

2023年新领导上任讲话 新领导上任讲话稿 (优质6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

新领导上任讲话篇一

我信心带领公司新领导班子成员，继续发扬东盟人“只争第一、不做第二”的东盟精神和“团结奋进、顽强拼搏”的优良作风，共同把公司管理我、发展我。在这里我向组织，向董事长、副董事长、新领导班子以及全体员工表态：

1、担任总经理期间，我本人首先要做到“本本分分做人、扎扎实实做事”，力争一次把事做我。在工作中我将发挥班子的核心领导团队作用，做到分工明确，各尽其责，带领全体员工把各项工作做我。

2、在场开发工作方面：在前任总经理刘建明先生的领导下，公司发展势态良我□xx年下半年，公司的经营班子将继续以场为导向，继续创新场开发策略并进一步拓展场开发渠道，力争年底中标合同额突破10亿元以上。

3、在工程技术管理方面：坚持以“现场保场”，强化各项目对工程技术和工程质量的高标准、高要求以及施工法、作业指导书的规范应用，抓关键施工的新技术、新工艺、新材料的推广和应用，增强公司技术实力，在公路场率先形成竞争优势。

4、在生产经营工作方面：以xx年工作报告精神为指导，坚持

以项目为中心，以质量和成本为主线，加强项目成本管理力度，尤其针对xx年下半年场材料、水泥、燃油、石料大幅度上涨等不利因素给公司带来的经营风险，确定xx年的工作重点是：加大精细化管理力度，不断提高创利水平。目前时间已过半，截止5月底已完成计量产值2.43亿元，占年计划34.39%，下一步要抓住第三季度施工旺季，确保年底实现计量产值6亿元，力争突破8亿元。

5、面对公司跨越发展战略目标的实现，在今后的管理中要进一步加快人力资源的开发，加大对员工能力培训和人才的引进与培养，使公司的人才结构不断优化，使公司人力资源真正成为公司的优势资源。

6、继续加强项目基础管理，全面推进公司企业文化创新，强化团队执行力，提升项目形象力，使公司整体能力和素质得到进一步改善，以不断提升东盟营造的品牌影响力和市场竞争力。

在公司良好的发展势头下，我们同时要保持清醒的头脑，不能轻视当前残酷激烈的市场环境，随时要有居安思危、如履薄冰的风险意识，要认识到我们还有很多管理方面的不足，与局各兄弟单位在一些方面还有差距，公司各项目之间管理水平还有差距。比如：公司内部操作层的培养，目前发展还很不成熟、不规范；外部操作层还要进一步整合。公司要实现有效扩张，必须整合发挥内外部资源优势，还要不断总结积累经验、吸收教训，只有这样才能使公司得以长足发展。

总之，在董事会的正确领导下，在二局的大力支持下，在全体东盟人敬业精神的鼓舞下，我有决心、有信心带领新经营班子全体成员以及全体东盟人，首先把公司做强，在公司未来发展中，力争提前实现“同业多元跨越发展”第二阶段目标，进一步扩大公路拓宽场，开发公路养护场，通过横向联合，继续开发轻轨、地铁、隧道施工场，加大公司体制改革步伐，整合内外部资源优势，实现企业有效扩张，在做强的

基础上稳步把公司做大。

新领导上任讲话篇二

新领导上任讲话稿，领导刚上任都会对自己下属和市民发表演讲。请阅读这篇职业学校开学典礼校长发言稿，学习如何书写发言稿吧！在书写时还可以借鉴这篇市长参加开学典礼发言稿哦！

同志们：

今天，我当选为xx镇人民政府镇长，这是人民代表和全镇人民对我的信任和重托。在此，向各位代表和全镇人民表示真诚的感谢！

在新的工作岗位上，我深感自己身上的责任与份量。我必将恪尽职守，不辱使命，励精图治，不负众望，认真履行人民赋予的权力，不遗余力地做好各项工作。

镇长的任期是有限的，但责任是无限的，我决心从今天开始，用三句话来书写自己的任职档案：

一是把维护人民群众利益作为一切工作的出发点和立足点。镇长是人民代表选出来的，为人民服务就是镇长的天职，要带着对人民的深厚感情去工作，努力做到权为民所用，情为民所系，利为民所谋，立党为公，执政为民，关注弱势群体，为老百姓办实事，解难题，谋福利，把自己的全部力量和才智献给东吴人民的事业。

二是以经济建设为中心，千方百计促进经济和社会事业全面发展。镇长和政府的工作说到底就是七个字：“落实、落实、再落实”，就是落实镇党委的决策。我决心和镇政府班子一

道，在以xxx为班长的镇党委领导下，在镇人大、政协的监督(投稿秘书家园，赢得丰厚回报!. 欢迎您)支持下，紧紧依靠全镇人民群众，围绕“创现代化强镇，建生态型东吴”的总体目标，坚持以人为本，突出抓好三农问题、工业强镇和城乡一体化等三个方面的工作，为确保本次大会通过的经济发

