

# 最新施工技术人员试用期述职报告(优秀5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 施工技术人员试用期述职报告篇一

按照集团公司党委的组织安排，我从去年10月份到我们建筑公司担任董事长，从事行政领导工作至今已有一年多的时间了。通过这一年多的工作，我不仅和在座的各位同志建立了深厚的情谊，而且一直被公司全体职工那种不畏艰难、乐观向上的精神所深深感染。在这里，我首先对集团公司党委、公司各位领导班子成员和全体职工对我在工作、生活、学习上的给予的莫大信任、支持和帮助表示衷心的感谢。下面，我就结合集团公司党委关于对所属各公司领导班子及成员进行年度考核、民主评议的具体要求，从德、能、勤、绩、廉方面，把自己的思想、工作情况，向在座的各位领导和职工代表做一汇报，请大家给予评议和指正。

一年来，我始终把加强政治理论学习作为提高自身素质和党性修养的前提。一方面注重坚持党委中心组学习制度，采取集中与自学相结合的方式，按照公司党委制定的中心组学习计划，以“三个代表”重要思想为指导，认真学习领会了党中央、市委和集团公司党委在各个阶段、各个时期出台、制定的大政方针，理论文献和领导重要讲话精神，特别是针对党中央提出的树立科学发展观、构建和谐社会、求真务实、提高党的执政能力等新观点、新论断，联系公司实际，进行了认真的思考和全面的理解，为准确把握企业发展方向，科学制定经营决策奠定了坚实的理论基础。另一方面牢牢把握开展保持共产党员先进性教育活动的有利契机，不但扎实有

效得落实了活动规定的学习内容和个人的党性分析、整改、提高工作，做到了两不误、两促进，而且充分利用业余时间，把党章从头至尾完整的抄写了一遍，进一步明确了自己作为共产党员尤其又是一名领导干部，所肩负的职责和重任，也为自身今后更好地发展企业，服务职工提供了坚实的思想保证和精神动力。

今年，我们公司在经营创效、工程施工、企业管理、安全稳定、文化建设等各项工作中都取得了可喜成绩，截止到目前，全公司共完成产值x万元，实现利润x万元，增加值x万元，职工个人收入保持了增长幅度。应该说，这个成绩的取得是集团公司正确领导的结果，是公司全体领导干部职工拼搏奋战的结果，作为我个人虽然也为此付出了一定的辛苦和努力，但只是干了自己该干的工作，做了自己分内的一些事情。

一是科学的分析和判断企业发展形势，增强工作的针对性和有效性。今年年初，我和班子领导成员通过认真调研，深入讨论，确定了我们公司全年和今后一段时期的五项重点工作，就是搞活房地产；开发施工市场；巩固多经产业；消化历史包袱；保持队伍稳定。在这个工作思路的指引下，我们一方面坚持以经济效益为中心，加大了承揽外委工程的力度，通过多方奔走，积极联系，先后承揽、建设了包头热电厂铁路专用线、板桥增二线改造、港务局铁路道口维修、临港子埝填海等多项工程任务，同时，针对康乐总汇的行业特点，积极创新工作思路和经营招法，相继对客房、洗浴等部门进行了扩容改造，完善了收入与效益挂钩的经营模式，为顺利完成全年经济指标，增强企业发展后劲奠定了坚实的基础；另一方面从促进公司良性发展，努力构建和谐企业的实际出发，妥善解决了天轩纺织品经营改制、五福街房屋产权证等历史留问题，坚决保证了公司岗上岗下职工工资、“三险一金”等各项福利待遇按时、足额发放，积极开展了走访、慰问困难和一线职工家庭的“送温暖、结对子”活动，严格落实了“五定三率”等安全生产规章制度，有效维护了企业安全稳定的大好局面。

