

最新供电所长安全述职报告(优质8篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

供电所长安全述职报告篇一

各位领导、各位同事：

自从我被聘为xxx供电所副所长以来，我的工作得到了上级领导大力支持和信任，在任职的一年多来，除了协助所长的全面工作以外，主抓营业管理及核算等方面的工作。在所长的支持和信任下，在全所职工的大力帮助下，基本成功完成了自己的工作，现在我将今年的工作总结如下：

营销管理是供电所管理的重要组成部分，是电力企业成果的体现。它的工作好坏不仅关系到供电所的经营成果，也关系到电力企业的社会信誉，为了提高所里的营销管理水平，改变职工原来遗留下来的不良业务陋习，根据局的考核办法，年初经过精心测算和研究，重新制定了按线按台区考核办法，并制定了相应的线损、抄核收、业扩报装、计量、无功等一系列的管理办法，做到落实到人，责任到人，考核到人。平时加大了检查力度和检查次数，并严格按办法奖惩。

根据年初制定的各种营业核算办法，月月对用户的电量、电价、电费、抄表、收费等方面都作认真的核查核对，使全所在这些方面没有出现差错及营业异常现象。同时对全所的经济指标、营业指标方面都作好统计核算和各种分析，及时查找不足，指出重点，使全所各项经济指标除了特殊因素的售电单价指标外都已顺利完成。

为促进供电营业所规范化管理，充分调动职工的工作积极性，完成局下达的各项指标，年初根据实际制定了“按线、按台区”的指标考核办法，每个月的劳效工资都由我亲自计算，按照公平、公正、合理的原则把计算方法和计算结果公布给全体职工，并及时兑现奖惩，得到了职工的一致认可，也充分调动了积极性，促使我所工作得以进一步提高。

为了使我所的各项工作都按“创一流”及“所际竞赛”的要求有序进行，不断巩固和延续双达标工作的成果，由我负责营销管理的软件整理工作。软件整理是我们每项工作的真实写照，要求要记录实际工作的每一个细节、步骤，反映每项工作的正确与否，也是一项非常繁锁的工作。

在对待这项工作任务方面，我首先认真学习了“创一流”及“所际竞赛”工作的各种文件和要求，理清了工作思路，对软件管理工作有了进一步的认识；其次，我经常深入到施工现场认真向电工师傅们学习、请教，本着从实、从严、从细的原则，真实的反映工作过程，把安全生产、增供扩销与双达标工作成果巩固延续结合起来，及时记录，及时整理。通过全体职工共同努力，到年末，我所“创一流”及“所际竞赛”已通过了市局及东北公司的验收。

在工作中能够严格要求自己，讲原则，不谋取私利，求实效，重责任，培育廉洁高效的行业新风。在每年一度的民主生活会中，能做到认真准备，找出存在问题，制订整改措施。善于听取不同方面的意见和建议，积极参加各种培训和学习。

六、配合所长工作，搞好团结。

作为一名副职，我积极支持所长工作，对所长安排的任务和工作都能接受和用心去完成。日常工作中，能够保持一个团结的有战斗力的班子，积极给所长提建议，加强交流和沟通，在职工中能够摆正自己的位置，积极配合所长的各项工作。

过去的一年，在局、所领导的帮助和全体职工的支持下，尽

管我在工作上取得了一些成绩，但是也发现了许多不足之处，但是我相信在局、所领导的带领下，在全体职工的支持下，我在今后的工作中一定能够加强学习，提高业务能力，克服缺点，认识不足，尽职尽责，做一个合格的基层工作者，为我们的农电事业贡献一份力量。

以上述职报告恳请领导批评指正。

述职人：

20xx年xx月xx日

供电所长安全述职报告篇二

今年以来，本人在市公安局党委和镇党委的正确领导下，严格按照上级部署，以“三个代表”重要思想和十七届四中全会精神为指针，以开展“双百会战”及“铁掌整治保平安”为契机，狠抓了公安信息化、执法规范化、和谐警民关系等三项建设，围绕社会矛盾化解、社会管理创新、廉洁公正执法等三项重点工作，大力整治辖区治安乱点，不断规范派出所勤务制度，改进工作作风，扎实推进了平安工程建设，确保了辖区的政治稳定和治安秩序的稳定，受到了各级领导的充分肯定。__派出所先后被评为__市社会治安综合治理先进集体、__市创安工作先进集体、温岭市治保工作先进集体，“双百会战”和“铁掌整治保平安”专项行动考核位列全局前三位，本人也被评为省优秀人民警察，现将本人一年来的工作落实情况述职述廉如下：

一、认真学习，增强廉政意识，努力提高个人政治素质

学习是无止境的，是我们的终身课题。江说过“加强学习，对提高人的精神境界很有益处，对自觉抵制消极腐败现象也很有益处。”无数事实也表明，“是非明于学习，名节源于党性，腐败止于正气”。一些腐败分子锒铛入狱的“忏悔

录”，都把不注重学习、放松世界观的改造作为个人违法犯罪的根本原因。我们应该引以为戒，自觉地把学习教育作为一种政治责任、一种精神追求，一种思想境界，孜孜以求，学而不怠。一年来，本人带领全所民警深入学习贯彻“三个代表”重要思想和十七届四中全会精神，学习《党员领导干部廉洁从政手册》，切实加强理想信念、思想政治、纪律作风等各方面的教育，打牢思想政治基础，筑牢思想政治防线。通过警示教育等活动，对新时期加强反腐倡廉的重要性、紧迫性、必要性的认识进一步提高，廉洁从政意识、拒腐防变能力进一步增强，世界观、人生观、价值观得到升华，立警为公，执法为民的宗旨思想更趋牢固。同时以身作则，廉洁自律。不接触社会上的不良人员，不接受他人馈赠，不公款消费，不去娱乐休闲场所，给全所同志做出了表率。

二、充分发挥基层公安职能作用，抓打击促防控，取得了较好的工作业绩

一是以“双百会战”、“铁掌整治护世博”等中心工作为契机，强化社会治安防控，加大打击现行犯罪力度，确保了辖区社会政治安定与治安稳定。二是围绕辖区政治稳定的大局，积极做好对“”等邪教组织及各类重点人员的稳控工作，排查化解了一批治安隐患和矛盾纠纷，果断处置了多起信访事件，努力当好党委政府的参谋助手，获得了上级政法部门的好评。三是严格按照上级部署和镇党委政府统一安排，全力以赴开展“平安世博”工作，加大了危爆物品整治和消防安全治理。严格落实岗位责任制，层层签订责任状，多次召开危化、爆炸及消防安全负责人管理工作会议。全力配合市、镇两级党委政府开展第六次人口普查户口整顿工作。四是认真开展校园周边治安秩序整治。今年以来，对辖区20多所中小学校及幼儿园周边开展了重点整治，每天早中晚坚持出动警力巡逻，确保学生安全。坚持对学校开展法制辅导，针对校园治安、消防、交通安全等方面知识举办讲座，受到广大师生一致好评。五是大力抓好执法规范化和公安信息化建设，基层警务工作出现新起色。积极建设好公安信息网络平台，

做好治安预警信息和相关人员的采集、录入、比对，实现了信息采集数量、录入质量的双丰收。今年以来，我所克服资金紧张、人员少等困难，完善了路面电子监控设备，为做了基础防范工作奠定了坚实的基础。

