

同事检讨书(优质5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

同事检讨书篇一

尊敬的学校领导：

你好！

由于我前段时间因病情原因需要到医院复查，时间紧迫，没时间向学校请假就外出就医了，这违反了学校的规章制度，对此我表示最诚挚的歉意并深深的自责，各位领导，对不起，让你们挂心了。几天来，我认真反思，深刻自剖，为自己的行为感到了深深地愧疚和不安，在此，我谨向各位领导做出深刻检讨，并将我几天来的思想反思结果向领导汇报如下：

通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求，工作作风涣散的必然结果。经过几天的反思，我对自我这些年的工作成长经历进行了详细回忆和分析。记得刚上班的时候，我对自己的要求还是比较高的，时时处处也都能遵守相关规章制度，从而努力完成各项工作。

但近年来，由于工作逐渐走上了轨道，而自己对单位的一切也比较熟悉了，尤其是领导对我的关怀和帮助在使我感到温暖的同时，也慢慢开始放松了对自己的要求，反而认为自己已经做得很好了。因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。同时，在这件事中，我还感到，自己在工作责

任心上仍就非常欠缺。众所周知，签到签离、开会和领导讲话是学校制度及布置和安排指导工作的最佳途径，也是各部门各单位开展工作的一个重要思想方针的获得渠道。

就是在这样重要的场合下，我却没请假就唐突就医了，从而未签到和开会，这充分说明，我从思想上没有把签到及会议制度和领导讲话重视起来，这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作更加做好，更加走上新台阶的思想动力。在自己的思想中，仍就存在得过且过，混日子的应付思想。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其重要的苗头，如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在此事上，大家都像我一样自由散漫，漫不经心，那怎么能及时把工作精神贯彻好、落实好，并且把工作做好呢。同时，如果在我们这个集体中形成了这种目无组织纪律观念，为所欲为的不良风气，我们工作的提高将无从谈起。因此，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。

发生这件事后，我知道无论怎样都不足以弥补自己的过错。因此，我不请求领导对我宽恕，无论领导怎样从严从重处分我，我都不会有任何意见。同时，我请求领导再给我一次机会，使我可以透过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为我单位的工作做出积极的贡献，请领导相信我。

此致

敬礼！

检讨人□xx

20xx年xx月xx日

同事检讨书篇二

尊敬的领导：

xx年xx月xx日，我与同事郎同事发生了争执，事由起因是因为我与xxx同志因为买书的事情开始吵架，到最后出手打人。对于此事，王主任当天中午就让我们回家写检讨，我个人并不是特别情愿，当天我并没有认识到自己的错误。虽然第二天我交了检讨书，但在内心我并不认为自己错。也是因此，导致了3月17日我再次和他出手打架。

其实，不管我个人对他有多大意见或不满，我不能以这种极端的方式去解决这件事情，我在回家这几天白天黑夜里都在思考，我觉得自己的行为是幼稚并冲动的！

这几天我在网上找什么叫“团结”、“团队组织”“一个人的个人修养”等文章。看了许多也明白了，做人要有忍让度的道理，不管做什么事情都要忍！人的优雅关键在于控制自己的情绪，用嘴伤害人，是最愚蠢的一种行为。可是那天我没有做到，事情发生后，我现在在此向领导和同事表示歉意，这件事情是我不对，并影响了同事们的工作！在这里我做出深刻的检讨！

一个人长大的过程，就是不断获得自由的过程，也是学会管理自己情绪的过程。我们的不自由，通常是因为来自内心的不良情绪左右了我们。一个能控制住不良情绪的人，比一个能拿下一座城池的人强大。

