

最新春节慰问困难儿童活动方案(实用5篇)

确定目标是置顶工作方案的重要环节。在公司计划开展某项工作的时候，我们需要为领导提供多种工作方案。方案的格式和要求是什么样的呢？接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。

春节慰问困难儿童活动方案篇一

区属各中小学：

在“六一”儿童节来临之际，包河区教体局将开展慰问家庭困难学生活动，现将有关事项通知如下：

一、申报条件

各单位根据实际情况向区教体局申报慰问家庭困难学生的建议名单，学生数在500人以下可上报2—3名，在500人以上可上报4—5名。接收进城务工人员随迁子女学校可根据学校困难学生的具体情况酌情上报（学校按照困难程度大概排序），学校要严格把关，实事求是，把温暖送给最需要的孩子。

家庭困难学生的条件为：

- 1、低保家庭儿童、孤儿、残疾儿童（有残疾症的）、重病儿童、烈士子女等；
- 3、父母双方或一方有重度残疾，家庭无固定经济来源，基本生活难以维持的；
- 4、有其他特别困难情形者（经过学校审核）。

本着宁缺毋滥的原则，没有符合慰问对象的可以不上报，不搞平衡照顾。

二、有关要求

1、各校对照上述条件对家庭困难学生进行摸底填报，于20xx年5月12日中午下班前将困难学生登记汇总表的纸质稿（校长签字、学校盖章）报至区教体局教育科，电子稿发至邮箱：，逾期不报视为放弃。

2□20xx年“六一”节家庭困难学生名单经教体局审核后确定。

春节慰问困难儿童活动方案篇二

为切实做好2019年元旦、春节(以下简称“两节”)期间送温暖慰问活动，促进社会和谐稳定，推动漳州跨越发展，现制定如下方案：

在“两节”期间，结合践行党的路线教育实践活动，深入基层、深入群众，通过丰富多彩、形式多样的送温暖慰问活动，让困难企业和困难职工切实感受到党和政府的关怀和温暖，维护社会和谐稳定。

(二)企业特困职工；

(三)已进行失业登记的特困失业人员。

上述特困职工和特困失业人员是指本人及家庭因病、因灾、因家庭成员变故、夫妻双下岗以及其他原因，导致家庭生活严重困难，当前生活状况属于本地区、本单位的特别困难人员(家庭人均生活水平低于当地最低生活保障)。

全市送温暖慰问活动，从2019年1月1日开始，至2019年3月5日(元宵节)结束。具体活动时间可根据各地实际情况安排。

“两节”送温暖慰问活动分四个阶段组织实施。

第一阶段：准备阶段(从发文之日起至2019年12月20日)

1、组织调查摸底。各县(市、区)人社部门、市直有关单位和企业对本级、本部门困难人员进行走访摸底，并按照本方案要求，确定拟慰问的企业和人员名单。困难企业经主管部门确认，困难人员经企业或社区确认并张榜公示后，及时报送申报材料。如发现上报的材料不实，存在擅自扩大慰问对象和范围的，按有关规定处理，并取消其次年补助资格。

2、制定活动方案。各县(市、区)人社部门、市直有关单位和企业要结合实际，按照以人为本、执政为民的要求，将送温暖慰问活动作为一项重要任务，有针对性地制定2019年“两节”

期间的送温暖慰问活动方案。

第二阶段：宣传阶段(2019年12月20日至2019年1月10日)

结合深入开展党的群众路线教育实践活动，通过电视、广播、报纸、网络等新闻媒体，广泛宣传送温暖慰问活动的意义，大力宣传送温暖活动中涌现出的感人事例和历年送温暖活动所取得的成效，推动全社会形成关心帮助困难职工的良好氛围。

第三阶段：慰问阶段(2019年1月10日至2月10日)

1、深入基层慰问。要集中人力物力，通过走访慰问、结对帮扶、驻村蹲点等方式，深入了解企业和职工的生产生活状况，努力协调解决基层反映比较集中的就业、社会保障、收入分配、劳动关系等问题，防止慰问走过场、流于形式，真正做到送温暖活动进家庭、走企业、访贫困、问冷暖，关心职工疾苦，了解企业困难，切实帮助他们解决实际困难。