二是立足现实，放眼未来，确保企业走可持续发展道路。作为企业发展的领头人，我和领导班子其他成员充分认识到一个企业要想在激烈的市场竞争中，立于不败之地，就必须把眼光放的长远一些，增强工作的前瞻性和创造性。基于这样的认识，今年，我们在积极做好当前现有工作的基础上，注重把短期目标和企业长远发展相结合，通过多次召开党委会、董事长办公会议研究、讨论，本着求真务实、与时俱进的态度，最终确定了公司今后五年的发展规划。其总体目标就是到20xx年实现产值x亿元，增加值x万元，利润x万元。虽然任重道远，但是从领导班子和我个人而言，我们有信心、有决心带领公司全体职工完成既定的发展目标，为集团公司实现十年翻两番做出我们的贡献。

三是健全制度，规范管理，树立企业良好形象。在这么多年从事外委工程工作中，我有这样一个体会，那就是建筑施工企业要想在承揽工程中，赢得甲方的信任和青睐，除了要有相对雄厚的人力、物力、财力，还要拥有良好的企业外部形象。因此自上任以来，我便和公司领导班子成员一起把加强企业管理，塑造企业文化摆上了重要议事日程，并且已经取得了初步成效。一方面狠抓了财务管理、合同管理、成本管理、安全管理等各种规章制度的制定和落实；另一方面借这次开展保持共产党员先进性教育活动的有利时机，充分集中公司全体干部职工的智慧，形成了符合我们先达公司实际，具有丰富科学内涵的企业文化用语“职工为本、迎难而上、和谐稳定、开创未来”，这十六个字不但将进一步规范和引导全体干部职工的思想与行为，而且也将成为企业今后发展的核心价值观。

四是加强各类业务知识学习，努力使自身成为一名合格的企业领导者。虽然在来我们建筑公司之前，我也一直在工程和建总从事领导工作，但大部分时间都是负责在外面跑工程、揽外委，像现在这样，坐在办公室里运筹帷幄、驾驭全局，说实话，对我来说既是一次挑战，也是一种考验。我感觉董事长这个岗位，不仅需要有良好的业务能力，而且必须具备

很强的管理水平。因此，今年，我始终致力于从业务型领导向懂经营、会管理的复合型领导转变。一方面认真学习了财务管理、人力资源、安全法规等相关业务知识，另一方面积极参加了工商管理培训，在一定程度上使自己的综合领导能力得到了提高。

虽然身为公司董事长，但是我深知大厦之成，非一木之才的道理，毕竟一个人的能力和精力是有限的。要想把一个企业建设好、发展好，就必须在想问题、定政策、办事情的过程中，始终坚持民主集中制，充分依靠班子集体的智慧和力量，切实发挥每个班子成员的主观能动性，这既是我们党的一项根本组织制度，也是一名领导必须具备的修养和素质。因此，我在日常工作中，一方面十分注重班子成员之间的团结，提议建立了每日碰头会制度，在班子内部努力营造大家既有分工又有合作、坦诚相待、合作共事、职责互补，齐心协力干事业的良好氛围；另一方面坚持大事讲原则，小事讲风格，特别是在涉及到企业发展的“三重一大”问题时，绝对不搞一言堂，坚决按照党委会议事规则和董事长、总经理办公会议事规则程序办理，从而既保证了决策的科学化、民主化，也增强了班子整体合力。

同时，积极参加公司党委组织召开的民主生活会，每次都能认真开展批评与自己批评，虚心听取班子成员提出的意见和建议，做到有则改之，无则加勉。特别是在这次先进性教育活动中，广大党员干部职工都对我提出了非常中肯的意见和建议，使我认清了自身存在的不足，进一步明确了今后的努力方向。这里，我也希望在座的公司各位职工代表今后能够继续发扬民主、履行参政议政的权利，只要是有利于企业发展的意见和建议，你们尽管畅所欲言，公司领导班子和我个人一定会认真听取，高度重视，并尽最大努力付诸实践。

在担任公司董事长以来，我始终把集团党委和公司广大干部职工赋予自己的权力当作一种责任和义务，一方面牢记“两个务必”，坚决贯彻落实“四大纪律八项要求”和“五个不

许”规定以及集团反腐倡廉“五条禁令”要求，从来不以个人私利侵害公司和职工的利益，使自己在日常工作、生活中，做到了严于律己，廉洁奉公；另一方面继续保持了深入一线、深入基层的工作作风和习惯，特别是每到周末、节假日以及遇到急难险重的施工任务时，自己经常是吃住在现场，和职工一起加班加点，克难攻关，用率先垂范的实际行动激发了职工的工作热情和干劲。

