

最新党支部党内生活不严肃整改措施 党内生活专题调研情况报告(大全8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

党支部党内生活不严肃整改措施篇一

为促进我们系的学生党员党内民主建设，全面了解我系党内民主建设的基本状况，进行了深入调查研究，了解和掌握了本系学生党员的基本现状、存在的问题，以及在此基础上提出关于加强系部党组织党内民主建设的思考，进而充分调动学生和广大学生党员的积极性、主动性和创造性，推出独具特色的数理科学系党支部建设。为此，我们要对部分东西有所了解，对系内的党组织建设要加强管理，举办有益与学生党员与系部的各种有意义活动。

（一）党内民主的含义

（二）我系党内学生党员的基本情况

（三）我系党内民主建设的建议如下

1、进行党内民主选举

为进一步规范系内党组织的民主选举制度，坚持公平、公正、公开原则，由党员联系各班班长进行义务推荐，真正把同学拥护的，真心实意为班里、系里办事的人，选进系内党组织。

2、定期召开党内民主生活会

坚持召开党员民主生活会是推进党内民主的重要组成部分。系内党组织要每月定期认真组织召开党内民主生活会，并切实注重提高党员会议的质量。在会议上，每名党员应该积极汇报自己近段时间内的生活、学习等情况，并将自己遇到的问题或是疑惑提出来，让大家一起帮忙解决，如自己有关于党内建设的新的建议，应让大家共同探讨，并根据探讨内容写出自己的一份报告。

3、组织学习，增强对党员的教育

我系党组织找准学习重点，明确学习方法，注重学习效果，加强对党员的学习教育，逐步使他们达到有意识、有能力参与党内民主活动。我系党支部要积极利用远程教育平台来观看各种专题片、教育片，影片内容丰富多彩，既有先进思想的学习，又有科技见解等实际技能知识。

4、开展形式多样的党员活动，提高党员素质。

一是通过学习优秀党员的先进事迹，来充分发动党员积极性，增强党员干部的工作责任心，提高了学生党员干部自律、自觉的能力；二是要定时的组织党员参加有意义的公益活动，多组织党员观看一些具有教育意义的电影或短片。

总之,对于我系党内的建设要积极主动,力求能给以后的新生乃至

今后的各种党内建设提供一个可参考的凭证,要对我系的党员有更高的要求,力求做到更大限度的为我们的学生和系内服务。

党支部党内生活不严肃整改措施篇二

党内统计工作是一项政策性、专业性、科学性很强的调查研究工作，也是党的自身建设的一项重要基础工作。通过搜集、整理、分析数字资料，认识党组织和党员的现状，揭示存在

的问题，研究和探索发展变化的规律。基于以上认识，我部把党内统计工作放在一个非常突出的位置，从年报布置到汇总，再到分析应用，认真扎实地抓好党内统计工作的每一个环节，努力做到统计数字准确、统计报表完整、统计程序规范、统计上报及时，较好地完成了每一年的党内统计年报任务。

一、主要经验

1、领导的关心重视，这是做好党内统计工作的保证。多年来，部领导对党内统计工作十分重视，为保证党内统计工作的顺利进行，每年都向市财政争取年报资金；为适应年报由手工转入微机的需要，帮助组织科配备了两台计算机；为保证部里统计“不断线”，每次调整人员前，都要先选择好“接班人”，并对搞好“传帮带”提出明确要求。在党内统计年报过程中，分管领导经常给予指导，在年报会场确定、年报计算机操作培训地点选择、人员抽调等多方面，帮助协调，解决矛盾。在年报结束时，对上报本认真审阅，仔细询问报表中的指标含义、填写方法和有关要求。部领导的关心、重视，既为顺利完成年报任务提供了保证，又增强了负责统计工作人员的责任感和事业心。

2、严谨的作风，强烈的责任心，这是做好党内统计工作的关键。每年年报布置之前，都认真细致地做好准备工作，确定年报单位，分发年报表格，复制程序软件，制定年报日程安排等，紧张有序，一丝不苟。召开年报布置会，认真准备，耐心讲表，帮助组织(人事)科长及微机操作人员正确理解指标含义，弄清表内、表间、对比和逻辑关系，掌握微机年报软件操作的程序、要领。对帐和上报时，认真把关核对，坚持原则，按照统计要求，不放过任何一个影响年报质量的疑点。由于年报工作任务重、时间紧、要求高，在年报过程中，我部同志放弃休息日，加班加点，全身心投入。1999年是党内统计信息建库的第一年，边学习，边实践，在扬州市率先完成了建库任务。今年，又在工作非常繁忙的情况下，按时

完成了xt2000的测试工作。

3、加强培训和指导，不断提高统计队伍的业务素质，这是做好党内统计工作的前提。按照我市党内统计年报分工，组织部负责牵头、审核和汇总，党委(党组)负责填写。因此，党委(党组)年报的质量，直接影响到全市年报的质量。为此，我部年报会，除“以会代训”外，近几年，根据计算机在党内统计工作的广泛应用，每年都搞一次专题业务培训，系统讲解运用计算机进行党内统计的日程、程序、操作要领。为纠正基层年报中错误，释疑解难，负责年报的同志还经常深入基层，手把手进行指导，使得年报上报质量不断提高。

4、运用党内统计成果，为党建工作服务，这是做好党内统计工作的出发点和落脚点。统计的目的在于运用成果，在研究确定每年党建工作思路时，我部都能够自觉地运用年报统计的成果，对有关数字进行分析研究，肯定所取得的成效，排找出其中的薄弱环节，并把薄弱环节作为提高工作水平的突破口，有针对性地制定工作计划和三年规划。如，针对发展党员中35岁以下，女同志偏少的现状，我们始终把着力点放在入党积极分子的培养上，努力扩大源头，有计划、有步骤地提高新党员中35岁以下、女同志的比例；再如，针对政府部门党组织设置不健全的问题，建议市委建立健全了市直部门党组，进一步增强了市直部门管党的意识。