展总体目标而努力奋斗。

三是建设一个服务型的政府领导班子，进一步优化发展环境。我作为镇主要领导之一，将身体力行，率先垂范，努力实践“执政成本经济型、机关办事效率型、政策措施效果型”的执政理念，团结和带领政府班子成员，认真担负起全面建设小康社会的领导责任和历史使命。

当前□xx镇政通人和，正面临一个解放思想、干事 创业、加快发展的的大好机遇，我相信，有镇党委的坚强领导，有镇三套班子、老领导、老同志、全体代表和全镇人民的支持、配合和监督，有历届政府打下的良好的经济发展平台，东吴人民有能力建设一个更加开放、富裕、美丽的新东吴!

谢谢大家!

各位领导、同志们:

今天早上，市委在区委礼堂召开干部大会，宣布任命了一批新任副县级领导干部的任职决定，我们的新任宣传部长黄亚平同志就在其列。

现在，让我们以热烈的掌声欢迎郭一民书记和黄部长的到来!
(本文由文书帮小编<http://www.html/wordjianlixiazai/>编辑提供阅读)

黄亚平部长来我们这里之前是稷山县太阳乡的乡党委书记兼乡长，她今年35岁，年轻有为，敢想敢干，工作很有魄力，

有着丰富的工作经验，太阳乡的各项工 作都走在了前面。她到我们宣传部工作，必然会为我区的宣传思想工作注入新的生机和活力。

今天下午的见面会，有三个议程一是由部务委员陈运高同志介绍一下宣传部副科 级领导干部和下属单位负责人。二是由黄亚平部长给大家作讲话。三是由郭一民书记给大家作讲话。

下面，由陈运高委员进行人员介绍。

新领导上任讲话篇三

尊敬的各位领导和同事们：

我首先衷心感谢公司领导的信任和器重，感谢领导的关心和支持！

这次任职不仅是对我的一种认同与接受，更是对我的一份希望和重托。让我有更多的机会，为公司服务，我将把今天作为一个新的起点，以新的姿态、新的境界，尽快进入新的角色，勤勉工作，回报领导和同事们的重托与期望。在此，我作三方面的表态：

一、加强学习，提高自身综合素质

广泛学习业务知识，不断提高知识水平，特别是注重向各位领导和同事学习，向书本学习、向实际学习，提高综合决策能力和管理水平，增进工作中创造性、预见性，积极探索新方法、新思路，提高解决和处理新形势下新情况和新问题的能力。

二、讲合作，维护团结

坚持原则，敢于负责，顾全大局，加强协作，和谐融入领导和同事之中，坚持集体领导，民主集中的理念，发扬民主，加强沟通，合作共事，在相互配合中增进团结，和大家一道形成工作整体合力，把公司越办越好。

三、讲责任，扎实工作

把公司的发展作为自我努力的目标，提升公司整体实力和技术管理水平。做到勤勉尽职，扎扎实实履行好工作职责。首先做好公司的认证工作；第二搞好市政资质升级，扩大公司的经营范围。第三对公司的各工程项目进行全面检查，协助各工程项目解决技术和管理的难题。第四及时收集、掌握工程建设的方针政策，和管理动态，以最快时间通知到各个项目部，提升项目部的管理手段。第五提高公司标准化管理水平，提升公司的综合实力。

为此实际工作中做到“三个有”：一是有方。改进工作方式，善于从复杂的局面中寻找措施对策；遵循事物发展规律，结合实际解决问题。二是有效。做到真抓实干、雷厉风行的工作作风。对于领导交办的工作任务，认真贯彻落实，注重工作效果，对公司负责，对职工负责。三是有为。珍惜公司给予的机会，要以全新的姿态，全新的面貌，认真履行职责，做到高效尽职、有所作为。

同时，我个人也有一些缺点和不足，希望领导和同事随时批评帮助，我一定认真加以改进。今后，我将以一颗感恩心对待领导和同事，以一颗进取心对待工作，以高昂的斗志，饱满的热情勤奋工作，决不辜负领导和同事对我的信任、希望和重托。