各位领导、职工代表同志们，以上就是我对自己一年来的工作总结，虽然取得了一些成绩，但是距离集团党委和公司全体干部职工的要求，还是存在一定不足。主要表现在理论业务知识不够丰富，工作思路、经营招法缺乏创新意识等。在今后的工作中，我将继续加强学习，进一步提高业务能力和管理水平，并决心和班子成员一道，团结协作、求真务实、开拓创新、奋发进取，为公司在20xx年创造更加辉煌的业绩而努力奋斗！

## 施工技术员试用期述职报告篇二

我代表xxx项目经理部作xxx在xxx工程上的质量管理日常工作述职报告，一家之言。衷心希望能学习兄弟单位在工程质量管理方面的经验和做法。

xxx太钢项目部承担的工程项目是xxx总包的□xxx工程。工程实际开工日期是8月22日。

xxx项目部建立了xxx工程项目质量的管理体系，由项目总工程师具体负责项目质量日常工作。在xxx的工程上我们的做法是：

- 1)、正确认识xxx打造无以伦比的精品工程的质量目标。
- 2)、项目质量管理的依据是工程承包合同、设计文件、施工

图纸、国家及政府有关部门颁布的有关质量管理的法律、法规性文件(《建筑法》、《建设工程质量管理条例》)xxx质量管理体系文件和有关质量检验与控制的专门技术法规性依据。

3)、原文下发xxx项目部制定的各项质量管理规定，并遵照执行。

1)、以质量体系的有效运行，确保日常工作和实体质量。要求各专业施工单位在工程开工前必须做好以下各项日常工作：建立专业单位的质量管理体系，并明确相关的责任人员的日常工作职责；划分分部分项工程，编制单项施工技术方案(或分部工程施工方案)；配备齐全承担工程项目所涉及到的各类施工规范、标准、法规等。

2)、各专业施工单位在工程施工过程中必须坚持：

分解项目工序，坚持工序作业指导书指导施工；各工序未交底清楚，作业层未理解不施工；坚持“三检制”，真实、及时的填写质检记录，施工过程中每道工序都要坚持自检、专检和交接检并向监理或业主报验合格后方能转入下道工序；坚持计量器具、检测设备在检定的有效周期内使用；坚持施工日志制度；坚持周计划制度；以书面形式反映各类关键、特殊的技术问题。

3)、以人的日常工作质量确保工序质量，以工序质量确保工程质量；从订货、采购、检查、验收、取样、试验等方面全面控制投入产品的质量；全面控制施工过程，重点控制工序质量；坚持质量标准，严格检查，一切用数据说话，严把分项工程质量检验评定或施工质量验收关；严防系统性因素(如使用不合格材料、违反操作规程、施工机械设备突出性故障等)的质量变异。

4)、以xxx三标一体化贯标表格规范日常工作质量，做到有记录、有再现性、有追溯性。

5)、贯彻“以预防为主”的方针，实行质量责任终身制。项目部每周组织一次技术、一次质量专题会，主要介绍、交流分部工程或分项工程的施工程序、施工方法、技术和质量要求。明确日常工作方法、程序，用指导、引到的日常工作方法加强事前质量管理，尽可能避免或减少事后出现质量问题的批评与处罚。

