

最新到气象局调研报告的目的(汇总5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

到气象局调研报告的目的篇一

一、调查目的

实施学生的应有权利，维护学生应有的利益，从而使我们学生生活得更好，最后营造和谐校园氛围。

二、调查地点

学生宿舍、澡堂、图书馆、医院、食堂、超市、公共设施等其他方面

三、调查对象

南昌航空大学全体在校学生，10届新生为主。

四、调查时间

20xx年10月18日—20xx年10月23日

五、调查方法

走访、聊天、问卷等形式

六、同学主要反映情况

1. 宿舍

(1) 寝室有老鼠、蟑螂，如7、8、15栋，希望学校经常对寝室消毒，采取相关措施解决问题。

(2) 寝室断电过早，不方便手机等数码产品的充电问题。

(3) 宿舍天台晒衣架大部分损坏，给学生晒被子带来不便，特别是冬天比较潮湿，出太阳后大家晒被子衣架短缺。

(4) 打热水，水量少，流速慢，希望能在每层都增设一个开水房，排队会影响同学们的作息時間，给同学们带来了不便，而且女生打热水比较多，后边同学打到的水不热。宿舍高层水压小，一般指6，7层，在用水高峰容易断水，像一栋寝室只有两层有热水机。

(5) 同学反映洗衣房的洗衣机数量太少，且操作复杂，希望学校有人定期维修管理，特别是消毒，每周一次最好，毕竟公共设施消毒对大家身体健康比较好。

(6) 2栋四楼和五楼的楼梯扶手松了，好多宿舍楼的六楼七楼栏杆都烂了，容易发生危险；还有像21栋四楼过道上有几盏灯坏了相信其他楼层也是，特别是晚上下楼梯很危险。1-6栋的同学希望在大二能换去好的宿舍，收费一样但住宿条件不同确实引起很多同学不满。

2. 澡堂

(1) 海军学院浴室开关有问题；22栋楼下男澡堂有几个喷头坏了；还有许多澡堂也坏掉了，冷水阀不灵，好多都掉了，洗澡不方便。

(2) 澡堂热水供应太少，晚自习结束后经常没热水。节假日，澡堂停止供水，但仍有大量师生留校。希望定期对澡堂消毒，

让大家闻到84消毒水味道，让大家放心。

(3)还有希望把澡堂里的遮帘换一下，好脏，影响洗澡心情，不够卫生。

3. 图书馆

(1)图书馆电子阅览室的电脑需要更换，网速慢，机子旧。

(2)图书馆存包不方便，人多的话要排队且给存包处的工作人员带来工作负担，建议使用自助存包柜并设在全类图书馆旁(尤其是一楼)这不仅可以减少图书馆工作人员的工作负担和带来不必要的麻烦，更重要的是方便同学们借书。建议用财购那种投一元硬币的储蓄柜。

