

2023年工作总结会表态发言(汇总9篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

工作总结会表态发言篇一

各位领导，同事：

今年4月是爱国卫生月，阜桥街道按照上级工作安排部署，围绕“健康山东”主题，广泛宣传“健康济宁”“健康中区”行动，在全辖区积极开展以城乡环境卫生整治为重点的爱国卫生月活动。活动取得了较好的成效，现将爱国卫生月活动的开展情况总结如下：

为保障爱国卫生月活动的顺利开展，4月8日街道召开了动员会议，向社区及辖区各单位传达《市中区爱国卫生月暨健康山东宣传月活动方案》。街道主管领导亲自紧抓爱国卫生月的各项活动，集中整治辖区内居民小区、背街小巷、铁路沿线、集贸市场等重点区域的环境卫生。

街道各社区、辖区各单位配合协作，充分利用黑板报和宣传标语等形式广泛宣传“健康山东”品牌，推进“健康济宁”“健康中区”行动，营造了浓厚的活动氛围，使我辖区居民了解到“健康山东行动”的意义，积极参与到爱国卫生月活动中来。

街道在开展爱国卫生月活动期间，始终坚持围绕辖区内居民小区、背街小巷、铁路沿线、集贸市场等重点区域的卫生，完善长效保洁机制，以社区为单位，积极组织、协调辖区各

单位一起集中开展环境卫生整治活动，重点清理卫生死角、乱堆乱放、乱贴乱画。辖区环境卫生得到明显改善，活动收到了显著的效果。

在爱国卫生月活动中，街道爱卫办广泛发动居民群众，在辖区范围内进行了密度调查，然后按着统一部署，突出重点地开展了大规模、全方位的集中灭鼠和灭蚊虫活动。

爱国卫生月活动期间，街道设立举报电话，接受群众监督，切实解决居民群众关注的热点、难点问题。街道不定期对各社区活动开展情况进行全面督导、检查，对各项活动进行实地查看和考核，对组织工作不力、收效差的社区及辖区单位，予以通报批评。通过协调指导、督促检查，不断推动了活动的顺利开展，巩固了“爱国卫生月”活动各项活动取得明显成效。

工作总结会表态发言篇二

尊敬的xx总裁，同事们：

首先非常感谢公司领导能给我一个这样的机会在此跟大家进行交流，我感到万分的光荣。

回首一年的历程，我留下的每一个脚印依然浸透着各位领导和同仁们帮助的汗水。我身为县级调度所主任，并没有为公司做出惊天动地的业绩，只是时时刻刻围绕着怎样实现安全、合理、经济调度，为用户传递满意的光明，为公司创造最大效益，而兢兢业业地做好每一天都必须重复的工作。与我同样忙碌的同事所不同的是，我多了工作全局、全年和阶段性的策划部署与随时性的把关；再者，面对刚来不久的新手，他们业务知识与能力比我强，但出于责任至上，安全攸关，我得如履薄冰地当好“驾驶员”。诸如编写运行方式、每次电网检修方案、合理安排负荷等，我都得一丝不苟地去对待，在事必躬亲的同时，严格督促同事认真执行；还有一项很重

要的工作就是创建标准化示范调度所，我得主动思考，根据本公司的调度现状，按照示范标准去一一地设计，拿出可行性的方案报请公司领导把关审定后，再付诸于组织实施。要做好这些人人都是可以做的事，“忙”和“累”与我朝夕相伴，但是我觉得充实，因为常有领导的亲临和同事们的紧密配合，使每项工作都干的得心应手，也心想事成，所以也就乐此不疲了。

鉴于xx电网结构复杂，小水电充足，只有通过调度员的科学合理调度，才能充分利用小水电资源给我局创造效益。面对xx小水电的调度难关，一方面要保证水电站业主的利益，另一方面还要利用现有电网结构，合理安排运行方式。今年xx调度所在公司领导班子的高度重视和领导下，开展技术创新活动，制定了一系列科学合理有效的制度，随时根据电网需求、潮流方向来优化网络运行方式，在最大程度下有效地保证了小水电的负荷利用□xx调度创建标准化调度所示范所的进程中，资料已经整理完毕，硬件设施已经具备，只等待上级部门的验收。由于xx电力分公司目前存在电网结构不合理，负荷发展受上级电网制约，安康要突破110kv电压等级瓶颈，建立自己的110kv网架，把xx富裕的小水电资源输送给安康北部，是xx供电分公司乃至安康供电分公司电网发展的一个突破口，恳请集团公司领导给予调研和支持。

今年，我仍一如既往地把助学作为一种娱乐，在工作之余来消除调度中的疲劳。而且在助学家访中，始终没有忘记在乡下了解对公司的评价和查看对调度质量的影响。因为调度是我的本职，助学是我诠释光谱文化的乐趣与途径。再说，我不能辜负了集团公司和同仁们给我的荣誉和信赖。所以□20xx年的助学取得了喜人的成果：安康供电分公司于今年8月成立了“xx爱心基金会”，资助了xx县文科状元xxx□同时与安康供电局调度中心朋友们联手，资助xx学生xxx□由我成立的茉莉爱心俱乐部20xx年给25个贫困学子结对帮扶；同时我集团公司咸阳供电分公司客户服务中心朋友们还主动联系我，资

助xx籍贫困学子xxx□xx供电分公司在今年夏天中山大学走访xx学子时给与了极大的支持。由于媒体的宣传，信任我的网友更多了，资助学生的爱心人士更多了，10月《我有爱助学公益协会》通过我还给xx县高滩中心学校捐资现金1万余元用于贫困学生购买学习工具书；茉莉爱心俱乐部已经将助学延伸到岚皋县，我们资助的第一批大学生已经步入工作岗位，有两位还考上了研究生。

说句内心话，我作为一个山区女性，不想怎么去攀比荣华愉悦的生活，只要比上不足，比下有余就满足了。而搞好调度和助学才是我永远追求的目标，因为我觉得只有把电力人自己化作一束无私的光芒洒向人间，才有真正的人生价值。还因为有在座的各位领导的认同和很多同仁们的支持，我一定会作的更好。

谢谢各位。

工作总结会表态发言篇三

各位同仁，上午好！

今天上午我们欢聚一堂，隆重召开公司20xx年半年度工作总结大会，在此，我谨代表公司董事会向在上半年工作中付出艰辛努力、取得卓越成绩的部门、门店及个人表示衷心的感谢和崇高的敬意！同志们辛苦了！

20xx年上半年是公司多事之秋，由于公司高管工作调整变动频繁，一度给公司经营管理带来被动，目标达成情况离年初制定的目标计划也有一点点距离，最近又由于政策性的行业大整顿也对公司盈利情况带来了较大的影响，企业旧的盈利模式遇到了瓶颈。尽管前进的路上出现了很多障碍，但我们xx人仍逆市奋进、积极拼搏、勇于竞争，在上半年取得了很大的成绩。同时很多新形势下出现的新问题新模式需要大

家一起来总结来探讨，有句话说得好：大发展就会有困难，小发展要面临小困难，只有不发展才不会有困难，我们要做区域性的行业领头羊□xx人坚决拒绝没有激情没有挑战的生活，我们追求生命的精彩，要用智慧和行动克服前进路上的一切障碍，乘风破浪胜利地到达成功的彼岸，所以今天这个半年度总结会很及时很重要，是一个反思总结和谋划未来的大会，希望大家在会后全力学习和贯彻落实会议精神，带领团队全面完成年初制订的目标任务。

首先，我借此机会，就上半年工作的成绩与不足做个简单的小结。

1、刚才几位老总对公司上半年运营情况都做了详细的汇报，这里不再重复，只和大家分享几组简单的数据。

a□直营门店全年任务及达成

前年同期我们在为月销售突破xx万而努力，去年同期我们的月销售才刚刚突破xx万，今年比去年同期将近增长50%，比前年同期翻了一番，这就是一个很大的成绩，说明公司的经营规模在不断地扩大，大家的努力看得见成绩。

我们再来看一组数据：

b□1-6月亏损门店情况

说明公司不良门店太多，说明公司门店选址时市调不深入、评估不科学，随意性太大。除开选址的原因，也说明公司运营还缺失核心竞争力，对亏损门店重视不够、决心不够、办法不多，扭亏能力不强。很多时候我们是靠码头吃饭，只有真正做到天时地利人和，才能在做大的基础上做强，怎么样做强是我们下半年要重点解决的问题。

当然成绩是主要的，毕竟发展是个永恒的主题，所有部门和

门店为推动公司的发展做出了应有的贡献，在这里要表扬月销售业绩达到10万元以上的优质门店，要表扬带领团队扭亏的一区、湘江北尚、伍家岭分店、洪西、益欣、福音、一桥、新合店的店长，上述门店已连续3个月实现盈利，更要表扬以盛x、付x、王x、任x、张x、张x、尹x为代表的优秀门店店长，没有他们带领团队拼搏奋斗，让这些月销售20万以上的门店存在，公司发展肯定举步维艰。同时门管、人资、培训等部门也表现了良好的工作状态和职业水准，在工作中做出了成绩。从上个月开始门管部和其他部门同志与刘总一起，进行每星期3次的定期巡店，发现门店问题，倾听员工心声，制定优化方案，解决实际问题，为门店基础管理水平的提升开启了一个良好的开端，希望能继续保持；培训部的同志能远离繁华、耐住寂寞在偏远的山村克服蚊虫叮咬、缺水停电、酷暑难耐等种种困难，为企业输送了2期青苗班学员和2期精英班学员，这种艰苦奋斗、寄勤于乐的工作作风值得我们学习；人资部杨部长到任后努力学习、钻研业务，按照总办分好蛋糕的要求，加班加点、花费了无数心血，在重新制定科学的薪酬体系和建立全员绩效考核等方面取得了重大突破。

2、上半年工作的不足之处

(1) 拓展线的工作拖了公司发展后腿：

上半年发展线的任务只完成全年任务的四分之一，并且新开的几家店大部分业绩达不到评估的要求。虽然原因很多，但最重要的还是市调不深入，作风不扎实，业务不熟悉，评估走过场，希望分管该线工作的刘志同志带头狠抓该线的作风建设和业务学习，组织精兵强将，把工作落到实处，在下半年把落后的工作赶上来。同时洽谈合同时要注意谈判技巧，签订相关合同时务必要严谨细致，实事求是，切实维护公司利益。

(2) 工程后勤线的工作跟不上公司发展形势的要求：

该线的同志很有实干精神，付出了辛勤劳动做了大量工作，

但结果往往不令人满意，究其原因主要是不能与时俱进，不学习新事物新技术，做事没有计划性和预见性，习惯按经验办事按喜好办事，缺乏管理能力和沟通能力，不能通盘规划该线的工作，导致头痛医头、脚痛医脚并且效率低下。比如车辆管理、空调维护、招牌更新、电子屏的制作及门店形象提质等等，没一样工作不是被推着走还走不动，从来没有主动规划按步推进的，工作总是处于被动地位。我想该线的几位同志如果在保持吃苦耐劳的工作作风同时，加强业务学习和沟通交流，仔细谋划该部的工作，加强计划性和为门店主动服务的自觉性，改善该部的工作不是一件很困难的事。

刚才刘总对下半年的工作做了个统筹规划，重新分解了下半年任务，有目标有措施有办法切实可行，我很赞同，根据刘总下达的业绩任务，各门店店长要带领团队切实保障完成，各部门应全力为门店业绩达成做好服务和指导工作，同时就下半年的工作我补充几点意见。

