高速公路先进班组事迹材料(实用9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

高速公路先进班组事迹材料篇一

xx□男，汉族□xx年xx月出生，大学专科学历，工程师，中共党员，1997年7月参加工作□xxyy股份有限公司yy厂机械专业组职工（兼基层工会主席）。先后被xx□xx□yy公司授予工会进取分子、优秀工会工作者等荣誉称号。

2014年□xx同志能认真遵守公司及分厂劳动纪律，热爱自我的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，能够认真贯彻党的基本路线方针政策，进取学习政治理论；遵纪守法，认真学习相关法律法规知识；爱岗敬业，以强烈的职责感和事业心，进取主动认真的学习专业知识，认真做好本职工作，出色地完成上级交给的各项工作任务，受到了部门领导的一致好评。现将其事迹简介如下:

一、注重学习，不断提高自身综合素质

xx同志高度重视学习，牢固树立终身学习理念，一方面学习党的方针政策、重大理论知识、工作知识，不断提高工作本事和水平。另一方面学习相关专业知识，不断提高业务本事和水平。同时，他注重理论联系实际，带着问题去学习，力争学习一方面知识就解决一批问题，其自身综合素质大大提高。

工及验收规范》、《连续输送设备安装工程施工及验收规范》《工业锅炉安装工程施工及验收规范》等国家标准，保证了

设备安装的规范化。

二、吃苦耐劳，尽职尽责做好本职工作

xx同志热爱自我的工作，在九万吨技改和生产中表现出了十分强的主动性和进取性，遇到困难的工作总是主动承担，从不推诿、从不拒绝，从不退缩，能够以正确的态度对待各项工作任务。

九万吨技改工作中□xx同志能很好与施工方沟通协调，对存在的问题能及时提出并组织讨论解决。每周末都舍弃休息日，全身心的投入到建设中，充分体现了主人翁精神。过程中□xx同志每周四组织现场指挥部、安全环保部、物资管理部、项目监理公司等相关单位协同对九万吨项目施工安全、环保、质量和现场物资管理等进行检查，明确整改措施及职责，责成职责单位按要求完成整改。参与组织督查27期，主要落实现场施工单位作业不佩戴劳动防护用品18人次；检查整改不安全行为及现场安全隐患33次；检查整改现场物管理、规范施工及安装质量103次。

在槽罐非标制作过程中，他不管天气炎热还是下雨每一天都深入现场，及时了解及掌握非标制作进度，严格要求制作质量，检查并要求整改了多项不合格地方。如：罐底拼焊不贴合规范；罐体及焊缝多处出现咬边、未融合、夹渣、角焊缝气孔、板材割伤；蒸发浓黑液槽在组焊槽锥底及筒体焊缝时因焊缝过大而使用钢筋填塞焊缝等等。制作完成后他又进取组织人员配合完成槽罐的抽真空检验，应对槽罐内浑浊的空气，全身钢材的铁锈及粉末，从未听到他喊累、叫苦。

在设备安装中，他认真对照规范及设备安装要求，仔细检查、严格要

求，提出了多处安装不合理、不合格的地方。如：3#蒸发所有储槽人孔均为的圆形人孔。结合生产实际，使用圆形人孔

不利于今后的检修工作，他提议将3#蒸发储槽的底部人孔修改为矩形人孔门；蒸发楼梯踏板未按规范要求满焊；泵类设备安装时基础地脚螺栓一次浇灌孔清理不干净、使用大块碎石，水泥标号不够；消化器平台支撑安焊在提渣螺旋段壳体上，防护栏及平台制作不规范等。

3#碱炉是项目建设的重点工程之一，也是建设的难点，他自参与项目建设后，就把精力主要投入到了3#碱炉，从钢架的安装，水冷壁、省煤器、沸腾屏的组对及吊装，汽包的吊装等，他都按时跟进，严格督查做好质量把关，每一天都上下40多米高的炉子3、4次。2014年7月21日，3#炉具备打水压条件，可是因设备制造存在缺陷，连续打压3次都未合格，他参与武特锅、监理公司及公司相关人员对一、二级省煤器、沸腾管屏和水冷壁每根管道、每一条焊缝的进行细致的外观目视检查，共提出缺陷情景145处，处理68处。

2014年中，他身在技改现场，可是多次参与分厂的检修工作。2#炉省煤器管经常出现泄漏，每次他都进取参与处理，并且亲自进行补焊。省煤器管的补焊要求高，不能进行正常操作来修补，有时焊接工艺条件无法满足，就是在这样困难的环境下，克服了高温、粉尘、保温棉的刺痒，完全经过了焊接质量的检验；机械班组的焊接、管道装配、设备改造等难点都有他在现场指挥或操作，是分厂焊接方面的主要技术能手。

