

# 2023年医院年度计划书 医院年度计划(汇总5篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 医院年度计划书篇一

1、认真学习，深入贯彻“16大”精神，围绕“全面建设小康社会”的宏伟目标，结合本行业特征，制定确实可行的医院发展计划是我们义不容辞的责任。

2、以“三个代表”重要思想为指南，以社会需求、群众满意和医院自身发展的需要为标准，扎实抓好本职工作是统览今年医院工作全局的指导思想。

1、要提倡“敬业、爱院、务实、奋进”的八字院训，努力营造团结温馨、爱岗敬业、积极向上、务实进取的医院文化氛围。

2、要使广大职工深刻地认识到：人文素质的缺陷已经成为制约医院发展的最大障碍，全面提高员工的人文素质是改善和提高医疗质量的基础和前提。

1、随着经济的发展和社会的文明进步，人们对生命相关行业的服务理念和服务模式，提出了更高的要求，医疗质量的内涵也随之大大地拓展，它不仅局限于疗效和安全问题，而是包括了提供医疗服务的全过程和结果。因此，改变服务模式，把人文关怀贯穿于医疗服务的全过程，应成为医院的主流文化和主流思想。时机成熟时，医院拟设立“客户服务中心”，负责协调病人就诊前、就诊中和就诊后的各项工作。

2、行风整顿建设要调整思路，选准切入点，变被动挨打为主动融入医疗质量监控的全过程，从重塑自身形象，提高医院竞争力的高度去认识问题、解决问题。结合综治和爱卫、创卫工作，努力营造温馨、舒适的医疗诊疗环境。遵纪守法，继续做好计划生育工作，亦是医院今年工作的重要内容。

3、要更新观念，改变营销策略，加强医院的自我宣传，特别是“妇幼保健机构”的宣传、报道工作。要结合妇幼保健机构的职能，选择形式多样的营销策略，让全市人民群众了解我们的工作、技术和服务内容。必要时医院设立“市场营销部”，专门负责此项工作。

1、“一、三、五、七”构想的主要内容是：在三年内几个主要学科的学术水平和危重疑难病号在泉州市区所占的市场份额。其中，小儿外科——一枝独秀，妇产科——三足鼎立，眼科——半壁江山，小儿内科——七分天下。

2、几个特色专业，如儿童保健、哮喘及icu等应充分挖掘潜力，发挥专科优势，为医院新一轮发展寻找新的经济增长点。要积极创造条件开展乳腺外科业务。

3、配合学科建设，相应的辅助医技科室的人才引进及科室业务建设亦要进一步加强，特别是几个新增辅助的医技项目，要加大宣传力度，在提高疾病确诊率的同时，提高设备的利用率。

1、更继续发扬勇于改革、创新的办院作风，争取在扩大外延服务，盘活卫生资源、改变经营理念、加强成本核算和拉开奖金档次等方面有所突破、有所创新。力争全院年收入增长30%，至少收入总额不少于5200万元。

2、要彻底解决制约医院发展的瓶颈。应多方、积极筹集资金，建设妇外科大楼。工程进度争取年底封顶，并完成外装修。

总之，回首过去，一个专科医院从无到有、从小到大，发展到今天，成绩来之不易，这是全体医护员工共同努力的结晶。如果说要总结一点经验的话，扎实抓好医疗护理质量是我们的“立院之本”；大胆改革、开拓、创新，是我们的“兴院之路”；但是，展望未来，医院发展到一定的规模和格局，基数已逐渐增大，要继续保持原来的增长幅度，有很大的困难。今后的“强院之策”路在何方，值得大家深思和探索。我想，“全面提高员工的人文素质，调动一切积极因素，依靠群众，放手让一切劳动、知识、技术、管理的活力竞相迸发”，是我们的“强院之策”。我们相信，在大家的共同努力下，儿童医院妇幼保健院的未来一定更加灿烂、辉煌！

