# 2023年医院党务工作者个人总结(优秀9篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢!

## 医院党务工作者个人总结篇一

2005年我院将继续以“三个代表”重要思想为指导思想，继续深入学习和贯彻党的十六大四中全会的方针政策，与时俱进，认真完成上级部门下达的各项任务，继续发扬我院治病救人、救死扶伤的人道主义精神。今年我院将围绕狠抓医疗服务质量、加强疾病的控制和防疫、强化社区卫生服务、添置更新设施设备等方面为重点来开展工作，现将2005年工作作如下安排：

一、加强医政管理，提高医疗服务质量，降低医疗事故的发生

质量是效益的根本。2005年我院将狠抓医疗服务质量，建立医疗质量管理委员会，在院内开展医疗质量评比，并定期将评比结果公示上墙，接受全院的监督，加强“三基”“三严”培训，加强《职业医师法》、《医疗事故处理条理》的学习，树立医务人员的责任感，不断地提高医疗技术，完善自我；继续推进“放心药房”工程；加大力度宣传我院特色中医科，充分发挥名老中医的作用。

加强医务人员的业务水平，病历书写质量，对每台手术都要做到术前讨论、术中配合、术后总结，杜绝医疗责任事故的发生；加强医院感染管理工作，建立重大医疗过失行为报告

制度，完善医疗纠纷、医疗投诉处理办法，减少医疗纠纷、医疗事故的发生。

二、加强疾病的防疫，抓好传染病的防治管理

1、疾病的预防保健，特别是妇幼卫生保健

对非传染慢性疾病如心脑血管疾病，恶性肿瘤等要以预防为主，防治为辅，大力加强非传染慢性疾病的预防、治疗及患者在日常生活中的保健。

我院的妇幼卫生工作仍坚持以保健为中心，以保障生殖健康为目的的工作方针，认真贯彻实施《母婴保健法》全面实施《两纲》，围绕降低孕产妇死亡和5岁以下儿童死亡为今年妇幼卫生工作重点，继续加强孕产妇的系统管理和儿童的系统管理，全面普及新法接生，提高住院分娩率，减少产后出血，高褥热及新生儿破伤风，新生儿死亡率的发生，确保母子平安，促进母乳喂养，使四个月内婴儿纯母乳喂养率达到98%以上。

今年我院将继续对辖区内15—49岁育龄妇女分批进行普查普治，为广大妇女做好生殖保健服务。

2、继续推进计划生育工作

我院将继续贯彻实施《中华人民共和国人口与计划生育法》及《重庆市生育条例》，坚持有证检查、有证生育、有证手术，严格执行手术常规，提高计划生育手术的质量，减少结育手术并发症，严格禁止出假手术、假证明，做到计划生育宣传上墙服务。

3、加强计划免疫工作，创建预防接种示范门诊

4、加强传染病的预防管理

今年我院将认真贯彻执行党的工作方针政策，积极开展传染病工作，完善传染病制度建设，进一步落实防治非典型肺炎的各项有效措施，规范我院的发热门诊，严防非典疫情的再次流行。

进一步完善爱滋病防治机制，建立以院长为核心的爱滋病防治领导小组，将爱滋病的传播途径、防治方法等知识粘贴上墙，全院加强爱滋病疫情监测报告，切实做好爱滋病防治工作。

继续认真学习《南川市突发人间禽流感疫情应急处理（预案）》、《霍乱防治手册》，加强对重大传染病的监测、预防、控制，防止其传播。做好结核病的归口管理。乙型肝炎、乙型脑膜炎等要及时建卡、报卡，避免漏报、迟报。

三、强化社区卫生服务建设

社区卫生服务继续坚持以健康为中心，家庭为单位，社区为范围，要求为导向；继续坚持以妇女、儿童、老年人、慢性病人、残疾人等为重点。今年将进一步加强社区卫生服务建设工作，切实做好社区居民的预防、医疗、保健、康复、健康教育、计划生育技术的“六位一体”的基层卫生服务。加强社区医务人员队伍的培训，不断提高医务人员的医疗服务水平，努力达到全科医生的要求，使社区医疗服务中心真正成为辖区居民的“110”。今年我院将积极做好两个社区服务站的验收工作。