三、大胆创新，组织实施多项合理化提议

xx同志勤于思考，敢想、敢干，生产过程中提出多项合理化提议均

被采用。同时分厂提出的多项合理化提议都是由他对提议的合理性进行分析、改善后组织实施完成。

一是提出并组织实施完成1#、2#碱炉吹灰枪汽封改造项目。1#、2#碱炉在生产过程中由于炉膛正压，吹灰时有很多

燃烧碱性烟汽从吹灰枪孔外漏，对环境造成很大污染，对吹灰枪及炉本体造成严重腐蚀，缩短了吹灰枪的使用寿命，增加了设备的维护难度，造成吹灰系统维护难、费用大，耗力耗材、维护精力降低、导致维护效果不好造成更差的运行状况。他提出对吹灰器枪口加压缩空气密封，用压缩空气封堵枪口防止碱性烟汽从枪口位置飞出；经过改造，炉子本体环境得到明显改善，减小炉本体腐蚀，降低吹灰枪维护量，有效延长吹灰枪使用寿命。

二是提出并组织实施完成1#、2#碱炉熔物溜槽改造。溜槽一向以来都是影响和制约碱炉运行的主要设备，溜槽口磨损快，易泄漏，使用周期短，使用周期最多45天严重制约碱炉运行；给公司连续生产带来很大影响。经过改造，有效的提高了碱炉的运行率，由原先45天的运行时间延长到90天以上，目前最长136天。此项提议已申报获得专利。

三是组织实施蒸发站半浓槽槽底加冲洗循环管提议。生产过程中，蒸发半浓槽底黑液固形物堆积多影响槽子储量，泵进口易堵，槽子必须不定期清理，工作量大，影响正常连续生产。经过改造，减少了槽低固形物的堆积和保证生产的连续运行。此项提议正在申报专利中。

四、情系职工，做职工的贴心人

直以来，他对职工的帮扶、慰问工作十分重视，把关心职工生活与工会工作紧密结合，及时把工会的关心和温暖送到了广大职工的心坎上。在他的领导下，职工因工受伤住院、生病住院或家庭亲人去世时，他进取主动联系公司工会及组织部门领导到医院看望慰问，深入职工家庭进行看望慰问，并根据基层工会实际对工伤、生病住院职工送达每人150元、100元的慰问金，对亲人去世职工送达200元慰问金。在2014年中共组织看望慰问15人·次。

他深入职工家庭，及时帮组解决存在的困难和问题，把职工

的事情当作自我的事情来办，及时反映职工的意见和要求，敢于和善于为职工说话、办事，维护职工的合法权益□yy厂职工xx的老婆xx身患恶疾□xx同志多次组织向他们送温暖，切实帮忙他们解决困难□xx身体康复后他又主动和社区联系给予帮忙解决工作，现社区已将安排在白龙社区残联专职。一年期合同工xx的女儿上小学报不了名，他进取帮忙协调想办法，将此事反映到公司工会，最终得到妥善解决。

xx同志“把心放在职工身上，把实事办在职工急需上，把温暖送到职工心上”的工作作风和态度，受到基层职工高度好评，公司工会领导对四基层送温暖工作给予了充分肯定。经过长期的进取努力□xx同志奠定了良好的群众基础，受到了广大会员的一致好评。在平凡的工作岗位上真正起到了职工群众和党政领导的桥梁和纽带作用。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

高速公路先进班组事迹材料篇二

20xx年1月10日—2月4日，六安市连续发生大范围、高强度降雪。严重雪灾使全市城乡道路、供水、供电、通信等基础设

施遭受重大损失，天堂寨、万佛湖、铜锣寨等山岳、湖泊型景区灾损严重。在重大灾情面前，六安市旅游局不等不靠，积极响应市委、市政府及省旅游局的统一部署，全力做好防雪抗灾相应工作。

1月29日市旅游局连续召开党组暨局长办公会、全体人员会，通报灾情，专题研究防雪救灾工作，即时启动《六安市公共突发事件应急预案》，成立六安市旅游局抗雪救灾应急领导小组，发布预警、建立景区警报预警机制。及时下发通知，要求山岳、湖泊型景区暂时封闭，暂停营业，并将相关灾情及采取应急措施及时上报市旅游局，市旅游局主要领导亲自值班一一核实，连夜上报省旅游局，引起了省局关注、关心和支持。雪灾期间，市旅游局责成市旅游质量监督管理所对各相关旅行社进行督查，督促做好安全工作，对地接及组团业务进行动态跟踪，确保安全。市局和全市旅游系统启动了全天值班制度，准备随时应对相关紧急事件。

在旅游系统遭受特大雪灾损失的情况下，在市旅游局的组织和发动下，旅游系统春节前筹积现金1万元对口支援金寨县水竹坪乡，帮助重灾区人民群众度过难关。春节过后，在山路还没有完全畅通的情况下，市旅游局领导班子与六安二中负责同志一道前往水竹坪乡，将共同募捐的3万元现金送到特困灾民手中，与当地政府领导一道共同帮助重灾区群众重建家园，恢复生产。

高速公路先进班组事迹材料篇三

富会,男,52岁,满族,高中学历,工人技师,1982年参加工作,现任辽源方大锻造有限公司铆焊车间电焊班班长.

