

最新国企年会领导发言稿(汇总9篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

国企年会领导发言稿篇一

尊敬的各位领导，各位评委，同事们：

大家好！

首先，感谢局党组给予我们这个展示自我的舞台和参与竞聘的机会！经过深思熟虑，我郑重决定：竞争综合科科长。我深知，对自己来说，这是一份挑战，更是一份沉甸甸的责任。

或许有人会想，选择综合科，是因为我具备一定的文字功底；其实不然，因为在这方面，同事中很多人是我的老师；或许有人会想，那是因为我在劳务宣传工作中取得了一定的成果，其实也不尽然，因为那点微不足道的成绩，也是集体智慧的结晶，是得益于局班子的正确领导，得益于各位同事对我的大力支持，在此，我向你们表示最衷心的感谢！

其实，我决定竞争这个职位，主要基于以下几点：

一是热爱此项工作，十分珍惜这来之不易的锻炼机会。

二是具有较强的政治素质。在综合科工作，政治素质是第一重要的。20xx年10月，通过考试选拔，我以优异的成绩加入了公务员队伍，参加工作以来，我总是能忠于事业、忠于组织、爱岗敬业、信守本职。因为我相信：的忠就是恪尽职守！我非常珍惜党和人民赋予我的职责，在工作中能不断坚定自己

的政治信仰，注重通过学习和实践逐步提高自己的政治水平。特别是，我被组织上选调至大昌参与三期移民攻坚的经历，铸造了我识大体、顾大局的政治品格，培养了我严明的组织纪律性、吃苦耐劳的优良品质和雷厉风行的工作作风。

三是具有一定的工作能力。在组织协调方面。近七年的乡镇工作实践让我受益匪浅。尤其是我参加过移民内安、外迁、拆迁工作组，大昌洋洋路纠纷协调工作组等矛盾性突出的工作。在劳务宣传工作中，也能较好的完成同机关各科室之间，与宣传等部门之间的联系和沟通。这都为我积累了组织协调的宝贵经验。在办文办会方面。我在大昌镇从事过会议文秘、机要保密等工作，筹备、旁听并记录了上百场重要会议。尤其是来劳务局之后，在各位领导的悉心指导下，在同事们的真诚帮助下，我的文字表达能力得到了较大的提高，特别是对信息宣传工作充满激情，能够超前思考、主动分析阶段性工作重点。在后勤服务方面。我曾多次参与接待过市、县有关领导，也曾为原单位领导和同事们提供各种后勤保障服务，有较深的工作体会。

四是具有勤学善思的习惯。在劳务局工作期间，是我成长最快的时期。毋庸置疑，这是因为置身于一个朝气蓬勃、务实创新、民主开放、团结拼搏的劳务团队之中。要在这样一个团队里立足并得到发展，只有通过勤奋的学习，不断的思考。我一直注重培养自己的学习和思考能力，而综合科综合性较强，事务较繁杂，工作节奏较快，领导要求较高，正是锻炼此种能力的大好舞台。

当然，我还有许多不足。例如：在写作水平上还需进一步提高；在个人修养上还需进一步完善等等。但我相信，在局领导和同志们的帮助下，我会逐步克服和改进。

对于本次竞职，我没有豪言壮语，只想谈一些真切的感受，我将其归结为12345。

1、就是锁定一个目标。为竞聘成功全力以赴！

2、就是作好两手准备。竞争上岗，能上能下，无论成败，我都会在今后的工作中兢兢业业，斗志昂扬！

3、就是努力实现三个改进。即：如果我本次竞聘获得成功，我将在局班子的正确领导下，在兄弟科室的支持配合下，虚心学习、身先士卒，团结其他同志，发扬综合科原有的优良传统，巩固先进经验。并进一步改进思维方式，使思路更加开拓；改进工作作风，使作风更加扎实；改进工作细节，使细节更加完美。

4、就是更好的发挥四种作用，当好四员。一是协助领导在加强内部管理上发挥更重要的作用，做好上传下达，强化学习调研，当好参谋员；二是在机关协调运转中发挥更重要的作用，加强联系沟通，争取内外支持，当好协调员；三是在劳务信息工作中发挥更重要的作用，调动多方因素，激发内部活力，当好宣传员；四是在提高机关服务质量上发挥更重要的作用，既要明确重点，又要统筹兼顾，当好服务员。