四、加强职业道德建设，抵制医疗服务中的不正之风

坚决反对医疗过程中的开单提成，收受药品回扣，做到不收受红包，不开搭车药，不推委病人，不开大处方，不吃拿卡要。

五、深化人事制度和分配制度改革

今年我院将推行以聘用制为核心的人事制度和分配制度的改革，实行定员定岗，全院聘用上岗，中层以上竞争上岗，向优秀人才和关键岗位倾斜，逐步形成绩效工资制，调动全院的积极性创造性。

六、加强医院财务管理，理顺财务关系

今年我院继续认真贯彻财务管理方面的政策、法规及财务工作管理制度，进一步提高财务工作者的理论水平、业务能力、组织协调能力，做到科室核算及时准确，会计科目准确、数字真实、凭证完整，装订整齐，建立科室收支明细帐。

七、设施设备的购置

今年将投入一定资金添置救护车1台，这是我院在急救医疗方面的一项重要举措；淘汰一批陈旧老化的设备，将购置一批高、精、尖仪器设备，提高辅助检查的准确率。由于旧城即将改造，今年我院将切实作好暂时迁院准备。

八、坚持两手抓，推进精神文明、政治文明和物质文明建设

继续深入贯彻《公民道德建设实施纲要》推进我院卫工作的精神文明、政治文明、物质文明建设，今年我院将积极申报市级精神文明单位。加强我院党支部班子建设，严格执行党政领导干部选用条例，严格执行党风廉政建设责任制。

本站()

## 医院党务工作者个人总结篇二

为了完善医院的’消防安全工作，预防和减少火灾事故的发生，确保广大患者、医护人员的生命财产安全，根据《中华人民共和国消防法》、公安部第61号令，参照（×卫政函[20xx]01号）××县卫生局关于印发《××××××××》

的通知，结合我院实际，制定本预案：

医院成立消防安全领导小组，负责本单位火灾现场指挥。

组长：×××

顾问：×××

副组长：×××

成员：其他院领导班子成员及有关科室成员

医院消防安全领导小组职责：指挥协调各工作小组和义务消防队开展工作，迅速引导人员疏散，及时控制和扑救初起火灾；协调配合公安消防队开展灭火救援行动。

组长：具体负责指挥抢救伤员、疏散人员、物资、救护等协调全院消防工作。

副组长：具体负责组织伤员救治、抢救、转移等工作；负责向县公安消防大队火场总指挥报告灾情，按统一步骤，组织职工贯彻执行，做好安全工作；负责指挥疏散人员，看管好抢救出来的物件，协调各科室抽调人员组织灭火、抢救。

