

# 2023年思想汇报毒品(实用5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 农机个人工作总结篇一

各位领导、同志们：

按照区委和市检察院开展述职述廉工作的要求和上级院、党委的具体部署，我就一年来的完成落实纪检监察工作任务目标及本人遵守廉洁自律各项规定等状况向各位领导和全体干警作如下述职：

一年来，不断加强学习，努力增强自身党性修养，加强人格官德培养锻炼，提高自身综合素质，增强廉政勤政的自觉性和工作潜力和水平。认真参加党组中心组学习，不断增强坚持党的领导、服从上级党委、检察院及院党组领导的意识，提高从政治高度和全局角度上观察、分析和处理实际问题的潜力，增强公正执法和廉洁自律的自觉性。

工作中认真求实，努力实践，坚持以身作则，充分发挥职能。多年来的工作实践中使我充分认识到，纪检组长这一岗位，是党组织的信任，干警的重托，只有干好工作的职责，绝没有吃老本的权利，务必以高度的职责感和强烈的事业心，把工作认真干好。为此，我按照上级党委和检察机关的要求和院党组的部署用心采取各种扎实有效的措施，认真抓好党风廉政建设，抓住队伍纪律作风的教育、管理和监督这一主线，认真开展廉政教育、职业道德教育和执法办案各个环节的监督，抓好执法执纪和所主管的各项工作。

自觉按照共产党员的标准和检察官职业道德、各项纪律要求严格约束自己的言行，认真落实党风廉政建设制度，遵守各项纪律禁令和本院的各项要求。要求别人做到的，自己首先做到，要求别人不做的，自己首先不做，用自己的言行带动全院干警。由于领导班子努力践行“向我看齐”的承诺，发挥出很好的表率带头作用，保证了自己在日常工作和生活中坚持高标准、严要求，时时处处践行率先垂范。总之自己坚持做到没有利用职权和职务上的便利安排配偶子女从业及经商；没有利用操办婚丧嫁娶等事宜借机敛财；没有索取管理、服务对象的钱财物；没有经商办企业或违反规定在经济实体中兼职取酬，以及从事有偿中介活动。没有违反过检察纪律和领导干部廉洁自律有关规定的状况，也没有干警、群众反映和需要明示的其他状况。

一是认真开展党风廉政建设和自身反腐工作。

1、深化认识，不断增强领导干部廉洁自律意识。按照省、市院党组提出的各级院的领导干部务必强化自我监督，做“六个表率”的要求，认真抓好党风廉政建设责任制落实。年初，院党组书记检察长与全体班子成员，各分管副检察长与各部门负责人逐级签订了《党风廉政建设职责状》和《办案安全职责状》并纳入目标管理考核工作中，认真抓好领导干部个人重大事项报告、民主生活会、民主评议、廉政谈话及全体干警“廉政档案”建立等各项制度措施的落实。

2、组织开展以《惩治和预防x体系实施纲要》为中心资料的宣传学习教育活动，制定了实施方案和考核细则，建立了以检察长为第一职责人的院惩治和预防体系建设工作领导小组，分解任务，明确职责，保证广大党员和干警廉洁从检的自觉性不断提高。以多种形式组织开展了一系列廉政教育活动，在全院每季度开展一次警示教育，对各类违法违纪典型案例及时进行分析和通报，起到了警钟长鸣的作用。坚持谈话制度，对新调入、工作调动和新入党同志以及子女考入大学的7名同志分别进行廉政教育谈话，结合重大节日、活动及

时开展廉政警示教育。

3、抓好执法办案的检务督察工作，进一步规范执法行为。严格按照省院制定的《xx省检察机关检务督察工作暂行规定》、《纪检监察办案工作流程》等规定加强对办案全过程的检查和监督，修改完善廉政建设、办案监督等各项监督管理制度，对自侦部门办理的全部案件全部制定了“办案安全预案”，按规定落实办案《告知卡》、《廉政卡》、《办案纪律反馈卡》等“一案三卡”，每月对干警执法办案、工作纪律、车辆及扣押款物等进行专项检查并及时公示。一年来，认真按照上级院要求，组织4次对各类案件扣押款物专项清理检查，虽然没有清理出违法违纪问题，但是对案件卷宗装订、个别法律文书存在的问题进行了认真整改和规范。为广泛理解社会各界的监督，一年来，我院定期聘请区委、区人大和政协以及特邀人民监督员等召开征求意见座谈会广泛征求各界意见，使检察机关的党风廉政建设和干警的廉洁从检意识得到进一步加强。

二是全面加强对干警的教育管理。

一年来，我们以继续深入开展“三项重点工作”、“反特权思想反霸道作风”专项活动活动和锤炼人格、当好公仆教育为载体，努力践行科学发展观教育，不断加强建立持续共产党员先进性长效机制建设工作，坚持有效地开展基层党组织建设和学习型检察院活动，不断提升干警的政治素质、业务素质 and 道德素质。

加强党组织建设，配合协助院党组和党总支组织全体党员干部全面健全和落实“三会一课”制度，抓好政治理论学习，透过开展教育和各项主题实践活动，保证了党组织和党员的战斗堡垒和先锋模范作用发挥，党员先锋模范作用进一步增强。透过实行有效的考评管理体系和建立有效的考评组织，按照德、能、勤、绩、廉五个方面坚持日常综合考评。对全院制度纪律执行、检风检纪督察及各项临时性任务是否按要

求完成等方面，透过日常考核、每月统计、年终汇总累积全年分数的有效方式，将内部纪检监察工作向前延伸，努力实现考评结果公正、公开和透明。

结合开展执法质量年活动对典型案件和疑难案件剖析讲评，案件出庭观摩、专题研讨活动等，促进了公正严格执法、全院执法办案质量得到保证。一年来，在区委和院党组的领导下，全院同志的共同努力下，我个人所主抓的各项工作全面完成了预定目标，在全省系统目标考核中获得100分的好成绩，全院党风廉政建设和纪律作风建设取得了明显成效，为我院连续5年持续全省优秀院荣誉做出了应有的贡献。

二是自身的工作潜力和水平还有待进一步的锻炼和加强；

三是对新知识的学习和掌握还不够，主要源于自主学习、终身学习的意识不强，在此我诚恳的请求组织和全体同志进一步指出我的缺点和不足。

## 农机个人工作总结篇二

五年来，我和党组一班人团结带领全院干警难题、主动作为，各项检察工作实现了新发展、迈出了新步伐。20xx年至20xx年，我院连续四年荣获“全市先进基层检察院”称号，目前各项检察工作继续保持先进位次，稳立全市第一方阵，有望实现先进基层检察院“五连冠”。省院党组书记、检察长薛江武亲临我院调研时，给出了“院小目标大，小院大作为”的肯定和评价。区检察院和院反贪局、侦监科分别荣立集体三等功一次。现将本人五年来履职、守廉及修德情况报告如下。