6)、项目部组织有关质量管理人员每月进行两次质量大检查：每月第二个周六，以检查质量体系运转情况和相关资料为主；每月第四个周六以检查实体质量和相关资料为主。并对两次质量大检查的结果进行评比和总结，不合格项目按太钢颁发的质量管理规定中相对应的处罚规定进行处罚。

xxx在xxx的工程刚开始，打造无与伦比的xxx精品工程，不是一个人、一个工序的问题，并且精品质量也不是检查出来的，而是上上下下共同努力构建出来的。

## 施工技术员试用期述职报告篇三

大家好□xx年已悄然来至，回首xx年，是有历史性纪念意义的一年，是硕果累累的一年，在这一年，我们公司迎来了贰级资质成功荣升为壹级资质，这不仅是每一位同事心中的骄傲，更是让身在经营部工作的我，无论是在招投标报名或是为其他公司陪标工作中，都拓宽了公司的发展道路；在这一年，我们新开工程建筑面积达到23.5万平米，在这一年，我公司总建筑产值突破1.5亿。我为工作在这样一个公司而感到自豪，感到骄傲。首先，我代表个人向公司的各位领导道一声：“谢谢，是你们的操劳才有了今天的成绩，是你们的培养和耐心我们才拥有这样一个自己实现人生价值的平台。”同时，我也要向经营部的每一位同事道一声：“谢谢！谢谢你们每次投标都毫无怨言加班加点的工作，不仅尽到身为预算员的岗位职责，还能完成分公司交付的其他工作。”

回顾xx年，我将本年度的工作从以下几个方面归纳、总结：

随着xx区级招办及市级招办不断改革与全国接轨，在招投标方面不断出台新政策，我们部门也是紧跟脚步，不断加强学习，从最初的定额报价到现在的清单报价，从最初的纸质标书到现在的电子标书，从最初的到报名处报名到现在的网报，不断的更新，不断的要求提升，使我们今年的投标工作有成功的喜悦，也有失败的泪水。本年相继参与投了工程、工程、工程、工程等10个项目，其中靠打硬仗中标工程达到7个，履行投标手续工程1个，未中标工程2个。在投标工作中，我熟读招标文件，并提前掌握其得分要点，根据各人特长将工作分配到每一个参与投标的人员手中。投标由于时间受限，需要我们的工作短频快、精而准，也使我们今年受到了血的教训，随着建筑市场的透明化，施工单位的利润越来越薄，竞争更是越来越激烈，为了中标我们不得已将利润降到最低甚至亏损，经验告诉我们不能仅仅只为中标而投标，更要考虑到能否为公司带来利润，总结今年的经验教训，我决心组织经营部不断加强学习，提高自身业务水平，并找到切入点，将风险降到最低，实现公司利润最大化。

在今年参与对甲方合同的谈判及起草中，我真切的发现施工合同在工程中至关重要的作用和地位，由于双方经济利益不一致，在工程建设中，我们经常会和甲方因为付款比例、经济签证、不合理条款等原因而发生争执，而合同在解决双方争执中起到了决定性作用，这也让我在今年的对外合同中学到了处处充满玄机，合同中也要步步小心，字字斟酌，到处都有可能出现文字陷阱，合同不仅对我的业务水平有要求，还要求对基本的建筑法有所熟知，我深知自己知识的匮乏，我将不断努力，为今后公司合同的签订获得最大利益奠定基础。

本年度的各分公司各项目分包合同均在经营部备案统一管理，但仍需规范化，在明年的工作中，我将会做出更系统的要求，使分包合同的备案管理更加细致、规范。

预算指导施工，干的好不如算得好，这是作为我们施工单位



经常挂在嘴边的一句话，同时也牢牢记在我的心中，根据公司的管理制度，对预算编制时限的要求：自收到图纸后，建筑面积1.5万平方米以内的工程15天之内编制完成结构预算，15天之内编制完建筑预算，整体预算30天编制完成；1.5-3万平方米的工程25天之内编制完成结构预算，25天之内编制完建筑预算，整体预算50天编制完成；3万平方米以上的工程30天之内编制完成结构预算，30天之内编制完建筑预算，整体预算60天编制完成。按照预算编制管理制度本年度：工程均按规定时间内完成。