三、率先垂范，求真务实，带头推进公安日常工作

派出所日常工作任务十分繁重，在警力紧张的情况下，我与同志们一道，既当指挥员又当战斗员，始终亲自上案，与大家一起摸爬滚打，同甘共苦，节假日从不休息。在许多刑事、治安案件的侦察和查处工作中，我与同志们并肩战斗，亲自参加蹲坑、抓捕，多方调查取证，顶住各方压力严格依法办案，将犯罪分子绳之以法。在开展世博安保工作期间，带队深入辖区村居走访排摸，大力收缴易爆及危化物品，打击涉黑涉恶违法犯罪，保证安全无事故。参与并调解了10余起难度较大的民间纠纷和群体性事件，消除了一大批安全隐患和信访苗头。

作为所长，我从增强民警的公仆意识入手，以“人民满意”为宗旨，带头认真接待群众来信来访，及时发现和处理队伍内部存在的个性问题，认真加以解决改正。今年以来重点提高了日常勤务和窗口单位的服务质量，对待群众的求助一律积极主动，热心解决；对待群众报警做到了出警快、办结快；进一步落实了便民利民的各项措施。在队伍管理中，我坚持靠制度管人，用纪律带兵，自觉做到律己正人，凡是上级要求做到的自己首先做到，要求民警不做的自己首先不做。今年来，主要开展了以下工作：一是狠抓了派出所内务管理，制定了奖惩考核机制，变民警“要我干”为“我要干”，调度了工作的自觉性和积极性。二是是抓好党支部建设，使“三会一课”和政治学习做到了制度化、经常化。三是坚持从优待警，在财力困难的情况下，改善了食堂伙食，增加了巡防队员的工资补贴，从生活上关心民警和巡防队员，做到了婚嫁必访、家庭闹纠纷必访、生活有困难必访，激发调动了全所上下工作的积极性，整支队伍形成了较强的战斗力

和力争上游的良好风气。

五、恪尽职守，严格要求自己，切实执行党风廉政责任制

人的一生，贵在立德，难在养德。只有处处明于自察，时时自觉追求，事事严于律己，才能始终保持思想道德的纯洁性。一年来，本人自觉按照“自重、自省、自警、自励”的道德自律要求和党政纪律条例要求来约束自己，严以律己，廉洁奉公。严格遵守法律法规、公安部“五条禁令”、及市局各项制度，严格执行家庭重大事项报告制度，严格执行《廉政准则》，管好家人和身边的工作人员，从小事做起，防微杜渐。在对待涉及配偶、其他亲友有利害关系的事项，做到奉公守法，该回避的回避，该依法处理的依法处理，不利用职权和职务影响为亲友及身边的工作人员谋取私利，不办人情案、关系案，不徇私枉法。作为单位的主要负责人，在财物收支上始终坚持开源节流，不乱花钱，坚持精打细算，把有限的资金用到派出所的办公中去。

六、落实责任、强化监督，狠抓党风廉政建设

凡事要举，首在立人，队伍建设是公安工作能否政党开展的关键所在，要创出一流的公安业绩，必须带出一流的公安队伍。而带好队伍是一个单位主要负责人的首要任务，为了完成这个任务，结合本所实际，制定了《党风廉政建设责任书》，由本人与各民警组长签订，民警组长与民警签订，明确责任内容、落实责任，将廉政建设与公安业务一起进行捆绑考核，直接与政治荣誉、经济利益挂钩，实行责任连带追究制，做到一级管好一级，一级对一级负责。同时我们对照责任书的内容，抓好经常性的检查和落实，针对公安民警接触阴暗面多、监督难度大的特点，一是加强经常性的学习教育，筑严民警的思想道德防线，进一步树立正确的价值观、权利观，保持队伍的思想稳定，激发爱岗敬业的工作热情。二是开展经常性的民警一人一事思想政治教育，平时对工作积极性下降，交友不慎，家庭有重大事项、有违纪违规苗头

的，及时进行谈心交心，把握民警的思想脉搏，注重发现倾向性、苗头性的问题，坚持真抓、早抓、主动抓，将问题解决在萌芽状态。三是坚决执行民主集中制原则，做到重大事项、重大问题集体研究；四是定期召开专题民主生活会，对照党风廉政建设责任制和廉洁自律规定的执行情况，开展批评与自我批评，保持勇于“揭短”的心态。五是继续推行警民联系服务卡，公开警务内容、服务范围 and 承诺事项，接受社会各界监督，畅通外部监督渠道，走访人大、政协委员，发放征求意见表，并召开干部群众座谈会，自觉接受社会各界和人民群众对我们的监督和批评。

存在问题和今后努力方向

一是向上级领导和组织部门主动汇报思想和工作情况少，只顾埋头工作；二是理论学习还不系统，不深入；三是深入辖区的密度还不够，与个别村干部的接触不如与广大群众的接触多；四是全所民警的业务水平有待进一步提高。今后的努力方向：一是进一步加强政治理论学习，不断提高政治素质和思想境界，增强把握大局的能力；二是深入学习领导科学，提高驾驭复杂局势的能力，积累管理队伍的经验；三是坚持深入一线，通过实战不断丰富和提高自己，做到大案亲自办，急、难、险、重的任务冲锋在前，为同志们作出表率。四是与广大群众广交朋友，进一步掌握辖区治安动态，加强与镇直单位的沟通；五是努力开拓创新，积极摸索和探讨派出所队伍管理的新方法新经验，力争在原来成绩和荣誉的基础上再上新台阶。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

供电所长安全述职报告篇三

尊敬的公司领导、各位同事：

大家好!自从__年9月份组织让我担任了___供电分公司电力调度所所长一职，上任半年来，我不负局领导的厚望，按照我上任时许下的诺言，守土有责，勤勤恳恳，任劳任怨地做好每一项工作，半年来，在分管领导和生产技术部门的督促指导下，圆满地完成了各项工作任务，为___供电分公司电网的安全、稳定、优质、连续运行做出了一定的贡献，得到同事的好评，下面，我向大家汇报半年来本职工作完成情况，请给予评议。

一、不断加强政治理论的学习，提高思想道德素质。

1、作为一名中层干部，要想作好本职工作，首先必须在思想上与党的方针路线保持高度一致，树立崇高的理想，培养坚强的意志和高尚的品格，才能够抵挡一切诱惑，排除一切干扰，战胜一切困难。半年来，我深入学习实践科学发展观，刻苦学习专业知识，不断提高自身素质。牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，树立新形象、勇创新业绩，在安全生产、电力调度、迎峰度夏及防风防汛工作中进一步解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，为___供电分公司电力事业的发展做出自己应有的贡献。

2、在党风廉政建设和优质服务方面、做到了不以权谋私、不接受客户吃请，以公司形象为重特别是在供电网络计划停电或故障停电时、接地客户的询问电话、有时是骂人的电话，我们