1、加强基础管理 提升聚客能力

大家都知道，做零售连锁落实到门店层面讲服务和商品是两个永恒不变的主题，所以先就服务这一块讲讲我的看法，我觉得把服务做好至少要做好两个方面的工作：首先为顾客创造一个舒适温馨、值得信赖的购物环境，同时让顾客享受一个关怀体贴、物有所值的购物过程。当然服务效果跟踪和提高服务附加值也是我们追求的目标，那么要求公司的软件和硬件都要有一个较大的提升，所以下半年要把提升门店形象和员工服务品质作为一件大事来抓。

（1）、提升门店形象

门店形象属于企业形象识别系统中的视觉识别。企业可以通过门店形象vi设计实现视觉识别，对内征得员工的认同感、归属感，加强企业凝聚力；对外树立企业的整体形象，资源整合，有效地将企业的信息传达给受众，通过视觉符码，不

断地强化受众的意识，从而获得认同的目的。

门店形象关系到员工和顾客对公司的整体感觉，相当于公司对内对外的一张脸。公司为此特意对门店的形象系统重新做了一次调整和优化，以后凡新店装修都必须先做施工图，从设计到用材都必须人性化及环保化，比如招牌、装修材质、货架等要耐用且环保，工程后勤部在这一块工作上要严格把关，联系洽谈固定材料供应商，签订供应合同等。在装修之初就要考虑到给门店挂横幅及吊旗的便利，以及员工的储物柜、顾客的休息区以及商品堆头的灯光配置、收银台多设电源插头等等，同时带宿舍的门店要将宿舍一起装修到位。

a□列出常用材料清单，选择质量好的供应商洽谈，保证品质。

b□修订供销合同，保证同质同价持续供应，并直接与公司结账。

c□统一门店装修标准。

d□对褪色、陈旧的招牌逐步更换。

（2）、提升服务品质

装修把关建立良好的第一印象后，要想让顾客更深层次的认同，关键在日常的基础管理。很难想象一个天上有蜘蛛网、地上有杂物、商品有灰尘、员工工装不整、商品陈列凌乱的卖场能让顾客觉得值得信赖，门店管理人员要把卫生、陈列、着装、员工的言行举止等等看起来很小的事情当作大事来抓，要按照标准化作业流程纠正工作随意的坏习惯，培养员工的职业风范，要让顾客始终感觉到我们把顾客放在第一位，从进店的微笑、招呼以及一杯迎客茶，到消费过程的药学服务等都体现我们员工的真诚与热情，而且要让员工形成习惯，并坚持做好。由营运部门牵头，培训部负责实施培训并结合人力资源部考核，利用三个月时间将服务标准推广普及持续练习

并形成习惯。管理无小事，千里之堤毁于蚁穴，基础管理抓好了，品牌形象也就上来了。

当然抓基础管理的同时更要抓我们的服务品质，我们所做的一切归根结底就是为了顾客的利益最大化，这就要求我们有扎实的专业功底，要让顾客买得放心没有商业欺诈，用得安心有保障，用后开心健康实惠，要知道顾客的宣传比什么广告都管用。刘总打算编一本门店专业服务教材，这是个利企利民的好项目，也是我们提升服务品质的大工程，希望这本书赶紧出来，也希望全公司形成一种浓厚的学习氛围。

2、完善商品体系 转变盈利模式

(1)、大家都知道，这一次的整顿对我们的冲击很大，我们的盈利是建立在厂商返点基础上的，这是一种畸形的走不远的盈利模式，我们要痛下决心改变它。首先我们要拓宽商品进货渠道，要走出去，要建立全国性的采购平台，下半年公司要引进资深的采购职业经理，要到全国大型的药品集散地考察学习，并为之建立广泛的合作关系。

(2)、尽快将商品梳理完善，改变不合理的商品结构，尽可能的确保每一个商品每一个价格带有品牌商品、补充商品、主导商品这样的合理商品结构，并且每一个商品都有品质保证和较高的性价比。

3、把改善员工的生活工作条件和培养员工成长和进步作为公司发展的基石

(1)、改善员工工作生活条件

要想员工对公司产生归属感、安全感，首先必须解决员工住宿问题。俗话说“兵马未动粮草先行”，只有员工没有了后顾之忧，才能全身心地投入工作，才能真心实意地热爱公司，对公司产生依赖和信任，将公司当成自己的家，同时也能缓

解员工流失的压力。这项工作已经移交到人资部，希望杨部长铁面无私督促工程后勤部按公司标准在规定的时间内对宿舍进行改造完毕，人资部严格按宿舍管理制度实行有效的管理。

a□制定员工宿舍配置标准，比如电视、厨房用品等，将现有的宿舍条件改善。

b□无宿舍的门店，以片区为单位集中租房，并按宿舍标准配置，解决员工后顾之忧。

c□以后开新店必须同时将员工宿舍装修到位。

以上工作要求在2个月改造完毕。

（2）、要关注员工的成长和进步

人资部建立人才库，对每一位员工都有需求说明，知人善用，将合适的人放在合适的岗位上。同时要倾听员工的心声，反映员工的要求，工作安排时尽可能的考虑和解决员工的实际困难，使人资部成为员工的知心人，让企业成为员工的坚强后盾。

培训部分层次分阶段的组织员工学习培训，保障员工学习和受教育的权利，根据工作实际需要建立对应科目的学习、考试题库，鼓励员工参与学习和考试，对通过考试的员工每月给予一定奖励，以此来激励员工。让每一位员工成为社会的有用之才是企业的神圣使命和责任。

4、建立全员绩效考评系统

年初的工作报告我对要完善各部门的工作标准流程以及建立绩效考评系统的重要性和迫切性作了阐述，这里不再重复，董事会只有一个要求，公司下半年一定要推行全员绩效考评。

现在杨部长在做方案，如果觉得内脑不够用就聘外脑，花点费用在所不惜，方案出来后从上至下要不折不扣地自觉执行它。绩效考评以结果论英雄，开始推行时可能会引起部分人的抱怨甚至误解，但不管阻力多大也要坚定不移的推行，只有这样才能逐步地提高我们的能力水平和职业修为，才能换来企业的高效运营和兴旺发达。在企业真正实现“想做事能做事的人有舞台，想做事不能做事的下台学习再来，不想做事的不能做事的自动离开”，实现个人和企业同步发展。

同志们，和平、发展、共赢是当今社会的主旋律，行业正处在一个大变革、大发展、大洗牌的非常时期，我们要抓住机遇、聚精会神、全力以赴、勇于竞争、积极探索、接受挑战，争做行业的强者。万丈高楼平地起，宏伟蓝图都是靠一个个小目标的实现描绘而成，我们公司目前已拥有一支优秀的团队，有良好的用人机制和管理体制，相信只要每个人团结一心、脚踏实地、埋头苦干，永远把顾客的利益作为我们的核心利益和前进的动力，一步一个脚印实现每一个年度目标，我们xx必将有一个更加美好的明天。

工作总结会表态发言篇四

各位委员、同志们：

县政协七届一次会议今天隆重开幕了。我代表县委向大会的召开表示热烈的祝贺！向出席会议的各位委员和同志们表示亲切的问候！这次会议，我们将选举县七届政协领导班子。希望各位委员以饱满的政治热情和强烈的责任感，充分发扬民主，认真履行职责，圆满完成大会的各项议程，把这次会议开成民主、求实、团结、鼓劲的大会。

近年来，县政协坚持政协工作的正确方向，巩固了全县团结合作的政治基础；牢牢把握团结民主主题，充分发挥党团结各界的重要桥梁、纽带作用，加强了与各党派、人民团体和各族各界人士的团结和联系；坚持总结经验，发挥典型带动作用，

推进了政协工作的规范化和制度化;认真履行职能,促进党委政府决策的民主化和科学化,为全县改革开放、经济发展和社会稳定做出了积极贡献。在此,我代表县委向广大政协委员表示衷心的感谢和崇高的敬意!

在这里,我们特别要对即将离任的##主席表示诚挚的谢意!##同志是老领导、老同志,在我县工作多年,由于年龄原因,根据上级有关规定,本人请求,这次会议后将不再担任县政协主席职务,现已经县委研究同意并报上级组织批准。##同志具有很高的政治觉悟,讲党性、讲原则、讲大局,为人正派,办事公道,作风深入,工作创新,善于解决和处理复杂问题,表现出了很强的领导能力和协调能力。在政协任职期间,注重发挥政协优势,认真履行政协职能,站在全县工作大局的高度出主意、想办法,努力为县委、县政府当好参谋助手,为##经济发展建言尽力,以其良好的自身形象、突出的工作业绩和积极带头推进领导班子新老交替的高风亮节,深受全县干部群众和社会各界的好评。让我们再次以热烈的掌声对裕民同志表示深深的敬意!

新一届政协已经产生,肩负的任务更加艰巨。希望人民政协继续坚持团结和民主两大主题,以与时俱进的精神和深入扎实的作风,勤奋工作,努力奋斗,为加快推进##经济社会发展做出新贡献。下面,我就做好今后的政协工作讲四点意见。下面我讲三个问题:

一、进一步提高对做好新时期人民政协工作重要性的认识

今年是党和国家历史上具有重要意义的一年,党的xx届五中全会将胜利召开,##经济社会也将进入加快调整与发展的新时期,做好新时期人民政协工作意义重大。人民政协是我国最广泛的爱国统一战线组织,是中国共产党领导的多党合作和政治协商的重要机构,是我国政治生活中发扬社会主义民主的重要形式。历史实践证明,统一战线在过去、现在和将来,始终是我们党不断夺取胜利的重要法宝。人民政协具有

联系广泛、位置超脱的优势，是我们在新的历史条件下开展思想政治工作，促进安定团结，动员社会各界和海内外友好人士建设、发展##不可或缺的有生力量。人民政协具有广泛的代表性和包容性，政协委员大多在基层、在群众中，是我们倾听群众呼声的直接渠道，了解社情民意的主要渠道，发扬社会主义民主的重要渠道。人民政协具有人才荟萃、智慧集聚的优势，政协委员具有强烈的爱国之心，也不乏报国之才，而且还有一些有经验、有能力、有威望的老领导、老同志，都是我们加快发展的智力资源。做好政协工作，有利于凝聚各方面的力量，巩固和发展最广泛的爱国统一战线；有利于更好地贯彻落实“三个代表”重要思想，进一步促进党的建设；有利于围绕县委的中心工作，充分调动一切积极因素，促进全县经济和社会各项事业的发展。因此，我们要站在跨世纪发展的高度，重新估价人民政协工作的性质、地位和作用，进一步强化统战意识，增强做好政协工作的使命感和责任感，发挥好政协的独特政治优势，不断巩固安定团结发展的大好形势，畅通民主渠道，凝聚各方力量，调动积极因素，努力开创##经济社会发展新局面。

二、进一步发挥政协的职能作用

人民政协要牢牢把握政协工作的时代特点，紧紧围绕县委中心工作，认真履行职能，创造性地开展工作，为推动##经济社会发展发挥更大更好的作用。

充分发挥“人才库”、“智囊团”作用，为加快经济发展建言献策。县政协和广大政协委员要把握好名城建设这个主题，表民情，议大事，献良策，做好有关重大问题的调查研究，为县委、政府提供更多富有前瞻性、科学性、可行性的意见和建议。要利用职能优势和便利渠道，协助做好各项重大决策的贯彻落实，使党委意图和人民意志得到更好的体现。

