职责，围绕活动主题内容，制定活动方案，有计划、有步骤组织开展关爱活动。在兰州民政网开辟专栏专题，及时推广各单位的好做法。定期开展对“三关爱”志愿服务活动的督促检查，促进工作落实。

第三阶段：总结表彰阶段(11月至12月)认真总结，评选表彰。各单位要认真总结活动的有效做法和成功经验，推荐一批在“三关爱”活动中涌现出来的先进典型，局里将于12月底进行表彰并推荐上报，促进“三关爱”志愿服务活动常态化。

五、工作要求

1. 加强领导。各单位要充分认识开展关爱他人、关爱社会、关爱自然志愿服务活动的重要意义，高度重视，精心组织，确保活动取得实效。
- 2、深入动员。要采取多种形式，广泛宣传志愿服务理念，充分调动广大干部群众的积极性、主动性，吸引广大干部群众广泛参与“三关爱”志愿服务活动，努力营造人人支持志愿服务、人人参与志愿服务的浓厚氛围。
- 3、广泛宣传。各单位要围绕开展“三关爱”志愿服务活动，认真做好活动图片、录像资料的搜集、整理工作，及时将活动开展情况和活动亮点报送局人事处。
- 4、树立典型。各单位要及时发现、总结、推广先进经验，大

力表彰活动中的好人好事和先进典型，努力营造学先进、比先进、赶先进、争当先进的生动局面，推动“三关爱”活动的深入开展。

5、务求实效。各单位要精心设计载体，保证活动落实到位。局人事处将不定期对活动开展的情况进行督促检查，结果将作为各单位精神文明创建工作目标考评的主要内容，并纳入年终考核。

共2页，当前第1页12

业主关爱活动方案篇八

关爱员工、优化员工工作环境，提升员工工作热情、提高工作效率，拉近员工与企业之间心与心和距离，共同建设一个爱与和谐的大家庭。

二、活动开展形式与内容

活动形式：员工以记名建言方式，对公司工作环境中可以优化的部分提出良好的改善意见（例如：公司x方面可以做得更好，建议通过优化哪一部分，具体如何优化？），公司项目组委会对员工建言方案进行评审及可行性分行，并经评估确实可行，且能起到优化工作环境的作用，则给予提案员工适当奖励与表彰。如员工提案经分析后不具备可行性，则回复员工未采用其建议的原因。

活动内容：员工可就公司工作环境的任何方面提出自己的建议，请站在公正的立场上，以端正的心态来提出您宝贵的建议。具体包括如下方面：

1. 企业文化：企业文化宣传，企业文化活动，企业文化建设；
4. 食宿：工作餐、员工宿舍；

5. 人文：人文关怀、人际关系、沟通渠道、申诉等。

三、活动保障

1. 成立以总裁为组长的活动项目小组，认真落实活动政策与措施；

3. 认真对待员工提出的建议，并快速回复；

4. 对实施可行的提案，公司对提案员工进行表彰与奖励。

四、活动项目小组

顾问：

组长： 副组长： 组员：

项目小组须公平、公正、公开对待所有提案，并严格、认真评估每一个提案的特点、可行性与预计效果，对员工负责、对公司负责。

具体统筹部门为人力资源部。

五、奖励方案

公司对为优化工作环境提出良好建议，经项目组评审，评估具有可行性，并预计可取得良好效果的提案给予大力表彰与奖励。

1. 在公司员工大会上给予表彰并颁发荣誉证书；

2. 颁发奖金

业主关爱活动方案篇九

一、指导思想

以科学发展观为指导，以建设社会主义核心价值体系为根本，紧紧围绕社会民生问题，大力弘扬社会主义为主要内容的志愿精神，组织志愿者为空巢老人、困难职工、留守儿童、残疾人的日常生活、学习和工作提供志愿服务，培育“老吾老以及人之老、幼吾幼以及人之幼”友爱互助的道德风尚，为全市经济社会发展构建和谐的人文环境。

二、服务对象

空巢老人、困难职工、留守儿童、残疾人 三、服务方式和服务内容（一）空巢老人

深入社区、敬老院，按照就便就近原则，采取“一对一”或“多对一”的结对帮扶办法，为高龄困难空巢老人提供生活照料、心理抚慰、健康保健、应急救助、法律援助、文体活动等志愿服务。

1. 生活照料。组织低龄老年志愿者，经常到高龄空巢老人家敲门问候，了解老人需求，提供帮助做饭、打扫卫生、帮助购物、陪同就医等志愿服务；组织志愿者对生活不能自理、经济困难的空巢老人，除提供必要生活照料外，积极开展政策咨询、倡导慈善援助和社会捐助等志愿服务，努力改善空巢老人生活条件；每逢重大节日，组织青年志愿者到老人家里探望，陪老人过节，让空巢老人享受儿女般的亲情。

2. 心理抚慰。组织具有心理学知识的志愿者，不定期的为精神寂寞和有心理疾患的空巢老人开展精神关怀服务，经常陪老人聊天交流，给老人讲故事、读书读报，有针对性地进行心理咨询和心理疏导，帮助空巢老人解开心结，快乐生活。

3. 健康保健。为空巢老人建立健康档案(包括健康情况、生活习惯、体检情况等), 依托医疗机构医务人员或退休医师, 开展健康讲座、保健咨询、义诊等志愿服务; 每半月一次电话或登门问讯老人的健康情况, 每季度为老人查体一次, 为老人提供成本价格的医疗服务。

