

乡镇党委党建工作述职报告(通用5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

乡镇党委党建工作述职报告篇一

党委

书记

抓

党建

工作述职报告】乡镇党委书记抓党建工作述职报告，供大家参考。乡镇党委书记抓党建工作述职报告

县委常委会：

今年以来，在县委的坚强领导下，我切实履行抓党建工作第一责任人的职责，认真落实基层党组织建设工作各项措施，全乡党建工作取得了新的成效。下面，我就xx年度党建工作述职如下：

一、主要做法及成效？

活动，在乡机关支部为党员上了一堂课。二是坚持例会制度。每月召开一次党政班子党建例会，安排调度党建工作进展情况；每季召开一次党建协调会，每次会议着重解决党建工作中的一两个问题，并明确分管领导亲自抓落实。三是党政班子挂村联社帮户制度。乡党政班子成员1名挂一个村(或一个企

事业单位党组织)，联系2个村民小组，5户贫困户，全乡10

名党政领导联系8个村、20个村民小组，2所学校党组织、3个非公企业党组织和50户贫困户。要求挂村领导定期进村入户，开展调查研究，帮助各村理清工作思路，制定党建工作计划，协调解决具体困难和问题。形成了党建工作我总体抓，党委副书记亲自抓，组织委员具体抓的工作机制，上下联动，层层抓落实的责任机制。

(二)抓班子，带队伍。一是完善

学习

制度，提升领导班子领导水平。进一步建立健全了乡党委中心组学习制度，制定了周密的学习计划，认真学习，通过加强学习，增强班子成员的思想觉悟、政治素质、工作水平和领导能力。二是抓民主集中制，促领导班子团结。坚持按照党委议事规则和决策程序办事，对重大问题坚持集体研究，集体决策。集体决策后分工负责，落实责任。严格要求党委成员讲党性、讲大局、讲原则，认真执行党委决议决定，正确处理好在责任与权力的关系，自觉维护班子的团结。三是强化干部职工管理。修订完善《高田乡干部职工管理办法》，实现了党政班子自身建设和乡村干部管理的制度化、规范化，各级党员、领导、干部的责任意识、服务意识明显增强。

铝合金窗橱化建设的同时，专门聘请了5村务全透明公开监督员。全乡清理违规享受低保46人，为村务全透明公开提供了强有力的保障。

(四)抓服务提升，推进基层服务型党组织建设。一是积极开展基层服务型党组织创建活动。以解决群众反映强烈的突出问题为抓手，以推广孟连经验升级版和干部直接联系服务群众的绥江经验为载体，抓好高田村基层服务型党组织示范点创建，不断提升基层党组织的服务能力和水平。二是强化基

层活动场所建设。筹措资金50余万元，启动了马家村委办公楼选址重建工作，抓好已建成的5个宽带模式远程教育终端站点和3个光盘模式远程教育点的管理，在原有电视机、dvd机等设备的基础上，为4个村配备电脑等办公设备。三是积极开展红色信贷和合作股份工作。认真抓好红色信贷的宣传，积极开展工作协调，为22人(其中党员19名，群众3名)农户发放红色信贷100万元，帮助他们发展种养业。积极协调县级结对帮扶部门所挂村开展合作股份，先后为钨城、凤阳两村落实合作股份资金各3万元。

(五)抓预防，党风廉政建设深入推进。切实履行党风廉政建设主体责任，牢固树立一岗双责责任意识，坚持把警示教育、监督检查、专项整治、案件查处等作为工作重点，积极创造条件保证纪检监察部门发挥职能作用，全面加强党员领导干部的思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风建设，乡机关干部纪律意识明显增强，作风明显转变，有效推进了效能政府建设。

(六)抓教育管理，健全和完善基层党组织生活制度。一是抓好党员培训。以现代远程教育网络等为载体，采取举办培训班、上流动党课、举行报告会等形式，大规模培训农村党员群众，一年来，全乡组织60余人参加法律知识培训，110余人参加竹产业知识培训，30余人参加新农村建设专题培训，50人参加新型农民培训。二是强化党员管理。积极开展农村党员设岗定责和依岗承诺的活动，搭建发挥党员作用平台。加强流动党员管理，及时掌握全乡122名流动党员的生产生活情况。三是健全制度。严格落实三会一课制度，定期开展党员党性分析和民主评议党员工作。今年786名党员参加民主评议会，对972名党员作出评议，评出优秀等次138人，合格等次785人，差49人，处置不合格党员1人。四是做好发展党员工作。严格按照发展党员十六字方针，加大发展党员力度，不断改善党员队伍结构，实现发展党员质和量的突破。今年新发展党员16名，其中妇女党员3名，35岁以下年轻党员8名，大专以上学历党员1名，处置不合格党员1名。