1、灭火行动组：由医院保安、义务消防队员及现场工作人员组成，义务消防队长任组长，并兼任火场临时指挥员，灭火行动组主要负责本院初期火灾的扑救工作。

2、通信联络组：由行政总值班、各重点要害部位负责人组成，院办公室主任任组长，负责通信联络、车辆调配及各部门工作的统一协调。

3、疏散引导组：由发生火灾的科室负责人、护理部人员组成，科室主任（护士长）任组长，负责火灾时人员的安全疏散及财产的安全转移。

4、医疗救护组：由医务科、护理部及各临床科室骨干人员组成，业务院长任组长，负责火灾时紧急救护、护送转移伤员。

5、现场警戒组：由医院保安工作人员组成，保安队长任组长，负责控制各出口，无关人员只出不进，维持火场秩序，保护现场。

6、后勤保障组：后勤科人员组成，后勤科主任任组长，负责所需物资供应，道路通畅、供电控制、水源保障。

7、办公室职责：负责上传下达，通知科室参加灭火，转移设备，到一线参加灭火，指引群众疏散等工作。

8、机动组：其余工作人员，由领导小组具体指挥，负责各组增援行动。

1.报警：工作人员、值班人员发现火情后应立即向院长和院分管领导报警，根据火情可直接报“119”火警。

2.接警：院长和院分管领导接警后，应立即通知各工作小组和义务消防队，启动应急预案，同时向卫生局报告。

3.处置：指挥各工作小组、义务消防队迅速集结，按照职责分工，进入相应的位置开展灭火救援行动。

4.清点：处置结果后或在公安消防队到场后，及时清点人员和已疏散的重要物资，查清有无人员被困于火场中以及有哪些重要物资需要疏散，并将情况及时告知火场指挥员。

线、电路、门窗等情况。

2.日常巡查中应重点检查消防栓、灭火器、消防通道情况，如发现问题，应仔细观察分析，找出原因，及时解决，并汇报分管领导。同时应在登记表中做好记录。

3.任何人发现火灾应立即报警，报警人员在报警时应同时说清着火地点、部位、燃烧物品、火灾状况等。同时报告院总值班及院长、院安全工作领导小组成员，通知相关部门负责人，做好灭火前的必要准备工作，及时记录火灾情况。

4.接到报告后，本单位在场人员必须无条件及时赶赴现场，参加救火行动。在领导小组指挥下，疏散救护工作要有条不紊，责任到人。首先进行引导护送，向安全区（消防通道、消防楼梯）疏散，同时要查清现场是否有遗漏人员，疏散次序按现场通知办。医护人员及时对伤员进行处理或转送安全处进行救治。

5.现场成立灭火救灾指挥部，由院领导及事发部门负责人组成，院长任总指挥。其主要职责是：负责查看火情，掌握火势发展情况，随时向119指挥中心通报火情，根据火情指挥切断电源、可燃性和助燃性气体源，指挥工作人员灭火，指挥抢救伤员，疏散物资，及时控制火势蔓延。在向119报警后，及时派出人员接应消防队和清除通道障碍，疏散围观群众，做好警戒工作。公安消防大队到达后，应及时向公安消防火场总指挥报告灾情，按统一步骤，组织员工贯彻执行，做好安全工作。

6.现场指挥员有权根据扑救火灾的需要，决定如下事项：使用各种水源，限制用火用电直至停止使用，划定警戒区，封锁道路等。

7.根据现场具体情况划分安全警戒线，安全警戒线分为建筑物外围警戒和火灾现场警戒。外围警戒要及时消除路障，劝阻无关人员、车辆离开现场，维持好建筑物外围秩序，为公安消防大队到场展开灭火创造有利条件。负责火灾现场警戒人员要及时指挥疏散人员，看管好抢救出来的物件。

火灾扑灭后，由医院协助公安消防部门：

1.保护火灾现场；

2.查明火灾原因；

3.调查火灾损失。

1.当班人员人为引起火灾，当班人员负全责。当班人员未能及时发现火情或者发现火灾但未及时报告、未立即扑救，当班人员负主要责任。

2.日常巡查中未发现问题或发现问题未及时上报和未及时采取救急措施，属当事人责任□{20xx年医院消防工作计划}.