藏在内心的不良情绪在生活中时时涌现，所以我要学会去控制，人的一生有太多的路要走，有太多的事情要去经历，有

太多人需要去接触。我的愤世疾俗能带给我什么呢？我要学会去看、宽容、包容我身边的一切。学会大度、宽容、细致的去处理在身边发生的每一件事情。

我应该做到团结，团结是由多种情感聚集在一起而产生的一种精神。团结并不只存在于志同道合的人群之中。想要成为一个团结优秀的集体，只需要我们都用真诚去面对集体中的每一个人，让这个集体里的每一个人，都感觉到心灵的温暖。学会在他人的赞赏中寻得自信，而不是狂妄自大；学会倾听他人的话语，而不是妄加评论；学会客观地看待他人的言论，而不是偏袒憎恶；学会发现他人的优点，而不是放大缺点；学会平和地对待他人的缺陷，而不是挖苦讽刺；学会在必要的时候让步，而不是斤斤计较，正所谓“忍一时风平浪静，退一步海阔天空。”理所当然的，彼此之间还要互相帮助，这样才是一个团结的集体！

一个团结的集体所遇到的任何困难都会迎刃而解，因为集体拥有个人无法比拟的无穷智慧。友爱产生动力，和谐铸就辉煌。虽然我们每个人不是最优秀的，但我们在一起就可以组成一个最优秀的集体——友爱产生动力，和谐铸就辉煌，团结就是力量！我们也是一个团队，团结协作是一切事业成功的基础，个人和集体只有依靠团结的力量，才能把个人的愿望和团队的目标结合起来，超越个体的局限，发挥集体的协作作用，产生1+12的效果。我们在同一个单位工作，每个人的工作，都有相对的独立性，又都与全局相关联，如果一个人只顾自己，不顾他人，不肯与他人协作，势必会影响团队的战斗力和整体形象。人们常说：立足本行如下棋，输赢系于每个棋子，“一招不慎，满盘皆输”，如果整个棋局都输了，再有力量的棋子也没有什么用了。

我个人觉得：“集体是一个大家庭，我们每个人都是其中一分子。团结、互助、友爱是人生必不可少的道德品质，只有拥有这种优秀的品质，我们才能有机结合起来。团队精神的基础是尊重个人的兴趣和成就，核心是协同合作，最高境界

是全体成员的向心力、凝聚力，个体利益和整体利益的统一，并进而保证组织的高效率运转。为企业为工作创造出更好的效率！

树欲静而风不止，真正的自由就是表现在：树根的坚定，树杆的力度和树枝的飘摇自如，三者和谐统一。

通过这件事，在深刻反省的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。通过各位领导的教育、关爱及对于我的期望，今后不管任何事都三思而后行.不辜负领导们的期望.

这件事情，无论领导怎样从严从重处分我，扣工资或其它任何方式，我都不会有任何意见。同时，我可以通过自己的行动来表达自己的觉醒，以加倍努力的工作为单位做出积极的贡献，请领导相信我。

检讨人□xxx

日期□xx

同事检讨书篇三

同事之间吵架对工作有极大影响，下面本站小编为大家精心整理了同事吵架检讨书范文，仅供参考。

敬爱的领导，各位同事：

大家好！

我怀着十二万分的愧疚以及十二万分的懊悔给您写下这份检

讨书：

我知道自己犯了不可饶恕的错误。但是我很庆幸！

我庆幸的是我可以用自己的行动来给大家当先驱，我知道这次是我的错，思想觉悟不高，当时都喝了点酒，情绪有点激动。我承认我用了过激的方法来表达自己的思想，我怎么可以用拳头来亲吻别人的脸呢，更何况是与我朝夕相处的同事呢。在这件事情当中我深刻认识到自己的错误行为。此事后，我保证以后绝不会再有这样的事情发生。望各位领导相信我，监督我。绝不辜负各位领导的期望。

检讨人□xxx

xxxx年xx月xx日

尊敬的领导：

xxx年3月16日，我与同事郎同事发生了争执，事由起因是因为我与-x同志因为买书的事情开始吵架，到最后出手打人。对于此事，王主任当天中午就让我们回家写检讨，我个人并不是特别情愿，当天我并没有认识到自己的错误。虽然第二天我交了检讨书，但在内心我并不认为自己错。也是因此，导致了3月17日我再次和他出手打架。