大家都知道工程结算对于我们施工单位的意义是多么的重大，工程结算是加速资金周转的重要环节，越是尽早的结算工程款，越是有利于我们资金回笼，从而降低成本，通过加速资金周转，提高资金的使用效率，我们才能获得相应的利润，进而达到良好的经济效益。但往往结算的道路总是冲满着艰辛和阻碍，甲方以各种原因、理由、借口推脱结算的时间。今年已定案，已完成阶段性结算、结算完成，已上报甲方待审，结算已编制完成，但由于缺少竣工验收证明书、竣工图纸甲方拒绝签收和审核。阅海宾馆的结算也是由于施工合同甲方至今未签字而没有审核定案。虽然我深知结算的重要性，但总感觉自己有心而力不足，对内安排工作力度不够强硬，且与甲方的接触不够深入，导致今年的结算工作没有全部完成。

今年，公司由原来一直沿用的两算对比，既预算收入与实际成本的对比，到今年逐步增加到三算对比，既增加了目标成本这一工作。对于我们来说也是一个新的尝试，相继我们在公司会议室和各分公司项目部召开了：工程等目标成本分析会，为提高项目管理人员全员成本控制意识，加强对工程成本的控制，从而达到提前预控，不断降低成本，最终实现利润最大化，我们不断总结每次开完会的效果，并与分公司经理进行思想沟通，为达到不流于形式，真正在项目管理人员心中有成本的意识，我们由开始在机关会议室作为开会地点逐步转移到各项目部，由原先的参会人员总是分公司经理、

核算员、材料员，扩大到项目部各工长等相关管理人员。从每次开会项目管理人员所谈心得体会，我发现目标成本会势在必行，明年也即将继续延续下去，从而达到让成本意识灌输到每一个人的心中，人人讲成本，大家都从自己工作岗位上一一点一滴的小事做起，管理水平才会有所提升，利润将不再是空想。但由于建筑市场大环境的影响，今年大多工程属于边设计边施工，边施工边变更，导致预算不能指导施工且与施工不同步，从而使今年的目标成本多数滞后，没有达到更加理想的效果。

谈成本色变，谈成本头大似乎已成为我们单位项目管理人员最头痛的事情，工程赶生产忙进度，为了合同时间不违约，往往把侧重点放在生产上，而忽略了成本，个别分公司成本不清，成本分析会上尴尬的场面。但尽管如此成本分析会月月召开，其目的仍然是增强我们管理人员的成本控制意识，我相信日复一日，年复一年，我们的成本意识和管理水平会逐步增强和提高。

年初，我公司引进了广联达成本控制软件，在来说，这还是很先进的管控理念，很荣幸我被领导任命为广联达实施小组的副组长，同时我也深感自己责任和担子的重大，在北京广联达工程师对我公司相关人员为期一个月的培训中，我有幸参与了广联达在我公司实施的全过程，由最初的学习培训到在北京广联达工程师x工、x工和广联达实施组长帮助下，我起草了《广联达运行管理制度》，经过广联达小组的修改及公司领导的审阅后，最终在公司正式试运行。新的理念、新的事物起初的运行都是坎坷的，广联达也不例外，相关模块操作人员流动大，抵触心理强烈或是软件理解不到位导致广联达没有达到各分公司步伐一致，作为广联达小组成员，我们间断性利用晚上或是周末的时间，针对于各分公司相关模块操作人员出现的问题组织学习、培训。到目前为止相关模块操作人员大多可以熟练操作，我感觉自己作为广联达小组副组长一职工作还是没有做好，对各分公司要求力度不够，没有完全按照管理制度实行。这也是我身上最大的一个弱点

和急需改进的地方。

为了提升公司的知名度，更好的与各大房地产建立合作伙伴关系，我收集历年来公司代表著作照片并配合相关工程简介及最新通过年检的五证一书、工程相关业绩，并将其排版、装订。以便于公司对外洽谈时更直观的宣传我公司业绩。同时为了迎接各房地产来我公司考察，我还制作了简单的ppt企业简介，也达到了最初预想的效果，使甲方加深对我公司的良好印象。

自从去年十月我开始接触统计到和共同配合、沟通、学习，经过不断的学习、研究最终能够熟练操作统计网报，并且将其统计资料收集、整理归档，并于10月19日迎接了统计局到我公司的统计工作检查，并得到统计部门领导对我公司统计工作的肯定及好的建议。我决心将统计工作做的更好，争取成为全区好的榜样及典范，为我公司争取荣誉。