二、存在的问题及需要解决的问题

目前，我市党内统计工作虽然取得了一些成果，但对照党内统计工作的内在要求，新形势对党内统计工作的要求，还存在着不少差距，主要表现为：

1、对党内统计地位、作用的认识还不够深。不少基层单位未把党内统计工作作为党建工作的组成部分，摆上应有位置，因而在人力、物力、财力上未对年报工作给予强有力地支持。一部分从事党内统计的同志，认为与数字打交道，枯燥又繁

琐，缺乏应有的工作热情，存在着为统计而统计或者应付马虎了事的倾向。

2、统计工作人员的素质还不够高。我们目前的党内统计工作大都由组织(人事)干部和乡镇部门的打字员承担的，这一部分人中，具有大专以上学历层次的人较少，前学历的更是凤毛麟角。同时，搞年报几乎是半途出家，缺乏应有的统计基本知识，特别是计算机应用到党内统计工作后，更感到束手无策，平时又不学习和钻研。在基层，懂党内统计知识的人员不会操作计算机，会操作计算机的又不懂党内统计知识的现象比较普遍。

3、党内统计队伍不够稳。尤其表现在乡镇组工干部身上，每隔1-2年，乡镇党委、政府就要换届，每次换届都要进行调整，有的同志才刚刚进入角色，就被提拔交流，交流的和接替的未做好“传帮带”，年报工作的衔接严重脱节，极大影响了统计工作的质量。再则，具体从事微机操作的同志大都数是没有编制的聘用人员，近几年机构改革、中层干部竞争上岗、农村税费改革、事业单位配套改革不断，他们的去留难以保证。

4、党内统计的质量还不够好。有的对统计报表的指标含义，对比、表间、逻辑关系掌握不了，机械地参照上一年，对其中的增减变化不能够及时真实地反映；有的违背统计的规律，对生成的数据随意进行手工改动，以致一些数字变化较大，缺乏逻辑性、真实性和合理性。

5、应用党内统计成果的意识还不够强。许多单位年报完成就将年报资料束之高阁，不能自觉主动地对年报进行分析研究，为本地、本部门党的建设服务。有的同志主观上不想应用，认为年报数字枯燥、繁琐、单调，搞年报分析比较麻烦，没有必要。有的同志不会应用，就统计而统计，不能够将数字进行分析研究，上升到理性认识，从中总结出带有规律性的东西。

鉴于以上不足，我们认为，党内统计工作迫切需要解决的问题有以下几点：

一是要提高对党内统计的认识，认清党内统计在工作中的重要性和必要性。要组织基层党组织认真学习《中国共产党党内统计工作规定》，加大力度，宣传党内统计工作的性质、地位、作用及要求，将党内统计工作列入到党建工作目标管理的重要范畴，使基层党组织对党内统计工作引起高度重视，摆上应有位置，在时间、人员、设备等方面给予保证。这样，党内统计工作人员从事统计工作就会有信心，责任感也会大大增强，统计的质量就会有新的提高。

二是要解决统计人员的问题，最好有专人负责。统计学是一门集统计、分析、数学等知识于一体的综合学科，统计工作的要求非常严格，而党内统计的要求更加严格。因此，各基层党组织要高度重视党内统计工作，配备专门人员负责党内统计工作，保证党内统计队伍的相对稳定，不能年年更换统计工作人员，确需调动时，也要做到先配后调，做好交接工作。在人员选择上，要选配党性强、工作踏实、悟性较高、具有相当大专以上文化程度、有较强的计算机能力和综合分析能力的党员担任党内统计工作。

三是解决现代化统计设备问题。党内统计计算机应用软件的开发和运用，将党内统计工作从繁重的手工劳动中解放出来，从长远角度看，党内统计中运用计算机网络系统将进一步深入，这是社会和科技发展的趋向。要适应未来的现代化办公条件，一方面要配备好基础设备。而一些统计单位条件较差，自身根本无能力解决统计工作所需现代办公设备。目前，有许多独立的统计单位年终党内统计工作由组织部门帮助完成，但这也不是长久之计。组织部门只是掌握整个面上的情况，而具体的情况则需要各统计单位自行进行工作。另一方面，要增强用现代化办公设备的意识。目前，有少数基层党内统计工作人员因习惯于用算盘操作，不会操作计算机而不得不请打字员帮忙，因而错误认为算盘操作较省事，只要将上年

的数字加加减减即可。因此，要想方设法对宫内统计人员进行必要的计算机培训，使他们认识到微机操作的必然性和必要性。

四是解决退伍军人党员党组织关系滞后于统计工作时间的问題。目前，全国各地都存在着退伍军人党员的党组织关系接转滞后于统计工作时间的问題。为了将统计数据的误差减少到最小限度，最好将每年12月份退伍军人党员的党组织关系仍先由部队统计，到次年的元月份再由部队通过特快信件的形式，将上年12月份未转出党组织关系退伍转业军人党员的党组织关系，统一寄至地方安置办或军转办，因为退伍军人回到地方后首先而且必须会到地方安置办或军转办报到。然后由地方安置办或军转办的专门工作人员将这些党组织关系转交给他们。这样做既可解决每年漏统的问题，也可以避免假党员的出现。当然，这样做要求部队和地方相互通气，密切配合。

三、新形势下对党内统计工作的初浅认识

第一，党内统计的地位

我们认为，党内统计工作是党的组织工作中一项经常性的重要工作，它运用统计学的原理，对党员队伍和党组织的基本结构、发展变化及党内生活等现象进行调查研究和党内监督，它为党的建设提供了第一手资料。统计的目的不是为了统计而统计，而是要将统计的成果运用到党建工作中。因此，对党内统计的资料收集、整理、调查和数据的汇总、分析等各个环节都有严格的要求，要树立正确的思想，对党内统计工作的作用有个清醒的认识，积极做好统计工作。