均能认真对待向他们进行耐心的解释，从而得到广大客户的理解与支持。

二、积极践行电网方略，按照生产管理“深化标准作业、强化风险控制”，的思路推进电力调度工作的全面进步。

生产管理“深化标准作业、强化风险控制”的管理思路是地方电网公司明确的安全生产管理方向，目的是使地方电网的安全生产实现“可控、在控”的管理目标。如何在基层单位稳步推进安全生产风险管理体系建设，使全员树立风险管理思想，系统地掌握风险预控的方法是我们工作的总体方向。在这个安全生产管理思路的指导下，半年来，我积极带领班组全体人员，在局分管领导及上级调度部门的指导下，较好地完成了各项工作指标和领导交办的各项任务。全年工作未发生人为责任的电网、设备和人身安全事故，确保了电网的安全、稳定、连续运行。下面将我们半年来开展的主要工作汇报如下。

1、运行方式与计划检修

(2)、及时监控无功补偿，确保电网电能质量的合格；

(3)、坚持做好每月的计划检修工作，合理安排停电时间，避免重复停电的发生，缩短用户平均停电时间，提高供电可靠率。

(4)、全面清查公司35kv主变运行情况和过载能力；同时与营销部门配合，对我公司配网有过负荷的配变清点登记及时更换，确保电网的安全可靠地供电。

2、继电保护工作

继电保护工作是我们调度所的弱项，但在上级调度部门的指导下，半年来我们先后开展了：

(2)、配合安康分公司对_____变电站更换主变的整定计算工作;

(3)、配合安康分公司对_____变电站投运前主变及各馈路的整定计算工作;

(4)、在市调的统一部署指导下,开展并完成了___供电分公司电网35kv及以下保护整定值校核及整改工作,并配合安康供电分公司修试所对变电站的保护装置定检工作,确保定值无误。

3、调度运行与倒闸操作

在调度运行工作中我们坚持贯彻执行“两票三制”制度,深入开展同“三大安全敌人”作斗争,特别是把好“倒闸操作”关,严格执行调度操作指令票制度,杜绝无票操作,杜绝人为误操作事故的发生。对违反“两票”的`停送电工作和检修工作,调度不给予发布指令,从而保证了电力生产工作中的人身安全,截至今年14月份,___供电分公司调度所共填写了调度操作指令票31张、受理第一种工作票9张、第二种工作票3张,合格率达到100%。

4、迎峰度夏与防风防汛工作

(2)、防汛工作方面,年初,我们调度所在上级调度部门的指导下,制定了___供电分公司电网防洪、防滑预案,并根据电网运行情况进行了模拟预演,为防汛工作做了许多前期准备工作,提前做好事故预想,并成功地抗击了今年的“洪灾”,最大限度地保证了公司电网主网架的安全稳定运行。

5、通信自动化工作完成情况

在上级调度部门的部署指导下,今年来,我们调度所完成了___变电站、___变电站、___变电站、___变电站的遥测点接入

工作。

6、重要节假日保供电任务工作完成情况

公司领导班子特别重视重要节假日的保供电工作，在分管领导的指导下，我们调度所先后编写完成了六个保电方案，分别是：《__供电分公司元旦春节保供电预案》、《__供电分公司旅游景区保电运行预案》、《清明节期间__供电分公司电网保电运行预案》、《五一节期间__供电分公司电网保供电运行预案》、《中秋节期间__供电分公司电网保供电运行预案》、《国庆节期间__供电分公司电网保电运行预案》。由于在保电工作过程中领导重视，未雨绸缪，所以我们取得了保电工作的一个又一个胜利。

三、存在的问题及__年的工作思路

(一)、存在的问题

__半年来，我们虽然做了不少工作，也取得了一定的成绩，但这与公司领导的要求还存在相当大的差距，主要表现在：

- 1、自身素质有待进一步提高。
- 2、继电保护工作力量薄弱，这对电网的安全、稳定运行影响极大，可以说电网能否真正安全稳定运行总感觉心中不踏实。
- 3、标准化调度所验收还存在不少问题，继续加强调度所软件和硬件建设，调度所目前人员编制不够，再者就是各变电站人员业务素质有待提高。
- 4、认真贯彻落实领导有关安全生产方面的通知、指示、命令、并检查各部门的贯彻落实情况。
- 5、积极配合有关部门，着重解决影响均衡生产的问题和矛盾，

督促各单位检查、落实，保证生产有秩序地进行。

6、进一步加强调度所建设，按要求继续规范各类文件、记录、台帐、报表等填写、上报、存档工作，准确无误地逐项、按时完成工作。

7、加强业务学习，全面提高调度人员的综合素质，每月定期考核调度方面的知识，拓宽知识面，不断提高调度人员的思想政治觉悟和业务水平，在学习各项规程措施及相关知识的情况下，理论联系实际，多深入采掘一线，调查研究，熟悉生产情况。

(二)、__年的工作思路

3、抓好安全调度。电网安全经济运行是我们工作的基本目标，要始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，贯彻生产管理“生产标准化、安全精细化”的思路落实一体化程序文件和作业指导书，严格执行各项规程、规定，加大各种令票的审核力度，保证各项指令准确无误，密切关注电网动态，及时消除隐患，认真编制事故应急预案，提高突发事件的处理能力。

4、抓好经济调度。运用科技手段，提高电网经济调度水平。一是利用调度自动化系统实际功能，通过科学管理，减少最大需量的发生；二是利用电网优化检修安排及智能操作票系统，潜心研究各种方法，安排电网运行方式，降低最大需量；三是抓住有利时机，根据小水电厂机组出力情况，调整负荷，增加自发自用电量减少网供电量。

5、抓好企业文化建设。首先，继续抓好文化理念的宣贯和践行，深入领会其内涵，规范职工的行为，用地电精神、会战优良传统教育职工，打造“调度科学，作风严谨，技术精良，业务过硬”的职工队伍。其次，进行职业道德教育，养成良好的职业道德规范，通过选树典型，总结推广开展优质服务

活动的经验和做法，建设文明窗口，树立良好形象。再次，要强化思想政治工作，关心职工，团结互助，形成民主、团结、和谐的人际关系和工作空间，工作思路已经明确，目标已经制定，__年，我们调度所将在公司的领导下，我们要一如既往更加的努力工作发扬成绩、克服不足，加快标准化调度所验收的工作步伐，加强调度管理，努力开拓电力工作的新局面，使我县的电网真正达到安全、可靠、优质、经济运行，为我县的供电事业作出贡献。

供电所长安全述职报告篇四

尊敬的各位领导，大家好：

在局党委的正确领导下，在各级部门的大力帮助下，以安全为中心，以保“一流”企业,创省标杆供电所为动力，以抓用电管理为重点，多经收入为保证，通过全所员工的辛苦努力，安全稳定、顺利、圆满的完成了各项工作任务指标。现述职如下：

一、经济效益完成情况

2、线损率□10kv线损完成6.69%，比局年初定的9.75 %下降了3.06个百分点。

20__年各10kv线路线损率完成情况

10kv硖张线：实际完成线损率7.90%，与考核线损率7.90%持平；

10kv硖乡线：实际完成线损率6.41%，较考核线损率7.3%下降了0.89个百分点。

20__年低压线损率完成情况：

公用变：实际完成线损率8.64%，较考核线损率8.65%下降了0.01个百分点；

综合变：实际完成线损率10.82%，较考核线损率10.81%上升了0.01个百分点。

3、电费按时结零，做到月、季、年回收率100%。

二、抓思想、提素质、建机制、促生产

我始终坚持以人为本的原则，最大限度发挥人力资源优势，用其所长，积极调动员工的工作积极性及工作热情，利用政治、安全学习机会鼓励员工加强学习，尽量为其创造有利的学习条件，为此我所学习氛围高涨，杜绝了违纪违法行为的发生，进一步提高员工素质。