纵观全年是忙碌的一年，也是充实的一年，在这一年我学到了很多知识，也积累了很多经验。管理水平相比去年有所提升，在今后的工作中，我将会更加努力，为发展奉献自己一点微薄的力量。

## 施工技术人员试用期述职报告篇四

一、20--年实施“两个规划”的工作情况。

主要开展抓了以下四个方面的工作：

(一)抓农村妇女教育培训，提高农村妇女科技文化素质。

一是开展了农村妇女实用技术培训。

以实施绿色证书工程、新型农民科技培训工程、农业科技入户示范工程、“致富早班车下乡进村计划”为依托，采取送

科技下乡、科技赶大集、技术示范现场会、科技讲座、兴办田间学校、农业科技书屋、网络咨询等多种形式，广泛开展农业实用技术培训。一年共培训农村妇女230万人，占全年参训人数的38.2%。其中有1.2万名妇女接受新型农民科技培训，4.5万名妇女成为农业科技示范户技术骨干。

二是开展了农村劳动力转移培训。

我们充分履行“阳光工程”牵头部门职能，积极配合统战部实施“温暖工程”，整合各类教育资源，广泛组织开展农村劳动力转移培训。一年共培训农村劳动力42万人，转移36.11万人，其中转移农村妇女11.6万人，占转移人数的32.2%。据统计，参加“阳光工程”培训女工平均月工资达到700元以上，比在家务农高出400元，比未培训女工平均高出200元。

三是开展了面向农村妇女的中、高等职业教育。以提高妇女学历层次，改善知识结构为目标，我们积极指导各级农广校、农业职业院校，面向农村办学，面向基层服务，实施了“一村一名大学生计划”和“百万中专生计划”，鼓励各级推荐合格女学员参加多层次的农业职业教育。新洲区“一村一名大学生计划”学员卢义芬利用所学知识解决村水产养殖中的难题，已成为沟通村校的重要纽带，村民一碰到技术难题就问她，俨然成了村里的技术员。一年，全省农业系统农业职业学校共招收了农民大、中专学生1.8万人，农村女学员达到35%以上。

四是开展了农村女能人的选拔培养工作。积极配合妇联。

“双学双比”和“巾帼科技致富工程”活动开展，组织农村妇女参加“种粮状元”、“水稻丰产增收竞赛”等活动；积极配合团省委开展“农村青年增收成才奖”的推荐工作，推荐6优秀农村妇女参选。在开展新型农民创业培植试点，推荐、选拔种养大户、小老板、青年星火带头人、农产品经纪人、返乡创业者等102名学员参加了创业培训，其中女学员34人。

并出台了相应的创业扶持政策，由农校跟踪提供后援技术支持，由财政部门对核心示范户创业提供20万元的贴息贷款，帮扶他们创业成才。

(二)抓轻简栽培和生态能源技术推广，改善农村妇女儿童生存环境。

一方面，我们以十大类农业实用技术为重点，着力推广水稻抛秧、旱育保姆、地膜覆盖、棉花免耕栽培、除草剂等轻简栽培技术，减少农村妇女田间作业强度和难度。全年共推广轻型栽培技术105项，应用面积达到一万亩。另一方面，大力发展农业机械化作业，减轻农村妇女劳动强度。全年农机总动力达到2508万千瓦，耕种收平均水平达到48%，比上年增长3个百分点。

此外，我们积极推进农村生态家园建设，改善妇女儿童的生活环境。一年，全省建户用沼气池409839户，其中血吸虫病疫区卫生改厕建立沼气池206367户，在1239个1、2类疫情村改建三格式卫生厕所206367座位。在105个村实施“乡村清洁工程”，建设垃圾处理池678个，田间废弃物收集池250个，发展无公害生产基地15万亩。不仅增加了收入，也改善了农村家居卫生环境，提高了农民生活质量，减轻了家务劳动强度。示范村生活垃圾处理率达到90%，生活污水处理率达到85%，田间废弃物收集率达到92%，化肥农药减施20.1%，农民增收360多元。