作为一名普普通通一线班组长,他热爱本职工作,信念坚定,兢兢业业,在平凡的工作岗位上实现自己不平凡的人生信念,特别是在安全生产、班组建设、技术革新、小改小革、质量升级工作中,精于管理、勇于创新,带领电焊班组的全体同志,在

平凡的岗位上谱写了一曲曲奋进与奉献之歌,为公司的快速发展作出积极贡献.他所带领的电焊班连续多年被公司评为先进班组,他本人也连续五年被公司授予生产标兵、先进生产工作者荣誉称号.

他对待业务技能有颗痴心.富会同志由于只有高中文化程度,如今能够从普通的工人走上班组长的岗位,并且成为本专业的技能精英,他要付出比常人更多的努力.

一方面为了尽快的提高自身素质,他一直都勤于学习,刻苦专研专业知识,孜孜不倦,因为他深知先天的知识匮乏,必须要通过后天的努力来充实,从而补齐知识短板.除了按时参加公司和车间定期组织的技能培训以外,他还系统的自学了《焊接技术》《焊接、工艺》等专业书籍,并自费订阅了大量关于电焊类的工具书、杂志等,有效地使自己的知识面得到扩展,不断更新知识结构,特别是对焊接新技术、新工艺得到了及时的了解和掌握,夯实了自身的理论知识基础.

另一方面,他善于用理论指导实践,解决生产中的瓶颈问题.锅炉补焊、锻造车间的锤头、锤膀子、锤杆子、夹持器的修复焊接,一直是困扰焊接工作的技术性难题.针对这种情况,富会同志经过查阅大量资料,并结合实际,自行编制了一套焊接工艺,经过反复试验,成功突破了这一关键性难题,不仅缩短了焊接工期降低了成本,还有效增加了设备配件焊接后的使用寿命.多年来,富会同志经过不断的学习实践,他所掌握的焊接技术,已经成为方大公司焊接工作首屈一指的标杆式人物.

他对待创新工作有颗专心.创新是发展的动力.富会同志天生对工作就有股专劲韧劲,善于在工作中实践,在实践中探索.每当新设备的引进和新产品的开发生产都有一定的局限性和制约性,与工作的实际需要和当前的生产加工能力存在距离.在这种情况下,富会总能够将自己的聪明才智和创新精神与实际工作做到有机结合.20xx年,公司新引进了一台立式自动焊机,由于缺少相应的配套设备,针对运输机中部槽中板的焊接大家

只能是“望洋兴叹”富会看在眼里、急.在心里,不能让这样一个设备就这样闲置下来.于是他就将该设备的技术参数进行了认真的科学分析,并根据所要焊接产品的大小和外轮廓,经过反复设计实验,开发制作了专用的变位胎具,使该设备得以发挥出最大的使用功效,生产效率提高了近50%,还有针对滚筒、煤机配件、截齿等产品的焊接工作,他累计自行设计制作各类胎具20余套,大大减轻了工人的劳动强度、提高了工作效率和焊接质量.20xx年公司为提高截齿焊接质量,购进了一台熔覆焊机,由于设备操作部分的设计问题,给工人的操作带来了一定困难.富会经过认真研究,亲自动手对该设备的操作部分进行了整体改进,使其更加人性化和操作简单化,厂家工程技术人员到现场看到后,佩服的竖起了大拇指.今年,富会自行研制开发的移动式自动焊机,已经进入到最后实验阶段,该革新项目的攻关成功,将从技术上解决个别大型产品焊接区域限制的难题.

富会同志有个最大的特点就是善于积累,除了知识的积累以外,在每个常人眼里认为无用的旧配件、废料,甚至是一个旧螺丝,在他眼里可能都是宝贝.在他多年的技术创新、小改小革中,所用的大部分配件都是变废为宝.小小的成本投入,有的甚至没有成本的革新改造,所创造出的经济效益是无法用金钱来衡量的,也为公司的发展积累了宝贵的物质和精神财富.

他对待本职工作有颗精心.富会同志在电焊岗位几十年如一日,兢兢业业、勤勤恳恳,特别是担任班组长的七年里,更加感受到了以前从来没有过的压力,他时刻铭记肩上的责任和使命.他上任后,坚持从加强班组管理入手,紧紧围绕安全生产、质量升级、高产高效等工作,精心组织、细化管理,有力的推进班组作用的整体发挥.

在强化班组建设工作中,他始终把打造“六型”班组作为工作重点,坚持以建设学习型班组为突破口,定期组织班组员工进行技能培训,严格执行班组管理的“六项”制度,夯实了班组建设的基础管理.

在安全管理工作中,他把工友同志的人身安全,实现班组的安全管理,当做重中之重.除了加强安全管理制度落实以外,还创造性的采取了“三对”安全管理办法,既:重点人员一对一包保、生产设备一对一看护、安全隐患一对一整改.通过严密的措施和管理手段,他所在的班组连续多年消灭了各类事故的发生.