4. 法律援助。组织具有法律知识的志愿者, 通过开展法律知识讲座、法律咨询等活动, 提高老人的法律意识; 积极开展司法援助, 及时向有关部门反馈, 使涉老纠纷得到依法调处和解决。

5. 应急救助。成立应急救助志愿分队, 在老人急病、急需时提供应急救助服务; 开展应急知识讲座, 宣传防灾避险、疏散安置、急救技能等应急处置知识, 为老人提供抢险救援、设施抢修等应急救助服务。

(二) 困难职工 采取“一对一”、“一对多”或“多对一”的结对帮扶办法, 为困难职工提供权益保护、文体健身、健康保健、子女教育、文明素质提升等志愿服务。

关心关爱困难职工随迁子女, 组织志愿者通过夏令营、冬令营等方式, 带领进城务工困难职工子女到美术馆、博物馆等地参观, 为困难职工子女提供学习辅导和兴趣培养。组织心理健康教育志愿者利用网络、电话、授课等多种方式, 对困难职工子女进行心理教育和辅导。组织城乡少年开展“手拉手”互助活动, 帮助困难职工子女改善学习生活条件, 促进快乐健康成长。充分发挥巾帼志愿者的作用, 积极推广“爱心妈妈”、“代理妈妈”等做法, 对困难职工子女进行生活照料和亲情关爱。组织志愿者向困难职工宣传社会礼仪、生活礼仪和文明礼仪, 引导他们遵守各项公共秩序。组织志愿者深入工地, 向困难职工宣讲党的方针政策, 解答困难职工关心关注的热点问题, 深入细致地做好理顺情绪、平衡心理、化解矛盾的工作。引导困难职工特别是新生代困难职工树立正确的人生观、事业观和价值观。

（三）留守儿童

采取“一对一”、“多对一”或“一对多”等形式，推广代理家长制，对留守儿童提供学习帮助、生活帮扶、精神抚慰、思想行为引导等志愿服务，使他们生活有人管、成长有人导，快乐健康成长。1. 学习帮助。组织志愿者定期辅导留守儿童学习，培养学习兴趣和阅读习惯，督促其按时完成作业，引导养成良好的学习习惯，使他们学习上有进步。

2. 思想行为引导。针对未成年人心理特点和成长规律，组织志愿者加强对未成年人的思想道德教育和引导。陪留守儿童一起游戏、聊天、郊游等，了解其思想状况，关心他们的情感生活，对早恋、自卑、孤僻乖张、自负等现象进行教育，引导他们养成乐观、自信、大方、开朗的健全人格。对懒散、自私、不文明礼貌等行为习惯进行纠正，引导他们养成良好的道德品质和行为习惯。加强与留守儿童监护人的沟通，宣传讲解科学的教育理念和方式，引导监护人正确教育孩子，消除溺爱、教育方式简单粗暴或漠不关心等现象。

3. 精神抚慰。对留守儿童进行法制教育、安全教育和感恩教育。讲解宣传法律常识和安全常识，提高他们的自我保护意识。敦促并帮助父母和监护人主动关心留守儿童健康成长，特别是法定节假日和传统节日期间，开展“亲情传递”主题活动，通过电话、写信、网络视频、送礼物等方式，让父母了解、关心子女成长情况，让留守儿童感受亲情，懂得知恩回报，心理上有依靠，精神上有关爱。

深入社区、残疾人康复中心，以“一助一、多助一”等方式，根据残疾人实际，为残疾人提供健康保健、就业指导、生活照顾、法律援助、心理抚慰、文体健身等志愿服务，引导他们较好地融入社会大家庭。

1. 健康保健。组织志愿者经常性地组织开展残疾人康复知识讲座、对残疾人进行康复咨询志愿服务，为残疾人免费进行

健康体检，同时为每一位残疾人建立一份康复状况信息档案，确保残疾人都能享受到全面周到的康复保健服务。

2. 就业指导。积极帮助残疾人寻找就业渠道，为残疾人就业提供信息咨询。提供残疾人求职及失业登记、就业指导、职业介绍等日常服务；扶持残疾人个体创业或自愿组织起来就业；开展多种形式的残疾人培训、职业素质教育、盲人按摩行业管理、技能鉴定以及智障人士日间训练等。

3. 生活照料。组织志愿者深入残疾人家庭，了解残疾人的身体状况和生活情况，确保及时掌握残疾人的近期情况，必要时帮助残疾人做饭、洗衣、打扫卫生、购买生活必需品、解决急难问题，切实为残疾人提供生活方便，使他们真正感受到党和政府的温暖、社会的关爱。

4. 法律援助。组织有法律知识的志愿者，广泛开展法律知识讲座、发放法律知识手册、提供法律咨询、提供法律援助等多种形式的志愿服务活动。5. 心理抚慰。组织广大志愿者，时常给残疾人打一个问候电话、上门走访慰问、为盲人残疾人读报、陪伴残疾人参加相关社会公益活动，有针对性地对残疾人进行心理咨询和心理疏导。

6. 文体健身。依托居民健身活动设施，经常性地组织残疾人参加体育、文化娱乐等群体活动。节假日期间组织志愿者陪伴残疾人观看一场文艺表演或参与一次群众文体活动，丰富残疾人的精神文化生活。