### (一) 狠抓执法办案，维护社会和谐稳定

依法打击刑事犯罪。树立“大安全观”理念，紧紧围绕平安禹会建设，严格履行批捕、公诉职责，依法打击各类刑事犯

罪。五年来共批准、决定逮捕1361人，提起公诉2266人。贯彻落实宽严相济刑事政策，不批捕142人，不起诉16人。集中开展危害食品药品安全、破坏环境资源、电信网络等犯罪专项治理活动；承办全市知识产权案件统一审查起诉工作，慎重处理科技创新中的新情况新问题，依法保护市场主体创新活力。

积极查办职务犯罪。按照“横向挖串案、纵向挖窝案、立体挖案中案”工作思路，着力形成办案规模，逢自侦查办案件，必亲临一线指挥，整合资源、激励士气。五年来共立案侦查贪污贿赂案件84件88人、渎职侵权案件15件18人，立案数、大要案数均保持较高水准，通过办案，为国家挽回经济损失892万余元，案件起诉法院后，有罪判决率100%。查办了一批在本地有较大影响的窝案串案及司法机关重点部门案件，开展了查办基层涉农惠民领域职务犯罪专项行动，被市院表彰为先进集体。

打造预防品牌业务。体现禹检特色，亲自抓预防品牌业务，注重在深入挖掘、工作创新上下功夫。利用在辖区建立的两个预防职务犯罪警示教育流动基地和与蚌埠铁路看守所共建的全省首家非公企业警示教育基地，组织辖区机关、企事业单位参观，以案说法，开展预防职务犯罪警示教育，得到市人大、区委的肯定。与蚌埠市第一人民医院签订廉政共建协议；与区委组织部共同制定新任干部行贿档案查询制度；联合高新区开展首次《安徽省预防职务犯罪工作条例》专题学习与知识测试活动。采取话剧普法进校园、法制课上法庭，率先在全市制作廉政鼠标垫等形式，拓展预防新渠道。预防工作连续四年考评全市第一。

着力化解社会矛盾。扎实做好接访维稳工作，落实好检察长接待日、联合接访、实地接访等制度，制作检民联系卡，构建来信、来访、网络、电话多渠道控申举报平台，完成了远程视频接访对接工作，方便群众诉求。我接访的最多一次群访达80多人，由于应对得当，妥善解决了一批久诉不息、久

拖不决的问题，取得了较好的群众满意度。近年来我院无一例涉检进京访和赴省访事件发生，刑事被害人救助工作得到高检院督导组肯定。

## (二)紧抓队伍建设，提升规范司法水平

加强思想政治建设。每年选好一个主题开展党建活动，丰富拓新活动内容。重点开展了群众路线教育、三严三实、两学一做等主题教育实践活动，着力整改“四风”方面存在的突出问题，促进作风明显改进。以党建带队建，引领新风正气。党建工作连续四年考评全市第一，院党支部连续两年被区委授予“创先争优”先进集体，被区委表彰为全区“先进基层党组织”。院团支部被团省委表彰为20xx年度“安徽省五四红旗团支部”。

加强规范司法建设。扎实开展规范司法行为专项整治工作，持续在规范司法行为上聚焦用力，使规范司法变成干警的自觉行动。深入查找、集中整治司法不规范突出问题，促进了司法行为明显规范，司法作风明显改进，有力地提升司法公信力和人民满意度，律师好评率达100%，安徽史怀畅律师事务所为我院送来“微笑待人，贴心服务”锦旗。今年我院代表蚌埠地区接受省院开展的基层检察院建设抽样评估检查，反馈评查结果：领导班子测评满意率100%，中层干部测评满意率93.8%，知识测试平均得分99.88分，对我院整体评价较高。

加强素质能力建设。深入开展学习交流、理论研讨、岗位练兵等活动，大力推行“导师制”，促进年轻干警尽快成长。一名干警入选全省检察信息技术人才库，一名干警被评为全省检察理论研究人才，一名干警被授予第xx届“省级优秀公诉人”，我和另一名院领导被聘为安徽财经大学法律硕士研究生兼职导师。抓好干警的“笔杆子”，积淀厚重底蕴，构建检察大宣传格局。带头加强理论研究，我撰写的论文《我国羁押必要性审查制度可操作性探讨》入选全省检察理论研

究成果资料库、撰写的征文《完善基层检察院人大代表联络工作制度的几点思考》获xx市纪念人大成立xx周年征文评选三等奖。我院宣传、调研工作多年来一直位居全市前列;自行创办的双月刊《禹检新风》报,已历时五年,至今出版33期。继20xx年、20xx年之后,今年我院第三次荣获“全国检察宣传先进单位”称号。

作为基层院主要领导,始终着眼于整体打造队伍,力图带出一批有思想、有担当、有朝气,善于思考、勤于工作的基层检察干部。

强化领导班子建设。坚持把领导班子建设作为龙头,加强班子的思想、组织、业务和纪律作风建设,倡导大团结、反对小团体,倡导无私奉献精神、反对计较个人得失。始终坚持民主集中制,集体研究的事,坚定不移向前推,共同挑担子,相互补台补位,形成坚强团结的领导集体,发挥好班子核心作用。院领导班子被禹会区委评为好班子;两名副检察长被评为优秀副职领导干部。

优化干部队伍机构。坚持德才兼备、以德为先的选人用人导向,选好用好干部,坚决杜绝靠关系、拉选票,营造干事创业良好的政治生态氛围。三年来,在院积极争取和上级机关关心支持下,增设了案件管理办公室、计财装备科和职务犯罪预防办公室三个内设机构,完成了对32名干部职务职级职称调配,新晋党组班子成员两人,一名同志晋升为副检察长,四名同志晋升为检察委员会委员。

注重品德修养。自觉践行社会主义核心价值观,坚持做学习型干部,不断提升党性修养和道德修养。“讲党性、重品行、做表率”,公正无私、以德服人;教育干警心怀戒尺、心存敬畏,大气做人、谨慎做事,以德导人;教育家人和身边人,常怀感恩之心,坚持诚实守信,知礼明法,以德育人。

