

行政管理学专科毕业论文(实用5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

行政管理学专科毕业论文篇一

摘要：现代中小企业在不断发展过程中，加强内部控制的建设已经成为了促进中小企业管理会计水平提升的重要推动力量，已经得到了中小企业内部的高度的重视与关注。中小企业要想在激烈的市场竞争中永葆生机与活力，就必须要加强管理会计在内部控制中的应用。本文主要针对依托内部控制建设，提升中小企业管理会计水平展开深入的研究，以供相关人士的参考。

关键词：内部控制；中小企业；管理会计；应用；研究

目前，加强内部控制建设是中小企业管理会计工作的重要环节，对于中小企业的稳定发展影响极其深远。中小企业在实际管理工作中，内部控制存在着较多的弊端，一定程度上阻碍着中小企业管理会计水平的提升。因此，要想有效提升中小企业管理会计水平，就必须要建立健全完善的内部控制制度，将二者有机、协调地结合在一起，进而推动现代中小企业地稳定发展。

一、中小企业管理会计与内部控制之间的关联分析

1. 基础相同

管理会计是中小企业内部较为关键的报告会计之一[1]，成为了现代会计的重要分支，将会计学与管理学充分结合在一起，是现代中小企业财务制度的重要构成内容。其中，管理会计

的核心职能就在于更好地为中小企业内部经营管理服务，而内部控制是指在结合中小企业内部管理需求的基础上建立起来的自我调整和约束的系统，其核心职能就在于规范中小企业内部管理者的工作行为，避免徇私舞弊现象的发生。因此，管理会计和内部控制产生的基础就在于充分结合中小企业内部管理需求。

2. 目标一致

管理会计可以更好地对经营活动进行预测、规划以及评价，是一种规范性的管理活动，着重强调中小企业内部的经营管理环节，保证中小企业管理者决策的准确与合理。而内部控制要求要建立起完善的监督控制体系，中小企业各个部门都要积极参与到监控体系的建设中，确保中小企业经营管理活动的顺利进行。对中小企业财务报告做出最客观公正的评价，推动中小企业的全面发展。由此可见，中小企业的管理会计与内部控制在战略目标上有着不同的侧重点，但是二者都是中小企业管理工作的重要服务者，旨在通过改善中小企业的经营管理提升中小企业的市场影响力。

3. 相互影响

中小企业经营活动必须要得益于管理会计和内部控制的共同参与。管理会计的基本内容大都是围绕预测、决策以及考核而展开的，内部控制是集中小企业财产保护控制、预算控制、会计系统控制以及绩效考评控制等方面于一身的综合模式[2]，涉及到中小企业管理运营的全过程。管理会计和内部控制相互影响、相互制约，二者之间在服务内容上有着较为明显的关联，共同致力于中小企业稳定发展的建设中。

二、内控建设对提升中小企业管理会计水平的要素分析

1. 内部控制对中小企业管理会计的必要性

中小企业通过加强内部控制建设，可以有效提升中小企业管理会计信息的质量和水平，要想确保中小企业资产的安全性与稳定性，就必须不断贯彻落实于相关的法律法规。内部控制可以有效控制中小企业的运作流程，涉及到中小企业管理的方方面面，为中小企业管理会计工作创造良好的工作氛围。同时，依托内部控制建设，可以增强管理会计信息的规范性与合理性。

2. 内部控制建设有利于实现中小企业管理会计的建设目标

(1) 提升管理会计资料的准确性与可靠性。准确合理的管理会计数据可以使中小企业管理者充分了解中小企业经营的发展现状，为管理者的决策提供最公正客观的参考依据。内部控制系统通过制定和执行业务处理程序，明确中小企业权责关系，管理会计资料受到了相应的限制[3]，进而避免了中小企业不法行为的发生。

(2) 维护财产物资的安全性与完整性。内控制度对财产物资的保管和使用采取各种控制手段，有效防止财产物资被损坏现象，严厉打击公款挪用和贪赃受贿现象。

三、依托内部控制建设，提升中小企业管理会计水平的建议

1. 构建良好的内部控制氛围，促进管理会计的稳定发展

完善的内控制度是提升中小企业综合竞争实力的客观要求，有效协调中小企业经营者与所有者之间的利益关系，提升中小企业良好的知名度、美誉度，已经成为了中小企业会计信息体系的重要制定性保障。因此，中小企业要想有效提升管理会计水平，就必须制定规范的中小企业治理结构，完善中小企业的内控制度，内部控制部门要发挥出自身的职能作用，充分激发组织管理人员参与到内控制度的建设中去。同时，将内控制度融入进财务体系中，为中小企业管理会计提供良好的执行氛围，确保中小企业自身管理能力的稳步提升。

