

医院检验科人员述职报告(大全10篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么什么样的报告才是有效的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

医院检验科人员述职报告篇一

本年度在领导的指导下，共出具审计报告xx份，现将主要工作介绍如下：

- 1、医用耗材审计：参加医用耗材议价xxx次，撰写审计报告及核对资质xx份。根据大型公立医院巡查的要求，审计处会同设备处对医用耗材的价格集中进行了调整。
- 2、设备维修审计：共审计xx项
- 3、验收工作：总务处验收每周一准时参与，认真做好验收记录，方便后续审计工作。东院、基建处、信息中心等部门验收工作也及时参与。
- 4、零星修缮项目及零星采购审计：本年度共完成xx项，每一个审计事项尽量把工作做得细致，现场验收、材料询价、工程量计算、定额套用各个环节也不能少。当遇到金额较大的复杂项目，为减小审计风险，及时跟领导汇报相关情况。
- 5、合同审计：送审项目附有合同的，认真审核合同条款，对不利于医院的条款，及时要求公司进行调整。以保卫处维保合同为例，合同中条款为“单次维修200元以内耗材费用公司承担”，该条款表面上看维保费里面包一部分耗材，仔细推敲之后发现如果一次维保换了两个配件，总价就超过了200元，医院就要另行支付耗材费。当时及时向处长汇报该情况，后

领导与公司多次协商，最终将条款修订为“单价500元以内耗材均由公司承担”。

6、院内招标：参与部分项目的院内招标工作，熟悉招标时情况，对于招标时竞争激烈的项目和竞争不充分的项目审计时应考虑。特别是竞争不充分的项目，审计时应重点关注。

7、审计档案整理：目前是电子档案和纸质档案均有留存。

8、协助处长初步完成审计制度及审计文档的修订，主要通过查阅高校的审计处官网，学习他们的审计制度及先进的管理理念。

1、参加广联达公司组织的营改增对工程造价影响的培训；

2、参加内审协会卫生分会开展的工程项目审计、设备绩效审计、合同审计培训；

3、审计处组织的到兄弟医院交流学习；

4、在中国社会医学杂志发表文章一篇；学习有助于提高业务能力，拓宽视野，如果不出去学习，业务能力很难显著提高。

严格要求自己，在廉洁自律上做到警钟常鸣。不私自接受任何与工作有关礼物、礼金。用“三严三实”标准要求自己，严以修身、严以用权、严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实。

审计处虽然人数不多，但是是一个团结的大集体，领导民主，同事之间不懂的内容互帮互助，在领导的指导下[]xx年圆满完成各项工作任务[]20xx年，希望在领导的带领下，加强与各职能部门的沟通，必要时可以组织相关职能部门召开沟通会，各自讲述工作中遇到的困难和问题，深入讨论，互相交换意见，提出合理化建议，争取相互理解。另外，材料询价工作目前

以中国建材在线询价为主，有时候不太准确(钢材/水泵)，建议必要时增加市场调查材料价格程序。

医院检验科人员述职报告篇二

非常感谢xx新年的来临，每到这个时候，作为财务科长的我总是在盘点医院的资产，但今天，我终于可以静下来盘点我的人生，盘点我的内心的成长，盘点内心那宝贵的无法估量的无形资产。

我可以在专业领域做得更好，但是我快乐吗？我不断的给自己定了很多目标，但后来发现那不是我真正想要的。

不是目标引领我们前进，因为目标仅仅是个方向，人生也不是达到一个目标后再达到一个目标后的枯燥直线，人生是一个总是在被动调整目标的精彩曲线，因此我们不能执着于目标更不能担心达不到目标，执着于目标叫做“欲望”，担心达不成目标叫做“压力和焦虑”，是欲望我们就可能不择手段，是压力我们就可能会急功近利，如果不是目标引领我们前进，引领我们前进的到底是什么？直到今天我才明白，引领我前进的其实是一颗“充满希望和信念”、“兢兢业业活在当下”、“踏踏实实做好本分”、“凡是都往好处想”的“积极心态”。

我从不后悔自己学习任何东西所花费的时间和努力，因为人不可能有先见之明，把那些生命中的点点滴滴事先都串起来；只有在回头看的时候，才会发现这些点点滴滴之间的联系，生命的轨迹才变得非常清楚。

所以，我坚信，我现在所经历的，不管是幸福也好，痛苦也罢，将在我未来的生命中串联起来。正是这种信仰让我从没有失去希望，它使我的人生开始精彩。

今年心态的极大转变，让我的生活和工作都上了一个台阶。

记得有一次看过一句话：“当你发现自己的学习停步不前的时候，其实是我们的思想境界不够！”事实真的如此。每一次当我遇到困难，当我真正领悟人生的真谛的时候，才发现自己所有的生活都起了变化。那就是真正做到了去“爱”！

