

干部考察述职报告(优质9篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

干部考察述职报告篇一

x市是一个农业大市，经济基础比较薄弱，但近几年来他们却取得了飞速发展，创造了落后地区迅速崛起的“x现象”。考察期间，考察团所到之处，无不感受到当地涌动着发展的热潮，他们思想解放程度之高、经济发展势头之猛、改革开放力度之大，令人震撼，发人深省。概括起来，主要有以下几个特点：

一是干部群众的观念新、思路活。当地之所以能够取得大发展、快发展，第一位的原因就在于这些地方的干部群众观念新、思路活，能够在纷繁复杂的大环境中找准发展定位，能够在挑战中发现和抢抓机遇，能够在不可能中发现可能，以超前的思维、崭新的理念和富有创造性的工作实现了大发展、快发展。他们的发展理念特别新，他们解决难题的办法特别多，他们推动工作开展的方式特别活，他们把人才视为第一资源的意识特别强。(例子)

二是加快发展的势头猛、气魄大。x市各县(市、区)无论是工业园区的总体规模还是企业的单体规模，都气势恢弘；无论是发展速度还是发展质量，都堪称一流。(例子)

三是招商引资的措施硬、方法多。考察团参观的x市几个县(市、区)，都把招商引资作为加快发展的根本举措，不断创新招商思路，完善招商措施，激活招商主体，千方百计招大商、引巨资，借助外力加快了自身发展。(例子)

四是争先创优的状态好、劲头足。当地干部群众的精神都十分振奋，不管是党委政府的负责人，还是企业的厂长经理，都有一种不甘落后、不肯服输的劲头，都有一种居安思危、勇创一流的精神，都有一种挑战自我、超越自我的魄力。（例子）

二、分析x[]成功经验可资借鉴

从总体上讲[]x市各县(市、区)思想体制障碍克服得好、主体主动性调动得好、发展环境打造得好、创造性的工作开展得好，这些成功实践给我们以深刻的启示：

超前的思想意识，赋予了他们宏大的气魄[]x市各县(市、区)之所以在经济发展上保持了迅猛的势头和强大的后劲，最根本的就在于他们拥有开阔的眼界，能够敏锐的发现机遇甚至主动的创造机遇，能够动态的、创造性的解决发展中的各类难题。与他们相比，我们一些同志的思想还不够解放，有的存在唯条件、唯客观的思想，缺乏加快发展的信心；有的在工作中瞻前顾后，顾虑重重，放不开手脚，迈不开步子；有的看问题总是先看到困难，而不会在挑战中发现机遇，更谈不上创造性的利用机遇。所有这些，都是我们加快发展的障碍，是我们落后的根源，必须在今后工作中认真解决。

外向型经济格局，提升了他们发展的速度[]x市各县(市、区)之所以能够得到飞速发展，一个重要的原因，就是他们都把扩大开放作为x县的根本之策，在招商引资上招招新、招招实，在资本运营上敢探索、敢尝试，借助外力激发了内部潜力，使经济发展焕发出旺盛的活力。虽然我们也把“开放x县”作为三大战略之一，在近年来的工作中也积累了一些招商引资经验，但实事求是的讲，相当一部分同志在这方面还是“门外汉”，思路不够宽，方法不够多。

完备的发展载体，奠定了他们腾飞的基础。“没有梧桐树，

引不来金凤凰”。经济规模的扩张，离不开有效的平台和载体。x市各县(市、区)都把园区建设作为拉动经济发展的有效载体，规划建设了一批高标准的工业园区，以完善的设施和一流的服务，吸纳了一批大项目、好项目入区发展，形成了聚集效应，拉动了经济发展。就我县来看，近年来自己与自己比，迈出了不小的步伐，拉出了园区的基本框架，引进培育了一批项目，但横向比较，特别是与x各县(市、区)相比，还有相当大的差距。

饱满的精神状态，铸就了他们永往直前的动力。精神状态是信念，是支柱，更是一种动力。x市各县(市、区)之所以能够克服一个又一个的困难，取得一个又一个的辉煌，最根本的原因就在于他们有一种永不自满、永不懈怠、永不停步的精神，有一种不向困难低头、不向挑战屈服的勇气。我们必须看到激烈竞争的严峻形势，认识到小进即退、慢进亦退的道理，不能有一点成绩就沾沾自喜。要实现大发展、快发展，就必须把精神状态调整到最佳，努力跳出本地本单位的“小圈子”，放眼全市全国的“大范围”，瞄准先进，奋起直追，以一种见贤思进、见贤思齐的雄心壮志，全身心的投入到各项工作中去，努力创造一流的业绩。

优越的创业环境，实现了他们跨越发展的梦想。环境代表着形象，蕴藏着后劲，体现着实力。x市各县(市、区)通过软硬环境的不断提升和整合，使单一效应的环境因素产生叠加效应、磁场效应和连锁效应，吸引了大量的人流、物流、资金流，推动了经济的跨越式发展。学习x市，就必须进一步树立“环境是生产力，优化环境就是发展生产力”的观念，把环境营造从“物”的层面提高到“人”的层面，从“干部”的层面提高到“全民”的层面，努力创造引得来、留得住、有奔头的投资环境。

三、学习x市推进我县更快更好发展

“他山之石，可以攻玉”。考察团在感叹x市六县

(市、区)快速发展的同时，一致表示，要认真消化吸收考察成果，努力在结合上下功夫，在灵活运用上下功夫，真正使学习考察成为解放思想、更新观念的过程，成为反思工作、改进工作的契机，成为加快发展、实现跨越的动力，在六个方面实现新突破：

一是在解放思想上实现新突破。思路决定出路，观念就是财富□x市各县(市、区)的发展历程已经有力的印证了这一点。解放思想不是空洞的口号，而是要根据不同时期的不同情况，对客观形势有一个科学的判断和准确的把握。大家必须坚决摒弃照搬条文、自我设限的思维模式，继续坚持既定的发展思路不变，坚持抓发展的劲头不减，研究政策，灵活运作，只要有利于加快发展，就要大胆的闯、大胆的试，努力在挑战中抓机遇，在实干中求完善。

二是在以工强县上实现新突破。工业是国民经济的主导力量，工业化是不可逾越的发展阶段。我县作为传统农业县，不论从短期还是从长远看，工业化这一课补不上，结构就难以优化，经济就很难翻身。要实现更快更好发展，就必须继续按照“全党抓经济，龙型为主线，重点抓工业，关键抓项目”的思路，坚持不懈的抓投入、上项目，不断加快工业化进程。实现以业兴企、以企兴业的良性循环。