2. 制定完善的风险评估应对机制，避免管理会计经营风险的发生

在经济体制改革的重大推动力下，出现了大量新的经济行为，对中小企业内部控制的要求越来越严格。针对目前的发展形势来分析，中小企业在风险识别时经常会出现失误，难以预测潜在风险。要想更好地适应市场经济的发展趋势，中小企业必须要充分了解市场变化情况，要善于预测中小企业在会计系统中存在的安全隐患。而且要安排专业人士来负责风险识别作业机制的业务活动，要进行全方位、多角度领域地评估和预测，更好地适应市场变动情况，确保中小企业生产经营活动的顺利进行。此外，在中小企业内部控制的监管过程中，要充分发挥出内控制度的调节、控制以及反馈等功能，确保中小企业管理会计信息的准确无误，避免管理会计风险的发生，最大程度地发挥内控制度和管理会计协同效应的良好发挥。

3. 将内部控制与管理会计结合在一起，形成全新的中小企业内部会计控制

由于受到现代中小企业各种机制的影响，内控制度对管理会计的作用产生了一种全新的体系——中小企业内部会计控制体系。中小企业内部会计控制可以确保会计资料的准确，推动中小企业经营管理效率的稳步提升。内部控制和管理会计是中小企业内部会计控制的重要分支，要将二者充分结合在一起，使之成为协调统一的有机整体。要想更好地进行内部控制，要从管理会计的实施与控制开始进行，完善会计相应的法律政策。除此之外，在激烈的市场竞争环境中，中小企业内部会计控制体系的确立，符合中小企业精细化的管理战略，增强应对经营风险的能力和水平，推动中小企业财务不断推陈出新、革故鼎新，使中小企业财务制度更具清晰度、透明度。

4. 加强平衡计分卡和责任会计在内部控制中的应用

(2) 责任会计是管理会计的重要构成内容之一，设立责任中心、建立跟踪记录系统以及进行反馈控制等是其重要的体现，通过不断贯彻落实于中小企业内部经济责任制来确保经营目标的统一。现阶段，一些中小企业内部控制体系大都建立和管理层，其管理者和相关审计人员要全面监督中小企业的经营管理活动。这种内控体系很难有效预防重大风险的发生，仅仅对优秀者进行奖励，影响着团队整体效果的发挥。而责任会计通过权责统一的责任中心的建立，可以有效解决原内控体系中存在的弊端。在内部控制中，可以通过责任会计的理论和方法的运用来确定合理的职务分工，规范业务处理程序和流程，促进中小企业权责关系的统一性、一致性。

四、结束语

综上所述，依托内部控制建设来提升中小企业管理会计水平，可以提升中小企业的经济效益和社会效益，确保中小企业在激烈的市场竞争中占有一席之地，获得较高的市场份额。因此，要加强管理会计在内部控制中的应用，将管理会计与内部控制体系相结合，制定完善的风险评估机制，避免中小企业经营风险的发生，充分发挥出管理会计在内部控制体系中的应用价值，进而为中小企业的稳定发展提供更为广阔的发展空间。

参考文献

[2]郑兰庆. 地方财政部门对中小企业会计内部控制的管理研究[j]. 经贸实践 20xx 15 211.

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

行政管理学专科毕业论文篇二

为企业的全面预算管理和成本控制提供支持

随着企业规范管理的逐渐深入，要求企业走科学发展、持续发展、统筹规划、和谐发展的管理之路，要推行企业新的管理理念，实现企业总体战略目标，需要一套全新的管理模式，将企业管理置于预想、预知、预控的状态下，取得主控权，而全面预算管理则是一件好的方法，预算不是财务指标，是公司发展战略和经营策略的实施保障和管理控制体系。成本控制以会计成本控制理论为依据，通过各种现代化管理手段有效提升了企业的资本利用效率，有利于其健康稳定发展。成本控制将实际成本和成本定额的差值作为衡量成本利用效率的主要标准，进一步规范了企业的经营管理秩序，降低生产管理成本，实现了目标利润。无论是预算管理还成本控制，都离不开数据，而这些数据又不可能凭空而来，它来源于平时的收集和积累。在日常的企业管理工作中，利用现代化的工具建立各种各样的数据库，例如一台整机产品，由设计定稿——bom单——定型——采购——生产的各个阶段都会涉及各种各样的数据，这些数据开始是一定粗糙的、不准确的，但一定要建立起来，凭借现在的技术我们能够做到的是全体数据，而不是随机样本（即样本=总本），随着生产技术的提高、工艺的改进、批量化的生产，其数据会越来越准确，越来越科学，逐步实现数据的“精”（精密部署）、“准”（数据准确）“、细”（指标细化）、“实”（立足实际）。一个生产周期完成以后或者在一个财务年度以后，企业要及时地对预实差进行分析，好好地总结经验，偏差必须认真分析，找出原因，持续改进，这样持续化，提