只有当我们真正去爱的时候，才会工作的更好，我们可以选择在工作上一天天混过去，也可以选择一件件事情做的完美漂亮。也许我的工作别人并不了解，但那有什么关系呢？我的工作不是为了做给别人看的！做给别人看那是一件很累的事情，充满爱我将轻装上阵。

把工作当负担，他就会真的成为你的负担，把工作当乐趣，他就会真的成为你的乐趣。正是由于这个理念，今年财政的拨款在10月底就全部到位，而且我和小高代表西陵区去参加xx市财政局组织的会计知识大赛获得团体第三名。

我们知道有很多工作要去做，首先不去抱怨，先坐下来，把所有的工作梳理一遍，什么时候发工资，什么时候做凭证，什么时候去人事局办理工资变动，什么时候办理结账，一切安排得紧紧有条，每天在忙碌着，但是忙而不乱，虽然有时也会加班，虽然有时也有意外情况需要抽调人手，但这一切，我们都不觉得累。

当我充满爱的时候，我为自己所拥有的一切感到高兴。

当我们医院只有100多万收入的时候，我去和同行开会，当时大家都爱问你们单位多少收入啊？我从来都不好意思回答，当我听见别人说几千万的时候，心里那是羡慕啊！而今，有史以来我工作的医院创了千万收入。

而且我们的支出都在年初预算以内，我们实行了良好的成本控制。成本只有45%，毛利润达到55%，比去年增加了3%，人员经费636万元，我不再需要个人的辉煌，只需要知道我在这里工作的时候，医院曾经辉煌过就够了，那里面曾经有过有

我和大家共同的努力！

今年我还有一个感悟，当年和我一起参加工作的同事所共有的一个感悟。大家还记得当初我们上班情形吧？感觉医院根本不属于我们，我们只有受欺负，不被重视的份。

当然，这种情况很正常，因为那时的我们还很青涩，还没有经验，我们缺少的是能力，渴望的是帮助。很可惜，我们大多数人没有被帮助。

我们不可能在医院工作一辈子，我们当然要把自己的好经验交给他们。他们在工作中一定会遇到各种困难，有人际关系的困难，有工作经验的困难，我们一定不要人为给他们年轻人设置这种障碍，我们可以看着他们成长，鼓励他们的进步，评价他们过失，而不是去打击，去中伤他们，我们希望医院越来越好。

只有内心才是真正属于自己的。这种成长比成功和金钱更宝贵，随着年龄的增长，将越来越值得珍藏。我希望在我老去以后，还会回味今生和大家一起度过的时光，同时感到美好！

谢谢！

医院检验科人员述职报告篇三

20xx年度，在局主要领导的团结带领下，在分管各科室积极配合下，本人分管的各项工作任务已顺利完成。根据此次的述职述廉述学述法考核要求，现将近一年的工作学习及执行廉政纪律情况作如下汇报：

一是认真履行职责，完成全年审计工作任务。在全面实施建设项目预决算审计的基础上，将重大项目的审计列为重点，强化审计监督力度，促进加强投资管理，提高投资效益。累计完成审计总投资4.3亿万元，审计核减1.23亿元。二是监督

与服务并举，服务全区发展。照“三主动、三服务”的工作要求，寓服务于监督之中，审计中发现问题及时向被审计单位提出审计意见和建议，帮助被审计单位整改纠正。三是加大宣传力度，扩大审计影响。加大信息宣传工作的督查考核力度，提高信息宣传的积极性。在信息报送上，实行信息报送三级审核制度，统一扎口，严把信息质量关。全局在中央、省市媒体发表信息77篇，本人发表20篇，为审计工作营造了良好的舆论环境。

严格遵守审计纪律，提高廉洁自律意识，从未发生在被审计单位有“拿、卡、要”的现象，拒绝接受礼金、有价证券和各类代币券(卡)、宴请等；从未参加公款支付的营业性歌舞厅、夜总会等公共场所的娱乐性活动和健身活动，从未在任何单位报销各项费用，坚持客观、公正审计。做为副局长，严格遵守财务纪律，从未在单位报销应由私人承担的招待费等各项费用，从未用公款出国(境)或国内旅游；遵守公务用车的有关规定，未用公务车办私事；未拖欠公款，未将公款借给亲友，未在企业兼职。