三是在招商引资上实现新突破□x市各县(市、区)的发展实践表明，招商引资是基础薄弱地区加快发展的希望所在、出路所在。我们必须把招商引资放在基本县策的地位来认识，全力以赴跑资金、引项目。要借鉴x市的经验，抓好对招商引资优惠政策的调整充实，重点是要抓好对涉企收费项目的清理，该砍掉的坚决砍掉，对违规收费、违法施政的严肃处理。

四是在破解瓶颈上实现新突破。土地、资金等要素瓶颈能否得到有效破解，体现着领导干部的能力和水平，也决定着经

济发展的成败。要学习x市各县(市、区)解决焦点、难点问题的胆识和魄力，创新思路，创新机制，在落实政策中发现新机遇，在发展实践中寻求解决问题的方法。

五是在新农村建设上实现新突破。要积极借鉴x市建设新农村的经验，以繁荣农村经济为核心，以文明生态村建设为载体，扎实推进新农村建设。当前关键是要抓好农民增收和农村的规范化管理。在推进农民增收上，重点是要推进农村经济由以农业为主向农、工、商多元化转变，加快农村二三产业的发展，使更多的农民转变为产业工人和工商业者，不断提高工资性收入和经营性收入在农民收入中的比重。

六是在狠抓落实上实现新突破。要把抓落实作为一项政治任务，切实抓住每一天时间，凝聚每一份智慧，抓住每一个机遇，办好每一件事情。要以饱满的精神状态抓落实，始终保持孜孜以求、锲而不舍的创业激情，以寝食难安的危机感、时不我待的紧迫感和率先发展的责任感，时刻把发展大计放在心上，把每项工作抓在手上，努力创造一流的业绩；要以创新的方法抓落实，敢于突破不合时宜的“惯例”，善于把上级政策与部门实际结合起来，把外地的先进经验与自身的发展实践结合起来，努力在结合中出思路、出特色、出实绩；要以实干的作风抓落实，深入基层，深入群众，深入经济建设第一线，搞好调查研究，协调解决实际问题，切实把广大党员干部的精力引导到加快发展上来，引导到苦干实干上来，推进全县经济不断跃上新台阶。

没有野心的人也许某天会享有盛名，然而，有野心的人不想出人头地则很罕见。

干部考察述职报告篇二

**，男，汉族，现任*市管理处主任兼党委副书记。*年1月出生，大专文化。*年5月任现职。

任职以来，能自觉实践“三个代表”重要思想，开拓创新，真抓实干，很好地履行了工作职责，是一名政治坚定、作风务实、政绩突出、群众拥护的领导干部。

一、政治立场坚定，党性修养和政治素质高。

该同志能认真贯彻“三个代表”重要思想，坚持党的基本路线、基本方针，在政治上、思想上、行动上自觉同党中央保持高度一致，在原则问题和重大事件上立场坚定，旗帜鲜明，有很强的政治鉴别力和政治敏锐性。能认真学习邓小平理论、十六大和十六届五中中全会精神，知识面宽广，综合素质过硬。

二、思想解放，富有开拓创新精神。

该同志思维敏捷，思路开阔，对上级政策研究得透，对全处工作把握得准，善于把上级精神与公路实际结合起来，创造性地开展工作，从20**年至今，累计完成建设计划项目110项，完成建设里程**75公里，完成总投资近10亿元。全市59个乡镇通上高等级路面，占全市73个乡镇的80%;350个行政村通上硬化路面和标准砂石公路，占全市954个行政村的36%;受益人口116.5万人，占全市247万总人口的46.6%。

三、组织领导能力强，思路清晰，政绩突出。

该同志曾在不同岗位担任过领导职务，领导工作经验十分丰富，思路清晰，决策稳健果断。善于抓重点、解难题，驾驭复杂局面和解决实际问题的能力，每项工作都能结合实际提出新思路，和有针对性的工作措施，并能一抓到底，务求实效。能紧紧围绕以执政兴路为第一要务、以公路根本利益为出发点、以公路发展壮大为落脚点的“48字”工作方针、和“4321”的工作思路，突出抓好各项工作的实施，确保了公路事业的全面协调可持续发展。一是大力推行事业单位企业化管理，建立和完善养护公司、工程公司、机械设备公司运

行机制，让“三个公司”进入公路建设、养护市场，全市7个公路管理站年创产值3700万元，实现利润285万元，安置内部转岗职工253人。二是在改革管理体制的同时，还对公路运行机制进行深化改革，先后组建了公路园林绿化站、养护中心、设计所等，培育了新的经济增长点；三是在抓好“两进”工程上，突出落实以人为本的科学发展观，到20**年底，共有48户养路员工进城，工作干劲得到了极大激发。通过实施公路绿化民进工程，有21名员工参加民进工程植树，植树7000棵，吸引社会人员11人，植树196000棵，实现了年初提出的民进要求。四是围绕资产的保值、增值做足文章，促进了资产设备管理全面增强，突出了以效益为中心的宗旨。全市7个公路管理站进入公路建设、养护市场竞争，创产值3700万元，实现利润285万元，安置内部转岗职工253人。直属单位绿化站、研制所、沙岗站、养护中心、设计所、鸿华路桥公司在20**年创产值3963万元，实现利润200万元。

四、工作深入细致，求真务实，作风扎实。

注重深入实际开展调查研究，各项决策的可行性、针对性、实效性。工作作风扎实，抓落实的力度大、措施硬，对每项工作有部署、有检查，一抓到底。两年来，尽全力加快公路基础设施建设步伐，精心打造快捷畅通的公路网。一是公路建设快速推进。二是公路养护质量不断提高。在深化改革的推动下，“畅通杯”竞赛取得丰硕成果，干线公路养护好路率、综合值分别比“九五”增长10.7个百分点和4个分值，农村公路好路率、综合值分别比“九五”增长5.15个百分点和3.64个分值，公路面貌显著改善。三是农村公路养护推进迅速。加强了转移支付资金的有效管理，对1902公里乡道进行了一次性整修和铺装，**35公里得到了维护，解决了弃养问题。成立了养护公司，满足了农村公路养护管理的需要，农村公路实现好路率55.15%、超计划0.37个百分点，综合值完成66.69、超计划0.**个分值。

五、民主决策，注重团结，善于协调配合。

具有很强的驾驭全局观念，自觉带好头、当好一班之长，能自觉与班子领导之间搞好团结，真正负起责任，尽心尽力干好工作。带头营造了民主议事的良好氛围，形成了团结干事的整体合力。在民主决策方面，坚持讲大局，做到了大事讲原则，小事讲风格。对职责内重大问题决定，如干部使用调整、重点项目、工作、财务开支等重大事项，均由班子集体讨论决定，广泛听取各方面的意见，自觉接受监督，确保了民主决策的规范化和制度化。