5、即五条建议。一是开展科室之间的意见、建议交流活动。每季度组织各科室之间互提两条以上的工作建议或意见。二是组织开展机关内职工互帮互助关爱活动。积极组织各科室交流座谈，开展文体活动、家访活动、职工生日时送温馨活动等，丰富职工精神文化生活，增进感情交流。三是开展“劳务经济发展之我见”金点子社会征集活动。四是组建农民工书屋。五是适时召开x□及时了解职工思想状况。

各位评委、各位同事，如果我能够得到你们的信任，我将绝不辜负你们的期望和厚爱！如果本次不能成功，我将坦然面对，继续努力！我深知，劳务局的每一个工作岗位，都十分重要！最后，让已伴随我12年的原创座右铭与各位竞聘者共勉，慷慨陈词岂能皆如人意，鞠躬尽瘁但求无愧我心！谢谢大家！

国企年会领导发言稿篇二

近年来，我国国企腐败案件频频曝光，不仅损害了国有资产，也严重影响着国企形象。作为国企干部，深切反思和总结这些案件，对我个人成长和国企的管理水平提出了更高的要求。在这个过程中，我从不同的案例中汲取了一些宝贵的经验和教训，形成了自己的心得体会。

首先，国企干部要加强自我约束。很多腐败案件的发生往往源于干部自身的欲望膨胀和道德底线的缺失。因此，树立正确的价值观和严格的自我约束是预防腐败的重要前提。作为国企干部，应时刻保持为人民服务的初心，增强道德意识和法律意识，以身作则、廉洁从政，做到真正为公司和员工谋福祉。自律不仅是摆在外面的规矩，更需要内心自觉去践行。

其次，国企干部要加强团队意识。腐败案件多半源于干部个人行为的权力滥用和个人利益的追逐。国企干部应在工作中树立团队意识，注重与同事之间的合作与沟通。只有通过协作，才能充分发挥集体的智慧和力量，保证工作的公平公正。一起工作、一起风险、一起成功，国企干部要学会与他人分享成果，不忘初心，共同为国企的发展贡献自己的力量。

再次，国企干部要建立健全的制度和监督机制。国企腐败案件的发生背后常常存在着不健全和不完善的制度机制。要加强制度建设，建立一套科学合理、行之有效的规章制度，从制度层面上杜绝腐败的滋生。同时，还需要加强监督机制，实现对国企干部的有效监督。只有通过严密的监督，才能从制度和程序层面为国企腐败案件的发生做好预防和控制工作。

然后，国企干部要不断提升自身素质。腐败案件的暴露也揭示了一些干部在思想道德和业务能力上的欠缺。因此，作为国企干部，我们要增强自身的能力和素质，不断提升自己的综合素养。除了不断学习和更新自己的专业知识外，也要注重培养自己的优良品质和道德修养，力争成为业内的佼佼者，

以更好地应对各种挑战和诱惑。

最后，国企干部要加强廉政教育和反腐倡廉意识。腐败源于干部对权力的盲目追逐和个人利益的膨胀，因此，国企干部要树立起反腐倡廉的意识，不断加强自身的廉政教育。只有在不断教育和自我提醒的基础上，才能时刻提醒自己，远离腐败、拒绝诱惑。

在国企干部腐败案件的背后，深藏着种种问题和教训。通过对这些案件的反思和总结，我们国企干部应该从中吸取经验和教训，加强自我约束，强化团队意识，建立健全的制度和监督机制，不断提升自身素质，加强廉政教育和反腐倡廉意识。只有这样，我们才能为国企的健康发展和祖国的繁荣贡献自己的力量，共同构建廉洁、透明、有活力的国企形象。

