

2023年煤矿个人安全工作的不足和建议 煤矿安全工作个人讲话稿(优秀5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

煤矿个人安全工作的不足和建议篇一

尊敬的各位来宾、员工、家属同志们：

今年是全国第__安全生产月。按照集团公司统一安排，这天我们隆重举行安全月启动仪式。今年安全月活动主题是“科学发展，安全发展”。这天我们荣幸邀请到了上级部门领导与我们共同参加我矿安全月启动仪式，在此，让我们对他们一行的到来表示热烈的欢迎！

安全是最大的政治，是企业最大的效益，最大的和谐，更是员工最大的福利。今年以来，我矿在集团公司党政的正确领导下，按照“两新”发展战略愿景，及“三个三”和“五个一”的战略思路要求，立足本矿实际，坚持科学发展，深入推进“金字塔”和“六环五步”安全系统管理，大力推进矿井安全质量标准化建设，矿井整体工作实现了安全高效发展。

这天，我们隆重举行安全月启动仪式，目的就是借助活动月这一仪式，进一步营造“科学发展，安全发展”、“关爱生命、关注安全”的舆论氛围和工作环境。力求透过安全理念的进一步普及渗透，使员工的安全意识更加牢靠；透过重温安全制度，使员工的安全工作执行力更加提高；透过开展形式多样的安全文化活动，使企业发展环境更加安全稳固和谐，真正建立起安全工作的铜墙铁壁。

今年活动月，我们按照集团公司要求，结合我矿实际，重点要开展好十项安全活动：

一是安全理论法规的学习活动；二是安全知识培训工作；三是组织安全知识竞赛；四是开展安全隐患排查治理；五是深入开展安全工作“走基层、转作风、改方法”活动；六是安全宣传教育活动；七是组织应急救援预案演练；八是开展安全文化建设系列活动；九是开展安全宣传咨询日活动；十是推进群防群治和班组建设活动。

同志们：居安思危年年乐，警钟长鸣岁岁欢。让我们在科学发展观的引领下，在建设新同煤、打造新生活战略愿景的指引下，鼓足干劲，乘势而上，全面加快矿井建设步伐，以优异的成绩向建党91周年献厚礼！

最后，预祝此次活动取得圆满成功！

谢谢大家！

煤矿个人安全工作的不足和建议篇二

安全，一个严肃而又不得不老生常谈的话题。每一年有几个矿山坍塌、瓦斯爆炸，几多年轻生命无辜断送，几多老幼无奈地承受生离死别的伤痛，几多的家庭刹那间让期望化为乌有。

就在20__年正月初五这万家团聚、乐享天伦的日子里，孙家湾矿难死亡214人。这期间有几多的儿子会望着鬓染白霜的老父，深情地斟上一杯老酒，为老父老母燃响那一挂吉祥的鞭炮，有几多年轻的爸爸正盘算着为自己的幼子在元宵佳节扎上一盏兔子灯，几多的年轻人还在憧憬完美的幸福，扬起期望的风帆——然而就在刹那间这一切的梦想和他们那伟岸的身躯一齐禁锢在那冰冷的黑暗世界里，以前创想着那完美的未来留给家人的只是镜中花和无尽的哀痛。这究竟是怎样

了?一系列重大安全事故接踵发生,令人触目惊心。而一次次事故调查其结果多是人为因素。人们不禁在质问,这究竟是因为什么?企业的安全管理去了哪里?员工的安全理念又放之于何方?众所周知,煤矿的安全规程、安全制度不可谓不健全、不完善,我们拥有一部用成千上万名矿工兄弟的鲜血换来的《煤矿安全规程》,我们有完善的煤矿安全管理规章制度,我们有详尽的安全质量标准化,我们有温情满怀的二道、三道安全防线。安全规程、安全制度每章、每节、每条、每句话,每一字,往往是被痛彻心扉的安全、质量事故催生而来的,为什么这用生命镌刻的安全符却不能遏制事故的黑手?这究竟是因为什么?究其原因,因为一些企业片面强调经济发展漠视生命和健康的权益。

亲爱的朋友们,太多的问题我无法再问下去。我要讲的是:如果没有安全、质量做保障,效益也就无从谈起。从这个好处上说,安全是效益的保障,安全是最大的经济增长点。从大处讲,安全是确保企业的生产长期稳定运行,是创造良好经济效益的前提;从小处讲,就是保障每个家庭,每个成员的健康幸福生活,安全是家人发自内心洋溢在脸上的幸福微笑。亲爱的朋友们,我们是一名有着先进安全文化企业下的一名高素质的员工,我们庆幸我们是在“以人为本”的先进管理理念下的一名企业的主人翁。矿党政不惜一切代价,加大安全投入,给安全以最大的保障。如随着安全文化建设的神如推进,安全文化理念的深入人心,凸现企业对生命与安全的重视。企业是我们的,只要我们每时每刻、每分每秒都树立安全意识,只要我们在每一次送电、每一次安装、每一次放炮、每一次驾起煤机,都不忘安全第一,我们就会拥有安全,企业、我们、效益就会永久地走向一点。

我尊敬的矿工亲爱的朋友们:让我们时刻牢记“安全就是效益”的小一观念。身在工作面,管好自己,管好工友,时刻牢记:马失前蹄之灾,伤及自己,累及骑者;违章操作之祸,祸损自己,殃及他人。让我们紧握安全的航舵,因为安全生产就是健康、就是幸福、就是形象、就是发展、就是效益最