充分发挥协调关系、化解矛盾作用，为维护团结、促进稳定尽职尽责。要主动为党分忧、为民解愁，把党和政府的政策

主张及时传递到各个社会阶层，引导群众热情支持、积极参与##改革开放和现代化建设。要密切关注潜在的不稳定因素，协助做好释疑解惑工作，积极化解社会矛盾，为##经济发展发创造稳定的社会环境。

充分发挥民主监督作用，为提升社会主义民主政治建设水平尽心尽力。要坚持开展以协商讨论、批评建议为主的民主监督，特别是加强对全县各级党政机关及其工作人员贯彻党和国家的路线、方针、政策，执行宪法、法律、法规等方面的监督。要继续坚持在政协委员和民主党派成员中聘请特邀监督员制度，积极参与党委、政府的重要检查活动，切实保证民主监督到位。

充分发挥桥梁纽带作用，为促进往来联谊及对外开放贡献力量。广大政协委员要通过多种渠道和形式，继续做好港澳台同胞和海外侨胞的联络工作，联系感情，扩大交往，增进友谊，引资兴业，为我县构筑“大开放”发展格局贡献一己之力。

三、加快推进政协工作的规范化、制度化

这是贯彻省市委《实施意见》、《实施办法》的核心所在。

政治协商要坚持“三在前、三在先”。重大问题协商在县委决策之前，人大通过之前，政府决定之前。制定全县经济建设和社会发展规划及事关人民生活的重要问题，要坚持先协商后决策；对重要的人事安排包括同级人大、政府、政协领导成员的人事安排，要坚持先协商后决定；制定关系地方全局的重要政策法规，要坚持先协商后通过。

民主监督要坚持“三通报、三倾听”制度。根据政协实施民主监督的工作需要，县委、政府要把国家宪法、法律法规的实施情况向政协通报；把对制定的重要方针、政策的贯彻执行情况向政协通报；把对党政机关及其工作人员履行职责、遵守

法纪、为政清廉方面的情况向政协通报。县委、政府要定期倾听政协组织和委员对制定、实施大政方针的意见和建议；倾听他们对县委、政府机关及其工作人员在执行党的路线、方针、政策和党风廉政建设方面的意见，特别是揭露问题方面的批评和建议；倾听他们对人民群众普遍关注的热点、难点问题所作出的反映和提出的意见及建议。

参政议政要坚持“三提供、三主动”制度。县委和政府要为政协参政议政提供情况、提供条件、提供保证；政协要发挥优势，主动围绕党政中心工作，对经济和社会发展中的重要问题进行超前调研，提出想法和建议；主动总结并向党委和政府提供改革和发展中的新经验、新问题，反映社情民意；主动组织委员开展各项有益活动，为经济建设和社会进步多办实事和多办好事。

四、切实加强党对人民政协工作的领导

坚持党的领导，是做好新时期人民政协工作的根本保证。因此，做好新形势下的政协工作，必须进一步加强和改善党对政协工作的领导。

纳入日程，摆上位置。县委常委会议每年要听取政协工作汇报，及时研究解决政协工作中出现的实际问题。要围绕县委各个时期的中心工作，从政协职能特点出发，出题目，交任务，做到县委、政协工作有机结合。坚持不是常委的政协主席列席县委常委会议，政协常务副主席列席政府常务会议及其它有关会议制度。人大及政府召开的重要会议，也要视内容邀请政协领导或有关政协委员列席。要建立和完善党委、人大、政府、政协联系制度，建立健全政府各部门与政协各专门委员会对口协商和联系制度。各部门要积极支持政协开展的调查、视察和考察活动，各乡镇、县直党委要确定一名副书记联系政协，参加政协的重大活动和重要会议，通报工作情况，听取政协意见。

努力创造良好的条件和环境。要为政协开展工作创造良好的工作条件和外部环境。对政协开展工作所需经费，要列入财政预算，切实予以保证；对政协委员、政协机关工作人员生活中存在的实际问题尽力帮助解决；切实改善政协机关办公条件，尽快实现政协机关微机与省市联网。政协委员所在单位要大力支持政协委员的工作，尊重和保障他们政治上、组织上的各种权利。要进一步加大对人民政协工作的宣传力度，为推进社会主义民主和人民政协工作提供强有力的舆论支持。

不断加强政协组织建设。要切实加强政协委员及机关干部队伍建设，真正把那些热爱政协工作、有较强参政议政能力、业绩突出、形象良好的各族各界代表人士选入政协委员队伍；将政协机关干部的培养、选拔、使用纳入党委的统一计划，发挥好政协党组和委员在政协组织中的作用。要进一步增强政协委员自身素质，强化责任及自律、自觉意识，不断增强忠实履行职责的本领。

同志们，时代在前进，使命在召唤。让我们以三个代表和科学发展观为指导，解放思想，与时俱进，凝心聚力，扎实工作，努力开创我县新时期人民政协工作的新局面，以优异成绩迎接党的xx届五中全会召开！

最后预祝大会圆满成功。

工作总结会表态发言篇五

生活压力日益增长，工作滋长胡思乱想，告诫自己不要紧张，努力做到积极客观，不管社会环境怎样，蓦然回首人生坦荡。今天小编为大家带来的是关于领导会议发言的范文，希望对大家有所帮助！

同志们：

刚才，副部长全面认真总结了上半年的组织工作，并对下半

年的组织工作作了安排部署;学习副部长对组织部门作风集中整顿建设工作作了详细的安排部署,请大家按照两位同志的安排部署,认真加以贯彻落实。下面我讲两点意见。

一、正确看待上半年组织工作成果今年上半年,全县组织工作严格按照cc书记在党建工作会上提出的“常规工作抓规范,难重工作抓突破,创新工作抓特色,全面工作抓升位”的要求,以构建开放的组织工作系统为目标,创造性地开展工作,取得了突破性成效。

(一)干部工作亮点闪烁。以建设朝气蓬勃,奋发有为的干部队伍为目标,围绕“选、育、用、管、护、下”六要素,大力推进了干部人事制度改革,为全县经济社会事业的协调发展提供了有力的组织保障。在干部“选”方面:建立了科局级领导岗位出缺公示制度,今年县委已面向社会公示了33个空缺的领导职位,共收到各级组织和领导干部的推荐材料212份,向组织推荐干部78名,在干部调整中,使用了34名。同时,实行了领导干部考察预告制度、差额考察制度和任前公示制度。在干部“育”方面:

采取笔试、面试、考察相结合的方式,在全县农村、企业、事业、机关单位中公开选拔副科级后备干部150名。采取上级党委减免一点、县委党校解决一点、县委组织部补助一点、乡镇村承担一点、学员个人负担一点的办法,启动了首期村干部脱产大专班;采取与高等院校(四川大学旅游管理学院)联合办学的形式举办了首期旅游经济管理研讨班。在干部“用”方面:打破了选拔任用干部的常规,在“两局一镇”(畜牧局、文体局、太平镇)组织实施了有限提名竞选党政“一把手”组建班子工作,从半年运行来看,效果十分明显,得到了省、市委组织部肯定,并在全市推广。在干部“管”方面:建立了思想交流、鼓励、提醒、警示、任前干部谈话提醒制度,加强对科局级领导干部的关心、教育、管理和监督。根据市委建立量化、经常化考核制度的要求,制定了《科局级领导干部量化考核暂行办法》,推动干部管理的科

学化和规范化。制定了《试用期科局级领导干部管理暂行规定》，以“五建五促”的形式加强试用期干部管理。即：建立学习笔记调阅点评制度，促进完善理论素质；建立组织领导培养监督职责制，促进完善驾驭全局和处理问题能力；建立定期报告工作制，促进完善计划分析能力；建立不定期谈话制，促进完善逻辑思维能力；建立考核任用制，促进完善自我约束能力。在干部“护”方面：推行部门实绩公示制度。对领导班子的总结报告、经验交流和先进事迹材料，在同级党委审查把关的基础上，通过张榜或党政网的形式进行公布，以此挤干政绩“水分”，让群众对部门和干部的工作实绩有一个全面客观的了解，在严格监督的基础上，着力保护干部的工作积极性，对社会舆论起到良好的引导作用，让干部能放心办好事、办实事。聘请了一批政治觉悟高，工作作风实，且在群众中有威信、有影响的老干部、老同志担任干部工作监督员，监督《干部任用条例》的贯彻落实情况，同时强化对领导干部“八小时”外的监督，为正确识别和评价干部提供依据。在干部“下”方面：建立了不称职领导干部的十七条确认标准，并采取调整交流、留级降职、降级降职、保级免职、辞职、免职调整等六种方式对不称职领导干部进行调整，促进干部危机意识的增强。同时，建立了领导干部辞职制度和实行领导干部理论测试制度。

(二)组织工作有板有眼。以增强党的阶级基础和扩大党的群众基础为目标，围绕“农村党建、机关党建、企党建、社区党建”四个方面，切实加强了基层组织建设。

农村党建：以“三村建设”作为解决“三农”问题的纲，统揽农村基层组织建设。”以育队伍、选路子、搞示范、建协会为途径，扎实推进科技兴村；以“四个有”、“四个好”、“四配套”为重点，扎实推进民主管村、依法治村。即民主选举有规，民主决策有序，民主管理有方，民主监督有效；抓好群防群治组织的建立健全，抓好农村普法组织领导、宣传骨干、普法材料、参学人数的落实，抓好村民土地承包权、经营自主权、财产所有权、村务参与权的维护，抓好村

级社会治安综合治理；文化教育配套，医疗卫生配套，新农村建设配套，交通电力配套。机关党建方面：一是在全县科局级单位继续开展创“四好”活动。二是在县级机关党委、党总支、党支部中设立了纪委或纪检组。三是举办了“牢记两个务必，争当勤廉先进”、重温入党誓词等党建系列活动。企业党建方面：以非公有制企业党建为突破口，进一步加大了企业党员“双向培养”力度，加强党员教育培训，扎实推进企业党建。社区党建方面：一是围绕硬件设施“十个有”目标抓好社区阵地建设。二是围绕“好班子、好队伍、好环境、好机制”的工作目标抓好社区组织建设和制度建设。三是围绕自我管理、自我教育、自我服务的目标抓好社区服务体系建设。

(三)内部建设成效明显。以建设开明、开放、开拓的组工干部队伍为目标，围绕“转变工作作风，办公数字化信息化”两大板块，着力强化部门自身建设。转变作风方面：开展了以公道正派为主题，以“党性要强、作风要正、业务要精、工作要实”为目标，以“查问题、找差距、添措施、加压力”为主要内容的解放思想大讨论活动。办公数字化信息化方面：依托党政网，建成了组织部内部局域网，启动了组织工作网页，全面实现了公文网上交换。

同时，在县有线电视台和《报》分别开辟了“党建”和“党建之窗”专栏。

在取得显著成效的同时，我们应当看到，上半年的组织建设工作还或多或少存在一些问题。比如：乡(镇)党员发展不平衡，“三村建设”规划不科学、“四建五改”进度慢、工作推进参差不齐，非公有制企业党建薄弱，组织工作宣传力度不够，“三村建设”督促检查不力等。这些问题，在一定程度上影响了组织工作的质量，影响了组织工作的上档升位，下半年要认真加以改进。