一是学习党的七届五中全会精神，领会党和政府各项路线方针政策，提高自己的理论水平，并认真撰写了2万字读书笔记，撰写理论文章2篇。二是认真学习专业知识，自学工程审计相关知识，参加审计系统计算机审计培训，审计业务能力得到有效提升。

先后学习《行政处罚法》、《行政许可法》、《行政复议法》、等有关内容，重点学习了《审计法》、《xx市建设项目审计监督办法》等业务法律法规。通过学习，法律知识、法治理念有了进一步提高，依法决策、依法办事能力得到进一步加强，在实践中能自觉运用法律法规来规范和指导工作。

医院检验科人员述职报告篇四

今天我做为医务科主任做这个述职报告，在这个岗位上，我

既深感责任重大，有干好工作的强烈使命感，又深知能力有限，怕辜负医院领导和同事的信任，借此机会，谈几点感性认识和一些想法，与大家共勉，不当之处，请各位领导、同事批评指正：

作为外科主任的5年期间，本人认真履行主任职责，较好地完成了上级下达的各项指标，现从三方面述职如下：

一、加强学习，不断提高自己的政治水平和业务素质。

二、求真务实，不断开创工作新局面。

三、打造良好团队精神。外科的工作就是“无规律”、“不自主”，一年到头都忙忙碌碌，加班加点连轴转，没有脚踏实地的作风，没有无私奉献的精神，真是难以胜任工作。甘于奉献、诚实敬业是外科工作的必备人格素质。5年来，本人踏踏实实地做好上级领导交给的各项任务，不靠一时的热情和冲动，坚持每天从零开始，以积极热情地态度投入工作，只要工作需要，从不计较个人得失，连续5年被卫生局评为先进科室、先进个人。

翻过去的一页已成为历史，成就只能为将来医院发展奠基。如果说做了一些工作，能顺利完成各项任务，这主要与每位院领导的支持和认可分不开的，与在座的每位同事的关心帮助分不开，与科室全体人员的团结协作分不开。但自己深知离各位领导的要求和同事们的期望还有很大的差距，做好医务科的管理工作，我决定做到以下几点：

1、服从医院领导，完成医院领导交给的各项任务。定期在院内组织政治学习，抓好职工的政治思想教育。

2、进一步完善医院的发展及加大业务管理力度，重点抓好专科建设、科技兴医，以进一步提高我院的品牌效应与知名度。

3、进一步抓好医疗常规及规章制度的落实，协助医疗纠纷的调查处理、教学管理工作。

4、着重加强提高医务人员的整体业务水平，加强业务学习，加快医务人员知识的更新，提高医务人员的竞争意识，以扎实的业务水平和技术优势来面对当前日益激烈的市场竞争。以创造良好的社会效益的同时来带动经济效益的进一步提高。

6、以医疗安全为保障高质量、高绩效的工作量。医疗安全是前提，没有医疗安全作保障，提高工作量和增收节支均将成为无的之矢，医院的发展就成为一句空话。

7、科室与医院的关系是局部与整体的关系。医院的发展建立在各科室发展的基础上，但各科室的发展又以医院总体发展为依托。如果没有医院的总体发展，科室的发展就将成为无源之水，无本之木。好比一局围棋，要有良好的总体布局，局部的胜利才会对全局有意义，围棋中光顾了局部取胜而失去整局的例子不胜枚举。目前各科室工作量很大，下半年又要完成繁重的体检任务，局部与整体之间产生矛盾在所难免。我相信大家，特别是各位科主任、护士长是能以大局为重，辩证地处理好“小我”与“大我”的关系。最近有位同志放弃了四年一次的探亲机会投入到体检工作中，就是的例子。

8、奖金扣罚只是手段而不是目的。我认为，首先是一个制度执行的问题，我们的最终目的是要提高全体职工执行制度的自觉力，提高整个医院的执行力，当然这需要过程。在这一过程中，对违反制度的行为必须予以处罚。在具体的工作中医务科将加强引导，不会一味地扣罚。另一方面，要注意执法公平，遵循制度面前人人平等的原则。我们对扣罚奖金的结果会通知到当事人，当事人若认为处理缺乏事实依据可以进行申诉或要求行政复议。总之，奖金扣罚与其他处罚一样，是管理初级阶段的一种手段，等到医院的全院职工都能自觉地维护和执行制度的那一天，奖金扣罚的形式就会自然消亡。

9、关心年轻医生就是关心医院的未来，年轻医生的健康成长是关乎我们的事业是否后继有人的大事。轮转医生反映工作量大，夜以继日地加班，成天是“写写写”，没有时间看书，没有时间思考，不利于年轻医生的成长。我要讲四点看法：