有力的保障。

煤矿个人安全工作的不足和建议篇三

安全工作是煤矿的最大政治，同时也是煤矿生产的头等大事，瓦斯治理又是安全工作的重点。自踏入通防战线十余年来，一向不断探索、研究、实践瓦斯治理工作，并积累了一点经验。深切的认识到：治理好瓦斯，控制住重大瓦斯事故，稳定员工队伍，促进安全生产，使矿井经济有效、可持续发展。

在瓦斯治理有必须成效的基础上，进入20__年，我们清楚地认识到党中央国务院对安全生产的高度重视，而我们所面临的安全生产形势、安全生产环境和安全生产条件有所变化，瓦斯治理工作如果跟不上条件变化的需要，就达不到保障安全、稳定员工队伍推进生产持续发展的目的。

一是根据《中华人民共和国安全生产法》、《防治煤矿事故的个性规定》等的国家一系列煤矿的组合、整合的法律、法规，矿山企业的安全现任发生了重大变化。确定生产经营单位是安全生产的主体，对其生产经营所必须具备的安全生产条件，主要负责人的安全生产职责，安全管理机构和管理人员配置，生产经营现场的安全管理和安全生产违法行为的法律职责，都做出了严格、明确的规定。把安全生产纳入到了法律化的轨道，把安全生产当成一种政治工作来做。生产经营活动中，安全生产不能到达法律条款的要求，轻则给予经济等处罚，重则给予吊销营业执照乃至追究法律职责。

“三个代表”重要思想在煤矿安全工作中的重要体现就是，以人为本，和谐社会，确保人身安全代表着矿山全体员工的最大利益。如果由于安全工作做得不好，出现了人身事故，就损害了全体员工的最大利益，所以此刻的安全职责不仅仅仅限于几位主要领导，而是要将安全职责扩展到各个生产环节，每一位在岗员工。凡是涉及到人的安全问题，我们都务必高度重视确保安全。

二是我们面临的瓦斯状况发生了变化。我们矿逐步向下延伸，此刻在1500水平，将来还要到达1300水平掘进，绝对和相对瓦斯涌出一步步增高，通风系统进入矿井的困难时期，加上瓦斯抽放系统将要应对的老化问题等。这意味着我们到了实实在在治理瓦斯的关键时期。因而我们矿的安全管理工作要立足于这个形势上，在有限的条件下，要提出新的指导思想，寻求新的突破和提高。

三是我们面临的员工队伍素质不贴合现代企业管理的要求。我们矿采掘队是短期合同工，短期利益严重，存在着文化水平偏低，流动频繁、重视经济收入、轻视技术业务及安全意识淡薄、思想意识不到位等问题。所以提高这部份员工的整体素质，强化安全教育和安全培训，让安全意识和公司理念真正到达每个员工潜移默化，是搞好瓦斯治理工作的当务之急。

四是我们矿多煤层开采，资源重组矿井。由于以前的小煤矿巷道狭窄，以前施工技术低劣，巷道布置不合理，风路混乱，地面塌陷造成矿井漏风，造成此刻的有些地方通风不合理，甚至前一段时间由于这个原因引起西翼19#煤采空区遗煤自燃。自从来到我们矿，虽然我们这一年多尽最大的努力，还是没有到达通风系统我们认为的尽善尽美。

应对以上四方面的变化，我们抓安全管理思想、方法务必与时俱进，实现转变。这要求我们重点抓住通风、瓦斯治理这条安全生产的主线，严格按瓦斯治理“十二字”方针，把瓦斯治理列入重要的议事日程，当成重中之重来探讨、实践为瓦斯治理带给全方位的保障。

一、树立从严治理瓦斯的思想

剖析一些瓦斯事故的原因，直接的原因有违章作业、管理混乱、安全装备不足、现场隐患严重、人员违章作业等。但是根本的原因就是在全员员工中没有确立起从严治理瓦斯的思

想。我们吸取教训，加强管理，就是要让全体员工树立强烈的瓦斯管理意识，把瓦斯治理贯穿到每项工作的全过程，居安思危、警钟长鸣、实现全天候、全过程、全方位、全员齐抓共管、专管群治，时刻把瓦斯治理放在第一的位置上，以瓦斯治理带动整体安全工作，力求安全工作的根本好转。

一是领导要确立从严治理瓦斯的思想。领导是安全工作的第一职责者，也是搞好安全工作的关键，不论是公司领导或者是我们矿的领导班子，都承担着治理瓦斯的重大环节，关系到全体员工的利益。因此，只有以员工的生命财产为重，从讲政治、促发展、保稳定的高度，以“三个代表”重要思想为指导，不折不扣地贯彻执行党中央安全生产的方针政策 and 地方有关安全的文件精神，严格遵循《安全生产法》、《煤矿安全规程》和《防突规定》的要求，以对国家和人民高度负责的精神，搞好瓦斯治理，搞好安全生产。

二是全体员工确立从严治理瓦斯的思想。全体员工确立严治理瓦斯的思想，以管理、装备、培训三并重。以人为本，结合每个人的特点，适当的奖励对于抓好安全思想教育和安全培训工作有贡献的岗位人员。

