

光明计划生育服务中心 光明集团工作计划 (优质5篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

光明计划生育服务中心篇一

2022年是公司发展史上极具挑战意义一年，也是企业实现新发展新跨越关键之年。虽然企业产品结构调整取得一些进展、生产能力有了较大提高，但仍存在没有验收和实际能力满足不了企业发展需要的问题，而且新开发的产品暂时还不能成为经济增长的才明显依靠，所以，做好2022年的各项工作对公司具有极其重要的意义和作用。

为促进和指导公司新一年的各项工作，今年的工作目标是：一调、二研、三增、四保。

一调：快速调整好生产区的品种和工艺的布局，建成新的生产线。

二研：加速研发两个新产品。力争生产和销售试用2万箱，创收1000万元。

三增：扩大外贸品种，外贸增收500万元；拓展产品市场，自销产品增收500万元；依靠集团公司，两个统销产品增收4000万元。

四保：保证产值、销售收入、税收和职工收入不降低。要完成上述目标，保持公司继续发展，我们须努力做好以下工作：

光明计划生育服务中心篇二

其中，

坚持以大项目带动大发展，持续挖掘经济新增长点，做好辖区重点企业招商对接，开展以房招商，推动“5万平方米产业空间连片清租”，吸引龙头企业落地，推动产业集聚和平台发展。主动承接经济职能，完善领导挂点服务企业机制，强化街道、商会、社会机构等多方资源链接联动，及时回应解决企业实际困难，大力开展政策宣讲会，全面提升企业服务质效。

三是全力发展全域旅游。。联动时尚生态谷、深圳国家现代农业科技展示中心等资源，串联迳口美食文创街、黄氏大宗祠等项目，加快创建迳口市级历史文化特色街区。

虹桥公园

光明计划生育服务中心篇三

推进学习教育常态化制度化，开展专题学习110余次，“第一议题”学习633次；实地开展党史学习教育53余次，推进“我为群众办实事”解决7类33条问题，促进党史学习教育入脑入心。坚持把党建工作融入国企治理全过程，完成三家区属国企党委成立，做到党组织设置调整与企业行政领导机构同步考虑、同步安排；健全议事决策制度，制定党组决策重大问题议事规则，严格落实“三重一大”；开展“党旗飘在工地上，支部建在项目上”系列行动，打造汽车城特色党建示范案例。认真落实党风廉政建设责任制，制定国资局领导班子党风廉政建设主体责任清单31项；认真抓好区委第七轮巡察反馈问题整改，发现并整改执行干部回避、交流不严格问题32项，整治“二房东”问题39宗；完成区属国企清产核资专项审计工作。坚持抓好14个区属国企园区、89处物业、2个农贸市场等常态化疫情防控，以及进口物资防疫；推动国资

系统符合接种条件人员疫苗接种率达100%；仅用15天高效完成4栋347间隔离宿舍改造；仅用10天顺利完成“三区两通道”改造，助力全区疫情防控。制定《深圳市光明区属国有企业安全生产管理制度》，督促整改安全隐患200余项，全年未发生较大以上安全生产事故；扎实做好信访维稳工作，处置化解各类信访诉求案件84宗，全年未发生越级或非访等信访涉稳事件。

二、2022年工作思路

2022年，区国资局将坚持以_新时代中国特色社会主义思想为指引，紧扣区委“打造原始创新策源地、科研经济先行地、创新人才集聚地”的战略部署，聚焦服务科学城建设、国资国企改革深化、专业园区打造、集体土地开发等重点领域和关键环节，提能力、补短板、激活力、抓落实，加快推动国资国企、集体经济实现更高质量发展，为光明建设世界一流科学城和深圳北部中心贡献更大力量。

紧扣区委“三地”战略部署，支持光明科学城开发建设运营主体实体化运作，助力大科学装置群“投建运转”，积极参与合资公司组建方案、章程制定，推动合资公司管理制度印发；督促科发集团加快一号、二号路建成，谋划“科学家谷”项目；高标准规划打造光明科学城科技金融大厦。全力推进国企专业园区建设，加快制订专项行动方案，重点开展同富裕、特发彤创等6个园区统租改造，完成田寮第二工业区、上石家工业区等6个国企自有园区改造提升，完成智衍大厦、鑫辰新材料中试产业化基地等三个在建项目，全年启动建设国企专业园区不少于10个。加快推进光明国际汽车城（二期）建设，全力攻坚品牌招商、物业改造、园区运营等重点任务，年底前完成不少于40个汽车品牌签约入驻，实现不少于25个汽车品牌开业，力争在2022年全面建成高质量高颜值的国际一流汽车城。聚焦重点片区统筹开发建设，在云谷片区新建改造高标准产业空间40万平方米以上，全力完成卫光生命科学园二期建设、同富裕工业园清退改造、广业工业园一期统