国企年会领导发言稿篇三

尊敬的各位领导，同志们：

大家好！首先，感谢给我这次难得的参与竞争、理解挑战的机会，感谢各位领导和同志们多年来对我的关心、帮忙和支持。

今天，在竞争上岗这个庄严而神圣的时刻，我认真、诚恳地向各位领导和同志们汇报自己的基本状况，让大家对我有更加深入的了解。

自20xx年x月x日到工作以来，已整整x年了。

我个性比较沉稳，不善张扬，为人本分，随和大度，时时处处以“堂堂正正做人，老老实实干事”作为自己的座右铭。

我始终认为，科室负责人不仅仅是一个工作职位，更是职责和义务的代名词，它既体现了、信任和重托，也凝聚了同志们的期望和厚爱。

如承蒙各位领导和同志们的信任，让我走上职责更大的工作岗位，我将迅速进入工作主角，努力用一颗火热的心，勤学、苦干、自律、创新，迅速完成由独立工作向组织协调，由“领导交办，办就办好”向“怎样去办，怎样办好”的转变。

谢谢大家！

国企年会领导发言稿篇四

近年来，国有企业腐败案件时有发生，这不但造成了严重的经济损失，更严重地破坏了国有企业的公信力。作为一名干部，通过参与国企腐败案件的调查工作，我深刻地认识到了腐败对国有企业和社会发展所带来的巨大危害，也思考着如何有效防范和打击国企腐败。以下是我对国企干部腐败案件的心得体会。

首先，腐败源于道德品质的缺失。腐败不仅指经济上的利益输送，更是一种道德败坏。国有企业干部作为从事公共事务的代表，应该具备廉洁自律的道德品质。然而，当前一些国企干部背离了自己的职责，利用权力为自己牟利，损害国有企业和人民群众的利益。特别是一些干部对个人利益的膨胀和追求，忽视了公共利益的重要性。因此，作为国有企业的干部应当时刻警醒自己，树立高尚的品德和道德观念，用实际行动践行自己的责任。

其次，腐败案件的发生暴露了监管不力的问题。国有企业干部滥用权力、违规操作的背后，缺乏有效的监管是一个重要原因。在一些国有企业中，审计、纪检等监督机构的职能没有得到充分发挥。国有企业干部的权力过大，职责不清，监督渠道不畅，导致一些腐败行为能够长期隐藏。因此，我们必须深入思考如何加强国有企业的监管机制。应建立健全国有企业内部监督机制，提高监督效能，严格履行职责，加大对关键岗位的监督力度。

第三，法律意识的培养和加强是关键。在国有企业腐败案件中，从干部到纪委监察部门，普遍存在法律意识淡薄的问题。一些干部没有正确理解法律法规的重要性，更没有将其作为日常工作的重要参考。因此，国有企业的干部必须加强法律意识的培养和加强，全面掌握法律法规，始终在法律框架内行事。同时，纪委监察部门应当加大对干部的教育力度，提高干部的法律素养和职业道德水平。

第四，加强国有企业的内部管理和建设。国有企业腐败案件的发生，一方面与企业内部管理不善有关。大量的违规操作往往发生在内部管理松散，风控措施不完善的企业。因此，国有企业必须建立高效的内部管理体系，完善内部控制和风险评估机制，加强企业的内部监管和风险防范工作。同时，加强人才的培养和选拔，确保国有企业的管理人员具备足够的专业素养和道德约束。

最后，社会监督和舆论引导不可或缺。社会监督和舆论引导在国企腐败案件中起到了重要的作用。一方面，媒体曝光和舆论监督的力量可以迫使一些腐败行为浮出水面，形成舆论压力；另一方面，公众的关注和参与能够加强对国企干部的监督。因此，我们应当加强媒体和公众的教育工作，提高他们对国企腐败案件的关注度和监督能力。同时，要积极引导舆论，倡导正能量，形成对腐败行为的舆论共识，营造风清气正的社会环境。

总之，国企腐败案件的调查为我提供了宝贵的机会和经验教训。通过思考和总结，我认识到解决国企腐败问题需要从多个方面入手，包括加强干部的道德修养，完善监管体制，培养法律意识，加强企业内部管理和建设，以及加强社会监督和舆论引导等。只有明确问题本质，积极推进改革，方能有效防范和打击腐败，为国有企业的发展和社会的进步做出贡献。

国企年会领导发言稿篇五

尊敬的各位评委、领导、同志们：

大家好！

今天，我站在这里，心情非常激动。我本着进一步锻炼自己，为邮局多做贡献的宗旨，参加这次竞聘。首先非常感谢各位领导给我这次竞聘、展示自我的机会，为我们提供了一个这么好的竞争平台，让我们可以在这里展现风采。