建立了绩效工资考核机制，成立了考评小组，每月对农电工的工作进行考核，针对安全管理、台区管理、电费回收、线损管理、优质服务、缺陷处理、值班及临时工作每月进行考核打分，根据评优奖先的原则，发放绩效工资，从而提高农电工的工作积极性。

三、狠抓安全，夯实安全生产基础

安全生产是电力企业的永恒主题，更是经济效益的重要保证，我始终把安全工作放在重之又重的位置，从抓员工安全教育入手，认真贯彻上级安全工作精神，每周五开展安全活动分析，认真学习上级下达的安全文件、事故通报、简报，真正做到防患于未然，起到了增强职工思想安全意识的作用。经常组织职工对辖区线路设备进行巡视排查，发现隐患及时处理，一年来共修剪树木800余棵，电杆包台11处，杆基培土53处，扶杆17基，更换拉线27条，处理上报缺陷48处，下发事故隐患通知书56份，并积极配合客户消缺。有效的保障了线路设备安全正常运行。

四、狠抓用电管理，大力降低线损

自年初开始，各专责采取包线路、包管理模式，把线损指标任务责任到人，线损指标完成情况直接与奖金挂钩，有奖有罚，杜绝了“三电”，严禁了“跑、冒、漏、滴”的情况发生，并组织检查小组对全所96台专用变用电客户及33行政村8300余户的用电表计进行了全面清查，共查出表计故障16户，追补电度 45000 kwh□对怀疑不正常的表计，得到计量所的大力协助，到现场进行了校验。

五、增供扩销、提高经济效益

20__年，以连霍高速扩建为契机，协助营销、生产、裕康公司，对客户提出的用电问题，积极主动办理相关手续，直止客户合法用电，共帮助客户新增台区16个，新增容量7670kva□综合变增容3台，新增容量360kva□极大提高了我所的供电能力。

六、落实服务承诺，提高服务质量

供电所是我局最基层的单位，也是我局窗口单位，他的一言一行代表着我局的形象，所以要坚持“人民电业为人民”的宗旨，本着“优质、方便、高效、规范、真诚”的服务方针，增强服务意识，规范服务内容，坚持为民办实事的精神，不断提高服务质量。

今年九月初，__县遭遇了特大暴雨灾害，__乡__村__台区西干线1分支7#杆由于大雨冲刷发生倾斜，所带低压用户130余户处于停电状态，接到报修后，我立即组织人手对其进行抢修，经过艰苦奋战，终于在最短时间内将400v后崖台区西干线1分支7#杆扶正夯实杆基并恢复通电，将损失降到最低。

经过全员共同努力，__所的服务意识，服务内容，服务质量，都已上了一个新台阶，树立了良好的社会形象。

七、双十工程开展情况

- 1、截止20__年11月，按照局市场营销部相关文件要求，全部完成了农村各台区用户使用移动pos机收费方式，为供电区域内各用电户宣贯了新型缴费理念，提供了方便、快捷的缴费方式，受到了辖区内用户的一致好评。
- 2、20__年11月，配合局安保部，将我所的视频会议系统纳入了局应急指挥中心，完善了应急体系，极大地提高了与局应急指挥中心的信息互通效率。
- 3、配合局安保部为电脑增设隐患排查及现场标准化作业指导系统，将实际作业情况应用至电脑系统，并实现了隐患排查的信息化管理，大大提高了农村台区隐患排查效率以及现场作业的安全系数。

八、存在的主要问题

- 1、安全生产基础仍然比较薄弱，从各季安全大检查来看，大部分线路，设施仍不符合安全生产要求，有些地方甚至是“老牛拉破车”只能勉强支撑，一到吹大风，下大雨，和春节、夏季等用电高峰时，经常会造成部分区域停电，主线烧断，过负荷烧坏等现象。
- 2、低压线损率仍不尽人意，这主要是大部分台区，在一期农网整改时台区未彻底整改，低压线路长，用户居住分散，同时有些整改完的台区新建房太多，造成供电半径特长，线号细的现象。
- 3、优质服务仍有不到之处，主要表现在部分员工素质差遇到刁蛮、无理等用户时，不能从容面对。
- 4、线损仍不稳定，有时会出现反弹现象。

明年主要任务目标：

以三年素质提升为抓手，推进各项工作有序进展，实现“全市领先、省内靠前”的工作目标。

- 1、以‘三铁’（铁的制度、铁的面孔、铁的处理）反‘三违’（违章指挥、违章作业、违反劳动纪律），认真落实并完成上级部门下达的各项工作指标和任务。
- 2、坚持“以人为本”，学会尊重人、信任人、理解人、关怀人、激励人。从而提高员工的工作积极性。
- 3、牢固树立创先争优意识，努力争创“省标杆”供电所。
- 4、增强团结协作意识，积极与局各职能部门协作，按时、按量、按质地完成上级交办的各项任务。
- 5、在辖区范围内，对未整改台区进行整改，达到“安全评价”标准。
- 6、坚持以经济效益为中心，增强生存和发展的危机感，进一步提高开拓电力市场的重要性的认识，加强对客户服务理念，提高服务质量，在增供扩销上下功夫。

以“人民电业为人民”为服务宗旨，以满足客户需要为目标，大力倡导“走出去，请进来”“尽心服务、尽力先行”的经营服务理念，切实转变工作作风，提高员工素质，增强服务意识，积极推行承诺服务和首问责任制，不断完善营业窗口建设为客户提供方便、快捷、优质的服务。

以上是我一年来各项工作开展的基本情况，及明年工作的重要工作任务目标，相信在局党委的正确领导下及全所员工的共同努力下，一定能够让__供电所的各项工工作稳定开展，稳步上升。

供电所长安全述职报告篇五

各位领导、各位同志：

大家好！

2021年，在公司的正确领导下，团结带领全体农电职工、农电工，坚持“以人为本、安全第一、效益至上”的企业宗旨，解放思想，拼搏进取，开拓创新，勤奋工作，开创了农电管理的新局面，较好地完成了公司下达的各项工作任务，归纳起来主要表现在以下几个方面：

一、理思路、讲奉献，凝心聚力干事业。创新管理新措施，加大考核力度

自年以来，我们在原来检查考核的基础上调整了工作思路，改变了考核办法。形成了以部室人员带队供电所所长参加，以供电所所有用电村被列为每次检查考核对象，具体考核按照排序抽号的形式为主导，.网对供电所各项工作进行全面考核的模式。每次考核时，针对人员的分工、所要考核的范围等等都要进行认真考虑研究，确保考核的公正、公平、公开，考核结果在农电简报上公布，考核发现的问题通过邮件反馈到各供电所。目的就是使全体农电人员充分认识到每个村每月都有被考核的可能，只有全面消缺，才能确保受检时无问题，从而大大促进了管村人员对设备消缺的主动性、自觉性。通过几个月的运作，我们开始时担心的所长可能对考核发现问题不报或者所长间发生矛盾等现象没有发生。反而通过这种形式，使所长看到了别所的长处，弥补了本所的不足，增进了感情，带动了各所对用电村的全面整改治理，促进了设备健康水平的迅速提高。创新技术新措施，实施末级保护器外移工程。通过多年来农村触电伤亡事故的分析发现，绝大