3.因平时未认真维修保养，导致消防用水、用电、灭火器材不完好，影响灭火行动，当事人负主要责任，院分管领导、院长负领导责任。

4.紧急状态时，未及时调集人力、物力及时救急，院长、院分管领导负主要责任。

5.医院及科室负责人的手机无故关机，致使火灾事件不能顺利上传下达，均要追究各自的责任。

1.轻伤事故的报告不超过20小时，重伤以上重大事故的报告不超过1小时(从发现起计算）。

2.发生事故的次日，应将事故基本事实情况、结果及责任人的处理意见，书面报县卫生局。

3.发生事故医院负责人在事故后，应及时总结经验教训，并在本单位进行警示教育，杜绝再次发生类似事故。

4.事后组织重建、医院工作秩序等，由院领导小组提出具体意见经县卫生局批准后负责实施。

## 医院党务工作者个人总结篇三

为了更好的完成20xx年工作，特制订工作计划如下：

1、认真学习、执行《最新病历书写规范》，在日常工作中把好病案书写关，做到：客观、真实、准确、及时、完整、规范。

2、明确病案室各岗位职责，协助医务科、临床科室保障归档病案质量。

1□20xx年需要订阅《中国病案杂志》不断学习、更新业务知识，专业知识。

2、为加快医院信息系统建设步伐，适应医院建设发展和管理的需求，希望医院能组织科室人员外出学习“电子病历、病案质量管理系统”及相关职能部门的数字化信息管理系统。

3、依二甲评审要求完善“病案追踪系统”，从而保证病案归还率。

随着患者量的增加，病案量也逐渐在增加，为使科室能持续性发展，科室依据《评审细则》中对病案质量方面的要求，查找病案书写中的问题，我科急需一名有一定临床经验的指控医师。

## 医院党务工作者个人总结篇四

20xx年全区养老工伤生育保险工作的总体要求是：深入贯彻党的十八大、十八届三中和四中全会及市委、区委四届四次、五次、六次全委会精神，认真落实市、区社会保险工作安排部署，秉承“经办为民，服务至上”的工作理念，以健全和完善覆盖城乡社会保障体系为目标，狠抓扩面征缴，落实惠民举措，强化监督管理，突出能力建设，全面提升社保服务

质量和水平，持续保障和改善社会民生，全力推动“三区一城，幸福涪陵”建设。

（一）扩大社会保险覆盖范围。进一步加大政策法规宣传力度，全面贯彻落实《社会保险法》和新《工伤保险条例》。重点开展机关事业单位养老保险制度改革工作，按照全市统一安排部署，积极做好各项准备工作，适时启动实施机关事业单位养老保险工作。打破户籍限制，鼓励和引导城乡灵活就业人员参加城镇企业职工基本养老保险。继续完善五险统征工作机制，积极推进非公有制经济组织从业人员、农民工、户籍制度改革农转城人员及城乡居民参加各类养老保险；将建筑业、商贸业、餐饮业作为工伤保险重点扩面范围；继续做好机关事业单位参加生育保险工作。健全完善用人单位如实申报参保基数，依法参加社会保险的工作机制。全年养老、工伤、生育保险分别扩面新增5000人□20xx人、20xx人。

（二）加强社会保险费征缴。加强与地税部门的沟通衔接，及时准确汇总传递征缴计划，协助开展基金征收工作，积极采取措施，强化依法征收，规范基金征缴行为，确保基金应收尽收。力争完成市上下达的养老、工伤、生育保险费征收任务。

（三）严格落实各项社会保险待遇。继续巩固社会保险待遇发放成果，社会保险待遇确保率和社会化发放率保持100%。按照全市统一部署，积极做好20xx年度企业退休人员、征地农转非人员和超龄人员养老保险待遇调整工作，及时补发兑现到位。进一步探索建立企业退休人员养老金正常调整机制。认真落实工伤保险定期待遇调整工作，推进工伤、生育保险医疗、康复费用结算工作。

（四）认真落实各项惠民政策。继续做好“单双解”人员、原民办教师和农技（机）人员养老和医疗补助工作，认真落实城乡居民基本养老保险参保人员和重度残疾人员缴费补贴等惠民政策。认真开展城乡居民基本养老保险关系转移衔接

工作，确保跨省转移及与城镇企业职工基本养老保险关系衔接渠道畅通。

（五）加强基金管理工作。继续加大社会保险基金征缴专项检查、支付稽核工作力度，强化内控制度建设，完善社保基金审批机制和预决算制度，坚持先审后支、先批后付的原则，逐步探索建立社会保险精算制度。切实抓好全市《工伤保险实施办法》的贯彻落实，积极开展工伤预防工作，推进工伤预防试点和康复服务体系建设。妥善处理工亡职工供养亲属抚恤金与养老保险待遇间的政策衔接。完善劳动能力鉴定机制，确保工伤保险基金管理体制调整到位。

（六）完善领取养老和工伤长期待遇人员资格认证工作。逐步完善“以指纹认证系统采集认证为主，异地协助验证和人工验证为辅”的认证网络体系，加强宣传和引导，加大对238个村居认证点的工作指导力度，规范有序推进上门采集认证服务，防止虚报冒领养老金和工伤保险长期待遇行为，切实维护养老和工伤基金安全。