(3)图书馆的开放时间太短，且中午不应该停止一段时间。图书馆自习室关门太早，希望延时到22:00关门。

(4)一楼休息区处沙发很多都坏了有时书摆放的秩序不好，很多书都不好找图书馆二楼沙发坏了，至今没有修好。

(5)图书馆一楼厕所坏了一直没修。

(6)302的管理员常常在上班的时候大声说话，影响同学看书。图书馆夏天特别热，电风扇不够，同学们普遍反映希望增加空调。好多学校都有空调。

4. 医院

(1)校医院医生，护士服务态度差，不负责任，例如有位同学晕倒送医院后，在未清醒，未经过治疗，医院医生要求其搬出医院。

(2)校医院药费偏贵。

(3) 总之希望校医院还有后勤相关部门(包括充电费)能微笑服务，九点半上班，不要到上班时间还没有到岗位上，让同学们排队等。

5. 食堂

(1) 每个食堂应设有一个公用洗手池。食堂的水龙头不够，一食堂水龙头坏了很多，二食堂和三食堂都没看到水龙头，洗手很不方便。

(2) 食堂饭菜不太卫生，同学吃到头发、虫子等脏物(各个食堂)食堂工作人员不注意卫生，服务态度恶劣(各食堂普遍现象)。

(3) 三食堂的菜的'价格感觉偏贵。

(4) 二食堂一楼菜量少了，还是不能打半分，其他食堂都能，不能打半分会造成打两个菜吃不完，一个菜就不够，还会营养不良。

(5) 食堂希望能每个餐点都能将消毒柜摆出来，让大家放心使用餐具，大家经常看见二食堂小餐点随使用水一冲就给下个人用，影响食欲，而且不卫生。

(6) 老师可以看一下嘉华餐厅(一食堂那里)后边，污水横流，很不卫生，没进门就影响食欲，希望尽快修整一下。

6. 教学楼

(1) b栋多媒体教室设备有问题。耳机、键盘损坏问题最严重□b栋408听力教室第七排的桌子是坏的，危险性高，希望学校相关人员及时检查维修。

(2) b栋听力设施比较老，经常卡机，而且坏的也很多，一直

没得到相关工作老师的及时维修。

(3)c栋406教室的电脑坏了;c栋203教室的电脑不够同学们每次上课总要和别人共用。

(4)abc三栋教学楼，夏天特别是阳面，教室温度很高，很热，希望将大教室的空调搬一个到小教室。

(5)室内体育馆免费开放时间太短，只有周二周五晚上，还有周日是免费的，其余时间要么是不开放，要么是要收费，希望领导增加开放时间，最好是免费的，要不会打击很多同学的积极性。

7. 物业环境

(1)校园的一些草坪被踩成了一条的小路，严重破坏了校园的自然环境，建议将一些被踩得无法修复的草地铺成小路，并树立警示牌。

(2)塑胶篮球场地面损坏严重，一直没得到修复，校园内垃圾箱太少。休息座椅太少。

(3)冬天上课时间应推迟到2:00，中午可以睡会觉，有利于提高学习效率。

(4)学校工商银行的取款机实在太少了，每次去都要排很久的队，建议多设几个取款机。去年老师就说要增添，只是在选地方，但到现在仍然没有看到。

(5)校园卡充值服务处工作人员态度需要改进，经常对同学是爱理不理，特别是那个女的，还是斜眼看人。

(6)一食堂到图书馆的小路好多大理石板都碎了，下雨时还有晚上很容易崴脚，需要维修，还有希望老师将两边装上灯。

(7) 大学生活动中心多功能厅的一扇玻璃碎了，一直没有维修更换。

(8) 校园湖边的树木花草应该修剪了，都好长了，杂乱无章，湖边最好设上栅栏，以防涨水时发生意外。湖里希望种上莲花美化校园。

(9) 希望学校像南昌大学那样增设火车票代售点，方便大家买票，因为南昌的票贩子太多，大家晚一天买不到票就要加30元买票贩子的票，希望学校后勤能为我们大家以班级为单位代买火车票。

(10) 学校广播站音柱全坏了，校园广播没有了，影响校园文化生活，给大家带来不便。

(11) 去年黄士安校长说过，像建一个报亭，方便大家了解信息，这个报亭也让贫困生做，勤工俭学，但到现在也没有具体了落实，我们都希望食堂边上有个报亭，想问下相关领导还要不要继续做这一活动。

(12) 233每次都是好挤，已经提了好多次，后勤老师也说为大家协调，但是已经一年了，仍没协调好。希望老师给个具体时间。而且好多出租车在那里不打表，高价才出车。

(13) 这也是去年的问题。28栋楼后面希望学校老师尽早开发，夏天好多青蛙叫，而且很多人都丢垃圾后面，影响环境，希望老师铺上草坪或水泥。

(14) 大学生活动中心旁边喷泉广场上焊接的栏又松动了，希望后勤部门老师尽快处理，以免发生危险。

到气象局调研报告的目的篇二

(一) 政府部门加强重视，协商建立长效机制。该问题已超出

居委会□xxxx区委解决权力的范畴，要引起市政府职能部门的重视，多部门协商解决，建立长效机制，根本上解决xxxx居民和旅客长期以来看病难、健康安全得不到保障的历史问题。

(二)建立适合xxxx独特区域的长效医疗卫生保障机制。参照亚龙湾医疗急救站的模式，在xxxx建立以政府主导的岛上公共医疗卫生服务中心，集医疗、公共卫生防疫、食品卫生监管、院前急救等多功能的综合性的服务中心，承担岛上居民、景区的公共卫生防疫，疾病控制，食品卫生监管，医疗，急诊，院前救治等功能。在岛上要能开展一些常规化验等辅助检查，居民一些常规病、小病不出岛。急诊、急救病人能做好院前救助，为抢救病人转送争取时间。