2、开展慰问方式。一是坚持分类指导，务求工作实效。针对困难企业和困难人员的不同困难程度、不同致困原因、不同帮扶需求等情况，可采取“送政策、送岗位、送培训、送物资、送资金”等多种慰问形式。二是把慰问活动同日常工作相结合。三是丰富活动内容，促进社会和谐。有条件的地区、企业，通过开辟返乡专列、帮助预订返乡车票等形式，为外来务工人员顺利返乡过年提供各种方便。组织开展多种形式系列活动，丰富留漳过外的外来务工人员的精神文化生活，让他们在我市度过一个欢乐、温暖、祥和的新春佳节。

第四阶段：总结阶段(2019年2月25日至3月5日)

各县(市、区)人社部门、市直有关单位和企业对本地区、

本部门开展送温暖慰问活动情况、典型经验和创新做法要及时进行总结，于2019年3月1日前以书面形式报送市人社局，市人社局将汇总上报省人力资源和社会保障厅。

各县(市、区)人社部门要尽快与当地财政部门协调，提前安排落实慰问资金。各县(市、区)、市直有关主管部门和企业，在送温暖资金的筹集、管理、使用过程中，要严格遵守财务制度，坚持公开、公平、公正、有序的原则，规范程序、加强监督，确保送温暖资金真正用于困难企业和特困人员。

1、各县(市、区)人社部门、市直相关部门要提前调查摸底，将拟慰问的企业和人员名单进行汇总。各县(市、区)于2019年12月20日前，将(附件3)报送市人社局汇总；市直相关部门于2019年12月25日前将(附件1)和(附件2)一式一份报送市人社局。

2、送温暖慰问活动中，要做到轻车简从，简化接待。着重解决实际问题，不作表面文章。

3、要认真执行廉洁自律有关规定，慰问活动中不得收受礼品，

不得给困难企业和困难人员增加负担。

4、省人社厅将赴各地开展慰问活动，具体人员和时间另行通知。

春节慰问困难儿童活动方案篇三

机关各处室（站）、局直各单位，为使水利系统广大干部职工度过一个欢乐祥和的春节，局机关党委、工会在春节前夕继续开展“送温暖、献爱心”活动。现将有关事宜通知如下：

一、救助范围及条件

党群关系隶属于xx市水利局，身患严重疾病或遭遇重大意外灾害，造成当前生活特别困难的党员、职工。

二、救助程序

1、摸清受助对象困难情况

机关各处室（站）、局直各单位要对本单位困难党员、职工情况进行调查摸底，进一步健全本单位身患重病以及生活困难的党员、职工档案，为帮扶救助提供可靠依据。

2、研究确定救助名单

各单位在摸清底数后，根据实际情况确定救助名单。

3、公示及上报

各单位确定救助名单后，采取适当形式，在单位内部予以公示，并上报局机关党委和工会。

4、机关党委、工会救助

机关党委、工会汇总后，进行综合衡量，视困难程度分类救助。

三、工作要求

1、加强领导，严密组织。机关各处室（站）、局直各单位要认真调查摸底，确保把特别困难的党员职工情况弄清摸准。

2、严格遵守上报时限规定。上报的名单要填写救助申请表，于20xx年x月x日前将纸质材料（一式三份、加盖公章）上报机关党委和工会。

需要救助的困难党员将《xx市水利局生活特殊困难党员救助申请表》报至机关党委（电话xx）

需要救助的困难职工将《xx市水利局生活特殊困难职工救助申请表》报至工会（电话xx）

春节慰问困难儿童活动方案篇四

继续加强以保障和改善民生为重mm点的社会建设，推动落实各项保障民生、改善民生的政策措施，进一步找准工作切入点和着力点，充分发挥工会组织在推动经济社会持续健康发展中的重要作用，切实加大对困难职工、农民工，尤其是改制破产企业中的特困职工的帮扶力度，构建救助、维权、服务三位一体工作格局，着力维护职工队伍稳定和社会稳定。

二、慰问时间及慰问方式

（一）慰问时间：20__年春节前进行。

（二）慰问方式：

县领导慰问：即由县领导带队到困难职工家中进行慰问。

县总工会领导慰问：即由县总工会领导到困难职工家中进行慰问。

各基层工会慰问：

一是由基层工会上报到县总工会后，经审核符合帮扶救助的困难职工，由基层工会到县总工会统一办理慰问金，再向辖区的困难职工发放慰问救助金。慰问困难职工名单由县总工会负责提供。

