

# 2023年工资补发申请书有法律效力吗 补发工资劳动仲裁申请书(通用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 工资补发申请书有法律效力吗篇一

法定代表人：\_\_\_\_\_，系该公司董事长

住所地：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_，系该公司总裁

住所地：\_\_\_\_\_

仲裁请求：\_\_\_\_\_

一、由二被上诉人补发申诉人从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至庭审之日的岗位工资\_\_\_\_\_元并由第一被上诉人\_\_\_\_\_公司从庭审之日起每月如期向申诉人支付岗位工资。

二、由被上诉人承担本案诉讼费用。

事实与理由：

申诉人原系第一被上诉人下属单位 \_\_\_\_\_ 厂的职工，因当时的政策需要借调到 \_\_\_\_\_ 厂，在该厂一直在管理岗位，后期申诉人的岗位一直是该厂的第三产业乡镇企业负责人。在 \_\_\_\_\_ 年

\_\_\_\_\_月申诉人到第一被诉人的下属单位办理内退手续，该单位却把申诉人按照待岗职工处理，按照下岗职工的岗位工资 \_\_\_\_\_元/月计发，不认可其应有的岗位工资。 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月办理正式退休手续时，也没有认可其正式岗位的岗位工资待遇。

申诉人在借调之前的工作岗位为批料员，在借调之后的工作岗位是乡镇企业的负责人。 \_\_\_\_\_厂现在是第二被诉人的下属单位。

综上所述，申诉人根据被诉人关于退休人员、其岗位工资在退休时应当享有的有关规定，申诉人享有仲裁请求所述的权利。为了维护申诉人的合法权益，特向你委申请仲裁，请依法公正裁决。

此致

\_\_\_\_\_市

申诉人： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

## 工资补发申请书有法律效力吗篇二

住址： \_\_\_\_\_

身份证号： \_\_\_\_\_

代理人： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_市 \_\_\_\_\_律师事务所律师

联系电话：\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_有限公司

法定代表人：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_请求

3、?请求裁决被申请人支付从\_\_\_\_\_年1月至\_\_\_\_\_年2月期间未签订书面劳动合同应支付的双倍工资计38.5万元(按3.5万元/月计算，共11个月工资)。

事实与理由：

被申请人于\_\_\_\_\_年与申请人建立劳动关系，但在建立劳动关系后直至\_\_\_\_\_年2月6日，被申请人未能按照《中华人民共和国\_\_\_\_\_》(以下简称“\_\_\_\_\_”)的规定与申请人签订书面的劳动合同。根据\_\_\_\_\_第八十二条的规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资，申请人在被申请人的平均工资为3.5万元，故被申请人应当为此另行支付38.5万元的二倍工资。

\_\_\_\_\_年8月25日，被申请人在没有任何证据的情况下以申请人违反被申请人劳动人事手册第12.2.4.3条和\_\_\_\_\_第39条第2款规定，非法解除与申请人的劳动关系，并从20\_\_\_\_\_年8月25日起，被申请人停止支付申请人的工资，根据相关法规，被申请人支付违法解除劳动关系期间的工资并承担工资总额25%的经济补偿金责任。

为维护劳动者的合法权益，特申请劳动\_\_\_\_\_，依法支持支持申请人的`请求。

此致

\_\_\_\_\_区劳动人事争议\_\_\_\_\_院

申请人(签字):

日期:

### 工资补发申请书有法律效力吗篇三

性别: \_\_\_\_\_

出生年月: \_\_\_\_\_

民族: \_\_\_\_\_

住址: \_\_\_\_\_

邮编: \_\_\_\_\_

电话: \_\_\_\_\_

工作单位: \_\_\_\_\_

邮编: \_\_\_\_\_

电话: \_\_\_\_\_

被申请人名称: \_\_\_\_\_

住所地: \_\_\_\_\_

邮编： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

职务： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

请求事项： 此处写明事由及申请赔偿款项和金额。

此致

\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会

申请人： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

附： 申请书副本2份， 身份证复印件一份

## 工资补发申请书有法律效力吗篇四

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生， \_\_\_\_\_族，

住\_\_\_\_\_

住址：

被申请人： \_\_\_\_\_有限公司，

地址： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

请求事项：

1、被申请人支付申请人工资\_\_\_\_\_元；

2、一次性伤残补助金\_\_\_\_\_元；

3、一次性伤残就业补助金\_\_\_\_\_元；

4、一次性工伤医疗补助金\_\_\_\_\_元

5、护理费\_\_\_\_\_元；

6、住院伙食费\_\_\_\_\_元；

7、返还押金\_\_\_\_\_元

以上合计人民币\_\_\_\_\_元。

事实和理由：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，被申请人聘请申请人到被申请人处工作，从事司机兼送货员的工作，工资加提成约\_\_\_\_\_元/月。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日19时左右申请人驾驶\_\_\_\_\_号货车从广州至高州路段经阳春市，往\_\_\_\_\_镇方向行驶时发生交通事故。\_\_\_\_\_市劳动和社会保障局于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日认定为工伤，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_省劳动能力鉴定委员会评定为九级伤残。

第一次医疗终结时间至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，第二次医疗期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，所有的. 医疗费都是由被申请人支付了，但从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月直至今在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日没有给申请人支付工资，每次找被申请人要求支付工资时，被申请人却要求申请人写借条借钱用于平时的生活开支，现要求

被申请人支付申请人工资\_\_\_\_\_元(\_\_\_\_\_  
年\_\_\_月至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日)。由于被申请人没有给  
申请人缴纳工伤保险费，所以被申请人还要支付申请人工伤  
保险待遇：

3、一次性工伤医疗补助金\_\_\_\_\_元(\_\_\_\_\_  
元/月×2个月)；申请人住院、治  
疗\_\_\_\_\_个月都是由申请人老婆进行护理，应该支付护理  
费\_\_\_\_\_元(\_\_\_\_\_  
元/月×10个月)；  
申请人住院共计80天应该支付住院伙食费\_\_\_\_\_元  
(80天×30元/天)，被申请人还应该返还押  
金\_\_\_\_\_元；合计人民币\_\_\_\_\_元。

现具申请，请求您委依法仲裁。

此致

\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 工资补发申请书有法律效力吗篇五

尊敬的领导：

您好！

提笔先祝贺我们的公司在一天天壮大，我个人的潜力随着公司的不断发展，也在不断的提升和进步。在这段与公司共同成长的岁月里，同事们给予了我很多帮忙。同时也感谢公司领导对我的栽培和帮忙。

我是5月进入公司的，首先感谢公司领导对我的关心和重视，为我带来了这么好的工作环境。使我迅速的融入到工作中去，跟同事们打成一片，自加入公司以来，始终以快乐饱满的情绪投入到工作学习中，一向认认真真、力求把工作做得尽善尽美，对公司的发展做出了自我应尽的职责。在本月底除正常上班时光外我又多兼了喷油漆的工作，每一天加班时光比较长。虽说辛苦但我力求尽自我最大的努力，将工作做到最好。

我相信，只要付出，就会有收获，因此我向您提出加薪请求，期望领导对我的申请能够加以重视。

也请您放心，如果公司不予思考，我仍然会像以前一样，用心心的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，这不是我惟一的追求。

此致

敬礼！

申请人□/shenqing/

\_\_年\_\_月\_\_日