

# 2023年村委换届自查报告(实用5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 村委换届自查报告篇一

市统计局：

根据万统[20xx]21号文件精神，结合我乡实际情况，就开展农村统计基层基础工作自查如下：

### 一、加强领导，责任落实

为把我乡农村统计基层基础工作情况抓好抓落实，年初经乡人民政府研究，成立了以副乡长彭贵凡同志为组长，乡财政、各村民委员会主任为成员的紫溪乡农村统计基层基础工作领导小组。要求：乡统计员和各村村主任（村统计员），必须按时按质，准确的上报各项统计数据，不得虚报瞒报。同时，将各村全年统计工作纳入村主任的全年工作目标考核。

### 二、统计工作的完成情况

我乡共有5个自然村，这次自查涉及：农村统计调查点5个，调查户15户，完成调查数据115笔，查出数据错误2笔。

### 三、存在的问题

1、我乡无专门的统计员，业务水平不精。

2、各村统计员是由村主任兼任，没有经过正规的业务培训，统计质量不高。

特此报告

## 村委换届自查报告篇二

县委组织部：

根据县委组织部1月9日《内部明电》的精神，按照《中共市委组织部关于对农村发展党员进行检查的通知》的要求，我镇党委对二00六年度农村发展党员进行了全面、详实的自查，现将情况报告如下：

### 一、发展党员情况

，全镇建制村新发展党员61名，比增加49名。其中35岁以下党员38名，占62；高中以上文化程度56名，占91；女党员6名，占10；“推优”发展的38名，占100。，培养入党积极分子364名，其中共青团推优229名，入党积极分子累计达到583名。截止20，不存在两年和三年以上未发展党员的建制村。

### 二、主要措施

1、明确任务，制定计划。年初，镇党委将发展党员列入基层组织建设的中心内容，量化到村，细化到人。在参考全县发展党员计划的基础上，对各村的人口、经济以及党员队伍等状况进行研究分析，充分挖掘内在潜力，结合全镇基层组织要点，确定各村年度发展党员计划，作为指导性任务下发各村。同时明确各党组织书记为“第一责任人”，将发展党员列入年度目标考核，与评优评先、年终补贴直接挂钩。凡当年不发展党员的，取消评先资格，两年不发展党员的，对书记进行警告性谈话，连续三年不发展党员的，对支部书记进行必要的组织调整。

2、强化措施，确保落实。为确保发展党员实现数量与质量并举，指导与监督并重，镇党委坚持专项督查和专题例会制度。即每季度结合党建检查对全镇发展党员进行专项督查，每半年召开一次发展党员专题例会。及时了解各村的进度、操作规程，全面掌握每个发展对象的基本情况、现实表现，做到心中有数。

3、规范程序，严把“入口关”。镇党委在坚持发展党员“十六字”方针，严格实行公推公示制的基础上，把好“五个关口”，做到“五不发展”。即：把好入党积极分子确定关、入党积极分子培养关、发展对象确定关、预备党员接收关和预备党员培养考察关；本人不提出入党申请的不发展，党的基础知识培训不合格的`不发展，培养时间不到一年的不发展，没有经过政治审查的不发展，入党手续不全、材料不齐的不发展。

同时，每年都要组织村党组织书记、组织委员开展发展党员业务培训，提高业务理论水平。制定并下发《关于进一步规范发展党员的通知》，对发展党员的目标予以明确，对发展党员的程序进行强调，强化了对具体操作过程的指导力度。在新发展党员中，无一例违规发展现象。

4、狠抓入党积极分子队伍建设，拓展党员发展源头。党委在入党积极分子队伍建设上，一是抓好公开推荐。村党支部采取入户或党员群众座谈会的形式，公开推荐优秀分子。对已经向党组织递交了入党申请书的公推对象，通过召开支部大会，可确定为入党积极分子。对尚未向党组织递交了入党申请书的公推对象，采取镇村两级党组织派人做深入细致的思想，提高思想政治觉悟和对党的认识，使其自愿主动向党组织递交了入党申请书，然后作为入党积极分子培养。二是扩大“推优”范围，在做好共青团“推优”的基础上，把妇联纳入推优单位，把一大批优秀青年和能人推荐到党组织中来，拓宽党组织选人用人渠道。经过，今年以来，各群团组织“推优”人数达到291名，其中共青团推优229名，新发展