第二，党内统计工作的基本任务：紧紧围绕党的中心任务，对党员和党组织的状况、发展变更、党员的教育管理及党内生活等情况进行调查统计、分析、研究提供第一手资料，实行统计监督，为党的建设、党的组织工作服务。主要表现在

以下方面：

一是为上级组织部门制定党的建设规划、方案，指导基层组织工作，提供及时、准确、全面的资料，做好党组织和党员情况的分析预测。

二是对基层党组织执行有关党的建设的方针、政策、计划及党内生活制度等情况，进行检查和监督，揭示基层组织工作存在的问题和不足，并及时完善。

三是为研究党的自身建设，加强党员教育管理工作提供基础资料。

第三，党内统计工作的要求

一是统计的准确性。要客观、如实、细致、全面地反映党员和党组织的实际情况，全面收集、整理有关资料，吃透统计口径，维护统计数据的真实性、准确性，不能以平时工作的一些指标来改动形成的真实数据。

二是统计的科学性。要将统计的数据与实际相结合，分析要科学、客观，严密合理，力求做到统计的成果实用性要强，能够从统计对象的量关系中正确地反映出质的变化。

三是统计口径的统一性。作为基层统计单位要根据上级部门给定的指标，进行统计分析，不能随意更改口径，对一些不适应新形势的口径，及时向上级组织部门提出，以便上级党组织及时修改。

四是统计的时效性。要在规定的时间内，及时迅速地将统计资料和分析报告提供给上级组织部门，不能拖拉，否则会降低统计工作的使用价值。

总之，党内统计工作是一项有严格要求的科学工作。关键还

在于人，因此，各基层党组织要高度重视党内统计工作，认识到统计工作的重要性，配备好统计人员，为党内统计工作创造良好的环境。

四、今后做好党内统计工作的几点措施

根据我市党内统计工作存在的一些实际问题，我们将从以下方面加强党内统计工作：

一是提高各基层党组织负责人对党内统计工作的认识。在组织工作会议突出强调党内统计工作的地位和作用，并将党内统计工作作为一项独立的考核内容，纳入到党建目标考核之中，从制度上保证党内统计工作的进行。同时，督促基层党组织尽量将党内统计工作的专(兼)职人员配备好，保证队伍的稳定。并想方设法，为统计人员配备专用的计算机，保证统计工作的保密性。

二是进一步做好人员培训工作。将党内统计知识纳入到党务工作者业务培训的内容之中。过去，我们对基层党务工作者的业务培训，对党内统计知识只是简单一带而过，没有作为专门的一讲。今后，我们将把党内统计知识作为一项专门的一讲，认真讲解。同时，在每年的年报工作会议结束后，也要再次进行辅导，让基层党内统计工作者完成吃透统计指标和要求，认真进行统计工作，保证统计的准确性和真实性。

三是在党内统计结果的运用上下功夫。当前，我市党内统计资料的数据较为真实、可靠，但基层党组织还未认识到统计结果的作用，没有将统计的成果运用到实际工作中来。为此，我市将在统计结果的运用上下功夫，由各基层党组织自行对本单位的统计数据进行研究，分析结构变化，提出不足，总结经验，引导各基层党组织自觉运用统计的成果。

四是采取奖罚的措施，激发党内统计工作的热情。在适当时候，我市举办党内统计工作评比，对优秀的党内统计工作人

员进行物质和精神上的奖励;对不能胜任党内统计工作的党员干部适当予以调整，以激发广大党内统计工作者的热情。

党支部党内生活不严肃整改措施篇三

主题教育开展以来□xx党委根据上级党委部署要求，通过理论研究、座谈讨论、征求意见、实地调研等多种形式，深入基层对党内生活现状进行了专题调研，现将有关情况汇报如下：

一、调研活动开展情况

（一）层级部署。党委班子成员率先垂范，严格落实民主集中制建设要求，以党委为建设试点，开展“制度规范建设月”活动。同时，抽调机关和基层党务干部，先行开展党务理论测试，择优选取x名骨干人员，实施党委书记亲自挂帅，组建活动领导小组，层级召开动员部署会，明确检查的目的、任务和内容，细化责任分工，确保调查活动不虚、不空、不偏。

（二）明确内容。明确党委和党支部两个重点方向，按照活动标准要求，制发调查活动问卷，党委主要查找班子成员贯彻民主集中制执行情况，议事决策程序、党内民主氛围、作风建设等方面存在的问题。基层党支部主要查找组织生活制度、基本动作养成和基本环节落实等方面的问题。

（三）拓展形式。创新实施“两结合”调查方法，一方面，坚持静态与动态相结合，在规范调阅会议记录、组织理论测试、查看笔记台账的基础上，重点抓好对党内组织生活的动态监督，利用党委班子成员下基层蹲点、党代表（群众）列席党内会议等方式，彻查党内组织生活的问题和不足。另一方面，坚持党内与党外相结合，通过开通书记信箱、专题热线等方式，积极争取党员对制度落实、组织生活效果等方面的意见建议。同时，运用恳谈会、星级党员评定等手段，认真听取群众对基层党支部履职尽责等方面的反馈情况，做到