煤矿是地下作业的特殊行业，作业场所狭小，条件恶劣，受到五大灾害的威胁，加上新工人多，流动性大，文化程度偏低素质较差。安全思想工作要让员工首先树立安全意识，有针对性的做好安全教育和易“三违”人员、二十种易出事故人员的思想工作，保证做到思想工作到位，思想教到位，开展写安全保证书、签定安全合同等形式，循循善诱，潜移默化，把员工从“要我安全”转化到“我要安全”，自觉的遵章守纪按章操作。广大党员和干部要在安全工作中发挥模范带头作用。要定期开展安全学习会、座谈会，充分暴露思想、解决思想上存在的安全认识隐患。把经济收入和安全教育有机地结合起来，树立起正气、抵制歪风邪气，让员工真正把“安全第一”的思想树立起来，使全员、全方位、全过程抓安全落到实处。

进单位的成功经验看，能够采取不单纯地进行通报事故，而是经常请有违章的人现身说法，谈事故教训，增强事故案例教育的感染力；不是光领导在台上讲文件讲有关会议和领导指示精神，还要给员工发言机会，结合本单位、本班组、本岗位的实际，人人谈看法、提推荐，实现集思广议、共同提高；不搞简单地灌输，要采用提问、知识问答等方法，把安全隐患整改的重要性，违章做法的危害性，规程措施的互补性讲课、学习班，逐步转变人的不安全行为，提高人的安全素质。运用员工乐于理解的方式，使每一次安全学习会更加生动活泼，提高员工参与的用心性，使学习会确有实效。

二、综合治理瓦斯是实现安全生产的手段和方法

避免瓦斯灾害，涉及到防灭火、巷道贯通、电器防爆等。但就治理瓦斯而言，主要是搞好防突工作，杜绝瓦斯超限作业及时处理局部瓦斯积聚问题。使矿井涌出的瓦斯不构成安全隐患，使瓦斯问题可防可控，让瓦斯隐患不威胁人身安全，到达避免和消除瓦斯灾害的目的。

由于我们矿是急倾斜多煤层开采，在有些地方为几乎扭曲的直立煤层，整个区段或者全部为构造煤。夹杂着众多的小断层，煤层破坏严重，煤层极不稳定，给我们瓦斯治理工作带来必须难度。能够根据以前我们矿的地质资料和六枝工矿以前的瓦斯治理经验参照，这就需要我们做到以下几点：

(1) 坚持区域治理现行，局部治理补充，长探短探、大钻孔和小排孔结合超前卸压预排瓦斯，辅助严格的考察的批掘(采)制度，定期预测前方瓦斯地质状况，采取相应的对策，真正做到“多措并举、可保必保、应抽必抽、效果达标”，确保消除煤与瓦斯突出等动力现象。

(2) 防护措施务必落实到位。由于瓦斯动力现象大部份是由放炮震动和其它采掘活动诱导产生的，所以放炮前回风系统停电、撤人、站岗、放炮到位和放炮母线消除明接头，本工作

地点专职、专人、专责，严格执行一炮三检制度等措施都要认真落实。最好的做法是实行交接班放炮，尽量避免井下进风系统少有人或无人，回风系统无人。

(3)通风系统稳定防突设施质量可靠。防突头面要有稳定、可靠的风量供给，回风系统畅通，防突门墙牢固，确保一般性动力现象不产生逆流现象，保障防突系统范围外人员的安全。

(4)持续坚持落实“两个四位一体”的防突措施，我们矿采掘工作面的排放考察、校检预测等一系列措施，实行终身制，对措施的执行状况管理人员要经常进行抽查，落实三级验收制度，发现问题及时整改。

(5)进一步加强防突知识学习，真正了解突出危险性，规范防突设计，规范防突工作，总结出真正切实贴合我们矿的一些预测经验指标，认真查找工作中存在的漏洞及不足，将防突工作落实在现场，安全防护措施务必不折不扣的执行落实到位。

(6)切实搞好瓦斯地质预报工作，探清工作面前方的地质构造和瓦斯变化状况，并测定不同区域煤层瓦斯压力、含量、透气性系数和煤吸附特征等指标，为制定防突措施带给理论依据，为我们矿总结出一套切实可行、贴合我们矿的瓦斯治理经验。

(7)加强瓦斯抽放工作。从抽放设计、施工都要层层把关，严格审查，监督到位，，确保抽放量、抽采率到达规定要求，煤层瓦斯含量低于 $8\text{m}^3/\text{t}$ 一下，抽排、风排相结合。消除突出危险性。

(8)除采取抽放措施，进行区域验证后，在掘进进程中还要执行局部防突措施，每循环在迎头施工小排孔排放瓦斯后再进行效果检验，严禁超批超掘、违章指挥、违章作业。

(9)加强防突措施的管理工作。要完善防突工作的管理制度、规范采掘布局、完善钻孔抽放及施工验收制度、措施效果检验报告审批等制度。成立瓦斯防突机构加大防突技术的管理，加大资金的投入，开展防治突出的研究工作。

三，防瓦斯积聚：

井下特殊地点瓦斯积聚如果不能得到有效的处理，在条件具备的状况下，有可能酿成瓦斯事故，这方面的事故案例很多，目前公司的瓦斯治理工作把防局部瓦斯积聚作为重点。

(1)加强通风、维护好通风系统，保证工作面及各用风地点的风量；设专职瓦检员检查重点部位(上隅角、冒高处、巷道拐弯处)，发现局部瓦斯积聚现象立即采取撤出人员、停止工作、汇报处理等措施。

