

# 书面报告做(优质7篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 书面报告做篇一

《女职工劳动保护规定》于2012年4月18日国务院第200次常务会议通过，已开始执行。但《女职工劳动保护规定》早已于1988年提出并随后出现多部关于女职工相关保护法的条例，算一下至今已有28年了，但从本次调查中会发现有许多女性职工甚至都不知道有《女职工劳动保护规定》这项法律规定，就更不用说法律里的内容了，结果也就导致不知道有这项法律可以保护她们，法律带来的益处也就享受不到，如果自身在工作中的权益受到侵害不知道如何保护自己。下面就20份问卷调查，其中有本单位女性管理人员的6份，本单位女性职工7份，街道卫生院女性职工7份，就此调查反映的情况下面我来做简单的说明。

### （一）15%的女职工与单位签订了劳动合同

劳动合同是明确双方权利和义务，并受到法律保护的制度，也是女职工劳动保护的基本保证。

从调查的问卷来看，女职工所在单位一般均有工会组织和女职工组织。但女职工与单位签订劳动合同的人数只有3人。或许单位规模小，人口流动也小，所以职工人员与单位之间签合同比重减少。

### （二）对女职工的“四期”保护情况

孕期保护是女职工特殊保护最重要的环节。为了母婴健康，

大部分单位对怀孕7个月以上女职工及时调整适宜的工作，不安排其加班或从事夜班劳动。怀孕女职工能够定期进行产前检查。被调查女职工产前检查计入劳动时间者占50%。单位能执行90天产假的规定。

### （三）女职工健康检查和妇科检查的情况

从问卷中反映单位不能够定期对女职工进行健康检查，其中只有5%的职工能在1—2年检查一次，而其余职工没有享受到免费妇科体检的权益。

### （四）对《女职工禁忌劳动规定》的执行情况

从调查的个人问卷的总体情况来看，各单位对《女职工禁忌劳动规定》的执行情况很好，单位均遵守不安排女职工从事四级劳动、井下作业、有毒有害工作，以及一切不适合妇女经期承担的高空、低温、冷水和三级强劳工作，未安排孕期禁忌从事的劳动范围规定的几项。

（一）女职工劳动保护设施缺乏 调查显示，在女职工卫生设施的保障上，单位没有提供相关设施。当然这也主要与单位人员的规模有关。因为根据1993年《女职工保健工作规定》第七条第二款的规定：“女职工在100人以上的单位，应逐步建立女职工卫生室……”。

### （二）在一些企业女职工“四期”保护有待于进一步提高

1、在孕期保护上，本次调查只设立了“您在孕期有没有遭受过劳动权益受到侵害的情况”，选择因产前检查，不算作劳动时间扣工资的占了45%。而且关于“您有没有因为怀孕、生产和哺乳，遭受过薪酬、晋升和福利及培训方面的歧视”这一题有70%的职工选择了有。

2、调查中有一题“您知道下例哪些假期是您可以享受的”，

知道有产假的占100%，而知道有晚育假、配偶的护理假、计划生育假、流产假的分别占60%、10%、15%和35%。可见女职工们对这项法律知道的太少了。

（三）女职工劳动保护规定的要求和运用范围已落后于我国经济发展的形势

主要表现在：经期、产期、哺乳期的工资标准及相关报销标准和当前工资制度不相适应，各单位难以准确执行。例如，女职工劳动保护规定中第四条“不得在女职工怀孕期、产期、哺乳期降低其基本工资或解除劳动合同”，这里的基本工资伸缩性很大，在单位自主确定工资的情况下，要给予新的、具体的说明。

针对上述调查发现的问题，提出如下建议：

（一）加强对现有法律法规的监督和执行

在我国现有的法律、法规中，涉及女职工劳动保护的条款较多，主要集中在《女职工劳动保护规定》和《北京市实施〈女职工劳动保护规定〉的若干规定》中。从这次调查情况看，违反女职工劳动保护规的情况比较普遍。

在《女职工劳动保护规定》中，直接涉及女职工劳动保护的条款主要集中在第3—11条中，而调查显示，其中违反第4—10条的情况都存在，有的还比较严重。这说明我们的检查、监督力度不够。为此，建议各相关部门应建立一项定期联合检查、监督的制度。定期检查贯彻女职工劳动保护规定的落实情况，加大行政执法力度，使女职工劳动保护工作实现规范化管理。同时，要采取措施，让广大女职工参与到法律的监督执行中去，充分利用现有法律维护职工个人的合法权益。