第一，工作量大所产生的矛盾是发展中的矛盾，有活干，有事情做，是好事，是医院欣欣向荣的标志。当然，轮转医生工作压力过大，没有时间看书和思考，是不合适的。

第二，年轻医生要服从医院发展大局，只有个人的发展与医院的发展相协调时，个人发展才有保障。我这里需要强调，年轻医生要有牺牲精神，看问题不能只从自身的发展出发，不能以自我为中心。另一方面，医院也应该为年轻医生个人的发展创造条件，因为医院的发展终究是个人发展的集合，是相辅相成的。

第三，全院要形成关心年轻医生成长的氛围。目前有一种倾向对年轻医生重使用，轻带教，这是一种极不负责任的现象。我认为无论工作量怎么大，工作怎么繁忙，教学查房不能少，对年轻医生的带教不能少。第四，要关心年轻医生的生活，也要关心年轻医生的福利待遇，让年轻医生时刻都能感受到医院这个大家庭的温暖。

10、我们已进入精细化管理的时代。首先，我们一定要从细节上关注医疗安全。我们一切工作都应该从如何尊重病人为出发点，而不是以我们工作如何方便为出发点。其次，服务态度也是引发医患纠纷和病人投诉的热点问题。医务人员一定要调整心态，不要把自己放在与病人对等的位置上与病人计较。目前有部分市民的素质不高，对医务人员没有应有的尊重，这是事实，而且这是在一段时期内难以改变的事实。所谓“医者父母心”，我认为医者除了需具备父母般的爱心外，还要具备象父母对待自己孩子一样的耐心和包容心。在这一点上，我也在不断努力完善自己，因而与大家共勉。再次，我们要研究医生临床思维的培养问题，制度再多也不能

解决所有的临床问题。古人云：授人以鱼不若授人以渔，“渔”就是临床思维方法，当一个医生具备了正确的临床思维方法时，他就将终生受益。

“知不足而奋进是我的追求，行不止塑品德是我的目标”，在这里再次感谢医院给我一个施展的平台，恳请各位领导、同事提出意见，使我进一步完善自己，本人也将以此述职为契机，虚心接受领导和同事们的批评和帮助，努力学习，勤奋工作，以优异的工作业绩为医院的发展建设增添一份微薄之力。

医院检验科人员述职报告篇五

不知不觉的在县人民医院已经工作一年了，在这一年里，在领导的指导、关心培养下，在同事的支持帮助、密切配合下，我不断加强思想政治学习，对工作精益求精，较为圆满地完成了自己所承担的各项工作任务，个人思想政治素质和业务工作能力都取得了一定的进步，为今后的工作和学习打下了良好的基础，现将工作学习情况总结如下：

一、政治思想方面

认真加强思想政治学习，不断提高自己的政治理论水平。始终坚持邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深刻领会执行中央、省、市和县委、县政府的一系列重大方针、政策、措施。牢固树立全心全意为人民服务的宗旨和正确的世界观、人生观和价值观，加强对马列理论、社会主义市场经济理论及现代经济、科技、法律、办公自动化等与工作领域相关的专业知识的学习，使思想认识和自身素质都有了新的提高。

二、工作方面

本着对工作积极、认真、负责的态度，认真遵守各项规章制

度，虚心向领导和同事请教，努力学习各项业务知识，通过不断学习，不断积累，使工作效率和工作质量有了较大提高，较好地完成了各项工作任务。

1、临床路径管理的数据录入。

2、病危通知书的登记。

3、继续教育学分登记。

医院检验科人员述职报告篇六

非常感谢院领导多年来对我的关怀与信任，也感谢在座各位对我工作的支持与帮助!两年来，在院领导的正确领导下，我院财务工作紧紧围绕医院总体目标，严格按照“规范化、精细化”管理要求，着力加强收支管理、提升资金运营效率，促进医院各项工作有序开展，财务管理工作取得了一定成效，多次迎接省市税务、物价、财务等部门检查并获得一致好评，荣获市卫生系统两年一度的财务工作先进集体荣誉。现将两年来的工作情况汇报如下：

一、完善财务制度，规范工作流程。

为规范财务会计行为，提高财务管理水平，做到有法可依、有章可循，进一步建立、健全内部财务管理制度，在不断总结工作经验的基础上，完善原有财务管理制度，建立和修订了内部管理制度41项、岗位职责18个及相关规定25条，收集相关法律法规，整理装订成册，编制成长沙市中心医院《财务管理制度汇编》，使财务人员的日常工作及操作流程有了更明确的规范与指导。