排查问题不留死角。

二、当前党内生活现状分析

（一）好的方面

近年来，各级党委（支部）牢固树立“围绕中心抓党建，抓好党建促工作”的理念，以党建工作为载体，坚持不懈地抓好党组织和党员队伍建设，促进了党建工作整体水平的提升，带动了队伍建设和中心工作的圆满完成。主要成效表现在以下三个方面：一是党建基础得到一定加强。通过党建专题活动，党的基本教育、基本养成、基本制度、基本队伍建设取得了一定成效，党建基础得到了巩固夯实。先后建立完善涉及党委学习教育、议事决策、组织生活、作风建设等方面内容共计x项制度，党建制度建设呈现出系统化、层次化和规范化的良好态势。二是组织生活质量有所提升。多数单位研究重大敏感事项能做到先定原则、后议事，班子成员积极参与集体领导，敢于发表不同意见，能够在原则的基础上明辨是非、统一思想、科学决策。去年以来，先后调阅基层党委会记录x个次、党支部会议记录x个次，多数基层党委和部分基层党支部能较好落实会议制度。三是联创联建形式较为丰富。各级能充分利用驻地丰富的党建资源优势，加强与驻地党委政府、村居、企业、驻军等单位的交流联络，积极开展联创联建活动。目前，共建立联创对子x个，建立党员实践基地x个，通过经常性开展联创联建活动，进一步巩固了基层政权、密切了关系，使中心工作更加富有成效。

（二）存在问题

一基本教育工作仍存有落实不足的地方。随着党建工作的深入开展，党员对政治教育地位和作用的认识有了较大的提高。但真正做起来却显得不到位，没有充分体现教育工作的强大生命力。一是抓教育的持久不够。年初布置任务时比较重视，教育展开后又容易放任自流；上级检查时就抓一抓，上级不

检查就放松；对大的专题教育比较关注，而对基础性教育却常常忽视。二是教育不能按计划正常进行。不少党员都谈到，基层单位人员少、业务多、勤务重，各类会议活动都在向政治教育要时间，很少有专题教育授课，通常会利用召开行政例会的时机开展思想教育授课。政治教育时间被占、挤、压情况时有发生。

二组织生活制度坚持不够好。通过此次调研分析和日常调阅党委（支部）会议记录所掌握的情况看，仍有个别基层党委抓中心能力有所欠缺，对什么是中心、如何抓中心把握不准，大事简单化、小事复杂化，大事议不透、小事议不完，务实过多、务虚不足；个别单位事无巨细，均提交党委（支部）会研究；个别单位研究党的建设、中心工作、队伍建设形势等议题不够经常；有的班子成员参与集体领导的积极性不够，在研究一些表彰奖励等重要议题，不敢于发表不同意见，会议中未作发言或仅表示同意，不能主动建言献策。部分党支部的组织生活制度如党员思想汇报制度、民主评议党员等党内生活制度未落实。

三支部书记能力偏弱，党员模范作用没有突显。一是主要表现为党务工作不熟悉，工作思路不清晰，抓落实的办法不多，能力素质跟不上新形势下队伍全面建设的要求。部分党委（支部）书记“半路出家”，岗位轮换快，成份较新，业务不熟，经验不足，制约了“班长”的组织领导和科学谋划的能力和水平。二是有的党员对党的建设关心重视不够，参加组织生活不够积极，履行党员权利义务不够认真，导致上级工作部署在一些单位不能够得到很好的贯彻落实；少数党员责任意识不强，进取精神不足，先锋模范作用不明显，个别党员忘记了自己的政治责任，把自己混同于普通群众，不思进取；有的知识面较窄，思想守旧，观念落后，满足于现状，不能够适应新形势新任务的要求。

三、加强和改进党内生活的对策措施

（一）认真贯彻民主集中制，提高各级党组织生活质量。一是加强教育学习。民主集中制能否得到正确有效的贯彻执行，关键取决于各级班子和领导干部有没有强烈的党性观念、政治意识和组织原则，取决于各级有没有正确理解和把握民主集中制的能力和素养。下一步通过强化学习培训，使各级组织和班子成员熟悉民主集中制相关精神、懂得民主集中制的方法、提高贯彻民主集中制的能力。二是狠抓制度落实。要严格落实党委建设10项制度，全面规范党委建设，提高谋划决策、议抓中心、跟踪落实能力。继续实行定期调阅基层党组织会议记录和常委列席会议制度，对各级党组织贯彻执行民主集中制及组织生活落实情况进行检查。三要积极探索实践。深入研究解决影响民主集中制贯彻的突出问题，着力加强对民主集中制在新形势下实现途径和保障机制的探索创新，努力形成可学、可看、可应用、可推广的经验做法和制度机制。

（二）加强书记队伍建设，提高各级党组织议抓中心能力。一是组织开展“党务实战练兵”活动，采取分对象、分人员、分步骤的方式，通过“现场命题、直接抽考、实践操作”的三步环节，重点对“三会一课”、换届选举、发展党员、民主评议党员等日常党务工作进行考核，全方位查验基层党委、支部班子成员掌握党务工作的熟练程度，针对普遍共性问题，召开现场答疑会，进行集中会诊，彻底解决问题症结。二是邀请党校专家教授辅导授课，集中讲解党务理论知识，并结合党务工作培训、党务技能模拟演练，组织党务工作经验丰富的领导干部与支部正、副书记进行面对面地教、手把手地带，使其进一步拓宽知识视野，理清工作思路，提升了抓班子、带队伍的能力；三是充分尊重委员在党支部集体领导中的角色和作用，主动给委员交担子、压任务，提升委员议事、决策的能力。同时，定期召开专题会议，对委员的履职尽责情况进行讲评，帮助委员找准自身存在的不足，增强了支委队伍的魅力。