（二）尽快出台职工生育保险制度

为保障女职工的特殊权益不受侵犯，解决女职工孕、产、哺乳期内遇到的种种不公正待遇，建议相关部门尽快出台生育保险制度。对女职工的生育价值实行社会补偿将原来的生育“企业保险”变为“社会保险”。这样既体现新形势下政府对女职工合法权益的保障，又有利于女职工生育价值得到社会的承认，同时对促进和保护企业参与市场公平竞争有着十分重要的意义。

### （三）加强有关女职工劳动保护政策法规的宣传教育

本次调查显示，职工对有关女职工劳动保护规定的了解程度不高，在女职工中知道《女职工劳动保护规定》的占20%，《女职工禁忌劳动范围》的占5%。从中可以看出，即使对最为普及的《女职工劳动保护规定》的了解也不到被调查者的半数。为此，必须进一步加大对《女职工劳动保护规定》、《北京市实施〈女职工劳动保护规定〉的若干规定》、《女职工禁忌劳动范围的规定》等政策法规的宣传力度，加强单位领导的教育，不断提高其法律意识，增强保护女职工合法权益的自觉性、主动性，使单位的女职工劳动保护工作更加规范化。同时，加强对女职工的宣传教育，使其学法、懂法，增强依法自我保护的能力。建议采取举办讲座、咨询服务、知识竞赛等形式进行宣传教育普及法律知识。

## 书面报告做篇二

今年“五一”假日期间，面对全市所有景区免费对外开放、游客来x数量猛增的严峻形势□xx县委、县政府高度重视，认真分析，科学安排，严密组织，果断决策，确保了全县“五一”假日期间旅游工作基本实现“安全、顺畅、文明、有序”的目标，取得了显著的工作成绩。据统计，全县“五一”假日期间共接待游客91.38万人次（其中□xx景区接待游客17.6万人次□xx景区接待游客14.94万人次□xx景区接待游客6.71万人次），同比增长246%；旅游直接收入3816万元，

同比增长117%；旅游总收入2.29亿元，同比增长428%。无重大旅游安全事故发生。

为了积极有效应对今年“五一”假日期间全市所有景区免门票的挑战，XX县委、县政府高度重视，主要领导多次召开会议，对今年“五一”假日期间的旅游工作进行分析和预测，并做出了科学统筹安排。为了切实做好假日期间旅游各项工作，县里专门成立了“XX县五一假期旅游工作协调总指挥部”，县长亲自担任指挥长，统一协调指挥全县“五一”期间的旅游工作。总指挥部下设办公室和十个分指挥部，分别由县四大班子领导任指挥长，由有关单位负责同志为成员，具体负责每个景区“五一”假日期间旅游工作的指挥和协调。同时，县委、县政府又专门下发了《XX县2012年“五一”假期旅游安全有关单位工作职责》和《XX县“五一”假期旅游安全工作应急处理预案》等文件，对全县“五一”假日期间旅游工作进行细化和任务分解，确保每项工作落实到位。“五一”假日期间，指挥部所有领导全部吃住在景区，深入一线，靠前指挥，果断决策，及时发现和处置各景区（点）出现的突发问题，如5月1日下午三点，总指挥部主要领导根据上午全县各景区游客进入的情况，及时在尧山镇召开会议，果断决策由各分指挥部在景区出入口及主要路段，设立客流量、车流量登记站和预警控制点，实行预警报告制度，每两小时把进入景区的人员及车辆情况上报县假日协调指挥部办公室，假日协调指挥部办公室汇总各类信息，统一向总指挥长、各分指挥长、预警总指挥等发布预警信息，然后根据预警类别，决定对游客和车辆进行分流。这一决策，确保了全县“五一”假日期间旅游工作平稳有序。

为了切实做好今年“五一”假日期间全县旅游各项工作，全县各级各部门根据《XX县2012年“五一”假期旅游安全有关单位工作职责》的要求，认真落实，各司其职，各尽其责，部门联动，通力合作，全力共同打好今年“五一”假日期间全县旅游工作攻坚战。

（八）县工商局在景区及重要聚集区设立监督服务台，接受游客投诉；

（九）311国道沿线各乡（镇）抽调工作人员160名，挂牌上岗，设立咨询台，为游客提供咨询及茶水供应等服务。同时，指挥部成员单位按照职责分工，公布值班电话和协调、投诉电话，实行24小时值班。