(三)多方筹集，拓宽xxxx卫生服务站运转费用渠道。服务站为岛上游客健康安全保驾护航，岛上旅游企业享有社区公共医疗卫生服务资源。因此，在继续加大财政支持以及居委会划拨专项费用外□xxxx旅游公司应每年向居委会交纳一定数额的专项费用，帮助解决社区医疗卫生服务中心资金不足问题。

(四)加大本岛医务人员的培训力度。建议卫生职能部门协调市内1至2家医院建立长期的合作关系，派驻医生帮扶，提高岛上医疗技术水平，加强岛上医务人员的技术培训，将岛上的医务人员送到市内医院进修、轮训，提高岛上医务人员技术水平。按人事部、卫生部要求，医师每级晋升必须下基层服务半年至1年的规定，可借此机会将xxxx卫生服务站建成常态化的基层帮扶活动基地。使用本岛居民医学毕业生。

依照市政协年度工作安排，5月22日，市政协组织委员通过实地走访、召开座谈会等情势，对我市农村医疗卫生体系建设情况进行了相干调研。现将调研情况报告以下：

一、基本情况和成效

“十一五”期间，各级政府加大对卫生事业的投进，基层卫生机构设施明显改善，基层卫生服务能力得到全面提升。

(一)对医疗卫生服务体系建设的重视程度不断进步。最近几年来，市委、市政府认真贯彻党和国家关于农村医疗卫生工作的方针政策及相干法律法规，高度重视农村医疗卫生工作，把农村医疗卫生工作作为新农村建设的一项内容，摆上重要议事日程。依照“进步县级、完善乡级、加强村级”的原则，积极争取政策资金，逐渐加大对农村医疗卫生事业的投进，基层医疗卫生服务条件得到较大改善。

(二)医疗机构的基础条件不断改善。一是利用中心县级医院(中医院)项目对6个县(市)级医院(中医院)进行新建或改扩建。项目总建设面积到达30.4万平方米，总投资额到达11亿元，其中，中心投资1亿元，地方配套和机构自筹资金10亿元。这些项目的建设将极大地改善县级医疗机构的硬件条件，为打造三级卫生服务网络的“龙头”和县级公立医院改革奠定了坚实的基础。二是通过农村卫生服务体系建设项目累计完成95个乡镇卫生院和1042个村卫生室标准化建设和设备配置，总建筑面积到达14.3万平方米，总投资额到达1亿元。三是农村医疗卫生队伍建设得到加强。为解决乡镇卫生院人材缺少题目，从开始以市为单位同一招录合格医学类大中专毕业生到乡镇卫生院工作，其中08——09两年来全市共同同一招录557名。往年，又通过省卫生厅、人社厅同一招聘了144名，有效地减缓了基层卫生人材短缺的题目。四是全力抓好医疗质量建设。建立了县、乡两级医疗质量管理组织，加强依法执业监视，强化各级各类医疗机构管理，严厉打击非法行医。

二、存在题目

从调查统计的情况来看，我市的基层卫生工作在各级党委、政府的重视和支持下，经过基层卫生系统干部职工的共同努力，取得了一定的成效，但依然存在着一一些题目，有些题目和矛盾还比较突出。

(一)地方财政投进仍需加大。近几年来，各级财政对农村卫生的投进明显增加，但增加的部份多为中心财政对农村卫生基础设施建设和新型农村合作医疗的的补助，地方财政特别是县级财政增加的部份也多用于新型农村合作医疗补助和职员的工资，对农村卫生工作经费增加较少。实施国家基本药物制度后，医院结束了以药养医的时代，医院在基本建设方面离不开政府的支持，因此受地方财力的影响，在一定程度上影响项目建设的范围和质量。

(二)医疗卫生人材短缺，队伍不稳定。医疗技术人材是制约医疗卫生服务体系发挥作用的重大障碍。因乡镇卫生院基础条件不好，近十多年来，本、专科医学院校毕业生很少到农村基层工作，大都集中在城区医院，造成卫生资源散布不均衡，使农村医疗卫生资源不足、人材短缺、诊疗技术水平不高、服务能力不强。同时由于乡镇卫生院职工报酬低，就诊对象少，技术水平不轻易进步，再加上子女教育等其他因素，使人材流失现象严重，加重了人材匮乏，使农村医疗卫生服务能力趋于薄弱，难以满足农村居民基本的医疗需求。