（三）强化基本制度落实，提高党员主体意识。一是深化党

员主体意识。推行党员代表监督员、党员议事提案等制度，保障基层党员的“话语权”，畅通党内民主渠道；设立党员先锋岗、党员示范窗口、党员责任区等，增强党员工作的主动性和积极性；深化“三学”活动，引导广大党员立足本职，加深对党的认识，强化党性意识，努力做到在党言党、在党为党、在党爱党。二是落实奖惩措施。一方面，党委将调研评定结果作为年终表彰奖励、评优评先、年终量化考核的参考依据，特别是对于帮扶整改后，持续反弹、推诿不改的单位，建议党委研究取消该单位年终评功评奖资格。另一方面，按照“可学、可看、可应用、可推广”的工作目标，全力打造一批具备“五好”标准的基层党组织，树立典型试点单位，培育党员先锋队伍，激发创先争优的工作氛围，提升党建工作整体水平。三是落实组织生活制度。围绕党内生活状况大调查成果，探索实施党务工作督察机制，制定党务工作督察实施办法，建立健全相关工作流程图，明确考、查、问、评、帮五个基本环节，采取动态化组织生活督办模式，注重运用“大数据”模式量化考察标准，针对党员的实际表现，组织生活的规范程度、党委（支部）的自身建设等情况，进行直观性梯次化比对分析，进一步找准党建工作的薄弱环节，从落实每一场党委（支委）会、党员大会、民主生活会、党小组会、党日活动等制度抓起，从规范党员身份提示、规范党内称谓、党员公开承诺、按时缴纳党费等做起，全面推进党组织生活基本制度的落实，强化组织生活质量的提升。

党支部党内生活不严肃整改措施篇四

报经市纪委、市委组织部同意，市文明办党员领导干部民主生活会于2月25日下午召开，现将有关情况报告如下：

一、会议基本情况

1月25日下午，市文明办召开了以“改进工作作风，密切联系群众”为主题的党员领导干部民主生活会。文明办主任梁国正，副主任卢丽琴、常国庆参加会议，调研员董玉霞，正县

级干部张耀军，副调研员赵海昌、李天亮列席会议。会议由市文明办主任梁国正主持。

二、会议主要内容

（一）突出主题，明确要求。对照漯组通〔2017〕1号文件要求，认真回顾了领导班子及其成员在学风、思想作风、工作作风、领导作风、生活作风等方面的情况，深入查找了自身存在的不足和问题。通过深刻查找和剖析，找出了问题和差距，制定了整改措施，明确了努力方向。同时，进一步增强了政治意识、大局意识、廉洁自律意识和遵纪守法观念，进一步强化了密切联系群众的优良作风，进一步绷紧了反腐倡廉这根弦，始终做到以人为本执政为民，清正廉洁忠于职守，正确行使权力，保持职务行为的廉洁性。

（二）听取多方意见，找准问题。在召开党员领导干部民主生活会前，党支部广泛征求党内外干部和群众对班子及其成员的意见和建议，并将征求到的意见和建议进行认真整理，及时反馈给领导班子及班子成员。班子和班子成员对群众反映和检查出来的主要问题，查找产生问题的原因，深挖思想根源，进行自我分析，写出书面材料，做好了在会上发言的准备。

（三）交心谈心，开展批评与自我批评。党员领导干部民主生活会之前，班子主要领导同其他班子成员、班子成员之间相互开展交心谈心活动，对思想、工作、学习、作风等情况作出公正评价，在肯定成绩的同时，着重指出领导班子成员存在的一些问题。通过思想沟通，达到进一步互相信任、加强团结的目的。会上，班子成员之间开展批评与自我批评，既严格剖析自己，又大胆批评帮助他人，开展积极的党内思想斗争，做到触及灵魂深处，真正解决思想问题。

三、会议反馈要求

会议要求，要做好结果运用工作。对群众反映的突出问题和检查出来的主要问题，进行专题研究和讨论，突出检查分析问题、理清科学发展思路这个重点，形成领导班子分析检查报告；制定切实可行的`整改方案，明确整改的目标和具体实施的步骤、途径及方法，限期整改落实。会后，将召开机关党员干部会议通报有关情况和整改措施，力求民主生活会取得实实在在的效果。

党支部党内生活不严肃整改措施篇五

数字准确、统计报表完整、统计程序规范、统计上报及时，较好地完成了每一年的党内统计年报任务。

一、主要经验

1、领导的关心重视，这是做好党内统计工作的保证。多年来，部领导对党内统计工作十分重视，为保证党内统计工作的顺利进行，每年都向市财政争取年报资金；为适应年报由手工转入微机的需要，帮助组织科配备了两台计算机；为保证部里统计“不断线”，每次调整人员前，都要先选择好“接班人”，并对搞好“传帮带”提出明确要求。在党内统计年报过程中，分管领导经常给予指导，在年报会场确定、年报计算机操作培训地点选择、人员抽调等多方面，帮助协调，解决矛盾。在年报结束时，对上报本认真审阅，仔细询问报表中的指标含义、填写方法和有关要求。部领导的关心、重视，既为顺利完成年报任务提供了保证，又增强了负责统计工作人员的责任感和事业心。

2、严谨的作风，强烈的责任心，这是做好党内统计工作的关键。每年年报布置之前，都认真细致地做好准备工作，确定年报单位，分发年报表格，复制程序软件，制定年报日程安排等，紧张有序，一丝不苟。召开年报布置会，认真准备，耐心讲表，帮助组织(人事)科长及微机操作人员正确理解指标含义，弄清表内、表间、对比和逻辑关系，掌握微机年报

软件操作的程序、要领。对帐和上报时，认真把关核对，坚持原则，按照统计要求，不放过任何一个影响年报质量的疑点。由于年报工作任务重、时间紧、要求高，在年报过程中，我部同志放弃休息日，加班加点，全身心投入。1999年是党内统计信息建库的第一年，边学习，边实践，在扬州市率先完成了建库任务。今年，又在工作非常繁忙的情况下，按时完成了xt2000的测试工作。