谢谢！

新领导上任讲话篇四

首先祝贺各位经过竞争演讲答辩和综合考察，我被聘任为公司的领导。我将与大家一道担负起完成董事会交给我们的任务，行使公司章程赋予我们的权力，履行管理职责。

我已经感到肩上担子的份量。是的，集团公司的几千名职工的希望寄托在我们的身上，几千名股东的希望寄托在各位的身上，集团的发展寄托在各位的身上。在我们感到荣幸而奋发努力的同时，也应感到责任之大，压力之大，实属空前。在当前市场竞争异常激烈，以我们的学识和能力很难说有把握承担起如此之重任。好在有团结如一，倾情实干的董、监两会，有积极向上唯公司事业是举的令他人羡慕的职工群体素质。这些足以使我们有变压力为动力，与全体职工共同努力再创辉煌的胆量和豪情。

我们一定不要辜负全体职工对我们的期望，不要忘记我们在演讲答辩过程中的承诺，把公司长期发展目标和优秀超群的经营能力，严以律己待人的模范品德，实施人性化管理和广纳人才，使集团持续、健康、快速发展作为我们追求的目标。做到在日常工作中处处做表率，与职工同舟共济，谨慎行使公司章程赋予我们的权力，保证遵纪守法，公平公正，维护公司和股东利益，认真执着，为公司发展，为职工创造工作机会、提供生活保障、为股东谋取最大利益而倾其力、尽其能，争取把公司建成国际知名企业。

在这里也要对大家提出要求：

公司对董、监两会成员和高级管理成员的要求，同样实用于各厂级领导，那就是各位在任职期间，只能在公司内投资，不能在其他经营实体投资，不能在其他经营实体从业，更不能在与公司有竞争或业务关系的企业任职或投资。否则，将予以解除劳动合同，并将持有公司的股份全额按公司统一定

价转让给公司，其风险金全部没收。

我们的任职是以完成**年公司生产经营目标为先决条件，必须千方百计，全力以赴确保圆满完成全年的目标。不论什么原因凡三个月完不成计划的都要予以解职，对属于故意行为，将随时予以解职，并予以解除劳动合同。

年是我们公司十年一遇的大好机遇，我们必须好好把握这一机遇，把机遇变成现实。同时年是公司全面提升管理的一年，各位公司领导和各厂都要把学习和推行现代化管理方法作为自己的重要工作，并且必须做好。

为了全面完成**年的经营目标，我们必须注重方针目标的展开，注重过程管理，每月都要有计划，有检查，有考核，按照上级考核下级的要求认真做好。**年在公司内部全面实施绩效考核，并要制度化，规范化，并以此作为晋级和任职的依据。

首先感谢对我的充分信任，也感谢张部长百忙之中，抽出宝贵的时间，亲自送我来东亭上任。这显示了上级领导对东亭人民的高度重视，对东亭未来发展的高度期待，这是东亭人民的荣幸，也是我本人的光荣！

我坦率地告诉大家，接到要来东亭工作的消息，我就非常激动。我十分荣幸能够再次来到东亭工作，我和东亭有缘。14年前，我就来到东亭，在下面的桃园县做副书记。是东亭这个地方给了我锻炼的机会，是淳朴善良的东亭老百姓，让我体会到这片土地的可爱！

命运既然给了我们为人民做事的机会，就要无怨无悔！看到困难的同时，我们一定要看到希望。我们有900多万人民，我们是全省最大的粮食基地，我们要充分利用好自己的资源，制定出切实可行的发展思路。

我相信，只要大家齐心协力，众志成城，有、省政府的正确领导，有900万人民的鼎力支持，、市政府一班人一定会带领大家，迅速扭转东亭当前的不利局面，走上稳定快速发展的轨道，加快缩小和先进地区的差距。我相信我们有能力做到，我们一定会做到。

至于我自己，我要求别人做到的，自己首先做到。我当前最主要的事就是迅速了解市情民意，带领大家制定东亭发展的战略目标，制定东亭政坛的游戏规则，大力选拔人才，把合适的人才放到合适的位置上，为他们创业提供良好的环境。跑官的不要找我，要官的离我远点。官是干什么的？是干事的。你会干事，能干成事，你不找我，我还要找你。希望大家今后要把精力用到点子上，万事靠人，但我们需要的是能干事、会干事、能够干成事的人。我相信，只要我们制定出公平合理的游戏规则，一个人才辈出的局面就会在东亭形成，东亭的局面就会一天比一天好。

各位领导.们:

我自从被当选为**以来,始终不忘党组织的教诲,保持一个共产党员的先进性,努力践行一名共产党员的承诺,把为人民服务作为自己行动的指南.做一个有利于机关发展的管理干部.有利于人民的好干部,有利于社会的好干部.