今年“五一”假日期间□xx县全县各个景区顶着免门票带来的巨大的经济压力，能够顾全大局，积极响应并认真贯彻落实市政府的决策部署，从领导到职工，积极支持，大力配合，一如既往地参与到旅游接待和服务工作中，受到社会各界和游客的高度评价。如尧山□xx□xx等大景区，去年以来，为了宣传景区、招揽游客，都投入了很大的精力、物力和财力，特别是xx和xx景区，都分别与省内外数百家旅行社签订了“五一”旅游协议。今年景区免费对外开放使他们承受了特别大的经济压力，但他们仍然尽职尽责地投入到游客接待和服务工作当中，为了能把工作做好，他们夜以继日，不顾疲劳，经常忙到夜里十二点以后，毫无怨言。在“五一”假日期间□xx景区在人员不足的情况下，还抽出精干的施工人员参与现场秩序的维护，同时，还经常腾出经理和工作人员宿舍，让游客免费入住。

“五一”假期虽短，但也暴露出一些问题。一是景区及公路沿线公厕、停车位等接待服务设施数量不足；二是旅行社与景区前期签订的业务合同因免票无法执行，引起经济纠纷，后续工作需要妥善处理；三是311国道作为通往其他景区的干线公路，路况较差，需要尽快整修；四是应尽快增设公路沿线旅游交通指示牌。

### 书面报告做篇三

20 年 月 日□xx-x卫生监督所来我校进行餐具抽样检测，分

别检测了一楼食堂两只熟食盆，二楼食堂三个盛菜勺，三楼清真食堂两只方盆，检测结果为一楼食堂两只熟食盆合格，二楼食堂三个盛菜勺和三楼清真食堂两只方盆不合格，月日□xxx卫生监督所来校通报检测结果并要求我校食堂进行整改。

对于餐具抽样检测不合格的情况我校进行了自查和整改。

(一) 自查情况如下：

- 1、一楼食堂：消毒工作开展良好，自查合格。
- 2、二楼食堂：消毒工作认真开展，各类餐具严格按照要求消毒。
- 3、三楼食堂：消毒工作开展正常，经与工作人员排查不合格原因发现，三楼食堂内的熟食方盆是闲置不用的，盛熟食均用大圆盆，采样时，食堂工作人员未及时与监督所工作人员说明情况，导致检测方盆不合格。

(二) 整改情况如下：

学校领导和相关工作人员针对此次卫生监督所的整改通知，认真学习，并召开食堂工作会议，排查问题所在，总结经验教训，布置整改方案，严格责任到人，把好食品操作各个关口（食品采购关、食品存贮关、食品操作关、餐具消毒关、食品安全关等），确保食品安全卫生。针对此次事件，各食堂针对消毒关整改如下：

1、一楼食堂：

- (2) 做到熟食间和消毒间的储存柜干净、卫生、无杂物；
- (3) 餐具及时消毒，消毒后妥善保存；

(4) 熟食操作时严格遵守操作规范，

## 2、二楼食堂：

(2) 做到熟食间和消毒间的储存柜干净、卫生、无杂物；

(3) 餐具及时消毒，消毒后妥善保管；

(4) 熟食操作时严格遵守操作规范。

## 3、三楼食堂：

(1) 及时将闲置熟食盆移入仓库，确保熟食间无杂物；

(3) 做到熟食间和消毒间的储存柜干净、卫生、无杂物；

(4) 餐具及时消毒，消毒后妥善保管；

(5) 熟食操作时严格遵守操作规范。

## 书面报告做篇四

按照县安委会总体部署，我局认真贯彻落实上级安全生产工作的文件和会议精神，牢固树立大局意识，积极组织相关单位，认真开展农业生产安全隐患排查治理活动，狠抓各项安全生产工作，取得了显著成效。现就我局安全生产工作排查情况报告如下：

安全隐患排查小组成员结合相关单位的实际情况，分组对安全隐患进行拉网式排查。

农机安全排查情况：农机监理股组织工作人员深入全县各个乡镇进行了隐患排查，重点对农机安全生产责任制、农机安全生产规则制度落实情况、拖拉机牌证发放情况、拖拉机违

法违章情况等进行了排查，截止目前，全县拖拉机4763台(含耕整机)，联合收割机97台，拖拉机及联合收割机驾驶员528人，全县耕整机均没有上牌；检查纠正违章拖拉机183台次，收缴3副，检验合格拖拉机603台。