我叫，出生于年，毕业于，学历[]20xx年毕业后，进入县邮政工作，曾担任过市场部管理员、分局负责人、县局市场部副主任、大客户中心主任，现任县局市场部主任。回首过去的6年，在上级领导和同仁们的支持和帮助下，我在工作中一直兢兢业业，任劳任怨，从一个业务新兵逐渐成长为一个有担当、敢反思、珍惜人生价值的责任人。

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。随着多年的工作历练与学习充电，我的工作经验日渐丰富，理论知识日益扎实，人也越来越成熟，已具备较高的业务素质和一定的管理经验，工作也取得了一定的成绩！昨天的工作和成绩已成为过去，开创未来，将是我永久的追求。记得有位哲人曾经说过：“不要怕推销自己，只要你认为自己有才华，你就应成为自己有能力担任这个或担任那个职位。”我觉得自己有信心也有能力担任市局市场部主任助理兼大客户中心副主任，做好应履行职责。我觉得自身有如下优势：

一、具有勇挑重担的信心

面对瞬息万变的国际国内形势，服务行业竞争日趋激烈。我们邮局认清形势，并抓住我国经济发展和国家出台的一系列优惠政策，搞好我们邮政的改革和发展。提出了在转变中发展，在发展中转变的口号。企业要发展，就必须有专业的团

队来服好务。建设一支专业素质高的人才和领导队伍才是根本之道。我坚信，自己能够胜任这项光荣而艰巨的任务。

二、具有丰富的工作经验

经过多年的基层锻炼，我对邮局相关的业务非常熟悉。并且工作中，我始终不忘充实自己，坚持干中学、学中干，完善自我，提高自我。在我们邮局改革发展的征途中，积极转变思想，强化为民服务的意识，工作中敢于创新、勇于实践，善于总结，能吃苦耐劳，认真负责，别人不愿做的事我做。

国企年会领导发言稿篇六

第一段：引言（字数：200字）

国企干部腐败案件是当前社会关注的热点问题，这些案件不仅令人震惊，更让人们开始反思腐败的根源和解决之道。作为现代化国家的支柱之一，国企在经济和社会发展中发挥着重要作用，然而，腐败问题却严重影响了国企的形象和发展进程。近期我参与了一起国企干部腐败案件调查，深刻体会到了其中腐败诱因以及加强反腐工作的重要性。

第二段：腐败案件的背景和原因（字数：300字）

先前的调查工作中，我了解到国企干部腐败案件的背景和原因是多方面的。首先，一些国企干部缺乏道德修养和正确的价值观，对个人利益追求过度，并且缺乏自律和约束。其次，领导干部权力的集中和缺乏监督造成了腐败现象的滋生。许多国企干部在权力面前失去了廉洁自律，贪婪地追求私利和权力。此外，一些国企内部管理制度不健全，监督机制不完善，为干部腐败提供了可乘之机。

第三段：案件调查与处置的困难与挑战（字数：300字）

在调查这起国企干部腐败案件中，我也意识到了案件调查与处置的困难与挑战。首先，国企干部在取得个人利益时通常采取隐蔽手段，留下证据的难度较大。其次，由于国企干部通常身居高位，他们往往有着非常庞大的人脉和社会关系，这增加了调查难度。再者，腐败案件涉及的利益链条往往十分复杂，需要调查人员具备深厚的专业知识和经验。最后，一些腐败案件由于政治因素和利益冲突，使得调查和处置过程更加复杂化和困难化。

第四段：加强反腐工作的重要性与措施（字数：300字）

通过这起国企干部腐败案件的调查，我深刻认识到了加强反腐工作的重要性。首先，国企内部应建立起完善的制度，包括透明度较高的监督机制和激励约束措施，以减少腐败行为的发生。其次，还应加强对国企干部的教育培训，增强他们的道德修养和法律意识。此外，加大调查力度，深入挖掘底层利益链条，将腐败分子绳之以法，给予他们应有的惩罚和警示。最后，要在社会上树立起反腐败的舆论导向，通过公众监督和媒体曝光，形成对腐败的社会共识。

第五段：结语（字数：200字）

国企干部腐败案件令人深思，我们必须认清其背后的原因和根源，加大反腐力度，加强监管和制度建设。只有如此，才能实现国企的健康发展，保护人民群众的权益，构建一个公正公平的社会。作为一名国企干部，我将以身作则，坚守廉洁底线，做一个对得起党、对得起人民的干部。