## 医院年度计划书篇二

一是在科学管理的决策中进一步发挥参谋助手作用；积极学习医院管理的新方法和新理论，在总经理领导下做好办公室的全面工作，做好参谋、助手、真正做到全方位的服务。

三是在掌握全中心工作动态方面，进一步发挥好办公室、医事部、护理部综合管理协调作用；积极深入检区临床和医技科室，掌握第一手资料，为检区临床医技科室提供一流的服务。

四是在提高工作效率方面，进一步发挥好协调作用；在做好检查监督的基础上，为临床医技科室服好务，做好保障工作，协助杨主任做好重大医疗器械的管理工作，保障健康体检一线工作顺利进行。

五是在树立一体检中心形象上，发挥好医事部、护理部的管理职能，做好护士的培训和医师业务学习工作。带领医生、护士认真学习体检各项规章制度、工作流程，并负责落实、督导；工作中自己要努力学习业务，提高自身修养素质，做好榜样带好护理队伍。为中心的长远建设增砖添瓦。

六是做好中心办公室人力资源开发工作，根据中心发展要求

制定人力资源计划、设计并完善中心岗位特点，人员资源结构，合同书的制作，完成公司人力资源的日常招聘工作。

七是做好中心管理制度、规章制度及落实方案的修订，对行政后勤的医用耗材、办公用品、网络运行、数据安全管理等及中心总体运行要配合监督管理到位。

八是做好一体检中心向政府主管部门的各项申报、年检、申领各类证照、的材料整理，完成批文手续等事宜。

九是做好示范，凡要求别人做的，自己要先做好。

## 医院年度计划书篇三

### 二、深入推进创先争优活动

#### (一)开展三结对活动，充分发挥党员主体作用

1、继续开展党员责任区活动，每月及时反馈活动内容，做到及时上传民意，及时解决问题。

2、做好新老党员结对工作，加强沟通，互帮互助。

3、做好本支部与外科三支部结对工作，加强医技科室与临床科室的交流，推进医院更好发展。

4、成立支部党员志愿者工作室，开展各项志愿者服务。

#### (二)开展各项活动，喜迎建党90周年

1、积极参加医院组织的各项活动，包括迎七一党员志愿者活动、红歌大家唱活动、建党90周年征文活动等。

2、围绕主题开展本支部的自选活动。

### 三、加强支部政治思想建设

#### (一) 营造支部学习氛围

- 1、组织支部内党员认真学习《六个为什么》、《向世界的医院学管理》。
- 2、以《六个为什么》、《向世界的医院学管理》为主要读本，开展一名党员一堂课活动，并经评选向总支推荐精品党课。
- 3、组织各党员积极参加总支组织的党课培训，支委和支部书记认真参加理论学习班。

#### (二) 响应党员五个一做法

积极鼓励支部内党员每年制定一个学习计划，研读一本理论书籍，建立一本学习记录本，撰写一篇学习心得体会，提高一项业务技能，并对党员学习记录本进行定期督查。

### 四、加强支部组织制度建设

- 1、支部通过三会一课制度，着力提高支部的学习能力、教育能力和服务能力。
- 2、认真制定本支部年度工作计划和实施方案，组织动员，严格落实。
- 3、严格做好党员发展工作。

## 医院年度计划书篇四

医院审计工作流程在这充满收获的季节里，我院纪委度过了充满胜利的20xx年，今年的廉政建设工作，在集团公司纪检监察机关和院党政领导的正确领导和大力支持下，在党的十

六大和中纪委、省纪委、公司纪委有关廉政建设会议精神的鼓舞下，坚持以\*\*\*理论为指导，以煤炭经济建设为中心，围绕公司下达的纪检监察工作任务目标，广泛深入开展廉政建设教育活动，认真落实党风廉政建设责任制，继续加强反\*\*\*斗争和执法效能监察，严格规范领导干部行为，切实搞好反\*\*\*抓源头工作，认真进行内部价审，不断加大案件查处力度，认真履行纪检部门的保驾护航的工作职责，有力促进了医院三个文明建设。截止到目前，已经圆满完成了各项廉政建设工作目标。现将对20xx年的工作总结如下：