其实，不管我个人对他有多大意见或不满，我不能以这种极端的方式去解决这件事情，我在回家这几天白天黑夜里都在思考，我觉得自己的行为是幼稚并冲动的！

这几天我在网上找什么叫“团结”、“团队组织”“一个人的个人修养”等文章。看了许多也明白了，做人要有忍让度的道理，不管做什么事情都要忍！人的优雅关键在于控制自己的情绪，用嘴伤害人，是最愚蠢的一种行为。可是那天我没有做到，事情发生后，我现在在此向领导和同事表示歉意，这件事情

是我不对，并影响了同事们的工作！在这里我做出深刻的检讨！

一个人长大的过程，就是不断获得自由的过程，也是学会管理自己情绪的过程。我们的不自由，通常是因为来自内心的不良情绪左右了我们。一个能控制住不良情绪的人，比一个能拿下一座城池的人强大。

藏在内心的不良情绪在生活中时时涌现，所以我要学会去控制，人的一生有太多的路要走，有太多的事情要去经历，有太多人需要去接触。我的愤世疾俗能带给我什么呢 我要学会去看待、宽容、包容我身边的一切。学会大度、宽容、细致的去处理在身边发生的每一件事情。

我应该做到团结，团结是由多种情感聚集在一起而产生的一种精神。团结并不只存在于志同道合的人群之中。想要成为一个团结优秀的集体，只需要我们都用真诚去面对集体中的每一个人，让这个集体里的每一个人，都感觉到心灵的温暖。学会在他人的赞赏中寻得自信，而不是狂妄自大；学会倾听他人的话语，而不是妄加评论；学会客观地看待他人的言论，而不是偏袒憎恶；学会发现他人的优点，而不是放大缺点；学会平和地对待他人的缺陷，而不是挖苦讽刺；学会在必要的时候让步，而不是斤斤计较，正所谓“忍一时风平浪静，退一步海阔天空。”理所当然的，彼此之间还要互相帮助，这样才是一个团结的集体！

一个团结的集体所遇到的任何困难都会迎刃而解，因为集体拥有个人无法比拟的无穷智慧。友爱产生动力，和谐铸就辉煌。虽然我们每个人不是最优秀的，但我们在一起就可以组成一个最优秀的集体——友爱产生动力，和谐铸就辉煌，团结就是力量！我们也是一个团队，团结协作是一切事业成功的基础，个人和集体只有依靠团结的力量，才能把个人的愿望和团队的目标结合起来，超越个体的局限，发挥集体的协作作用，产生1+1>2的效果。我们在同一个单位工作，每个人的

工作，都有相对的独立性，又都与全局相关联，如果一个人只顾自己，不顾他人，不肯与他人协作，势必会影响团队的战斗力和整体形象。人们常说：立足本行如下棋，输赢系于每个棋子，“一招不慎，满盘皆输”，如果整个棋局都输了，再有力量棋子也没有什么用了。

我个人觉得：“集体是一个大家庭，我们每个人都是其中一分子。团结、互助、友爱是人生必不可少的道德品质，只有拥有这种优秀的品质，我们才能有机结合起来。团队精神的基础是尊重个人的兴趣和成就，核心是协同合作，最高境界是全体成员的向心力、凝聚力，个体利益和整体利益的统一，并进而保证组织的高效率运转。为企业为工作创造出更好的效率！

树欲静而风不止，真正的自由就是表现在：树根的坚定，树杆的力度和树枝的飘摇自如，三者和谐统一。

通过这件事，在深刻反省的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。通过各位领导的教育、关爱及对于我的期望，今后不管任何事都三思而后行。不辜负领导们的期望。