党员38名。三是强化入党积极分子的培训，使其尽快成熟。入党积极分子培训采取集中和分散相结合的方式，党委在“七一”期间对入党积极分子进行集中培训，并建立入党积极分子档案，实行跟踪培养。实行党员领导干部党建联系点制度，各挂帮领导认真履行职责，加大了对挂帮村入党积极分子培养的指导力度。一年来，全镇共培养入党积极分子364名，其中：女性入党积极分子42人，占12；35岁以下的247名，占68；高中以上文化程度331人，占91，平均年龄36.8岁。初步建立起一支数量充足、素质优良、结构合理，能满足全镇发展党员需要的入党积极分子队伍，为全镇党员队伍建设提供了可靠的人才支持。

5、突出重点，力提党员队伍的整体素质。在中，镇党委突出了三个重点，党员队伍的整体素质得到进一步的提高。即重点培养政治素质高、年纪轻、有文化、懂经营、善管理的回乡学生、青年及民营企业负责人、复员军人、科技带头人入党，重点培养发展致富能力强、带领群众致富能力强的优秀分子入党，重点培养发展村委会成员入党。一年来，全镇53名种养加销致富能手、优秀外出务工青年加入党组织，10名村委干部10名村委干部。

### 三、存在的问题

1、农村党员发展不平衡。少数村发展党员力度不够，对入党积极分子的培养教育方法不多，导致成熟缓慢，党员队伍年龄偏大，文化偏低，女党员偏少等问题未得到明显改善。

3、在外出务工经商青年中发展党员难。外出务工人员流动性强，稳定性差，确定入党积极分子以及对入党积极分子的培养考察、谈话了解，支部会议通过等程序方面操作较难。

### 四、下步打算

1、进一步加强对农村党员发展的领导和指导，充分发挥乡镇

党委书记、村党组织书记第一责任人的作用，加强对入党积极分子的培养教育，使其尽快成熟，为党组织输送新鲜血液，增强活力。

2、继续加强业务培训，提高业务水平，丰富其党务知识，提高其抓好发展党员的能力，使发展党员更加规范化。

## 村委换届自查报告篇三

素质教育的全面实施，给我们学校的艺术教育带来了新的契机。我们学校的艺教工作在区体卫艺办的关心和支持下，在学校领导的直接参与下，本着“办规范加特色学校，育全面加特长人才”的办学原则，面向全体学生，通过多种途径，采取各种措施，积极开展艺术教育工作，不断更新教师们的艺术教育观念，努力提高艺术教育工作的管理水平和教学水平，把艺术教育渗透于学校教育的各个领域，使学校艺教工作真正落到了实处，培养了学生在艺术方面的欣赏能力，表现能力，创造能力，提高学生的审美素质和艺术修养。下面对我校一年来开展艺术教育工作的情况总结如下：

### 一、加强领导，建立机制，健全队伍

1、开展好艺术教育，领导是关键。学校领导清醒地认识到搞好艺术教育，开展学生艺术活动，对于培养学生高尚情操，提高学生审美情趣和能力，促进学生主动、健康、和谐的发展，提高学生整体综合素质是非常重要的和必要的，是其它学科无法替代的。要全面提高学生素质，培养创新精神和实践能力，就必须抓好艺术教育。在思想上，学校从领导到一般教师，从家长到学生，都形成对艺术教育的共识。大家都认识到艺术教育是学校办学品位的一种标志，是学校办学水平的一种象征。是学校全面实施素质教育的重要内容。艺术教育在开发学生潜能、促进学生全面素质发展中具有强大的作用。学校先后成立了艺术教育领导小组和健全艺术教育管理体系，学校师生全员参与，各项要求做到层层落实，责任到