我县从7月开始，集中三个月的时间进行组织部门作风集中整

顿建设工作。前面，礼云副部长对整个作风集中建设整顿工作作了详细的安排，请大家按照这个安排部署扎实抓好学习提高、查找问题、集中整改三个阶段的工作。针对这项活动，我谈三点意见：

〈一〉深刻认识和正确领会新形势下组织人事部门开展作风集中整顿建设的重要性和紧迫性党的组织工作是党的建设的重要组成部分，是坚持党的政治路线的重要保证，是推动改革开放和现代化建设的关键因素。组织部门是各级党委从事组织工作的职能部门，肩负着抓好党的组织建设、党员队伍建设、干部队伍建设、领导班子建设以及人才队伍建设等各方面工作的重要任务。这一特定的职责和任务，决定了组织部门的特殊性，也决定了加强组织部门自身建设的重要性和长期性。强调：“要把组织部门建设成为党性最强、作风最正、工作最出色的部门”。“组织部门要树立积极进取、勇于创新、公道正派、清正廉洁的新形象”。指出：“组织部门是做人的工作的，做人的工作的干部，首先应该正正派派地做人；组织部门是做党的建设工作的，从事党建工作的干部，首先应该是一个真正的共产党员”。因此，组织部门一定要努力加强自身建设，对组工干部一定要严格要求、严格教育、严格管理、严格监督，进一步提高政治素质和业务素质，把组织部建设成为“正气部、服务部”。

近几年来，我县组织部门和广大组工干部认真学习贯彻“三个代表”重要思想，坚决执行党的路线、方针、政策和党委的决策，各项工作都取得了显著的成绩，为促进全县经济社会持续快速健康发展作出了积极贡献。先后承担了许多重大的中心工作，如：在县级领导班子和领导干部中开展的“三讲”教育活动；在广大农村开展的“三个代表”重要思想学习教育活动；贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》；抓好乡（镇）领导班子换届等，这些工作都完成得很出色。因此，对县委组织部及全县组工干部的工作，县委是充分肯定和认可的，也是满意的。这充分说明了我們全县组工干部队伍是一支忠于职守、勤奋工作、任劳任怨的队伍，是一支能打硬

仗、能办难事、能干大事的队伍，是一支素质较高、听党的话、值得信赖的队伍。

在充分肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到，这些年来随着改革的深入和社会的不断发展，新情况、新问题、新矛盾层出不穷，人民群众及社会各阶层对党的组织工作和干部工作的关注度和期望值在增强，由于特殊的工作职能和性质，组织人事部门正日益成为少数搞不正之风和腐败行为的人进攻的目标，一些消极腐败的思想和不正之风正在侵蚀我们的组工干部，也确有少数组工干部经不起考验和诱惑，在思想上、作风上和行动上产生了偏差，出现了一些不容忽视的问题：如有的政治素质不高，不能正确地把握党的干部工作原则和标准，不能严格按《条例》办事；有的党性不强，在干部人事工作中不坚持原则，搞亲亲疏疏、拉拉扯扯，接受“勾兑”；有的纪律观念淡薄，跑风漏气，甚至封官许愿或把反映干部问题的情况也透露给干部本人；有的不钻研业务，考察干部不深不细不准，对干部工作的规章制度不熟悉等。对这些问题，我们的广大组工干部必须要有清醒的认识，增强紧迫感和责任感。当前，有的人为什么热衷于跑官要官、买官卖官，热衷于拉关系、搞勾兑，就是因为他们从中得到了好处，这一方面说明我们在干部选拔任用工作中确实还有一些漏洞，另一方面也说明少数领导干部和组工干部为他们提供了方便。

这就助长了跑官、要官之风，助长了勾兑、拉关系之风。

这些问题虽然发生在少数人身上，但有的性质却相当严重，不仅败坏了组工干部队伍的形象和组织部门的形象，而且影响了广大人民群众对党的干部工作的看法，对党风廉政建设的信心，乃至影响到整个党的形象。人民群众、广大干部对此十分不满、反响强烈，确实需要下功夫狠抓作风的整顿和建设了。我们一定要站在党和国家前途命运的高度，面对人民群众对干部任用问题上的强烈反映，从达县错误任用袁成萍的事件中吸取深刻教训，反思干部工作中存在的若干问题，采取切实有效的措施认真解决，从而进一步塑造组织部门公

道正派的良好形象，进一步塑造干部工作选贤任能的良好形象，进一步增强干部群众对组织工作的信任和支持。

当然，上述问题，丝毫不能否定组织部门所做的工作及所取得的成绩。县委一直认为，组工干部政治业务素质普遍比较高，组织部门工作也很辛苦，不少同志长年累月埋头苦干、淡泊名利、甘为人梯，为党的事业无私奉献。

但是，正是因为社会非常关注，人民期望值非常高，组工干部责任才非常重大，对大家既要热情关怀、充分肯定，更要严格要求、严格教育、严格管理、严格监督，这样才能真正取信于民，服务于社会大众。这次组织部门开展作风集中整顿建设活动，也是一次全面加强组织部门自身建设的重大举措，组织人事部门要站在党的事业兴旺发达的高度，站在巩固党的执政地位的高度，站在切实贯彻好《干部任用条例》的高度，来充分认识这次作风集中整顿建设的重要性和必要性，集中精力解决组织工作和组工干部队伍中存在的突出问题，真正树立起组织部门公道正派的良好形象。广大组工干部要把党和人民的期望和要求转化为巨大的工作动力，坦然地接受党和人民的监督和考验，要把这次作风整顿建设作为提高自身素质、加强党性修养和锻炼的重要机遇，自觉地参加到这次集中整顿建设活动中来。

〈二〉采取切实措施努力解决组织工作和组工干部队伍中存在的突出问题这次省委组织部通报处理的达县用人失察失误案件，尽管问题出在达县，但同时反映出在组织工作中存在一些带普遍性的问题，我们有没有，有那些，采取怎样的措施来解决和防患于未然，是我们在作风整顿中的主要任务。

当前，应该着力解决以下几个方面的突出问题。

- 1、按照“公道正派、坚持原则”的要求，着力解决组工干部思想作风上存在的认识问题。思想作风建设是组织部门首先要查找和解决的问题，而公道正派则是最重要、最核心、最

基本的要求。人民群众看组织部门的形象、判别组工干部的素质，最根本的也是以能否做到公道正派为基本尺度。“公道正派”要成为组织部门和组工干部最鲜明的特征，牢记在每个组工干部心中，体现在每个组工干部的实际行动上，真正树立起新世纪新阶段组工干部公道正派的新形象。要树立公道正派这一组工干部最基本的职业道德，一是要认识到组织部门的权力是党和人民赋予的，不公道正派，就是对党和人民不忠实。党的干部路线的本质要求是“德才兼备，任人唯贤”，不公道正派，就不可能任人唯贤；不能任人唯贤，就不能调动广大干部的积极性，就会对党的事业、对国家的发展造成不可估量的损失。二是要认识到公道正派不是过高要求，而是起码要求。干部工作选人、用人，也是一种裁判，裁判不公，比赛就会乱套。公正应是干部工作裁判的起码要求，也是干部工作起码的职业道德。不能公正地为党和人民的事业选好人，用好人，就不配做组织工作干部。三是要认识到公道正派就寓于党的干部政策之中，严格认真地执行好党的干部政策，就做到了公道正派。四是要认识到群众拥护的，就是公道正派的，群众反映强烈而又长期得不到解决的干部问题，往往就是不公道的。

2、始终坚持立党为公、执政为民，着力解决组工干部工作作风上存在的突出问题。当前，在组工干部队伍中，确有少数干部高高在上，严重脱离人民群众，背离了组工干部的历史使命。个别组工干部本事不大，但却架子很大、口气很大。广大干部群众对组工干部确实非常尊重，但我们自己心中要十分清醒，人家尊重我们是因为组织工作本身的重要，并不是我们自己有什么了不起的本事；要看到人家对我们很客气，固然是尊重我们，但是可能是有点怕我们，怕我们不公道正派，怕我们不秉公办事，怕我们对跑官要官、搞勾兑之人开绿灯。这就值得我们警惕、反思了。还要看到有的人对我们一味的说好话，投其所好，那就可能是别有用心了，想跑官要官，想得到按他的德才条件不应该得到的位子，这就需要我们抵制不正之风了，这些怎么能成为架子大的理由呢？有的人说组织部门没有什么权力，都是党委说什么做什么，这

只说到一部份，忽略了组织部门在干部任用基础环节上的重要作用。不然为什么有那么多人找组织部勾兑，来表示好感，来吹吹拍拍？不然少数组工干部怎么能摆得起架子？所以在这次作风整顿建设中，必须进一步加强宗旨意识的教育，教育广大组工干部牢记“两个务必”，牢记“立党为公、执政为民”，认真实践“三个代表”，消除特权思想，摆正自身位置，做到“权为民所用，情为民所系，利为民所谋”，让人民群众感到可亲、可信、可敬，真正使组织部门成为党员之家、干部之家、知识分子之家。

3、严肃干部人事纪律，着力解决干部选拔任用工作中存在的突出问题。《党政领导干部选拔任用工作条例》是党的干部选拔任用工作必须遵循的基本规章。最近，中央办公厅又印发了《党政领导干部选拔任用工作监督检查办法(试行)》，要求加强对党政领导干部选拔任用工作全过程的监督，坚决防止和纠正选人用人上的不正之风，保证党的干部路线、方针、政策全面正确的贯彻执行。全县广大组工干部在这次作风集中整顿建设活动中，要认真对照《条例》，按照省委组织部提出的“四个绝对不允许”、“六个不准”，认真查摆干部选任工作中存在的突出问题，要敢于动真格、敢于碰硬、敢于揭露矛盾，敢于抓那些具有千丝万缕联系、又无人敢抓、无人敢管、无人敢过问的突出问题，要加大执纪执法工作的力度，坚决查处违纪违法案件，要增强主动监督的意识，强化事前监督、事中监督，把对执行《干部任用条例》情况监督的关口前移，切实改变出了问题才去检查、才去监督的情况。对搞以权谋私、权钱交易、受贿卖官的，发现一起就要严肃查处一起，决不姑息、决不手软。必须明确：组织工作的各项制度、各项规定就是一道道“高压线”，谁敢触犯组织人事纪律，谁就要受到严肃处理。党内绝不允许腐败现象滋生蔓延。

〈三〉各基层党委要认真履行好应尽的职责，帮助组工干部搞好作风整顿选人用人是各级党委最重要的形象，也是最重要的导向。一个单位干部人事工作作风正不正，与党委领导

班子特别是主要领导的作风正不正有很大关系。在这次作风集中整顿建设中，基层党委我们只安排了负责政工工作的同志，基层党委一定要提高认识，加强领导，做好相关工作。

一是要确保学习时间。基层要合理安排组工干部在集中整顿期间的工作，适时安排专门时间，让组工干部认真研读有关组织纪律规定。二是要帮助查找问题。基层要安排专门的党委会，围绕“五查五促”和省委组织部魏宏同志提出的十个方面的问题，帮助组工干部找出存在的问题和不足。三是要督促整改提高。基层要根据干部查找出的问题，督促形成整改材料，督促加以贯彻落实，确保整改收到实效。