租；指导投控集团稳妥推进农田片区管理开发，积极谋划若干个农田项目。

落实中央、省、市、区委在完善公司治理中加强党的领导精神要求，坚持把党建工作融入国企治理全过程，推进国企党建“标准+质量+示范”建设，深化“一企一品”党建品牌创建，开展“党旗飘在工地上，支部建在项目上”系列行动，打造一批具有光明国资特色的党建特色品牌。制定出台国资国企改革中长期计划，聚焦区委“三地”战略部署，把准国资国企功能定位，进一步优化调整国有资本结构布局，充分发挥国有资本在服务科学城建设、服务产业、服务民生等方面的功能作用。聚焦新发展阶段光明国资国企改革的重点难点问题，统筹推进激励约束机制、薪酬总额调整机制、市场化选人用人机制等各项机制改革，一体推动各区属完善内部治理机制，下好国资国企改革“一盘棋”，更好释放改革强内力、聚外力、激活力的红利。全面构建国资“大监管”格局，完善国资监管体系，进一步规范优化投资立项审批、参股公司管理等现有监管制度，补齐有关领域监管制度“短板”，探索建立国资国企智慧监管系统，提升国资监管整体效能。

全力推动与市属国企合作，成立与市国资国企合作工作专班，建立光明区与市国资国企的两级联动推进的工作机制，及时跟进与市属国企合作项目，明确项目任务和完成时限，力争2022年在组建资本集团、光明建工集团资质收购、基金项目合作等方面取得成效。持续提升区属国企能力，结合《光明区属国企干部队伍能力提升若干措施》，抓实抓好企业能力提升和人才强企工作，进一步提升服务科学城发展、城市建设、招商运营、民生保障等方面的能力，打造一支“作风硬，懂业务，善经营，敢创新”的国企人才队伍。开展大抓项目大抓固投行动，紧盯年度固投任务目标，建立目标化、责任化、具体化、清单化“四化”工作机制，在国资、集资领域全力挖掘固投潜力，确保完成全年任务；多渠道推进国企融资，通过银行贷款、专项债等方式，加大区属国企融资力度，适当提高国企负债率。

推动社区股份公司综合统筹发展机制正常运行，促进集体经济发展问题的领导小组-领导小组办公室-街道分级协调模式良性循环，并在工作实践中进一步完善机制流程。积极推进中长期规划编制和落实工作，推进实施光明区集体经济发展“十四五”规划；建立健全集体用地及物业资源档案，系统性开展集体土地、物业利用规划；引导和鼓励社区股份公司编制并实施综合发展规划。持续优化集体经济监管政策，梳理集体土地合作开发（公开招标、竞争性谈判等）、集体物业租赁等交易流程和各关键环节审批时间，研究出台集体要素“三资”交易监管政策，优化集体“三资”交易程序。

加强集体土地、物业资源和项目监管，持续完善集体用地开发项目管理工作台账，常态化跟进项目进展，继续研究社区留用地最优开发模式及路径，引导社区股份公司合理选择优质开发主体，加强项目开发建设关键环节监管；对拟纳入计划的8个固定资产投资项目实施“区-街道-社区股份公司”三级联动的全过程跟踪管理，保障集体用地开发项目实施。加强优质集体产业空间供给，定期梳理集体物业租赁合同到期情况，持续调研和关注集体产业空间现状，与区产业主管部门建立常态化对接机制，保障较大片区集体产业空间供给；继续落实高质量高颜值打造集体产业空间相关工作措施，选取玉律第六工业区等园区作为试点，推动集体老旧园区实施改造提升。引进留住优质实体企业，引导社区股份公司实施产业“高进低退”，选取若干集体物业“二房东”典型，开展“二房东”清理整顿工作；鼓励社区股份公司积极对接区属国企或行业协会，引进符合区产业导向的“四上”企业。

提升社区股份公司领导班子经营管理能力，充分发挥光明区集体经济发展促进会作用，组织开展“企业家联谊会”、课程培训、考察学习等活动，增进社区股份公司之间交流学习和资源共享；建立社区股份公司“挂职锻炼”机制，提高社区股份公司工作人员业务能力和综合素质。优化平台监督管理功能，做好集体资产监管平台、财务监控平台及金蝶k3财务系统维护工作，定期开展系统安全检测和升级更新；有序

推进中国银行、农业银行、工商银行、建设银行、邮政储蓄银行等机构银企互联功能对接上线，分期分批推进社区股份公司银行账户纳入银企互联功能监管。抓好扶持社区股份公司发展专项资金申报工作，加强点对点服务指导，通过专项资金激励提高社区股份公司开展人才引进培训、引进留住企业、加强与国企合作等工作的积极性。

