

国企领导年终总结发言稿(精选9篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

国企领导年终总结发言稿篇一

各位朋友们、同事们：

辛苦一年了，向您和您的家人问好，并给你们拜年了！

在过去的一年中□soho公司取得了历史上从来没有过的好成绩，超额完成了年初预计的各项任务。我们为北京又建设出了一批具有时代感的、漂亮的建筑，它们已经成了城市的亮点，吸引着无数热爱生活、崇尚美感的人们的目光，得到了大家的赞许，又给一批公司和个人提供了工作场所。我和大家一样为这些成绩感到自豪和骄傲。

我和大家一样为这些成绩感到自豪和骄傲！这些销售成绩和建筑成就，是全公司每一位同事辛勤努力的结果，是用自己的心、用自己的汗水浇灌出来的果实。在这个过程中，大家克服了无数困难，也经受了許多考验，甚至是非常艰难的考验。但这些困难和考验让我们每个人、每个部门的精神品质都在成长，让我们更加诚实、更有责任心、更有服务意识、更加团结，让我们懂得付出和收获之间的奥秘。走进我们的办公室，走进我们的每一个工地，看到每位同事的笑脸，专注、专业的工作态度和精神，都不会简单地认为这只是为了利润指标的完成，只是一座座大楼的建成，而这背后一定有精神、灵魂的成长和进步。

这一年来，我们公司和每位同事的进步，离不开客户对我们

的支持，离不开几百家合作单位的支持和配合，更离不开近万名工人辛勤的劳动和努力。

当我们追问人的本质是什么，答案是精神的，是灵魂的。

当我们追问我们企业的基础是什么，答案是诚实、团结、创新的美德。这是我们不变的追求，是我们建造楼房、创造物质财富的基础，是指导我们每一个决策、每一句话、每一个行动的标准。“诚实、团结、创新”更是我们的企业文化，在此与大家共勉！

最后，祝20xx年各位同事成长、进步、快乐！

国企领导年终总结发言稿篇二

第一段：引言（150字）

作为在国企担任领导职务的一员，多年来我积累了丰富的管理经验，并从中获得了一些心得体会。领导管理的核心在于激励和引导员工的工作，以实现公司的目标。然而，在这个过程中，我也发现了一些管理中的挑战和策略。下面，我将分享我的一些心得体会，希望能够对其他国企领导者有所帮助。

第二段：培养团队（250字）

作为一个合格的领导者，首先要明白一个团队的力量胜过个人的力量，因此，培养团队合作精神是至关重要的。我发现，通过建立共同的目标和价值观，以及提供适当的激励措施，可以激发团队成员的工作热情和合作意愿。此外，定期组织团队建设活动或培训课程也能够帮助团队成员更好地理解 and 认同公司的核心价值观。

第三段：改进沟通（250字）

沟通是领导管理中至关重要的一环。良好的沟通可以帮助建立信任、减少误解和矛盾，并提高工作效率。我发现，定期与下属举行个别会议、组织团队会议，以及利用各种沟通工具（如电子邮件、内部社交平台等）可以帮助加强与团队成员之间的沟通。此外，作为领导者，我还要时刻保持开放的心态，鼓励员工积极表达自己的意见和建议，并及时给予反馈。

第四段：鼓励创新（250字）

在竞争激烈的市场环境中，创新能力是国企的竞争优势。作为领导者，我鼓励团队成员敢于创新和尝试新的方法和想法，通过引入新的技术和流程来提高工作效率。为了激励团队成员的创新，我鼓励他们参加培训课程或外部活动，以扩大他们的视野和知识面。此外，我还会设立奖励制度，激励和表彰那些在工作中取得卓越成绩的员工。

第五段：持续学习和发展（300字）

作为国企领导者，持续学习和自身发展是非常重要的。经济环境的不断变化和竞争的日益加剧，意味着我们必须不断更新自己的知识和技能，以适应新的挑战。我会参加各种培训课程和研讨会，与同行交流和学习，以保持自己的竞争力。此外，我也会经常阅读相关领域的书籍和文章，扩大自己的视野和知识面。同时，作为领导者，我还要关注员工的发展，并提供适当的培训和晋升机会，以激励他们不断学习与成长。

结尾（100字）

在国企领导管理中，培养团队、改进沟通、鼓励创新以及持续学习和发展是关键的管理要素。通过落实这些管理心得，我成功地实现了团队目标，并提高了团队成员的积极性和工作效率。我相信，只有不断总结经验和教训，并融入到实际管理中，我们才能在国企领导岗位上不断成长和超越。

国企领导年终总结发言稿篇三

国有企业在我国经济中占据重要地位，国企领导的管理能力不仅关乎企业的发展，更关乎国家的经济稳定和发展。在多年的从业经历中，我逐渐积累了一些管理心得和体会。以下是我对国企领导管理的一些思考和总结。

首先，国企领导要具备战略思维和前瞻性的眼光。国有企业的发展需要在瞬息万变的市场中把握住机遇和趋势，而这就需要领导具备清晰的发展战略和前瞻性的眼光。作为领导，不仅要关注当前的问题和挑战，更要能够预测未来发展的趋势和方向，制定相应的策略和计划。只有具备战略思维和前瞻性的领导，才能引领企业朝着正确的方向发展。

其次，国企领导应注重团队建设和员工激励。作为一家国有企业的领导，不能只关注企业的经济效益，更要注重员工的激励和团队的建设。一个团队的凝聚力和战斗力决定了企业的竞争力，而激励机制和团队建设是影响员工积极性和百姓爱戴程度的重要因素。因此，领导应该善于激发员工的主动性和创造性，建立公平公正的激励机制，营造良好的团队氛围和文化。只有团结一致、拧成一股绳的团队才能使国企行稳致远。