(二)基层组织建设和干部工作今年下半年，基层组织建设和干部工作要严格按照国龙书记提出的“争先进，创一流”和“找差距，盯重点，创特色，求突破”的要求，围绕年初工作目标，扎实推进各项工作，确保各项工作实现上档升位。在做好常规工作的同时，在三个方面求取新突破：一是在“三村建设”上求取新突破。要重点在科技兴村和“四建五改”上做文章，推进农村产业结构调整和生产生活环境的改善；要完善制度建设，做到有章可依、有章必依，着力推进民主管村和依法治村。二是在基层组织建设上求取新突破。农村要加大党员发展力度，机关要加强党员作风建设，社区要强化党员服务意识，非公有制企业要加强党的建设。三是在推进人才资源向人才资本转变上求取新突破。要围绕省委提出的“三个转变”，在人才资源向人才资本转变上谋新思路，拿新举措，出新成果。如何盘活现有资源，如何引进县外人才资源，如何实现人才资源的共享和扩张，为的超常规发展提供人才保障。

同志们：我们要迅速行动起来，深入学习贯彻胡“七一”重要讲话，在兴起学习贯彻“三个代表”重要思想新高潮中，切实解决组织工作中存在的突出问题，推动我县组织工作新的发展，树立起公道正派、坚持原则的良好形象，让组织放心，让群众满意。县委相信，通过这次集中整顿，全县组织

工作一定会出现一个新的气象、新的面貌，一定切实担负起历史的重任，在奋力推进发展新跨越中作出组织部门应有的贡献。

各位委员、同志们：

县政协七届一次会议今天隆重开幕了。我代表县委向大会的召开表示热烈的祝贺！向出席会议的各位委员和同志们表示亲切的问候！这次会议，我们将选举县七届政协领导班子。希望各位委员以饱满的政治热情和强烈的责任感，充分发扬民主，认真履行职责，圆满完成大会的各项议程，把这次会议开成民主、求实、团结、鼓劲的大会。

近年来，县政协坚持政协工作的正确方向，巩固了全县团结合作的政治基础；牢牢把握团结民主主题，充分发挥党团结各界的重要桥梁、纽带作用，加强了与各党派、人民团体和各族各界人士的团结和联系；坚持总结经验，发挥典型带动作用，推进了政协工作的规范化和制度化；认真履行职能，促进党委政府决策的民主化和科学化，为全县改革开放、经济发展和社会稳定做出了积极贡献。在此，我代表县委向广大政协委员表示衷心的感谢和崇高的敬意！

在这里，我们特别要对即将离任的##主席表示诚挚的谢意！##同志是老领导、老同志，在我县工作多年，由于年龄原因，根据上级有关规定，本人请求，这次会议后将不再担任县政协主席职务，现已经县委研究同意并报上级组织批准。##同志具有很高的政治觉悟，讲党性、讲原则、讲大局，为人正派，办事公道，作风深入，工作创新，善于解决和处理复杂问题，表现出了很强的领导能力和协调能力。在政协任职期间，注重发挥政协优势，认真履行政协职能，站在全县工作大局的高度出主意、想办法，努力为县委、县政府当好参谋助手，为##经济发展建言尽力，以其良好的自身形象、突出的工作业绩和积极带头推进领导班子新老交替的高风亮节，深受全县干部群众和社会各界的好评。让我们再次以热烈的

掌声对裕民同志表示深深的敬意！

新一届政协已经产生，肩负的任务更加艰巨。希望人民政协继续坚持团结和民主两大主题，以与时俱进的精神和深入扎实的作风，勤奋工作，努力奋斗，为加快推进##经济社会发展做出新贡献。下面，我就做好今后的政协工作讲四点意见。下面我讲三个问题：

一、进一步提高对做好新时期人民政协工作重要性的认识

今年是党和国家历史上具有重要意义的一年，党的xx届五中全会将胜利召开，##经济社会也将进入加快调整与发展的新时期，做好新时期人民政协工作意义重大。人民政协是我国最广泛的爱国统一战线组织，是中国共产党领导的多党合作和政治协商的重要机构，是我国政治生活中发扬社会主义民主的重要形式。历史实践证明，统一战线在过去、现在和将来，始终是我们党不断夺取胜利的重要法宝。人民政协具有联系广泛、位置超脱的优势，是我们在新的历史条件下开展思想政治工作，促进安定团结，动员社会各界和海内外友好人士建设、发展##不可或缺的有生力量。人民政协具有广泛的代表性和包容性，政协委员大多在基层、在群众中，是我们倾听群众呼声的直接渠道，了解社情民意的主要渠道，发扬社会主义民主的重要渠道。人民政协具有人才荟萃、智慧集聚的优势，政协委员具有强烈的爱国之心，也不乏报国之才，而且还有一些有经验、有能力、有威望的老领导、老同志，都是我们加快发展的智力资源。做好政协工作，有利于凝聚各方面的力量，巩固和发展最广泛的爱国统一战线；有利于更好地贯彻落实“三个代表”重要思想，进一步促进党的建设；有利于围绕县委的中心工作，充分调动一切积极因素，促进全县经济和社会各项事业的发展。因此，我们要站在跨世纪发展的高度，重新估价人民政协工作的性质、地位和作用，进一步强化统战意识，增强做好政协工作的使命感和责任感，发挥好政协的独特政治优势，不断巩固安定团结发展的大好形势，畅通民主渠道，凝聚各方力量，调动积极因素，

努力开创##经济社会发展新局面。

二、进一步发挥政协的职能作用

人民政协要牢牢把握政协工作的时代特点，紧紧围绕县委中心工作，认真履行职能，创造性地开展工作，为推动##经济社会发展发挥更大更好的作用。

充分发挥“人才库”、“智囊团”作用，为加快经济发展建言献策。县政协和广大政协委员要把握好名城建设这个主题，表民情，议大事，献良策，做好有关重大问题的调查研究，为县委、政府提供更多富有前瞻性、科学性、可行性的意见和建议。要利用职能优势和便利渠道，协助做好各项重大决策的贯彻落实，使党委意图和人民意志得到更好的体现。

充分发挥协调关系、化解矛盾作用，为维护团结、促进稳定尽职尽责。要主动为党分忧、为民解愁，把党和政府的政策主张及时传递到各个社会阶层，引导群众热情支持、积极参与##改革开放和现代化建设。要密切关注潜在的不稳定因素，协助做好释疑解惑工作，积极化解社会矛盾，为##经济发展发创造稳定的社会环境。

充分发挥民主监督作用，为提升社会主义民主政治建设水平尽心尽力。要坚持开展以协商讨论、批评建议为主的民主监督，特别是加强对全县各级党政机关及其工作人员贯彻党和国家的路线、方针、政策，执行宪法、法律、法规等方面的监督。要继续坚持在政协委员和民主党派成员中聘请特邀监督员制度，积极参与党委、政府的重要检查活动，切实保证民主监督到位。

充分发挥桥梁纽带作用，为促进往来联谊及对外开放贡献力量。广大政协委员要通过多种渠道和形式，继续做好港澳台同胞和海外侨胞的联络工作，联系感情，扩大交往，增进友谊，引资兴业，为我县构筑“大开放”发展格局贡献一己之

力。

三、加快推进政协工作的规范化、制度化

这是贯彻省市委《实施意见》、《实施办法》的核心所在。

政治协商要坚持“三在前、三在先”。重大问题协商在县委决策之前，人大通过之前，政府决定之前。制定全县经济建设和社会发展规划及事关人民生活的重要问题，要坚持先协商后决策；对重要的人事安排包括同级人大、政府、政协领导成员的人事安排，要坚持先协商后决定；制定关系地方全局的重要政策法规，要坚持先协商后通过。

民主监督要坚持“三通报、三倾听”制度。根据政协实施民主监督的工作需要，县委、政府要把国家宪法、法律法规的实施情况向政协通报；把对制定的重要方针、政策的贯彻执行情况向政协通报；把对党政机关及其工作人员履行职责、遵纪守法纪、为政清廉方面的情况向政协通报。县委、政府要定期倾听政协组织和委员对制定、实施大政方针的意见和建议；倾听他们对县委、政府机关及其工作人员在执行党的路线、方针、政策和党风廉政建设方面的意见，特别是揭露问题方面的批评和建议；倾听他们对人民群众普遍关注的热点、难点问题所作出的反映和提出的意见及建议。

参政议政要坚持“三提供、三主动”制度。县委和政府要为政协参政议政提供情况、提供条件、提供保证；政协要发挥优势，主动围绕党政中心工作，对经济和社会发展中的重要问题进行超前调研，提出想法和建议；主动总结并向党委和政府提供改革和发展中的新经验、新问题，反映社情民意；主动组织委员开展各项有益活动，为经济建设和社会进步多办实事和多办好事。

四、切实加强党对人民政协工作的领导

坚持党的领导，是做好新时期人民政协工作的根本保证。因此，做好新形势下的政协工作，必须进一步加强和改善党对政协工作的领导。

纳入日程，摆上位置。县委常委会议每年要听取政协工作汇报，及时研究解决政协工作中出现的实际问题。要围绕县委各个时期的中心工作，从政协职能特点出发，出题目，交任务，做到县委、政协工作有机结合。坚持不是常委的政协主席列席县委常委会议，政协常务副主席列席政府常务会议及其它有关会议制度。人大及政府召开的重要会议，也要视内容邀请政协领导或有关政协委员列席。要建立和完善党委、人大、政府、政协联系制度，建立健全政府各部门与政协各专门委员会对口协商和联系制度。各部门要积极支持政协开展的调查、视察和考察活动，各乡镇、县直党委要确定一名副书记联系政协，参加政协的重大活动和重要会议，通报工作情况，听取政协意见。

努力创造良好的条件和环境。要为政协开展工作创造良好的工作条件和外部环境。对政协开展工作所需经费，要列入财政预算，切实予以保证；对政协委员、政协机关工作人员生活中存在的实际问题尽力帮助解决；切实改善政协机关办公条件，尽快实现政协机关微机与省市联网。政协委员所在单位要大力支持政协委员的工作，尊重和保障他们政治上、组织上的各种权利。要进一步加大对人民政协工作的宣传力度，为推进社会主义民主和人民政协工作提供强有力的舆论支持。

不断加强政协组织建设。要切实加强政协委员及机关干部队伍建设，真正把那些热爱政协工作、有较强参政议政能力、业绩突出、形象良好的各族各界代表人士选入政协委员队伍；将政协机关干部的培养、选拔、使用纳入党委的统一计划，发挥好政协党组和委员在政协组织中的作用。要进一步增强政协委员自身素质，强化责任及自律、自觉意识，不断增强忠实履行职责的本领。

同志们，时代在前进，使命在召唤。让我们以三个代表和科学发展观为指导，解放思想，与时俱进，凝心聚力，扎实工作，努力开创我县新时期人民政协工作的新局面，以优异成绩迎接党的xx届五中全会召开！

最后预祝大会圆满成功。

同志们：

根据省委、市委的统一部署，为深入贯彻党的xx届五中全会精神，加快推进我区社会主义新农村建设，努力造就一支能密切联系群众、具有较强综合素质和工作能力的干部队伍，区委决定从区级机关下派18名年轻干部驻村帮助工作，集中力量打造一批高标准的新农村建设示范村。做好这项工作，对于进一步促进发展、服务群众、加强基层、锻炼干部都具有十分重要的意义。今天把大家召集在一起，主要是对下派挂职锻炼工作进行动员部署。借这个机会，我讲四点意见，与大家共勉。