在产品质量升级工作中.产品质量是企业发展的命根子.按照公司产品质量升级的要求,他所承担的滚筒、截齿等产品的焊接工作,是升级工作的核心环节.提高焊接质量就是提高产品质量,为了质量升级他费劲心血,不断改进焊接工艺;为了严把质量关,他不怕得罪人,并且遇到特殊要求的产品,身先士卒、亲自抄刀,在他的字典里没有“差不多”“凑乎”的字眼,、他更不会放过质量的每一个细节,班组生产产品的合格率已经达到了99.98%以上.

在高产高效工作中.按照铆焊车间生产产品结构的特点,富会所带领的电焊班组在工作量上是最大的.为了提高班产效率和工时利用率,作为一位知天命之年的老同志,始终保持率先垂范的工作劲头,每天第一个来、最后一个走,联勤加班更是家常便饭,有时工作忙时,他觉得就是抽颗烟都是一种时间的浪费.不管是风霜雪雨,还是白天黑夜,只要工作需要,他随叫随到,他常常因为抢修设备突发故障,一夜不眠.正是由于他的科学组织生产和强大敬业精神的感染下,电焊班组高产高效,特别是今年的3月份创出了月产滚筒16台,截齿焊接8765个的月产最高纪录.

他对待班组同志有颗真心.富会班长常说的一句话“如果班组和谐,车间就和谐,车间和谐了,整个公司就和谐了”他不只是说了,更做到了.他所带领的,班组由于青工较多,往往因工作、家庭等因素容易出现情绪波动,不利于工作.于是他,牢牢把握班组工人的思想动态,积极开展思想疏导工作.20xx年4月份,一次他发现班组工人李权威上班情绪低靡,经常在工作时分神,并常常一个人发呆.于是主动找他谈心交流,当了解到具体情

况后,一方面进行思想开导,另一方面积极帮助他解决困难,使该同志从新振奋起来.同时,他还针对班组中个别沉迷于网络游戏的青工,经过反复的思想教育和引导,帮助他们及时脱离了虚拟的网络世界回到现实,生龙活虎的投入到紧张而又忙碌的工作之中.特别是班组同志无论谁家有个大事小情他都能够第一个到场,遇到困难他都能够及时伸出援助之手.正是由于他的这种爱心、热心感染着身边的每一个人,同时也得到了班组同志的一致信任、爱戴和拥护.

富会虽然是个班长,但更多人对他的称呼是富师傅.这不仅是他的技术高超,还有就是他所带过的徒弟众多,个个出类拔萃.俗话说:“教会徒弟,饿死师傅”可富会从没有这么想过.,他认为“一支独秀不是春,百花齐放春满园”他为了保证焊接技术的有效传承和.公司焊接工种后继有人,他毫无保留的将多年积累的宝贵经验和焊接知识传授给他所带过的每一个徒弟,特别是遇到一些基础较差、悟性不高的徒弟,他都能够手把手的教,耐心以对、言传身教.经过他带过的徒弟大多数都已经成为生产技术骨干,其中牛军、朱峰,在辽源市举行的20xx年技校生技能比赛中分获第一名、第二名的好成绩,可以说他“桃李满园”同时,,也是公司发展中毋庸置疑的一位一线功臣.

总之,在公司加快发展的进程中,富会同志将自己全部的精力和辛勤汗水融入到公司这个大家庭之中,锲而不舍、默默奉献,为公司实现快速、和谐、稳定发展做出了积极贡献!

高速公路先进班组事迹材料篇四

1月12日至27日，我县普降暴雪，平均雪深达60多厘米，致使大雪封门，道路被阻，木竹折断，房屋被损。面对雪灾，我县广大干部群众不等不靠，积极投身到抗灾自救当中去。在白塔畈乡抗雪救灾的队伍中，年过五旬、已有30多年党龄、曾担任过乡党委书记的卢士江同志，每天艰辛地奔走在乡间崎岖的雪路上，顶风傲雪，用自己的实际行动诠释着一名共

产党员对党和人民的赤胆忠心和无限热爱。1月20日早晨6点多钟，家住梅山的白塔畈乡山茶花村驻村点长卢士江，一看窗外仍下着鹅毛大雪，推着摩托车就往外走，老伴一见就说：“老卢，今天星期天还要到村里去?”话未落音，老卢脚下一滑，摔了一跤，他爬起来推着车又要往前走，老伴见拗不过，于是说“老卢你即使要去，骑车太危险，还是坐车去吧!”