引领新风正气。以“三严三实”为标尺,修正自己的世界观、

人生观、价值观。力求做到重实际、说实话、办实事、求实效；要求干警做到的，自己首先要做到，要求干警不做的，自己首先不做，以身作则，引领新风正气。

自觉守好廉政底线。在工作中，严格执行法规政策，坚守廉政底线，不办人情案、关系案；在日常生活交往中，拒吃请、守廉洁，严于律己，清白做人。不利用职务之便谋取不正当利益，自觉遵守中央八项规定和上级院有关廉洁从检的各项规定，把自己的言行置于党组织的监督下，为干警做表率。

加强党风廉政建设。切实抓好“两个责任”落实，严格履行检察长主体责任，认真学习贯彻《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》两项党内规则，廉政教育，常抓不懈，逢会必讲。深入推进廉政文化进家庭活动，与全体干警家属签订廉洁家庭书，把好家庭廉洁关。20xx年我院荣获“省级廉政文化建设示范点”称号；三名干警家庭分别被评为蚌埠市第xx届、第xx届、第xx届“廉洁家庭”。

加强作风纪律建设。严格执行中央八项规定，结合我院实际，制定了《关于加强和改进工作作风的10条规定》和相关配套措施，紧抓作风建设，带头着力整改“四风”方面突出问题；教育干警讲规矩、守纪律，把纪律挺在前面，坚持零容忍从从严治检，以严的精神、实的作风抓好各项制度落实。

存在的问题和不足：一是个人执法理念和创新意识有待进一步提升；二是规范化建设和检务公开力度还需进一步强化；三是检察工作科技化应用水平与新形势新任务的要求还存在一定差距等。

## 农机个人工作总结篇三

尊敬的领导、同事们：

大家好！



时间过得真快，一转眼我来到社区工作已经快一年了。我是去年12月份经过考试面试合格后，有幸成社区工作人员的。当我接到通知的那一刻，心情是无比的激动。20xx年xx月xx日，我怀着喜悦的心情来到我所在的社区---x社区报到。北方的三月还是很冷的，但我的心却是热的，因为我喜欢这份工作，我下定决心一定要在这好好工作，珍惜这来之不易的工作。俗话说“干一行爱一行”，在我踏上这份工作岗位的时候，我就是这样要求自己的。社区就是一级政府，我们的任务就是及时的把党中央和上级政府的惠民政策传递给老百姓，让他们能实实在在的感觉到党的温暖，我们要设身处地的为居民排忧解难。现将我近一年来的工作情况向各位领导、各位代表作如下汇报：

刚上班，我们就接到办事处的通知，要求各社区在辖区内排查消防安全隐患。我们全体工作人员步行在每一条巷道，每一间店铺严格的进行排查，为的是保证大家的生命安全。有的商户不配合，嫌我们麻烦，但是我们还是耐心地做着他们的工作，讲道理，摆事实。一天下来腿脚都很痛，但是看到排查任务圆满完成时，大家的脸上露出了灿烂的笑容。通过这次安全排查，我逐步了解了我们辖区的概况，对我的收获很大。

紧接着就是办理城镇居民的养老保险，有的居民不了解，我们就帮他们讲解。填表、复印、贴照片、签字、按手印、盖章等等，一系列手续履行完后，装入封内。忙的时候一天办理几十人的，看着这些居民能够享受到国家这么好的政策，我们苦点累点值的。截止到6月20日，我们圆满的完成了城镇居民新增和续交养老保险的任务。

我们社区除积极参与区、街道组织的各种文体宣传活动外，立足自身、重在参与，动员社区居民开展日常文体活动。在社区的精心组织下，各支文体队伍相继成立。我们社区又专门为晨练的队的大妈们买来了音响，从清晨到晚上，每天都能看见居民文体活动的场面。我们的文体队伍遍及辖区的各

个角落。党校、社区公园、天泰文化苑、214地质队小区等等。看着大妈大爷们老有所乐，老有所学，我作为社区工作者心里特别高兴。歌咏队、舞蹈队、腰鼓队以及新组建的器乐小合唱队，活动都开展的有声有色，卓有成效。6月23日我社区开展消夏文艺晚会，虽然很多节目是大家自编自演的，但观众的掌声不断，大妈大爷们的精神值得大家敬佩。在这炎热的夏季，我们社区为居民们带来了丰盛的文化大餐。九九重阳节前夕，我社区组织一支文艺队为敬老院的老革命和孤寡老人送去了节日的问候，精彩的演出赢得了大家的阵阵掌声。我们又精心组织了一场“九九重阳节趣味比赛”，参赛人数达多达200余人，看着这热闹的局面，我们的心里比蜜都甜。9月初，我们又精心安排了公益活动，组织理发师和医务工作人员，在x花园义务为老年人理发和检查身体，这些活动都得到了大家的一致好评。

社区的工作是包罗万象的，我们也可以称为“小巷总理”。谁家有什么事，都会来社区反映情况。我感触最深的是一次民调。事情是儿子不愿意赡养老母亲和身患智障的弟弟。我们社区工作人员，冒着酷暑，多次来到老人的儿子家，对他进行劝解，同时也给他讲清法律关系，让他认识到赡养老人是他的义务。虽然我们经过耐心的说服，三番五次的上门调解，但最终没能让老人和残疾的弟弟享受到亲情和爱。我不知道是当事人固执还是我们的工作仍然不到位。时至今日，我心里一直很愧疚。脑海里总会浮现出80多岁老太太凄惨的生活，还有当事人智障弟弟的可怜遭遇，也许我们的能力确实有限，也许我们的工作还没有做的更好。

7月的河东大地，烈日炎炎，高温天气不断。我们又接到了x区委的通知——实施网格化管理。网格化对我们来说是陌生的词语。区委组织部安排我们全体社区工作人员进行一次为期两天的培训大会，让大家了解了什么是网格，社区如何建立自己的网格等。培训结束后，大家很快地投入到工作中，各尽所能。为了能合理的分配网格，主任带领大家加班加点，熟悉地理环境。然后开始绘制网格图。遇到不懂的，就顶着

烈日亲自去现场看看，回到办公室继续绘制，有时候大家为了完成一幅网格图，加班加点到晚上10点多，大家无怨无悔，没有人喊累，反而为自己成功的绘出网格图而感到高兴。网格图初步成形，然后大家分责任片区，进行合理的选网格长和楼院长，进东家入西家，了解每家每户的情况，做到户户清楚，然后挨家挨户填写网格化信息卡。网格化的管理在我社区已初步形成，我们要克服困难，争取各项工作都走在其他社区的前例。7月26日区委组织部姚部长来我社区视察并指导网格化进展，姚部长肯定了我社区的工作，赞扬社区干部不怕苦不怕累的工作精神，使大家倍受鼓舞，争取提前完成上级交给的任务。