高企业的数据应用水平，增加企业竞争优势，提升其综合竞争力。

推进企业的信息化建设

数据化与标准化管理互为促进

所谓标准是依据科学技术和实践经验的综合成果，在协商的基础上，对经济、技术和管理等活动中，具有多样性的、相关性的重复事物，以特定的形式和程序颁发的统一规定。标准分为技术标准和管理标准。管理标准是企业为了保证与提高产品质量，实现质量目标而规定的各方面经营活动、管理业务的具体标准。如各类定额手册、预算手册、成本手册等，所谓标准化就是将企业各种各样的规范，如：规定、规划、规程、标准、要领等等，形成文字化的材料统称为标准，制定标准后依标准付诸行动，称之为标准化。标准化是制度化的最高形式，可运用到生产、开发设计、管理等方面，是一种非常有效的工作方法。追求标准化的管理是大多数企业努力的目标，就管理的标准而言，必然涉及到海量数据，所以要做好标准化管理的前提是必须注重历史数据的分析。而有了标准化的管理之后，又能提高数据获得的规范性、准确性、及时性和完整性，二者相互促进、相互提高，其结果必然是不断持续提高企业的管理水平。

有利于企业推进绩效考核

工作绩效是运行在一定期间与条件下，完成组织规定的业务，所取得的成绩或业绩。绩效，顾名思义就是指成绩或业绩，在实际工作中，其涵义更广泛，包括工作成绩、工作态度和工作能力，绩效考核是指对员工工作取得绩效的确认、评价、反馈和结果应用的过程。具体考核时，往往会设定若干个考核指标（如kpi指标），有些是定量考核，其目标明确、标准清晰，便于执行，激励作用强，但确定科学的量化考核标准难度大；有些是定性考核，其考核可变性强，伸缩余地大，

考核标准过于简单、笼统、缺乏科学性和可操作性，容易使考核流于形式。由此可见，考核部分在设定考核项时，重考虑定量考核，绩效考核指标的设定一定要满足有利于绩效考核数据的原则，在实施绩效考核时，对于考核数据的收集，一定要保证其真实性、有效性和实效性，满足绩效考核的要求，满足对部门和员工有一个真实的评价。使评价结果更加科学，才能合理地将考核的结果与员工的待遇挂钩，与能力开发挂钩，与服务升降挂钩，而要做到定量考核，就必须要有充分、准确和及时的基础数据作支撑。要做好这一点：一是绩效考核数据必须考虑到各个部门统计的口径、标准、方法及数据来源是否保持一致；二是对有些绩效指标必须设置，且数据无法收集的情况，必须建立或找到相关的流程和制度来保证绩效考核数据的收集；三是要关注绩效考核数据的及时性和有效性；四是要加强对数据收集人员的培训；五是在条件允许的情况下保证设置绩效考核数据收集的部门负责人和岗位。

随着大数据时代的来临，影响着企业的运营和商业模式，企业管理也必然与之匹配，才能促进企业的发展壮大，如果没有这方面的意识，我们许多工作将事倍功半或寸步难行，甚至连最基本的管理成果和业绩都无法结算和衡量。现代企业的管理者，既要深刻理解现代企业管理先进方法与理念，更要熟悉运用科学管理的基本要素数字化管理，这样企业的管理才能铸就坚实的管理基础，才有机会走上规范化、跳跃式的发展轨道。

行政管理学专科毕业论文篇三

我叫，性别x□民族x□现年x□身份证号：

，身份证住址为：，现住址：，家有人口x人，其中劳动力x人，有自置(1、砖木结构平方x间，2砖混结构楼房x套。

)其他财产有，本人主要经济来源描述，年家庭经济收入x万

元。

现因家住x村号自然人因经营(1、养殖业2农副产品贩运3运输业4蔬菜大棚种植)，自有资金不足，于x年x月x日向贵社申请借款人民币x万元，()，期限x年，情况属实，我自愿为此笔借款承担经济担保连带责任，并愿以所有资产作为还款保证。

