

公司年会活动不足之处总结报告(大全5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

公司年会活动不足之处总结报告篇一

xx公司第一届六次员工代表大会历时一天时间，经过与会代表的共同努力，顺利完成了各项议程，达到了预期的效果和目的，开得很成功。下面，我对本次会议的基本情况做简单总结。

会议时间很紧，但是各项程序比较紧凑，进行得井然有序，衔接比较好，大家都能够认真听会，非常投入的参加讨论，总体看达到了比较理想的效果。

会议听取了行政工作报告和工会工作报告，审议并通过了提案征集整改情况报告和工会经费审查报告。会上，张总和于总分别提出了网络、计划建设和经营工作思路，任务更加明确，措施更加具体，各部门的专题发言对公司各项重点工作都做出了具体部署。铁力分公司和中心区营销部的表态发言鼓舞了士气，振奋了精神。也希望其他单位和部门和他们一样，以饱满的工作热情和昂扬的斗志，创造性地开展各项工作，圆满完成20xx年工作任务。在分组讨论中，大家都谈了自己的想法和思路，对于如何做好20xx年的工作提出了很多积极的有益的建议和意见。会议还表彰了20xx年度的先进集体、先进个人和工会积极分子。在这里，我代表公司领导班

子向获得先进集体、先进个人、工会积极分子的全体同志表示祝贺。希望先进集体和个人今后继续发扬成绩，努力工作。也希望其他部门和同志能够用先进的标准来要求自己，争做先进。

对于下一步工作，我重点再强调几个问题：

第一，要想尽一切办法来增收节支，提高经济效益，保证全年收入指标的完成。

今年我们的收入要完成12045万元，增幅要达到10%，而且这个指标省公司可能还要向上调整。虽然有去年增幅低这一客观基础，但是完成指标仍然压力很大。主要是因为，现在xx市场收入三家分流，更重要的是公司6月份整体上市，从今年年初就要全部按上市公司的效益管理标准走，成本控制严，效益回报高，一切都以经营成果来说话。今年，省公司将“收入市场占有率”做为一项新的考核指标提出来，就足以说明这一点。要想在今年整个的市场收入中占有应有的比例，就必须在增加外部收入和控制内部成本支出上下功夫。一切都围绕着提高经济效益这一中心来开展，想尽一切办法增收节支。

增加收入，怎么增加，靠什么增加？要靠保留老客户，发展新客户来增加，要靠持续增强“集团客户、大客户、新业务、新增客户”这四个市场的竞争主动权，提高这四个市场的收入比例来增加。

一是要抓住集团客户、大客户两个市场。每一个现有的集团客户和大客户，都是我们收入的宝贵资源。一定要通过有特色的优质服务来增加客户粘度，使这些客户长期在网。同时，通过挖掘潜在客户群，发展新增客户；通过各种新业务的营销、有针对性的开展话务量营销来引导和刺激集团客户和大客户的话费增长，提高个人大客户、集团客户的收入贡献率。

二是继续提高新业务收入。去年，我们的新业务发展有一定的起色，取得了一定的成绩，但是，全省排名不理想。与其他地市横向比较，说明我们的新业务有非常大的挖掘潜力。今年，省公司的给我们下的指标是15%，新业务收入要完成1800万，按照去年的发展趋势，完成任务问题不大。关键是看我们怎么去做这项工作。而且联通公司今年提出了三个赶超，增值业务赶超就是其中一项。说明联通也意识到了新业务收入的重要性。这就要求我们必须通过更有效、更快速的新业务营销方式彻底牢固地占领这块市场。把现有的新业务进行分类，哪些是增收型的，哪些是提升形象型的，哪些是大众型的，哪些是高端型的，根据不同的类型展开有针对性的新业务营销。对于短信、来电显示、梦网、ip等已经被大多数客户接受的新业务，要想办法启动剩下那一小部分没有使用的客户群，重点提高这些新业务的普及率；对于gprs、彩信、彩铃等还处于起步阶段的新业务，要重点面向集团客户、商业客户和大客户，使这些新业务尽快发展壮大，形成新的重要收入来源。利用新业务收入来弥补arpu值低的现状，提高业务收入。