（七）深化社会化管理服务。持续深入推进企业退休人员社会化管理，加快把中央企业、关闭破产企业和异地居住的企业退休人员按属地原则纳入居住地社区管理，确保年底前企业退休人员社区管理率达到80%以上。

（八）深入推进社保业务下沉工作。扩大业务下沉范围，逐步实现全区各乡镇（街道）均能办理各项社会保险相关业务。推进平台服务设施标准化，为老百姓提供规范、便捷、高效的公共服务。积极探索建立社会保险业务工作下沉乡镇（街道）服务平台的管理服务机制，实现“市级督导、区县管理、街镇经办、村社代办”的四级经办服务体系。

（九）启动开展社会保险全民参保登记工作。按全市统一部署，积极做好全民参保登记工作的基础准备，及时开展入户调查，记录、核查、规范管理各类群体参加社会保险情况，

全面掌握依法应参保的单位及职工和可参保的城乡居民有关信息，推进职工和城乡居民持续参保。确保年底城乡养老保险覆盖率达95%以上，工伤、生育保险基本覆盖率达到法定群体的80%以上。

（十）继续做好社会保险网上业务经办工作。加大宣传工作力度，引导更多企业申报网上业务经办；优化网上业务办理流程、审核审批办法，进一步方便企业办事，提高全区社会保险业务经办的水平和质量。

（十一）加强政风行风建设。切实巩固党的群众路线教育实践活动成果，严格执行中央八项规定，持续深入不赞同“四风”。深入开展党风廉政教育及各种窗口建设活动，大力推进经办业务公开、经办机构办事公开，拓展政务信息渠道。落实社会保险工作人员纪律规定，加强经常性教育，提高职业道德修养和拒腐防变能力。

## 医院党务工作者个人总结篇五

行业作风是指行业系统内职工队伍素质修养的组合及外在表现。医院的.行业作风建设是医院综合实力的重要组成部分，也是医院精神文明建设的重要内容。长期以来，我院一直将加强行业作风建设、纠正行业不正之风作为医院工作的一项重要内容来抓，坚持标本兼治，综合治理，认真开展纠风专项治理工作。为进一步加强医院管理，抓好行风建设，贯彻落实卫生局关于纠风工作的指示精神，搞好我院的行风建设，促进我院医疗服务质量的管理水平的进一步提高，为广大患者提供良好的就医环境，使我院的各项工作全面上水平，我院制定如下计划：

一、减轻病人负担。为抑制医疗费用不合理上涨，降低医药费用。降低药品价格，医院在近期着重抓好药品集中招标采购、降低药品收入占业务收入的比例及门诊人次平均费用和住院病人人次平均费用的工作。最大限度地减少购药成本，

从源头上堵住药品回扣的渠道。院对各科的药比进行了制定工作，对超过上限比例的科室，予以经济处罚。院采取了多项强硬措施，要切实解决群众看病贵的问题。

二、提高服务质量。为加强医疗质量监控，强化质量监控。院成立了医疗质量监控领导小组，任组长，组员为和。并且将质控的具体指标与经济分配挂钩，与科室工作考核挂钩，完善了医生外出会诊、参加会议等管理制度，健全了门诊工作管理制度，加大了对各项医疗制度执行情况的监督检查力度。认真落实病人选择医生制度，努力提高服务质量。

三、改善服务态度，改进服务作风。提高服务水平。为强化服务意识，转变服务观念，加强职业道德教育、职业纪律教育的同时，认真落实已制定的规范与制度，对因服务态度恶劣、违反医德规范及制度被病人投诉者，予以待岗处理，要求全院职工主动为病人服务，帮助病人解决困难，将病人对本部门、科室的综合满意度列为科室工作考核的内容之一，努力改变“脸难看”惜话如金”现象，杜绝向病人推销药品的行为。为树立良好的行业风气，要求医生向病人作出不受礼、不吃请、不收红包的承诺，自觉抵制不正之风的影响。同时，加大对病人的宣传力度，通过入院介绍、致住院病人书等形式，让病人知道在西堤头卫生院不送红包同样能得到优质服务，形成一种病人不送，医生不收的氛围和风气。