我对自己愿书写的担保内容和责任全部清楚，并保证所提供的上述信息资料真实有效，若有虚假和隐瞒，愿负一切法律责任。保证担保人：

身份证号：

联系电话：

x年x月x日

行政管理学专科毕业论文篇四

期间，若出现贪污、盗窃、挪用公款和欠款不还等行为给公司造成了经济损失，本人无力偿还的部分由担保人承担并负责偿还。

四、保人概况：

工作单

位：_____

家庭住

址：_____

联系电话：

五、请担保人工作单位或户口所在地派出所证明其身份。

六、请附担保人身份证复印件。

担保人签字：_____

年月日

行政管理学专科毕业论文篇五

1、社会保险

社会保险是社会保障体系当中最为关键的部分，社会保险的概念是指以国家为主体，由法律法规规定的专门机构负责实施，运用社会力量，通过立法手段向劳动者及其雇主筹措资金建立专项基金，以保证在劳动者失去劳动收入后获得一定程度的收入补偿。社会保险的种类有许多，主要有医疗保险，失业保险，工伤保险，生育保险，养老保险。

2、社会救助

社会救助的对象是社会上低收入者与弱势群体，通过直接给予这部分群体经济上的支持，以满足他们最基本的生活需求。社会救助的形式同样都许多：包括住房救助制度，教育救助制度，医疗救助制度，灾害救助制度，贫困救助制度等等。

3、社会福利

社会福利是最高层次的社会保障制度，是指在依照国家法律法规的前提下，对社会各个方面，各个领域的，面向社会全体公民，提供良好的，免费的服务。社会福利从实质上说应该是一种针对全体社会成员的一种津贴。

4、社会优抚

社会优抚针对的对象比较特殊，对象大多是国家或社会上那

些现役军人，残疾军人，退役军人，烈士等。社会抚恤的本身就是一项较为特殊的社会保障制度，针对的对象十分狭隘，享受社会优抚待遇的对象是为整个国家及社会有所付出，牺牲的，具有特殊的地位。因此社会优抚的待遇往往是比较高级别的。

5、社会互助

社会互助更加能体现一座城市在社会保障上的“温度”，因为社会互助是针对那些有生活困难社会成员，并由公民自愿帮扶形成的一项特殊的社会保障制度。指的是社会组织和成员自愿组织和参与的活动。它是一种自愿的、非营利性的，其资金来源主要是社会的捐款、自愿捐款，政府救助资金来源是税收和其他方面的支持。社会互助的主要形式有：工会、妇联等群众团体组织；慈善救济的民间公益组织；农村居民和城市居民自发组成的各种形式的互助组织等。

1、维持社会稳定，为城市经济健康发展提供保障

一个完整，有效的社会保障体系对于维持社会稳定的效果是不言而喻的，健全的社会保障体系能够让居民充分享受更有安全感的城市生活，居民在获得了更好的生活满足感后，将会在很大程度上降低犯罪率。整个城市呈现出安定和谐的局面，在这样的整体环境中，将能够更好地为城市的经济发展提供“土壤”。社会保障制度的价值取向在于更好地维护社会的公平，让社会能够安定有序。社会保障的最重要的责任是将公平与互济为主题，更好地促进整个社会的进步。现代社会中，随着现代民主的发展和社会文明的进步，人们更加注重自身的权益，人们内心的自由与平等的意识不断增强，这就对社会公平公正提出了更高的要求。人们不仅仅关注公平本身，开始更加关注整个社会公平的进程。社会保障制度的完善正好契合广大群众内心的需求，符合每一个社会人的内心价值取向，通过一系列的社会保障制度将每个人的生活保证在一个规定好了的标准之中，能够有效地消除存在于

整个社会当中的极端情绪，对维护整个社会的稳定具有十分重要的意义。社会保障制度的存在能够有效地缓和社会上的矛盾，尤其是在现在这样一个时期：我国经济快速发展，社会快速转型的阶段，能够在很大程度上维持好社会基本结构的稳定，随着社会的不断进步以及民主意识的不断增强，社会保障制度的内在价值将得到进一步的升华，可以理解为社会保障制度的完善必须是和生产力同样的以制度为保证的尊重。