## 一、认真落实了党风廉政建设责任制，反\*\*\*领导体制和工作机制进一步确立

以落实党风廉政建设责任制为龙头，把责任制工作与反\*\*\*三项任务紧密结合进来，充分调动各方面的力量，保证了党风廉政建设和反\*\*\*斗争工作的落实。一是进一步强化了党政领导班子和领导干部对医疗工作和党风廉政建设的双重领导责任，把党风廉政建设作为一项极其重要的工作列入了党政领导班子议事日程，使之与业务工作一样，同部署，同检查，同落实。每季度至少召开一次专题会议，研究党风廉政建设工作。形成了“党委统一领导，党政齐抓共管，纪检组织协调，部门各负其责，依靠群众支持参与”的党风廉政领导体制和工作机制。二是建立了院领导和各科室负责人廉政建设目标责任制，年初党委牛书记与各科室负责人签定了廉政建设目标责任书，实行“一岗双责”，把党风廉政建设的各项目标分解到人，做到“千斤重担大家挑，人人肩上有目标”。三是加强了监督检查、考核奖惩和责任追究。院纪委监察科充分发挥职能作用建立了月抽查、季小结、半年考核制度，按照“优秀、良好、及格、不及格”档次进行综合评定，与年终考核相结合，记入个人档案，并给以相应奖惩。从而使党风廉政建设和纪检监察工作做到制度化、规范化，科学化、经常化。四是及时通报情况，接受群众监督。院党政每季度向医院全体党员干部通报党风廉政建设责任制落实情况，征求意见，自觉接受监督，使党风廉政建设工作植根于基层和

广大群众之中。

## 二、突出重点，全面推进，领导干部廉洁自律工作进一步深入

今年以来，我们坚持把领导干部廉洁自律作为党风廉政自律工作的重点，着力抓巩固、抓深入、抓提高。一是经常组织党政领导班子成员认真学习xxx省市和公司纪委关于领导干部廉洁自律的各项规定，增强班子成员廉洁自律的自觉性，要求班子成员严格执行国有企业领导干部“五条、八不准”，按照《国有企业领导人员廉洁从业若干规定(试行)》和省委《各级领导干部廉洁从政十二条规定》等要求，尤其是要教育管理好家庭成员和身边的工作人员，多方面严格约束自己，在工作和生活中做到“自重、自省、自警、自励”，不断加强个人的素质修养，做到“慎独、慎微、慎始、慎终”，防止发生违法乱纪和不廉洁行为。使领导干部在为廉政建设的模范，成为自觉遵守党的纪律和国家法律法规的模范。二是把领导干部廉洁自律情况作为领导班子\*\*\*生活会的'重要内容，召开专题\*\*\*生活会，每个班子成员都按照廉洁自律规定认真对照检查。三是制定下发了《总医院20xx年领导干部廉洁自律工作安排意见》，对领导干部的经济活动进行了严格规范。四是下发了《关于进一步治理领导干部违反规定收受现金有价证券支付凭证问题的通知》和《关于加强国庆期间党风廉政建设的通知》的通知》，要求领导干部按照规定，进一步增强廉洁自律意识，自觉做到不收受有价证券，不收受贵重礼品，不用\*\*\*吃喝，不用公车旅游。清清白白为官，坦坦荡荡做人，踏踏实实干事。五是健全了领导干部个人廉政档案，并采取自查自纠与相互监督相结合、群众举报和纪检抽查相结合的办法加强领导干部廉洁自律工作。六是加大了监督力度和按照全省医院管理年的要求，院纪委设立了领导干部廉洁自律举报监督箱和医疗价格收费投诉箱，特设立了价格投诉的电话和地点，做到每月开箱一次，做好群众来信来访工作，欢迎群众各种形式的举报。