人，保证了艺术教育工作顺利开展。

2、教育质量的高低，教师是关键，艺术教育也不例外。为了确保艺教质量，学校配备了精干的艺术教育专职教师队伍，这些艺术教师有较好的素质、较高的专业水平和教学能力，在学校中发挥了骨干带头作用。学校有专兼职艺术教师2人，全部具有合格学历，学校多次参加各级各类专业素质大赛及艺术活动，均取得良好成绩。学校在社会上有较高的声誉！

## 二、加大投入，完善设施，确保落实

没有相当的艺术教育的“硬件”设施，就不可能培养出艺术素质较高的学生。在经费紧张的情况下，我校多方筹措资金，积极创造条件，增加艺教投入，改善艺术教育环境，装备了音乐教室、书画室、舞蹈室等，并按要求添置了进行艺术教育所需的器材、设备、教学用具等。学校的艺教设施不断完善，确保了艺教活动的顺利开展。

## 三、注重管理，严格规范，潜心教研

### 1、制度管理，有章可循

为了使学校艺术教育真正落实，全面到位，我们制订和完善有关规章制度，严格执行《学校艺术教育工作制度》，把艺术教育列入学校工作日程；制定学校艺术教育发展规划、确定近期学校艺术教育发展目标及实施措施；努力提高学校艺术教育整体水平，确保艺术教育工作正常有序进行。

### 2、计划管理，目标明确

学校在学期工作计划中都能认真部署艺术教育工作计划，制订计划，明确工作目标后再付诸实施。期末，对艺术教育工作总结，学校在学期工作中进行总结。

### 3、常规管理，严格规范

我校将艺术教育常规工作作为学校的重要基础工作来抓。坚持课内与课外相结合，普及提高相结合。一方面要求艺术老师上好艺术课，提高课堂教学质量；另一方面依靠第二课堂开展课外、课外兴趣小组活动，做到活动经常化、多样化，面向每一位学生。学校开设腰鼓队、声乐合唱队、舞蹈队、书法班(软笔、硬笔)、等十多个兴趣小组，做到班班有特色，生生有特长。

### 4、教学管理，规范有效

在艺术教育工作中，我们坚持以正确的教育观念为导向，促进我校艺术教育的健康发展。遵循教育规律，面向全体学生开展艺术教育。不断提高艺术教育理论水平，把艺术教育实践教学落到实处。

### 四、丰富活动，活跃校园，硕果累累

艺术教育融于学校各项工作是我校切实落实美育、培养全面发展的合个小学生、扎实推进校园文化建设活动的开展，每年的“三八”节、“六一”节、教师节、建军节，国庆节，艺术节都开展形式多样的活动。

在我校的各类重大活动中还常结合有专题的文娱汇报演出。如六一文艺演出、元旦文艺演出……活动提供师生展示艺术成果的舞台，让每一位学生都有参与的机会，让每一位有艺术才能的学生都有表现的场所。在学校浓厚的艺术教育氛围中，孩子们尽展才华、尽情发挥，放飞自己的梦想。

### 五、美化环境，创设氛围，潜移默化

近年来，为满足艺术教育及科研的需要，创造良好的艺术教育氛围，优化育人环境，创造良好艺术氛围。在校园建

设上，我们从自然、文化两方面突出艺术教育的作用。

学校艺术教育是素质教育的重要组成部分，是学校美育的主渠道，在艺术教育工作中，如何进行艺术教育的评价，构建符合素质教育发展的艺术教育模式；我们努力要让孩子在自由的天地间，用自己的眼睛观察世界，用自己的心灵感悟世界，用自己的想象“打造”世界，用自己的双手创造更美丽的世界。我们将在今后的艺术教育工作中努力完善，不断提高对艺术教育的认识，我们将反思昨天、把握和奋斗今天，思考明天，与时俱进，把艺术教育做得更好，让艺术之花在孩子们的心田里盛开，让艺术之花永远绽放在校园里，永远香满校园。