2、促进城市居民消费，拉动城市经济快速增长

进入21世纪以来，我国经济快速发展，但是近年来，随着出口锐减，投资下降，拉动经济增长的三驾马车只剩下消费这一项。因此促进城市居民消费，对拉动内需与整个社会经济的快速增长具有重要意义。因此，我国在制定经济政策中明确指出将扩大内需作为促进我国经济发展的重要手段。要想让社会群众大胆放心地消费，其中很重要的一个方面就是解决广大社会群体的后顾之忧，让他们在生活的各个方面都能够享受相对应的有保障服务。这就需要一套完整的有效的社会保障体系。因此，完善社会保障制度建设对于城市经济的快速发展的重要性不言而喻。

3、提高城市居民生活幸福感，吸引人口定居

社会保障制度的核心思想是为了让社会群体的生活质量控制在一个设定好的标准之上，在满足了这些群体的生活方面的需求后，整个城市居民的生活幸福感将会大大提升，这对于广大群众来说是十分具有吸引力的。打个比方，广大群众更加愿意到大城市去生活，很大一部分原因在于大城市能够提供更好的社会保障，能够提供更为丰富的社会福利，由此，吸引了大量的人口来到这些大城市，这些流动人口的到来对于整个城市的发展具有不可替代的作用。没有这些人口带来的生产力，城市的经济发展与城市的整体建设不可能这么快完成的。

4、缩小城市居民收入差距

上文论述到，社会保障制度的核心价值就是在于给予广大群众最直接的公平与正义，让全体社会群众能够享受到一个规定好了的标准之上的生活。近年来我国经济快速发展，城市内出现了较为严重的收入差距问题，这些收入差距的存在让整个社会结构十分不稳定，为了避免出现不想出现的局面，必须要有一套完整有效健全的社会保障体系去缩小城市居民的收入差距，尽管社会保障制度在缩小城市收入差距上的能力与税收相比十分薄弱，但是社会保障体系能够在缩小城市居民收入差距的基础上为广大社会群众提供一系列的最低保障的生活服务，这是不能通过税收做到的。

1、采取多种社会保障筹资模式，尽力弥补社会保障基金缺乏为了更好地完善社会保障制度，其中很重要的一个方面在于社会保障制度投入的资金足够大，但是如果社会保障需要的资金全部由政府掏腰包，政府在财政支出上的压力会十分的大，因此，政府应当广开社会保障资金的财源，大力鼓动社会中的非政府组织，包括企业以及公益组织充分地参与到筹集社会保障资金的活动当中来，尽可能地减少财政支出压力，尽可能地弥补社会保障基金的缺乏，尽可能地让社会保障基金的投入稳定在一个高标准的水平之上。政府部门应积极寻求多元化的资金来源，利用社会资本的力量，来填补空洞的社保基金账户，逐步减少社保基金运营的风险。我国商业保险是落后于社会保障水平发展的，因此，未来所有的系统设计应考虑到社会保险和商业保险协调、相互促进，确保商业保险补充社会保险缺乏的社会保障功能。也可以争取联合国或其他国际组织的贷款、援助，建立教育、卫生保健、职业培训等社会保障项目，甚至可以将国际保险基金引入国内市场，通过多渠道融资发展中国的社会保障体系。

2、实现多层次社会保障，加强社会在社会保障中的作用

社会保障制度的完善，必须从多个方面展开。同时社会保障

的制度应当讲求高效率，即通过最小的人力物力财力投入来实现最大化的社会保障效果。社会保障制度的设立必须经过严谨的论证分析，规范的试点调研才能广泛地展开，考虑到社会保障制度对于整体社会结构的稳定作用，社会保障制度的建立必须严谨、科学。社会保障制度具有资源再分配的功能，社会保障提供的福利必须是适应经济发展水平的，能够保证社会成员的基本生活需要。社会保障水平的确定应根据国民经济的综合发展水平、社会资源供应能力、政府的财政平衡等多方面的因素来考虑。

3、充实社会保障基金，加强基金监管，实现保值增值

实现高质量的社会保障，必须依赖于社会保障资金的投入。要保障社会保障资金的稳定投入，其中很重要的一个方面在于设立相应的社会保障基金。但是由于社会保险基金在投资上具有一定的灵活性，为了确保社会保险基金的稳定投入，这就决定了社会保险基金的投资操作必须是高质量，高标准的，同时需要一套完整有效的社会保险基金监管制度来帮助基金的保值增值，只有社会保险基金的保值增值才能确保在相当长的一个时间区间内社会保障的力度和效果能够有效控制。在此基础上，建立一套与之相匹配的社会保险基金监管制度也十分重要，因为，只有通过完善的社会保险基金来剪短基金的整体运作，才能全面地控制社会保险资金的流动与运作，也能够从源头上避免出现社会保险基金流失的情况。