(三)卫生院和村卫生室运行用度太高。调研中基层卫生工作者反映镇卫生院、所属分院、门诊部均匀每月网络用度需要560元，村卫生室每月网络用度需要159元；基层卫生院和村卫生室为公益性事业单位，但业务用电按营业性用电标准收取，支出负担较重。

(四)“新农合”保障水平有待进步。新型农村合作医疗制度的实施，为广大农民带来了很大实惠，大大减少了农民群众看病难的题目。但是作为一项长时间性的惠民工程，在实施中也有一些题目需要解决，主要表现在：一是担心基金透支，兼顾补偿方法不尽科学公道，影响了参合农民的受益水平；二是部份定点医疗机构医疗行为不够规范，不公道用药、不公道检查等现象比较突出，群众看病贵题目依然存在，影响了新农合制度的实际效果。

三、几点建议

1、充分熟悉农村卫生服务体系建设的重大意义。农村卫生服务体系建设触及基本民生题目,是兼顾城乡经济社会调和发展、建设社会主义新农村和全面建设小康社会的一项重大任务,是一项民心工程、责任工程、系统工程。农村卫生服务体系建设将对进步农村群众医疗健康水平、保障农民群众亲身利益、维持农村社会稳定,有着非常重要的意义。各级政府和有关部分应进一步深化对加快农村卫生服务体系建设的熟悉;要加大宣传力度,进一步深进宣传党和政府加强农村医疗卫生工作的方针政策,进步全社会对进一步弄好农村卫生工作的熟悉。

2、强化政府责任,健全投进机制。农村公共卫生和基本医疗服务具有公***品特性,应当作为政府重要的公共服务项目。目前,医疗卫生服务体系的项目建设,除中心、省财政下达的资金外,地方财政配套部份要投进到位。应把财政支持的重点调剂到支持公共卫生、预防保健、职员培训和乡镇卫生院、村卫生室基础设施建设上来。公道下降卫生院和村卫生室的运行本钱。

3、加强基层卫生队伍建设,重视人材的引进和培养。一是要加大培训教育力度。要有计划地组织对从事公共卫生职员的业务技能培训,用现代的卫生预防保健取代传统的“重治轻防”。努力打造一支公共卫生技能扎实、知识面广、预防实践经验丰富的应急处理队伍。二是制定相干政策措施,优化人材结构。要尽快研究制定优惠政策,鼓励吸引专业人材,包括医疗机构业务骨干、大中专毕业生到农村从事公共卫生工作。三是建立完善考核机制,严格实行目标管理工作责任制。切实加强业务机构、专业职员工作责任的考评。四是创造条件,不断改善医务工作者的工作环境和生活待遇,使公共卫生工作得到全社会的关注和尊重。

4、进一步完善农村卫生体系建设,不断改善农村医疗卫生条

件。增加承当农村公共卫生事务的村医补助标准，落实必要的福利待遇，吸引优秀的医务职员扎根基层，保证农村的医疗服务质量。进一步进步新农合筹资标准，进一步规范、完善财政补助资金拨付办法，保证各级财政补助资金及时、足额拨付到合作医疗基金账户，构建农民健康保障平台。完善农村大病医疗兼顾保障制度，进步医疗保障水平，切实减轻农民群众因病带来的经济负担，进步农民健康水平，加快我市农村小康建设进程。

5、要加大对新农合资金使用的监视检查力度。要严格执行新农合三级定点公示制度，并纳进村务公开内容。进一步完善监视举报制度，建立信访内容检查、反馈机制，加大对违反各项基金政策行为的查处力度，建立重大案件通报制度。确保新农合资金的运行安全，使参合职员公平受益。