(2)通防战线坚持每一天都有管理人员巡查系统和处理工作，发现局部积聚地点立即安排处理。

(3)对盲巷及时封闭。

(4)抽放上隅角瓦斯。

(5)坚持瓦斯浓度到达0.8%断电、调度值班领导5分钟内作来源理的制度等。

四，加大瓦斯治理安全投入，制定瓦斯治理长远规划，瓦斯治理专资金专款专用，让瓦斯综合治理措施得以落实、完善和改造监测和抽放系统。各项工作以瓦斯管理优先，安排工作布置任务，首先要分析由于该项工作措施的贯彻、实施，可能会引起通风瓦斯发生的变化，管理上会出现那些问题，采取有针对性的措施，然后再布置任务安排工作，决不盲目蛮干。

正确对待采掘衔接。我们矿目前采掘接替还不紧张，由于是薄煤层，采掘接替速度快，技术部门和矿领导要协调好这一步工作。并且务必抓住治理瓦斯这一主要矛盾，建立正常的采掘衔接秩序，避免抓接替抓进尺减弱瓦斯管理力度。

树立“瓦斯超限”就是事故的观念，随着开采深度的延深和通风系统一步步困难，下一水平采掘工作面瓦斯涌出量有加大的趋势，采面上隅角和回风流瓦斯有可能处于临界状态，威胁着安全生产。对此，我们的各级领导和全体员工，务必树立“瓦斯超限”就是事故的观念，坚决贯彻执行有关瓦斯管理的措施和制度，瓦斯超限就务必采取限产和停产措施，决不能超限作业。使全矿上下逐步构成“瓦斯不治、矿无宁日，治理好瓦斯就是解放生命力，治理好瓦斯就是发展生命力”的理念。

总之，在搞好瓦斯管理，推进安全生产方面，我们做了超多的工作，但是还存在不少问题等待我们去研究去解决。这需要矿各单位、各部门的通力合作。只有真正构成综合治理态势，从硬件到软件都发挥作用，围绕瓦斯治理搞好安全生产开展业务保安工作，矿上下全员、全方位、全过程有一股抓安全的合力，才能确保安全奋斗目标实现，煤矿只有不发生事故，职工经济利益逐步提高，才能够使党和国家的安全方针在我们矿真正体现。

煤矿个人安全工作的不足和建议篇四

我矿在各级领导的大力支持和帮助下，认真贯彻落实上级一系列安全指示精神，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，牢固树立“零容忍、零工亡、零三违”的安全管理核心理念，突出“安全压倒一切、事故否定一切”，强化人本管理，加大员工教育培训力度，提高全员素质，以员工素质提升确保安全；突出一通三防、防治水、顶板管理、提升运输等安全重点，狠抓现场管理，落实安全

生产责任制，以责任落实执行到位确保安全；大搞质量标准化，以质量标准化动态达标确保安全；加强安全管理体系和制度建设，实现依法保安；加强安全文化建设，营造了浓厚的安全氛围，促进了矿井安全形势的持续稳定发展。具体从以下几个方面做起：

一、全面贯彻落实上级安全工作指示精神，强化安全管理

我们始终把安全工作摆在“重于一切、高于一切、压倒一切”的重要位置，作为实践“三个代表”重要思想和构建和谐社会的具体行动，把党和国家的安全生产方针及上级的指示要求，不折不扣、及时全面地贯彻落实到全矿每名员工和每项工作中。按照我矿安全工作“季季有主题、月月有活动”的规划，我们以开展系列活动为载体，把不同阶段的安全工作重点，融入各项活动中，不断强化安全管理。针对这种情况，开展了“安全持续稳定季”活动，加大现场管理力度，突出员工安全教育培训，通过三月份“安全教育培训月”、四月份“安全素质基础、手指口述、两述一检推广月”、五月份“安全宣传、安全素质提高月”、六月份“安全知识演讲比赛、岗位技能练兵竞赛”、“全国安全生产月”七月份“应急预案演练月”、八、九月份“学习规程提高业务技能月”十、十一月份“事故案例警示教育反思月”等活动，不断提高员工安全素质，规范员工行为，打造特色矿山安全文化，夯实安全基础。

1、六月份我矿积极开展“全国安全生产月”活动。从宣传标语、安全教育宣传提纲等方面入手，充分利用宣传媒体和工具，采取多种形式，大张旗鼓地宣传开展安全整治活动的意义、目标、重点及措施，“讲规范、反三违、抓质量、保安全”安全大讨论和主题为“从我做起、严格自律、按章作业、确保安全”安全演讲比赛等活动，教育引导员工牢固树立三个意识：即“安全压倒一切、事故否定一切”、“煤矿安全生产不出事故是硬道理”和“生命至上、健康至上”的意识，进一步认清形势、统一认识，提高对安全工作极端重要性和

安全工作“高于一切、重于一切、压倒一切”的认识，为搞好安全整治活动创造了良好的舆论氛围。

2、强化重大隐患排查与治理，为安全生产创造条件。坚持每月上、中、下三旬进行全面隐患排查与治理采取相应的措施，在矿调度会上进行安排和落实，由各有关部门、单位按各自的职责组织实施，并对落实情况进行复查。做到了及时消除隐患，为安全生产创造条件。

3、坚持矿组织大检查、专项检查 and 日常抽查不断线，加大现场安全质量管理力度。对现场的安全隐患进行了集中、全面、拉网式的安全大检查，并采取了有力的措施，按照“三不生产”和“五落实”的原则，进行彻底整改，保证了安全生产。20xx年以来，共开展全矿安全大检查和一通三防、顶板、防治水等专项检查34余次，有力地促进了我矿安全生产形势稳定。