二是未纳入县工会慰问的困难职工和困难农民工名单，由各基层工会自行筹备资金，开展本辖区内的困难职工和困难农民工慰问活动。

三、慰问对象

20__年“送温暖”活动对象包括四类群体：一是生产经营困难企业、重组改制的困难职工；二是全国、省、市级劳动模范；三是本县内就业的困难农民工；四是因大病、子女上学、遭受意外灾害等原因导致生活特别困难的职工。困难农民和困难城镇居民不属于工会系统慰问对象，原则上20__年已经慰问过的困难职工和困难农民工也不纳入本次慰问范围。

四、慰问资金安排：

根据《贵州省劳动模范管理办法》，按标准对全国、省、市劳模进行慰问和发放相关津贴。困难职工、农民工慰问500元/人。20__年元旦、春节期间预算慰问资金34万元（其中劳模慰问金9万元）。

五、主要内容

1、深入开展调查研究，进一步摸清底数。各基层工会要结合“践行群众路线、服务职工在基层”活动的要求，以送温

暖活动为契机，深入基层调查研究，全面掌握基层职工的实际情况，进一步密切与职工群众的联系。一是深入到改制企业、生产经营遇到困难的中小企业 and 困难职工较多的企业，通过召开座谈会、走访等形式，了解企业的困难状况和原因，与企业共商发展之策；二是深入到困难职工家庭中，详细了解困难职工的致困原因、利益诉求和思想动态，掌握最新的困难职工底数，完善困难职工档案，为开展好送温暖活动和帮扶救助提供重要依据；三是深入到基层和困难企业，全面了解保障和改善民生政策的贯彻落实情况、民生工程的进展情况、职工群众的反映和企盼情况。各基层工会要根据走访情况制定送温暖方案，采取有效措施，有针对性地开展好送温暖活动，解决好各种涉及职工切身利益的问题。

2、切实做好两节期间权益维护工作。各基层工会要积极配合政府有关部门，加大对拖欠农民工工资问题的督查力度，特别是加大对恶意欠薪企业的工资追讨和查处力度，帮助农民工足额按时拿到工资平安返乡过年；根据年终岁首劳动争议高发的特点，各基层工会要加大劳动争议调解和参与仲裁工作力度，推动已经立案的劳动争议案件尽快处理，切实维护好广大职工群众的劳动权益。

3、做好人文关怀，加强精神帮扶。各基层工会在“送温暖”活动中既要做好物质帮扶也要做好精神帮扶工作。要重点做好三类人群的精神帮扶工作。一是先进模范人物。要通过岗位慰问、家庭走访、宣传报道、座谈交流等方式积极营造关心劳模、尊重劳模、学习劳模、弘扬劳模精神的社会氛围，让先进模范人物在精神上感受到党委政府，以及工会组织的关怀与温暖；二是新生代职工、农民工群体。各基层工会可采取开设心理咨询电话热线、心理健康宣传栏，派出心理疏导小分队深入企业等方式，对广大新生代职工、农民工进行心理疏导、缓解心理压力、提高耐挫能力、专家答疑解惑等人文关怀，同时要了解他们的心理状况、精神需求及诉求愿望，鼓励他们全面发展，增强他们的归属感；三是节日期间仍坚守在工作岗位上的职工、农民工。采取送慰问到岗位、

送文化到企业、送关怀到家庭，送年夜饭到（车间）工地等形式，把各级党委、政府，以及工会组织的温暖送到他们心坎上，让他们安心工作、快乐工作。

4、多措并举，提高帮扶实效。各基层工会要根据困难职工不同的致困原因，积极探索各类困难专项救助措施，帮助困难职工解决生活、医疗、教育、就业、心理等方面遇到的困难和问题，提高帮扶的针对性和实效性。通过认真调查，对政府救助政策暂时覆盖不到的低保边缘户职工、已经覆盖但仍然十分困难的低保户职工以及因遭受各类灾害、重大意外事故造成生活困难的职工家庭等三类困难职工家庭进行专项生活救助；对职工本人或家庭成员患大病的，进行专项医疗救助；对困难职工子女，进行专项教育救助；对于就业困难职工家庭和困难职工家庭高校毕业生开展专项就业援助。

六、具体要求

1、各基层工会要加强对送温暖活动的领导，精心策划，周密实施，多方筹集资金，整合社会资源，扩大社会宣传，注重工作实效。

2、各基层工会要严格按照《中央财政专项帮扶资金管理办法》的要求使用送温暖资金，并认真进行监管。资金只能用于对困难职工（农民工）群体开展帮扶救助，并必须坚持“依档帮扶”的原则和“先建档、后帮扶、实名制”的工作程序，不得随意扩大资金使用范围。