部分事故都发生在电表箱以下，所以说，整改治理电表箱及以下的用电设施是提高农村安全用电水平的关键。通过对用电村整改治理，实现末级保护器的外移，使属于用户资产的套户线由供电企业中级保护器保护转变为由用户的末级保护器进行保护，其安全责任非常明确，避免了发生触电伤亡事故引起的法律纠纷，有效地规避了安全风险。同时通过调研，老百姓对供电系统满意不满意的主要矛盾是停电时间及停电次数，通过对电表箱及以下部分的整改治理，这个问题就可以解决，供电可靠程度会随之提高，老百姓对供电系统的满意度就会上升。创新资料管理新措施，一流管理成效明显。基础资料的管理是反映一个供电所综合管理水平的具体表现。为达到一流的目标，按照国一流工作考核细则，根据部室分管资料人员反馈的供电所资料状况及人员素质情况，及时组织人员对供电所资料管理进行了细致的研究，制定了切实、合理、实用的资料目录，确定了培训指导方案，修订了新的考核办法。形成了以部室资料分管人员对全县供电所资料总负则，供电所会计对本所资料总负则，各相关责任人负责相应资料的管理模式，加强了对会计、资料员、微机员等培训工作。采取定期召开会议集中培训、供电所分工互查、相互学习、互相提高的形式，从而带动了供电所资料基本做到了规范、准确、闭环，得到了上级领导、专家一致好评，在一流验收反馈意见中没有对农电管理提出任何问题。一流检查验收后，累计有_多家兄弟单位来参观交流，得到了较高的赞扬。

二、开拓进取，深化管理，各项工作得到创新发展

1、经营管理水平进一步提高。_月份供电量累计完成_万kwh,售电量累计完成_万kwh□_kv线损率累计完成_%。比计划指标_%降低了_个百分点，因线损率降低累计多增收电量万kwh□_kv线损率累计完成_%。比国一流指标_%降低了_个百分点，累计多增收电量_万kwh□_元/kwh计算，按增收_万元。低压线损管理取得了在全省1-4季度同业对标中第五名，全市第一

名的好成绩。

2、安全生产保持了良好局面。始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，坚持“谁主管、谁负责”的原则，严格落实安全责任制，加强了安全知识的学习和培训，不断加大对安全和设备管理工作的考核力度。进一步提高了农村安全供用电水平，保证了今年未发生重大设备事故，未发生火灾和交通事故，未发生供电所负主要责任的农村触电死亡事故，明显降低了农村触电伤亡事故率。同时，进一步提升了电业形象，取得了良好的社会效益，创造了安全、和谐、文明的用电环境。

3、农电管理实现了专业化，队伍素质逐步提高。年，供电所引入了新的管理体制，供电所实现了专业化管理，为适应专业化管理的需要，我们利用多种形式，加强了对各级人员的培训，开展了多次业务技能竞赛，通过技能比武竞赛活动，激发了各级人员的学习积极性，整体素质逐步提高。_月份，参加了公司组织的计量技能比武，__同志获得了农电工个人第一名，刘希波同志获得了正式工第二名。_月份，在市供电公司举办的全市供电所长岗位知识及技能竞赛活动中，__跃代表公司经过顽强拼搏，获得团体第一名，且均进入了前六名，__获得个人第一名。目前，_个供电所全部被省公司命名为规范化管理供电所，有__供电所示范窗口2个，__供电所省级示范窗口1个，并且闫楼供电所已经达到示范窗口标准，已经上报国家电网公司等待验收。

4、加强行风建设，优质服务水平进一步提升。加强了“彩虹工程”运行机制建设，保证“彩虹工程”常态高效运转。积极开展行风建设与优质服务检查，定期对客户进行走访，为弱势群体及特殊客户提供上门服务，加强了与客户的联系和沟通。开发、运行了银电联网系统。同邮政储蓄实现了银电联网，客户可就近交纳电费，进一步方便了客户。急客户所急，想客户所想，牢固树立“爱客户，讲诚心”的理念，促进了今年的越级报修大幅度降低，投诉举报为零的良好局

面。

三、加强学习，廉洁自律，不断提高自身的素质

1、加强学习，改进工作。以做一名学习型干部为目标，不断增强学习的自觉性和主动性，创新方式方法，努力提高自己的思想政治素质和业务素质。一方面努力学习党的路线、方针、政策和上级的一系列指示精神，另一方面广泛学习企业管理、电力新技术新成果、法律法规、市场营销等方面的知识。通过认真学习，使我对责任、敬业、服从、执行的内涵有了更加深入的理解，对如何做好下一步工作有了更加深刻的认识。坚持做到学习日常化，工作学习化，不断提高理论知识、素质能力、工作水平和工作成效。

2、加强监督，廉政勤政。认真落实党风廉政建设责任制，按照“团结、奉献、廉洁、进取”的目标，积极开展开展反嫌疑腐败，反商业贿赂专项治理活动及“四项”专项监察活动，注重发挥组织监督、群众监督等渠道的作用，继承了廉政、勤政、清明的优良党风。团结带领全体农电员工，以企为家，工作第一。大事讲原则，小事讲风格，做好表率，建设了一个团结进取、高效运转农电团队。

四、当前工作中存在的问题

1、思想解放程度不够。随着电力体制改革的进一步深化，新情况、新问题不断出现，在思想认识、管理理念、工作水平等各方面还不能跟上当前形势的发展变化。工作缺乏主动性、创造性、前瞻性，习惯于传统思维定势和工作方式，给工作带来了被动。

2、安全生产外部环境不容乐观。通过年对用电村设备的治理和家用保护器的外移，初步创造了安全、和谐、文明的农村用电新环境。但是，安全隐患依然存在，由于室内改造需要老百姓自己出资备料并承担工时费用，部分经济较薄弱的村

用户对室内线改造积极性不高，改造进展速度不快。低压资产移交后，安全管理范围扩大，隐患增多，管理难度加大。

五、下一步工作重点

1、加强组织管理，加快用电村改造治理进度。强化“精品”意识，牢固树立安全第一和进度服从质量，合理安排计划，精心施工，抓好协调，确保安全、优质、高效地完成改造计划。

2、加强安全与经营管理，确保各项指标取得新的突破。坚持“谁主管、谁负责”的原则，严格落实安全责任制。对照指标，制定措施，加强指标的分析和预测，搞好成本控制，做好节能降耗管理。

3、加强自身建设，做好表率。进一步加强学习，从思想、管理、业务等多方面进行全方位的学习，提高自己的素质和能力，更好地适应工作要求。同时，做到严以律己，清正廉洁，经常性地召开民主生活会，开展批评和自我批评。

总之，通过对今年自己工作的总结，成绩与不足共存。在今后的工作中，在公司领导和全体职工的关心、帮助下，通过努力学习，扎实工作，我一定能做到发扬成绩，克服不足，提高思想觉悟、工作能力和管理水平，与我们全所全体同仁一道，求真务实、开拓创新、廉洁自律、奋发进取，为供电所在新的一年里取得更加辉煌的业绩！