4、突出矿井防治水、一通三防、机电提升运输、顶板和火工品五大安全管理重点，确保了矿井安全生产。

二、强化安全教育培训，全面提高员工素质

“安全管理、以人为本”，人的因素是保障安全生产的最基本因素，提高

员工安全生产意识和自我保护能力，是搞好安全生产基础的基础。树立“零容忍、零工亡、零三违”的安全管理核心理念，人的因素是保障安全生产的最基本因素，提高安全生产意识和自我保护能力，是搞好安全生产基础的基础。要保持安全形势的长期稳定，就要以加强教育培训、提高员工素质为切入点，实现以素保安。尤其是进入四月份以来，我们针对新工人增加、岗位工不足、员工素质参差不齐的情况，加大员工素质教育，采取各种形式，强化员工素质教育，逐步实现“以素保安”，收到了很好的效果。

1、深入开展“学《规程》、学知识、学业务、提素质、保安全”活动。组织全矿员工学习《煤矿安全规程》、《操作规程》、《作业规程》、《河南省煤矿安全质量标准化标准及考核评级办法》，整个活动分学习培训和考试竞赛两个阶段，以检验学习效果。

2、开展了事故案例剖析教育。我们将全国煤矿今年以来发生的几起重特大事故案例教育专题片，组织人员反复进行观看，开展事故案例教育，各专业、各部门、各单位组织员工，进行深入剖析，找出事故发生的深层次原因，算好“政治帐、经济帐、家庭帐、社会帐”四笔帐，写出观后感，从中接受教训。

3、开展了员工自救互救常识培训。为提高广大员工的安全生产意识，增强员工现场自救知识的能力，限度的减少伤亡事故，六月份结合正在开展的“安全生产月”活动，对我矿井下掘进、生产辅助单位及地面单位全体员工进行了自救互救常识的培训。共计培训3场次，参加人数415人次。

育，促使员工自觉按章作业，上标准岗，干标准活。以安全文化影响、渗透和熏陶职工，达到寓教于乐，生动感人，努力营造一种“关爱生命，关注安全”的浓厚氛围。

5、加强安全第一责任者的教育。安监科、综合办1-7月份坚持每月召开班组长安全会议，利用多种形式，对班组长以上安全第一责任者进行安全法律法规、事故案例分析、安全职责等方面的教育，不断增强安全第一责任者的安全意识和抓好安全工作的使命感、责任感。

7、强化对“三违”和安全不放心人物的管理和教育。严格执行“三项制度”，对违章人员实行教育和处罚相结合，对一般“三违”，区队和所在班组必须进行分析，公开处理；对严重“三违”，由安监科按事故进行分析，在全矿通报，公开处理。同时，对严重“三违”或事故责任者给予停岗一周

的安全培训，考试合格经矿主管领导签字后，方准上岗作业。停岗期间只发给生活费，培训费自理，同时还要追究单位主要领导、班组长和帮教对象的责任。对“三违”多、问题多、群体违章的单位，勒令停产整顿，进行全员安全培训。对安全不放心人物坚持定期排查，集中培训，考试合格，签定工友帮教合同后，方可重新上岗。在整个教育活动中，我们同时做到了与新工人的培训相结合、与《煤矿安全规程》的学习相结合、与“三个一”（一日一题、一月一考、一季一评）自我培训相结合，有力地推动了安全素质教育的整体发展。

三、严格落实安全生产责任制，逐步实现“以责保安”。

安全生产责任制是安全管理制度的核心，要抓好安全管理，必须把各级安全生产责任制的落实作为贯穿于安全生产的一条主线。为此，我们狠抓各级干部安全生产责任制的落实，切实加强全矿安全工作的组织领导。

- 1、矿对每项安全活动和重要的工作均成立以矿长为首的领导组织机构，加强对安全工作的组织、领导和监督考核。
- 2、在全国重要会议、节假日各种安全活动等特殊时期，各级干部在坚持24小时值班、跟班制度的同时，矿领导值班，实行正、副班制，正班值班，副班下井检查安全管理重点地点和薄弱环节，重点岗位和各级干部上岗情况，及时解决现场存在的问题。
- 3、各级干部认真履行各自的安全职责，切实转变作风，真正起到了表率带头作用。矿定期对各级干部的工作进行考评，对表现突出干部给予大张旗鼓的表彰与奖励，弘扬了正气，推动了干部作风的进一步好转。
- 4、在全矿干部职工中进行思想整顿，对照安全上不良现象进行自查自纠，查找各自存在的问题和不足，写出自查自纠报告，经过自查自纠，切实达到了提高认识，统一思想，改正

问题，克服不足的思想整顿目的。

李磊同志事迹材料

李磊同志系掘二工区一名职工，现任区长一职。在20xx年的工作中，作为8308皮带顺槽包头跟班副区长，常以安全生产、条件的创造、工程质量及材料节约为己任，他所包迎头工程质量优良品率达100%，精品工程、三无工区连续建成，三无班组建成率达到91%，全年杜绝了重伤及以上人身事故，实现了20xx年的安全生产。

通过近一年的创新实践，8308轨道顺槽现场得到较好的成绩。

8308轨道顺槽掘进长度达到1500米，巷道的施工长度给现场管理带来了难度，巷道内的工作环境也是制约生产的主要方面，轨道顺槽共有5部皮带，每部皮带的运输战线较长，他合理组织现场生产，调动维修工的工作积极性，加大了对皮带的巡查力度，提高了皮带的运行工作效率，因巷道距离较长，温度较高，他经常同职工谈心，工作环境的困难矿领导没有忘记我们，定额已给我们进行了调整，我们要在困难环境下为矿山建设做出贡献，通过和职工的谈心，让职工燃起了为矿山建设更繁荣信心，提高了职工的不怕苦，不怕累的工作作风，在20xx年的安全生产中8308轨道顺槽圆满地完成了矿下达的各项任务。