6、科学划分职能，转变基层医疗卫生服务模式。建议科学界定各级医院的功能定位，制定分级诊疗标准。县级医院作为区域医疗中心，应着力进步临床综合上风 and 整体水平和专科服务。城市社区卫生服务机构应以社区、家庭和居民为服务对象，主要承当疾病预防、保健、健康教育等公共卫生服务和一般常见病、多病发的基本医疗服务。乡镇卫生院应以公共卫生服务为主，以农村、家庭、学校为服务对象，综合提供预防、保健等公共卫生服务和一般常见病、地方病、多病发的基本医疗服务，尽可能避免向大医院模式发展，同时要重视发挥上风，探索特点医疗，不断拓展业务空间。村卫生室应承当起卫生行政部分赋予的预防保健任务，提供常见伤、病的低级诊治。在明确基层医疗卫生机构工作职责和功能定位的基础上，通过下降收费标准、进步报销比例等综合措施，逐渐改善就诊流程，实现社区(乡村)首诊、分级医疗和双向转诊，引导群众养成“小病解决在基层，大病转诊大医院”的就诊习惯，使基层医疗机构真正承当起居民健康“守门人”的职责，改变“大医院吃不了，小医院吃不饱”的现状。

7、加强行业监管，进步基层医疗卫生行业社会公信度。切实

加大行业管理和社会监视力度，规范医疗服务和医疗收费行为，研究制定医疗卫生定期检查制度，和医生药品使用量、抗菌素使用量、住院自费药品使用量评估制度，严格控制医药用度的不公道增长，果断杜尽过度用药、过度检查、过度治疗、过度住院的题目。对医疗服务中的大检查、大处方等违规题目，一经查实要依照有关规定严厉处理。大力展开医德医风教育，强化卫生监视机构对医疗机构医德医风和医疗质量的监视检查，推动医德考评制度，建立医德医风赏罚机制。不断优化执业环境和就诊环境，加强医患沟通，建立完善第三方医疗纠纷调理机制，规范医疗纠纷处理流程，修建尊重医学科学、尊重医务职员、尊重患者的良好社会氛围。

到气象局调研报告的目三

x为从根本上解决宁南山区贫困群众脱贫问题而建设的大型水利枢纽工程—宁夏扶贫扬黄灌溉工程的主战常开始建设，总面积.3平方公里，总人口14.5万人□xx年是开发区第一次实施大学生志愿服务西部计划（以下简称西部计划），共接收大学生志愿者44名，其中教育：23名；医疗卫生：1名；农、林、牧13名；扶贫：5名；青年中心：2名。主要以乡镇教育和扶贫支农服务为主。

大学生志愿者的到来，缓解了开发区人才短缺的现状，为开发区带来了新思想、新思维，注入了新活力。

一、开发区基层教育大有改观

赴红大学生志愿者支教志愿者共有23名，开发区项目办本着对大学生志愿者负责，对开发区各乡镇中心学校负责的原则，对大学生志愿者进行了合理分配，使其能够充分发挥自己特长，助推开发区基层教育加快发展步伐。

xx学年度，是开发区普九攻坚最重要的一个学年，所分配到的23名大学生志愿者以极大地热情投入到开发区的教育事业

之中，他们不畏艰苦，将自己所学毫不保留地应用到实际教学当中。

开发区建设以来，各乡镇中心学校教师配备数量远远达不到所需求人数，沉重的教学任务往往要在高度紧张疲劳的状态下完成，且质量不高。大学生志愿者的到来，首先使开发区基层教育从师资上有了充足的保证；再次，大学生志愿者受过良好的高等师范教育，他们全新的教育理念在这半年服务当中已深深渗透取了开发区基层教育当中。使开发区乡镇教育落后的面貌大有改观。

大学生志愿者主要从三个环节入手：

3、走访学生家长，让家长了解家庭教育这重要一环，使学校、社会、家庭共同承担起教育学生的责任。

二、开发区扶贫工作旧貌换新颜

红寺堡是移民扶贫开发区，工委、管委会的大部分工作精力都放在了农林扶贫开发上。被分来的13名农林志愿者和5名扶贫志愿者肩上的担子是非常重的。实践是理论的源泉，不联系实际的理论是空论。开发区项目办协调林业局、扶贫办、农牧局专业技术人员同他们一起深入田间地头，深入到群众中去，共同探索开发区农业扶贫开发工作。

大学生志愿者注重在实际工作中锻炼自己，通过与开发区广大农民群众交流来进一步了解开发区区情，增加自己对于实地考察的经验，以便于制定符合开发区实际情况的工作计划。其中，13名支农志愿者以农林技术见长，5名扶贫志愿者以理论和实际管理知识见长，他们自主将18个人分为四个小组，并选出一名支农扶贫工作小组组长同开发区扶贫办、林业局、农牧局协调统一分配工作任务，同时要求每一位支农扶贫志愿者以工作日记的形式记录着每天工作的得与失，每半月写一篇讨论性工作总结，定期召开支农扶贫志愿者工作交流会