缺额的村两委班子;针对村两委干部年龄较大,素质能力不强的实际,乡党委统组织工作人员,定期到村里开展教育培训、指导工作,促进村干部素质能力提升。

(八)抓保障,夯实基层基础。一是强化党建工作经费保障。乡党委规定各村党建经费投入不低于办公费10%、各机关支部不低于5%,今年以来全乡各级党组织累计投入党建工作经费3万余元。二是及时调整、足额发放村组干部待遇。全年共计发放在职村干部工资101.6万元,离职村干部生活补贴2.64万元。

(九)抓发展,全力推进和谐高田建设。顺利完成了火观线公路油化,启动实施了集镇新区建设,完成征地34.07亩、拆迁房屋3641平方米,集镇河堤建设和街道油化顺利完工,钨城杜家埂易地搬迁项目进展顺利,两域绿化工作顺利推进,各项政策全面落实。整乡推进项目成功落户高田,整个项目规划总投资概算1.8亿元,其中:省级补助资金2000万元,部门整合资金1.15亿元,群众自筹5000万元,分两年实施完工。今年以来无重大群体性越级上访事件和突发事件发生,全乡社会政治稳定;农业农村基础设施建设进一步加强,群众的生产生活条件进一步改善;围绕大项目带动大发展、我为项目建设服务好这一主题和思路,组织、鼓励和扶持群众积极探索和大力发展种养殖,培育发展了龚怀云等一批致富能手,农民增收有了新渠道,预计xx年全乡农民人均纯收入可达4570元,在xx年的基础上增15.1%。

二、存在的主要问题及原因

(一)责任落实不到位。从内心深处,认为抓经济社会发展方面的工作见效快、看得见,抓党建工作见效慢,没有摆正显绩与潜绩的关系,对自己作为党建工作第一责任人的角色定位存在模糊认识,导致在抓党建工作时缺乏闯劲,没有真正把第一责任人的责任落实到位。

(二)对新形势下党建工作分析研判不够。对基层党组织工作的具体指导不够，针对性不强，导致有的基层党组织凝聚力和战斗力不强。如：服务型党组织建设只是在硬件上做了一些工作，软件建设跟不上，服务党建零距离尚未实现。

(三)抓基层党建工作方法不多。由于整天忙于事务性工作，对基层党建工作宏观指导多具体过问少，在面上做了部署，但跟踪督促不够，导致一些工作落实不及时。

(四)督促指导不到位。对农村党员干部队伍建设提要求多，指导工作少，基层组织生活督促不到位。导致一些基层党组织党内活动和组织生活开展不经常、不严肃，党内监督、民主集中制、批评与自我批评落实不到位。如：农村一些基层组织三会一课制度坚持得不好，民主评党员工作流于形式等。

(五)对基层党组织建设的投入不够。由于我乡经济总量小、财力弱，考虑到要把有限的资金更多地用在了发展经济、环境建设和民生保障上来，对于基层党组织建设投入不足，导致一些基层党组织开展活动无经费。

三、下步工作打算

下一步，我将团结和带领全乡各级党组织，认真学习贯彻中央和省市县委要求，以建设基层服务型党组织为主线，以强化主体责任落实为抓手，进一步强化措施、履职尽责，不断推进全乡党建工作再上新台阶。

(一)强化责任。进一步牢固树立抓好党建是本职、不抓是失职、抓不好是不称职、出了问题是要担责的责任观念，真正把基层党建工作摆到突出位置，牢牢抓在手上，自觉地把基层党建工作与推动经济社会又好又快发展联系在一起，树立围绕发展抓党建，抓好党建促发展的理念，做到党建工作与经济工作目标同订、任务同下、责任同查、工作同奖惩，把基层党建工作放在更加突出的重要位置上来，以挥好基层党组

组织的战斗作用。带头建立党责任区，抓好责任区党建工作指导。扩大基层党组织书记述职评议范围，把基层党总支(党委)书记抓党建工作纳入述职范畴，促进基层党总支(党委)书记履职尽责。