3、加强培训和指导，不断提高统计队伍的业务素质，这是做好党内统计工作的前提。按照我市党内统计年报分工，组织部负责牵头、审核和汇总，党委(党组)负责填写。因此，党委(党组)年报的质量，直接影响到全市年报的质量。为此，我部年报会，除“以会代训”外，近几年，根据计算机在党内统计工作的广泛应用，每年都搞一次专题业务培训，系统讲解运用计算机进行党内统计的日程、程序、操作要领。为纠正基层年报中错误，释疑解难，负责年报的同志还经常深入基层，手把手进行指导，使得年报上报质量不断提高。

4、运用党内统计成果，为党建工作服务，这是做好党内统计工作的出发点和落脚点。统计的目的在于运用成果，在研究确定每年党建工作思路时，我部都能够自觉地运用年报统计的成果，对有关数字进行分析研究，肯定所取得的成效，排找出其中的薄弱环节，并把薄弱环节作为提高工作水平的突破口，有针对性地制定工作计划和三年规划。如，针对发展党员中35岁以下，女同志偏少的现状，我们始终把着力点放在入党积极分子的培养上，努力扩大源头，有计划、有步骤地提高新党员中35岁以下、女同志的比例；再如，针对政府部门党组织设置不健全的问题，建议市委建立健全了市直部门党组，进一步增强了市直部门管党的意识。

二、存在的问题及需要解决的问题

目前，我市党内统计工作虽然取得了一些成果，但对照党内统计工作的内在要求，新形势对党内统计工作的要求，还存

在着不少差距，主要表现为：

1、对党内统计地位、作用的认识还不够深。不少基层单位未把党内统计工作作为党建工作的组成部分，摆上应有位置，因而在人力、物力、财力上未对年报工作给予强有力地支持。一部分从事党内统计的同志，认为与数字打交道，枯燥又繁琐，缺乏应有的工作热情，存在着为统计而统计或者应付马虎了事的倾向。

2、统计工作人员的素质还不够高。我们目前的党内统计工作大都由组织(人事)干部和乡镇部门的打字员承担的，这一部分人中，具有大专以上学历层次的人较少，前学历的更是凤毛麟角。同时，搞年报几乎是半途出家，缺乏应有的统计基本知识，特别是计算机应用到党内统计工作后，更感到束手无策，平时又不学习和钻研。在基层，懂党内统计知识的人员不会操作计算机，会操作计算机的又不懂党内统计知识的现象比较普遍。

党支部党内生活不严肃整改措施篇六

按照党委厂部统一部署，涂装车间党支部围绕“学习党章党规、学习系列讲话、做合格党员”这一主题，利用车间生产调度会召开了专题组织生活会，厂长匡治国到会作了专题辅导。

会上，涂装车间班子成员分别联系生产实际就车间各项工作进行了汇报。近期，涂装车间通过加强生产组织，细化劳动力分配，保障了生产节点按计划推进；通过加强油漆管控，降低涂覆系数，实现了油漆成本的下降；通过实施脚手架简搭，在提升产品质量的同时，提升了劳动生产效率。5月份，涂装车间分段漆膜量达到167个，创下了历史新高，突破了生产瓶颈。

厂长匡治国对涂装车间“一切工作都精心计划、一切计划都

正视困难”，全力以赴突破生产瓶颈的工作精神给予了充分肯定，同时，他指出：面对企业存在的困难，关键是要靠我们自身的努力，特别是领导干部实干的作为来化解。坚定信心，勇于担当，这是领导干部应该具备的履职能力，过硬的工作作风和良好的精神状态。“两学一做”教育活动能否取得成效，基础在学，关键在做，在于落实。

对于涂装车间下一步工作，厂长匡治国提出六点要求：

一是要进一步提升涂装总量。要严格生产计划，落实考核奖惩，做到务实顶真，公开、公示、公正、透明。

二是要确保按期交船。按期交船是最大的成本节约，虽然近两年我们结束了拖期罚款，但造船市场持续低迷，按期交船任务依然艰巨。涂装车间领导干部要盯在现场，盯在船头，埋头苦干，掌控实情，采取措施，全力以赴保证节点，为实现按期交船，确保资金及时回笼奠定基础。

三是质量和品牌是青山船厂立足于市场的基础。通过建造沥青船、双燃料船，我们打响了特种船舶建造品牌；通过承接风电塔筒、大桥钢围堰、钢桁梁等非船产品，打入桥梁钢结构市场，谋求企业转型发展。虽然这些产品质量要求高，工艺难度大，但青山船厂向来敢吃螃蟹，关键是需要我们每个人在管理提升、质量保障、生产组织等方面的工作扎实有效。

四是认真做好成本管控工作。涂装车间要进一步加强油漆使用的管控，降低涂覆系数。要提高成本节约意识，减少三防布、辅料、风筒等低值易耗品的浪费现象。对办公室空调、照明灯等，要从一点一滴厉行节约，树立全员节约意识。

五是要高度重视安全生产工作。涂装作业前要继续坚持开好班前会，在布置生产任务的同时布置风险防范措施。要认真做好临水、高空、闷舱作业申报及安全监护，严防中毒、触电、燃爆等事故发生。要按照“夏季六防”工作要求，坚持

现场安全隐患排查，减少习惯性违章。

六是党员领导干部要联系工作实际，围绕车间生产任务，在“两学一做”学习活动中走在前面、做出表率、争当先锋，起到骨干带头作用。

最后，匡厂长要求涂装车间干部职工进一步坚定信心，以敢于担当，迎难而上的勇气，提升产量，保证质量，为确保按期交船贡献力量。

党支部党内生活不严肃整改措施篇七

根据《关于开好“三严三实”专题民主生活会的通知》（石党组通〔〕103号）精神和《关于市财政局开展“三严三实”专题教育实施方案》（石财党组发〔2017〕18号）总体安排，现就我局开好“三严三实”专题民主生活会和基层党组织专题组织生活会特制定如下方案：