### 【农村学校美育自查报告2】

美育对于培养学生健康的审美观念和审美能力，陶冶高尚的道德情操，培养全面发展的人才，具有重要作用。艺术教育是学校实施美育的主要内容和途径，它有着其它教育方式所没有的、独特的、不可替代的作用，是学校教育的重要组成部分。本学年，我校在开学初就拟订了美育工作计划，并在一年来的工作中，我校的美育工作取得较理想的成绩，现总结如下：

一、明确计划目标。我校领导非常重视学校的美育工作，开学初就安排、策划好本学期的美育工作，制定好工作计划。因为美育教育工作涉及的范围比较广，面比较大，是一项不好做的工作。所以我们在制定计划时把各项工作都安排得非常细致。这为本学期的美育工作能顺利开展奠定了良好的基础。

二、把美育工作与各科、各项教学工作有机结合。为了确实能提高学生的美育，利用美育工作多面性的特点。我们把美育工作渗透到各项各科的教学工作中去。例如：在课堂教学中，强调教师通过多媒体的教学手段来完成课堂教学，学生



通过听录音、看投影、录像等多位一体的教学手段中提高审美意识，树立美的思想，并严格要求要认真上好每一节课，提高教学效率。

三、积极开展课余艺术教育活动，鼓励学生参加艺术实践。开展形式多样的比赛，给学生提供表现美的舞台。要让学生把自己对美的理解表现出来，就要给学生一个自我展现的舞台。为此，我校在本学期中组织了一系列的比赛活动。如：“六一”组织学生开展“经典美文朗诵比赛”，组织学生美术、书法作品展览，利用学校广播、墙报、手抄报等形式宣传艺术知识，推广艺术成果。按照个人的兴趣、爱好、特长，组织学生参加各种艺术兴趣小组，组织舞蹈队、书法兴趣小组、美术兴趣小组、英语兴趣小组等等。引导学生从自己的校园、自己的生活中，发现艺术、创造艺术、培养艺术天赋。这一系列的活动，使学生在美育方面发展得到了进一步的推进。

美育教育是一项长期的工作，我们将不懈努力，通过不同的方式方法来提高学生的审美意识和思想，把美育工作做得更好。

## 村委换届自查报告篇四

### 农村“两委会”换届选举工作自查报告

根据区通知要求，我街道组织专人按照文件有关精神对街道“两委会”换届选举工作进行了自查，现将自查结果报告如下：

我街道有3个村(xx村、xxx村、xx村)“两委会”进行了换届选举，。我街道根据各村实际，从x月x日开始至x月x日结束，顺利地完成了3个村“两委会”换届选举，新产生了x名农村党(总)支部委员，其中，任党(总)支部书记3名;x名村委会委会，其中，任村委会主任3人。在“两委会”x名成员中，有x人连

选连任，2名书记、2名村主任、2名女委员连选连任□xx村xxxx同志既连选连任，又继续实现了“一肩挑”。从换届选举的结果来看，新一届干部素质高、年龄轻、能力强；从x个月的工作实践看，达到了“组织放心，群众满意”的目标。

## 一、党工委重视，科学安排

在参加完区委换届安排动员大会后，街道党工委非常重视，及时召开了专题会议，学习文件，提高认识；明确职责，落实责任；研究村情，制定对策，保证换届工作按照计划实施。

一是成立了由街道党工委书记任组长的工作领导小组，成员为街道领导班子全体成员和公安派出所负责人员，下设指导组、宣传组、督查组、文秘组等。

二是认真制定了全街道村党组织领导班子和第八次村民委员会换届工作的实施方案，并结合区实施细则和街道实际，制定了x街道基层党组织领导班子换届选举工作实施细则和第八次村民委员会换届选举工作实施细则，明确了换届选举中每一步的具体要求和时限，为村“两委会”选举工作的顺利实施提供了坚强的组织保证。