三是保持新增客户市场占有率。虽然新增客户比较缓慢，但是这块市场绝不能放松。既要增加新增客户的数量，更要保证新增客户的质量，注重长期效益，不能为了发展而发展，而是要发展一户，保留一户，让它真正成为我们的消费者。

以上这些都是如何增收方面的，下面再来说节支。说得通俗点，就是花最少的钱，办最多最好的事。省公司在工作报告中提出要严格控制和压缩成本支出，实施低成本竞争战略，创造低成本竞争优势。这就要求我们必须对降低成本有深入的认识，在公司管理的各各方面努力降低成本。最有效的方法就是推行全面预算管理，根据公司全年的成本，合理安排各项支出，在运作的过程中，加强投入，入产出分析，及时调整投资计划，科学使用全年投资计划，提高运营效益。力争实现最低的投入，最大的产出和可持续发展。二是降低可

控成本的支出，扩大利润空间。这里面包括降低运行维护成本，降低建设成本，降低办公管理成本等。当然降低成本，不等于不要质量，是用最低的成本，实现最高的效益。比如说在对社会渠道的管理上，既要合理调整代办费比例，降低代办费的支出，同时，又要加强自有营业厅的营销能力，提高自有营业厅的使用率，保证能够达到更加满意的效果。

第二点，就是提高执行力。

今年省公司绩效考核要求细化到员工，每一个员工都要根据公司整体的kpi指标，制定自己的绩效考核目标，目的是将经营压力传递到每一个人，提高公司整体执行能力。今后，我们也要将绩效考核结果做为员工培养、选拔、退出的唯一标准。希望我们的员工工作要务实，主动去想事，有效去做事，提高工作的主动性和有效性。各个部门的负责人善于驾驭全局，要把主要精力放在抓重点工作上，加强团队协作意识，将工作的执行力贯在整体工作的始终。

第三，强调一下安全生产工作。这项工作的重要性大家都明白：一票否决的指标，发生一件事故就将影响公司全年的指标。每年工作会议我都要代表公司和各单位负责人签订安全生产工作责任状，就是希望大家对这项工作引起足够的重视，保证方方面面的安全，确保不出现一例安全事故。

第四是抓好落实工作。

工作报告对今年的工作做了具体的安排和部署。各个部门和单位的具体情况各不相同，矛盾和问题也都千差万别，所以，大家要认真领会会议精神，回去后，向每名员工详细传达。要从实际出发，分清重点，因地制宜，在大的目标不变的情况下，拿出有针对性的工作措施，制定出符合本单位实际情况的工作方案，创造性的开展工作，把各项工作落到实处。

以上是我重点强调的几方面工作。虽然今年的工作任务确实

很重，我们面临的困难也很多，但是我相信，只要我们每个人都有做好工作的愿望，都有开展工作的正确思路，都能运用科学、准确、有效的方法，把方方面面的工作都做到位，就一定能够战胜困难，取得更大的更新的发展。

公司年会活动不足之处总结报告篇二

20xx年新年伊始，公司于20xx年x月x日至x月x日在xx的进行的为期3天的年会活动现已落下帷幕。本次年会举办的主要目的是为了为了使员工放松身心、缓解工作压力、增强团队凝聚力，更是为了展望新一年的新工作及新要求而开展。这次活动就是展现我们行政人事部的职责及存在意义。

本次年会相比往年，人员更多，内容更加丰富。由于第一次组织50人的活动，经验不足，前期准备了很多，包括搜集信息，咨询价格，实地考察，制作流程、奖品方案、抽奖方案、游戏方案，购买奖品、酒水，准备主持等等。从开始准备到最后敲定大概有近一个月的时间，为了年会能顺利举办，位置选在了位于顺义的酒店，相对距离市区较近，前期我们去查看了酒店的具体设施，收集每一项内容的价格，对价格做出对比和尽量争取最大的优惠，并详细的.做出了三天活动的内容安排。但由于种种原因，此次酒店未能成行；眼看着距离活动时间越来越近，酒店方面还没有订下来，我们非常着急，很担心活动受到影响无法如期举行，在考虑到路程和会议期间需要录课要求网速的情况下，我们紧张的进行着酒店的搜索、询问和联系沟通。最终还是联系到一家适合公司开会并开展活动的地方——xx□经初步确认后，我们抓紧时间前去查看酒店住宿情况、活动场地和餐厅等，在收到和商榷所有价格后做出了一份较为完善的预算，预算包括酒店活动和年会礼品两个方面；制定完成后，立即向领导报告所有预算情况，在获得项目批准后迅速投入到分工策划和落实活动及会议的详细内容中，包括设置奖项、奖品发放、发放方式、年会活动内容、采购奖品、酒水食物……秉承公司一切以人

