

最新销售人员劳务合同书(汇总5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

销售人员劳务合同书篇一

住址：_____

雇员(以下简称乙方)：_____

住址：_____

根据《中华人民共和国合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、诚实信用的原则，就双方的职责协商一致，签订本合同，并承诺共同遵守。

风险提示：工作岗位及工作时间

工作时间包括聘用期限，应注明从何时起知何时止；每周工作多少天，每天工作多少小时；一般每周至少有一天的休息日；按国际惯例，在节假日，雇员应享受所在国家规定的节假日，如所在国国庆、春节等。

建议双方在签劳务合同的时候最好明确约定相关工作岗位，工作时间以及劳务报酬等问题，避免之后因履行合同发生纠纷。

一、合同类型和期限

1、本合同的劳务期限采用固定期限，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，

共_____个月。

2、其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。

3、乙方应在_____年_____月_____日前到岗。

二、工作内容和工作地点

1、根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位工作，工作地点是_____，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

2、乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

1、甲乙双方协商确定，乙方采用定时工作制，工作时间和休息休假由甲乙双方协商安排。

2、甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

3、乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

风险提示：雇主义务

但是，雇主必须按所在国有关规定提供符合安全生产的场所和必须发放劳动保护费用或物品，如安全帽、手套、滤光墨镜等；在所在国工作期间，如果发生疾病或工伤，雇主都应提供必要的医疗和购买必要的药物。

另外，建议雇主应给雇员购买人生意外保险，使劳务人员在受到意外伤害时能得到及时合理的赔偿，保险费由雇主负担。

四、甲方权利义务

- 1、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。
- 2、甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。
- 3、甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。
- 4、甲方应按照劳动法的规定，给乙方上社保。
- 4、甲方应按照合同的规定，按时、足额的向乙方支付报酬。

五、乙方权利义务

- 1、乙方应按照合同的规定，按时到岗。
- 2、乙方应遵守甲方的规章制度，安全、高效的完成甲方安排的任务。

风险提示：劳务费用

劳务合同雇员提供劳务服务，雇主主需要依据协议支付劳务报酬，这里要区别于劳动关系中的劳动者除获得工资报酬外，还需要为劳动者缴纳保险、福利待遇等；劳务关系中的自然人，一般只获得劳务费，雇主也不用像劳动合同那样为雇员缴纳社保的义务，是否缴纳可以双方协商约定。

另外，如果是在工作时间以外加班或上夜班，雇主应付加班费或夜班津贴等相应劳务费用，并据此作出详细约定，以免给雇主一方造成不必要纠纷。

六、劳务费

1、乙方的固定工资标准为_____元/月，乙方在试用期期间的工资为_____元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

2、乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

(1)计时工资。乙方的工资由固定工资和绩效工资组成。固定工资为_____元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(2)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

(3)其他工资形式。具体约定如下：

3、甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月_____日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

4、合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

七、劳务合同的变更、解除、终止

1、有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

(1)在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的。

(2)劳务合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的。

(3) 由于不可抗力的因素致使劳务合同无法完全履行的。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的。

(2) 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的。

(4) 被依法追究刑事责任的。

3、其他根据劳动法可以解除合同的情形。

八、其他

1、凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订补充协议，因乙方原因而提前解除劳务合同，乙方应赔偿甲方的培训费用，具体赔偿标准执行补充协议的约定。

2、乙方在签订劳务合同之前，甲方有权了解乙方与劳务合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳务关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳务合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

3、双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

4、乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务

在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

九、违约责任

在合同的履行过程中，任何一方违反本合同的规定，给对方造成损失的，责任方都应该承担责任，违约金根据具体的损失计算。

十、附则

1、本合同一式_____份，自双方签字后生效；双方各执_____份。

2、因履行本合同发生争议，双方协商解决，协商不成的，双方均可向合同签订地、合同履行地法院起诉。

3、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以签订补充协议。

甲方：_____

代表人：_____

联系方式：_____

合同签订地：_____

合同履行地：_____

签约时间：_____年_____月_____日

乙方：_____

身份证号：_____

联系方式：_____

合同签订地：_____

合同履行地：_____

签约时间：_____年_____月_____日

销售人员劳务合同书篇二

甲方（用人单位）名称：

法定代表人：公司地址：乙方（劳动者）姓名：身份证号码：
家庭住址：联系电话：根据《中华人民共和国劳动合同法》
以及有关法律法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，
签订本合同。