社区的每位居民都是我们社区工作人员牵挂的亲人，哪位老党员老同志生病了，我们会去看望他们。哪条巷道的下水道井盖丢了或破了，我们赶往现场调查，在最短的时间内把井盖安好，以保证居民们的安全出行。

在思想上，虽然加强了学习，但是在理论方面深度不够。在作风上，批评与自我批评勇气还要加强，与群众深入交流思想的行动还不够多，不够细。因此，在以后的工作中，还需要不断提高自己的思想觉悟和综合素质，不断提高自己的工作能力，强化素质、能力的锻炼，只要是居民群众的事就必躬必敬的做，把爱民作为我工作的归宿，把服务作为我工作的宗旨。明年的创建任务很重，工作量肯定更大。我们深深感觉到肩头的担子沉重，群众的希望、上级的要求都鞭策着我们前进。我希望所有的居民，一如既往的支持咱们社区的工作，主动参与社区建设各项活动，共同打造社会主义新型文明社区，为社区建设做出自己的努力！

此致

敬礼！

述职人□xxxx

XXXX年XX月XX日

## 农机个人工作总结篇四

20xx年度，在供水公司的布署及领导下以及水务建设工程公司全体员工支持配合下，全年安全生产无事故，工作氛围积极，内部管理水平和外部形象有了质的提升。今年1至10月营业收入17620852.26元，净利润977743.35元，缴纳税费917018.55元，用户安装接单661单、抢维修接单1282单，机修类接单157单，公司投管工程21单，老旧管网改造工程8单，修缮工程2单、消防栓工程9单。工程公司全体人员及时高效的完成了大部份的施工任务，部份工程还在紧张的进行中。

（一）、完善工程公司管理制度，加强层层沟通，优化各部门的工作效率。

1、公司增设公开栏，定时公布公示公司各种规章制度及管理流程，增加管理透明度。

2、为维护公司对外服务形象，统一施工劳务分包队伍夏、冬工装，标配齐全，并为所有劳务工人购买意外险。

3、创建应急物资库，严格遵循应急采购流程，采购项目细分有序，进出分明，各种抢险物资达到70余类。

4、财务仓库推行运用u[]系统，使备料申请、采购审批、采购管理、材料申领、库存管理等实现无缝链接，更具条理化，各类台账自动生成，查询方便，大大提高了效率及准确性。

（二）、加强管理，明确职责，增强服务意识，提高效率。

1、加快用户安装结算流程。

2、提高抢维修时效性，实行24小时分班严阵以待，不管上下班、节假日，不论天气恶劣与否都能及时修复。

3、抓好机修修缮工作管理，积极寻求外部人力资源来协作完成较复杂的机电维修任务。

（三）、工程施工项目完成3000万。

1、落实老旧管网报备项目的各个环节工作，严控各个工程的质量管理，认真听取老旧管网改造片区村民诉求并及时给予解决。

2、对片区内非不锈钢表箱进行集中更换。

3、对外承接楼盘给水项目（恒大、万科、世茂），实行分区计量，在线水质监测。

1、加强安全检查与日常工作中的安全管理，严格落实安全生产的各项相关规定和要求，深入开展安全生产标准化建设。

2、按规范要求对、用户报装、抢维修中使用的管材、设备采购严格把控，所用管材均符合涉及饮用水安全许可标准，在新建管道投入使用前、通水前的消毒清洗，以确保公司提出的优质、安全供水。

3、加强对现场施工人员，综合队驾驶员，车辆，工具仓库，电焊车间的安全管理，勤检查，勤管理，发现问题立即整改，强调大家要把安全意识带到工作中，防止因工作疏忽造成安全生产责任事故。

## 农机个人工作总结篇五

一年来，本人在镇委、镇政府的领导和县计生局的大力支持下，以求真务实的工作作风，全面落实会议的精神，以德为

先、以能为力、以勤为重、以绩为实、以廉为底，不断充实本人的政治修养和解决实际问题的能力，在人口计生战线上全心全意服务全镇人民。本人通过勤奋工作、尽心履职，圆满的完成了20xx各项工作任务。现在我就这一年的工作情况做简要汇报，不妥之处，请大家批评指正。

一年来，我始终坚持学习，努力使自己成为一名学习型复合式干部，不断丰富经验、拓宽视野、增长才干，提高思想觉悟、业务技能和驾驭本职的能力。在政治理论学习中，我不断提高自己的理论水平和政治素质，切实增强自己的政治敏锐性和鉴别力，能较好地站在讲政治的高度，正确地运用发展、全面、适度的辩证观点来分析解决问题，使自己主动服从于黄磔镇党委，服从于计生工作大局。在专业知识学习中，根据自己工作性质以及黄磔镇人口发展的现实，不断创新工作方法和学习借鉴其它乡镇的成功经验，坚持及时追踪掌握计划生育最新知识和最新动态，通过专业学习，凝聚理论素养，使自己对所分管的工作有了更加深入的认识，促使自己能够做到正确履行职责、正确发挥管理职能。

无论是业务工作，还是驻村及镇中心工作，本人都抱着认真负责的态度，深入实际，竭尽全力，圆满完成各项工作任务。

在计划生育工作上，一年以来，我镇人口与计划生育工作，紧紧围绕稳定低生育水平、统筹解决人口问题这一主线，严格按照、县政府的总体安排部署，以群众满意为标准，以广大育龄群众对生殖保健服务的需要为目的，在稳定现行生育政策的前提下，突出了计划生育工作思路和工作方法的转变，狠抓了办公室人员管理和事务所业务的开展，初步建立了“宣传教育、依法管理、群众自治、优质服务、政策推动、综合治理”的工作机制，各项工作都取得了明显成效。

一是宣传工作逐步深入。印发了5000余份计生宣传资料，组织计生办人员大力宣传计划生育法律法规和各项优惠政策，为独生子女户、纯二女户和部分计划生育家庭户发放计划生

育宣传品。将“关爱女孩”活动和优生优育有机结合起来，组织开展了5.29计生协会会员日和7.11世界人口日宣传活动，进一步提高群众对人口与计划生育政策的知晓率。二是经常性基础工作逐步夯实□20xx年及时完成了每月的报表，组织计生办工作人员对镇村两级的各类卡表册进行了核对并按时完成了年度环孕情服务，对各类档案进行了规范完善。计生办工作人员定期上门对各类育龄妇女进行随访，做到了环孕检及时，产术后随访及时。