为本的宗旨，为了让大家会开得好，活动玩得好，行政人事部想了很多、策划了很多，考虑了很多，一切都是为公司员工服务，尽量做到尽善尽美，不使活动留遗憾。

这次活动的组织确实考验了行政人事部的能力，如何组织好大家一起活动、如何使活动更精彩、如何做好统筹安排……一些细微的环节，都在考验着我们的能力，不过遇到情况我们都能及时的解决；比如临时更换场地、分工明确、有困难大家一起上，都是我们行政人事部团结的结果。当然也存在一些不足，比如制定方案方面，在第一次方案被否定后，应及时制定备选方案两组，以备不时之需；再比如活动经验少的原因，一些组织经验就缺少了，没有组织员工照张集体照，这是一大遗憾，会铭记于心！这些不足会使我们成长，争取把以后的活动都组织的圆满。

总之本次年会活动圆满成功，是大家共同努力的结果。20xx年，我们行政人事部会再接再厉的为公司每位员工提供更好的服务，因为我们的使命如此！就是要通过活动凝聚大家的团队意识，才能更好的使每位员工专心投入到工作中去，为公司的发展发挥自己的能力！

公司年会活动不足之处总结报告篇三

xxxx员工年会在xxx酒店胜利落下帷幕。包括xx销售有限公司、xx贸易有限公司、xx有限公司在内的三个公司近130余名员工及家属参加了此次员工年会。

本次年会从总体上是成功的，现场气氛喜悦，员工节目有特色，活动环节紧凑，达到了预先设想目的让三个公司的员工得到增进了解、相互学习的机会，增强了企业的凝聚力；同时通过现场揭晓先进和特色奖项的环节设置，感谢员工、激励员工，营造出一种喜悦、向上的企业文化氛围。

此次年会能够顺利进行，离不开公司领导从资金上到组织调

配上的大力支持，离不开三个公司和各个兄弟部门的积极配合。此外，各个部门自编自导的员工节目也为年会增色不少。本次年会一些可圈可点之处：

本次年会活动提前一个月开始筹备，将活动形式定位在员工节目汇演和年度评优颁奖相结合的形式上。员工节目、年会场地、颁奖ppt、员工dv、物资准备、主持人台词等同时进行，边彩排员工节目，边调整活动流程，经过四次调整，确定下活动方案。

年会前召开工作人员会议，将每个工作人员分工及注意事项逐一交代到人，落实各人工作内容，保证年会现场秩序。

年会流程出台后，首先在中层例会上进行宣告，并按照人员数量安排各部门员工节目数量。因年底销售旺季的到来，加之今年春节时间早，为保证员工节目质量，进行了两次员工节目检查。第一次在节目成型之初进行节目形式的把控，确保节目形式多样不重复，第二次在年会前五天，以检查节目服装、音乐、道具的准备情况。

年会节目的精彩演绎将年会活动的气氛充分调动，使现场掀起一个个小高潮，成为年会活动的一大亮点。

x总的个性颁奖环节和x总的现场为部门经理派发新年红包的环节，掀起了年会现场的高潮。人人都在期盼，下一个获奖者；每个人都在期待，明年的今天也会有自己的一份荣耀。年会现场人人都有惊喜，中奖率近参与者的一半，通过年会活动营造一种感恩的企业文化氛围。