村级组织活动场所建设力度，强化软硬件建设和功能提升。积极开展民情体验活动，促进党群干群关系。

宣传推广基层党建工作的经验、好做法，认真分析研究工作存在的问题和不足，适时通报并提出整改要求，帮助解决工作的困难和问题，不断推动基层党建工作的扎实开展。进一步抓好软弱涣散党组织的整顿，继续推行党委领导联系软弱涣散党组织制度和选派党建指导员制度，加强基层党建工作指导，带头深入联系点指导评估整顿工作，对效果不明显的，落实专人负责。

(四)加强管理。进一步抓好村组干部队伍培养，制定基层干部培训计划，建立健全党务干部上岗培训、定期轮训制度，加强对党务干部的政治理论和业务知识学习培训，不断提高党务工作者的能力和素质。认真开展村级体制改革工作调研，做好xx年村民委员会换届选举工作准备。制定党员发展计划，扎实抓好发展党员工作。认真开展党性分析和民主评议党员工作，做好不合格党员教育转化工作。严格落实好三会一课，领导干部双重组织生活会、民主评议党员等制度。

方面的投入，为基层党组织开展工作提供经费保障。做好党费收缴等基础性业务，定期公示党费收缴情况。

一年来，在抓基层党建工作方面，我虽然做了一些工作，也取得了一定的成效，但我也清醒的认识到与上级党组织的要求和兄弟乡镇相比，我乡的基层党建工作还有一定的差距。在今后的工作中，我一定进一步提高抓基层党建工作的认识，团结和依靠乡党委班子成员和全乡党员干部群众，不断扩大和巩固党的群众路线教育实践活动，提高依法依规办事水平，

为推动高田经济社会又好又快发展尽职尽责。

更多相关内容：电信述职

报告

范文

3篇教师个人

述职

报告任职期满述职报告派出所教导员述职报告公证员述职报告
报告xx部队个人述职报告士官2篇士官述职报告范文

乡镇党委党建工作述职报告篇二

尊敬的各位领导：

根据会议安排，现就本人一年来抓党建工作情况述职如下，不妥之处，请批评指正。

（一）切实履行第一责任人职责，全面落实党建工作责任。本人始终坚持把党建工作摆在突出位置，带头履行党建第一责任人职责，对基层党建工作实行目标化管理，与7个所属党支部签订目标责任书。专题听取基层党建工作情况汇报2次，研究解决基层党建问题和困难7件。带头落实基层党建联系点制度，8名班子成员分别与所属6个**建立了帮扶联系点。开展党建工作调研8次，形成基层党建调研报告2篇。

带头执行八项规定及上级配套规定，认真落实“两个责任”，始终把党风廉政建设和反腐败工作放在工作大局中定位，在机关设置了廉政文化宣传栏，组织党员干部观看警示片时长

达6小时，班子成员讲廉政党课9次。对违反规章的1名党员和1名职工进行了诫勉谈话。严格落实**镇“廉政灶”制度，推进权力公开运行机制，对涉及低保、一事一议、帮扶贫困大学生等服务事项及时公开。进一步完善了学习、培训、考勤、外出请示报备和车辆管理以及各类财务管理制度。

（二）深入开展党的群众路线教育实践活动。按照旗委的统一安排部署，阿朝**党的群众路线教育实践活动从3月开始，开展了4次集中学习周活动，共学习85次，各**也相继组织了2次以上集中学习。组织开展了书记讲党课活动。召开了党员和干部职工“四风”问题具体表现专题讨论会。全力支持下派的12名干部开展“走转树”活动，班子成员和下派干部深入基层走访群众900余户，征求意见建议56条。

深入开展“大接访”、谈心谈话活动，班子成员集中开展谈心谈话活动25次，我与班子成员谈心谈话21次，班子成员相互谈心谈话21次，班子成员与二级单位负责人及党员谈心30次。通过谈心谈话、大接访等形式，征求到意见建议47条，已整改落实41条，其余6条纳入中长期规划，在20xx年完成。认真撰写对照检查材料，班子成员共查找出各类“四风”问题130条。组织召开了党委专题民主生活会和各支部专题组织生活会。认真制定“两方案一计划”，认真落实整改，完成了为民办实事25项，修订完善制度21项。

（三）深入实施**基层党组织固本工程。

一是全面推行“532”工作法。开展“532”工作法专题培训，制作流程图，使**“两委”班子成员熟练掌握并运用“532”工作法。

二是加强党员中心户建设。从所辖6个**中选出了14名思想政治素质高，有一定协调能力、热心党务工作、有奉献精神、与农牧民之间关系融洽的“党员中心户”。

三是整顿软弱涣散基层党组织。阿拉腾塔拉**三类转化工作任务全面完成，已达二类标准。对查干通格**“两委”班子进行了调整，通过“两推一选”，选举产生了**“两委”班子。