议，集中讨论在工作中遇到的问题。并给开发区广大农民进行专业农技培训，帮助他们认识自己的长处与不足，进一步拓宽脱贫致富的路子。

到气象局调研报告的目四

近些年来，**市农机系统深入贯彻科学发展观，在又好又快实施农机富民工程的过程中，先后实施了农机创业行动和新型农机服务体系建设的行动，为完善农机公共服务体系起到了积极的作用。以下结合**市实际，就**市农机公共服务体系的现状、问题及对策作一浅析。

一、农机公共服务体系建设现状

完善的农机公共服务体系应当包括公益性的农机化公共服务机构，主要有农机管理机构、基层农机技术推广服务机构、农机化技术教育培训机构和农机监理机构。

农机管理机构其主要职能是，制订促进农机社会化服务发展的有关政策、规划并负责组织实施，履行市场监管职能，提供农机科技、信息等公共服务。农机监理机构其主要职能是履行安全生产监管职能，负责农机安全生产监督与管理，开展农机安全生产宣传与教育。目前，全市农机管理机构和农机监理机构健全，市、县区均设有农机管理机构。

基层农机技术推广服务机构其主要职能是组织开展农机化新技术、新机具的示范与推广，提供科技公共服务，包括县区、乡镇两级。

(1) 县区级。目前，全市各县区均设有农机化技术推广站，为财政全额拨款的事业单位，拥有人员36人，其中科技人员23人，科技人员比例为64%。

(2) 乡镇级。分两种情况。一种是以庐江县、和县为代表，

设立区域农机站，其“三权”直属于县农机局，为财政全额拨款的事业单位。庐江县于率先在全省开展了农村综合改革方试点，该县在17个镇按区域设立了8个区域农机站，编制45人。和县于在10个乡镇设立了6个区域农机站，编制36人。到目前为止，两县共有人员75人，其中科技人员53名，占人员总数的70%。另一种是以无为县、含山县、居巢区为代表的乡镇农业技术推广服务综合站中设立1-2名农机员，其“三权”隶属乡镇。到目前为止，三县（区）49个乡镇（含6个街道办事处）共有人员87人，其中科技人员52人，占人员总数的60%。

农机化技术教育培训机构其主要职能是对农机从业人员开展农机适用技术培训与教育，提供农机公共教育服务。目前，各县区均设立由财政全额拨款的农机校，人数总数55人。

二、农机公共服务体系建设存在的主要问题

（一）公共服务组织结构较为松散。目前，全市约12万农机从业人员当中，加入专门服务组织的不过总量的5%，大多数仍是一家一户的小生产，单打独斗，农业机械的利用率还不够高，服务范围还不够广。组织化程度低已严重制约了农机公共服务的发展进程。

（二）公共服务从业人员整体素质较差。据调查，目前从事农机公共服务的人员均以小学、初中文化程度为主。接受教育的途径非常有限，局限于跟着别人干，风险意识、竞争意识相当缺乏。据统计，全市约12万农机从业人员中，仅有不到10%的农机从业人员接受过农机及相关部门、有关企业的培训，其他基本上都是自我摸索。

（三）公共服务离广大农民的需要有所欠缺。主要是随着经济社会的发展和农民生活水平的不断提高，农民的公共服务需求越来越高、越来越多、越来越迫切，有些服务公共服务组织还提供不了。在农业生产的产前、产中、产后各个环节农民都非常渴望一种保姆式的服务。但是在油菜播种、收获

以及水稻栽插等关键环节，农民仍得不到其想要的服务，广大农民不得不投入高强度的劳动力从事农业生产。

（四）政府及相关部门的公共服务能力还比较弱。随着农机化的迅速发展，广大农机公共服务组织及从业人员迫切需要政府及相关部门提供强有力的政策、信息及技术等公共服务。从目前情况看，乡镇一级农机化技术推广机构普遍无办公场地、无技术推广机具、无办公网络设备。一些地方设置的综合站仅有1至2名农机技术人员，公共服务能力非常薄弱。财政对基层农机技术推广机构和农机教育培训机构的投入明显不足，公共服务手段落后、公共服务条件较差。