坚决守好安全生产红线，强化区属国企安全生产主体责任，加大重点领域安全生产隐患排查整治，树立全周期安全生产检查督导长效机制，督促区属国企开展安全风险源识别，坚决遏制重特大安全生产事故发生。全面筑牢信访维稳防线，指导督促区属国企完善信访调处机制，通过信访、舆情、群众诉求服务站等多渠道广泛收集企业劳资隐患的信息，全面加强预警监控，推动矛盾依法及时就地化解。常态化抓好疫情防控，毫不松懈做好新冠肺炎疫情防控工作，持续抓好14个区属国企园区、89处物业、2个农贸市场等重点场所、重点人员常态化疫情防控；认真做好重大时间节点的疫情防控工作，落实疫情防控健康管理、信息报告等工作机制。此外，还要积极抓好控烟工作任务。

光明计划生育服务中心篇四

通过开展“星星工程”关爱自闭症儿童公益项目，建立光明慈善基金会品牌公益项目，持续关爱自闭症儿童及家庭，参加联合国日自闭症世界关注日公益活动，在联合国纽约总部或北京发起自闭症儿童画展活动，展出西安爱琳特自闭症画作及衍生品。

2、我捐跑助力星星的孩子

在2021年发展的7所大学，3所中学，23个公园共计33个志愿服务队的基础上，在北京发展到100个志愿服务队，联接更多的志愿者参与自闭症捐跑捐款活动中，逐步启动外地志愿服务队，把捐跑捐款项目推广到全国各地。

3、国际公益交流

积极参加联合国召开的国际会议，充分发挥基金会的国际优势，帮助和打通中国社会组织与国际接轨的通道，共同讲好中国故事、_的故事、民间慈善故事。（联合国纽约总部现场活动取决于国际疫情情况及中国出入境管理政策）

参加2022年联合国人权理事会会议时间表

第49届会议

第50届会议

第51届会议

月联合国welink国际电影节

，联合国65届世界妇女大会

跟基金会业务关联议题：

- 1、残疾人权益（自闭症儿童权益保护及共建共发展）
- 2、身心健康（极限脑关爱社工）
- 3、少数群体，贵州非遗文化国际交流（联合赵贵臣主席消费慈善项目）
- 4、妇女儿童（联合妇女儿童协会）

光明计划生育服务中心篇五

一是进一步深化政治建设。坚持以党的政治建设为统领，严格落实“第一议题”学习制度，开展理论中心组学习12次。

优化整合红色资源，设立迳口古村、时尚生态谷、虹桥、回归亭、白花洞革命烈士公园等党史学习教育打卡点，开展支部虹桥行、迳口行、白花行系列打卡活动，引导党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。牢牢掌握意识形态工作主动权，有力防范化解意识形态领域风险隐患，守好意识形态阵地。

二是进一步抓实组织建设。贯彻落实新一轮加强基层党建三年行动计划，提升基层党组织凝聚力和战斗力。优化两_建“三同步”挂点联系服务机制，提高两_组织覆盖率。打造河心路“暖蜂一条街”、新地中央“暖蜂商圈”，开展“暖蜂”四项行动，引导“蜂火轮”志愿服务队参与暖心志愿服务，推动新就业群体主动融入城市基层党建格局。重点推进打造华强创意产业园区为区域性党建示范点，推动华强创意产业园区与国科大西园区、区委党校等联合开展项目服务合作，实现资源共享。参考珠海等地的工地党建经验，打造“红色工坊”“工友驿站”等特色微阵地。

三是进一步强化队伍建设。加快构建干部成长链条，完善干部梯队建设。建立后备人才队伍，实行“人岗匹配”“轮岗交流”“实战磨炼”，把干部选派到土地整备、疫情防控等急难险重工作锤炼。加强干部队伍专业化和培育，注重人岗相适，紧扣“双区”建设“双高发展”主题，开展专题培训和集中轮训，提高干部专业素质和综合能力。坚持干部考核结果与选拔任用、激励机制相结合，建立健全考核结果运用制度，激励干部担当作为。

四是进一步加强作风建设。重点查处民生、城市更新、工程建设等领域的不正之风和腐败问题，建立三级联动办案机制，深入推进廉政风险排查，一体推进不敢腐不能腐不想腐。担起管党治党政治责任，持之以恒落实中央八项规定精神，研究出台加强干部队伍作风建设的奖惩机制，持续推进作风整治，大力提升机关作风。巩固社区纪委规范化建设质效，推动形成系统集成、协同高效的监督工作机制。加强审计制度

建设和监督，建立问题清单“销号”制度，有序推进17项问题整改，完成600宗审计档案归档、数字化工作，提高财政资金使用效益。

光明中心地区法定图则

政务动态

详见附件。...