一、统一思想，增强服务新农村建设的责任感和使命感

有计划、有步骤地组织机关年轻干部到农村挂职锻炼，是建设社会主义新农村的迫切需要。建设社会主义新农村，关键在党，关键在人。下派优秀年轻干部到村任职，是适应农村新形势，加快农村全面小康建设的重要举措。“用好一个人，搞活一个村。”新农村建设是一项系统工程，工作面宽量大，任务艰巨。当前，农村还存在基层党的组织与新形势新任务不相适应、党员干部队伍整体素质不高、农村党建基础还比较薄弱、农村经济和社会事业发展滞后等诸多问题，急需一批有知识、懂政策、知法律、会操作，特别是有创新意识的人才到农村施展才华。这次选派的干部，大部分是单位的业务骨干和后备干部，文化程度和知识水平都比较高，视野比较开阔，接受新生事物比较快，对于提高村级干部的整体素质，更好地适应农业和农村经济发展的新形势，组织和带领

广大农民群众，加快新农村建设具有重要作用。大家一定要深刻理解、充分认识这项工作的重要性和紧迫性，真正把思想和行动统一到区委的用人决策和工作部署上来。

下派干部到村任职是培养锻炼年轻干部的有效途径。年轻干部的健康成长，自身努力是内因，党组织培养是外因，内因与外因要紧密结合。在实践中培养锻炼年轻干部，是我们党的优良传统。把年轻干部放到一些关键岗位、艰苦环境、情况复杂、矛盾突出、困难较多的地方去锻炼和培养，对年轻干部的成长和成熟都很有好处。当前，新农村建设工作已全面展开，选派机关干部参加社会主义新农村建设，为年轻干部的健康成长提供了一个良好的锻炼机会。机关年轻干部精力充沛，思想活跃，工作热情高，进取精神强，这是优点。但是，从机关年轻干部队伍现状来看，大部分同志是出了家门进校门、出了校门进机关门的“三门干部”，缺乏基层工作经验，缺乏到条件艰苦的地方和岗位锻炼的经历，理论联系实际、解决实际问题的能力不强。下派年轻干部到村任职，有利于年轻干部深入实践，深入群众，了解农村，熟悉农业，关爱农民，培养与农民群众的感情，在推动新农村建设的火热实践中不断提升能力和本领。我们一定要从政治、全局和战略的高度，进一步关注农村、支持农业、关心农民，认真落实党在农村的各项方针政策，加速农业和农村经济结构调整，加快农村各项改革进程，促进农村发展、农业增效、农民增收，积极推进社会主义新农村建设。

二、勇于实践，不断提高服务新农村建设的能力和水平

这次抽调机关干部驻村服务新农村建设，工作压力大，生活条件艰苦，大部分同志对农村情况不熟悉，希望大家要消除“交差”、“应付”、“畏难”情绪。区委把大家挑选出来，分别下派到基层，驻村帮村，这既是一种信任，更是一个考验。多年来，我们通过下派机关干部到基层锻炼，从中也发现、培养、重用了一大批表现突出、实绩明显、群众公认的优秀干部。面对这次驻村帮村工作，大家必须切实发挥

过去工作中的好经验、好方法和好作风，切实履行好工作职责，抓出典型，做好示范。希望大家抓住下派机遇，努力使自己在艰苦的环境中得到磨练、得到提高。

一要提高做群众工作的能力。乡村干部直接与基层群众打交道，面对着各种矛盾。当前我区农村发展较快，稳定形势较好，但也不同程度的存在着各种问题。既有农民与村干部之间的矛盾，也有农民群众之间的矛盾，还有因土地征用、房屋拆迁等问题引起的矛盾。解决这些矛盾，是做好农村工作的难题所在，也是维护农村稳定的关键所在。为此，大家驻村后首先要深入调查研究，摸清村情民意，在实际工作中要根据“什么问题突出就解决什么问题”的要求，创造有利条件，利用积极因素，协助乡镇村化解矛盾和纠纷，维护农村稳定，建设和谐农村。

二要提高加快发展的能力。新农村建设涵盖面宽、涉及面广。建设社会主义新农村，发展生产是首要任务，也是解决农村所有问题的根本。大家一定要把促进农村经济发展作为工作的重中之重，在熟悉村情的基础上，以科学发展观为指导，按照统筹城乡发展的要求，对内做好出谋划策，对外当好桥梁纽带，帮助村级组织理清发展思路、明确发展重点、制定发展规划。要积极帮助基层协调和密切与相关部门的联系，在引进资金、项目、技术、人才等方面协助解决一些实际问题，为基层的发展创造良好的外部环境。通过调整农村产业结构，培育壮大具有本地特色的产业经济，努力培育新的经济增长点，千方百计增加农民收入，促进农民持续增收。

关于新农村建设示范村的标准和要求，在区委实施意见中已经作了明确。驻村帮村要重点做好四个方面的工作。

一要扎实推进新农村建设。根据“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的新农村建设目标，帮村干部既要帮助指导各示范村推进新农村建设，又要探索性、创造性、前瞻性地帮助解决新农村建设中出现的问题，驻村帮

村要在“五个新”上下功夫。一是农村经济要有新发展。帮村干部要认真按照新农村建设的有关要求，积极帮助村党组织制定符合本村实际的发展规划、发展思路，协调落实经济发展项目、资金和技术，加快所帮村经济发展的步伐，使农业科技创新和转化能力显著增强，农村基础设施得到加强，产业化水平明显提高，综合生产能力稳步提升。二是农民要过上新生活。大家要积极帮助农民寻找增收致富的路子，着力推广“支部+协会”模式，开展“党员农贷快车”等活动，为农民致富增收提供有效服务，使所帮村农民持续增收的长效机制基本建立，多元化收入格局逐步形成，农民的居住条件和生活环境明显改善，科学文明的新生活方式初步形成。三是要培育造就一批新农民。新农村建设的主体是农民。目前，农村经济发展缓慢、农民增收难与农民素质不高有直接关系。帮村干部要把培育造就新型农民作为解决“三农”问题的一个根本，着力抓好农民文化知识和职业技能培训，抓好社会公德、职业道德、家庭美德教育，造就一批有文化、懂技术、会管理、善经营的社会主义新型农民。真正把农民培育成千方百计求发展、同心协力建家乡，具有法制观念和创业本领的新型农民。四是村容要出现新面貌。帮村干部要把加快农村人居环境建设、推进环境综合整治作为新农村建设的重要举措，加快研究、制定农村人居环境建设和环境综合整治方案，积极引导农民开展“三清五改”，即清垃圾、清污泥、清路障，改水、改厕、改路、改塘、改灶，在培养农民良好的卫生习惯上着力，逐步改变农村脏乱差状况，改善农民的居住环境，使所帮村初步呈现出居民美化、道路硬化、庭院净化、村庄绿化、通讯便捷化的面貌。五是民主管理要形成新机制。要通过进一步健全和落实村民自治制度，“一事一议”制度，坚持和完善党务公开、村务公开和财务公开，保障农民群众的知情权、参与权、管理权和监督权。农村中的重点、热点问题一定要公开透明，重大事项一定要民主协商，引导农民自主开展直接受益的公益性设施建设，通过民主制度建设激发农民群众参与新农村建设的积极性。

二要切实加强村级组织建设。农村基层党组织是农村各类组

组织和各项工作的领导核心，是党在农村全部工作和战斗力的基础。随着农村各项改革的不断深化，村级组织建设的大环境、大背景都发生了新的变化。大家要积极推进村“两委”工作的规范化、制度化，确保村级组织规范、有序、高效运转和村级党组织在村级组织中的领导核心地位。要帮助指导示范村党支部抓好自身建设，深入开展“双向培养”活动，使新发展的农村党员中致富带头人、农民经纪人和营销大户、农村实用人才、优秀农村青年要达到85%以上。通过开展党员能力的经常性培训，“党员帮户”等示范活动，健全党员管理服务网络，使党员在新农村建设中发挥好模范带头作用。要加强村社干部队伍建设，抓好村社干部的教育培训和监督管理，着力提高村级组织和村社干部在带领群众发展经济的能力。要按照党对农村群团组织建设的有关要求，把村级群团组织建设成为政治坚定、组织健全、职责明确、作用突出的坚强集体，热心为农民群众服务的突击队。

三要务实为村民办实事办好事。新农村建设，要始终把人民群众的利益放在首位，把实现最广大农民群众的根本利益作为新农村建设的出发点和落脚点，切实为群众办实事、谋实利。坚持做到心系群众。帮村工作，需要牢固树立群众观念，做到心系群众。既要入户访农家，与群众打成一片；又要倾心交谈，做群众的知心人。必须把握群众的所忧、所虑，真切感受群众的情绪，真诚听取农民的呼声，如实反映农民的意愿，与真心化解农民的困惑。坚持做到事为群众。办一件实事，胜过说一百句空话。实现好广大群众的利益，必须着力解决好当前群众最关心、最直接、最现实的问题。在新农村建设中，我们要充分保障农民的民主权利，尊重农民的意愿，不能越俎代庖，搞强迫命令。想问题、办事情要认真听取群众意见，充分考虑群众的需要和承受能力。对群众迫切需要解决的问题，凡是能做到的，就要及时解决。坚持做到力帮群众。大家既要带领群众自力更生，艰苦创业，奋发图强，动员组织农民自己的家园自己建，建好家园为自己，又要积极争取多方支持，努力解决当地群众行路难、饮水难、就医难、上学难等具体问题，通过办实事来取信于民。

四要着实升华服务“三农”的情感。帮村干部从事的是农业农村工作，工作在一线，服务的是千家万户，这需要大家带着强烈的责任感，怀着对农民群众的深厚感情抓好各项工作的落实，带着真情去驻村帮村，有感情才会热爱，热爱才能催生奉献。人民群众是我们的衣食父母，忘记人民群众就是忘记根本。尽管经过20多年的改革开放，农业和农村得到了巨大的发展，但是，与工业相比，农业仍然是一个弱势产业；与城市相比，农村仍然是一个落后的区域；与城市居民相比，农民仍然是一个相对困难的群体。从大的范畴来说，最困难的群体是农民，最薄弱的环节是农村。农村居民生活水平相对较低，农业基础仍然薄弱，农村发展还很落后，为全面建设小康社会打基础的任务还异常艰巨，如果我们不带着深厚的感情，“三农”工作是做不好的。基础不牢，地动山摇，农业农村这个基础不稳定，社会就不稳定。帮村干部要更加牢固树立群众观念，要多了解和关心农民群众的疾苦，要带着感情去做农村工作，对农民群众的困难，要满腔热情地去关注、去帮助，始终做到心中装着群众，时刻想着群众，事事为了群众。

四、严于律己，努力树立好帮村干部的良好形象

这次选派的帮村干部，都是单位的业务骨干和后备干部，区委对你们寄予了很大的期望。这里强调一下，为确保大家能够集中时间、集中精力协助乡村抓好新农村建设，所有下派干部均与原单位工作脱钩。希望大家珍惜这次难得的锻炼机会，努力学习，踏实工作，遵守纪律，严格要求，在新农村建设实践中施展才华，接受考验。

一要摆正位置。基层工作对于大家来讲，是一个不太熟悉、比较陌生的工作领域。工作中，大家要善于把服务基层的热情与科学的工作方法有机结合起来，尽快适应从机关干部到村干部的角色转变，做到“到位不越位，帮忙不添乱”，要踏实、朴实、真实。大家不能因为是区级机关下去的、是区委下派的，就心存优越感，切忌摆机关架子，高高在上，指