由于积雪过深，没有班车，卢士江一路走走停停，直到上午9点多种才赶到山茶花村。刚迈进村会议室，村部的电话骤然响起，一接通就听见老楼组的袁队长急促地说：“卢书记，我们组袁扬学户房屋西墙头已开裂，并严重倾斜，随时都有倒塌的危险”。灾情就是命令。卢士江顾不上腹中饥饿，拿起一根防滑用的木棍，边向外冲边喊：“何会计，快带我去老袁家”。

就这样，卢士江每天从早到晚始终奋战在抗雪救灾第一线，一干就是一个多星期，中间从未回家休息过。雪灾无情，党有情。身患高血后遗症的袁湾组老党员袁宏刚家因烤火取暖，不幸将床和被子烧了，正在查灾的卢士江闻讯后，立即冒着大雪，踏着齐膝深的积雪，步行5里多路，亲自将救灾棉被送到袁宏刚家。袁宏刚激动地说：“多谢卢书记，多谢党委、政府的关心……”。在抗灾的两个多星期里，卢士江不顾年高体弱，先后为5户五保老人和4户重灾户送去4床棉被和200多斤大米，一路上滑倒了爬起来，累了就站在雪中休息一会，他从未叫一声苦，叫一累，始终坚守在抗雪救灾第一线。

目前，暴风雪仍肆虐不止，抗灾形势依然十分严峻，卢士江仍奔走在抗灾救灾的乡村小路上。他既当指挥员，又当战斗员，在有险情的地方，总有他的身影，他的一言一行深深地感染了周围的群众，一些群众感慨地说：“哪里有险情，哪里有困难，哪里就有共产党，哪里就准有我们的老卢书记。

高速公路先进班组事迹材料篇五

1月13日以来，50年一遇的严寒天气让**高速公路倍受考验。**高速公路**施救组的施救队员们在这种恶劣天气里，不畏严寒，不怕冰雪，为寒冬中的司乘人员送去了春天般的温暖。

29日，当队员们巡查到离韶山站还有8公里路段时，发现前方一台大客车正停靠在路肩带上，经询问得知，这是一台某旅行社的客车，正载着满满一车的'游客准备从长沙返回邵阳，谁知车辆在中途发生故障无法启动了。队员们随即在客车后方摆放好锥形反光桶，一面安抚乘客，一面帮助司机检查车辆。经仔细排查，车辆故障无法当场排除，必须由专业修理人员修理。司机于是打电话通知邵阳派修理人员和车辆进行转客。按规定，高速公路上是不准修车的，施救员们于是查看车辆的构造，准备拖车。谁知这台车辆结构特殊，客车前方有宽大的保险杠，保险杠后方还有一个备胎，施救车无法拖挂。可乘客们告诉施救队员们，他们是邵阳的一个老年旅行团，是刚刚从海南旅游回来的，出去时还是很好的天气，谁知回**就遇到了这个最寒冷的天气，他们都还穿着单薄的衣服，个个都冻得发抖，其中还有几位已出现感冒迹象。从邵阳转客的车辆起码还需要几个小时才能到来，这就意味着这些乘客要在没有空调的客车上等待几个小时。车窗外已经飘起了大片的雪花，望着这些乘客期待的目光，施救员们怎么也不忍心就这么把一车老人丢在路上。而且马上就要天黑了，这台客车一时也修不好，在这冰雪天气，夜晚在高速公路上修车是极不安全的。“我们还是想想办法，把车辆拖下高速公路吧”几个队员商量着，立刻行动起来。要卸下保险杠和备胎就要趴在冰雪覆盖的地上，队员们顾不了这么多了，他们从施救车上取下工具，在地上铺上些纸壳，就钻进车底干起来。天上的雪花飘落在他们的脸上，地上的冰水浸湿他们的衣服，手脸冻得通红，这些施救队员们已经全然不顾了。一个螺丝一个螺丝地拆卸着，一个队员冻得受不了了，再换一个队员。十分钟、二十分钟过去了，保险杠卸下来了，三

十分钟、一个小时过去了，备胎也拆卸下来了。施救队员从车底下钻出来已经是冻得全身发抖，地面也已经是厚厚的一层冻冰。紧接着，大家启动施救车辆把大客车挂好，缓慢地向前方开进。驶出韶山收费站，施救车把大客车拖带到一个饭店旁，旅客们离开冰冷的车厢拥进了温暖的房间。施救员们收拾好拖具，准备离开时，乘客们连连对队员们说“辛苦你们了，吃完饭再走吧”“不用了，谢谢，我们还有任务”，队员们挂念着路上是否还有故障车需要拖车，是否还有乘客需要我们救援，驾驶施救车又驶上了高速公路。

高速公路先进班组事迹材料篇六

电力设备是电网安全、可靠运行的物质基础，搞好电力设备检修，提高检修质量，是设备全过程管理的一个重要环节，是提高电网稳定系数，充分发挥设备潜力的重要措施。检修质量的好坏，直接关系到千家万户的幸福，是维护社会稳定，推进经济发展的重要因素。检修二班自建立以来，始终坚持“一手抓安全生产，一手抓检修质量，两手抓两手都要硬”的方针，采取了一系列的措施，强化安全意识、改进检修质量。在所领导的高度重视和支持下，在全班人员的共同努力和各兄弟班组的积极配合下，检修二班较好地完成了各项工作任务和目标。与此同时，我班的安全管理、现场文明施工和标准化作业水平也得到了明显的提高，班组成员的安全意识、环保意识也得到了进一步加强。