四、院在医德医风、服务质量方面继续贯彻谁主管谁负责和管行业必须管行风的原则，根据医院管理年的工作要求。坚持党政主要领导一岗双责的领导格局；加大对医药购销和医疗服务中存在收受回扣、红包、乱收费问题的查处力度；规范医疗服务项目和诊疗行为，公开承诺规范服务项目和诊疗行为的十必须和十不要；继续开展诚信守诺服务，深化以满足患者知情同意权为主要内容的医务公开工作，建立体现医患双方平等、维护医患双方权益的沟通制度；邀请兄弟单位医德医风先进典型来医院介绍经验，广泛开展弘扬白求恩精神，做白求恩式医务工作者的宣传教育活动，使医务人员树

立刻苦钻研业务、全心全意为患者服务的思想。

推动卫生工作的改革与发展，纠风工作的目的为了加强卫生行风的建设。为了实现“用比较低廉的费用提供比较优质的医疗服务，努力满足广大人民群众基本医疗服务的需要”这一总体目标。必须认真落实以上各项计划，做到使病人满意、群众满意、社会满意。要坚持两手抓两手都要硬的方针，抓好医疗工作的同时，切实加强行业作风建设，增强医院的竞争力，促进医院的改革与发展。全院职工要弘扬“仁心仁术，方便为怀”精神，争取以一流的员工素质、一流的技术水平、一流的服务作风创出一流的服务质量，使我院早日迈入现代化医院的行列，更好地满足广大群众不同层次的医疗服务需求。

## 医院党务工作者个人总结篇六

20__年即将到来，我们坚持把“以病人为中心”的人文护理理念融入更多实际具体的工作细节。在管理形式上追求“以病人需求为服务导向”，在业务上注重知识更新积极吸纳多学科知识，在队伍建设上强调知法、守法、文明规范服务和为病人营造良好的休养环境，逐步把护理人员培训成为病人健康的管理者、教育者、照料者。

一、加强护理管理，提高护理质量，保证医疗安全

1、对新护士要行岗前培训，加强责任心，工作中要确定带教老师，重点跟班，减少差错的发生，保障病人就医安全。

2、对各科上报的重点病例、有发生医疗纠纷潜在危险的病人，加强督促检查护理工作的落实，做到重点交班，减少了护理缺陷的发生。

4、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，杜绝严重差错及事故的发生，在安全的基础上提高护理质量。

5、按医院内感染管理标准，严格执行消毒隔离制度与医疗废物管理条例，防止院内感染。

6、强化护士长对科室急救仪器及硬件设施的常规意识，平时加强对其性能及安全性检查，及时发现问题及时维修，保持设备完好。

7、护理部每月一次护理质量检查，重点检查一个项目，发现问题反馈科室，要求分析原因，提出整改措施，让护理质量得到提高。

8、护理部每月召开一次护士长会议，总结本月工作，指出存在的问题，并提出整改措施，然后布置下月工作。

二、加强护理人员在职培训，提高护理人员的专业素质

1、加强专业知识的培训，各科每月进行1次业务学习，不断提高护理人员的业务水平。

2、巩固护士的基础知识与操作技能，护理部对全院护士进行2次“三基”知识考核和2次护理技术操作考核。

3、强化相关知识的学习，护理部定期组织规范语言行为、法律法规、护理制度、医院感染知识及各种护理应急预案的培训，提升护理人员的综合知识水平。

4、随着护理水平与医疗技术发展的不断提高，选送部分护士外出学习，提高护理人员的素质，优化护理队伍，不断的更新护理知识。

三、继续开展病人满意度调查

为了贯彻执行“以病人为中心”的服务理念，了解患者对本院医疗工作的满意度，找出工作中存在的不足，不断改进服

务，今年继续行病人满意度的调查工作，旨在提高工作质量、优化医疗服务方案。护理部每月派人对住院及门诊病人进行交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，提高病人满意度。