一、主题及时间

（一）紧扣“三严三实”主题。认真贯彻落实党章要求和《中国共产党廉洁自律准则》等党内规章，深入贯彻系列重要讲话精神特别是关于“三严三实”专题教育的重要指示，紧紧围绕“严以修身、严以用权、严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实”要求，联系班子和个人实际，坚持真理、修正错误，立规执纪、抓好整改，确保生活会质量和效果。

（二）准确把握时间进度。召开专题民主生活会和组织生活会总的要求是坚持时间服务质量，专题学习研讨任务没有完成、查找问题不聚集不实在、谈心谈话不充分未谈深谈透、前期准备工作不充分的不得召开。局党组“三严三实”专题民主生活会拟定于12月下旬召开，局属各党支部专题组织生活会原则上与局党组民主生活会同步推进、同时段召开，确保在12月底前全部结束。

二、方法及步骤

(一)精心做好会前准备

1. 深化学习研讨成果(贯穿始终)。在专题研讨的基础上,进一步深入学习关于党员领导干部践行“三严三实”的新思想新观点新要求,学习党章和《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等规章制度,学习自治区党委和市委、政府有关制度规定和李建华书记、彭友东书记重要讲话精神,牢固树立“三严三实”的检验标尺,准确把握践行“三严三实”的基本要求,进一步增强践行“三严三实”的思想自觉和行动自觉,打牢开好专题民主生活会、组织生活会的思想基础。要进一步强化典型教育,认真学习《优秀领导干部先进事迹选编》、《永葆革命本色的老红军白天章》、《领导干部违纪违法典型案例警示录》、《宁夏警示教育案例汇编》等“活教材”。局领导班子成员要率先垂范,当好标杆,对参加专题党课、专题学习研讨情况进行回顾梳理,重点看是否掌握了“三严三实”的核心要义、认清了不严不实的严重危害、强化从严从实的行为规范,查漏补缺、巩固成果。

2. 查找不严不实问题(12月15日前)。在讲党课、专题学习研讨查找问题的基础上,通过群众提、自己找、上级点、互相帮、集体议等方式,运用个别谈话、调研走访、座谈交流、书面发函、工作对接等有效途径,有针对性地拓展深度和广度,进一步找准找实不严不实问题。局领导班子成员要围绕已查找的问题清单,突出重点,认真查找自治区明确的“六个着力解决”问题在自身上的具体表现形式;要深入基层一线,重点听取分管科室(单位)、对口业务部门和党员群众的意见建议,善于把自己摆进去,主动认领问题;要注重从征求到的干部群众反映的细节小事中筛查问题,找准症结。各支部也要通过各种方式,认真查找党支部班子及班子成员存在的不严不实问题,形成条目式的问题清单,通过支委会议集体把脉会诊后,于12月14日前报局总支审核。在查找问题过程中,

局办公室和各支部要及时将集中征求到的意见原汁原味反馈给领导班子和党员领导干部本人。

3. 深入开展谈心谈话(12月15日前)。按照“三必谈”(即：班子主要负责同志与班子每个成员必谈，班子成员相互之间必谈，班子成员与分管科室(单位)主要负责同志之间必谈)的要求，局领导班子和各支部班子成员要普遍开展谈心活动。要谈规矩守矩上的差距与不足，谈自身和对方不严不实问题的具体表现，谈改进提高的意见建议，谈透问题、沟通思想，营造开好生活会的良好氛围。谈心谈话要坚持以诚相见、以心换心，一次不行谈多次，直到把心结谈开、把隔阂消除，把矛盾和问题解决在专题民主生活会和组织生活会前。各党支部组织的谈心谈话要尽量向服务对象延伸、向普通群众延伸。谈心谈话情况要在专题民主生活会、组织生活会上做出说明。对问题反映比较多的党支部，局党总支要有针对性地谈话提醒；对群众意见较大、自己认识不到位的局领导班子成员和各支部班子成员，局党组书记和各支部书记要重点帮助。

4. 认真撰写发言提纲(12月20日前)。按照“六查六看”的要求，局领导班子和各支部班子及班子成员对自身存在的修身做人、用权律己、干事创业等方面的不严不实问题，遵守党的政治纪律、政治规矩和组织纪律方面的问题，深查细找，认真梳理；要从推动财政改革发展政策落实、是否积极作为、是否严格要求自己等方面查找问题和不足；要对落实党风廉政建设主体责任和监督责任的情况进行认真剖析，查找梳理存在的问题；从理想信念、党性修养、权力观地位观利益观和道德品行等方面，进行党性分析，深入剖析根源、认清问题实质，提出整改的具体措施。在此基础上，按照衡量尺子严、查摆问题准、原因分析深、整改措施实的要求，局领导班子、各党支部班子要撰写对照检查材料，局领导班子成员、各党支部班子成员及支部中的党员领导干部形成发言提纲。对照检查材料要开门见山、直奔主题，重点突出、内容实在，防止写成工作总结或述职报告。局领导班子成员要对照“三严三实”要求，对照上一年度民主生活会整改清单，对照本次

民主生活会前征求到的意见，对照报告个人有关事项的规定，逐一说明情况。局领导班子成员的发 言提纲经局党组书记审阅后连同局领导班子和党组书记对照检查材料报督导组审阅。各党支部班子及支部书记对照检查材料报局党总支审阅，各支部委员对照检查材料送所在支部书记审阅，各支部中党员领导干部的发 言提纲同时报分管局领导(下属单位由单位负责人)审阅。

(二) 严肃认真开展批评和自我批评(12月30日前)

1. 自我批评要敢于解剖自己。在局领导班子专题民主生活会上，局党组书记代表局领导班子作对照检查，带头开展自我批评。自我批评要聚焦对党忠诚、干净干事、敢于担当，突出政治纪律和政治规矩，联系思想、工作、生活和作风实际，联系个人成长进步经历，联系党的群众路线教育实践活动整改措施落实情况，把自身存在的问题讲清楚，把问题根源讲透彻，把整改措施讲具体。要襟怀坦白、见人见事，不能遮遮掩掩、泛泛而谈。