在此期间，我班重点抓了以下两个方面的工作：

认真贯彻落实国家电网公司和省公司有关安全工作文件会议精神，认真贯彻落实局、所关于安全生产工作的具体要求，加大对班组成员的安全培训工作，提高员工安全意识。

加强安全防护措施，严格执行工作票制度，杜绝施工“三违”现象的发生。在工作前，首先进行开工会安全技术交底，强调此项工作中的隐患及防范措施，使每一名员工都有安全

意识。在工作中，强调工作负责人的安全责任，时刻提醒员工注意安全。在工作结束后，对此项工作中仍然存在的安全隐患和事故候征进行总结，提出整改方案。

检修二班按照要求设立了专门的安全员负责全面的安全工作。完善了本队各项安全管理制度，并做到了安全劳动保护用具登记。同时，紧抓安全管理和教育，夯实安全基础工作，抓好开工会安全技术交底和班组的日常安全管理，并且在作业现场纠违章挖隐患，深入开展反“三违”、查隐患治理活动，提高安全工作水平，使班组每一个人对安全生产都高度重视，形成“人人管安全，事事保安全”的良好氛围。

检修二班高度重视检修质量的管理，实现了从检修开始前的前期准备阶段到检修结束过后的设备移交阶段的全程监控。

首先，在每次检修的前期准备阶段，作好，根据检修总工期，抓住检修的主要矛盾、关键工序、关键路线，确定各项时间参数，科学地组织施工，使检修工作始终在计划的指导下按最佳方案进行，向关键工序要时间，向非关键工序要资源，在计划工期内全面完成计划检修项目的同时，追求工期短、效率高、费用低，大大提高经济效益。

同时，通过检修质量控制策划，使作业人员可充分认识到自己的作业时间，在什么时间应该完成哪些检修项目，在什么时间可以进行设备试验等，提高了检修人员的全局观念和责任感，克服本位主义，还可以克服编制检修计划工作中的主观盲目性和施工中主次不分明，而影响整个工期的弊端。有利于防止检修工作前紧后松或前松后紧，以至因抢工期而忽视检修质量，给企业带来不必要的经济损失。

其次，检修二班在检修过程中严格执行检修工艺规程(作业指导书)和质量标准的相关要求，针对不同的检修任务，制定了各项检修计划、实施步骤和质量控制措施等技术文件和标准化作业卡，明确了必要的质量标准和工作标准。

其中包括：

1、检修时拆、查、修、装、试各道工序质量控制点。

2、施工技术组织措施、安全措施。

3、质量控制的程序措施和组织工序。

4、检修标准化作业指导书，检修工艺规程、质量标准等。

5、健全真实的技术记录。

6、落实检修经济责任制，将检修质量与其经济利益挂钩，定人、定方法、定标准、定进度，确保修后的设备在规定的期限内无临修。同时做到，有奖有罚，激励检修人员的责任感。

7、落实检修的备品、备件、材料的进货验收制度，确保可靠来保障检修的质量。

8、针对检修工作中的实际情况，及时调整检修计划，落实处理措施、制定补充措施。

为了确保检修质量，在检修的过程中，作好下列事项：

1、解体、组装不丢项漏项，对各部零部件要仔细清扫检查。

2、认真发挥技术监督和技术诊断作用，发现问题决不放过。

3、根据检修标准及时判断设备缺陷程度，对频发缺陷要根治解决。

4、检修设备要尽快解体，为消除缺陷、改造、更新赢得充足的时间。

5、作好工具、仪表、零部件的管理，并要制度化。严防工具、

机件或其它物体被遗留在检修的设备内部。

6、要严格抓好，特殊工序的质量监控工作。在遇有重大的工作时，必需要有保障质量的安全措施和技术措施。

7、做到文明施工。

在验收阶段，检修二班自查时，一直坚持质量标准，认真负责地作好验收工作，把好质量关。验收结束后，在最短的时间里建立健全检修记录、试验报告、设备移动记录、设备改造记录、验收记录、设备缺陷的处理记录等，完善相关资料。

在班组成员的检修质量控制方面，检修二班坚持以人为本的管理方针。规范每个工作班成员的思路与行为，使每个人树立、落实个人检修质量管理意识，把个人检修工作质量管理作为班组检修质量的根本来抓。结合日常工作中出现的问题，从质量形式、质量信息、质量标准等方面提高检修质量管理知识和增强检修质量意识。根据班组检修工作的需要以灵活多样的形式开展技术学习，充分发挥班组成员之间的互帮互学作用，以老带新，以新促老，进行技术基础教育和检修技能的训练，有效的提高个人检修技术水平。

在工作中，主要做好以下几个方面：

2、检修质量维持：工作中严格执行检修工艺;

3、检修质量改进：检修过程中主动发现可以改进的问题,并积极组织或建议实施;