国企年会领导发言稿篇七

近年来，国有企业在推动国家经济发展和市场竞争力方面扮演重要角色。作为国企中的骨干力量，青年干部肩负着巨大的责任和使命。在职场的成长经历中，我逐渐领悟到了一些宝贵的心得体会，希望对即将进入国企的青年干部能有所启

发。

第一段：明确角色定位，切实履责尽责

作为国企青年干部，首先要明确自己的角色定位。无论是部门主管、项目组长还是团队负责人，每个干部都应该清楚自己的职责和任务。只有深入了解企业运作机制，并与团队密切合作，才能做到履责尽责。在实际工作中，我发现要解决的问题往往是复杂而繁杂的，需要多方协调和组织资源。因此，作为国企青年干部，要善于沟通与协作，不仅要有扎实的业务素质，还要具备团队合作精神和协调能力。

第二段：勇于担当，迎接挑战

国有企业在市场竞争中面临诸多挑战和困难，青年干部更要以“破茧成蝶”的决心勇往直前。在职场中，我时常面临领导交办的疑难问题，需要在有限的时间内迅速解决。这时，如果只是逃避和抱怨，困难就会越来越多；而如果积极迎接挑战、勇于担当，就能不断突破自己的能力边界。在解决困难过程中，我学到了如何从不同的角度思考问题，锻炼了问题解决的能力。尽管在遇到挫折时感到难过和疲惫，但我相信，正是这些挑战让我变得更加坚韧和成熟。

第三段：学习持续进步，不断提升自我

在国企的职场中，学习是永恒的主题。青年干部应该有持续进步的意识，不断提升自我。在我工作的几年中，我始终坚持学习新知识、掌握新技能。通过参加培训课程和研讨会，我不仅开拓了视野，提高了职业水平，还与同行交流心得，共同进步。此外，学习还包括阅读各类专业书籍和行业杂志，关注国际大事和行业动态。只有不断学习、不断进步，才能适应快速变化的市场环境，为国企的发展贡献更多智慧和能量。

第四段：注重人际关系，建立良好合作伙伴关系

在国企的职场中，人际关系是至关重要的。恰当处理人际关系，建立良好合作伙伴关系能够帮助青年干部更好地开展工作。在与同事和下属的交往中，我时刻保持尊重和公平的态度，做到真诚待人。与此同时，我也经常主动寻找合作机会，积极拓展关系网，与各部门加强沟通和协作。通过广泛的人际交往，我获得了很多宝贵的支持和帮助，在职业发展中获得了更多的机会和认可。

第五段：疲劳管理与自我调适，保持动力和激情

在国企的职场中，工作压力常常会让年轻干部产生疲劳感，甚至失去动力和激情。为了保持良好的状态，我养成了疲劳管理和自我调适的习惯。每天工作时，我会定期进行脑力活动和体力活动的间隔，保证每隔一段时间休息片刻，避免长时间连续工作造成疲劳。另外，我也会注意合理安排工作和生活平衡，保持积极向上的心态。坚持锻炼身体、培养兴趣爱好，这些都是我调适自己的有效手段。只有保持健康和积极的状态，才能更好地为企业贡献自己的力量。

总结：

作为国企青年干部，我们应该明确自己的角色定位，勇于担当，学习持续进步，注重人际关系，合理调适工作与生活。虽然职场的道路并不平坦，但只要我们能够以积极的心态和正确的方法去面对，相信一定能在国企的大舞台上不断成长与发展。

国企年会领导发言稿篇八

作为一名国企青年干部，我怀着激动和期待来到了这个职场。经过几年的工作经历，我领悟到了许多职场心得与体会。首先，在国企这个大环境中，我感受到了强烈的使命感和责任

感。国企作为国家经济支柱，其后备干部更是承担着领袖国家发展的重任，这使得我们年轻一代要有更高的要求 and 标准。

第二段：锐意进取，不断学习的重要性

为了更好地胜任工作，我始终坚持锐意进取，不断学习。在工作中，我积极主动地申请培训，进修和学习。通过持续的学习，我不仅丰富了自己的知识储备，还提升了自己的能力和素质。掌握了更多的专业知识，能够更好地应对职场挑战，为国企的发展贡献更多的力量。