此致

敬礼！

述职人：____

2021年_月_日

供电所长安全述职报告篇六

各位领导、各位同志：

今年，在供电所党政领导班子的正确领导下，我所农电工作按照年初总体部署，以科学发展观为统领，在我本人的带领下，圆满完成了20xx年供电所的各项目标任务，我做为供电所所长，在今年全球金融危机的不利冲击下，带领全体员工努力工作，在今年，供电所实现售电量千伏安，同比增长29.6%，电费回收完成100%；农网综合电压合格率完成%，比计划提高%，农网供电可靠率完成%，比计划提高%；完成农网建设投资1亿元，在今年，除了加强业务潜力外，我还在加强自身政治素质学习，深入学习党的xx届四中全会，领悟四中全会精神，加强自身廉政教育，切实做好供电所所长的一职，我现将全年工作状况报告如下，请与评议。

一、加强维护一流配网

我们在今年建立和实行了六大配网管理制度：一是建立配网定期维护制度。对10kv和380/220v线路按照维护职责落实到班组和个人，按月定期维护。二是建立定期清理通道制度。电力线路通道按照线路管理范围将职责明确到班组和个人，实行每年春秋两次重点清理和一月一次清理。三是建立定期试验保护装置制度。台区保护装置每月定期进行试验，并做好试验记录。四是建立定期监测负荷制度。落实专人定期监测配电变压器的三相负荷电流，同时为业扩报装带给依据，防止过负荷烧毁变压器。五是建立定期监测用户电压制度。台区管理人员每月抄表时应测量客户端电压，对电压质量偏低的一要有计划的进行改造。六是建立冬试冬修制度。在冬季有计划地对配网10kv避雷器、变压器接地电阻，所有保护装置和瓷瓶进行试验、检修。

二、专业化管理不断创新

我们供电所在人力资源上面临严重匮乏。首先，人力资源在农电管理中结构不合理。高层次、高学历、外向型、复合型的高级经营管理和专业人才奇缺。而供电所主力依然是原电管组人员，粗放型、外交型管理的偏多。其次，员工平均受教育水平偏低。再次，人力资源的配置不合理，人力资源在农电管理中的开发、应用体系不健全，绩效考核、激励机制等方面不完善。农电职工的工作多，压力大。工作中我们发现，农电职工普遍实行就近工作，一向未能从24小时工作中解放出来，未能从根本上改变他们半工半农的味道。加上目前的农村供电所由于专业管理人员的缺乏，实行的是一人多岗，既是检修人员，又是抄表、收费人员；既抓线损，又抓安全；施工检修、抄核收、故障抢修，什么都干，又什么都不专业，农电职工始终处在被动应付了事的状态，工作压力很大，而与之相对应的，主业人员的工种界定十分明确。因此，农电职工要想提高工作质量也显得力不从心。

为了有效解决以上问题，今年，我与供电所领导召开会议研究决定，我们供电所要实施专业化管理，本着实事求是的原则，我们坚持从实际状况出发，因地制宜，以点带面。认真调查研究，找对基准点，选准切入点，要在培养、学习和推广典型的基础上，开拓进取，大胆创新。并以实施专业化管理为载体，紧紧围绕安全生产、电力营销和优质服务三大体系，在完善管理机制、健全管理制度和改善管理方法上下功夫，透过管理创新、体制创新、机制创新和科技创新，不断提高供电所的专业化管理水平和供电服务水平。我所开展了以下工作措施：

- 1、优化班组建设。班组设置不宜过多、过细。过多、过细容易造成权责不清，相互扯皮推委，造成人力资源浪费，各班、组岗位职责有差别，考核不对应，容易造成个别班、组工作任务重、难度大，而又常被作为考核处罚的对象，挫伤一些员工的工作用心性。在供电所专业化改革过程中准确把握供

电所工作重点，将供电所由生产型班组向经营管理型班组转变。根据我所实际状况岗位设置：所长、副所长、外线专责、配用电管理专责、计量线损专责、核算员。班组设置：营业服务班、用电管理班、线路抢修班、计量管理班。

2、专业化管理供电所如何实施绩效考核。专业化管理后农电职工有了依据生产经营计划，持工作票、任务单进行专业操作的岗位员工，不再象过去一样松散的管理模式工作，但绩效和岗位考核将更加严格。我所按照《一流供电企业标准》和《供电所规范化管理标准》，在安全、设备管理、线损、电费回收、优质服务、行风建设等方面制订规章制度和 workflows。各种规章制度要资料具体、便于操作，对每个工作岗位制订有岗位职责、岗位规范、工作任务和考核资料，考核的结果与供电所当月的工资、奖金直接挂钩。

3、透过专业化管理降低管理成本，提高农电职工收入。专业化管理的目的之一就是要有效降低管理成本，透过合理布局供电所和专业班、组，限度减少办公、业务开支。合理设置物质、备品备件、工器具等定额，限度降低物质库存和占用。透过有效降低成本费用来改善农电工待遇，提高他们的收入。

4、造就一支适应专业化管理的农电队伍。要加强对农电职工进行政治思想和业务素质的教育，按照提高实际操作潜力兼顾理论知识学习的培训原则，采取因人而异、因时制宜、和灵活多样的培训方法，现场演练和以师带徒等形式，不断加大农电培训力度。举办各类具有针对性、实用性的专业技能提高班，同步开展岗位技能鉴定工作。要建立用人机制和分配机制相配套的考核激励机制，鼓励广大农电员工岗位成才或自学成才，加强农电队伍人才库建设，为农村电气化事业的可持续发展储备更多合格的人才。

三、加强应用一流技术

1、用心推进远程抄表自动化系统。对100kva及以上的专变

用户和商住小区用户全部实行了远程自动抄表，透过计算机对用户的数据进行采集、分析、计算、存储，实现了实时抄表、远程控断、实时监测。既提高了用电管理工作效率，又为用户带给了一个公平、透明的消费平台。

2、对电能表实行条码管理。团堡供电所对电能表实行了条码识别管理。从购进入库到安装使用，对电能表的安装时间、安装位置、运行时间等资料进行跟踪管理。计量装置条形码管理系统的应用，大大减少了表计检修、校验过程中的人为因素差错和内部物流时间，有效解决了表计流转管理问题，增加了资产管理透明度，提高了营销管理工作的自动化、规范化水平。

3、遏制线下违章建房，电力设施保护工作取得成效。团堡供电所用心争取政府部门的支持，在建房审批程序中增加了电力部门审批意见，经过电力部门实地确认新建房屋在电力通道之外并签批意见后，土管部门才予受理。有效地杜绝了线下违章建房。

为了加强电费管理制度，防范由于欠费而造成的电费风险，保证电费月结月清，保证经营成果，维护良好的经营环境，避免欠费的发生。我所采取了对一般客户按职责区的划分每月按时催收，重点客户跟踪管理，对风险高的客户实行预交电费制度，保证了每月电费按时结零，预购电费每月在三十几万元左右。

四、加强廉政教育学习

今年，我所开展纪律教育学习月活动，透过紧紧围绕“增强党性观念，推进科学发展”的活动主题，运用各种有效形式，透过一系列教育学习活动，切实增强供电所党员的党性观念，提高干部职工的职责意识和服务意识，推动供电事业健康发展。