4、检修质量的评定：对自己每次工作做出评价,积累经验教训,为质量改进打下基础。

20xx年即将过去□20xx年在我们的企盼和欢呼声中悄悄走来，回首20xx□这是检修二班收获斐然的一年，在这一年里，检修

二班在全班员工的辛苦努力下稳定、顺利、圆满的完成了年度工作目标，相信在新的一年里，检修二班在安全生产和检修质量上一定能够不断进取，再创辉煌。

高速公路先进班组事迹材料篇七

浆粕厂二车间保全二组担负着二车间一半设备的维修工作，现有10名员工，先进班组事迹材料。一年来，该岗员工在保全组长王焕登的带领下，以公司总工部、分厂指导下，立足岗位，严细管理，务实创新，以优良的作风赢得了厂及全公司员工的称赞。

一、兴学习之风、练业务素质，全面提升技术水平。该组以厂“绿色管理”创优活动为契机加强日常技术培训，通过开展“一日一练、一周一技、一月一考”，建立岗位练兵台，互学互助结“对子”等灵活多样的岗位培训活动，营造一个崇尚学习的良好氛围，全面提升岗位人员的技术水平。保全工不但资料报表的填写和读书笔记记录有了很大进步，实际操作的技术水平，尤其是维护修理水泵的技术也有了突飞猛进的发展。他们还经常利用工作空闲时间，召开班组技术座谈会，大家将自己多年的工作经验、巡检小窍门讲出来供大家学习参考。时间长了，员工们熟能生巧，个个独挡一面。大大小小十几台设备，每台设备的运行参数都不是一成不变的，一般情况下都会在基础数据范围内上下波动，岗上员工经过长时间摸索，通过“听、看、摸、闻”就可判断并调节每台设备的最佳运行参数。

二、细心加专心、巧干加实干，做好设备维护工作。一车间设备使用已近20余年，老化的设备要维持正常的生产运行，就要付出双倍的劳动，事迹材料《先进班组事迹材料》。在设备日常管理中，每个保全工始终坚持“检查及时，保养到位，维修合格，记录准确”十六字管理方针，取得了很好的效果。设备的保养是设备管理的重点，他们严格执行“清洗、润滑、调整、紧固、防腐”十字作业法，做到日常保养与专

项保养相结合，不拖不欠，设备承包到个人，实行专人管理和目标考核；在维修上，一方面不等不靠，加大维修力度，另一方面，不断进行技术培训和经验交流，提高维修水平；在反映设备运行状况的数据录取上，更是一丝不苟，真实反映每台设备的实际情况，为维修保养，提高可靠的依据。

三、集腋成裘，节能降耗从一点一滴做起。保全通过全员参与，在工作中提倡“成本管理、人人有责”的思想，鼓励员工多提合理化建议、多搞节约挖潜。为员工创造一个班组节约一度电、一吨油、一把拖布等既抱西瓜又捡芝麻的氛围。为了做好设备的保养工作，每年都要消耗一定数量的润滑油。看到往常那些加入设备中的润滑油，在完成润滑使命后，经过合理的渗漏，白白地丢掉，员工们十分心痛，他们自动找来一个小水桶，每日都从地漏中的污水中回收漂浮在上面的润滑油，并将回收回来的润滑油过滤后，与新润滑油掺和后再使用，每月节约润滑油540公斤。

四、互助互帮、团结向上，争创先进班组。重视团队的力量，在人员管理上，保全二组更多地体现以人为本的思想，不断增强本岗员工队伍的凝聚力，营造温馨环境。师带徒、徒帮师，言传身教，使全组素质上水平。作为组长有责任带领大家学习钻研技术；作为技术高手有义务培养技术骨干。出于这样的认识，组长和技术高手在班站管理中、在“传道、授业、解惑”上着实下了一番功夫。他们带领全组职工长期坚持搞素质教育和技术小比武活动，教育职工增强责任心，刻苦钻研技术。“只有熟练自己的业务，干起活来才能得心应手！”成了全岗职工的共识。

保全二组还从落实各项规章制度抓起，用制度规范岗位员工的言行。年初，为了更好地完善交接班制度，保全二组在原有基础上进行创新。改以往在岗位上交接为面对面交接，每天由组长、交班保全与接班保全一起到现场面对面交接各种运行参数和设备运行情况，把生产存在的问题当面交接清楚，以便接班人员和组长能够及时掌握生产情况，重点问题，重

点监护。有效避免了事故隐患，确保了安全生产。

一直以来，保全二组员工通过不断努力，出色的完成了厂及站下达的各项生产经营指标，全面提升了基础管理水平，受到了领导和员工的一致好评。

高速公路先进班组事迹材料篇八

浆粕厂二车间保全二组担负着二车间一半设备的维修工作，现有10名员工。一年来，该岗员工在保全组长王xx的带领下，以公司总工部、分厂指导下，立足岗位，严细管理，务实创新，以优良的作风赢得了厂及全公司员工的称赞。