该同志具有较好的工作主动性，开创性和敢于负责的精神，积极为工区建设及班组建设提出了很多合理化建议，在现场敢于大胆制止“三违”，区队、班组建设在他的合理化建议下得到了较快的发展。

斗力，班组之间互相创条件，从而保证了工区全年安全生产任务的完成。

鉴于此，特推荐李磊同志为生产、节约、岗位技术革新能手。

掘二工区篇三：煤矿安全生产先进个人总结

一一记刘桥一矿开拓区技术副区长纵瑞盘

远离了亲朋的亲情厚意，远离了城市的繁华喧闹，这是一个寂寞的战场。没有敌人，没有牺牲，却要付出无数的心血和辛劳，必须要有耐得住寂寞的坚韧毅力和刻苦钻研、默默奉献的敬业精神，这是一个奉献的战场。在皖北大地，在百里矿山，有这样一位安全守护神十多年屹立不倒。

纵瑞盘，现任刘桥一矿开拓区技术副区长，1993年参加工作至今，已在生产第一线奋斗了18个春夏秋冬。18年来，他求真务实，勤奋工作，淡泊名利，搏击煤海，无怨无悔，以饱满的工作热情，严谨的工作作风，廉洁自律的高尚品格，谱写了乌金的煤海人生，实现了一个*员的人生价值和追求。

一、从技术源头抓起确保安全生产

实行超前锚杆支护，加密锚杆、锚索补强支护，减少炮眼装药量，减缓掘进进度等一系列科学有效的措施，迅速排除了险情，确保了安全生产。当他拖着疲惫的身躯上井后，顾不上休息就立即修改作业规程，编制过断层破碎带专项安全技术措施；还立即组织精干技术力量，到井下现场指挥施工，经过连续几天几夜的组织安排与连续奋战，终于使巷道安全穿过断层破碎带。巷道施工安全了，他却累倒了，住进了医院。

二、紧盯施工现场狠抓安全管理

要想抓好安全，必须盯住现场。纵瑞盘总是深入井下，盯现场，把关键，查隐患，堵漏洞，坚持把安全工作重点放在现场。他首先加强巷道中、腰线管理，确保巷道施工质量优质高效。因为中、腰线是巷道的控制线，是施工队的“眼睛”。他要求施工巷道的中、腰线的延设及管理必须做到及时准确、

严格控制。同时要求施工队必须严格按线施工。他立足现场，狠反“三违”，发现违章行为立即制止，发现隐患立刻安排整改；坚决做到不安全不生产。在他的严格把关下，开拓区施工的巷道没有一次出现因中、腰线问题而返工影响安全生产，不能使用等现象，工程质量优良品率98%以上，所施工的北翼二水平里段乘人车场ii66辅助下山等巷道先后荣获集团公司“示范工程”称号。

三、以科技创新力促安全生产

科技创新促安全生产。面对刘桥一矿生产接替紧张的局面，他仔细分析、周密思考，大胆提出不停头移机，利用上班车皮出完扒矸机前短距离内的货，在当班车皮还没有到位的时间，出货人员短距离钉道移机。不影响迎头正常打眼，打锚杆。省去了专门移机时间，增加了前后平行作业时间。他总结推广的8个平行作业法在集团公司范围内全面推广。为提高岩巷锚喷支护质量，解决巷道反复修护等难题，他根据刘桥一矿井下地质条件，借鉴其它矿区先进经验，优化施工工艺流程，将岩巷支护工艺由锚喷改为喷锚喷工序，同时提高光面爆破效果、严格按照要求初喷、确保金属网在喷层中合理放置，强调光爆成型，不提倡喷浆造型。有效的解决了传统锚喷支护存在的问题，提高了光爆效果和工程质量，增强了锚喷支护强度，杜绝了安全隐患与事故，降低了材料消耗，使岩巷锚喷支护更加科学、完善。这些措施的落实在我矿岩巷掘进进尺速度的提高上得到了充分体现。20xx年开拓区创造了ii66辅助下山施工连续三个月进尺过百米，8月份-680联巷创造了大断面全岩平均日进尺5.4米，月进尺达150米的全矿建井以来纪录。也为集团公司其它矿井岩石巷道进尺水平再上新台阶提供了理论依据和示范作用。

四、强化教育培训提升安全素质

实情实景的“现场互动教学法”，即在日常安全监督检查过程中针对作业人员在施工过程中出现的问题与现象对症下药，

有针对性地进行讲解、教育、培训，与现场作业人员互动的教学新模式，通过这种交互式讨论、互动式教学，突出岗位技能培训及实操训练，有很强的针对性，极大地激发了作业人员学习安全生产法律法规和岗位操作技能的积极性、主动性，大大提升了员工的安全素质、增强了他们的安全意识，为安全教育培训开辟了一条新路，为刘桥一矿安全生产奠定了坚实的基础。