六、廉洁勤政、具有孜孜不倦的敬业精神。

能坚持勤政和廉政的统一，事业心强，有高度的敬业精神。一是能严格执行领导干部廉洁自律的有关规定和要求，按守则自律，用制度自律，自觉当好“一把手”、用好“一支笔”。二是对工程项目招投标工作实行全程监督，能严格按照程序 and 规定实施，努力做到公开、公平、公正，没有利用职权插手、干预建设工程招投标等市场活动。三是能够着眼于公路的更大发展，提出全处的工作目标；能积极探索加强管理和监督的思路和途径，先后在全处推行了一系列工作举措，从而使各项工作始终充满活力。

不足之处：一是理论学习抓得不够紧，调查研究不够深入。二是制定的规章制度流于形式的地方不少；三是与干部职工谈心交流的面还不广，对所反映的问题办理速度还不够快、解决的不够及时；四是公路队伍的整体素质还不能完全适应形势发展的需要，破解公路发展难题的力度尚需加大。

干部考察述职报告篇三

一、感受××，发展态势令人震撼

××市是一个农业大市，经济基础比较薄弱，但近几年来他们却取得了飞速发展，创造了落后地区迅速崛起的“××现象”。考察期间，考察团所到之处，无不感受到当地涌动着

发展的热潮，他们思想解放程度之高、经济发展势头之猛、改革开放力度之大，令人震撼，发人深省。概括起来，主要有以下几个特点：

一是干部群众的观念新、思路活。当地之所以能够取得大发展、快发展，第一位的原因就在于这些地方的干部群众观念新、思路活，能够在纷繁复杂的大环境中找准发展定位，能够在挑战中发现和抢抓机遇，能够在不可能中发现可能，以超前的思维、崭新的理念和富有创造性的工作实现了大发展、快发展。他们的发展理念特别新，他们解决难题的办法特别多，他们推动工作开展的方式特别活，他们把人才视为第一资源的意识特别强。（例子）

二是加快发展的势头猛、气魄大。××市各县（市、区）无论是工业园区的总体规模还是企业的单体规模，都气势恢弘；无论是发展速度还是发展质量，都堪称一流。（例子）

三是招商引资的措施硬、方法多。考察团参观的××市几个县（市、区），都把招商引资作为加快发展的根本举措，不断创新招商思路，完善招商措施，激活招商主体，千方百计招大商、引巨资，借助外力加快了自身发展。（例子）

四是争先创优的状态好、劲头足。当地干部群众的精神都十分振奋，不管是党委政府的负责人，还是企业的厂长经理，都有一种不甘落后、不肯服输的劲头，都有一种居安思危、勇创一流的精神，都有一种挑战自我、超越自我的魄力。（例子）

二、分析××，成功经验可资借鉴

从总体上讲，××市各县（市、区）思想体制障碍克服得好、主体主动性调动得好、发展环境打造得好、创造性的工作开展得好，这些成功实践给我们以深刻的启示：

超前的思想意识，赋予了他们宏大的气魄。××市各县（市、区）之所以在经济发展上保持了迅猛的势头和强大的后劲，最根本的就在于他们拥有开阔的眼界，能够敏锐的发现机遇甚至主动的创造机遇，能够动态的、创造性的解决发展中的各类难题。与他们相比，我们一些同志的思想还不够解放，有的存在唯条件、唯客观的思想，缺乏加快发展的信心；有的在工作中瞻前顾后，顾虑重重，放不开手脚，迈不开步子；有的看问题总是先看到困难，而不会在挑战中发现机遇，更谈不上创造性的利用机遇。所有这些，都是我们加快发展的障碍，是我们落后的根源，必须在今后工作中认真解决。

外向型经济格局，提升了他们发展的速度。××市各县（市、区）之所以能够得到飞速发展，一个重要的原因，就是他们都把扩大开放作为xx县的根本之策，在招商引资上招招新、招招实，在资本运营上敢探索、敢尝试，借助外力激发了内部潜力，使经济发展焕发出旺盛的活力。虽然我们也把“开放xx县”作为三大战略之一，在近年来的工作中也积累了一些招商引资经验，但实事求是的讲，相当一部分同志在这方面还是“门外汉”，思路不够宽，方法不够多。

完备的发展载体，奠定了他们腾飞的基础。“没有梧桐树，引不来金凤凰”。经济规模的扩张，离不开有效的平台和载体。××市各县（市、区）都把园区建设作为拉动经济发展的有效载体，规划建设了一批高标准的工业园区，以完善的设施和一流的服务，吸纳了一批大项目、好项目入区发展，形成了聚集效应，拉动了经济发展。就我县来看，近年来自己与自己比，迈出了不小的步伐，拉出了园区的基本框架，引进培育了一批项目，但横向比较，特别是与××各县（市、区）相比，还有相当大的差距。

饱满的精神状态，铸就了他们永往直前的动力。精神状态是信念，是支柱，更是一种动力。××市各县（市、区）之所以能够克服一个又一个的困难，取得一个又一个的辉煌，最根本的原因就在于他们有一种永不自满、永不懈怠、永不停

步的精神，有一种不向困难低头、不向挑战屈服的勇气。我们必须看到激烈竞争的严峻形势，认识到小进即退、慢进亦退的道理，不能有一点成绩就沾沾自喜。要实现大发展、快发展，就必须把精神状态调整到最佳，努力跳出本地本单位的“小圈子”，放眼全市全国的“大范围”，瞄准先进，奋起直追，以一种见贤思进、见贤思齐的雄心壮志，全身心的投入到各项工作中去，努力创造一流的业绩。

优越的创业环境，实现了他们跨越发展的梦想。环境代表着形象，蕴藏着后劲，体现着实力。××市各县（市、区）通过软硬环境的不断提升和整合，使单一效应的环境因素产生叠加效应、磁场效应和连锁效应，吸引了大量的人流、物流、资金流，推动了经济的跨越式发展。学习××市，就必须进一步树立“环境是生产力，优化环境就是发展生产力”的观念，把环境营造从“物”的层面提高到“人”的层面，从“干部”的层面提高到“全民”的层面，努力创造引得来、留得住、有奔头的投资环境。

三、学习××，推进我县更快更好发展

“他山之石，可以攻玉”。考察团在感叹××市六县

（市、区）快速发展的同时，一致表示，要认真消化吸收考察成果，努力在结合上下功夫，在灵活运用上下功夫，真正使学习考察成为解放思想、更新观念的过程，成为反思工作、改进工作的契机，成为加快发展、实现跨越的动力，在六个方面实现新突破：