四是加强党员干部教育管理。通过业余党校、农牧民学习小组、党员现代远程教育站点等平台，加强党员教育培训。举办培训班8次，培训党员300多人次，农牧民学习小组学习24次，实现了全体党员轮训1遍的目标。严把党员入口关，年内发展党员3名。

五是落实党内激励关怀帮扶机制。在建党93周年之际，组织广大党员开展了重温入党誓词活动，慰问老党员和困难户15名。

六是加强阵地建设。投资47万元对瑙滚布拉格**、那仁布拉格**和查干德日斯**活动场所进行了维修。

七是强化制度建设。结合党的群众路线教育实践活动，建立健全了“三会一课”、农牧区党小组学习、群众大接访等9项基层党建工作制度。

八是推动基层党建工作创新。开展了**党代会年会制试点工作，对**党代表、人大代表进行了集中培训。研究制定了《阿朝**“一二三四”矛盾纠纷调处办法》，努力构建全社会共同参与，一级抓一级、层层抓落实的信访工作格局。

一是基层干部的思想解放程度不够。主要是对理论知识及创新型思维方式的学习不够。二是基层党建工作创新不够。基层党建工作习惯按部就班，缺乏创新意识，开拓性、主动性不足，进取精神不强，存在等、靠、要思想。三是**干部素质普遍偏低。初中及以下学历居多，真正熟悉法律法规、精通市场规则、擅长经济管理的人才和带头人十分匮乏。四是后备力量薄弱。缺少熟悉基层和农牧区情况，了解农牧林水

基础知识、有实践能力、敢于担当勇于奉献的基层干部。

一是全面加强党建工作，切实履行第一责任人职责。进一步认真贯彻执行书记抓党建工作责任，落实党建工作任务。巩固党的群众路线教育实践活动成果，认真学习贯彻中央、自治区、盟、旗总结大会精神，认真抓好中长期整改任务的整改。严格党内政治生活，抓好“三会一课”、民主评议党员工作，抓实党务公开、村务公开等工作。继续开展**党代会年会制试点，总结经验，查找不足，推动基层党内民主建设。加强农牧区党员带头人队伍建设，引导农牧民发展特色种养业。加强**后备干部队伍建设，抓好明年的**换届选举工作，通过选举进一步选优配强**“两委”班子。创新党建活动载体，强化基层组织建设，深入推进“**基层党组织固本工程”建设。

二是全面加强党员干部队伍建设，提高执政能力。不断加强班子自身建设，努力把**党政班子建设成为政治坚定、团结有力、作风过硬、自律从严的坚强集体。加强思想政治建设，在全体党员干部中广泛开展理想信念教育，认真学习贯彻党的十九大精神。加强党员队伍建设，严格按照发展党员的“十六字”方针，把好党员“入口关”，进一步优化党员结构，注重在农牧区生产一线和青年中发展党员。充分利用党员现代远程教育站点、农牧民学习小组等平台，加强**党组织书记及全体党员的教育培训工作。

三是全面加强反腐倡廉建设，坚决惩治和预防腐败。自觉遵守《廉政准则》，按照关于加强反腐倡廉建设要求，继续发扬党员干部廉洁、高效的工作作风，不断改进工作方式方法。坚持不懈的做好党风廉政建设和“一岗双责”各项工作。完善工作措施和规章制度，始终把党建各项工作放在突出地位，坚持立党为公、执政为民。按照“为民、务实、清廉”的要求，为广大农牧民群众提供优质高效的服务，解决和纠正损害农牧民切身利益的不正之风。加强制度建设，从源头上遏制和消除腐败。创新监督方式，强化监督约束，规范广大党