此次年会举办得很成功，但也存在一些问题，其原因主要是一些细节还准备不够充分，比如有同事提出，菜量够吃，但是饭菜口味没有想象中的好、基于节约经费的考虑，酒店的选择与去年重复，没有带给员工新意。

作为活动的主策划和主持人，感觉现场员工对游戏的参与度不高，员工没有被充分调动。年会活动相比九月的店庆活动，其参与度就比较弱，联欢的氛围没有完全达到预想的效果。

举行这次年会给我带来的很多感动和收获，对举办过程中所产生的经验问题通过整理，在对年会的组织方式、场地联络、工作分工、配合进行一些改进之后，将有益的经验固定下来，供今后举办会议参考，形成行政部较为成熟的办会规则。

公司年会活动不足之处总结报告篇四

年会终于在大家的期待中圆满结束，这次年会从活动策划写策划书，然后召集开会收集大家的意见等前前后后发了不少时间，虽然有点累，但是我学到了很多，这可以说是第一次写文案，除了表彰评优方案然后组织评选是由另一位同事在执行外，其余的都是在忙前忙后。

在这里要感谢张总、邓经理给予我这样的机会，真的很感谢，鼓励我去执行，给予我尝试的机会；其次要感谢的是杨编，他真的不愧为是源的才子，从晚会台词的编写，音乐视频的剪辑等都是否他在忙，真的很感谢杨编对年会的支持。

对台词，为了晚会的顺利进行，艳姐和杨编通宵排列，我只能说，你们真的太棒了，太有责任感了；再是其他同事，为了实现晚会音乐和视频、台词的配套进行，我们几个一边对台词一边调音乐到晚上11点，我能说的是我们的都是最棒的，我们要为自己鼓掌，为大家鼓掌；同时还有其它工作人员，你们都辛苦了，真的很感谢你们，还有要感谢的是优曼德营销中心的邓青和石头，他们是临时在场地找到帮忙的放礼炮的，很感谢你们。这次年会收获很多，是源是一个大家庭，我们都在这里共同成长，来自各地的兄弟姐妹在这里相聚，我们真的很有缘，我们在这里共同努力，一起成长。

这次年会在在主持人这一块，他们的默契很好，这是晚会顺

利的重要因素;其次是其他工作人员，特别是调音的，整场下来水也没得喝，真的很抱歉，这是我的问题，你们辛苦了。

公司年会活动不足之处总结报告篇五

我们以新姿态告别了20xx年，迎来了充满希望的20xx年，我谨代表领导向全体员工的辛苦付出和无私奉献致以最真挚的谢意，并通过你们，向你们的家人致以诚挚的问候及美好的祝愿。

去年，在酒店领导的正确引领和各个部门的大力支持以及所有员工的团结努力下，酒店收货颇丰，迎来了新的高点，在这里我想要以最热烈的掌声，去感谢那些将青春献给酒店的员工和领导们。虽然我们的成绩足够优异，但是我们也不能骄傲自满，新的一年有更大的挑战更多的困难等着我们，我们一定要有战胜困难的勇气，迎接挑战的胆量，当然我相信全体员工都信心勃发，我们一定能够在来年创下更加辉煌的成绩。

在肯定成绩的同时，我们也需要认真总结我们的不足之处，只要知道了自己的不足，才能将化缺为优，才能为酒店的发展献上自己的一份力量，酒店也才能走上更大的舞台。我知道很多员工在去年都非常辛苦，夜以继日的加班，为工作忙得水都喝不上饭都吃不上情况也不少，正是这点点滴滴的辛劳，才有了如今的丰硕，对于这份“丰硕”，我们要学会珍惜，因为这是对自己的肯定。你们拼搏的身影比电影更美更真实，正是你们成就了酒店辉煌的今天。所以，让我们一起出发，载着新一年的理想和希望，继续拼搏。

新的一年每一位员工也要为自己制定新的发展目标，工作目标，必须要明白自己肩上的责任，面对任何困难，我们都不能退缩，我们要勇往直前。从去年的发展我们看到了优异成绩的同时，我们也看到了不足，但是我相信只要我们有信心，这份不足会在来年变成完美。

最后，感谢大家来参加这次年会，希望大家万事如意、身体健康、工作顺利。