这件事情，无论领导怎样从严从重处分我，扣工资或其它任何方式，我都不会有任何意见。同时，我可以通过自己的行动来表达自己的觉醒，以加倍努力的工作为单位做出积极的贡献，请领导相信我。

检讨人□xxx

xxxx年xx月xx日

尊敬的领导：

今日上午在××××处××××××××××时，因××××××××××沟通不善而发生争吵。此次争吵在现场引起了长时间的混乱，严重影响了施工现场正常的工作秩序，也造成了不好的社会影响。

在接受领导的批评以后，我个人进行了深刻的反省。通过认真回顾错误，分析事情经过，我已深刻的认识到自身的错误。我的管理方法简单粗暴，用语有失文明，处理问题方式极端，不但没能有效的解决问题反而还加深了双方矛盾。我错误的行为严重影响了单位工作的顺利进行，此次事件在领导的帮助下得到了很好的解决，也让我受到了深刻的教育。

我决心引以为戒，以实际行动改正自己的错误。我决心在今后的工作中做到以下几点：

二、改进工作方法，发生问题时要与各单位人员合理沟通，高效完成工作；

三、控制自身不良情绪，尊重他人，注重团结，努力创建和谐的工作关系；

四、加强对问题的预判力，学习优秀的管理经验，努力提升个人和部门的工作能力。

通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，今后不管任何事都三思而后行，不辜负领导们的期望。

我衷心的恳求领导能够接受我真诚的歉意，并能严格的监督我，指正我，我会改进工作方法，通过自己的实际行动来表达自己的觉醒，以加倍努力的工作态度来为我单位的工作做出积极的贡献，请领导相信我！

检讨人□xxx

XXXX年XX月XX日

同事检讨书篇四

尊敬的各位领导，各位同事：

因为我的疏忽大意，代替同事打卡，违反了公司的相关规定，所以，在此，我要向大家做出深刻的检讨。

事情的具体经过是这样的……

由于我的思想觉悟太低，在当时心理的驱使下，忽视了公司的相关制度规定，帮助xxx把卡打了，后来被公司领导检查发现，并对我进行了耐心的思想交流，我才认识到自己的错误。

经过领导的批评教育，我认识到了自己的错误，我发现发生这件事情的主要原因在我，在于我自己的思想觉悟不够高，责任心不够强，以至于才忽视了公司制度的重要性。本来我以为这只是一件小事儿，而且我还沾沾自喜，以为这是助人为乐，孰不知，这件事情不光是对不起公司，对不起同事，也对不起自己。如果在此期间，公司因为我们的失误有了损失，那么事情的严重性是可想而知的，我们都以为很多事情我们不可能遇上，可是一旦发生了，那我们碰上的几率就成了100%，我们不能因为这件事发生的几率是万分之一，就放任自己去赌那万分之9999，这是不对的，我们应该提高警惕，争取把所有的失误都扼杀掉。所以，因为我的疏忽而导致公司面临可能导致损失的威胁，我要向公司的领导们说对不起。还有我替同事打卡，其实也是对同事的不负责，这相当于我在教唆别人犯错，这是不对的，所以，我也应该对他说对不起。这件事情，主要是犹豫我的疏忽大意，不负责任造成的，这违反了我做人的基本道德准则，所以我还应该对自己说对不起。这件事情的发生，责任在我，如果我能遵守公司的规定，那么一切就都不会发生，所以我错了。