三是全面落实优惠政策。一年来，认真实施计生利益导向惠民工程，确保惠及农村计生“两户”家庭的各项奖励优惠政策全覆盖，到20xx年底年共有139户享受了农村奖励扶助政策。四是流动人口服务管理逐步加强。严格按照“流动人口专项”活动和流动人口计划生育服务管理的相关内容，为流动人口家庭提供生育、生产、生活等便民维权服务。进一步健全完善流动人口计划生育免费技术服务，优生优育、生殖保健、药具发放等政策措施，提高流动人口关怀服务均等化水平。五是综合治理工作效果明显。通过召开会议，张贴宣传标语，签订承诺书等活动，建立了“双向承诺、合同管理、民主监督、互为守信”的工作模式，强化了对重点对象的诚信管理□20xx年全镇共出生267人，政策生育率90.64%，性别比100.75，落实四术419例，长效措施落实率87.11%，长效措施及时率54.64%，社会抚养费征收比往年提高□20xx年社会抚养费征收83.7万元。

在驻村工作上，我积极服从服务于镇委、镇政府的中心工作，圆满完成了镇党委、政府交办的各项工作。

作为班子成员，我认真执行廉政建设各项法规制度，十分注意克服思想认识上的局限性，始终与镇党委保持高度一致，不折不扣地执行镇党委的决策，牢固树立全局观念，自觉服从全局需要。在工作中能够严格按照党风党纪、党员干部廉洁自律和计划生育工作“八不准”的相关规定和要求进行自

查，剖析自我，深刻反思，寻找党风廉政建设工作中的问题和不足，从思想意识上挖掘根源，进一步提高了勤政廉政工作的认识。

回顾一年来的工作，虽然我都做出了积极的努力，取得了一定的成绩，但自己在工作学习等方面还存在一些缺点和不足，平时忙于日常事务，深入基层调研不够，特别是到群众中去调研较少。今后，我将竭力进取攻关，努力克服不足，创造性地开展工作，加强学习，加强调研，加强作风和党风廉政建设，也恳请同志们批评监督。

以上是我的个人述职述廉报告，不妥之处请各位领导和同志们批评指正。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

## 农机个人工作总结篇六

20xx年，我继续担任红松洼国家级自然保护区管委会主任职务，现将一年来的工作和党风廉政建设工作述职如下。

20xx年，在市委、市政府正确领导下，红松洼保护区圆满地完成了各项目标任务，并取得一定工作成效。

干部队伍素质得到加强。按照学习型党组织建设的要求，坚持“学习日”制度，深入开展“周五一课”、“每人一讲”活动，要求干部职工全员学习、全过程学习，大力倡导工作学习化，学习工作化，充分利用互联网等平台及时学习最前沿的理论知识，切实增强理论学习的前瞻性和实效性。积极开展争做“五型”干部。以争做“学习型、创新型、勤政型、团结型、务实型”“五型”干部为引领，深入开展创先争优活动，按照“干什么学什么、缺什么补什么”的原则，不断



加强岗位练兵和业务技能培训，进一步提高了干部职工的政治素质和业务水平，为实现“工作求创新、岗位做贡献”奠定了基础。同时，通过采取集中学习与干部职工自学相结合的方式，不断加强对干部职工的学习教育，形成了良好的学习氛围，提高了干部职工自身素质。

自然保护区管理水平得到提高。在实验区元宝山上新建了高20米望塔一座，为春秋季节的防火和夏季生态保护提供了有力条件；完成了保护区坝上队管理库改造工程；制作了保护区49块宣传标志牌，有效提高游客的环保意识；配备了电脑，打印机，档案厨等设备，有效改善了办公条件。完成了能力建设项目中投资73.998万元的相关设备采购以及科研宣教中心的选址、地质勘察、图纸设计等前期工作；总投资173万元，申报的《坝上地区自然保护区有机食品开发与生物多样性保护研究》获得批复；筹措资金60万元对围克公路红松洼路段的15公里破损路面进行整修，对风电建设损坏的1000亩草地进行了补播种草，有效维护了草地植被覆盖率。

草原防火工作措施到位。由于干旱、多风，春季返青较晚，冬春雨雪稀少等原因，精心组织，周密安排，与相邻的姜家店乡、北曼甸林场组成防火联防组织，春秋两季定期召开联防会议，不定期进行联防检查。着重加强防火检查站和流动检查力度，对过往行人及车辆严格坚持“三不放行”制度（不接受防火检查不放、不扣留火种不放、无防火通行证不放），增加了流动岗哨的数量，对野外吸烟弄火者，一经发现，严惩不待，决不姑息迁就。成立防火扑火队并处于临战状态，做到“组织、任务、队员、机具”四落实。

旅游接待水平明显提升。为充分发挥草地多种功能和挖掘现有旅游资源，实现草地生态平衡和持续利用，探索自养型经济模式，积极推介“五花草甸”景观和风力发电等人文景观，倾力打造红松洼旅游品牌，在围场县旅游资源整合，塞罕坝森林公园、御道口牧场和红松洼保护区联合组成木兰旅游公司，打造皇家旅游品牌，实现集约共赢，在环线旅游的带动

下，红松洼的游客明显多于往年，旅游收入也由每年几万元上升到几十万元。

按照“一岗双责”，“一把手”负总责，“谁主管谁负责”的原则，我与副职领导、副职领导与所分管科室负责人层层签订党风廉政建设责任书，形成了一级抓一级，一级对一级负责，层层抓落实的责任体系。还将落实党风廉政建设责任制的情况与领导干部年终考核的政绩挂钩，与干部的提拔任用挂钩，与个人评先评优挂钩，进一步增强了工作的责任感。此外，先后完善出台了学习工作、来客接待、请假销假、财务管理、车辆管理等规章制度，严格用车、办公用品购置、来客招待等审批，把管理重点放在领导干部权力的运行上，以规范领导干部的从政行为。严格执行“收支两条线”的各项规定，杜绝“小金库”现象的发生，并每季度向全体职工公布财务收支情况，做到了公开透明。此外，在日常工作中，我坚绝做到不搞“一言堂”，按照“集体领导，民主集中，个别酝酿、会议决定”的原则，对大额经费开支、办公设备购置、人事调动和安排等事宜，做到了集中讨论、集体决策，促进了决策科学化、民主化。同时，我始终牢记克己奉公、廉洁为民的宗旨要求，严格执行“五个不允许”和“十二个不准”等一系列党风廉政建设的规定，自觉遵守党的政治纪律、组织纪律、经济工作纪律、群众工作纪律。严格按照要求配备公务用车，没有超标准购买更换小汽车。没有收受有关单位和个人的礼金礼品、有价证券和支付凭证。没有利用公款大吃大喝及参与高消费活动。没有借开会、考察、培训等名义变相进行过公款、公车旅游。个人收入只有工资，没有在企业兼职、领取报酬或奖金。没有利用职权违反规定干预和插手建设工程招投标、经营性土地使用权出让、房地产开发与经营等市场经济活动。没有参与过赌博。没有用公款为个人购买商业保险。没有利用职务便利将应由本人或亲属支付的个人费用由下属单位或其他单位报销。没有利用职务便利占用公物归个人使用或进行营利活动，没有借用公款行为。