## 二、统一思想，提高认识

这次农村“两委会”换届选举工作关系到加强农村基层组织建设，提高党的执政能力和今后三年农村工作的大局，街道党工委在统一思想的基础上，按照分管领导组织，包村科室操作，村党(总)支部实施，原村党(总)支部书记为第一责任人的要求实施，重点用党的十七大精神统一广大党员、群众的思想，依照方案严格实施。一是先后组织街道干部、村党支部书记进行动员、学习和培训，正确领会上级有关精神，明确程序、牢记时限、严格步骤、严守纪律等。二是各村又分别召开支委会、党员大会、村民代表会、村民大会等，学习文件，广泛统一思想认识。三是采取多种形式，因村制宜，

利用宣传横幅、标语、黑板报等渠道抓好宣传引导，有的放矢，解决思想认识问题，营造了一个良好氛围。

### 三、严格程序，精心组织

在换届选举中，街道把加强党的领导，严格依法办事，充分发扬民主贯穿换届换届选举全过程，严格把好“五关”，确保换届工作公开、公平、公正和民主，使选民的权利得到有效保障。

一是选民登记关。各村在包村科室干部的全程参与下，进村入户对党员和村民进行登记核实，保证不漏一人，不增一人，并及时进行公示，保证群众监督。

二是财务审计关。严格按照村财街管的要求，由街道组织专人对3个村三年来的财务帐目进行审计，并将审计结果张榜公示，既解除了个别村民的疑虑，也还干部清白，保证选举顺利实施。

三是资格审定关。街道党政办和社会事务科对各村推荐提名和竞争人员情况，结合市、区文件规定，及时进行资格审查，对初步候选人选、候选人、选举时间、公示时间等进行严格把关，保证步步依法实施。

四是严把投票关。不管是支部选举还是村委会选举都由村党组织统一组织实施，街道干部全程参与监督，发票、收票、计票等重要环节都由街道干部负责，保证公正公平，未出现任何问题。

五是新老交接关。我街道只有xxx村“两委会”班子成员变化大，xx村、xx村“两委会”班子成员基本没有变化。在xxx村新班子产生后，街道领导逐个和新当选成员谈话外，还及时找落选干部谈话，征求大家意见建议，消除隔阂，维护了团结和稳定，特别是在春节前夕，由街道主要领导带队，带着

慰问礼品，到每个落选村干部家中看望走访，收到较好效果，既保证了班子的顺利交接，也保证了换届工作的顺利实施，还保证了地区的和谐稳定。

## 村委换届自查报告篇五

为进一步加强农村集体资金、资产和资源管理，促进农村经济快速发展，根据县纪委《关于开展全省农村集体“三资”管理专项整治工作的通知》，我乡周密组织，认真安排，利用一个月时间对全乡的“三资”进行了一次全面清理，现将乡自查情况具体汇报如下：

### 一、基本情况

全乡共xx个行政村，人口大约有xx人，在农村集体“三资”管理工作中始终坚持“三权不变、便民高效、民主理财、群众受益”的原则，严格按照“一清三建”的方法步骤来开展工作。高度重视，并下发了《\*\*\*农村“三资”管理制度》，采取有力措施，认真抓好落实。

#### (一) 农村集体资金、资产、资源管理情况

一是资金管理情况。各村都能严格执行国家《现金管理暂行条例》，建立了《农村集体资金管理制度》；村集体收取各项收入时，都使用统一的专用票据；村集体存款各村只有一个帐户，能严格执行帐、款分管，全乡村级财务帐目、资金都是由乡经管站代管。

二是资产资源管理情况。农村集体资产资源能够按照有关规定清产核资、明晰产权、登记造册，确认其所有权和使用权；村集体资产的取得、变更或终止，资产经营方式的确定或变更，资产的购置、变卖、报废等事项，全部经村民（代表）大会或党员大会讨论决定；村集体资产资源的承包、租赁、

出让，一般经村“两委”会议研究。

## （二）农村集体“三资”清理工作的进展情况

一是组织实施情况。为保证“三资”清理工作顺利推进，按照省清理工作要求，

1、成立了业务指导组，负责对全乡6个村的农村集体“三资”清理工作进行业务指导，明确工作职责，切实负起责任。各村也都成立相应的清查小组，各级组织实行一级对一级负责，一级对一级领导。