3、各基层工会在送温暖活动中，要大力宣传国家保障和改善民生的各项政策措施，要及时发现送温暖活动中的典型人物、典型事例，注意总结经验并宣传推广，促使全社会形成尊重、关心和帮助困难职工群体的良好氛围。

春节慰问困难儿童活动方案篇五

根据市总工会、滨海新区总工会工作部署，在20__年元旦春节即将来临之际，为切实体现__区两委和各级工会组织对广大职工的关心关怀，帮助职工解决实际困难，尤其是对那些因病因灾遇到暂时困难的职工家庭要了解他们的冷暖疾苦，向他们伸去援助之手、温暖之手，让每一名职工，每一个家庭都温暖过冬、欢度佳节。现就做好冬季送温暖及元旦春节慰问活动通知如下：

一、困难职工帮扶对象：

__区所属企事业单位(已建会企业优先)正式在职职工、派遣职工及农民工家庭。

(一)家庭人均收入低于我市最低生活保障线150%以内(1170元)，经政府救助后仍生活困难的职工家庭。

(二)家庭人均收入在我市最低生活保障线200%以内(1560元)(含)，但由于子女上学、残疾、单亲及其他特殊原因造成生活困难的职工家庭。

(三)因职工本人或家庭成员患重大疾病或遭受重大意外伤害(伤害)，且家庭人均收入在我市最低生活保障线3倍以内(2340元)(含)。

(四)20__年度因职工本人或家庭成员患重大疾病或遭受重大意外伤害(伤害)导致生活困难，且自负医药费或家庭因灾害造成财产损失金额达2万元以上的职工家庭。

家庭成员一般按三口计算，已婚者按照本人、配偶和未婚子女计算；未婚者按照父母、本人和家庭其他未婚成员计算。单亲、已婚无子女、多子女的按照实际人口计算。

二、需提供的相关材料：

(二)家庭成员身份证复印件；

(三)家庭成员户口本复印件；

(六)患大重病的：出具本年度县区级以上医院开具的加盖诊断证明章的诊断证明书、病历及医药费单据。

(七)已录入工会帮扶系统的困难职工仍需按要求上报材料。

三、申办程序及时间：

职工本人向所在单位工会提出申请，填写《困难职工档案表》(附件1)，并提交相关材料，经企业工会审核研究同意，由企业工会在单位进行公示，公示后将所需材料及公示结果报告(附件2)加盖工会章，由职工所在企业工会向__区总工会申报。以上材料请于12月30日17：30前报__区总工会职工之家(地址：开华道7号__区职工服务中心三楼)。

四、帮扶慰问工作要求：

(一)摸清底数, 精准帮扶

各级工会干部要满腔热情地关心职工生活，主动深入基层、深入职工调查走访，耐心细致的了解困难职工的致困原因、利益诉求和思想动态，掌握最新的困难职工底数，及时准确地做好工作，对困难职工做到底数清、情况明、全覆盖、不遗漏并在企业内部公示确定慰问对象。

(二)加强人文关怀, 丰富送温暖内容

各级工会要努力争取更多的资源和手段，进一步丰富帮扶工作内容，加大对职工的人文关怀和精神关爱，充分发挥职工文化阵地作用，及时组织丰富多彩的文化娱乐活动，采取送慰

问到岗位、送关怀到家庭、送年夜饭到(车间)工地等形式，把党的温暖、工会组织的关怀送到一线劳动者的心坎上，让他们安心工作，幸福生活。

(三)关注农民工,加大慰问服务工作力度

各级工会要针对农民工群体的特点和需求，认真安排好农民工、派遣工的冬季生活，对节假日坚守工作岗位的农民工开展慰问活动，丰富其节日生活。安排好外地员工返乡探亲，积极协调铁路、交通运输等部门继续开展外地员工平安返乡顺利回城工作。认真维护农民工权益，确保农民工工资按时足额发放，调动职工建设__区的工作积极性。

请各基层工会接到本通知后，立即开展本单位职工生活调查摸底，认真了解困难职工的底数和变化，及时确定和调整帮扶对象，准确掌握困难职工的状况和需求，经企业公示后确定呈报__区总工会帮扶名单，__区总工会将根据各单位上报情况汇总平衡后最终确定帮扶对象名单。