二、强化预算管理，注重实施成效。

按照“统筹兼顾，量入为出、收支平衡”的原则，认真编制

和执行医院财务预算，同时，为了使院领导尽早掌握医院业务发展状况，财务科实行“周报制”，及时汇报各科收入完成情况。每季分析医院的经济运行形势及预算执行情况，查找问题，提出应对措施，为院领导决策提供可靠依据，保证了年度预算的顺利实施。每年向职代会通报财务预决算报告，增强财务公开透明度和民主理财意识，让全院职工在关注自身经济利益的同时关注医院经济运行状况和未来发展趋势。

三、积极筹集资金，加速资金周转。

通过对有限资金的合理调配，确保医院正常运转。为了缓解还贷压力，我们多次与建行、交行联系申请并批准了医院1.3亿元流动资金贷款转为固定资产贷款，紧接着通过多方努力，与交通银行签订了项目资金贷款合同，新增固定资产贷款6000万元，另外追加流动资金贷款3600万元，到目前为止，两年内归还原固定资产贷款8000万元，外资贷款1450万元，偿还职工借款4270万元，新旧债务相抵后减少借款4570万元。并与医保科、医务科、保卫科等通力协作，及时催缴医保中心及各项医疗欠款，加速资金回笼，确保职工工资、奖金、福利的按时发放。

四、加强资产管理，提高设备使用效率。

随着医院规模不断扩大，两年来共投入设备资产8370万元，目前医院总资产达到8.4亿元。我们进一步加大了资产管理力度，与总务科、器械科组成清查小组，每年对全院的固定资产进行全面、细致的清查，并对报废、闲置资产制订了严格的审批流程和管理制度。同时，强调申购设备时必须附有详细的可行性报告和成本效益分析；为了减少浪费，堵塞漏洞，财务科将建立贵重耗材监管盘存机制，对设备和高值耗材的使用进行全程监控。

五、加强人员队伍建设，提高服务意识。

财务人员队伍庞大，岗位众多且分散，窗口服务一直是医院的热点和焦点问题。为提高财务人员的综合素质和服务意识，科室针对多班制情况组织财务人员在业余时间分期分批培训学习、定期考试，考后统一公布成绩，组织讲评，将成绩列入年度绩效考核体系并作为每年公开竞聘上岗的依据，极大提高了财务人员的业务能力和服务水平。

六、完善物价管理，履行服务承诺。

为了让人民群众便捷、清楚的了解医疗价格，增强医院价格透明度，财务科主动与相关科室衔接，以多种形式将药品和医用材料价格、医疗服务收费标准向社会和患者进行公示；通过公开投诉电话、设立价格咨询服务台等渠道，认真接受患者对医疗服务收费项目和标准的咨询，受理群众举报投诉、解答患者问题，及时化解各种矛盾。

过去两年，虽然取得了一些成绩，但仍有不少困难和差距，财务人员业务能力和整体水平还有待提高，仍需提高认识，创新思维，开拓进取。

2012年的工作思路主要有以下三点：

- 1、加强资产管理，收集整理资料，对近三年来购置的大型设备收入及费用耗用情况进行统计，建立电子档案，进行成本效益分析和监测，为提高设备使用效益提供切实可行的依据。
- 2、合理控制费用成本，加强核算监督。针对医院目前运营成本较高的情况，我们将进一步细化成本管理，开源节流。财务科将对房屋设备的维修进行信息化管理，分项目设置台账，充分发挥财务工作监督职能。
- 3、科学管理人员队伍，为有效调动工作积极性，强化服务意识，我们将对窗口收费人员进行绩效考核，依据工作量、病人满意度、日常工作表现等量化指标制定一系列绩效考评制

度，考核结果与科室奖金二次分配挂钩。

今年是启用新医院财务会计制度的第一年，医疗卫生单位将进入企业化管理模式，我们将以此为契机，组织人员培训，更新知识，以适应新一轮会计改革需要，用管理会计的头脑做好前景预测和风险评估，用财务会计理念做好事中控制和运营分析，科学化管理、精细化操作，使财务管理在医疗改革中真正起到出谋划策的作用。

述职人：____

____年__月__日

医院检验科人员述职报告篇七

一年来。在卫生局和院长正确领导下，在医院领导班子共同努力，我自觉践行“三个代表”重要思想，始终牢记“两个务必”，认真履行工作职责，以廉洁从政为重点，坚持解放思想不动摇，认真贯彻落实党的十六大精神，尤其是党风廉政建设责任制等有关规定，较好地完成了全年的工作，下面我分几个方面向各位领导汇报如下：