手划脚。

二要加强学习。农村是一所大学校，大家要充分利用驻村的机会，勤动脑、勤动口、勤动手、勤动腿，虚心向基层群众学习，向有基层工作经验的同志学习，边学边干，不断增强自己的实际工作能力。要通过学习，尽快掌握农村工作政策法规，在实践中学会做深入细致的群众工作，使自己的综合素质和能力更好地适应基层工作的要求，努力使自己的能力、水平都有一个较大的提高。

三要树好形象。在群众的心目中，每一名下派干部，都是机关的代表，每一个干部的形象，就是机关的形象。因此，大家一定要注意个人言行，从严要求自己，做到不该讲的语言不讲，不该吃的饭局不吃，不该拿的东西不拿，不该去的地方不去，提高精神境界，淡泊名利，甘于奉献。尤其是要自觉服从乡镇党委的统一领导，充分尊重基层干部，尊重村党支部、村民委员会和村民代表会议作出的决定，严格遵守各项规章制度，树立帮村干部的良好形象。

同志们，服务社会主义新农村建设，责任重大，使命光荣。大家进村后一定要怀抱一种强烈的责任感和使命感，安心、专心、热心驻村工作。我相信，在区委和乡镇党委的正确领导下，我们这批驻村挂职的同志一定不会辜负组织的希望和重托。在此，预祝同志们在必村工作岗位创造新业绩，祝愿同志们锻造新能力、增长新才智、在基层工作的磨练中健康成长。

工作总结会表态发言篇六

各位领导，同事：

我站自成立以来，在卫生局和社区卫生服务中心的正确领导下，紧紧围绕社区卫生服务中心下达的目标任务，认真学习

《国家基本公共卫生服务规范》及医疗机构的各项法律法规，积极主动开展国家基本公共卫生服务项目的各项工作，努力解决群众看病难、看病贵问题，扎实工作，坚守岗位，并刻苦钻研业务知识，在本站干部职工共同努力下顺利完成了各项任务。现将近段的工作总结下：

1、认真做好居民健康建档工作，努力完成上级安排的工作任务。自5月份社区卫生服务中心下达居民健康建档以来，我站即对辖区内的居民开始逐门入户进行健康体检及基础信息登记。几个月来，我站共建立纸质居民健康档案612份，公共卫生服务项目录入系统录入612份，年底前可以完成上级安排的居民健康建档任务。

2、狠抓健康教育，普及居民健康教育知识。在健康教育的宣传上，我们采取了多种形式的宣传方式。首先是我们利用居民健康建档入户这一机会，将健康教育的传单、折页、手册等发到居民手中，指导居民健康的生活方式；再一个是我们结合县局制定的“健康教育宣讲日”开展健康教育宣讲活动，7月15日我站和中心联合在中心敬老院对老年人进行了夏季防暑、慢性病防治的讲座，8月15日，我们在小区播放了居民健康素养66条视频，通过宣讲，使居民了解和掌握了一定的健康知识。社区服务中心下发了健康教育宣讲栏后，我们及时出了全民健身知识。截止目前，我站开展健康教育讲座2次，出健康教育版面1次，完成了社区卫生服务中心给我站下达的任务。

以病人为中心，提高服务质量，创人民满意卫生站是我站发展目标，为了达到这一目标，我站改变工作服务，只要是患者需要的就是我们要做的，对来门诊测血压者一律实行免费服务，对辖区内行动不便的患者，我们主动入户诊治，解决了患者的实际问题，也提升了我们的服务质量。

为了给患者提供安全、廉价的服务，我们加强业务学习，狠抓医疗质量，严格收费标准，我们将每周四的下午定为业务

学习，同时积极参加省市县的各项业务学习。在收费上，我们从实际出发，降低收费标准，对个别贫困户实施免费服务。

我站在上级部门指导下，如期完成了各项任务，虽然做了一定的工作，但离上级和人民要求有一定差距，我们将在今后的工作中，将进一步努力工作为社区卫生工作做更大的贡献。

工作总结会表态发言篇七

我县从7月开始，集中三个月的时间进行组织部门作风集中整顿建设工作。前面，礼云副部长对整个作风集中建设整顿工作作了详细的安排，请大家按照这个安排部署扎实抓好学习提高、查找问题、集中整改三个阶段的工作。针对这项活动，我谈三点意见：

〈一〉深刻认识和正确领会新形势下组织人事部门开展作风集中整顿建设的重要性和紧迫性党的组织工作是党的建设的重要组成部分，是坚持党的政治路线的重要保证，是推动改革开放和现代化建设的关键因素。组织部门是各级党委从事组织工作的职能部门，肩负着抓好党的组织建设、党员队伍建设、干部队伍建设、领导班子建设以及人才队伍建设等各方面工作的重要任务。这一特定的职责和任务，决定了组织部门的特殊性，也决定了加强组织部门自身建设的重要性和长期性。强调：“要把组织部门建设成为党性最强、作风最正、工作最出色的部门”。“组织部门要树立积极进取、勇于创新、公道正派、清正廉洁的新形象”。指出：“组织部门是做人的工作的，做人的工作的干部，首先应该正正派派地做人；组织部门是做党的建设工作的，从事党建工作的干部，首先应该是一个真正的共产党员”。因此，组织部门一定要努力加强自身建设，对组工干部一定要严格要求、严格教育、严格管理、严格监督，进一步提高政治素质和业务素质，把组织部建设成为“正气部、服务部”。

近几年来，我县组织部门和广大组工干部认真学习贯彻“三

三个代表”重要思想，坚决执行党的路线、方针、政策和党委的决策，各项工作都取得了显著的成绩，为促进全县经济社会持续快速健康发展作出了积极贡献。先后承担了许多重大的中心工作，如：在县级领导班子和领导干部中开展的“三讲”教育活动；在广大农村开展的“三个代表”重要思想学习教育活动；贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》；抓好乡（镇）领导班子换届等，这些工作都完成得很出色。因此，对县委组织部及全县组工干部的工作，县委是充分肯定和认可的，也是满意的。这充分说明了我們全县组工干部队伍是一支忠于职守、勤奋工作、任劳任怨的队伍，是一支能打硬仗、能办难事、能干大事的队伍，是一支素质较高、听党的话、值得信赖的队伍。

在充分肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到，这些年来随着改革的深入和社会的不断发展，新情况、新问题、新矛盾层出不穷，人民群众及社会各阶层对党的组织工作和干部工作的关注度和期望值在增强，由于特殊的工作职能和性质，组织人事部门正日益成为少数搞不正之风和腐败行为的人进攻的目标，一些消极腐败的思想和不正之风正在侵蚀我们的组工干部，也确有少数组工干部经不起考验和诱惑，在思想上、作风上和行动上产生了偏差，出现了一些不容忽视的问题：如有的政治素质不高，不能正确地把握党的干部工作原则和标准，不能严格按《条例》办事；有的党性不强，在干部人事工作中不坚持原则，搞亲亲疏疏、拉拉扯扯，接受“勾兑”；有的纪律观念淡薄，跑风漏气，甚至封官许愿或把反映干部问题的情况也透露给干部本人；有的不钻研业务，考察干部不深不细不准，对干部工作的规章制度不熟悉等。对这些问题，我们的广大组工干部必须要有清醒的认识，增强紧迫感和责任感。当前，有的人为什么热衷于跑官要官、买官卖官，热衷于拉关系、搞勾兑，就是因为他们从中得到了好处，这一方面说明我们在干部选拔任用工作中确实还有一些漏洞，另一方面也说明少数领导干部和组工干部为他们提供了方便。

这就助长了跑官、要官之风，助长了勾兑、拉关系之风。

这些问题虽然发生在少数人身上，但有的性质却相当严重，不仅败坏了组工干部队伍的组织和组织部门的形象，而且影响了广大人民群众对党的干部工作的看法，对党风廉政建设的信心，乃至影响到整个党的形象。人民群众、广大干部对此十分不满、反响强烈，确实需要下功夫狠抓作风的整顿和建设了。我们一定要站在党和国家前途命运的高度，面对人民群众对干部任用问题上的强烈反映，从达县错误任用袁成萍的事件中吸取深刻教训，反思干部工作中存在的若干问题，采取切实有效的措施认真解决，从而进一步塑造组织部门公道正派的良好形象，进一步塑造干部工作选贤任能的良好形象，进一步增强干部群众对组织工作的信任和支持。

当然，上述问题，丝毫不能否定组织部门所做的工作及所取得的成绩。县委一直认为，组工干部政治业务素质普遍比较高，组织部门工作也很辛苦，不少同志长年累月埋头苦干、淡泊名利、甘为人梯，为党的事业无私奉献。

但是，正是因为社会非常关注，人民期望值非常高，组工干部责任才非常重大，对大家既要热情关怀、充分肯定，更要严格要求、严格教育、严格管理、严格监督，这样才能真正取信于民，服务于社会大众。这次组织部门开展作风集中整顿建设活动，也是一次全面加强组织部门自身建设的重大举措，组织人事部门要站在党的事业兴旺发达的高度，站在巩固党的执政地位的高度，站在切实贯彻好《干部任用条例》的高度，来充分认识这次作风集中整顿建设的重要性和必要性，集中精力解决组织工作和组工干部队伍中存在的突出问题，真正树立起组织部门公道正派的良好形象。广大组工干部要把党和人民的期望和要求转化为巨大的工作动力，坦然地接受党和人民的监督和考验，要把这次作风整顿建设作为提高自身素质、加强党性修养和锻炼的重要机遇，自觉地参加到这次集中整顿建设活动中来。

〈二〉采取切实措施努力解决组织工作和组工干部队伍中存在的突出问题这次省委组织部通报处理的达县用人失察失误

案件，尽管问题出在达县，但同时反映出在组织工作中存在一些带普遍性的问题，我们有没有，有那些，采取怎样的措施来解决和防患于未然，是我们在作风整顿中的主要任务。

当前，应该着力解决以下几个方面的突出问题。

1、按照“公道正派、坚持原则”的要求，着力解决组工干部思想作风上存在的认识问题。思想作风建设是组织部门首先要查找和解决的问题，而公道正派则是最重要、最核心、最基本的要求。人民群众看组织部门的形象、判别组工干部的素质，最根本的也是以能否做到公道正派为基本尺度。“公道正派”要成为组织部门和组工干部最鲜明的特征，牢记在每个组工干部心中，体现在每个组工干部的实际行动上，真正树立起新世纪新阶段组工干部公道正派的新形象。要树立公道正派这一组工干部最基本的职业道德，一是要认识到组织部门的权力是党和人民赋予的，不公道正派，就是对党和人民不忠实。党的干部路线的本质要求是“德才兼备，任人唯贤”，不公道正派，就不可能任人唯贤；不能任人唯贤，就不能调动广大干部的积极性，就会对党的事业、对国家的发展造成不可估量的损失。二是要认识到公道正派不是过高要求，而是起码要求。干部工作选人、用人，也是一种裁判，裁判不公，比赛就会乱套。公正应是干部工作裁判的起码要求，也是干部工作起码的职业道德。不能公正地为党和人民的事业选好人，用好人，就不配做组织工作干部。三是要认识到公道正派就寓于党的干部政策之中，严格认真地执行好党的干部政策，就做到了公道正派。四是要认识到群众拥护的，就是公道正派的，群众反映强烈而又长期得不到解决的干部问题，往往就是不公道正派的。