- 1、开展先进典型教育。组织党员干部集中观看《怀德之治》、《高山降龙》等专题电教片；举办劳动模范事迹报告会，透过树立榜样，弘扬正气，提高供电所全体职工的职责意识和服务意识。
- 2、大力开展机关廉政文化建设。在办公电脑中制作廉政格言电脑屏幕保护程序，在办公和营业场所设置警示牌，对专责以上管理干部、所长、站长发送廉洁信息，组织干部职工参加所里举办的廉洁文化海报和dv创作大赛，进一步增强机关廉政文化的渗透力和感染力，提高党员干部的勤政廉洁意识。
- 3、认真开展警示教育。组织党员干部观看《镜鉴》、《人生的败笔》、《用金钱堆砌的坟墓》等专题电教片；到监狱和看守所现场参观，听取服刑人员现身说法，进行深刻的警示教育，提高大家的拒腐防变意识。
- 4、认真学习教育资料。组织党员干部集中学习《中国共产党章程》、党的xx届四中全会精神、《反腐倡廉教育读本》等基本资料，并在每个季度进行统一考试，检验供电职工学习效果，推动纪律教育活动深入开展。

今年，我与供电所全体职工取得了必须的工作成绩，但是在实际工作中，我们在工作中还是有必须的问题和不足，在今后，我将会加大工作力度，严格要求自己，以及供电所的全体职工，期望，透过我们的努力，能够使供电所在未来的工作中，更进一步取得好成绩。

谢谢大家！

供电所长安全述职报告篇七

各位领导大家好：

xx年，在公司的正确领导下，团结带领全体农电职工、农电

工，坚持“以人为本、安全第一、效益至上”的企业宗旨，解放思想，拼搏进取，开拓创新，勤奋工作，开创了农电管理的新局面，较好地完成了公司下达的各项工作任务，归纳起来主要表现在以下几个方面：

一、理思路、讲奉献，凝心聚力干事业。

创新管理新措施，加大考核力度。自xx年以来，我们在原来检查考核的基础上调整了工作思路，改变了考核办法。形成了以部室人员带队供电所所长参加，以供电所所有用电村被列为每次检查考核对象，具体考核按照排序抽号的形式为主导，.网对供电所各项工作进行全面考核的模式。每次考核时，针对人员的分工、所要考核的范围等等都要进行认真考虑研究，确保考核的公正、公平、公开，考核结果在农电简报上公布，考核发现的问题通过邮件反馈到各供电所。目的就是使全体农电人员充分认识到每个村每月都有被考核的可能，只有全面消缺，才能确保受检时无问题，从而大大促进了管村人员对设备消缺的主动性、自觉性。通过几个月的运作，我们开始时担心的所长可能对考核发现问题不报或者所长间发生矛盾等现象没有发生。反而通过这种形式，使所长看到了别所的长处，弥补了本所的不足，增进了感情，带动了各所以对用电村的全面整改治理，促进了设备健康水平的迅速提高。

创新技术新措施，实施末级保护器外移工程。通过多年来农村触电伤亡事故的分析发现，绝大部分事故都发生在电表箱以下，所以说，整改治理电表箱及以下的用电设施是提高农村安全用电水平的关键。通过对用电村整改治理，实现末级保护器的外移，使属于用户资产的套户线由供电企业中级保护器保护转变为由用户的末级保护器进行保护，其安全责任非常明确，避免了发生触电伤亡事故引起的法律纠纷，有效地规避了安全风险。同时通过调研，老百姓对供电系统满意不满意的主要矛盾是停电时间及停电次数，通过对电表箱及以下部分的整改治理，这个问题就可以解决，供电可靠程度

会随之提高，老百姓对供电系统的满意度就会上升。

创新资料管理新措施，一流管理成效明显。基础资料的管理是反映一个供电所综合管理水平的具体表现。为达到一流的目标，按照国一流工作考核细则，根据部室分管资料人员反馈的供电所资料状况及人员素质情况，及时组织人员对供电所资料管理进行了细致的研究，制定了切实、合理、实用的资料目录，确定了培训指导方案，修订了新的考核办法。形成了以部室资料分管人员对全县供电所资料总负则，供电所会计对本所资料总负则，各相关责任人负责相应资料的管理模式，加强了对会计、资料员、微机员等培训教育工作。采取定期召开会议集中培训、供电所分工互查、相互学习、互相提高的形式，从而带动了供电所资料基本做到了规范、准确、闭环，得到了上级领导、专家一致好评，在一流验收反馈意见中没有对农电管理提出任何问题。一流检查验收后，累计有20多家兄弟单位来参观交流，得到了较高的赞扬。

二、开拓进取，深化管理，各项工作得到创新发展。

11%降低了3.08个百分点，累计多增收电量221.11万kwh□按0.61元/kwh计算，增收134.88万元。低压线损管理取得了在全省1-4季度同业对标中第五名，全市第一名的好成绩。

2、安全生产保持了良好局面。始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，坚持“谁主管、谁负责”的原则，严格落实安全责任制，加强了安全知识的学习和培训，不断加大对安全和设备管理工作的考核力度。进一步提高了农村安全供用电水平，保证了今年未发生重大设备事故，未发生火灾和交通事故，未发生供电所负主要责任的农村触电死亡事故，明显降低了农村触电伤亡事故率。同时，进一步提升了电业形象，取得了良好的社会效益，创造了安全、和谐、文明的用电环境。

3、农电管理实现了专业化，队伍素质逐步提高□xx年，供电

所引入了新的管理体制，供电所实现了专业化管理，为适应专业化管理的需要，我们利用多种形式，加强了对各级人员的培训，开展了多次业务技能竞赛，通过技能比武竞赛活动，激发了各级人员的学习积极性，整体素质逐步提高。6月份，参加了公司组织的计量技能比武，安镇所廉庆强同志获得了农电工个人第一名，刘希波同志获得了正式工第二名。8月份，在市供电公司举办的全市供电所长岗位知识及技能竞赛活动中，罗前、周广方、马云跃代表公司经过顽强拼搏，获得团体第一名，且均进入了前六名，罗前获得个人第一名。目前，18个供电所全部被省公司命名为规范化管理供电所，有石佛、景阳冈供电所国家级示范窗口2个，闫楼供电所省级示范窗口1个，并且闫楼供电所已经达到国家级示范窗口标准，已经上报国家电网公司等待验收。

4、加强行风建设，优质服务水平进一步提升。加强了“彩虹工程”运行机制建设，保证“彩虹工程”常态高效运转。积极开展行风建设与优质服务检查，定期对客户进行走访，为弱势群体及特殊客户提供上门服务，加强了与客户的联系和沟通。开发、运行了银电联网系统。同邮政储蓄实现了银电联网，客户可就近交纳电费，进一步方便了客户。急客户所急，想客户所想，牢固树立“爱客户，讲诚心”的理念，促进了今年的越级报修大幅度降低，投诉举报为零的良好局面。

三、加强学习，廉洁自律，不断提高自身的素质。

1、加强学习，改进工作。以做一名学习型干部为目标，不断增强学习的自觉性和主动性，创新方式方法，努力提高自己的思想政治素质和业务素质。一方面努力学习党的路线、方针、政策和上级的一系列指示精神，另一方面广泛学习企业管理、电力新技术新成果、法律法规、市场营销等方面的知识。通过认真学习xx大会议精神，使我对责任、敬业、服从、执行的内涵有了更加深入的理解，对如何做好下一步工作有了更加深刻的认识。坚持做到学习日常化，工作学习化，不