乙方在试用期内解除劳动合同，应提前三日通知甲方。

（一）乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位（工种）工作。
乙方工作应达到甲方所要求的工作标准。有下列情况之一的，
乙方须同意甲方对乙方工作岗位的调整：

- 1、甲方根据经营需要的；
- 2、乙方不能胜任工作的；
- 3、乙方因休长假被别人取代工作岗位的；
- 4、其他原因确实需要调整工作岗位的。

（二）在以下情况时，甲方有权变更乙方的地点：

- 1、甲方经营场所变更的；

2、由于甲方的经营需要须变更乙方工作地点的；

3、以上情况若乙方拒绝变更工作地点的，甲方可视其单方面解除劳动合同。

（三）乙方保证在甲方工作外不再担任或兼职其他任何企业的工作。

（一）甲方根据工作岗位需要和国家劳动保护有关规定，为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度、标准。

（二）乙方应严格遵守各项安全操作规程、工作规范和劳动安全生产规章制度。

（一）甲乙双方必须严格遵守国家规定的工作时间制度，甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。

（二）休息日和法定节假日，甲方依法按排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加班的，依法安排调休或支付加班费。

（一）乙方正常工作时间的工资按下列第（ ）种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资元/月；试用期满工资元/月。

2、其他形式：

（二）甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

（三）甲方每月日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则于最近的工作日支付。

（四）非因乙方原因造成甲方停工、停产，未超过一个工资支付周期（最长三十日）的，甲方应当按照正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的，可以根据乙方提供的劳动，按照双方新约定的标准支付工资；甲方没有安排乙方工作的，应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费，生活费发放至企业复工、复产或者解除劳动关系。

（五）甲方按乙方当月销售业绩和货款回收金额直接作为计算乙方提成的依据；若因乙方工作失误、失职，导致呆账、坏账、死帐给甲方带来损失的，甲方有权按月从乙方提成中扣除40%计提。

（一）乙方应当遵守国家法律、法规、规章和甲方依法制定的规章制度、办法，遵守职业道德，服从甲方的领导和管理，严格遵守安全操作规程，按时保质保量完成工作任务；爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密和知识产权，不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动。

（二）乙方违反国家有关规定或者甲方有关规章制度给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿损失。

（一）经甲乙双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、提供与录用相关的虚假证书或劳动关系状况证明的；
- 3、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 4、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大经济损失的；

5、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响的；

6、被依法追究刑事责任的；

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十天以书面形式通知乙方本人：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

（四）甲方有下列情形之一的，可按《劳动合同法》第四十一条的规定确需裁减人员的，应当提前三十日向工会和全体职工说明情况，公布裁减人员方案，听取工会和职工意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

1、濒临破产进行法定整顿期间；

2、生产经营状况发生严重困难；

3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

4、法律、法规、规章规定的其他情形。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第三、第四款的规定解除劳动合同：

2、患病或者因公负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

（六）乙方提前三十天以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三天通知甲方可以解除劳动合同。

（七）下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬的；
- 3、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 4、未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- 5、低于当地最低工资标准或集体合同约定的工资标准支付乙方工资的；
- 6、克扣乙方身份证、资质、资历等证件的；

（八）乙方要求解除劳动合同，需提前30日以书面形式通知甲方，并办理解除劳动合同手续。但乙方所承担的工作尚未完成，工作无法交接，马上离去会给甲方造成经济损失的，乙方暂不能解除劳动合同；乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题在被审查期间的，乙方不得解除劳动合同。

（九）本协议期满，即行终止，任何一方需要续订合同时，在合同终止前一个月，经过对方同意后，可办理续签手续。

（十）连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

（十一）劳动合同期满而甲方需续延劳动合同的，应在劳动合同期满前30日内将《劳动合同》送达乙方，经双方协商同意续延劳动合同的，应在劳动合同期满前30日内重新订立劳

劳动合同；重新订立的劳动合同，自前份劳动合同期满次日起生效。

（一）甲、乙双方应按国家和地方有关规定，依法参加社会保险。按期足额缴纳社会保险费用，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为缴扣。乙方须在入职时向甲方交齐相关办理社会保险的资料。

（二）鉴于乙方已在自行缴纳社会保险且不愿将社会保险关系转入甲方公司。甲方按每月200元标准支付给乙方，有乙方自行缴纳社会保险，乙方不得就社会保险待遇问题向甲方主张权利。