在刘桥一矿人人都说纵瑞盘是个工作狂。十多年来他从来没有休过一天假，星期六、星期天也正常工作，早出晚归。他说“生产一线没有星期天，工作随时需要随时到，不能因为找不到技术人员而影响安全生产”。人人都说“八小时工作制”，但对于纵瑞盘来说，他总是每天六点多进矿，六点多回家，算一下他一年下来，工作的时间要相当于别人的两倍。自古忠孝两难全。在他心目中，工作的事再小也是大事，自己的事再大也是小事。他的人生天平永远倾斜在工作的这端，家里全靠爱人一人独自支撑家庭。爱人有时忍不住说他回家就象回旅馆，回家就是吃饭、睡觉的。他总是安慰爱人说年轻人多忙点工作是应该的，等我退休了，在家做个模范丈夫，再好好陪你。亲朋好友说他对家庭付出的太少；爱人说他是“公家人”，只为矿上工作操心。对此，他只能摇头苦笑，世事哪能事事如意，甘蔗不能两头甜，只有“大家”过好了，小家才会幸福。

不一定说的人。面对成绩和荣誉，他说“成绩是大家的，我只做了我应该做的”。他用自己的人格魅力与精神品质赢得了领导的认可和员工的赞誉。“路漫漫兮其修远，吾将上下而求索”。他将一如既往地保安全、抓质量、促生产，搏浪潮头、勇于探索，谱写着奉献煤海的新辉煌。

刘桥一矿篇四：煤矿安全个人总结

1影响*含量的因素：1煤的变质程度；2煤层露头；3煤层赋存深度；4围岩性质；5地质构造；6煤层倾角；7水文地质条件。

2影响*涌出的因素：（1）自然因素：煤层、围岩的*含量；地面大气压的变化。（2）开采技术因素：开采规模；开采顺序及回采方法；生产工艺；风量的变化。

3*爆炸的条件：一定浓度的*、一定温度的引燃火源、足够的氧气。

4*积聚是指局部空间内的*浓度达到2%，体积超过0.5立方米的*现象，防止*积聚的基本方法如下：保证工作面供风量、认真进行*检查与检测、及时处理局部积存的*。

5三个末端管理是指：风筒末端距掘进工作面距离必须符合作业规程的要求，出口风量要大于40立方米每分，汇丰储*浓度必须符合规程规定。三转两闭锁是指专用变压器、开关、线路；风电闭锁、*电闭锁。

6矿井检查*的目的：（1）了解和掌握井下不同地点、不同时间的*涌出情况，以便进行风量计算和分配，调节所需风量，达到安全、经济、合理通风的目的。（2）防止和及时发现*超限或集聚等隐患，采取针对性措施，妥善处理，防止*事故的发生。7巷道风流是指距巷道顶、底板及两帮一定距离的巷道空间内的风流。

8大量承压状态的*从可见的煤、岩裂缝中快速*涌出的现象称为*喷出。按*从裂缝中喷出现象的原因不同，可分为地质来源的和采掘地压来源的两大类。

9*喷出预防：加强地质工作、加强管理教育、利用封堵、引排、抽放等综合治理。10煤矿地下采掘过程中，在很短的时间内从煤壁内部向采掘工作空间突然喷出大量煤岩和*或二氧化碳的现象。

11突出强度是指每次抛出的煤岩数量和涌出的*量。

12“四位一体”防突措施：突出危险性预测、防止突出措施、防止突出措施的效果检验、安全防护措施。

13矿井*抽放是指采用专门设施，把煤层、岩层中和采空区内的*抽至地面。

14煤尘产生的因素：（1）自然因素：地质构造、煤层赋存条件、煤岩物理性质；（2）生产技术因素：采煤方法、机械化程度、开采强度、开采深度、通风状况。

15矿尘的危害：危害人体健康，引起职业病、引发爆炸、缩短精密仪器的使用寿命、降低工作场所能见度，增加工伤事故的发生。

16煤尘爆炸特征：形成高温高压冲击波、爆炸具有连续性、煤尘爆炸的感应期、挥发分减少或形成“粘焦”、产生大量一氧化碳。

17煤尘爆炸的条件：煤尘本身具有爆炸性、美晨必须悬浮于空气中并*一定的浓度、高温热源。

18隔绝煤尘爆炸的措施：清除落尘、撒布岩粉、设置水棚、设置岩粉棚、设置自动隔爆棚。19矿山综合防尘是指采用各种技术手段减少矿山粉尘的产生量、降低空气中的粉尘浓度，以防止粉尘对人体、矿山等产生的危害。

20矿井火灾是指发生在矿井地面或井下，威胁矿井生产，造成损失的一切非控制性燃烧。21火灾产生的条件：可燃物、引火源、助燃剂，上述三个条件必须同时存在且相互作用，可燃物温度达到燃点且生成热量大于散发热量。

22矿井火灾的危害：产生大量有害气体、产生高温、引起*煤尘爆炸、造成重大经济损失。

23煤炭自燃的条件：具有自燃倾向性的煤呈破碎状态堆积，并具有一定的厚度；连续的供养；较好的蓄热条件；上述三个条件共存时间大于煤的自燃发火期。

24影响煤炭自燃倾向性的因素：煤的化学性质与变质程度；煤岩成分；煤的含硫量；煤中的水分；煤的空隙率和脆性。

25影响煤炭自燃的地质、开采因素：煤层厚度；煤层倾角；顶板岩石性质；地质构造；开采技术因素；漏风强度。

26外源火灾的预防措施：防止和控制好高温火源或引火源；管理或消除可燃物；做好外因火灾的预防工作；建设各项防火措施。

27井下已发生火灾的地点有：采空区，特别是未及时封闭或封闭不严且留有大量浮煤的采空区；煤柱内；煤层巷道的冒空跨帮处；地质构造附近。

28合理的开采系统应包括：（1）对煤层的切割少；（2）系统简单，运输环节少，通风线路短，通风风压低，通风设施少，矿井内外部漏风少，采（盘）区或区域划分合理；（3）利于灾害预防，便于灾害时人员撤离。