一是在解放思想上实现新突破。思路决定出路，观念就是财富。××市各县（市、区）的发展历程已经有力的印证了这一点。解放思想不是空洞的口号，而是要根据不同时期的不同情况，对客观形势有一个科学的判断和准确的把握。大家必须坚决摒弃照搬条文、自我设限的思维模式，继续坚持既定的发展思路不变，坚持抓发展的劲头不减，研究政策，灵

活运作，只要有利于加快发展，就要大胆的闯、大胆的试，努力在挑战中抓机遇，在实干中求完善。

二是在以工强县上实现新突破。工业是国民经济的主导力量，工业化是不可逾越的发展阶段。我县作为传统农业县，不论从短期还是从长远看，工业化这一课补不上，结构就难以优化，经济就很难翻身。要实现更快更好发展，就必须继续按照“全党抓经济，龙型为主线，重点抓工业，关键抓项目”的思路，坚持不懈的抓投入、上项目，不断加快工业化进程。实现以业兴企、以企兴业的良性循环。

三是在招商引资上实现新突破。××市各县（市、区）的发展实践表明，招商引资是基础薄弱地区加快发展的希望所在、出路所在。我们必须把招商引资放在基本县策的地位来认识，全力以赴跑资金、引项目。要借鉴××市的经验，抓好对招商引资优惠政策的调整充实，重点是要抓好对涉企收费项目的清理，该砍掉的坚决砍掉，对违规收费、违法施政的严肃处理。

四是在破解瓶颈上实现新突破。土地、资金等要素瓶颈能否得到有效破解，体现着领导干部的能力和水平，也决定着经济发展的成败。要学习××市各县（市、区）解决焦点、难点问题的胆识和魄力，创新思路，创新机制，在落实政策中发现新机遇，在发展实践中寻求解决问题的方法。

五是在新农村建设上实现新突破。要积极借鉴××市建设新农村的经验，以繁荣农村经济为核心，以文明生态村建设为载体，扎实推进新农村建设。当前关键是要抓好农民增收和农村的规范化管理。在推进农民增收上，重点是要推进农村经济由以农业为主向农、工、商多元化转变，加快农村二三产业的发展，使更多的农民转变为产业工人和工商业者，不断提高工资性收入和经营性收入在农民收入中的比重。

六是在狠抓落实上实现新突破。要把抓落实作为一项政治任

务，切实抓住每一天时间，凝聚每一份智慧，抓住每一个机遇，办好每一件事情。要以饱满的精神状态抓落实，始终保持孜孜以求、锲而不舍的创业激情，以寝食难安的危机感、时不我待的紧迫感和率先发展的责任感，时刻把发展大计放在心上，把每项工作抓在手上，努力创造一流的业绩；要以创新的方法抓落实，敢于突破不合时宜的“惯例”，善于把上级政策与部门实际结合起来，把外地的先进经验与自身的发展实践结合起来，努力在结合中出思路、出特色、出实绩；要以实干的作风抓落实，深入基层，深入群众，深入经济建设第一线，搞好调查研究，协调解决实际问题，切实把广大党员干部的精力引导到加快发展上来，引导到苦干实干上来，推进全县经济不断跃上新台阶。

没有野心的人也许某天会享有盛名，然而，有野心的人不想出人头地则很罕见。

干部考察述职报告篇四

受党委指派：由党委委员、党（院）办主任邹敏辉、纪委副书记监察审计处处长郑金娥、组织人事处处长邓晓敏、纪委委员翁雨昌组成的考察小组对此次竞聘上岗及提拔的科级干部进行考察，组织人事处干事章围国负责记录。考察结果如下：

1、李东明同志1975年5月出生，2015年7月到我院工作，研究生学历，讲师。经过对该同志的认真考察，我们意见如下：
一、思想政治素质高。该同志能够积极参加教研室组织的各项活动，认真学习和贯彻党的路线、方针、政策。虽不是中共党员，但思想进步，能够主动帮助周围的同事和学生；二、工作能力强，作风正派。李东明同志作为我院第一个正式引进的研究生，工作踏实认真，能够充分发挥其高学历的优势；三、团结协作意识强。李东明同志能够很好地处理与同事之间的关系，为人诚恳正派；四、不足之处是李东明同志在行

政管理方面还不是很成熟，缺少魄力，建议李东明同志在今后的工作中能够继续加强行政管理方面的学习。

重要的作用，业务知识熟练；三、团结协作意识强。邓小纯同志能够很好地处理与同事之间的关系，团结同事，与领导和同事之间关系和睦；四、作风正派。邓小纯同志为人朴实诚恳，平易近人，同事及学生对他的反映都很好。

3、姜晨辉同志1966年2月出生，1991年7月参加工作，本科学历，副教授。经过对姜晨辉同志的认真考察，我们意见如下：一、思想政治素质高。姜晨辉同志能够积极参加教研室组织的各项活动，认真学习和贯彻党路线、方针、政策；二、工作能力强。姜晨辉同志具有副高职称，业务能力相当不错，工作认真细致；三、团结协作意识强。姜晨辉同志能够团结教研室同志，能主动与同事进行沟通，热心帮助年轻同志，深受同事们爱戴。四、不足之处是姜晨辉同志对行政管理工作的激情不够，建议她在今后的岗位能够努力提高管理方面的能力。

四、不足之处是廖承红同志还缺少一些魄力，建议廖承红同志在今后的工作中多投入一些精力，把护理系建设得更加有特色。

5、戴勇行同志1968年12月出生，1990年7月参加工作，研究生学历，讲师。经过对戴勇行同志的认真考察，我们意见如下：一、思想政治素质高。戴勇行同志能够贯彻党的路线、方针、政策，拥护中国共产党的领导，遵守学校的各项规章制度，思想进步；二、工作能力较强。戴勇行同志工作认真负责，教学能力强，担任了多学科的教学，他创办的英语培训班通过率较高；三、团结协作意识较强。戴勇行同志与同事之间的关系很融洽，经常与同事参与各项活动，能够主动帮助同事。

6、平静同志1978年7月出生，2004年4月参加工作，本科学历，

助教。经过对平静同志的认真考察，我们意见如下：一、思想政治素质高。平静同志在基础部一直表现很好，部门组织的各项政治学习活动都能主动积极参加，是一个要求进步的年轻教师；二、工作能力强。平静同志能够积极配合教务处做好教学评估工作，思维活跃，工作主动性比较强，工作认真踏实；三、团结协作意识强。平静同志与同事之间的关系较为融洽，能够团结周围群众；四、不足之处是平静同志还相当年轻，还不够稳重，建议平静同志在今后的工作当中能够不断进步，加强理论学习，要全心身地投入到工作中，同时还要兼顾到专业的钻研。