员干部的从政行为，让上级党组织满意，让农牧民群众满意。

乡镇党委党建工作述职报告篇三

（一）党建工作认识不足。一是缺乏政治自觉。思想深处尚没有形成党建总揽全局的理念，对时下中央提出“党要管党，从严治党”的总方针心存质疑，甚至认为当下作风建设的某些细微举措有些矫往过正、小题大做。比如在治理“庸懒散浮拖”方面贯彻落实不够彻底，自认为只要有人坐班、有人接待就行了，因而对乡干部放松了值班纪律要求，导致我乡个别干部职工在便民服务中心值班期间玩手机，被县委督察通报。二是履职尚有缺失，党政不分。把党建等同于一般性务虚工作，主要精力着眼于让上级领导赏眼和让人民群众立竿见影取得实惠的产业发展，基础设施建设和民生改善等经济层面上，党建这一手着力偏软。比如在“走基层、两维护”活动中，对干部下村入户要求不实不严，如5村走访率低于50%，还有村干部走访代替乡干部走访、电话走访代替入户走访等现象，收集群众意见建议数量在全县乡镇中相对偏少。

（二）党建责任不明。一是“第一责任人”履职不到位。作为党委书记，我还存在职责缺位，亲力亲为做得不够，总负责和负总责发挥不充分，在具体工作上，副书记代办、党务人员代办现象时有发生。比如在群教活动开展过程中，县委督导组来检查督导时，自己在汇报时对一些具体环节问题不清不明，只能大而化之。二是“一岗双责”权责不明。党委虽然分配了班子成员的分管领域，但在分管部门、分管村的责任落实上往往各行其是。抓党建的分管职责、监督职责的如何落实，目前还没有一个清晰的、统一的考核方式。

（三）基层服务不接“地气”。一是服务体系建设“走形式”。党委服务基层党支部，组织服务党员、党员服务群众肤浅地停留在制度上墙、方案发文，实质形同虚设。比如在村便民服务站的运行上，虽然安装了座机服务电话并实行干部轮流坐班制，但乡上并没有严格考核制度执行情况，对便

民服务站是否运行、运行好坏都不清楚；机关下村便民服务也是虎头蛇尾。二是服务能力弱，大批农村基层干部不能熟练掌握现代化服务设备操作技能，依赖乡操作员，比如对党员远程教育平台的操作，还有4个村操作员至今都还不能独立操作，离了乡操作员就不行。

（四）干部队伍建设滞后。一是不注重干部政治素养和能力水平的提升，在政治理论学习上，重数量不重素质，重形式不重实质；在能力培养上，没有跟上适应新形势、新要求。习惯用“老三篇”指导新问题，“旧办法”对付新局面。二是农村“两委”结构不合理。在农村干部队伍建设上求稳怕乱，结构配备上没有形成梯次结构，个别村出现青黄不接的现象。比如1村、7村两个村“两委”干部年龄超过60岁，出现后继无人的状况。三是忽视对年轻干部的培养。对乡干部队伍中的年轻人吹毛求疵，不放心压担子、给位子，致使其不安心工作甚至养成惰习。

（五）规章制度执行不严。一是乡村干部日常工作制度执行不严。虽然按县上要求制定了一些管理制度，却以“人性化”管理为幌子放松对干部的要求，导致随意缺席、溜岗溜号、迟到早退、态度生硬等问题一度十分盛行，自由散漫的工作作风让人民群众微词不断。制度执行不力、赏罚不明让乡村干部养成了“干与不干一个样，干好干坏一个样”的积弊陈习。二是“三会一课”等党内组织生活制度没落实。个别支部长期不开组织生活会，不开展党小组活动，党员不屑找组织，组织不愿找党员，外出党员的流动管理制度形同虚设，甚至有的支部连党费都懒得去收，一年一度的党费总是由村干部代缴，在今年党员申报时还出现了个别村支部书记连本村党员人数都不清楚的笑话。三是民主集中制执行不力。我还存在一些“家长制”、“一言堂”作风，“拍脑门”决策时有发生。比如今年筹备市县现场会时，就以时间紧为由，不召开党委会集体研究，临时与分管领导碰头就拍板定下了投资十万余元的乡道路绿化方案。

（六）作风建设整改不足。根据在教育实践活动整改过程中县督导组的反馈意见，作风整改上还存在以下问题：一是在整改方案上“虚”，上报的整改方案未经集体研究讨论，由工作人员闭门造车，个别方案根本就没有实际操作空间，甚至是有的责任人自己都不知道，整改方案流于形式，群众知晓率不高，就无从监督。二是在整改时限上“拖”，需立即整改的捎头不见尾，限时整改的搁案头，长期整改的束高阁。比如一村群众反映的排灌渠不畅淹没农田问题，以资源紧为由至今未落实，导致群众不断上访反映。三是在整改落实上“浮”，没有深入问题实际动真格。比如11村群众向巡视组反映村干部违规违纪案例，方案调查走访材料形式后，长时间未有具体处理结果，致使群众反复追访。