第三段：锤炼自我，适应多变的工作环境

国企干部在工作中需要适应各种多变的环境。而适应能力的强弱直接关系到工作的成效和效率。因此，我积极锤炼自己的适应能力。在转岗调任时，我总是能够迅速适应新环境，理解新工作和新角色的要求，带领团队高效运转，顺利完成工作任务。

第四段：团队协作，加强沟通合作能力

作为一名青年国企干部，团队协作能力是不可或缺的。在团队工作中，我始终将沟通和合作放在首位。我相信只有通过良好的沟通合作，才能更好地完成工作任务。因此，我注重与团队成员之间的交流，鼓励大家提出自己的见解，共同探讨问题解决方案。在这个过程中，我发现团队成员们相互之间的信任和合作也在不断增强。

第五段：增强领导力，勇于担当责任

在国企干部的职位上，我们需要增强领导力，勇于担当责任。作为团队的领导者，我时刻以身作则，用实际行动影响和激励团队成员。我积极参与并主导重要决策讨论，并在决策后及时跟进和反馈。同时，我也特别注重压力管理和心态调节，

保持良好的工作状态，以更好地应对各种挑战和压力。

结尾：

作为国企青年干部，我的职场心得体会不仅是对自己的总结，更是对国企干部群体的期望。我相信，在不断的学习和锤炼中，我会不断成长并达到更高的高度。我相信，国企青年干部们都会为了实现共同的目标而不懈努力，用自己的智慧和汗水为国家的发展贡献力量。

国企年会领导发言稿篇九

各位领导，晚上好！

首先，感谢各位领导给了我这样一个人民医院药械科药士竞聘演讲稿锻炼的机会，同时，我也很有信心参加这次的竞争上岗活动，因为，我相信自己，相信有能力胜任我所竞争的岗位——政工科长。

在从事临床护理工作期间，我以自己优质的服务、严于律己的工作作风、规范的管理赢得了广大病员的赞誉、同事的信任和领导的好评。

人事工作政策性强，与职工的切身利益有很大关系，比如职称晋升、工资晋级等。为使每一位符合条件的职工能按时晋升晋级，我对下发的文件反复学习，吃透文件精神，坚持原则，秉公办事。二年来，没有因我的失误而影响职工的利益。

宣传工作的成效来自于工作的主动性，创造性。创名院、建名科、树名医，不只有行动就行，还需要让群众知晓，二年来，政工科在医院内新制作了各种醒目的指示标牌，新颖的宣传橱窗、灯箱；制作了各科室专科名片，专科特色介绍展板；去年院庆制作了精美的宣传画册，这一切，无不展示着医院新的形象、新的风貌。

面向社会的宣传工作更为重要。两年来，政工科通过向广播、报纸、电视等新闻媒体不断投稿、举办专题讲座、策划制作广告，进一步提高了我院在百姓中的知名度、信任度。

勤奋好学是我最大的优点，因为我知道，我不更新知识，便是新的知识将我淘汰。为此，我每到一个新的岗位，学习成了我的首要任务。

曾经参加县组织部举办的县中青年医院科护士长竞聘演讲稿干部理论培训班，期间所写论文《社区医疗服务初探》获溧水县调研论文三等奖。

成绩是竞争的资本，成绩却不能代表未来。如果这次竞聘成功，我会更努力地工作，不断创新，提高服务意识，积极为临床一线服务，为实施医院的“三名”战略出谋划策。我设想，在条件成熟的时候，将策划编辑医院的院报。尽管，这是一项很花费时间和精力的工作，但我坚信，有院领导的支持和帮助，有了两年宣传工作的经验，再加上全院职工的配合，这一新的宣传方式定会受到医院广大员工的欢迎，也更有利于医院经济效益和社会效益的提高。

政工科是医院的一个职能部门。顾全大局，团结同志，不断提高政治涵养、文化素质，事事处处作群众的表率将是我工作的准则。

政工科也是一个为员工服务的部门。了解下情，方便员工，尽力为员工排忧解难将是我工作的目标。

我期望赢得领导的信任，得到职工的支持，我的竞聘书演讲完毕，谢谢大家！