农资市场排查情况：执法大队、联合植保质检站、检测中心对全县各个乡镇进行了检查和指导，一是加强对禁限用高度、农资打假等集中重点排查。二是加大抽检力度，强化投入品的监管、生产过程的控制、产地准出的管理，三是强化监管，督促农资经营户、农产品生产企业、农民专业合作社建立规范生产纪录档案，注重风险评估、监督检查、例行监测。

一是加强组织领导，落实安全生产责任制。为了加强农业安全生产排查工作，我局高度重视，成立由局总支部书记梁远均同志为组长，检测中心，执法大队，农机监理股，植保植检站主要负责人为成员的排查小组，切实抓好安全隐患排查工作。

二是加强惠农政策宣传，确保农民得实惠。结合“3.15”消费者权益日、“送科技下乡”、“放心农资下乡进村”、“农机安全生产年”等活动，通过新闻媒体、局网络平台、会议、培训班、宣传标语、宣传画等多种形式，广泛深入宣传，让群众了解安全生产知识，农产品中违法加非食用物质、滥用食品添加剂和高毒、高农药残留的危害，并向社会公布农产品质量安全投诉举报电话，畅通举报投诉渠道。发放《农药安全科学使用》、《如何购买放心农药》等农药安全科学使用知识宣传册1万余份，推广安全用药知识和技术，提高广大农民科学用药技术水平和质量安全责任意识。

三是建立长效机制，强化监管力度。根据农业部的统一部署，强化高毒农药监管，每年开展农药专项整治活动，今年着重加大农药市场产品质量抽查力度，抽检重点由城区的销售大户延伸到乡村农药零售商，重点检测农药产品中是否添加高毒农药成分或其它非登记农药成分，对在农药产品中添加高

毒农药成分的违法行为将依法从重处罚，并与农药经销商签订《开江县农药经营安全责任书》，截至目前共签订责任书38份，共抽查农药零售商82家，抽查农药品种42个。要求广大农资经营户建立农药经营档案。在农业生产和病虫害防治的关键环节，督促农资经营户按照植保部门提供的《植保情报》推荐药剂进行防治。

农机安全生产隐患表现在农业机械保有量大，分布多、面广、线长，监管难度大；有个别“无牌无证驾驶”，报废车辆机械使用等现象；农机驾驶操作人员文化素质低，法律意识淡薄；农机监理体系薄弱，人员少，经费缺，设备差；农机监理系统经费紧张，办公设备、交通工具落后，检验设备无。

检测中心要充分利用现有检测条件，扩大农产品质量安全抽检频次，扩大抽检范围。重点在检测蔬菜、水果中甲胺磷等30种禁限用农药残留，茶叶中铅及六六六等9种农药残留，食用菌中荧光增白物质及11种农药残留。对超市、农贸市场、生产基地每周不少于2次抽检，“三品一标”农残监测合格率达到100%，主要农产品农残监测合格率达到98%以上。全面开展对农药生产、经营主体的清查，不留死角，对不符合法定条件或者严重违法的，要依法予以清理、取缔。

农药市场的监管工作一直以来都是由农业局来负责，但从12月1日以后，对能直接造成生命健康危害的一类农药已列入到危险化学品物品目录中。凡是列入危险化学品物品目录中的产品，按照国务院颁布的《危险化学品管理条例》要求，这一监管职责已划入到其它8个部门。特别是安监局要对农药经销商负起是否发放特种经营许可证的工作。工商行政管理局应该按照《四川省农药管理条例》中第十二条规定之要求，认真履行好农药经销商的资质审查义务，凡不合格者一律不发放工商营业执照，同时加大打击无照经营行为的力度。

农业局行政执法大队和质量监测中心应认真负责指导、监督农药在使用过程中的一系列问题。对生产基地和大田生产进

行巡查和监督。指导农民、生产业主科学用药、合理用药。不超范围使用农药，不超剂量使用农药、不超安全期使用农药。严禁高毒高残留农药用于农作物生产，监查高风险农药的使用状况。对生产基地业主的生产活动进行检查和指导，督促他们完善生产档案的建立，在生产、运输、贮藏过程中不得使用、添加各种违禁物品。重点产品(如：蔬菜、茶叶、水果)还要进行抽检。农资市场上一经发现有违禁产品出售，一律立案，加大打击处罚力度。重大案件移送处理。