四、加强医德医风的建设，发展人文关怀，构建和谐护患关系

彰显以尊重、沟通、人性化服务为内容的人文关怀,才能正确地处理新形势下的各种医患矛盾,有助于构建和谐医患关系。在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，加强护患沟通技能，教导护士要以真诚为病人服务的态度，去关爱、帮助病人。

五、加强病区管理，使病人有一个舒适的住院环境，有利于健康的恢复

1、地面保持清洁卫生，如走廊、病室、厕所、楼梯整洁。

2、病人床铺上的床单、被褥要做到无污物，定期更换清洗。

3、病室内设施如床、床头柜、窗、风扇等要定期彻底清扫，无垃圾。

4、病房定期消毒，防止院内感染。

5、仪器、用物摆放有序、整洁。

六、树立法律意识，规范护理文件书写

严格按照省卫生厅护理文件书写规范要求，护理记录完整、客观。推行使用表格式护理记录，除准确、及时记录病情外，还减少护士书写文书的时间，把更多的时间用在护理病人上。并向上级医院的同行请教，明确怎样才能书写好护理文件，

以达标准要求。

我相信只要全体护士齐心协力努力执行以上工作，我们在20__年的护理工作中一定能取得好的成绩。

## 医院党务工作者个人总结篇七

二o一二年医院各项工作在中共渠县县委、县人民政府、渠县卫生局的坚强领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深化医药卫生体制改革，狠抓医护质量，规范管理制度；进一步完善绩效工资分配方案、各种应急处置预案；抓好重点疾病防治、妇幼卫生工作，保障百姓身体健康；抓好新型农村合作医疗各项工作，切实做到群众好看病、看好病；继续纵深推进城乡环境综合治理工作。始终坚持以改革为动力，以人才为主导，以临床为重点。抓住机遇，乘势而上，促进我院各项工作又快又好向前发展，圆满完成上级下达的目标任务。

加强全院干部职工政治思想理论、法律、法规学习，提高干部职工依法行政、依法执业的水平和能力，继续深化保持共产党员先进性主题实践活动，充分发挥党员的先锋模范作用和党组织的战斗堡垒作用；努力营造和谐的干事、创业环境，提高班子凝聚力和战斗力；增强全院干部职工树立“院兴我荣，院衰我耻”观念。广大党员干部要贴近群众，服务群众，为群众多办好事、实事，做到对群众有感情，干工作有激情，办事情有效率。

主体，坚持效率优先、兼顾公平的原则，深入推行院科两级管理，着重向临床倾斜，最大限度雕工干部职工积极性和创造性。

1、内强管理，建立科学合理、规范的管理体系

随着卫生改革的不断深入，医疗市场竞争日趋激烈，医院要

发展，管理必须实现规范化、制度化、科学化。今年，医院将继续深化医院质量管理年活动，强化质量管理，真正向管理要质量，要效益。建立并完善相应的组织机构，制定符合现代医院发展要求的管理机制。全面推行院长负责制领导下的院科两级管理、分管院长目标责任制。行政职能科室人员要经常深入临床科室积极参与管理，履职尽责，在岗在位，随时接受群众监督。进一步建立健全各项规章制度，重点抓好岗位负责制、首诊负责制、失职追究责任制，使医院各项工作有章可循，有制度可管。

2、继续加强人才培养、提高医疗技术水平

今年主要培养各科业务专业技术新型人才，不断提高我院医疗技术水平。医院将对专业技术人员发挥自身潜力提供良好的环境，力争做到用制度留人、用待遇留人、用感情留人，充分发挥业务技术骨干的核心作用。加大人才培养经费的投入，以去年业务总收入的5%作为今年人才培养经费，选派业务技术较好的中青年骨干去三甲医院进修学习，选派一定的护理人员进行短期培训，提高其技术水平，以适应新形式下现代医院的发展，功能医技科室继续选派人员出去进修学习新型专业技术，以提高我院整体医疗技术水平。