三、农机公共服务体系建设的建议和对策

（一）提高认识，明确工作思路。要紧紧围绕提高粮食综合生产能力和增加农民收入，改革和加强基层农机推广服务体系，大力培育新型农机化服务组织，建立以农机专业合作社为代表的农机专业服务组织和农机大户为主体，农机经营户为基础，以政府强有力的公共服务为保障的新型农机公共服务体系，努力推进农机服务公益化、市场化、产业化，提高农业综合生产能力，为发展现代农业、建设社会主义新农村做出新贡献。

（二）增加投入，加大扶持力度。民办公助是推动农机公共服务快速发展的重要保障。要开展新型农机服务体系试点，给予必要的资金支持，总结经验，并逐步加以推广。要加大农机购置补贴资金对农机公共服务的投入力度，促进农机服务组织购置和使用大中型和高性能农机具，引导、带动农机服务组织增加投入。要落实好对跨区作业的联合收割机和运送联合收割机（包括插秧机）的车辆免收道路通行费的政策，减免营业税和农机服务组织登记及审检费等政策，减轻农机手负担。要积极争取对农机公共服务组织提供优惠的信贷政策扶持。

（三）规范引导，提高组织化程度。组织起来有规模，组织起来有效益。要积极引导农机经营户加入农机专业服务组织，倡导龙头企业、农机能人及村组干部牵头成立农机服务专业合作社，吸引更多的农机经营户加入专业合作社，实现规范化运作，合作、共同经营农机，提高农机具的利用率，扩大农机作业范围和领域，提高农机经营效益。要积极引导农机从业人员加入农机协会，建立章程，规范运作方式，保护其成员的合法权益，扩大农机公共服务覆盖面。

（四）加强培育，提高农机从业人员的整体素质。要进一步加大对县级农机校的投入，逐步建立农机培训基地，大力开展农机化新机具、新技术培训。要创新农机培训形式，采取“送教上门”、“田间办学”等农机从业人员易于接受的方式，组织开展培训工作。要争取政策，将对农机从业人员的培训工作列入农村劳动力转移“阳光工程”培训的组成部分，进一步降低培训成本。要积极推进农机职业技能开发工作，努力培育一大批有文化、懂管理、会经营的农机从业人员。

（五）深化改革，增强农机化公共服务能力。要加快推进基层农机推广体系改革，将分散于各个镇农业技术推广服务站的农机人员进行整合，设立区域农机站，理顺基层农机推广工作管理体制。要改善基层农机推广服务机构的办公条件，提供办公场所，配备必要的农机推广机具和办公电脑网络等。要进一步加大投入，扩大“以钱养事”的范围，提高公共服务能力。要进一步加大对农机信息化的投入，建立健全农机信息化服务体系，及时传递农机作业需求、价格行情、天气资讯、油料供应、维修服务等重要即时信息，及时发布市场分析、形势预测、政策动向等方面信息，提高农机化信息服务水平。

（六）广泛宣传，营造良好的发展环境。要大力宣传农机公共服务的地位和作用，进一步提高各级党委、政府及社会各界对农机公共服务的认识，营造良好的舆论环境。要大力宣

传农机公共服务的好典型和好经验，激励更多的农民投入到农机公共服务工作中。

到气象局调研报告的目的篇五

为了深入学习实践科学发展观，学习借鉴机关后勤管理工作经验、探寻机关后勤服务社会化有效途径，我们组织有关人员到省水利厅、省林业局调研后勤服务社会化和物业管理情况。获得的启示是：随着后勤服务社会化的推进，后勤职工的危机感增强，后勤服务必须围绕气象事业发展勇于创新，后勤服务社会化也将为气象后勤工作注入新的活力，使后勤工作拥有更为广阔的创业空间和展现能力的舞台——机关后勤服务社会化势在必行。

一、调研对象的后勤服务工作基本情况

省水利厅和省林业局的后勤服务工作情况既有相似之处，也有鲜明的个性特点，他们都将机关办公区的保卫、绿化、保洁工作委托给物业公司管理，机关服务中心通过各处室每月打分、评价等形式对物业公司工作情况进行考核，服务满意度达到90%以上；物业公司根据机关服务中心提出的意见及时作出改正和完善；而水电暖维修保障工作仍由机关后勤部门负责。省林业局还将宿舍区的物业管理工作一并交给物业公司负责，包括保卫、绿化、保洁、收发、家委会等。这种聘请专业公司与自我服务相结合的办法，在两个单位取得了成功，他们一致认为，因为有专业公司的介入，机关后勤管理更加到位、更加省心，既节约了资金又提升了保洁和维护的专业水平。