## 书面报告做篇五

就业是民生之本、安国之策，解决就业问题，关系到人民生活水平的提高，也关系到社会的长治久安。为深入了解我区劳动就业工作情况，监督区人民政府切实抓好该项工作，区人大常委会组成了由常委会副主任岳xx任组长，部分区人大常委会委员、区人大代表参加的视察组，于xx年8月29日对xx区劳动就业工作情况进行了视察。视察组实地察看了xx新区创业园情况，听取了区政府关于我区劳动就业工作的情况汇报，并进行了座谈。现将视察情况报告如下：

区政府全面贯彻落实就业优惠政策，建立完善统筹城乡就业工作机制，加大资金投入和培训力度、积极扶持创业以拉动就业，发挥创业园和失地农民创业协会的作用，全区劳动就业工作取得一定成效□xx年，提供有效就业岗位1952个，城镇新增就业1139人，城镇下岗失业人员再就业275人，就业困难人员就业232人，开发公益性岗位384人。小额担保贷款完成192户，贷免扶补完成120户，推荐劳动密集型小企业小额担保贷款3户，完成劳动密集型小企业小额担保贷款2户。职业技能培训980人，农村劳动力转移就业3723人，新增转移就业收入3876.4万元。城镇登记失业率为3.5%。

### (一) 明确工作责任

区政府年初及时拟定《xx区xx年促进农民就业工作方案》，明确了促进就业工作的组织领导、具体目标、责任分工、工作措施等，分别与各街道办事处签订《目标责任书》，同时，将各责任部门促进就业工作情况与年度考核挂钩，强化了工作保障。

## （二）落实政策资金

近年来，区政府先后出台了《关于解决失地农民基本生活保障的试行办法》等十个文件，制定了以财保障、以地保障、以房保障、以业保障的措施，采取灵活多样的就业方式，广开就业门路。按照xx年区政府出台的《呈贡新区促进就业和创业工作实施意见》，区财政每年预算安排xxx万元就业创业资金，主要用于：一是对全区范围内凡招聘被征地人员签订劳动合同1年及以上（含1年），并缴纳社会保险费的企业和单位，在劳动合同期限内给予用人单位1000元/人/年的就业安置补贴。二是加大公益性岗位开发力度，用于安置失地失业人员就业，每年争取开发400个公益性岗位。三是鼓励街道、社区自主开发就业岗位，尽其所能安置被征地人员。每开发一个就业岗位并成功安置一名失地人员，给予街道办事处或社区居委会200元的工作经费。投资1400多万元创建“三园一体”的创业基地，每年投入约200万资金用于运营。区财政每年安排xxxx万元资金，专项用于失地农民补助。

## （三）创新工作理念

创建了集大学生创业园、大学生村官创业园、失地农民创业园“三园一体”的创业基地。创业园建筑面积3000平方米，目前已有60个项目入驻。通过对大学生创业项目提供免费的基本办公条件、在政策上给予优惠、在创业资金上给予扶持、在创业理念管理等方面给予引导、大力支持高校毕业生就业见习、开发就业岗位、为入驻项目提供免费法律援助等方式方法，创业园运转情况良好。

于xx年10月成立了全省首家失地农民创业协会，为失地农民再创业提供专业化和规模化的平台，协调相关单位和部门为我区失地农民提供政策、法律、信息、咨询、维权、培训等服务。同时，不断建立和完善对失地农民就业创业扶持政策，引导我区失地农民努力拓展创业就业门路。

（一）全区劳动就业底数不清。全区没有对劳动力人口数、在本地就业人口数、大中专毕业生人数等数据进行比较翔实的统计。

（二）管理服务有待加强。“三园一体”创业基地通过创业带动就业的力度仍显不够，投入与产值差距较大。失地农民外出租地产生的问题和矛盾较多。

（三）就业观念落后。大部分失地农民、大中专院校毕业生不愿到社会急需的服务业等第三产业和艰苦行业工作，失地、失业后安于现状，不急于找工作，不善于为将来的生活打算。

（四）就业培训不实用。一方面培训课程缺乏市场调查，实训课程不足，与用工需求结合的培训少，就业培训针对性不强，培训后实现不了就业；另一方面，参加培训人员的就业技能不高，文化程度偏低，培训目的不明确，难于组织开班。

（一）摸清全区劳动力信息基础数据。对全区劳动力结构（失地农民、城镇居民、大中专毕业生等）、就业情况做一个系统的调查，掌握基础数据，便于为有就业需求的人员提供有效服务。