3、狠抓医护质量强化医疗质量监管，树立以质量求生存，向服务要效益的思想。建立健全医疗质量管理领导机构，进一步完善《医疗质量管理实施细则》、《护理质量管理实施细则》，由分管业务副院长具体抓，医务科、护理部具体落实，倡导“忠于职守、爱岗敬业、乐于奉献”的行业风尚，加强专业知识学习，提高专业技术水平，实现“诊断符合率高、危重病抢救成功率高、治愈好转率高、群众满意度高”的“四高”目标。提高病历书写质量，规范各种软件资料。强化血液管理，杜绝血液（血浆）安全事故的发生。

4、增大设备投入、抓基础设施建设

（1）引进ct投入使用，添置部分医疗设备，提高服务功效和质量，展现医院的综合实力。

（2）加大基础设施建设：对改善精神病员就餐环境；住院部各科室添置病床、棉絮，等设施；合理规划科室、完善部份科室空调、电视机、手术器械，改善病房环境，满足病员需求。

## 医院党务工作者个人总结篇八

普及保健知识，改变群众落后的生育观念，提高服务人群的自我保健意识及保健能力，以妇幼保健系统为基础，大力宣传各种保健知识。

1、《母婴保健法》。

2、妇幼卫生工作的任务、目标及重要性。

3、“降消”项目工作。

4、农村孕产妇免费住院分娩补助项目。

5、出生缺陷防治项目，

6、预防艾滋病、梅毒、乙肝母婴传播阻断项目。

7、新生儿疾病及听力筛查的重要意义。

8、孕产妇健康管理服务项目及0—6岁儿童健康管理服务项目。

9、妇女儿童健康教育：

（1）妇女健康教育：对妇女常见病及感染性疾病、婚前保健、孕前保健、增补叶酸的最佳时期、孕期保健、产时时保健、

产褥期保健，预防艾滋病母婴传播，高危妊娠的自我识别、危害及保健等知识进行宣传指导。

（2）儿童健康教育：母乳喂养的方法、好处及科学育儿知识；婴幼儿期生理、病理知识；儿童喂养和儿童早期综合发展：儿童心理健康、预防儿童意外伤害等。

1、我院成立由副院长担任组长、防保组长担任副组长的健康教育宣传领导小组。

2、加强健康教育培训，提高业务素质。

3、定期开展健康教育活动。每季度更换健康教育宣传栏一期，利用每两月一次的工作例会时机，进行分析总结。

4、加强对流动人口健康教育的力度，开展多种形式的健康教育。

5、积极与计划生育部门配合、取得支持、达到资源共享。

1、利用张贴标语、宣传画、宣传专栏、义诊、会议、发放宣传资料等形式向群众进行宣传。

2、利用对孕妇摸底、建卡、产前检查、产后访视、儿童体检等时机对群众进行宣传教育。

3、根据不同季节，把常见疾病的预防保健知识通过宣传专栏方式传播给老百姓。

4、促进孕产妇对孕产期保健及安全分娩等知识的掌握，提高她们利用幼保健服务的能力，提高孕产妇的.住院分娩率，降低孕产妇死亡率，加强艾滋病知识的宣传教育，遏制艾滋病母婴传播；减少神经管缺陷儿的发生。

# 医院党务工作者个人总结篇九

各位优秀的领导：

xxxx年新的一年马上已将到来，为了在新年度内能更好的开展各项工作，实现企业的总体战略目标，请各部门领导于20xx年1月11日前提交xxxx年度工作总结及20xx年度工作计划。

具体要求如下：

1.工作背景，也就是情况分析，了解部门工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。

2.20xx年度的工作目标、工作任务和要求。规划出一定时期内应完成的任务和应达到的工作指标，要求以季度为单位进行规划，有明确的衡量标准，有一定的可操作性。

3.工作方法、步骤和措施。在明确了工作任务后，根据主观条件，确定工作方法和步骤，采取必要的措施，以保证任务的完成。

5.费用预算及费用控制以季度为单位进行费用预算，并明确费用控制措施。