（七）基层阵地建设缺乏保障。一是经费保障投入不够，各农村党组织除了财政预算的社会公益事业资金外，基本无其他渠道经费，最基本的组织活动经费，趋同于零，捉襟见肘是当前农村党组织的真实写照，有几个村连一年一度的“七一”庆祝活动资金都是村干部垫付。二是待遇保障投入偏低，随着经济社会的飞速发展，物价水平持续攀升，村干部基本工资水平虽然有了提升，但根本就激发不起基层干部的工作热情，无人当、不愿当的现实实际已严重威胁到了基层组织的正常运行，村干部流失现象普遍存在。三是阵地保障投入还需加强，近年来，虽然通过灾后重建、特殊党费援建等项目让绝大部分村都建立了活动阵地，但其使用效益还没有充分激活，没有真正把医疗、文化、便民公共服务等整合起来。

针对以上出现的问题，我总结了几个主要原因：一是对党建工作重要性认识不足。没有形成“抓党建就是抓政绩”的理念，认为抓党建费力不讨好，务虚不务实，领导看不到，群众摸不着。对政治新常态认识不到位，做主要领导时间久了，思维僵化，把当下的“党要管党、从严治党”总要求混同于一般性口号，对党面临的执政风险估价不足，打不好基层党建的“组合拳”。二是党建工作责任制没有彻底贯彻落实。我的责任担当意识弱化，忽略了岗位上的职责对等，在落

实“第一责任人责任”、“一岗双责”等具体职责上大而化之、不落实处，这实质上是“为官不为”的心态体现。三是基层服务理念不到位。这几年来，我在党建工作上习惯于“权力型”、“管理型”的工作理念，在如何把党建工作向“服务型”转型问题上缺乏思考。四是忽视了干部培养。与班子成员乃至干部队伍之间相互交流、沟通不够，对乡上的年轻同志缺乏了解，认为自己是乡镇“一把手”，很少主动去沟通，没有拿出一套激励干部干劲、发挥干部才能的办法；下村入户不够深入，过于依赖村上的老干部、老同志，没有大力发掘或培养有本领、爱家乡、年纪轻的农村党员。五是作风建设、建章立制不到位。我和党委班子在制度执行上思考和研究得不够深入、不够全面，存在因循守旧、得过且过的心态，面对诸如流动党员管理、农村支部过组织生活等具体问题时要么以文件代替落实，要么放松要求，没有做好监督检查工作。六是基层保障不到位。农村组织发展、阵地建设又缺人、又缺钱，最根本的原因还在于农村集体经济组织空壳化，而乡党委还没有找到一个健全的多渠道投入的体系；其次是没有有效地整合各方资源，多头管理各自行事，缺乏统筹规划，造成资源浪费，没有形成聚合效应。

以上问题，反映了我在思想上还存在消极懈怠、弦律松弛的懈怠情结，在学习上还存在浅尝则止、消化不足的自满情绪，在监管上还存在要求不高、把关不严的过关情怀，在执行上还存在谨严不足、要求放松的踏空危险。只有以严肃谨慎的态度解决这些问题，才能真正把党建工作做出实绩、做出成效。

乡镇党委党建工作述职报告篇四

一、履职情况

(一)以习*****讲话为学习重点，推进学习型支部建设

、牢记使命”学习教育为引领，不断强化党员干部的理想信念和“三观”教育。严格学习纪律，为确保党员政治素质的提高，在政治学习中要认真学习所发的学习材料，做到边学边查边改，切实见到成效。

2、深入学习贯彻近平*****关于“健康中国2030”重要讲话精神。充分认识习*****提出“健康中国2030”的重大意义，*****的重要讲话，立意高远、思想深邃、内涵丰富、指向明确，为做好各项工作进一步提供了指南。全体党员干部要进一步牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”，把思想和行动统一到**的决策部署上来，统一到省委、市委、县委和镇党委的要求上来，做到有觉悟、有信仰、有担当。

(二)以制度规范为抓手，加强支部组织建设

1、强化基层党组织建设，发挥党支部引领作用。一是抓好党建工作目标的落实，层层细化目标任务，责任到人，形成一级抓一级，人人有责任的工作格局。二是落实民主管理制度。严格执行民主集中制，进一步增强班子的凝聚力，健全民主管理、民主协商制度，推进依法管理。深入落实支委会分工负责制、民主集中制原则，正确处理医院领导和班子成员之间的关系，维护党组织的和团结，做到“大事全上会，小事常碰头”，形成强大的工作合力。三是严格落实“三会一课”制度。定期召开“三会”，定期组织党员参加党支部活动，切实落实支部书记、班子成员带头讲党课制度。