2. 相互批评要坦诚相见。每位局领导班子成员要本着对组织、对同志、对事业高度负责的精神，逐一进行相互批评，直截了当、直奔主题，指出具体问题、提出改进建议。相互批评要有的放矢、切中要害，敢于揭短亮丑、动真碰硬，用事例说话，防止不痛不痒、蜻蜓点水，不搞无原则纷争。对批评意见要正确对待、虚心接受，形成互动交流的良好氛围，达到团结—批评—团结的目的。专题民主生活会期间，领导班子成员不得请假。

3. 认真开展专题组织生活会和民主评议党员工作。在充分准备的基础上，局属各党支部要认真开好专题组织生活会，设支委会的党支部要召开支委会，党支部班子每名成员都要认真开展批评和自我批评。党支部书记要树标杆、当示范。党员领导干部要以普通党员身份参加所在党支部的专题组织生活会。同时，各党支部要积极做好民主评议党员的前期准备

工作，严格按照规定程序开展民主评议党员工作，对民主评议党员工作的原则、内容、范围、时间、步骤和要求做到“六明确”。民主评议党员工作可邀请群众代表、服务对象参加测评。设支委会的党支部，首先由党支部书记通报支部班子对照检查情况；不设支委会的党支部，党支部书记先作对照检查发言，听取党员意见建议，研究提出加强支部建设的意见。在党员自评、党员互评、民主测评及群众提出的意见基础上，由党支部委员会根据平时掌握的情况，对每个党员进行综合评价，形成组织意见，原则上按照“优秀、合格、基本合格、不合格”四个类别进行评定（其中优秀比例不超过5%），并报局党总支备案。

（三）扎实抓好问题整改

1. 建立整改清单。在专题民主生活会上，局党组书记就上一年度民主生活会整改措施落实情况通报，对尚未整改的说明原因。要结合民主生活会开展批评情况，对查摆出来的问题进行再梳理，将教育实践活动尚未整改到位的“四风”问题、上一年度民主生活会整改措施尚未落实的问题一并纳入整改内容，形成整改清单，解决一个销号一个。各党支部也要针对群众反映和专题组织生活会上查摆出来的问题，提出解决措施和办法，形成整改清单，认真整改。

2. 注重整改实效。针对具体问题，细化措施，分类施策，可以马上解决的，要立行立改；需要一段时间加以解决的，制定持续改进的具体措施，规定完成时限；对领导班子的问题，实行一把手负责制，扎实整改落实。局领导班子整改清单和整改情况将在全局通报和公开，各党支部整改清单和整改情况也要在所在单位通报，接受党员群众监督。

3. 强化立规执纪。根据查摆和解决不严不实问题情况，在认真落实好中央、自治区和市委、市政府出台的各项制度规定基础上，结合工作实际，进一步完善制度规定、提高制度执行力。严格党内政治生活制度，严肃政治纪律、组织纪律、

廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，加强对遵纪守法情况的日常监督和定期检查，严肃查处违规违纪行为，推动践行“三严三实”要求制度化、常态化、长效化。结合开展“从严从实抓发展、大干实干100天”活动，强化履职尽责意识，加大问责力度，坚决纠正“为官不为”不良作风，严肃追究工作不在状态、工作落实不力、违规违纪的党员干部，教育引导党员干部奋发有为、积极作为。

三、工作要求

(一)加强组织领导。局党组将高度重视专题民主生活会、组织生活会工作，制定实施方案，精心组织推动。各党支部要结合实际，认真制定专题组织生活会和民主评议党员工作实施方案，明确活动具体时间、步骤和措施，并于12月11日前报局党总支审核。

(二)加强督查指导。局党组班子成员要深入局属各党支部联系点，指导联系点召开专题组织生活会，帮助党支部书记熟悉政策、明确程序，开好会议、抓好整改。局党总支要派人参加各党支部专题组织生活会，指导民主评议党员工作，对会议情况进行点评，并对加强党支部建设、改进作风提出要求。

(三)及时总结报告。局领导班子民主生活会召开前3天，邀请市领导和市派第五督导组参加并指导局领导班子民主生活会，会后5日内向第五督导组书面报告民主生活会召开情况、整改方案，并提出进一步健全完善民主生活会制度的意见建议。各党支部也要在会后5日内向局党总支书面报告会议召开情况和整改方案。

下一页更精彩“20民主生活会情况报告”

党支部党内生活不严肃整改措施篇八

根据保持共产党员先进性教育活动的有关安排布置，为了帮助党员找准存在的突出问题，深刻分析召开征求意见座谈会、发放征求意见表等征求到的意见建议，明确整改方向，我局党支部在广泛征求意见的基础上，通过意见反馈、交心谈心等形式为找准问题奠定了基础，并在此基础上分别组织撰写了个人党性分析材料。材料完成后组织进行了审查修改，各方面条件成熟后，经支委会研究并报给督导组同意于4月18日召开了专题民主生活会。

会议由支部书记、局长**主持，会上，党员分别按照准备好的'材料党性分析，逐个进行对照检查、自我批评，然后每个党员都分别发言逐个开展分析评议，评议完一个，就总结归纳一个，分别针对个人情况肯定成绩、指出不足，提出整改方向。整个会议历时整整一天，由于组织得当、准备充分、意见和建议都具有很强的指导性和针对性、且切实中肯。会议上气氛热烈、发言踊跃、认识充分、意见具体，开成了一个团结奋进的会议。

会后党员干部心态平稳，决心不断对照自己，改正不足，扬长补短，进一步加强学习，提高认识、努力工作。

此报告