该组以厂“绿色管理”创优活动为契机加强日常技术培训，通过开展“一日一练、一周一技、一月一考”，建立岗位练兵台，互学互助结“对子”等灵活多样的岗位培训活动，营造一个崇尚学习的良好氛围，全面提升岗位人员的技术水平。保全工不但资料报表的填写和读书笔记记录有了很大进步，实际操作的技术水平，尤其是维护修理水泵的技术也有了突飞猛进的发展。他们还经常利用工作空闲时间，召开班组技术座谈会，大家将自己多年的工作经验、巡检小窍门讲出来供大家学习参考。时间长了，员工们熟能生巧，个个独挡一面。大大小小十几台设备，每台设备的运行参数都不是一成不变的，一般情况下都会在基础数据范围内上下波动，岗上员工经过长时间摸索，通过“听、看、摸、闻”就可判断并调节每台设备的最佳运行参数。

一车间设备使用已近20余年，老化的设备要维持正常的生产运行，就要付出双倍的劳动。在设备日常管理中，每个保全工始终坚持“检查及时，保养到位，维修合格，记录准确”十六字管理方针，取得了很好的效果。设备的保养是设备管理的重点，他们严格执行“清洗、润滑、调整、紧固、防腐”十字作业法，做到日常保养与专项保养相结合，不拖不欠，设备承包到个人，实行专人管理和目标考核；在维修上，

一方面不等不靠，加大维修力度，另一方面，不断进行技术培训和经验交流，提高维修水平；在反映设备运行状况的数据录取上，更是一丝不苟，真实反映每台设备的实际情况，为维修保养，提高可靠的依据。

保全通过全员参与，在工作中提倡“成本管理、人人有责”的思想，鼓励员工多提合理化建议、多搞节约挖潜。为员工创造一个班组节约一度电、一吨油、一把拖布等既抱西瓜又捡芝麻的氛围。为了做好设备的保养工作，每年都要消耗一定数量的润滑油。看到往常那些加入设备中的润滑油，在完成润滑使命后，经过合理的渗漏，白白地丢掉，员工们十分心痛，他们自动找来一个小水桶，每日都从地漏中的污水中回收漂浮在上面的润滑油，并将回收回来的润滑油过滤后，与新润滑油掺和后再使用，每月节约润滑油540公斤。

重视团队的力量，在人员管理上，保全二组更多地体现以人为本的思想，不断增强本岗员工队伍的凝聚力，营造温馨环境。师带徒、徒帮师，言传身教，使全组素质上水平。作为组长有责任带领大家学习钻研技术；作为技术高手有义务培养技术骨干。出于这样的认识，组长和技术高手在班站管理中、在“传道、授业、解惑”上着实下了一番功夫。他们带领全组职工长期坚持搞素质教育和技术小比武活动，教育职工增强责任心，刻苦钻研技术。“只有熟练自己的业务，干起活来才能得心应手！”成了全岗职工的共识。

保全二组还从落实各项规章制度抓起，用制度规范岗位员工的言行。年初，为了更好地完善交接班制度，保全二组在原有基础上进行创新。改以往在岗位上交接为面对面交接，每天由组长、交班保全与接班保全一起到现场面对面交接各种运行参数和设备运行情况，把生产存在的问题当面交接清楚，以便接班人员和组长能够及时掌握生产情况，重点问题，重点监护。有效避免了事故隐患，确保了安全生产。

一直以来，保全二组员工通过不断努力，出色的完成了厂及

站下达的各项生产经营指标，全面提升了基础管理水平，受到了领导和员工的一致好评。

高速公路先进班组事迹材料篇九

20xx年的工作转瞬即逝，回想这一年来的工作。我们xx车队第一乘务组在段、车队的正确指引下；在各级领导的关心和帮助下；在班组全体职工的共同努力下，班组各项工作得以圆满完成。下面将路风先进班组事迹汇报如下：

路风工作是各项工作中的重点，班组一直高度重视路风工作的管理。尤其是在全路开展的“服务旅客创先争优”活动以来，按照段、车队的工作部署，在班组中深入开展“服务旅客创先争优”活动，从如何提高服务质量；如何为旅客提供良好的乘车环境；如何让旅客感到满意入手，明确“以服务为宗旨，待旅客如亲人”的服务理念，及时清理车内卫生、供应开水、礼貌待客、规范服务用语、做好接访工作，为广大旅客提供优质服务。特别是在班组中开展“红旗列车”评比活动以来，班组职工“争红旗、树标准”的意识强烈，各方面工作质量得到显著提升，有效的减少了旅客投诉，旅客们的满意率明显提高。

广州线路沿途经过武昌、长沙、广州这几个经济发达城市，旅客们的思想意识活跃，各种物质诱惑较多。班组通过对职工加强路风警示教育，引导职工路风红线碰不得思想。广州地区盛产水果，在捎、买、带问题上，班组下大力气进行整治，严格广州待勤期间零星假请假手续，特别是加大对餐车、乘警、检车人员的管理力度，对购买物品进行详细登记，发现超量购买时对超出部分全部予以没收。在班组中全面杜绝以票谋私、乱收费乱加价、违规捎、买、带问题的发生，实现了全年无路风事故。

以上是我班组路风先进事迹材料，如有不当之处，请领导批评、指正。