7、王-刚同志1978年9月出生，2004年7月参加工作，中共党员，本科学历，助教。经过对王-刚同志的认真考察，我们意见如下：

二、工作能力强。王-刚同志能够积极配合各部门组织好每年的田径运动会，教学上能与学生较好地沟通，学生对其评价也很高；三、团结协作意识强。王-刚同志能够积极配合教研室老师搞好学校的各项体育赛事，与同事之间关系比较和睦；四、不足之处是王-刚同志未涉及过行政管理工作，管理经验欠缺，对学校的管理体系不了解，建议王-刚同志在今后的工作当中要提高行政管理方面的能力，加强理论学习，不断地提高综合知识。

8、饶泽昌同志1975年9月出生，1997年7月参加工作，中共党员，本科学历，讲师。经过对饶泽昌同志的认真考察，我们意见如下：一、思想政治素质高。饶泽昌同志思想要求进步，2000年6月加入了中国共产党，能够积极参加各项政治理论学习，对问题也看得很深刻；二、工作能力强。饶泽昌同志工作认真踏实，备课很认真，经常与同事一起讨论学术方面的问题，工作也很有激情，创新能力较好；三、建议饶泽昌同志在今后的工作中要加强与同事之间的团结协作与沟通，要继续努力，不要骄傲。

风行，为人处理得当，工作扎实；三、团结协作意识强。邓晓敏同志关心下属，与同事相处得很融洽，能够团结同事，该表扬的会表扬，该批评的会批评；四、不足之处是邓晓敏同志性子比较急，建议邓晓敏同志在今后的工作当中要更加细致耐心。

10、林少龙同志1968年3月出生，1991年7月参加工作，本科学历，主管技师。经过对林少龙同志的认真考察，我们意见如下：一、思想政治素质较好。林少龙同志能够遵守学校的各项规章制度，思想较为进步；二、工作能力较强。林少龙同志做事比较认真负责，在担任图书馆副馆长职务时，主持全面工作，各方面的能力较强；三、不足之处是林少龙同志有时工作方式欠佳，缺少一些管理艺术，建议林少龙同志在今后的工作当中要克服自己的不足之处，多听取别人的意见，集思广义。

11、邓莘芸同志1968年4月出生，1992年7月参加工作，农工民主党，本科学历，副教授。经过对邓莘芸同志的认真考察，我们意见如下：一、思想政治素质较高。邓莘芸同志民主党派人士，又是区人大代表，在思想政治素质方面是毋庸置疑的，能够拥护中国共产党的领导，贯彻党的路线、方针、政策；二、工作能力强。邓莘芸同志在分管学生实习这方面工作做得相当不错，工作作风比较麻利，工作主动积极、热心；三、建议邓莘芸同志在今后的工作中为人处事要谦虚，要兼顾到全局。

思想政治素质高。吴小玲同志能够认真学习和贯彻党的路线、方针、政策，能够遵守学校的各项规章制度，思想进步；二、工作能力强。吴小玲同志工作认真、细致、踏实，在担任教务处副处长职务时，分管实验及科研，工作取得了不错的成绩；三、团结协作意识强。吴小玲同志与同事之间关系和睦，能够积极主动与同事进行沟通。

二、工作能力强。曾冰同志在担任社科部副主任时工作一直

很认真，主动性较强，接受新的东西也很快；三、建议曾冰同志在今后的工作中能将社科部建设得更好，使社科类的课程能够更适应社会的发展和学生就业的需要。

14、章志红同志1979年5月出生，2003年2月参加工作，中共党员，本科学历，助教。经过对章志红同志的认真考察，我们意见如下：一、思想政治素质高。章志红同志作为一名党员，能够积极参加部门组织的政治理论学习，思想进步，能够贯彻党的路线、方针、政策，符合作为一名党员的条件；二、工作能力较强。章志红同志在从事纪委工作中，能够将自己专业知识应用到纪委实际工作当中，深受领导赞扬；三、不足之处是章志红同志在工作当中胆子还比较小，缺少魄力，建议章志红同志在今后的纪检工作当中应该胆子更大点，坚持原则，公平公正，把纪委监督工作做好。

结论：此次科级干部竞聘公平公正，经过对以上14位同志的认

真考察，我们认为此次竞聘上岗和提拔的科级干部将是促使我院飞速发展的中坚力量，这14位同志是值得我们信赖的，也是值得大力培养的。

组织考察小组成员签名：

二00八年三月十三日

根据**市人力资源和社会保障局《关于市**局科级领导职务竞争上岗方案的复函》（*人社函〔2012〕*号），我局于2012年*月*日下午进行了竞争上岗面试和民主测评。受局领导委托，由市**局人教科**科长及**组成本次干部考察组，对竞争**科科长职位的***进行全面考察。现将考察的情况报告如下：

一、基本情况

***，女，**年*月出生，*族，**市**区人，大学本科学历，**学校**专业，**年**月参加工作，**年*月加入中国共产党，**年*月任副科级领导职务，**年*月调入市**局工作。

二、德才表现、工作实绩和主要特长

- 1、思想政治素质较好。思想上与党中央保持一致，贯彻执行党的路线方针政策，遵守各项规章制度和法律法规，作风正派。
- 2、自觉学习政策理论和业务知识，能较好地完成各项工作任务。协调能力强，负责的***工作完成出色。
- 3、工作积极主动，认真负责，踏实肯干。
- 4、团结同志，尊老爱幼，尊敬领导，遵守纪律，服从工作安排。
- 5、廉洁自律。在考察中没有发现有违法违纪行为。

三、民意测评情况

通过发放民主测评表和个别谈话两种方式进行。

- 1、发放民主测评表*张，收回*张，优秀*票，称职*票，基本称职*票。
- 2、个别谈话*人参加，同意任职*人，占**%。

四、考核结果建议

考察组认为：***工作能力强，品行兼优，符合拟任职位**科科长任职条件。考察组建议，***可任市**局**科科长职务。

考察组成员：

二〇一二年*月*日

干部考察述职报告篇五

尊敬的各位领导、老师：

大家好！

冬去春来，在学校这片土地上，我和在座的每一个同事一起辛勤的耕耘着。自我参加工作这19年以来，非常感谢各位领导、老师对我的关心、指导和帮助，宽容我的错误，理解我的不足。现在我就自己在毕业年级的履职情况从德能勤绩四个方面向各位领导老师述职。