非常感谢组织和大家对我的信任,让我当选.我即将告别工作5年多的部门的工作,到部门担任新职。这是领导对我的信任。我将以如下要求,更加严格要求自己。坚定信念,在政治上做一个靠得住的人我认为,机关的管理干部,具有十分鲜明的政治信仰的首先得素质。我们不能把自己仅仅定位于生存和竞争能力的培养上,我们必须将党的事业和人民的利益放在第一位,其次才是自我价值的实现。作为中青年干部一定要自觉加强党性锻炼,坚定信念,做到政治上坚定,在大是大非面前不走样,不糊涂,抵住各种诱惑,做一个政治上靠得住的人。求真务实求真务实,在工作上做一个有本事的人

胡锦涛同志指出求真务实是“辩证唯物主义和历史唯物主义一以贯之的科学精神，是我们党的思想路线的核心内容，也是我党的优良传统和共产党人应该具备的政治品格”。求真务实，应该要体现在实干上，能不能做到真抓实干，不仅是工作作风问题，也是一个思想问题，是一个人品问题、诚信问题。加快发展，事在人为，关键在干。想干、实干、会干、快干，体现了求真务实的精神、高尚的政治品格，体现了工作能力和领导水平，体现了党性、悟性和可靠性。作为一名中青年干部，必须认清自己的职责，牢记党的宗旨，树立强烈的求真务实意识，工作尽职尽责，带头真抓实干，把主要精力用在干事创业上，用在加快我院发展的每一项具体工作上，进一步振奋精神，激励斗志，明确思路，增强跨越发展的信心和决心，把思想和行动打造一个基本现代化机关目标上来，做到亲力、亲为、亲感，谋大事、办实事、抓落实，为推动机关发展贡献出自己的力量。

在工作上做一个有本事的人胡锦涛同志指出求真务实是“辩证唯物主义和历史唯物主义一以贯之的科学精神，是我们党的思想路线的核心内容，也是我党的优良传统和共产党人应该具备的政治品格”。求真务实，应该要体现在实干上，能不能做到真抓实干，不仅是工作作风问题，也是一个思想问题，是一个人品问题、诚信问题基本现代化机关的发展实践证明，加快发展，事在人为，关键在干。想干、实干、会干、快干，体现了求真务实的精神、高尚的政治品格，体现了工作能力和领导水平，体现了党性、悟性和可靠性。作为一名中青年干部，必须认清自己的职责，牢记党的宗旨，树立强烈的求真务实意识，工作尽职尽责，带头真抓实干，把主要精力用在干事创业上，用在加快我院发展的每一项具体工作上，进一步振奋精神，激励斗志，明确思路，增强跨越发展的信心和决心，把思想和行动打造一个基本现代化机关目标上来，做到亲力、亲为、亲感，谋大事、办实事、抓落实，为推动机关发展贡献出自己的力量。牢记宗旨，在作风上做一个群众信得过的人作为新时期的党员干部，我们必须加强世界观的改造，树立正确的政绩观和群众观，解决好权力观、

地位观和利益观的问题，要扎扎实实推进事业发展，创造实实在在的业绩，不急功近利、不虚报浮夸，不做表面文章。要正确对待名权利，做到“居上而不骄，处下而不忧”，老老实实当好机关这个大机器上的螺丝钉，组织把自己放在哪里，就要在那里守土有责，发挥作用。从严要求，勤勤恳恳工作，堂堂正正做人，既要有本事、会干事、干成事，又要靠得住、不坏事、不出事，以自己的实际行动和人格力量，努力当好推进我院建设和发展的加强柱石。增强修养，在素质上做一个有底蕴的人所谓干部修养，是指干部对社会文化的内化过程。具体说来，就是干部通过自我学习、自我锻炼、自我反省和自我改造，以达到自我提高和自我完善的过程。

首先要自重。自重就是对自身价值的自我确认，对自己人格的自我尊重。不论任何时期，自重始终是科学的。价值定位和高尚的人格追求，是一个人成长进步和事业成功的基本条件。其次要自省。自省是通过反省自己的思想和行为，找出自身存在的不足，并发扬优点，克服缺点，完善自我。自省是人的自我意识和自我能力的集中体现。一个人只有不断反省自己、检查自己，才能及时防止自己的思想和行为发生偏差，及时纠正自身的缺点和不足，做到防微杜渐。新时期的干部要做到自省，就要严于律己，用时代的高标准、严要求来约束自己；就要闻过则喜，乐于并善于听取他人的意见和批评；就要勇于改过，正视自己的缺点和不足并彻底改正，而不能文过饰非。再次要自警。自警就是自我警示、自我告诫。自警是自我责任的一种表现。正人先正己，一个人只有承担起自我责任，才能担负起对社会的责任。古人非常重视自警的作用，所谓“居安思危”、“防患未然”、“慎独重微”、“以古为鉴”等，都含有自警之意。新时期的干部必须自警，而且地位越高越要保持思想上的高度警觉。最后要自励。自励就是自我激励、自我鞭策，它是一种积极进取、奋发图强的宝贵精神，是干部成就事业的内在动力。干部要经常激励自己为党、为人民克尽职守，无私奉献。