### 三、加强群众来信来访的受理查力工作，维护了医院良好形象和大局稳定

按照全省医院管理年的要求，医院纪检监察科制定了新的总医院病人投诉处理制度和医务人员违法违规制度。共接待和接受群众来信来访9人次，都是有关医德医风方面和医疗纠纷问题。对群众的每封来信，我们都能做到及时调查，认真核实，妥善解决。对每次来访的群众，都能做到热情接待，详细记录，认真调查了解，尽快处理，及时答复。对反映的问题有失实误解之处，也都能够进行耐心细致的思想转化和解释工作，化解矛盾，解决问题。针对问题比较尖锐及时上报领导，办结率100%。

### 四、加大党风廉政建设宣传教育力度，强化各级领导和群众的廉政意识

今年以来，加大党风廉政建设宣传教育力度，强化各级领导和群众的廉政意识，今年以来，我们加大党风廉政建设宣传教育力度，利用院务会坚持把党风廉政建设的各项制度规定的学习作为医院中心组和各支部的一项重要学习内容。通过宣传教育，进一步增强了党员干部特别是领导干部的廉政意识和加强廉政建设的自觉性。

### 五、加强了纠风和执法执纪、效能监察工作，促进了医院医德医风建设

- 1、制定下发了《总医院20xx“反\*\*\*抓源头”工作安排意见》和《总医院二00六年效能监察工作安排意见的通知》。
- 2、对社区科黎阳社区和四中社区的撤消进行了审计和验收。
- 3、根据集团公司文件精神，制定了《总医院重点工作及医疗经营指标督查考核奖惩办法》，每月的九日前向集团公司纪委汇报考核情况。

3、为了加强医院管理机制，根据院务会的统一安排，决定对院领导班子成员岗位和医疗目标责任管理制实行百分考核，纪委根据要求制定了考核标准。

4、坚持每周到临床科室，对业务科室收受红包等医德医风和价格纠纷进行全面监督检查，发现问题，及时提出，就地解决。

5、全市卫生系统医药购销领域商业贿赂专项治理工作动员大会召开后，我院成立了由院党政一把手任组长、纪委书记为副组长、院副职领导和各职能科室负责人为成员的总医院医药购销领域商业贿赂领导小组。

## 医院年度计划书篇五

1、科室每月组织一次医院感染相关知识培训，并做好记录。

2、院感科每年组织两次院感讲座，采取多种形式对全体员工进行培训和试卷考核，提高医务人员的医院感染预防意识。

3、对新员工进行岗前培训。

4、对卫生工作者进行医疗废物收集和职业防护知识培训。

5、医院意识专职人员参加省市两级举办的医院意识继续教育培训班，以了解全省和全国医院感染管理发展的新动向和新趋势，提高我院感染管理水平。

1、各部门使用的消毒剂应根据其性能及时更换，器械应按规定及时消毒灭菌，合格率100%。使用中的各种导管应按规定进行消毒和更换。

2、加强医务人员手卫生管理，不定期检查医务人员洗手依从性。

1、严格执行《医院手术部位管理规范》，每月监测手术切口感染情况。

2、充分发挥临床监测管理小组的作用，及时发现医院感染病例，实行24小时报告制度。

3、对医院感染聚集性病例（同类3例）应进行预警报告，分析调查传染源，采取有效措施控制传播途径，防止恶性医院感染病例的发生。

4、做好医务人员的职业防护。各部门将职业暴露和伤害人员向医院部门报告，医院部门进行登记，保护易感人群，有效控制医院感染。

1、医疗废物按要求分类放置，密封，出科时对包装袋进行标识、登记，专人签字回收，送到临时存放处集中放置医疗废物。

2、医疗废物转移表由专职人员填写，存根备查。