一年来，在上级领导的支持和帮助下，在自然保护区全体干部职工的努力下，保护区的各项工作进展顺利。但也清醒的认识到，保护区的各项工作与各有关部门和各级领导的要求仍有一定差距，还存在着一些不足和问题。一是保护区与周边乡村在边界上存在一些分歧，需要尽快协调解决；二是保护区业务经费不能落实，使各项工作的正常运行面临一定困难；三是保护区底子薄，基础设施建设滞后，管理、监控手段和科研条件还比较落后，缺乏必要的科研监测和管护设备，需进一步争取上级支持；四是保护区管理队伍的业务水平和整体素质仍有待进一步提高。这些问题需要我们在今后的工作中加以改进。

## 农机个人工作总结篇七

xx年以来，我在市政协主席会议和分管主席领导下，以经济建设为中心，以服务大局为重点，以履行职能为己任，按照市政协xx年工作要点的安排，积极组织经济界委员，认真履行政治协商、民主监督、参政议政主要职能，圆满完成了今年的工作计划，为推进朝阳的经济和社会发展做出了积极的贡献。

去年下半年，朝阳遭受了历史罕见的严重旱灾侵袭，陈书记当时就提出了要实施每个自然村有一口深水井、全市农村户均一栋保护地大棚的“两个一工程”的工作目标，今年年初省政府作出了支持朝阳建设百万亩设施农业的重大决策，决定给予朝阳10亿资金的扶持。省、市两级的决策，都把焦点指向了设施农业，确立这样的焦点，主要考虑的就是立足当前，着眼长远，加快解决朝阳的“三农”难题。市政协在年初制定工作要点时，也提出今年要筹办一次推进朝阳保护地发展的专题会议，正好和市政府的工作重点不谋而合。根据的总体部署和市政协年初的工作安排，确定了市政协九届六次专题会议的议题，就是围绕推进全市设施农业发展问题参政议政、建言献策，同时责成经济委具体筹办这次会议。

为了筹办好这次会议，我们认真研究起草了《市政协九届六次会议筹备工作方案》，研究确定了xx个方面的重点调研课题，分别召开了市政协各专委会、各民主党派工商联和各县市区政协经济委主任会议，协调落实了调研题目。我积极协调市政协各专委会、各县(市)区政协和各民主党派工商联，围绕各自的调研课题深入开展了相关调研活动，共形成了xx份建言献策材料，围绕发展设施农业面临和需要解决的问题，从不同侧面提出了许多有价值的意见和建议。

我对这些建言献策材料进行了认真的审核修改完善，提交会议进行了大会发言。同时我代表市政协经济委和市工商联，也做了大会发言，提出了加强天气预报工作的意见和建议，受到了与会市领导的肯定和好评。我们还组成综合调研组，在主管副主席的带领下，深入到各县(市)区和市直有关部门，对全市设施农业的发展现状和存在问题进行了全面视察和深入的调查研究。通过视察和调研活动，了解到朝阳发展设施农业面临的困难和问题，既有思想认识问题，如有些干部群众有畏难情绪，觉得用一年时间完成过去xx年20年完成的工作量，担心完不成任务。也有实际存在的一些困难，如建设资金特别是配套资金不足，育苗设施不足，个别地方还存在建设用地不足和水资源不足等。在朝阳这样一个农村比重大、经济总量小的地区，大力发展设施农业，对于尽快富裕农民，提高农民收入和消费水平，拉动二、三产业，提高产业化、工业化、城市化水平，都有着特殊的深刻意义。所以，我们根据设施农业建设中存在的一些问题和任务的需要，起草形成了《市政协九届六次常务委员会关于推进设施农业发展若干问题的建议案》。该《建议案》从“坚定信心，强力推进设施农业建设，为全市人民谋福祉”、“以市场建设为中心，构建设施农业产品的集散中心和市场体系”、“以全面覆盖服务到棚为标准，完善设施农业的技术服务体系”、“以促进土地合理流转为手段，加速设施农业规模化发展”、“以发展农民专业合作社为纽带，提高农民发展设施农业的组织化程度”五大方面，提出了23条有益的意见和建议。

陈书记在会议上的讲话中，对市政协本次会和《建议案》给予充分肯定和高度评价，他指出：“围绕打胜百万亩设施农业建设攻坚战，市政协积极作为、靠前参与，组织各位委员进行了大量的调查研究工作，形成了关于推进设施农业发展若干问题的建议案和xx份很有份量的专题建议报告，对于百万亩设施农业建设必将产生重大推动作用。对于这份沉甸甸的建议成果，是满意的。”他要求“市政府及市直有关部门要对政协建议案和xx份建议报告认真研究、积极采纳，并及早转化为推动设施农业建设的决策，促使这些建议加快物化为设施农业建设的工作成果。”会后市政府批转了该《建议案》，要求各地认真采纳落实。在市政府的坚强领导下，经过全市上下的合力攻坚，全市设施农业建设呈现蓬勃发展的的大好局面。各地鼓励激励政策到位，突出建设规模，发展形势多样，推进势头强劲。到今年xx月，全市各地调整土地82.5 万亩，完成标准大棚墙体46.4 万亩，其中投入生产的30余万亩，总计完成投产的51.8万亩，现在准备再建墙体20万亩，到今年年底共完成调地100万亩。

朝阳属于农业大市，解决三农问题一直是市政府高度重视的重点工作。特别是今年省政府作出了支持朝阳建设百万亩设施农业的重大决策，迅速成为全市上下的高度共识。解决“三农”难题，必须首先解决农民的稳定增收问题，而设施农业正是既能长远避灾、又能促进农民增收的首要选择，是摆脱农业“靠天吃饭”困境的首选路径。解决“三农”难题，必须探求用工业化、城镇化减少农民的治本之策，而设施农业正是促进现代农业与工业化、城镇化、服务业现代化联动互动的基础环节，对于从传统种植业中解放生产力、推动富余劳动力向工业、向城镇转移具有重要的促进作用。解决“三农”难题，必须走发挥优势、转变农业发展方式的科学发展之路，而设施农业所具有的集约化生产、规模化集散的特点，正是发挥朝阳区位优势、交通优势、土地优势特别是气候资源优势，颠覆传统农业生产方式的一次历史性革命。由此可以得出一个结论，在朝阳关注“三农”，首先必须关