一、思想和学习情况。

今年以来，根据院党委的安排，认真学习党的方针政策，全面贯彻执行八个坚持、八个反对，通过参加各方面的学习，进一步提高了自身的党性觉悟和政策理论水平，能够坚持学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论等精神。使我认识到，高举邓小平理论伟大旗帜，全面贯彻“三个代表”重要思想，继往开来，与时俱进，我将继续深入学习和领会十六大精神，树立和坚持正确的世界观、人生观、价值观，保持共产党员的本色，围绕着我院改革发展的大局，积极开展各项工作，为医院的发展做出更大的贡献。

二、在工作方面

工作中能够坚持原则，务求实效，坚决反对弄虚作假。能够经常听取群众对领导工作的意见，正确对待群众批评，接受群众评议。经常和分管各科室的职工谈心，交流思想和看法，自觉开展批评与自我批评。执行民主集中制原则，与班子成员合作共事，团结协作。经常深入分管科室检查督导工作，各科室各负其责，较好的完成了各项工作任务。门诊和住院病人均未出现医疗纠纷，加强对工作人员的思想学习，教育职工廉洁自律，定期检查分管科室的医疗质量保证了医生人身和患者安全。在预防突发卫生公共事件上高度重视。而且打击非法行医的力度也逐步加大。

三、在廉政建设和执行廉政规定方面

平时能够加强自身学习，不断提高思想道德修养和医学理论知识及技术水平，学习贯彻上级关于党风廉政建设的文件精神，坚决贯彻反腐倡廉的各项规定。工作中以《廉政准则》规范自己，能够做到“三严”、“四自”。生活上廉洁自律，不参加可能影响公务的吃请活动，厉行节约，反对铺张浪费，按照院党委制定的各项规定，严格执行各项规章制度。坚持民主集中制原则，在医院重大问题讨论中能够坚持原则，发表个人意见，落实分管各项工作。教育和带动分管科室负责同志深入基层，听取职工意见，改进工作作风，为群众解决实际困难。用所学到的医学知识应用到临床中，得到广大患者的一致好评。

四、存在问题

- 1、在决策方面有时当断不断，有依靠思想，缺乏主动性。
- 2、还不能彻底地开展批评与自我批评。

五、今后打算

1、加强理论学习的自觉性，不断提高思想政治水平和医学理论水平。

2、更加深入科室，了解职工的思想动态，为提高我院的医疗水平多一些调查研究，更加提高我院的医疗质量。

由于时间及个人水平原因，述职报告难免挂一漏万，不足之处请各位领导批评指正。

谢谢各位领导。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

医院检验科人员述职报告篇八

20__年，我自觉加强政治理论和业务学习，及时了解和掌握新理论和新知识，努力提高自己的思想水平和工作能力，政治立场坚定，态度鲜明，，围绕医院年初既定目标带领全科同志努力工作，较好地完成了各项任务，为我院的发展做了一些工作。现报告如下：

一、工作情况：

- 1、团结和带领全科同志坚决贯彻执行国家各项方针政策，严格遵守国家的法律法规，严格执行各项财经政策，合理组织收入，严格控制支出，按时办理各项会计业务，编制会计报表，完成日常财务管理工作。
- 2、按领导要求运用财务数据，进行财务分析，为领导决策提供参考和依据。
- 3、按照市委办、市府办《关于开展全市资金安全管理检查工作的紧急通知》要求，开展了资金安全管理专项检查，围绕“收支两条线”、资金收付、内部控制等重点环节，从制度建设、财务管理、岗位设置等方面逐项进行检查，特别是对资金收付管理的关键环节和风险点进行了重点检查，在日常工作中严格按相关制度和规定执行，确保医院资金安全。
- 4、按照三级肿瘤专科医院评审要求，整章建制，对医院财务管理制度、岗位职责等进行了重新修订和完善，并对照评审标准进行了初步的准备工作。
- 5、先后制定出台了《医院财务报销制度和报销流程》、《医院合同管理办法》、《医院医疗服务价格收费投诉制度》、《医院医疗服务价格收费管理规定》等一系列制度和规定，不断优化服务流程，提高服务效率。在全市医疗卫生系统中率先于出入院处全面推行“柜员制”服务，住院病友只需在一个窗口就可以办理入院登记、缴费、出院结算、新农合直补、医保结算、查询等全流程业务，缩短了病人等候时间，大大提高了服务效率，得到了广大病友和上级主管部门的一致好评。与银行协调，争取到银行在院内开通atm自动取款业务和pos机刷卡缴费业务，解决了病人利用银行卡取用现金和交费的问题。
- 6、积极与市卫生局、财政局沟通与协调，充分利用各种渠道和政策，争取到专项补助拨款500万元。