（三）甲方可以根据本单位的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

（一）甲乙双方解除本合同时，对于符合劳动合同法支付经济补偿金的，甲方按国家有关规定执行。

（二）乙方在合同期内，提前解除劳动合同，违反《培训协议》中的服务期约定，应当按服务期等分出资金额，以乙方已履行的服务期限递减支付；没约定服务期的，按劳动合同期等分出资金额，以乙方已履行的合同期限递减支付违约金（包括但不限于培训期间的工资、差旅费、各种补贴等）。

（三）乙方违反双方签订的《保密协议》，应当按照约定向甲方支付违约金。

（四）乙方试用期满后解除劳动合同而未提前30天通知的，或试用期内解除劳动合同而未提前3天通知的，以乙方日工资为标准，每延迟1日支付1日工资的赔偿金；给甲方造成其他损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额包括但不限于甲方的培训费用及对生产经营和工作造成的直接经济损失。

（五）由于甲乙任何一方的过错造成劳动合同不能履行或者不能完全履行，给对方造成损害的，由有过错的一方承担法律责任。

（六）甲乙任何一方的其他违约行为给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，按法律规定赔偿对方经济损失。

（一）双方履行本合同如发生劳动争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

（二）乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

（三）乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续（包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续）。

（四）甲乙双方另行签订的《培训协议》、《保密协议》、《竞业限制协议》等与劳动合同相关的协议是本合同的组成部分。

（五）甲方在企业内公开发布的各项规章制度对双方均具有约束力，除非该制度违反了国家法律法规或与本协议相冲突，否则视为本合同的有效附件。

（六）合同未尽事宜或合同条款与法律、法规有抵触的，依照法律、法规执行。

(七) 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。经甲、乙双方签章生效，涂改或冒签无效。

甲方（签名、盖章）： 乙方（签名、盖章）：

日期： 年月日 日期： 年月日

销售人员劳务合同书篇三

乙方： _____

依照《中华人民共和国合同法》《中华人民共和国建筑法》及其他相关法律法规规定，本着公平、公正、平等互利、诚实守信的原则，经甲乙双方协商一致签订本合同。

一、 工程概况

1、 工程名称： _____

2、 工程地点： _____

3、 乙方承包范围： 整栋楼砖砌体、内墙外墙抹灰及外墙贴瓷砖等工序。

二、 承包方式

甲方以单做工的方式承包给乙方，施工中甲方只提供合格的材料，乙方施工中产生的任何工具由乙方提供。

三、 承包单价

1、 砌体单价按每块砖元/块计算，双方现场清点为准。

2、 内墙抹灰每平米除，由甲乙双方现场测量为准。

3、 外墙抹灰打底和贴砖所有工序在内每平方米_____元，所有洞口面积扣除，由甲乙双方现场测量为准。

四、 质量要求

乙方应该严格把好质量关，保证一次验收合格，因施工质量不合

格造成返工、材料及人工费由乙方承担，甲方只提供技术指导。内墙抹灰要求垂_____cm□平_____cm□外墙垂_____cm□平_____cm.

五、 工期要求

在_____天完成，即合同签订之日起，除停电、停水等原因工期顺延。正常情况延期一天罚_____元/天，提前一天奖励_____元/天。

六、 文明施工与安全

乙方必须严格把好安全生产关，采取安全施工的防护措施，杜绝事故发生，施工中的发生大小事故均由乙方负责。乙方必须每天保持现场清爽，不能有任何材料浪费现象。如发现，甲方可根据浪费材料的原价加倍罚款，乙方在施工中应与甲方和其他施工组团结相处，不能在工地上和任何人发生争吵、打架事件。

七、 验收结算支付方式

本工程竣工后，甲乙双方组织相关部门人员在一个星期内进行验收，20天内进行结算，在一个月之内付工程款
的_____%，保质期_____个月后付_____%，施工期间乙方不得以任何借口要求拨工程款。

本合同一式_____份，甲乙双方各持_____份，双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)：_____

乙方(签字)：_____

法定代表人_____

签章时间：_____

销售人员劳务合同书篇四

雇主（以下简称甲方）：

住址：

雇员（以下简称乙方）：

住址：

根据《中华人民共和国合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、诚实信用的原则，就双方的职责协商一致，签订本合同，并承诺共同遵守。

一、合同类型和期限

1、本合同的劳务期限采用固定期限，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。

2、其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。

3、乙方应在_____年_____月_____日前到岗。

二、工作内容和工作地点

1、根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位工作，工作地点是_____，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