(三)抓农业法制宣传，维护农村妇女合法权益。

技培训项目村开展法制讲座，组织4万农民参加法律有关知识考试。据统计，全省共举办了农业法规培训班120场次，共培训农民370万，促进了农村妇女法制意识的提升。

在维权执法方面，我们组织全省开展了农资打假保春耕和农资市场整顿活动，查处违法案件2800多起。对土地二轮承包

工作中的土地纠纷，特别是出嫁女承包土地被侵占的问题，及时加以调解和更正，设立热线电话及时解答妇女的咨询，切实维护农村妇女的合法权益。

#### (四)抓工作统筹，加强农业厅系统妇女儿童工作。

一是加强组织领导，把妇女儿童工作落到实处。我厅党组高度重视妇女儿童工作，把“两个”规划中涉及我厅的工作目标纳入了“---”农业经济发展规划和新农村建设规划，纳入厅文明建设的重要内容，全厅系统形成了“1名厅领导牵头，落实1-2个工作专班，主抓3-4项业务，推进农村妇女儿童事业发展”的工作格局。

二是注重培养、使用女干部，为女干部成长创造良好条件。厅直属机关党委、妇委会、工会积极组织广大女职工开展政治学习和政治活动，加强女职工党性教育，鼓励女干部在政治上求进步，在业务上求提高。对女干部优先送党校学习，发展党员中优先向女干部倾斜。针对农业厅系统处级女干部比例偏低的现实，采取定向培养、选拔锻炼的措施，今年选拔2名女干部到党校学习，提拔副处级女干部8名，是历年来力度最大、人数最多的一年。

三是真心帮扶对口联系单位做好妇女儿童工作。一方面，全厅干部职工捐资2万元，捐物价值3万元，捐书4万多册，帮扶“两促进、两提高”活动联系点建立了图书资料室，并资助了2名特困女生上大学。另一方面，捐资2万元资助“春蕾女童班”，建立8个农民科技书屋，修筑村级公路20多公里，帮助对口联系小康扶贫点。

## 二、一年的工作打算

一年，我厅将按照19大精神和建设和谐湖北/建立新农村的要求，从建设社会主义新农村和全局出发，加强与各级妇儿工委、妇联、教育、文化、卫生、科技等部门的协作，继续为

农村妇女儿童办实事。

(一)继续宣传新农村建设政策和农业法律法规。

广泛开展农村妇女法律法规知识培训，宣传党在农村的新政策、路线和方针，宣传男女平等国策，提高妇女儿童法制意识，破除守旧观念，树立文明新风，促进农村妇女勤奋学习，积极向上，勇奔小康。

(二)继续抓好农村妇女教育培训工作。

实施“一村一名大学生计划”和“百万中专生计划”，招收农村妇女大中专生2万人以上；开展“农民素质提升工程”、“新型农民科技培训”和“科技进村入户”活动，培养“懂科技、善经营、会管理”的农村妇女200万人以上；加强农村妇女转移培训工作，培训转移农村妇女10万名以上，多途径提高农村妇女科技文化素质。

(三)继续推广改善农村妇女儿童的生产生活环境。

加大农业机械化、农业轻型栽培生产技术，减轻农村妇女生产生活压力。加强生态家园建设，大力推广农村能源综合利用技术，加快农村改水、改厕和沼气池建设。力争明年新增沼气池20万口，同时配套完成改厕、改厨、改圈以及“三沼”综合利用任务；完成血吸虫病疫区“一建三改”20万户，推广三格式卫生厕所20万户，努力为农村妇女儿童创造良好的生产生活环境。

(四)继续营造农业系统尊重妇女儿童权益的氛围。

开展巾帼建功岗位创建工作，引导女职工立足岗位成才，建功立业；开展“妇女之友”评选活动，把评选活动与为妇女儿童工作办实事、帮助妇女解决难题、帮扶女职工成才结合起来，营造尊重妇女的工作氛围。