我不仅坚决拥护中国共产党的领导，并且郑重的向党组织递交了入党申请。时刻以党员的标准要求自己，在工作中，认真贯彻国家的教育方针及各项政策法规。始终坚持“诚心对人，真心做事”的准则，团结老师，在工作中特别注重团结班主任队伍，增强了毕业年级整体工作的凝聚力和战斗力。领导的指导与鼓励，同事们的理解与包容，让我更加热爱我的工作，并用实际行动践行着。20xx年11月参加了德育干部任职资格考试，取得了任职资格证书。今年3月参加了朝阳区教育系统人才考试，并顺利通过，进入了干部人才库。

毕业年级的德育工作稳步开展，各项工作有序进行，形成了以诚信教育为核心的德育教育特色，在20xx年区级德育校园文化检查中被评为优秀。毕业年级的德育工作我本着“常规管理不放松，教育教学有提升”的宗旨，着力突出以下几个方面的工作：

第一、进一步明确了学校的德育工作思路，“以德育促智

育”；

第二、加强学生在思想意识方面的教育，强化自己的责任、诚信等意识；

第三、加强德育队伍建设。坚持每周一次的班主任例会制度，累计召开40余次，加强对新班主任工作的培训与指导，使他们的工作能力有了大力提升。校园内无一起意外伤害事故，学生犯罪率为零。

我严格遵守学校的各项规章制度，力争不因身体和个人原因影响学校的工作。在工作中我做到：第一、脑勤，对工作勤于思考，力求学校德育工作能得到进一步规范，撰写工作心得日志8篇，案例转化工作总结3个，其中一篇获得朝阳区教育系统管理干部研究成果二等奖，一篇获得朝阳区双困生案例转化三等奖。第二、嘴勤，我想“兼听则明”，多听取大家的意见肯定会对学校的德育工作有好处，因此经常和教师、学生进行思想沟通，学生累计谈话达到100多人次，双困生辅导体会记录69个。和学困生家长沟通累计50余次，得到家长的认可。第三、腿勤，每天检查常规，一天三转，让校园环境得到了很大的改善，毕业年级学生没有破坏公物和吸烟现象。

1、构建家校平台合力提升教育

在毕业年级，充分发挥家长的作用，加强学校、家庭、社会的联系。本学年共召开家长会8次，并坚持做家访，与家长共同探讨学生的教育问题。得到家长的认可，家长为初三年级全体教师送锦旗5面。

2、抓好主题活动，培养良好品德，提高综合素质。

20xx年10月创建诚信水站，目的是培养我们的学生养成不贪婪、不自私的良好品质，以诚信为自己做人的准则。通过将

近一年的实践，学生的诚信度高达99%以上。我们一直坚信：一滴水能折射阳光的七彩斑斓，举手投足可彰显品德素养的高下优劣。

在这些工作的保障下，毕业年级的德育工作取得了喜人的成绩。学校在20xx年校园文化检查中被评为区级优秀单位；在创建文明城区活动中，我校被评为优秀单位；德育工作得到家长的好评，家长将感谢信送到教委，并送来锦旗。

学生也取得了许多骄人的成绩，我校7名同学获得市级三好学生称号；12名同学在春雷杯中获奖；在书香燕京征文活动中有近百名学生获奖；在爱眼、环保、做有责任感的中学生征文活动中，多人获奖；原初二（4）班、原初三（1）班获得区级优秀班集体称号及区级文明示范班集体称号。

毕业年级这个团队教会了我奉献、教会了我不计回报、教会了我快乐地面对困难，更教会了我从学生、教师的需要考虑工作，同时拥有了更强的服务意识和责任意识。

今后我的工作还会存在不足之处，请各位同仁及时批评指正。我也将进一步理清德育工作思路，创新德育工作。使学生能积极健康的发展。同时不断加强学习，改进工作方法，提高工作实效。再次感谢给予我支持帮助的全体领导及教职员工。

干部考察述职报告篇六

加强干部选拔任用工作监督，营造风清气正用人环境，除《干部任用条例》情况专项检查外，杭州还有不少创新举措。去年底今年初，组织部还对市物价局、质监局、农业局等10个市直单位的干部选拔任用情况，进行“一报告两评议”试点。

为什么要提拔这个干部？提拔过程有没有公正公平公开？提

拔后干部表现怎样？

围绕这些问题，8月上旬起，杭州组织部按照要求，对市经委、市建委、市旅委、市妇联、市科协等25家市直单位，贯彻落实《干部任用条例》及有关法规情况，做了集中检查。

这样的检查，杭州从2015年开始实行，各地各单位先自查，再组成检查组抽查。2015年，还建立了“每年一批，五年一遍”轮查工作机制，进一步促进全市干部选拔任用工作水平整体提高。

萧山区在每年检查中，通过“听、看、问、测”，全面掌握被抽查单位干部任用情况，并在被抽查单位和全区进行反馈和通报，确保整改工作层层落到实处。

当年集中提拔干部较多的部门、对群众评议较差的部门，以及平时干部群众反映问题比较集中的部门，这三类部门，下城区坚持做重点检查。

近年来，杭州围绕党的十七大提出的“提高选人用人公信度”目标要求，以贯彻执行《干部任用条例》和有关法规为根本，把加强干部选拔任用工作监督，深入整治用人上不正之风，作为干部监督的重中之重，采取措施积极推进，努力营造风清气正的用人环境。为加强干部选拔任用工作监督，营造风清气正用人环境，除《干部任用条例》情况专项检查外，杭州还有不少创新举措。

干部选拔任用“一报告两评议”

要扩大到所有有用人权单位

2015年，杭州推出干部选拔任用“一报告两评议”制度。

“一报告”，指地方党委会向全委会报告工作时，要专题报

告本年度干部选拔任用工作；“两评议”，指在全委会成员中对本年度干部选拔任用工作进行民主评议，对本年度本级党委新提拔的党政主要领导干部进行民主测评。

2015年，杭州各区、县（市）都实行了这项制度。下城、临安等地还把这项工作延伸到了街道和部门。

临安市专门出台了《实施办法（试行）》，对中层干部选拔任用“一报告两评议”的实施对象、范围、方法和程序等，作出具体规定。

2015年底的区、县（市）干部选拔任用“一报告两评议”工作中，对一年内新提拔的67名本级党委管理的领导干部，认为满意和基本满意的平均为96.05%。

去年底今年初，组织部还对市物价局、质监局、农业局等10个市直单位的干部选拔任用情况，进行“一报告两评议”试点。

10个市直单位分别报告了去年干部选拔任用情况，共有721名干部群众参加了民主评议，对新提拔的218名干部，平均满意和基本满意率为93.65%。

下一步，杭州要把这一制度扩大到全市所有有用人权单位，实现全覆盖。

提要：为加强干部选拔任用工作监督，营造风清气正用人环境，除《干部任用条例》情况专项检查外，杭州还有不少创新举措。去年底今年初，组织部还对市物价局、质监局、农业局等10个市直单位的干部选拔任用情况，进行“一报告两评议”试点。