2、强化班子和队伍建设，促使医院管理再上台阶。一是强化领导干部的学习，提高素质，在提高管理能力上下功夫。严格按照市委、县委和镇党委有关党员干部管理相关制度，加强干部管理。二是强化宗旨意识，领导干部要带头深入一线为职工群众服务，切实解决实际问题和困难，每月底召开中层以上领导“解难题、见成效”专题会议。三是切实加强人才建设。在县卫计委统一招聘人才同时，加大在职人员的培训力度，完善人才队伍管理机制。

3、加强制度建设，发挥制度约束作用。一是建立健全、梳理、修改、完善医院各项管理制度。通过职代会、支部大会、院委会等讨论并执行。二是讲规矩、守纪律，加强规章制度的执行力度。坚决执行好《党风廉政制度》、《三会一课当前隐藏内容免费查看制度》、《党务公开制度》、《医院绩效管理考核办法》等制度，促使医院管理良性运转。三是积极落实区卫计局党委和上级党委文件精神和工作部署，不打折扣不走样。

4、加强党风廉政建设，促进医德医风进一步好转。一是完善“一岗双责”工作机制，明确工作职责，坚决杜绝行业不正之风和商业贿赂。强化行业自律，优化服务规范。坚持经常对医生、护士的仪容仪表、文明用语、服务标准、岗位规范进行查对，实行对服务全过程进行管理监督、监控措施落实和保证。二是组织党员干部巩固学习《条例》《准则》，收看警示教育片等。三是进一步加强医德医风建设。尤其是加强医德医风宣传、考核，坚持每月开展满意度测评，并与绩效考核挂钩，严格落实“首诊负责制”，以优良的工作作风和优质的服务水平面对患者和家属。

二、工作成效

2016年7月7日，池河镇七里河村卫生室和高刘村卫生室作为“全省家庭医生签约服务工作推进会”现场观摩和考察点。

2017年池河镇七里河村村医任新海获得“全国卫计系统劳动模范”称号。

2018年1月，池河镇高刘村卫生室家庭医生签约服务团队，被国家卫计委授予“全国优秀家庭医生团队”称号。

2018年9月我被中国农村卫生协会授予“全国

乡镇

卫生院优秀院长”荣誉称号。

2019年1月，池河镇成为安徽省首批“家庭医生签约服务示范点”。

因家庭医生签约服务工作成绩突出，池河中心卫生院代表定远县向其他县市领导介绍和推广了工作经验，为我县家庭医生签约工作做出表率，成为定远县家庭医生签约服务工作的一面旗帜！

三、存在问题及原因

回顾2018年的基层

党建

工作，池河镇中心卫生院支部在镇党委的正确领导和具体指导下，以及医院全体党员的共同努力和支持下，在广大群众的理解和信任中，取得了一定的成绩。但是我们清醒地认识到，我们的工作与上级党组织的要求及全体党员的期望还有一定的距离，与新时期面临的创新任务相比，我们的工作仍存在许多不足。如在开展思想政治工作方面做的还不够深入细致，在党员教育上缺乏灵活多样性，在党员的教育管理中还有薄弱环节，这些问题都需要引起高度重视，在今后的工作中努力加以克服。

四、下步工作思路和主要措施

2019年支部工作，我们将在镇党委的领导和指导下，发扬成绩，改进不足。制订年初工作要点，始终把服务池河镇居民健康大局作为支部工作的出发点和落脚点。继续做好群众满意的乡镇卫生院建设，开展加强行风建设和改善群众就医感受百日攻坚行动，以病人为服务中心，创新工作思路，增强服务的主动性、自觉性。

乡镇党委党建工作述职报告篇五

围绕领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好的“五好”目标，我将主要做好以下几点工作：

（一）提升认识，做好党建工作宣传教育。一是加大培训力度。乡党委要采取专题讲座、报告会、考试等形式，积极在乡村干部中开展党建知识的学习宣讲和教育培训工作。要统筹安排，分期分批将村支书轮训一遍，重点学习农村党员培养和党员管理，学习后要安排主要领导对学习成果进行考核。设立组织生活考核记录簿，每月对各支部“三会一课”开展情况、乡村干部会议笔记情况进行监督检查。二是深入开展党员知识进农村活动，发挥农村党员干部远程教育网络、文化信息资源共享工程、乡镇综合文化站、农家书屋、党员活动室等设施和平台作用，开展富有农村特色的党员文化活动。加强农村党员文化阵地建设。