各位领导、同志们：

悬壶济世，救死扶伤，是我们医院工作的天职。作为一个特殊的单位，我认为，我们的各项工作，必须紧紧围绕达到“三个基本满意”，即让领导基本满意，让职工基本满意，让群众基本满意。实现这“三个基本满意”，需要我们领导班子和全体员工真正树立起主人翁意识，同心协力，同舟共济。人人尽一份努力，人人做一份贡献。作为班长，在任职期限内，在、市政府的坚强领导下，在卫生局的大力支持下，在同志们的密切配合下，我有决心、有信心团结带领全体员工，为了我们共同的目标，不遗余力，把各项工作做好，向上级党组织和全体员工交上一份合格的答卷。

通过最近几天的思考，我认为，在今后的工作中，有这么几点需要我们，尤其是我个人，要牢牢把握好。

第一、千方百计加强学习。我在党政机关单位工作多年，今天到医院任职，这对我来说，既是一项全新事业，更是一片崭新的领域。许多方面需要我尽快熟悉和掌握。从这个层面来讲，这不仅仅是对我个人能力、学识水平的检验，更是对我事业心、责任感的一次全面检阅。就个人而言，我愿意也有信心接受挑战胜任这一职位，首要的任务就是要加强学习。我要静下心来，学习政策，学习业务，学习理论，并注得向同志们学习，向在座的各位学习，向实践学习，切实增强思想上的前瞻性和决策上的科学性。

第二、千方百计增进团结。团结出战斗力，团结出影响力，团结出效益。作为医院的主要负责同志，在班子内部，我要带头讲团结，带头讲大局，带头讲和谐，以班子团结促进全员团结。同时，要增强民主意识，发扬民主作风，推行民主决策、民主管理、民主监督，把方方面面的积极性调动好、发挥好、保护好。整个医院能否成为一个团结向上的集体，关键在于我们班子成员，对班子成员，我要放手、放松，大胆支持其工作。也请各位成员之间相互协调好、配合好，共同把我们自己的事情办好。

第三、千方百计加快医院发展。要把医院的发展作为第一要务，作为自己工作的全部内容，立足把服务市场做大，把临床学科做强，把医疗技术做精，狠抓各项措施的落实。重点在以下“四个致力于”上下功夫：一是致力于加强人才队伍和学科建设，着力实施“人才强院”、“科技兴院”战略，搭建人才平台，以此留住人才、吸引人才、靠人才带动学科建设，全力打造医院的技术品牌，增强竞争力，促进医院可持续发展，二是致力于创新服务模式，坚持“群众利益无小事”和“以病人为中心”的服务理念，与大家一道探索和推行以服务第一为理念的经营战略，创新服务机制，改变服务模式，打造服务品牌。三是致力于强化各项管理工作，坚持以人为本，硬起手腕，加强医疗质量管理，加强医疗安全管理，加强财务收支延安精神理，加强医德医风建设，加强各项制度建设，以此规范医疗服务行为，堵塞各种漏洞，提高医院知名度。四是致力于员工知识、智力、素质和觉悟的全面培训和提高，做细做实做好基础工作，充分发挥员工在医院发展、建设、经营管理中的积极性、创造性，锻造出一支高素质的医疗服务团队，以此推动医院全面进步。

第四，千方百计加强自身建设。结合新的工作实际，要着重把握和解决好三个方面的问题：一是要密切联系群众。坚持群众路线的工作方法，尊重员工、关心员工，为员工服务，全心全意依靠全体员工治院。二是要发扬艰苦奋斗的作风。凡事不铺张、不张扬，勤勤恳恳工作，踏踏实实干事，当一名称职的医院经营管理者。三是要树立清廉之风。要带头说廉洁自律，带头遵章守纪，带头防止腐败，时时处处维护医院的声誉，维护班子的形象，维护群众利益，以人格凝聚人心、团结大家，以个人良好的作风带动和促进医院的行风建设。请大家监督我、支持我。

多年来的工作实践，我给自己下了这么个信条，就是不求惹眼政绩，但求无愧吾心。在新的岗位。我也不作什么漂亮的许诺，重要的是实实在在的行动，扎扎实实的工作，做到为官一人行、造福一方。总之，我要通过自己和在座各位的共