二、省局后勤服务工作现状分析

(一)后勤中心基本情况。

1. 机构设置情况。

省局园区的后勤服务工作由省局后勤服务中心承担，中心下设办公室、物业服务部、后勤管理室、综合治理室、招待所、财务核算中心、车队等七个内设机构。主要工作包括：机关办公车辆和办公家具管理，属于单位自行采购的政府采购事宜，省局园区基础设施建设、维修改造，以及水电暖维修保养、保卫、绿化、保洁、收发、家委会等物业服务工作。

2. 职工队伍状况。

现有职工97人，其中在职职工56人，退休职工41人，现职处领导3人，科级干部10人。在职职工平均年龄43岁。其中：21-30岁6人占总数的10%，31-40岁16人占总数的28%，41-50岁26人占总数的46%，51岁以上9人占总数的16%。大专以上学历人员占67%，中级职称人员占职工总数的26%。但是缺少精通后勤管理和物业管理方面的专业人才。

3. 服务运行情况。

省局后勤服务中心的物业服务工作按其岗位划分为水暖工、电工、木工、环卫绿化、保洁等工种，基本形成了面向全局、配套相对齐全的“小而全”式的服务设施和服务项目。但是，由于缺乏竞争意识、质量意识和品牌意识，加之缺少专业人员、管理水平有限、服务保障能力不足，使得物业服务工作仍然局限于零工式的修修补补和粗旷式的卫生保洁模式，只能完成基本的后勤保障服务工作，没有发掘并形成有自身特色、多元并存的物业服务机制。

(二) 制约后勤工作发展的因素。

1. 观念不新。

一方面后勤职工在地位、待遇和发挥作用等方面有被边缘化的感觉，政治意识、大局意识和责任意识有待于提高；另一方面省局园区内职工和居民一直享受无偿服务、福利服务，后

勤服务由省局“埋单”的依赖性较强，这种思想观念很难在短时间内改变。

2. 能力不强。

相当一部分后勤管理干部是由后勤服务岗位走上管理岗位的，缺乏相应的管理知识、管理能力和创新意识，距离气象业务工作对后勤保障不断增长的新需求和对后勤建设提出的高标准，现有的后勤服务保障工作能力与各方面实际需求还存在着一定的差距。

3. 机制不活。

现有的一些管理方式、运行机制无法适应现实工作的需要，业绩考核评价体系 and 奖惩制度不完善，协作机制、激励机制有待于进一步加强，特别是鼓励主动思考、积极创新和提高能力的机制尚未建立。

三、积极推进后勤服务社会化的思考

调研的情况和分析的结果说明，后勤服务社会化是机关后勤服务工作的的发展方向。只有解放思想、深化改革、转换机制、调整结构，才能形成具有气象部门特色的后勤产业；只有主动打破条框束缚，建立激励机制，请进来与走出去并举，借助他人之力，才能推动省局后勤服务快速发展，才能有能力和职工工作、生活和气象事业发展提供精细化、专业化、产业化的后勤服务。省局后勤服务中心如何实现围绕服务需求走渐进式社会化之路，如何坚持以人为本、转换服务机制、不断探索建立市场导向和多元并存的服务体系，才能为保障机关高效运转、业务安全运行、职工和谐生活做出积极贡献……这是实现机关后勤服务社会化必须解决的首要问题。因此，推动省局园区后勤服务社会化应从以下几个方面下功夫：

(一) 提高思想认识，转变固有观念。

郑国光局长在全国气象后勤工作座谈会暨后勤工作协作会成立大会上指出：“气象后勤工作是气象事业的重要组成部分，是保障气象事业发展不可缺少的重要力量，是支持气象事业发展的重要依托，也是树立气象部门社会形象的重要窗口。”要通过多种形式的学习教育，充分提高干部职工的思想认识，转变观念，充分认识到新时期后勤工作在气象事业中的重要地位，增强光荣感和责任感，提高队伍凝聚力；要始终紧紧围绕服务于“气象”这一中心，自觉树立政治意识、大局意识和责任意识，加强与各单位之间的沟通协调，了解实际需求，主动提供服务。