（二）加强领导，切实落实党建工作责任。一是贯彻落实“第一责任人”职责。当好领导者、执行者、推进者的角色，严格落实责任制，层层传导压力，责任分解到基层、落实到人。把党建和产业发展等工作相结合，做到同部署、同落实、同检查、同考核，并坚持亲自部署、亲自检查，对发现的问题及时整改。每季度亲自主持召开党建工作专题会议，对工作计划、目标要求、责任体系建设等全局性问题和关键环节等都亲自把关。二是贯彻落实“一岗双责”责任。我将亲自主持并把关制定分线、分片、分块的“一岗双责”责任体系，和党委成员一道签订“一岗双责”责任书，确保到岗位、到人头、到具体任目标。加大责任考核和追究力度，要按照“一岗双责”的相关原则，保证主要领导和分管领导认真完成牵头工作和分工任务。

（三）全面提升服务理念 and 水平。一是以村“两委”班子成员和基层站所负责人为重点，强化对村党员干部和基层站所负责人的理论培训和技能培训，引导基层党员干部增强服务

意识，务必保证他们掌握对各种现代设备的维护和使用，解决不适应新方法、不符合新要求的问题。二是推行“便捷化、亲情化、特色化、规范化、常态化”的“五化”服务型党组织建设。开展亲民爱民活动，在201x年内建设至少3个有影响、有特色的农村服务型党组织，保证“一好双强”型村党组织书记达到90%以上。三是乡干部服务基层要“沉下去”。深入开展“领导挂点、部门包村、干部帮户”活动，各基层站所、窗口服务部门每周应当有一次下村便民服务活动，分管领导直接带队并做好工作记录；在各支部都建立起党员义工队伍，规定党组织每月集中义务服务不少于1天，党员每月义工服务时间不少于4小时，全面参与农村道路的日常维护、小型水利的日常维修、自然灾害的应急抢险等工作。

（四）维护团结，保障干部队伍建设。一是点对点开展帮扶教育。乡党委领导班子成员要同其负责村的“两委”班子成员结成帮扶对子，帮助他们了解新政策、掌握新方法，提升做好新时期农村党建工作的能力。二是大力培养后备干部。每年新发展30岁以下年轻党员2名，作为村级后备干部进行培养，采取集中培训、干部帮带、供职锻炼等多种形式，对后备干部进行政治理论、工作能力和致富技能培训。对经过一年以上的培养考察，表现突出的后备干部，按程序可作为村“两委”候选人。

（五）加强制度建设与作风建设整改力度。一是建立健全体现群众路线的科学民主依法决策机制，加强党委民主集中制和“三重一大”事项党委会集体决策制度，保证党内的政治纪律严格落实。二是建立加强作风建设监督检查，重点加强干部监督、问责制度，党建责任制和党风廉政建设责任制等制度建设，对领导干部违反纪律、法律的各项问题绝不姑息，严肃查处领导干部收受贿赂、以各种名义经商入股、在企业兼职等行为。三是重视制度执行力度，要根据我乡的实际情况，分阶段、分层次、分类型制定相应目标任务和推进措施，增强基层党组织制度建设的整体性、协调性、系统性、实效性，探索加强群众监督的有效途径，充分发挥人民群众的监

督作用。

（六）加强基层组织阵地保障。一是多渠道筹集活动保障资金。鼓励有条件、有能力的村干部和支部党员积极组织参与村集体经济建设，扩大现有合作社规模，发展新的专业合作社；通过外出党员中的成功人士筹集党建援助资金，为村一级的党组织运转和公共服务提供稳定的人力、物力、财力保障。二是乡村一体整合资源。将乡村两级便民服务机构连接起来，加强统一规划和资源整合，发挥现有场所和信息化资源功能，构建上下联动、层次清晰的便民服务体系，推动基层站所下村服务。

我将团结党委班子成员，与党委班子成员一道，改进方法，进一步落实党建工作责任制，完善制度，创新机制，强化党员经常性教育和监督管理，积极探索党员服务群众长效工作机制，大力推进党的基层组织先进性建设，切实增强党的基层组织服务社会主义新农村建设的能力，把的党组建设、经济发展、社会稳定都带上一个新台阶！