同努力，真正把我们医院建成我市“一流环境、一流技术、一流服务、一流设备”的上水平，上档次医院，决不辜负组织的重托，决不辜负大家的期望和厚爱。

尊敬的各位领导、同志们：

大家好，我叫***，在今天所有被提拔的干部中间，我是进入开发区的时间最短的一位，可以说是一个新***人。我的第一学历是中专，而我通过自学，现在的学历是大学本科；我原来的身份是事业单位普通工作人员，后来通过公务员考试成为一名人民警察，再后来又成长为一名公安派出所的所长。期间多次被组织派往***局等重要岗位挂职锻炼，还被组织部借用工作近两年，曾两次参加公开选拔领导干部考试，两次入围***县**局副局长人选，去年11月份进入开发区工作。这一路走来，得到了身边领导和同事的充分认可。回望过去，我想之所以我今天能站在这个台上作表态发言，靠的是组织上的关心培养，靠的是领导和同事的信任支持；靠的是虚心学习、用心工作；靠的是踏实做事、诚信待人。

刚才，会上宣布了组织上对我的任命，在此我衷心感谢组织上对我的信任和关心，感谢各位领导对我的器重和厚爱，感谢同事们对我的信任和支持！这次任职对我来说，不仅是一种认同与接受，更是一份希望和重托，让我有机会在一个更高的平台，为***服务，为***添彩。同时，也是一次巨大的挑战和考验。我将把今天作为一个新的起点，尽快进入新的角色，勤勉尽职，扎实工作，有所作为。在此，我作四个方面的表态：

一是“勤学”。要深入学习拆迁安置和国土岗位相关业务、学习有关政策，注重调查研究，在学习与实践当中提高自身的理论水平、业务素质和领导能力。

二是“务实”。要多着眼全局谋大事，多立足本职抓落实。坚持实事求是，发扬真抓实干、雷厉风行的工作作风，做到察实情、讲实话、出实招、重实绩、办实事、求实效。

三是“团结”。要讲团结,顾大局,找准坐标,当好主要领导的参谋和助手,与班子其他成员坦诚相待、团结协作、有功不居、遇过不推、补台不折台,尽心尽力做好分管工作。

四是“廉洁”。要自觉遵守反腐倡廉的各项规定,老老实实做人,勤勤恳恳干事,清清白白任职,时刻保持清醒头脑,处处严格要求自己,自觉接受大家监督。

同时,对于我个人的一些不足,希望领导和同志们随时批评提醒,我一定认真加以改进。决不辜负组织、领导、同事对我的信任、希望和重托。

以上是我的表态,谢谢大家!

同志们:

今天,全镇干部群众共同期待的新任书记、镇长,正式与大家见面了。这次会议既是一个见面会,也是一个欢迎会,是开创城关经济社会发展新局面的一次重要会议。经研究决定,由***担任城关镇党委书记、**任镇党委副书记、代镇长,让我们以热烈的掌声对书记、*镇长的到任表示热烈的欢迎和衷心的祝贺!

参加今天会议的有:镇党政领导,机关院内全体干部职工,镇直部门、学校的负责同志,社区居委会全体班子成员,有关企业的厂长、经理。

同志们,一个地方的发展关键在人,书记和*镇长都在乡镇工作多年,有着丰富的基层工作经验和高超的领导才能,上级组织让他们主持城关镇党委、政府的工作,是对城关工作的重视,是对城关发展的重视。刚才田书记、樊镇长分别做了热情洋溢的讲话,希望大家认真领会两位领导的讲话精神,全力支持两位新任领导的工作,工作中注意摆正位置,认真领会“班长”的意图,遇事多请示、多汇报,力求在工作上

得到更多的支持，开创性地做好自己负责的工作，为城关的全面协调发展做出新的贡献。

下面，会议进行第一项：

请*镇长讲话；

下面，会议进行第二项：

请书记讲话；

组织部门领导强调被调整单位的重要性及取得的成绩，

组织部门领导强调卸任同志成绩，表扬一番，某某同志领导岗位，为某地的改革、发展和稳定作出了重要贡献。某某同志政治立场坚定，认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，自觉与党保持高度一致。有较高的政策理论水平，能够结合单位实际，贯彻执行党的路线方针政策。认真贯彻民主集中制原则，注意调动班子成员的积极性，表现出了较强的政治意识、大局观念和党性修养。

某某同志领导经验丰富，组织领导能力强。眼界开阔，工作重点突出，有开拓创新精神。注重抓班子、带队伍，坚持抓发展和抓队伍紧密结合，积极推进干部人事制度改革。事业心、责任感强，作风深入，经常到基层调查研究和指导工作，帮助群众解决生产生活中的实际困难。为人正派，性格直率，敢于开展批评。遵守廉洁自律有关规定，要求自己严格。这些年来，恪尽职守，勤奋敬业，任劳任怨，为加快某单位的发展倾注了大量心血，工作是富有成效的。对某某同志的工作，组织是满意的，广大干部群众是认可的。表现出了很强的党性修养和高风亮节。某某同志在某单位工作期间，与广大干部群众结下了深厚的感情，相信他一定会一如既往地关心、支持原单位的工作，也相信某某同志在新的岗位上能够为党的事业作出新的贡献。