拟提拔干部廉政报告制度

各地在积极探索实行

为防止干部“带病提拔”“带病上岗”，杭州各地还积极探索实行拟提拔干部廉政报告制度。上城区、拱墅区和淳安县在近期领导干部调整工作中，在考察环节实行了考察对象廉政报告制度，要求考察人选如实报告因私出国(境)的情况，配偶、子女移居国(境)外、经商办企业情况，本人、配偶、共同生活的子女名下的房产情况等情况，对出现虚报或不报情况，取消提拔使用资格。

下城区、江干区和萧山区陆续出台了《拟提拔区管干部报告廉政情况的实施办法》，进一步规范了考察人选报告廉政情况的内容、方法和程序等。

为加强干部选拔任用工作严格监督，杭州不断创新举措，加大力度。比如，市、县两级全面实施市管干部选拔任用全程记实制，准确、及时地记录市管干部选拔任用各环节的基本情况，规范了干部选拔任用主要环节和部内运作程序。

为严肃核查干部选拔任用工作信访举报问题，杭州规定，所有反映选人用人问题的举报，都要逐级负责、逐一查清、查实必纠。

竞争上岗当干部

10条纪律防止不正之风

不弄虚作假、不拉关系、不走后门、不托人情、不搞宴请、不送礼品、不写条子、不打电话、不发短信，不影响和干扰干部选拔工作的正常进行。

去年，杭州在开展“两轮推荐、两轮票决”选拔领导干部等竞争性选拔干部工作中，专门制定了防止不正之风的10条纪律措施。

今年上半年，各地在开展竞争性选拔干部工作中，都采取了集中谈话、签订遵纪承诺书、填写《拟提拔考察对象廉政情况报告表》、开通监督举报电话、设定网上举报邮箱等方式，切实加强对竞争性选拔工作的监督。

西湖区等地通过远程教育直播平台，对全委会票决做了现场直播，让公众和媒体直接介入公选重要环节；建德市还邀请了10名普遍市民代表作为组织工作观察员，全程对选拔过程进行监督，让群众知道选什么样的人、怎么样选人，使选人用人进一步在阳光下运行。正在进行的百名中层干部跨部门竞岗交流，同样制定了严密的全程监督工作方案，接受群众监督、民主监督，确保竞争性选拔干部公正、公平、公开，营造风清气正的干部选拔任用环境。

干部考察述职报告篇七

1、政治素质高，组织观念强。

该同志具有过硬的政治和理论素质。认真学习邓小平理论，积极实践“三个代表”重要思想，能够密切联系实际，灵活运用马列主义，毛泽东思想，邓小平理论的立场，观点和方法，观察和处理问题，大事面前能冷静，难事面前善思考，是非面前讲原则，在思想上，行动上与党中央保持高度一致。在工作中，识大体，顾大局，不计个人名利得失，能始终保持一颗平常心。能正确对待组织和个人，无论组织上安排他到哪个岗位，他都能很快适应工作，干一行，爱一行，钻一行，精一行。

2、业务技术精，业绩突出。

该同志参加工作多年，干过5个不同的技术，业务，管理工作，不同的工作历练，培养了勤于思考，敢于创新，勇于实践，超越自我的工作风格。熟悉县级分公司综合业务及技术，经

营模式，市场策划，产品营销途径和切入点，市场潜力，市场竞争环境，产品营销渠道的流程协调，基层营销组织工作等具体情况，在多年的工作中取得了较好的业绩。业务拓展，基础管理，客户服务等各项工作同频共振，协调发展，年年被评为先进个人。

3、善于独立思考，勇于开拓创新，驾驭能力比较强。

对于重点工作他能够及时提出富有见地的思路 and 措施，并善于抓主要矛盾和关键环节，善于预见工作中可能出现的问题；讲究工作方法，能够协调和团结各方面的力量，共同完成工作；注重工作效率，对于比较复杂的工作能够及时拿出科学合理的方案，组织有关方面尽快落实；在处理紧急和重大问题时，比较沉着冷静，表现了较强的原则性和灵活性；善于听取各方面的意见和建议，及时改进工作。敢抓敢管，敢于碰硬，敢于批评与自我批评。能高效率，快节奏的完成领导交办的各项工作任务。并结合工作实际，适时展开调研，为领导决策服务。

4、为人谦虚真诚，处事公道正派。

该同志心胸宽容大度，工作作风干练，不计个人得失。待人诚恳，友善，能尊敬领导，团结同志，较好的处理与领导和同事的关系。办事公道正派，责任不推诿，遇难不回避，身先士卒，为人表率，敢于承担责任。同时性格开朗，作风民主，富有朝气，善于在自己身边营造一种活泼，宽松，进取的工作氛围，善于调动各方面的积极因素，形成工作合力，推动工作顺利进展。

1、工作要是干不好，就会跟自己过不去，自寻烦恼。

2、我的观点总跟别人不太一样，而且不喜欢被人牵着鼻子走。

3、犟得像头牛，别人想说服我可不容易，除非能拿出令人信

服的证据和事实。

4、不熟悉我的人开始都不太愿意跟我合作，以为我只会指挥不会做事，但熟悉我之后，就会常常向我讨教思路了。

5、我比较怕别人说我的坏话，尤其是说我工作做得不好。

1、加强后备干部的政治理论学习。要认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，坚定马克思主义政治立场和政治观点，用

科学的发展观

指导工作。

严格，高标准地要求，提高政治思想觉悟。做到政治上严要求，业务上多培养，生活上要关心。培养年青干部的正气，才气，灵气，锐气。

2、加强后备干部的业务技能学习。引导和培养后备干部广泛学习各种知识，学习先进的教育理念，加强业务学习和锻炼，不断提高自身综合素质，更好地适应各项工作的需要。创造机会外出学习。

4、注重培训和锻炼。做到“重点后备干部重点培养，优秀人才优先培养”，要把有发展潜力的年轻干部放在一定岗位上压担子，给台阶，多锻炼。积极引导他们投身各种工作实践之中，在实践中提高素质，增强技能，增长才干。