注设施农业。

为学习借鉴先进地区发展设施农业的先进经验，以推进我市今年100万亩设施农业建设进程，我们组织部分政协委员，在市政协有关领导带领下，于xx年5月中下旬，先后赴河南、河北、山东、江苏四省一些市、县进行了考察学习。先后考察了山东省寿光市的蔬菜博览园及蔬菜市场、青州市的高档花卉基地和江苏省徐州等地的设施农业，看到了这些地区以创新求发展，借优势促发展，以科技强产业，以品牌闯市场，以规模增效益的强劲发展势头。这些地区农业结构调整力度大，农民积极性高，发展规模大，速度快，势头猛，许多工作走在了全省乃至全国的前列。相比之下，我市设施农业的发展无论是从技术上、品种结构上、市场开拓上，还是从档次上、规模上都存在很多问题与差距，外地的许多新鲜经验非常值得我们认真学习和借鉴。

回来后，我们研究起草了《关于冀、鲁、豫、苏等地设施农业发展情况的考察报告》，《报告》介绍了外地发展设施农业的主要做法和先进经验，从“必须坚定不移地解放思想，用工业化经营的方式推动农业发展”、“必须加快农业结构调整步伐，创新农业发展新格局”、“必须培育农业龙头企业，拉动高效农业规模化快速发展”、“必须加强市场开拓，扩大农产品销售领域”、“必须加大土地流转力度，充分发挥专业经济合作组织的作用”、“必须高度重视技术创新，培育新的经济增长点”、“必须推行农业标准化生产，提高农产品市场竞争”、“必须强化政府的服务职能，营造设施农业发展的良好环境”等八个方面提出了意见和建议，并以市政协办公室文件名义报送市政府，为促进朝阳设施农业发展提供了重要参考依据。

组织经济界委员开展调查视察活动，为委员知情出力创造条件，是发挥委员主体作用、履行专委会职能的重要途径和重点工作。一年来，我们多次组织经济界委员到政府有关部门和委员企业调查视察，了解和听取基层委员的意见和呼声，

反映社情民意，收到了较好效果。同时认真做好兄弟市政协来朝考察的接待工作。参加了市政府有关工作会议。撰写了一些委员提案。参加了市政协及机关的有关会议和活动。

20xx年，市政协经济委要在今年工作的基础上，继续围绕全市经济建设大局，按照市政协的统一部署，开展好经济委新一年的工作。初步研究做好以下几项工作：一是对今年市政协九届六次专题会《建议案》的落实情况进行跟踪视察，继续为设施农业发展建言献策；二是组织经济界委员对朝阳新农村建设情况进行调研，形成调研报告，提出意见和建议；三是根据市政协工作要点，选择有关课题，筹办一次专题会议；四是组织好委员活动，加强与县市区政协经济委的工作联系。

## 农机个人工作总结篇八

我到煤矿工作以来，在矿党政和集团公司纪委、监察处的正确领导下，按照“团结协作，永葆一流”的精神和矿党政总体工作部署，以坚定的信念和饱满的热情扎扎实实地开展工作，发挥教育、监督、惩戒的职能，强势推进廉洁文化建设，加大监督检查的力度，严肃惩处违规违纪行为，促进了党风廉政建设工作健康发展。现将本人一年来的主要工作情况汇报如下：

- 1、以点带面，抓示范引路促全面创建。在廉洁文化“六进”上，采取了以廉洁文化示范点创建引路，结合单位实际，突出重点的开展工作，增强廉洁文化的针对性和有效性。我矿分别在采掘区队、煤炭运销、物资管理、非煤公司、物业后勤等单位设立了九个创建示范点，明确了创建的形式、内容、重点、机制和奖惩“五有”标准，各创建示范点紧密结合各自实际，突出不同侧重点和创建特色。如：弘大公司以廉洁文化进机关为切入，突出经营管理流程控制和营销管理工作重点；器材供应站以物资采购、物流管理为重点强化制度建设和有效监督，推进廉洁文化“进项目”；洗煤厂与运销科

以煤炭运销为重点，围绕构建“煤廉”文化，着力打造“学廉、保廉、促廉”的三个工作体系。我牵头先后组织座谈讨论2次，到各示范点协调指导10余次，又采取现场观摩、互相交流的形式组织召开了廉洁文化推进会，条件成熟时在弘大公司、器材供应站、洗煤厂召开了廉洁文化示范点现场会，推广了这三家示范点的成功做法，以点带面，推动了全矿各单位廉洁文化创建工作的深入开展。

2、送教上门，抓重点人群促廉洁自律。管理人员和“四管”人员是发生违规违纪的高危人群，也是廉洁教育的重点对象。

一是送教上门。针对他们工作人物重、头绪多工作实际，我采取送课上门、送教育到岗位的方式，根据岗位不同开展有针对性地廉政教育。我本人先后为工资、财务、企管、物资采购、土建工程、煤炭运销部门及非煤公司的管理人员、“四管”人员分别上了八场内容各有侧重的廉政教育大课，1240多人直接受教育。

二是案例警示教育。我用发生在矿区内外的典型案例，剖析违法违规问题的根源及应吸取的教训，满怀深情地警示各级管理人员、“四管”人员绷紧廉洁弦，常敲自律钟，洁身自好，严于律己。

三是专题送教。为他们送去了人手一册的《关于贯彻落实中纪委“七个不准”要求的具体规定》小册子等专题资料，制定了自学计划和督导措施，并组织了专题自学效果测试。采取送教上门的方法，使他们真切体会到是组织的关怀和关爱，326名受教育者撰写了心得感悟文章，做出了廉洁从业的庄严承诺。

3、营造氛围，抓关键时期促清廉过节。中秋、春节等重大节日是党风廉政建设的薄弱时期，重大节日我们都精心部署开展大型集中教育活动，营造浓厚的清廉氛围。20xx年中秋节期间，开展了“五个一”的廉洁教育集中活动。矿领导班子、