组织部门领导介绍新任领导情况。某某同志政治立场坚定，党性观念和大局意识强，认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，树立和落实科学发展观，坚决贯彻执行党的路线方针政策，自觉。经过多岗位锻炼，既有在工业企业工作的经历，又有长期担任地方领导工作的经历，这些年又在机关担任领导职务。既熟悉党务、政务工作，又熟悉经济工作。他工作思路清晰，重点突出，宏观分析问题、驾驭全局的能力强。善于抓班子、带队伍，重视党的建设和干部队伍建设。近几年来，以提高素质、改进作风为重点，切实加强领导班子建设，大力推进干部人事制度改革，优化了领导班子结构，提高了干部的政治素质和能力。坚持民主集中制原则，注意调动班子成员的积极性。事业心和责任感强，勤奋敬业，作风深入，关心群众疾苦。深入基层了解情况，宣传政策，靠前指挥。注意学习，知识面宽，考虑问题周到细致。为人正派，团结同志，要求自己严格。

新领导上任讲话篇五

尊敬的各位领导\同事们:

首先，非常感谢董事长和全体同仁对我的信任，今天的任命，使我感觉肩上的担子又重了很多，但有各位同仁做坚强的后盾，我又感觉浑身充满了力量，相信，只要我们大家团结一心、紧密配合，紧紧围绕企业发展目标、计划进行深入钻研，努力打造企业文化，不断寻求更新更好的工作方法，酒店的综合品质就能得到稳定、有序的提升，我们的明天就更美好!

下面我重点强调一下下步工作重心:

第一、团队建设，首先从我个人作起，严格要求自己，扎实做好每一项细节工作，进而严格要求下属管理人员，尤其是中高层管理人员，抓纪律，抓效率，深入进行部门正规化建设，用“数字化”管理提高团队执行力，打造作风优良、纪

律严明的一流团队。

第二、资源共享、互动共赢，对两店几年来积淀的企业文化进行集中整合，进行规范，做到资源共享，例如草原兴发每周四进行的安全大检查，盛世开元一样可以执行，再如盛世开元每天总经理带队的巡检，草原兴发亦可以很好的效仿。还有两店合办的内刊，同样是两店文化、信息互通的桥梁和纽带。不间断开展两店技能比武和互动型的学习、文体活动。互相学习、取长补短。通过比赛，利用集体荣誉感增加员工团队凝聚力，提高协作、配合意识。

第三、管理创新，继续以五常管理为基础，做到所有物品有家、有主人，工具用具有使用期限，每项工作细节有标准，有责任人，有奖罚制度。引用数字化管理，例如把全年经营指标、费用指标细化到月，再到部门，用数字进行网行管理规范，杜绝笼统管理、口号管理带来的不可控因素。又例如前厅每日客户回访量用数字进行规范，并于第二天晨会将回访纪录上交，这样可以有效戒除工作中的随意性。

第四、完善激励机制，激发员工潜能。深入推行绩效考核制度，提高管理人员工作热情和积极性。另一方面是基层员工的激励，各部门要充分使用好员工月考核一览表，打分要公平公正，所有奖分和扣分项目均要在班前例会网上进行案例分享，提高打分透明度。另外加大最佳建议奖、文体参与奖的奖励力度。

第五、完善总经理信箱制度，吸收宝贵意见，认真处理员工所提建议，对好的意见和建议施以重奖。为员工营造和谐温馨的良好工作氛围，在日常管理中，要求管理人员真正做到少训多教，尊重员工人格，用真情感染员工，不能仅以制度管人。要求工会认真履行职责，关心、关注员工生活，积极解决员工工作生活中出现的困难，认真监督、落实员工餐每周食谱制度，落实好节假日福利发放，让员工真心感受到家的温暖。

最后，让我们真诚携手，以心交心，以情暖情，处处以大局为重，不断学习、追求卓越，打造精品人生，共创盛世、永发辉煌灿烂的明天！谢谢大家！

新领导上任讲话篇六

首先祝愿各位经过竞争演讲答辩和综合考察，我被聘任为公司的领导。我将与大家一道担当起完成董事会交给我们的任务，行使公司章程赋予我们的权利，履行管理职责。

我已感到肩上担子的分量。是的，团体公司的几千名职工的希看寄托在我们的身上，几千名股东的希看寄托在各位的身上，团体的发展寄托在各位的身上。在我们感到荣幸而奋发努力的同时，也应感到责任之大，压力之大，实属空前。在当前市场竞争异常剧烈，以我们的学识和能力很难说有掌控担当起如此之重担。好在有团结如一，倾情实干的董、监两会，有积极向上唯公司事业是举的令他人羡慕的职工群体素质。这些足以使我们有变压力为动力，与全体职工共同努力再创辉煌的胆量和豪情。