4、健全干部谈话和教育管理制度。党支部不定期找后备干部谈心，了解他们的思想，工作情况，肯定成绩，指出不足，多鼓励，让后备干部时时自重，自警，自省，自律，达到教育干部，解决问题的目的，帮助后备干部认识工作中的不足，提高综合素质，不断提高解决各种问题的能力。

干部考察述职报告篇八

尊敬的领导：

你们好，本人江夏，男□20xx年大学毕业□20xx年3月进入湖口中学任职，工作至今，已有三年。在郭校长的正确带领下，在学校各行政领导的悉心关怀下，在湖口中学所有同仁的热心帮助下，这三年是我不断成长的三年，是我逐渐提高的三年，是我走向完善的三年。现就这三年来的工作各方面情况，向各位领导、各位同仁总结汇报如下：

自从教以来，我一直注重对党和国家的政治理论学习，认真贯彻执行党和国家的理论、政策、方针，认真贯彻执行党在新时期关于教育的方针、政策，自觉遵守法律、法规，坚决服从学校的安排，在政治上与学校、党中央保持一致。以科学的理论武装自己的头脑，并将科学的理论渗透运用于自己的教育教学实践。

任职以来，我先后自觉学习过“三个代表”重要思想、科学发展观和构建和谐社会的理论。对于学校、上级部门组织的各级各类政治理论学习活动，我积极地参与，在学习中反思，在反思中提高，在提高中又进一步学习，渐次深化自己的政治理论素养。

理论的学习在有的人看来，或许是枯燥的，或许是乏味的，但是科学理论的力量是巨大的，它会为一个人的行为提供强大的理论支撑和思想动力。通过学习科学发展观，我深切体会到，以人为本理念不仅是我们的执政发展理念，更是广大教育工作者在一线教学实践中须一以贯之的教育理念。在教育教学中，只有以学生为本，我们的教育教学才能真正地符合学生的求知发展需求，才能真正地体现学生的教育成长规律。因而，在以后的学习工作中，我还会继续加强自身的政治理论学习，成为科学理论的不断推动者和忠诚实践者。

教师职业是培养人的事业，这一职业特殊性也就决定了良好的师德是所有教师应当且必须达到的目标。教师的师德是教师最重要的素质，师德水平也是人民群众对教育工作满意不满意的一个重要标尺，更是教育发展的内在需要。一直以来，我把陶行知先生的“学高为师，身正为范”作为自己的不断追求，并从以下几个方面去完善提高自己的师德师风水平：

首先，爱岗敬业。

我忠诚党的教育事业，积极进取，开拓创新，无私奉献，力求干好自己的本职工作，尽职尽责地完成每一项教学工作，不求最好，但求更好，不断的挑战自己，超越自己。

第二，做到“三心”。

要做到“三心俱到”，即“爱心、耐心、细心”，无论在生活上还是学习上，时时刻刻关爱学生，特别对那些学习特困生，更是尤为关注，努力控制自己的情绪化行为、过激行为，耐心对待学生，善于从细微之处去寻找学生的闪光点，并且多加鼓励，培养学生健康的人格，树立学生学习的自信心，注重培养他们的学习兴趣。

第三，以身作则、率先垂范。

教师的一言一行对学生的思想、行为和品质具有潜移默化的影响，教师一言一行，一举一动，都会给学生起到示范效应的作用，将会给学生带来一生的影响。因此，凡是要求学生做到的，自己首先做到；凡是要求学生不能做的，自己坚决不做。我一直认为，只有严于律己，以身作则，才能让学生心服口服，学生才会把你当成良师益友，才会真正的亲其师信其道。

第四，自觉践行《中小学教师职业道德规范》。

《中小学教师职业道德规范》是确立了教师师德的基本要求。自工作以来，我严格遵照《中小学教师职业道德规范》的要求，履行一位人民教师应有的职责和使命，甘为人梯、乐于奉献，静下心来教书，潜下心来育人。

干部考察述职报告篇九

20xx年7月份，本人被任命为工程技术科副科长。在各位领导的指导和关怀下，通过坚持不懈的努力，在该工作岗位上，较好的完成了领导交给的各项工作任务，现将有关情况汇报如下：

我首先是学习分公司制定的《技术系统项目管理实施细则》及相关的企业标准，知其道、明其理；其次是加强政治学习。重点学习了党的xx届四中全会精神，积极向党组织靠拢。自觉遵守党和国家的法律法规，严格执行领导干部廉洁从政的各项规定，坚持自重、自省、自警、自励，处处严格约束自己，正确对待个人得失，不计名利，勤勤恳恳，兢兢业业，踏实工作，堂堂正正做人，踏踏实实干实事。

在工作期间，本人主要协助科长贯彻执行有关工程技术及管理政策、标准和规定，做好建设项目的各项工程技术和质量管理工作。负责对各项目部工程技术资料管理工作进行检查、指导。在科长领导下，配合有关部门做好建设项目的投标工作。以及完成领导分配的其他工作任务。

不齐全、不规范、管理不善、丢失等问题，给竣工工作带来诸多困难，严重影响竣工资料归档。对于竣工资料存在的问题，分公司领导非常重视，提出对存在的问题要尽快解决，制订整改措施，细化整改内容，落实整改责任，规定整改时限，切实抓好整改工作落实。我协助项目部对存在的问题提出了具体要求，把所有问题进行细化，对每一个问题都明确责任到人和整改时间，完成一条消减一条。通过大家积极努力，及时完成了整改。

20xx年**月份根据技术经理安排，开始了对各个在建项目的资料检查、培训工作，在检查中发现在项目的实际操作中竣工文件的整理常常落后于主体工程的进展。造成资料的杂乱无章、内容短缺以及签字手续不全等问题，严重影响竣工资料的完整性。针对这些问题结合现场施工情况对项目进行了系统的培训，要求及时收集施工过程中形成的各种有关文字材料、技术数据及各种检测资料，并按要求分类归档。

随着安装行业的不断向前发展，各种新技术、新工艺，国家、省、市的各项政策法规都在不断规范和完善。本人在一年的工作过程中，感觉自己还存在许多问题和不足：

(一)业务知识不够扎实，规章制度和规范规程的学习不够深入；

(二)工作的方式、方法还不够成熟。

在今后的工作中，我会加强学习，提高个人综合素质，继续在自己的工作岗位上认认真真、踏踏实实地做好每一件事。我相信在领导的带领下，和同事们的团结下，我会自己的岗位上越做越好。

在此，再次谢谢各位领导给予的指导和关怀，也谢谢同志们的大力支持和帮助，谢谢大家。