2、加大宣传力度，我乡结合本乡实际，注重创新，采取行之有效的手段，切实加大宣传。

3、是把握关键，即时间段及清理的内容；做到公开、公平、公正。截止目前，各村清理工作已经基本到位。

二是清理核查农村集体“三资”情况。由乡组成的“三资”清查小组，按照清理核查的范围全面进行核查，如实填报核查结果，并将这些数据通过召开会议、张贴在公开栏上等方式公开，接受群众监督。到目前，全乡6个行政村已全面完成了自查自纠阶段工作任务。

三是建立农村集体“三资”监管制度。各村都建立了《农村集体货币资金管理制度》、《农村集体收入管理制度》、《农村集体支出管理制度》、《农村集体费用管理制度》、《经济合同管理制度》等监管制度，制定了农村集体“三资”监督管理的业务流程图。

## 二、取得成效

一是规范了财务管理，有效堵塞了管理上的漏洞。使会计基础工作得到加强，村级财务和村级资产、资源管理有序，收

支清晰，杜绝了暗箱操作和违规操作，控制了乱报销、乱开支行为，防止了集体资产的流失。

二是摸清了农村集体“三资”现状。通过核实村集体资金、资产、资源，摸清了村集体家底，进一步理顺了村级财务关系，各村根据“三资”清理核实结果建立健全了“三资”台账，为规范管理村级财务，按程序发包村集体资产资源，发展壮大村集体经济奠定了坚实的基础。

三是搭建了规范村级“三资”管理的平台。逐步建立健全了村集体资金、资产、资源管理工作及审计制度、责任追究制度，结合各村实际确定了各村的财务审批权限，加强了对村集体资金的管理；对村集体资产、资源实行联合协管和招标投标制度，规范操作程序，确保资产资源的保值增值。

四是化解了社会矛盾。由于我们对资金实行了有效监管，减少了集体资金的流失，对资产资源的透明处置阳光操作，广大人民群众非常满意，干群之间的矛盾也越来越少，一些历史遗留的问题也逐步得到解决，农村的信访量有所减少，促进了农村社会的和谐和稳定。

五是奠定了预防村干部腐败的基础。通过对村集体三资的清理，摸清家底并建立健全“三资”管理制度，从源头上加强管理，能够有效杜绝农业承发包和资金体外循环漏洞，减少村干部职务违纪的机会，为预防村干部腐败奠定了基础。

### 三、存在问题

一是“三资”制度落实还留有死角。

- 1、个别村存在坐收坐支现象，收入不能够及时入账；
- 2、部分村、组土地承包合同期限过长、租金低；

二是村领导班子换届账务交接不彻底，还存在断头账现象；

三是乡镇农经中心人员力量薄弱，主要表现在：

1、工作量大，但工资待遇比较偏低；

2、人员配备较少，难以满足日常工作需要。

#### 四、整改意见

1、完善制度，规范操作。针对存在问题进一步完善原有农村集体“三资”管理、财务公开等相关制度，充分利用农村“三资”计算机网络监管平台，利用现代信息平台技术提高“三资”管理水平。

2、加强培训，提高业务。定期开展业务培训，将财会、招投标、国有资产监管等制度、操作规程等作为主要学习内容，不断更新知识，提高整体素质和业务技能。

3、严明纪律，加大查处。围绕群众关心的热点、难点问题 and 与群众利益直接相关的问题开展案件查处和监督检查工作，加大查处在农村集体“三资”管理和财务管理过程中出现的坐支、挪用、贪污、买标、串标、处置不当、分配不公平等方面的案件，切实加强农村集体“三资”管理，维护好农民群众的利益，确保社会和谐稳定。

村级“三资”管理涉及广大农民群众的切身利益，事关农村经济发展和社会和谐稳定。我们高度重视，切实加强领导，通过这次清理工作取得了一定的成绩。但是“三资”管理工作任重道远，我们将总结经验，吸取教训，以上级要求为准则，扎实做好“三资”管理工作，切实保障广大群众的利益，促进农村基层党风廉政建设，进一步密切党群干群关系，促进经济社会又好又快发展。