通过这件事情，我深深的认识到了自己的不足，所以，在向大家做出检讨的同时，我向大家保证，一定做到以下几点：

第一，以后一定努力加强自己的责任心和工作态度，克服麻痹大意的思想，遵守公司的相关制度规定，好好工作，用自己的努力来弥补自己的错误。

第二，在以后的工作当中，努力做好自己的本职工作，让领导放心，让同事满意。

第三，与同事和睦相处，积极配合，互相监督，做好工作的同时，大家共同进步。

最后，我再一次向大家道歉，我错了，我会用以后的行动来表达自己的醒悟，请大家相信我。

检讨人□xxx

20xx年x月x日

同事检讨书篇五

同事一场，和气为重。如果真的打架了，就互相检讨看看能不能修复关系吧。下面本站小编为大家精心整理了同事打架检讨书范文，仅供参考。

尊敬的xx□

今天，我怀着万分的愧疚及懊悔给您写下这份检讨书，以向您表示我对叫人打架这种恶劣行为的深痛恶绝及决心。

今天下午，我和发生了口角，由于一时冲动，我把打伤了，事后想想，这次打架我有很大的责任，我不应该因为他先挑

衅我而失去控制，让冲动控制我的理智；我也不应该想当然的认为武力才是解决同事间矛盾的最佳方法。

早在我们刚踏进这个工厂的时候，您就已经三令五申，一再强调：全厂同事有了矛盾，自己解决不了可以找我，绝对不可以叫人，不可以掺杂社会成分。其实，领导你的反复教导言犹在耳，严肃认真的表情犹在眼前，我深为震撼，也已经深刻认识到此事的重要性，于是我一再告诉自己要把此事当成头等大事来抓，不能辜负领导对我们的一片苦心。

而语言上的迟缓，思想上的麻痹更是有我身上体现无疑。然而，正如高尔基说过的那样——当你把一件是看得十分重要的时候，磨难和失败就接踵而来了。我知道这次我犯了不可饶恕的错误，这些小阶级主义的错误让我脱离了领导你的教导以及伤害了你和同事对我所寄托的希望。至此事之后，我保证以后绝不会再有这种事情发生。

我要通过这次事件，提高我的思想认识，强化责任措施。我有决心、有信心改正！

此致

敬礼

检讨人□xxx

xxxx年xx月xx日

尊敬的公司领导：

您好！怀着深深的歉意向您递交我的书面致歉信。十分抱歉让您在百忙之中还要处理我的事情！

关于5月15日我在公司与吴同事争吵并发生肢体冲突的事件，

事情的经过大致是这样的：吴同事之前联系的客户因为不太满意公司的订单的一条细则，要求重新修改订单。吴同事按照公司业务规章，或许是考虑重新修改太过麻烦。不予可以重新修改，我见此情况，为了挽留客户就督促吴同事尽快按照客户要求重新修订。就这样几句言语不和，我开始与吴同事谩骂起来。——争吵的经过大致是这样的。

针对此次事件，我知道影响恶劣，首先是在客户面前发生这样的事情，对于公司的形象是一次严重的摧残。其次，此次事件暴露出我原先就跟吴同事存在不合纠纷，最后通过这样一次口角爆发出问题。

领导，在此我真的觉得很对不起。这件事整体来看，还是我先动的口角，主要责任在于我。为此，我要对您做深深的道歉。

我向您发誓，我保证今后再也不会跟同事争吵了，我今后遇事都退一步，这样就可以海阔天空。我要好好反省这次错误，尽快地向你递交此次错误的检查。为了更好更快地翻过这一页，我要尽量跟吴同事修补回关系，为了一个良好的公司工作同事关系而努力。

此致：

深深抱歉，希望原谅！

检讨人□xxx

xxxx年xx月xx日

尊敬的各位领导：

你好，我知错了，我不该喝酒，而又喝酒打架了。我下次再也不敢喝酒了、打架了。

我这次喝酒原因是这样的,中午和朋友一起出去吃饭,因为太高兴了,也为了比下谁的酒量大,也就吃多了点,那时看到别的单位的000到。为此我就和000一起将别单位的000打了一顿。通过领导的教导使我深深的认识到自己的错误之处,认识到我们的社会是和谐的社会,严禁酗酒滋事。我们违反了单位纪律,现诚恳的向各位领导道歉,并向000深深的致歉,对不起。

我愿意接受单位的处罚,我保证以后绝对不会发生类似事件,请各位同志及领导予以监督!

检讨人□xxx

xxxx年xx月xx日