7、积极与银行沟通和协调，争取到了新住院大楼建设专项贷款5000万元，较好地保证了20__年医院设备采购资金和新住院大楼工程建设进度。

8、开展了收费和医保、新农合管理专项检查，纠正了不合理的收费情况，对冒名顶替、违规使用医保、新农合现象进行了严肃查处。

二、学习情况

为了不断提高政治素质和业务水平，一年来，我特别注重加强政治和业务学习。

一是利用业余时间组织全科同志进行政治和业务学习。由于财务科出入院处和门诊挂号收费室工作的特殊性，正常工作时间无法集中进行学习，我科同志牺牲休息时间，利用每周一下午休息时间集中学习，对医院出台的各种政策和规定按时进行了传达和学习。

二是组织会计人员参加了全市会计人员继续教育学习。

三是组织会计人员自学了新医院财务制度和会计制度，参加了市医院财务会计制度培训班。

四是注重自身政治素质和业务学习，参加了三次医院管理学习班，自学了《中国共产党领导干部廉洁从政若干准则》、《江西省卫生系统医药购销和医疗服务中突出问题专项治理工作学习资料》、《干部学法用法读本》等，提高了自身理论、业务水平以及管理能力。

三、廉洁自律情况

1、结合“三好一满意”和发展提升年活动，积极开展医药购销和医疗服务中突出问题专项治理工作。一是组织全科同志

参加了医院专项治理工作动员大会并在科室进行了再动员，认真学习了院长的动员报告、医院专项治理工作方案、“三好一满意”和发展提升年活动方案等文件，提高了认识，明确了责任。二是积极开展了自查自纠。三是围绕“八查八看八纠”等内容，认真进行了专项治理工作民主评议活动。四是参加了警示教育基地参观学习和医院预防职务犯罪专题讲座学习，接受廉政教育，增强廉洁自律意识，提高拒腐防变能力。五是积极参加了岗位风险廉能管理工作。六是认真开展了专项治理工作“回头看”活动，认真制定和落实了各项整改措施，建立长效机制。

2、为了提高自身党性修养，增强守法自律的自觉性，我反复学习了中央、省、市关于领导干部廉洁自律的各项规定，做到理论与实践相结合。通过学习，我充分认识到党风廉政建设关系到党的生死存亡，增强了忧患意识、纪律意识、宗旨意识和责任意识，增强了拒腐防变的能力。通过学习，进一步提高了自己讲政治、顾大局、守纪律的自觉性。同时，在学习中，通过正反两方面典型警示自己，提高自己，努力在工作中树立正确的人生观、价值观，自觉践行“三个代表”。

3、严格要求自己，时刻都要做到慎始慎终、慎独自处。在日常工作中，坚持自我约束，从严要求，不以职权谋私利，不为人情所左右，从未“索、拿、卡、要”，能够做到讲政治、顾大局，坚持从小事做起，防微杜渐，自重、自省、自警、自励。

四、存在不足反思自己一年来的工作，我认为自己存在的不足主要是思想不够解放，开拓、创新意识不够，对外协调能力不足。今后要把更多的时间用在学习和思考上，在工作上、学习上和生活上严格要求自己，加强政治学习和业务学习，进一步解放思想，不断提高政治素质、业务水平和管理能力。

述职人：___

____年__月__日

医院检验科人员述职报告篇九

尊敬的领导：

20xx年来，在领导和同事们的支持帮助和指导下，加上自身的不断努力探索，在思想、业务素质、工作能力上，我都得到了很大的进步，并取得了一定的工作成绩，现就我多年来的工作、学习情况，作一个述职报告如下：

在日常的工作中，以自身实际行动加强爱岗敬业意识的培养，进一步增强工作的责任心、事业心，以主人翁的精神热爱本职工作，做到“干一行、爱一行、专一行”，牢固树立“社兴我兴、社衰我衰”的工作意识，全身心地投入工作；作为委派会计，每天认真核对账务，把好质量关，及时解决实际问题，协调好储蓄柜的突发事件，保证工作的有序开展。牢固树立“客户至上”的服务理念，时刻把文明优质服务作为衡量各项工作的标准来严格要求自己，自觉接受广大客户监督，定期开展批评与自我批评，力求做一名合格的xxxx人。