29适合于自燃煤层的采煤方法应具备（1）巷道布置简单，对煤层切割少，漏风小，易采取各种防火措施，采空区易于封闭；（2）机械化程度高，推进速度快，采空区冒落充分；（3）卖碳回收率高。具体采取以下措施：准备巷道布置；回采巷道分采分掘；采用先进采煤设备，采区煤炭生产集中化；改进煤层采煤方法，尽量减少分层数；提高回采工作面回采率，减少采空区的遗煤；推广无煤柱开采，减少煤柱火灾；工作面采用后退式。

30均压防灭火就是降低漏风通道两端的压力差，减少漏风量，防止煤炭自燃。

31灌浆作用：包裹浮煤，隔绝与空气的接触；堵塞煤体裂缝，减少漏风，对已自热的煤炭起降温作用。

32（1）凡是在矿井开拓、采掘过程中，渗入、滴入、淋入、流入、涌入和溃入井巷或工作面的任何水源水，统称为矿井水。（2）凡因井巷、工作面与含水层、被淹巷道、地表水或含水的裂隙带、溶洞、洞穴、陷落柱、顶板冒落带、构造破碎带等接近或沟通而突然产生的出水事故，称为矿井突水。

（3）凡影响生产、威胁采掘工作面或矿井安全的、增加吨煤成本和使局部或全部被淹没的矿井水，统称为矿井水害。

33矿井水在的通道：煤矿的井筒；构造断裂带；冒落裂隙带；含水层的露头区；煤层底板岩层突破；封闭不良钻孔；倒水陷落柱和地表塌陷。

34矿井水在的影响因素：（1）自然因素：地形；岩石性质；断裂构造。（2）人为因素：采空区顶板塌陷；废弃的旧勘探孔；开采面积和矿井长期排水的影响。

35造成水灾的主要原因：（1）地面防洪、防水措施不当；（2）水文地质情况不清；（3）井巷位置不合理；（4）施工措施不力，工程质量低劣；（5）乱采乱掘破坏防水煤柱；（6）测量错误导致巷道进入老空积水区而透水；（7）防水闸门未按设计修建，或修建时质量低劣不能防水，或年久失修；（8）排水设备能力不足，或机电事故而造成淹井；（9）排水设施平时缺少维护；（10）认识不足，投入不充分；（11）对“有疑必探，先探后掘”的原则能理解，但执行中打折扣，心存侥幸。

36偷谁的一般征兆：煤层发潮发暗；巷道壁或煤壁“挂汗”；空气变冷；出现雾气；顶板来压，淋水加大；出现压力水线；工作面有害气体增加；煤壁挂红，水的酸度大，水味发涩。37地面防治水：防止井筒灌水；防止地表渗水；防止地面积水；建立地表防治水工程；加强雨季前的防汛工作。

38探水条件：（1）接近水淹或可能积水的井巷、老空或相邻煤矿时；（2）接近含水层、导水断层、溶洞或导水陷落柱时；（3）打开隔离煤柱放水时；（4）接近可能与河流、湖泊、水库、蓄水池、水井等相通的断层破碎带时；（5）接近有出水可能的钻孔时；（6）接近有水的灌溉区时；（7）接近其他可能出水地区时。

煤矿个人安全工作的不足和建议篇五

能够说在我们离开母亲的呵护，摇摇晃晃地行走在人生道路上以后，我们一向依靠着“安全”的支撑，没有它，我们可能会摔跤，可能走但是人生路上风风雨雨，更不可能去实现人生理想和目标。

那么，安全到底是什么

安全也是经验教训。能够说所有的安全规程是一部血书，是用血的教训换来的，甚至用生命的代价写成的。我们只要牢记，无须再次亲自去验证，更不能犯规程中同样的错误。我们靠规程来保证我们的安全。血的教训告诉我们，谁在安全问题上打折扣，谁就会付出代价。

安全是伴随我们一生的话题，是企业生产永恒的主题，是一切工作的根基。安全工作无止境，“更细”、“更严”是一项艰难却有效的工作，安全生产需要我们的职责，安全生产更加依靠我们的职责。让我们每一个人从我做起，从细节做起，让我们在苦过、累过以后，绽露幸福的笑容，让我们一齐行动起来：关爱生命，安全从我做起！

按理，如此惨痛的代价该使‘三违’者有所收敛了，但是习惯了凭侥幸心理投机取巧的‘三违’者并没有为之所动，依然我行我素。于是，‘三违’的杯具继续上演。

当日历刚刚翻到5月24号的时候，___更山采区赵有亮因拒不执行作业规程规定，违章蛮干，冒险作业，为了赶时间提前升井，擅自在上段作业组的分接点附近再次掐头作业，导致大石块推倒支柱，将自己送上了通往黄泉的道路。《煤矿安全规程》明确规定：分段回柱的间距不得小于15米。赵有亮却熟视无睹，违章操作，用自己的生命做赌注，选取了一条赶时间、升井的捷径，结果却选取了一条通往地狱的捷径。从这一齐顶板死亡事故中，我们能够清醒地看到，在煤矿生产中，现场安全管理是多么重要阿。这次伤亡事故虽然发生在兄弟单位，但它却又一次为我们敲响了警钟，值得我们每一个人去深思。结合我矿现场安全管理的实际状况，我们要以此次的教训为反面教材，认真反思我们在安全管理方面存在的问题和不足，切实把现场管理作为安全工作的重点，常抓不懈，取得实效。