我们一定不要辜负全体职工对我们的期看，不要忘记我们在演讲答辩进程中的承诺，把公司长时间发展目标和优秀超群的经营能力，严以律己待人的模范品德，实施人性化管理和广纳人才，使团体延续、健康、快速发展作为我们寻求的目标。做到在平常工作中处处做榜样，与职工同船共济，谨慎行使公司章程赋予我们的权利，保证遵纪守法，公平公正，维护公司和股东利益，认真执着，为公司发展，为职工创造工作机会、提供生活保障、为股东谋取最大利益而倾其力、尽其能，争取把公司建成国际著名企业。

在这里也要对大家提出要求：

公司对董、监两会成员和高级管理成员的要求，一样实用于各厂级领导，那就是各位在任职期间，只能在公司内投资，

不能在其他经营实体投资，不能在其他经营实体从业，更不能在与公司有竞争或业务关系的企业任职或投资。否则，将予以解除劳动合同，并将持有公司的股份全额按公司同一定价转让给公司，其风险金全部没收。

我们的任职是以完成**年公司生产经营目标为先决条件，必须想方设法，全力以赴确保美满完玉成年的目标。不论甚么缘由凡三个月完不成计划的都要予以解聘，对属于故意行为，将随时予以解聘，并予以解除劳动合同。

年是我们公司十年一遇的大好机遇，我们必须好好掌控这一机遇，把机遇变成现实。同时年是公司全面提升管理的一年，各位公司领导和各厂都要把学习 and 推行现代化管理方法作为自己的重要工作，并且必须做好。

为了全面完成**年的经营目标，我们必须重视方针目标的展开，重视进程管理，每个月都要有计划，有检查，有考核，依照上级考核下级的要求认真做好。**年在公司内部全面实施绩效考核，并要制度化，规范化，并以此作为升级和任职的根据。

首先感谢省委对我的充分信任，也感谢张部长百忙当中，抽出宝贵的时间，亲身送我来东亭上任。这显示了上级领导对东亭人民的高度重视，对东亭未来发展的高度期待，这是东亭人民的荣幸，也是我本人的光荣！我坦率地告知大家，接到要来东亭工作的消息，我就非常激动。我十分荣幸能够再次来到东亭工作，我和东亭有缘□20xx年前，我就来到东亭，在下面的桃园县做县委副书记。是东亭这个地方给了我锻炼的机会，是浑厚仁慈的东亭老百姓，让我体会到这片土地的可爱！和其它市相比，如今东亭落后了，这是我们必须面对的现实。我们是全省人口最多的市，也是产业产值最少的市。我们没有自己的支柱产业，我们的财政是吃饭财政，我们的城市范围太小，最大的临河区只有区区十几万人，第三产业也发展不起来。我们面临很多辣手的题目，农民增收难，城

市人口就业难，干部队伍人心不稳，不客气地说，还存在着严重的官僚主义和现象。这是现实，我们没法躲避。要把东亭的事情办好，我们必须承认，我们有很多困难。但对我们共产党的干部来说，困难历来吓不倒我们，要不然要我们这些人做甚么？命运既然给了我们为人民做事的机会，就要无怨无悔！看到困难的同时，我们一定要看到希看。我们有900多万人民，我们是全省最大的食粮基地，我们要充分利用好自己的资源，制定出切实可行的发展思路。我相信，只要大家齐心协力，众志成城，有省委、省政府的正确领导，有900万人民的大力支持，市委、市政府一班人一定会带领大家，迅速改变东亭当前的不利局面，走上稳定快速发展的轨道，加快缩小和先进地区的差距。我相信我们有能力做到，我们一定会做到。至于我自己，我要求他人做到的，自己首先做到。我当前最主要的事就是迅速了解市情，带领大家制定东亭发展的战略目标，制定东亭政坛的游戏规则，大力提拔人才，把适合的人才放到适合的位置上，为他们创业提供良好的环境。跑官的不要找我，要官的离我远点。官是干甚么的？是干事的。你会干事，能干成事，你不找我，我还要找你。我希看大家今后要把精力用到点子上，万事靠人，但我们需要的是能干事、会干事、能够干成事的人。我相信，只要我们制定出公平公道的游戏规则，一个人才辈出的局面就会在东亭构成，东亭的局面就会一天比一天好。