2、乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

1、甲乙双方协商确定，乙方采用定时工作制，工作时间和休息休假由甲乙双方协商安排。

2、甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

3、乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

四、甲方权利义务

1、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

2、甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

3、甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

4、甲方应按照劳动法的规定，给乙方上社保。

4、甲方应按照合同的规定，按时、足额的向乙方支付报酬。

五、乙方权利义务

- 1、乙方应按照合同的规定，按时到岗。
- 2、乙方应遵守甲方的' 规章制度，安全、高效的完成甲方安排的任务。

六、劳务费

1、乙方的固定工资标准为_____元/月，乙方在试用期期间的工资为_____元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

2、乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第（ ）种工资形式：

（1）计时工资。乙方的工资由固定工资和绩效工资组成。固定工资为_____元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

（2）计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月_____日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

4、合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

七、劳务合同的变更、解除、终止

1、有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

(1) 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的。

(2) 劳务合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的。

(3) 由于不可抗力的因素致使劳务合同无法完全履行的。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的。

(2) 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的。

(4) 被依法追究刑事责任的。

3、其他根据劳动法可以解除合同的情形。

八、其他

1、凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订补充协议，因乙方原因而提前解除劳务合同，乙方应赔偿甲方的培训费用，具体赔偿标准执行补充协议的约定。

2、乙方在签订劳务合同之前，甲方有权了解乙方与劳务合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书（明）以及以前劳务关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳务合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

3、双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

4、乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

九、违约责任

在合同的履行过程中，任何一方违反本合同的规定，给对方造成损失的，责任方都应该承担责任，违约金根据具体的损失计算。

十、附则

1、本合同一式_____份，自双方签字后生效；双方各执_____份。

2、因履行本合同发生争议，双方协商解决，协商不成的，双方均可向合同签订地、合同履行地法院起诉。

3、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以签订补充协议。

甲方：

代表人：

联系方式：

合同签订地：

合同履行地：

签约时间：_____年_____月_____日

乙方：

身份证号：

联系方式：

合同签订地：

合同履行地：

签约时间：_____年_____月_____日

销售人员劳务合同书篇五

出卖人：___有限责任公司（以下简称甲方）

买受人：（以下简称乙方）

根据《合同法》、《城市房地产管理法》及其他有关法律、法规之规定，在平等、自愿、协商一致的基础上，乙方自愿购买甲方位于榆林经济开发区的商品房。为明确双方责任，订立此合同，供双方遵照执行。

第一条：商品房的基本情况

商品房位于榆林市经济开发区，榆林市昌泰房地产公司开发的综合楼单元号，建筑面积为平方米。

第二条：商品房的售价及支付办法

1. 商品房售价：乙方确定所购买的商品房属住宅楼的第_层，每平方米售价元，房屋共计人民币（大写）

2. 支付办法：在合同签订之日起十日内，乙方首付商品房总价的30%，计人民币元；第二次交款期限六十日，即在6月1日

前交房价的60%，余款在甲方为乙方办理完毕产权证时一次交清。每次付款时间不得超出合同规定时间的五天，如乙方超出时限，甲方需按日加收应交房款1%的滞纳金，若时间超过一个月，视为乙方违约，经甲方通知乙方后甲方有权单方解除合同。乙方按售房款的10%作为对甲方的违约损失补偿。

第三条：产权证的办理

房屋产权证由甲方负责办理至乙方名下。土地使用权为共有，所办理房屋产权证的契税及相关费用按国家规定分别由甲、乙承担。

第四条：商品房的交产及物业管理

1、商品房交产：甲方于__年__月__日将商品房交乙方使用，若乙方接到通知十日内不能接管时，按商品房售房价款的千分之三，按日计取管费；若甲方按时不能交房时，按商品房售房价款的千分之三，按日计扣违约金。

2、管理费用：乙方所购商品房的水、暖、电、天然气、电话等一切设施的上户费及其他管理费用，均由乙方按各行业的管理规定及一时缴纳，并办理相关手续。确需甲方出面时，由乙方出资甲方统一办理或建设。

第五条：保修范围及期限

按建筑规范要求，建筑物各部位出现的质量问题由甲方负责维修并承担一切费用，保修期为一年。保修内容不包括乙方提出的改建部分或由于乙方装修不当、破坏结构所造成的损失。

第六条：本合同经双方代表人签字、盖章后生效。

第七条：合同未尽事宜，双方另行协商形成书面补充条款，

补充条款与本合同条款具有同等效力。

第八条：本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，甲方存档一份。

甲方（盖章） 乙方（签章）

法定代表人：（盖章）

__年__月__日