## 施工技术员试用期述职报告篇五

我工区广场站已经相继完成连续墙、冠梁、支撑梁、铺盖体系、端头加固、多次交通导改等诸多工序。在xx年新的一年里将会迎来基坑开挖、钢支撑架设、综合接地、主体结构施工、临时铺盖板拆除、附属结构施工等新的工序。无论对于工区还是个人而言都将面临新的压力和挑战!对此，我订立了xx年个人工作计划，以便使我个人能在在新的一年里有更大的进步和成绩。

1. 人员安排：由于新的工序开始及增多，技术人员需要加强，以保证整个工区各种工作能安全高效兼管到位(包含库管员、电工、普工等各个岗位工作人员)。

年xx月至xx月基坑开挖阶段，目前是基坑初开挖期人员、机械设备、应急物资都基本到位，按照基坑开挖方案有条不紊进行施工中。这个阶段至关重要，前期基坑的开挖位置、开挖方向决定了后续的施工，我工区严格按照方案执行，并及时向领导汇报现场的各种情况。接下来在基坑开挖施工高潮阶段，多台挖机相互配合，我们将努力保证各个开挖面的安全、快速的前进，并及时架设钢支撑、处理鼓包和侵线的连续墙。在基坑开挖见底后，做好首段验收工作，以保证主体结构施工前的准备工作。

年xx月至xx月主体结构施工，本阶段是本年的重点，更是整个车站施工的重中之重，前期的各个工作都是为了主体结构施工而展开的，因此在这个阶段我工区更需要加强各个环节的管理，例如综合接地、大队伍的管理(人数多)、多处大范围的预留孔洞、大方量砼浇筑、大面积钢筋绑扎、大范围脚手架和模板的搭设，以及多层次高频率的吊装作业，特别是在铺盖区的施工，这就需要我们技术人员要把各个工作面盯住、盯死，学习梁溪大桥站的各种成功经验，把梁溪大桥站的各种失误之处引以为戒，并对半铺盖区和全铺盖区的施工



积极进行创新，以保证xx广场站主体结构施工的'安全、快速、高质量的完成。把xx广场站铸造成精品工程。

年xx月至xx月为车站回填土、盖板拆除、附属结构施工阶段。本阶段主要是健全整个车站的施工，并对道路进行恢复，主要难点就是交通导改，场地的合理规划，安全、高效的控制。

1. 认真审核图纸，保证基坑开挖的深度、砼围檩的位置、钢支撑的间距、格构柱的加固，组织大家学习研究车站的主体结构施工图、建筑图，认真的进行核量，并指定专人进行专项管理(钢筋、砼)。

3. 认真开好现场交班会，对当天的工作进行总结、对明天的工作进行安排，保证各个工作面的衔接。要求技术人员和协作队工班长必须参加交班会，要求他们在和下一班组交班时必须要在现场进行交接，并对工作面的各种不稳定因素要特别说明。

1. 工程质量、安全控制：按施工规范和设计要求检查各开挖面的标高、钢支撑间距、钢筋绑扎、模板的安拆、砼成型养护、脚手架搭设等情况，都要落实到人，各工序、工作面都有技术人员盯看。在现场检查中发现质量、安全隐患，要及时了其解施工过程，分析产生隐患的根源，协调施工人员处理问题，待处理完毕后，再进行检查验收，最终达到消除质量安全隐患。

2. 工程进度控制：抓紧基坑开挖，促使各开挖面向前施工，保证材料设备的供应，想方设法使挖掘机等设备发挥其功效，积极联系出土单位，让其保证出土量，尽快早日完成基坑的开挖，为车站主体结构施工创造不错局面。

3. 文明施工：响应项目部领导的号召，努力将xx广场站打造成无锡文明工地，在去年这方面我工区做的不够，今年将两个场地分成若干个块，由每名技术人员责任一块，对有场地

达不到要求的，就对其负责人进行处罚。并加强对门卫的管理。

4. 人员管理：由于我工区增多一些新人，缺乏工作经验，因此在接下来各种工作展开的同时，将会以我为首的对资料和规范的学习，工作上有不懂的地方及时向梁溪大桥站和领导请教学习。