2、始终坚持立党为公、执政为民，着力解决组工干部工作作风上存在的突出问题。当前，在组工干部队伍中，确有少数干部高高在上，严重脱离人民群众，背离了组工干部的历史使命。个别组工干部本事不大，但却架子很大、口气很大。广大干部群众对组工干部确实非常尊重，但我们自己心中要

十分清醒，人家尊重我们是因为组织工作本身的重要，并不是我们自己有什么了不起的本事；要看到人家对我们很客气，固然是尊重我们，但是可能是有点怕我们，怕我们不公道正派，怕我们不秉公办事，怕我们对跑官要官、搞勾兑之人开绿灯。这就值得我们警惕、反思了。还要看到有的人对我们一味的说好话，投其所好，那就可能是别有用心了，想跑官要官，想得到按他的德才条件不应该得到的位子，这就需要我们要抵制不正之风了，这些怎么能成为架子大的理由呢？有的人说组织部门没有什么权力，都是党委说什么说做什么，这只说到一部份，忽略了组织部门在干部任用基础环节上的重要作用。不然为什么有那么多人找组织部勾兑，来表示好感，来吹吹拍拍？不然少数组工干部怎么能摆得起架子？所以在这次作风整顿建设中，必须进一步加强宗旨意识的教育，教育广大组工干部牢记“两个务必”，牢记“立党为公、执政为民”，认真实践“三个代表”，消除特权思想，摆正自身位置，做到“权为民所用，情为民所系，利为民所谋”，让人民群众感到可亲、可信、可敬，真正使组织部门成为党员之家、干部之家、知识分子之家。

3、严肃干部人事纪律，着力解决干部选拔任用工作中存在的突出问题。《党政领导干部选拔任用工作条例》是党的干部选拔任用工作必须遵循的基本规章。最近，中央办公厅又印发了《党政领导干部选拔任用工作监督检查办法(试行)》，要求加强对党政领导干部选拔任用工作全过程的监督，坚决防止和纠正选人用人上的不正之风，保证党的干部路线、方针、政策全面正确的贯彻执行。全县广大组工干部在这次作风集中整顿建设活动中，要认真对照《条例》，按照省委组织部提出的“四个绝对不允许”、“六个不准”，认真查摆干部选任工作中存在的突出问题，要敢于动真格、敢于碰硬、敢于揭露矛盾，敢于抓那些具有千丝万缕联系、又无人敢抓、无人敢管、无人敢过问的突出问题，要加大执纪执法工作的力度，坚决查处违纪违法案件，要增强主动监督的意识，强化事前监督、事中监督，把对执行《干部任用条例》情况监督的关口前移，切实改变出了问题才去检查、才去监督的情

况。对搞以权谋私、权钱交易、受贿卖官的，发现一起就要严肃查处一起，决不姑息、决不手软。必须明确：组织工作的各项制度、各项规定就是一道道“高压线”，谁敢触犯组织人事纪律，谁就要受到严肃处理。党内绝不允许腐败现象滋生蔓延。

〈三〉各基层党委要认真履行好应尽的职责，帮助组工干部搞好作风整顿选人用人是各级党委最重要的形象，也是最重要的导向。一个单位干部人事工作风气正不正，与党委领导班子特别是主要领导的作风正不正有很大关系。在这次作风集中整顿建设中，基层党委我们只安排了负责政工工作的同志，基层党委一定要提高认识，加强领导，做好相关工作。

一是要确保学习时间。基层要合理安排组工干部在集中整顿期间的工作，适时安排专门时间，让组工干部认真研读有关组织纪律规定。二是要帮助查找问题。基层要安排专门的党委会，围绕“五查五促”和省委组织部魏宏同志提出的十个方面的问题，帮助组工干部找出存在的问题和不足。三是要督促整改提高。基层要根据干部查找出的问题，督促形成整改材料，督促加以贯彻落实，确保整改收到实效。

(二)基层组织建设和干部工作今年下半年，基层组织建设和干部工作要严格按照国龙书记提出的“争先进，创一流”和“找差距，盯重点，创特色，求突破”的要求，围绕年初工作目标，扎实推进各项工作，确保各项工作实现上档升位。在做好常规工作的同时，在三个方面求取新突破：一是在“三村建设”上求取新突破。要重点在科技兴村和“四建五改”上做文章，推进农村产业结构调整和生产生活环境的改善；要完善制度建设，做到有章可依、有章必依，着力推进民主管村和依法治村。二是在基层组织建设上求取新突破。农村要加大党员发展力度，机关要加强党员作风建设，社区要强化党员服务意识，非公有制企业要加强党的建设。三是在推进人才资源向人才资本转变上求取新突破。要围绕省委提出的“三个转变”，在人才资源向人才资本转变上谋新思

路，拿新举措，出新成果。如何盘活现有资源，如何引进县外人才资源，如何实现人才资源的共享和扩张，为的超常规发展提供人才保障。

同志们：我们要迅速行动起来，深入学习贯彻胡“七一”重要讲话，在兴起学习贯彻“三个代表”重要思想新高潮中，切实解决组织工作中存在的突出问题，推动我县组织工作新的发展，树立起公道正派、坚持原则的良好形象，让组织放心，让群众满意。县委相信，通过这次集中整顿，全县组织工作一定会出现一个新的气象、新的面貌，一定切实担负起历史的重任，在奋力推进发展新跨越中作出组织部门应有的贡献。

工作总结会表态发言篇八

我们肯定了成绩，同时我们也不能回避出现的问题。一个企业只有不断的发现问题，解决问题才能得以更好的发展。前段时间，部门和人员都不是很完善，现在我们首先从财务上得到了完善，办公室和实验室也正在进一步充实，日常行政走向正轨。今天开这个会的主旨就是为了更好、更稳健的发展我们的企业。虽然，现在企业与员工之间的选择是双向的，自由度也很大。但就因为这样，才更要有负责的精神。企业会对员工负责，员工也应该对企业负责。企业能否发展的好，要靠集体的力量，团队的团结和企业的发展是密切相关的。今后要延续这个主题去深入、去发展。由于大家素质和能力上的差异，前期的工作出现了许多不应该出现的弊病，给企业的发展造成了很大的影响。北京因为生产管理人员出现了思想上的问题，阻碍了销售的迅速发展。天津同样是人为的问题相应影响了该地区的销售业绩提升。以至于全国最重要的两个地区业绩迟迟上不去。

在“家里”，我们的机关人员虽然不能单单用业绩去衡量大家的工作，但是也发现诸多不良现象。散漫、对公司的制度

置若罔闻，团队意识差、个人主义占上风、执行命令不果断等，这些问题的存在，很大程度影响了我们的发展。我们的企业遇到了一些事物正常发展的必然问题，也有许多不应有的问题。既然问题出现了，那么我们就要解决它，而我们要怎么解决这些问题呢？归根结底就是一个认真负责的态度。企业对员工负责任，给员工搞福利、搞社保。同样，员工也应该对企业负责。企业提供的是一片发展的沃土，今后一定能出若干优秀的人才，不管这些人以后是否能与企业风雨同舟，我们都希望大家在这里得到历练。这样，也不枉来“走一趟”。

我们企业成立之初，有一个整体的宏观目标，也是对于我本人立了一个目标。第一，我们要三年内建立一个功能齐全、设施先进的办公生产基地。第二，要研制完善一项科学先进的技术产品。第三，也是最重要的一点，就是我们要打造一只团结、智慧的团队。企业要发展要延续，我们就必须要有一个这样的团队作为我们的支柱力量。我希望大家都能为了这个目标而奋斗，希望大家今后在工作中都能以主人翁精神工作，对自己对企业认真负责。企业会根据不同的工作位置，给你们提供一个好的工作环境，会以人性化的管理去完善、去落实各项规章制度。我们有了目标，就要去做，所说的一切都需要大家去付出努力，我在这还要提出我们今后工作的一个方针路线，我总结归纳了十六个字“修身、示范、审实、渡事、道德、规范、智慧、果断”这十六个字代表了许多的方面，我们要逐一的去学习，去讨论。把问题细化，把精神吃透，按这十六个字规范我们的工作。这样才能更好的去发展。说到发展还要考虑到一个意识形态的问题。人都有自己的意识，他才能有前进的动力。企业要有指导思想，这样的企业才有向心力。我们在今后的工作中要时刻牢记三个“学会”。那就是“学会用先进的理念，科学的理论武装我们的头脑。学会用科学的眼光，辩证的方法处理问题。学会用集体的力量，智慧的头脑促进事物的发展。”这就是我们企业的指导思想。现在我们有了目标，制定了工作方针，又有了指导思想，下一步就是我们员工和企业实打实，硬碰硬的在

实际工作中发现问题解决问题了。人难免有缺点，关键是要正确的看待和处理，我希望大家在以后的工作生活当中要从自身出发，对自己对企业认真负责，能在我们的企业中真正的学到一些东西，为了我们以后的发展做贡献。让我们共同努力，开创我们的事业。

共2页，当前第2页12

工作总结会表态发言篇九

总结就是对一个时期的学习、工作或其完成情况进行一次全面系统的回顾和分析的书面材料，通过它可以全面地、系统地了解以往的学习和工作情况，不妨让我们认真地完成总结吧。那么你知道总结如何写吗？下面是小编精心整理的经销商工作总结会议发言稿，仅供参考，欢迎大家阅读。

尊敬的各位来宾、各位同仁：

大家好！

非常高兴能够参加这次会议，我是公司的。在此首先要向为我们提供这个平台的主办方表示感谢。

时代在不断的发展，我们公司的产品也在不断的更新换代，产品在原有的基础上添加了更多新的工程，更加的智能化，也越来越能更好的服务于广大的消费群体。

我公司成立多年，通过多年的实战经验，我们发现，想要在千变万化的市场中求的生存和发展，首先就是产品要保质保量、其次要有实用价值以及美感，这些都需要扎实的技术支持，本公司每年都有新产品问世，经过多年的运作获得到了广大用户的支持和赞同。

今年，我公司又开发了新的产品，将于4月到5月份投入到市场，新产品在能源节约上投入了新的技术，相信本产品人性化的设计一定能吸引广大消费群众的亲睐。在广大消费者的支持下，我公司公司在炉具市场上颇具地位，公司成立二十多年来，各个时间的产品已经伴随了一代人的成长，许多客户都不止一次购买我们的产品，家有我公司温暖过冬，温暖的不仅仅是冬季的严寒，也是消费者的心坎。

在灶具行业中，一直以来我公司为求发展和壮大，不断引进新的技术和培养高素质的员工，在生产上潜心研制符合消费者需求的新型炉灶，接着在销售上及时将产品投放市场，以便让广大用户能够及早的用到好的产品，形成生产、销售一条龙服务。

随着多年的.发展，销量一路攀升，今年本公司的产量将突破24000台，当然公司的成就离不开广大代理商的鼎力支持与合作，正是因为有了大家的共同努力，我公司与大家才会取得更好的发展、开辟更广阔的市场。

在此，我公司郑重承诺，售后服务三个必须：

在以后的合作中，只要大家有合理的需要，我公司都将积极努力的去办理，我公司和您们大家是共同进步的。选择我公司，选择未来，相信有您们的加入与合作，我们的明天会更加美好！

最后，我公司公司预祝各位来宾，在新的一年里，身体健康，合家欢乐万事如意！