在过去的工作里，本人能够严格恪守各项金融政策法规，认真履行岗位职责。办理会计事务能够严格按资金性质、业务特点、经营管理和核算要求准确地使用会计凭证、科目和帐户；坚持当时记帐、当日核对，做到要素齐全、内容真实完整、数字字迹清楚，确保帐务处理“五无”、帐户核算“六相符”等；办理储蓄业务时能够认真落实“实名制”规定，登记好相关证件手续等等。每日营业终了，逐笔勾对电脑打印流水帐和现金收付登记簿，坚持一日三核库制度。填送会计报表时做到内容真实、计算准确、字迹清晰、签章齐全、按时报送，各种报表、各项目之间相关数字衔接一致。

能够不断地增强安全防范意识，认真落实各项防范措施，把安全工作落到实处。遵照联社安全保卫相关要求，严格按照

各项制度行事。当班期间能够时刻保持警惕，严格按“三防一保”的要求，熟记防盗防抢防暴预案和报警电话，熟练掌握、使用好各种防范器械。经常检查电路、电话是否正常，防范器械是否处于良好状态，当出现异常情况，能当场处理的当场处理，不能处理的能及时向上级汇报等等，确保二十四小时不失控，同时加强凭证、印章管理，从源头上防范案件。以身作则，职工职责明确，防范意识到位，确保了安全无事故。

经过几年的工作，积累了很多的经验，各方面得到了长足的进步，但也存在很多的不足之处，如学习的积极主动性还不够，尤其是对新变更的制度、规章的学习还不够，工作的效率和速度还有待提高等等，在今后工作中我将继续努力学习，不断丰富自己的专业知识，为成为一名合格的委派会计而奋斗。

医院检验科人员述职报告篇十

本人在院党、政领导的正确领导下，在科室全体同志的大力支持下，努力学习、积极工作、大胆管理，敢于创新，认真落实院科两级负责制，带领全科同志发扬吃苦耐劳、开拓创新、敢于胜利的精神，在医院的两个文明建设中取得了一定的成绩，现小结如下：

模范遵守院规院纪，服从领导，透明管理。坚持政治理论学习与业务学习相结合，紧跟时代步伐，把握时代脉搏，在医院由铁路转入地方之后，能够较快地转变观念，变压力为动力，牢固树立服务意识，大局意识，积极投身医院和科室的改革，勇于实践，敢于胜利。发扬奉献精神，在科室人员减少，任务增加的情况下，调动科室全体同志精诚协作，牢固树立院兴我荣、院衰我耻的思想，不计个人得失，确保了年度任务的超额完成。

正确处理科室与医院、科室同事之间的关系。引导科室全体

同志正确树立个人的世界观、价值观、人生观。面对新形势、新机遇、新挑战，能够清醒地认识到强练内功才是生存之道，因此在工作之余努力学习专业理论知识，解决业务上的疑难问题。作为一名管理者，在追求自身素质提高的同时，更高的追求是科室全体素质的全面提高。目前，科室六名同志在原来中专毕业的基础上，通过自学有三名同志已大专毕业，一名本科在读，一名大专在读。科室上下形成了比、学、赶、帮、超的浓厚学习氛围，呈现一派生机勃勃、奋发向上的景象。

上班不迟到、不早退，工作积极主动，认真负责，为了工作加班加点是经常的事，但从没有向医院提过非分要求，也从未报过一个加班。在科室管理上，更是以一个党员的标准严格要求自己，率先垂范，要求其他同志做到的自己首先做到，要求别人不做的，自己坚决不做。团结科室同志，积极协作，全面完成了医院下达的各项任务。在兼职工会工作中，能够在院党委、院工会的领导下积极主动开展各项活动，为院工会的工作献计出力。

1、度，根据新形势制定了科室内部奖金分配方案，充分调动了科室人员的工作积极性，全体同志集思广益，挖潜提效，根据我院的具体情况，增开了金标免疫、糖尿病检测、TORCH、RH血型鉴定等21个新项目，服务了临床、方便了病人、提高了科室检查能力和个人技能，增加了创收，取得了两个文明的同步增长和社会效益与经济效益的双丰收。

2、顺利完成了科室搬迁。，检验科顾全大局，服从医院统一安排，从病房大楼搬迁至门诊大楼，科室全体同志为不影响临床常规检验工作，放弃休息时间，利用双休日时间，加班加点，顺利完成了科室的搬迁工作，不仅做到了药品、器械无一损坏，而且实现了搬迁工作和日常工作两不误。

3、超额完成了全年的医疗任务。度，科室完成常规总诊次两万余人次；经济创收47.3万余元；为公路管理段、站体检

约1050人次，实现经济创收6.6万元；零星体检100余人次，创收1000余元。