各管理人员、重要岗位“四管”人员逐级公开廉洁承诺、宣誓，全矿签订廉洁承诺书600多份。矿党委书记与全矿各级管理人员的集体廉政谈话，真心实意的帮助他们算好政治前途账、经济收入账、个人荣辱账和家庭幸福账，自觉遵守廉洁从政、从业各项规定；廉洁文化“进社区、进家庭”活动以社区居民、干部员工家庭为服务对象，组织了廉政箴言展板宣传、廉政建设现场绘画展演、群众廉政箴言签名、廉政文化理念刺绣比赛活动，营造了良好的廉洁文化氛围；“算清廉帐，敲自律钟”大签名等活动的深入开展，进一步强化了各级管理人员的廉洁自律意识。

各项工作有机结合起来，通过教育活动推动了我矿一贯倡导的“卓越执行、高效落实”，进一步转变了党员干部的思想、工作、生活作风。

根据矿重点工作安排，围绕经营管理运行，推进制度创新，健全监督机制，加大监督检查力度，进一步规范和约束管理人员和“四管”人员的从业行为。

1、系统完善了党风廉政建设责任制。从责任范围、责任内容、责任实施、责任考核、责任追究五个方面进一步明确了领导班子成员的责任分工，层层签订包保责任状，进一步强化了分管领导分管范围内党风廉政建设第一责任人职责和“一级对一级负责”责任制，形成了责任分解、责任考核、责任追究的责任，对责任制落实情况实行了月度记分考核、季度通报、年度兑现。20xx年，根据计分考核情况，兑现了管理人员和纪监员的风险抵押奖励，扣减52人，扣款9900元。

2、规范了经营管理关键环节的程序运行。围绕《资金管理规定》、《经济合同管理规定》、《地销煤销售发运管理规定》、《物质采购和物流管理规定》、《招（议）标管理办法》、《基本建设工程管理办法》等经营管理制度开展监督检查，抓住物资采购招标、工程招投标、物流管理等重要环节进行重点监督。特别是集团在特殊时期对经营管理、

煤炭销售、资金管理、物资管理和采购等重点工作提出的要求后，依照集团公司文件规定对煤炭及副产品销售管理、物流供应管理、财务和资金管理、责任落实和责任追究等工作进行了规范管理和特别督察。

3、多方位开展效能监察□20xx年，在重点完成集团公司规定的20xx年度物资采购合同履行情况□20xx年上半年单项奖和招待费管理两项效能监察的基础上，立足我矿实际，自选题目，先后开展了一季度工资分配发放、物资招标采购、煤炭销售、废旧物资处理、领导干部及“四管”人员经商情况□20xx年上半年现金收入收支情况、罚款收入收缴情况七项效能监察，共提出了改进经营管理工作方面的建议29条，督促建章立制5项，促进了生产经营的健康运行和管理水平的提高。特别是一季度工资奖金分配、发放情况效能监察中发现16家单位（含工段）存在的问题，纪检部门下达了书面限期整改通知书，要求10日内整改完毕并报送整改情况，对没有按时完成整改的3家单位预计通报批评并予以记分。

4、对重点单位跟踪督察。对器材供应站、煤质运销科、经营管理部、弘大公司、弘兴公司等部门贯彻落实集团公司新规定和要求进行自查自纠，开展“回头看”的同时，矿成立纪检、监察、审计等部门联合检查组，不定期地对集团公司的的执行情况进行督察。今年以来，先后深入到区队、岗点、现场督导160多次；全过程参与招议标项目监督21项次，组织评委廉政宣誓，督促招标的公平、公正，有效杜绝了招（议）标过程中的违规违纪行为；牵头各级管理人员调整监督交接20人次。

20xx年调查各类信访9起，立案5起，其中自办案件3起，司法机关转来2起。给予党纪处分3起3人，1人给予开除党籍处分，并解除劳动合同，1人给予察看一年的处分，1人给予党内严重警告处分；政纪处分2起2人，分别给予记过、记大过处分□20xx年除给予纪律处分外，对违纪情节较轻的，采取组织

手段予以处理，先后责任追究管理人员32人次，其中附带经济处罚的20人次，累计处罚金额达5900元，通报批评5人，责令写出书面检查7人次。在查办案件同时注重发挥办案治本作用，做到“一案双报告、双分析、双教育”，既每一起案件形成调查报告、违纪成因报告，分析发案原因，分析管理漏洞，教育当事人，警示其他人。

在专职纪检人员较少的情况下，在发挥专职纪检人员作用的同时，注重充分发挥基层纪检组织的作用，扩大了纪检组织的监督范围。在全矿31家党支部组建了纪监网络，选拔了109名思想政治素质高、责任心强的纪监员。为提高纪监员的业务能力，我们举办一期纪检员培训班，对纪检员进行了法规学习和业务培训。对109名纪检员实行了党风廉政建设责任风险抵押，缴纳了600—800元的风险抵押金。为发挥纪监员的监督作用，我们出台了《关于基层纪检监察组织的管理规定》，明确了基层纪监组织的权力和职责，特别强调了基层纪监组织对侵犯职工利益的行为有否决权。健全了考核、追究的机制，还制定了《煤矿纪监员考核细则》，对没有发挥应有监督责任、单位出现违规违纪行为的纪监员采取扣除抵押金本金、取消奖励的考核措施，强化了纪监员的责任。在全矿形成了监管重心下移、全方位监督的监管网络。

组织委派我到煤矿工作后，根据矿班子成员分工，我分管纪检监察和审计工作，实行了纪检监察、审计合署办公。在日常工作和生活中，按照“四高理念”，不仅自己带头在思想境界、综合素质、工作创新、学习、勤政务实、贴近群众等六个方面要求高一格、严一格，而且要求每一位纪检监察审计人员必须做到，发挥了合署办公的优势，分管的纪检监察和审计工作再上新台阶。迎接了集团公司廉洁文化“六进”现场推进会在矿的成功召开，在集团公司全体纪检干部培训班上有展示交流了纪检工作资料。审计完成日常审计14项，专项审计22项，审减工程款83.35万元。带头严格遵守领导干部廉洁自律的各项规定，严格遵守中纪委对国有企业领导人员重申并提出的“七个不准”和集团公司、矿有关的各项

规定，经常按照上级的各项规定对照检查，自重、自省、自警、自励，规范行为，严以律己，带头做到不收礼、不送礼，不该拿的奖金一文不取。

20xx年的党风廉政建设工作虽取得了一些成效，但离上级要求和领导的期望还有一定距离，还存在的一些问题：

三是纪监员作用发挥不好，督导的范围和力度不够；四是查办案件的力度还需进一步加大。

这些问题，在今后的工作中加大力气解决，努力使纪检监察工作更好地围绕煤矿的中心工作，抓好纪检监察工作，再上新台阶，取得新佳绩。