断提高理论知识、素质能力、工作水平和工作成效。

2、加强监督，廉政勤政。认真落实党风廉政建设责任制，按照“团结、奉献、廉洁、进取”的目标，积极开展开展反嫌疑腐败，反商业贿赂专项治理活动及“四项”专项监察活动，注重发挥组织监督、群众监督等渠道的作用，继承了廉政、勤政、清明的优良党风。团结带领全体农电员工，以企为家，工作第一。大事讲原则，小事讲风格，做好表率，建设了一个团结进取、高效运转农电团队。

四、当前工作中存在的问题

1、思想解放程度不够。随着电力体制改革的进一步深化，新情况、新问题不断出现，在思想认识、管理理念、工作水平等各方面还不能跟上当前形势的发展变化。工作缺乏主动性、创造性、前瞻性，习惯于传统思维定势和工作方式，给工作带来了被动。

2、安全生产外部环境不容乐观。通过xx年对用电村设备的治理和家用保护器的外移，初步创造了安全、和谐、文明的农村用电新环境。但是，安全隐患依然存在，由于室内改造需要老百姓自己出资备料并承担工时费用，部分经济较薄弱的村用户对室内线改造积极性不高，改造进展速度不快。低压资产移交后，安全管理范围扩大，隐患增多，管理难度加大。

五、下一步工作重点

1、加强组织管理，加快用电村改造治理进度。强化“精品”意识，牢固坚持安全第一和进度服从质量，合理安排计划，精心施工，抓好协调，确保安全、优质、高效地完成改造计划。

2、加强安全与经营管理，确保各项指标取得新的突破。坚持“谁主管、谁负责”的原则，严格落实安全责任制。对照

指标，制定措施，加强指标的分析和预测，搞好成本控制，做好节能降耗管理。

3、加强自身建设，做好表率。进一步加强学习，从思想、管理、业务等多方面进行全方位的学习，提高自己的素质和能力，更好地适应工作要求。同时，做到严以律己，清正廉洁，经常性地召开民主生活会，开展批评和自我批评。

总之，通过对今年自己工作的总结，成绩与不足共存。在今后的工作中，在公司领导和全体职工的关心、帮助下，通过努力学习，扎实工作，我一定能做到发扬成绩，克服不足，提高思想觉悟、工作能力和管理水平，与我们全所全体同仁一道，求真务实、开拓创新、廉洁自律、奋发进取，为供电所在新的一年里取得更加辉煌的业绩！

述职人：

20xx年xx月xx日

供电所长安全述职报告篇八

各位领导、各位同志：

大家上午好

今年，在xx供电局党政领导班子的正确领导下和广大员工的大力支持下，我所农电工作按照年初总体部署，以科学发展观为统领，在我本人的带领下，圆满完成了2017年xx供电所的各项目标任务，我做为供电所所长，在南方电网公司中长期发展战略目标和毕节供电局中长期发展战略目标的引领下以及xx提速两年发展的前提下，带领全体员工努力工作。在今年，除了加强业务能力外，我还在加强自身政治素质学习，加强自身廉政教育，在工作中努力把工作的落到实处，较好地发挥了自已的作用，扎扎实实、努力工作，全面完成各项工

作任务，切实做好供电所所长的一职，我现将在20xx年工作情况报告如下，请与评议。

一、营销方面：

2、为了加强电费管理制度，防范由于欠费而造成的电费风险，保证电费月结月清，保证经营成果，维护良好的经营环境，避免欠费的发生。我所采取了对一般客户按责任区的划分每月按时催收，重点客户跟踪管理，对风险高的客户实行预交电费制度，保证了每月电费按时结零。

二、安全管理：

为树立“以人为本”的安全理念出发，通过培训，大力倡导安全文化，提高全员安全防范意识，加强安全生产宣传教育工作，营造良好的安全生产环境氛围。本着实事求是的原则，我们坚持从实际情况出发，因地制宜，各级人员划分片区管理，年初签订安全生产目标责任书，落实管理责任，规范制度流程，年终完成了安全生产零事故的任务，主要开展了以下工作。

1、每月对“两票”执行情况进行分析讨论，对存在的问题组织讨论；

2、认真开展现场违章纠察；

3、安全生产风险体系工作通过组织学习讨论，梳理工作中的不足之处与薄弱环节，提高员工的安全意识和自保意识。

4、通过开展各类专项活动及每月不低于四次的安全活动，让员工以血的教训换取自身的安全，对工作实事求是，一丝不苟，以做事不违章，也不听从违章指挥的原则，真正做到“三不伤害”。

5、通过开展“三防”工作，加强煤矿和非煤矿山的巡视检查力度，防有供电方责任煤矿事故。

我们在今年建立和实行了配网管理制度，对10kv和380/220v线路按照维护职责落实到班组和个人，按月定期维护；电力线路通道按照线路管理范围将职责明确到班组和个人，实行每年春秋两次重点清理和一月一次清理；台区保护装置每月定期进行试验，并做好试验记录；落实专人定期监测配电变压器的三相负荷电流，同时为业扩报装提供依据，防止过负荷烧毁变压器；台区管理人员每月抄表时应测量客户端电压，对电压质量偏低的要有计划的进行改造。；在冬季有计划地对配网10kv避雷器、变压器接地电阻，所有保护装置和瓷瓶进行试验、检修。

三、管理不断创新

目前的农村供电所由于专业管理人员的缺乏，实行的是一人多岗，既是检修人员，又是抄表、收费人员；既抓线损，又抓安全；施工检修、抄核收、故障抢修，什么都干，又什么都不专业，职工始终处在被动应付了事的状态，工作压力很大，而与之相对应的，主业人员的工种界定十分明确。因此，职工要想提高工作质量也显得力不从心。各班、组岗位责任有差别，考核不对应，容易造成个别班、组工作任务重、难度大，而又常被作为考核处罚的对象，挫伤一些员工的工作积极性。

造就一支适应管理的农电队伍。要加强对职工进行政治思想和业务素质的教育，按照提高实际操作能力兼顾理论知识学习的培训原则，采取因人而异、因时制宜、和灵活多样的培训方法，现场演练和以师带徒等形式，不断加大农电培训力度。建立用人机制和分配机制相配套的考核激励机制，鼓励广大农电员工岗位成才或自学成才，加强农电队伍人才库建设，为农村电气化事业的可持续发展储备更多合格的人才。

四、优质服务

今年，我所开展纪律教育学习活动，运用各种有效形式，切实增强供电所职工的责任意识和服务意识，推动供电事业健康发展。以xx网方略为统领，根据一体化和现代化的管理，制度流程化，流程表单化的模式，实行首问负责制，做到有问必答，有求必应，急客户之所急，想客户之所想，在规定时间内为客户完成各种任务，为争做零投诉的先进单位而努力奋斗。

2017年，我与供电所全体职工取得了一定的工作成绩，但是在实际工作中，我们在工作中还是有一定的问题和不足，在今后，我将会加大工作力度，严格要求自己，以及供电所的全体职工，希望，通过我们的努力，可以使xxx供电所在未来的工作中，更进一步取得好成绩。

谢谢大家！

我的汇报完了。谢谢大家！

述职人□xxx

2017年xx月xx日