（二）加大和改善政府扶持、管理、服务的力度和措施。建立与高校、企业、街道、社区的联动机制，通过政策导向，要求用工单位首先安置本地有就业需求的人员，积极开发就业渠道和就业岗位，重点解决失地农民、大学生的就业问题，努力形成齐抓共管的就业工作局面。充分发挥创业园的作用，继续鼓励以创业带动就业，提高创业的成功率，吸纳带动更

多劳动者就业。提高失地农民外出租地补助资金的使用效益。

（三）加大宣传力度，进一步转变劳动者的就业观念。利用图片、宣传片、报告会、巡回演讲等直观形式，多深入企业、深入街道、社区进行全方位的宣传，营造全社会关心就业、扶持就业的氛围。引导劳动者树立“服务于社会需求”的就业观念，把正确的择业、就业观念教育作为就业指导的重要内容，引导他们把握好个人志向与自身条件、社会需求之间的关系，准确定位，鼓励他们到艰苦行业、服务行业或通过自主创业来实现就业。

（四）提高培训的针对性和实用性。在掌握用工单位需求，调查劳动者需求的基础上，采取订单式培训，缓解用工单位招不到工，有就业需求人员找不到工作的矛盾。

## 书面报告做篇六

**\*\*市建设工程招标投标服务中心：**

我单位项目，依照《中华人民共和国招标投标法》、《评标委员会和评标方法暂行规定》（七部委第12号令）、《工程建设项目施工招标投标办法》（七部委局第30号令）的规定进行招标，于年月日公开开标后，确定为中标单位。依照《中华人民共和国招标投标法》第四十七条规定，现提交本工程项目招标投标情况的书面报告，请予备案。

书面报告包括以下内容：

1. 开标
2. 会议纪要；
3. 评标
4. 委员会的评标
5. 报告；
14. 中标
15. 人的投标
16. 文件。

招标单位：（盖章）

## 书面报告做篇七

辞职报告格式|辞职信格式

其实要写好一封辞职报告 是很简单的，只要了解辞职报告的格式，就可以写出一封好的辞职信 了，下面就为大家介绍辞职信 的写法，此文仅供参考。

### （一）辞职申请书标题

辞职信在申请书第一行正中写上申请书的名称。一般辞职申请书由事由和文种名共同构成，即以“辞职申请书”为标题。标题要醒目，字体稍大。

### （二）辞职申请书称呼

辞职信要求在标题下一行顶格处写出接受辞职申请的单位组织或领导人的名称或姓名称呼，并在称呼后加冒号。

### （三）辞职申请书正文

辞职信正文是辞职申请书的主要部分，正文内容一般包括三部分。

首先要提出申请辞职的内容，开门见山让人一看便知。

其次申述提出申请的具体理由。该项内容要求将自己有关辞职的详细情况一一列举出来，但要注意内容的单一性和完整性，条分缕析使人一看便知。

最后要提出自己提出辞职申请书的决心和个人的具体要求，希望领导解决的问题等。

#### (四) 辞职申请书结尾

辞职信结尾要求写上表示敬意的话。如“此致——敬礼”等。

#### (五) 辞职申请书落款

辞职信申请的落款要求写上辞职人的姓名及提出辞职申请的具体日期。

尊敬的公司领导：

您好！首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职信。

我是怀着十分复杂的心情写这封辞职信的。自我进入公司之后，由于您对我的关心、指导和信任，使我获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在公司的工作，我在原料采购领域学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感激。

由于我自身经验的不足，近期的工作让我觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考，觉得公司目前的工作安排和我自己之前做的职业规划并不完全一致。

为了不因为我个人的原因而影响公司的'生产销售进度，经过深思熟虑之后我决定辞去这份工作。我知道这个过程会给您带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉。

我会在这段时间里完成工作交接，以减少因我的离职而给公司带来的不便。

为了尽量减少对现有工作造成的影响，我请求在公司的员工通讯录上保留我的手机号码1个月，在此期间，如果有同事对我以前的工作有任何疑问，我将及时做出答复。

非常感谢您在这段时间里对我的教导和照顾。在公司的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己

曾经是公司的一员而感到荣幸。我确信在公司的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝公司领导和所有同事身体健康、工作顺利！

再次对我的离职给公司带来的不便表示抱歉，同时我也希望公司能够理解我的实际情况，对我的申请予以考虑并批准。

此致

敬礼