第三，国企领导要注重创新和转型。在快速发展的时代背景下，国有企业面临着严峻的竞争压力和自身转型升级的挑战。国企领导要认识到这一点，并注重推动企业的创新和转型。创新可以提升企业的竞争力和市场地位，而转型则是企业在转型升级过程中面对新问题和矛盾时应有的市场观念和管理方法。因此，领导要鼓励员工提出创新意见和建议，关注市场的变化和趋势，及时调整企业的发展策略和方向，不断推动企业的创新和转型。

第四，国企领导要始终以服务员工和社会为根本出发点。作为一家国有企业，其根本任务是为国家和社会做贡献，为员

工提供稳定的就业和良好的福利待遇。因此，国企领导要把服务员工和社会放在首位，关注员工的需求和利益，确保员工的权益和福利，不断提高员工的社会地位和自豪感。同时，也要关注社会的需求和期望，主动履行企业的社会责任，为社会提供优质的产品和服务。只有以员工和社会需求为出发点的领导，才能赢得员工和社会的支持和信任。

最后，国企领导要注重自身的学习和成长。作为一名领导，只有不断提升自己的知识和能力，才能更好地指导企业的发展。领导应该关注国内外的动态和管理知识，不断学习和研究，提高自己的管理思维和能力。同时，领导也应注重自身的修养和素质的提升，提高自己的领导力和影响力。只有通过不断学习和成长，领导才能更好地服务于企业和员工，实现企业的良性发展。

总之，国企领导的管理能力对于企业的发展至关重要。通过战略思维和前瞻性的眼光、团队建设和员工激励、注重创新和转型、以服务员工和社会为根本出发点、注重自身的学习和成长等方面的努力和培养，国企领导可以更好地引领企业的发展，实现企业的良性循环和可持续发展。实践证明，在正确的领导下，国企必将迎来光明的未来。

国企领导年终总结发言稿篇四

引导语：述职报告是任职者陈述自己任职情况，评议自己任职能力，接受上级领导考核和群众监督的一种应用文，具有汇报性、总结性和理论性的特点。今天，小编为大家整理了关于国企领导述职报告范文，欢迎阅读与参考！

省×领导、同志们：

20xx年，是公司成立以来最为艰难的一年，公司经营出现了

前所未有的困难。虽然取得了一定成绩，但我们面临的生存发展问题依然非常严峻。在此非常时期，我现就一年来的履职情况进行汇报，请各位领导和同志们进行审议。

1、认清形势，不断学习，努力做现代企业的合格管理者。为了适应新形势、新任务、新工作的要求，我始终以邓小平理论为指导，深入学习贯彻科学发展观，主动加强业务知识和理论的学习，不断丰富提高自身的知识储备和层次，汲取别人优点，弥补自身不足，努力完善自己，尽可能地做企业合格的管理者。

2、加强自身建设，贯彻“以德治企”的人本管理理念。只有做好人，才能做好企业。企业管理者是企业的一面旗帜，起着领头羊的作用。一年来，我本着以人为本的思想，从严要求自己，加强自身素质建设，努力培养正确的世界观、人生观与价值观，用积极、健康、饱满的热情与工作态度来引领管好班子、带好队伍。对公司事务坚持做到大事讲原则，小事讲风格，平常讲人格，以此树立公平、公正，平等的管理氛围，让一切有用人为公司所用，为公司出力。

3、树立好“角色”意识，当好上级“配角”、演好公司“主角”。作为公司法人代表，我严格按照授权与经营管理范围，树立好角色意识，处理好角色关系，带领员工队伍围绕年度工作计划和企业发展的实际需要，始终坚持以人为本，以市场为导向，以规章为支撑，积极谋划经营策略与发展蓝图，建立健全公司规章制度与奖惩机制，想方设法开动脑筋，锐意进取，拓展市场，完善服务，开展了一系列卓有成效的经营管理工作。

国企领导年终总结发言稿篇五

第一段：引言（150字）

国企领导管理是一项极具挑战和责任的工作，涉及众多复杂的问题和要素。我有幸担任一家国企的高级管理职位，多年来积累了一些管理心得体会。在这篇文章中，我将分享我对国企领导管理的理解和实践经验，希望对其他国企领导者和管理者有所帮助。

第二段：塑造正确的领导风格（300字）

作为国企领导者，首先我认识到塑造正确的领导风格对于管理团队和推动企业发展至关重要。我坚持以身作则，努力成为员工的榜样，始终保持诚信、专业和高效的工作态度。此外，我注重培养团队合作意识，鼓励员工互相学习、帮助和支持，共同面对挑战和解决问题。在塑造正确的领导风格的过程中，我注意与员工建立良好的沟通和信任关系，并且时刻保持开放心态，接受各种意见和建议。

第三段：优化决策流程和管理方法（300字）

国企领导需要在日常工作中做出各种重要决策，并确保决策的科学性和合理性。为此，我注重优化决策流程和管理方法。我通过建立科学决策制度，明确决策权限和程序，避免个人决策过于集中和随意性，保证决策的客观性和公正性。同时，我注重数据分析和市场调研，通过科学的方法获取精准的信息和数据，为决策提供依据。此外，我鼓励员工参与决策过程，通过多方意见的交流和讨论，提升决策的质量和可行性。

第四段：激发员工动力和潜力（300字）

员工是国企发展的重要动力和资源，激发员工的工作动力和潜力对于提升企业竞争力至关重要。作为领导者，我注重激励员工对工作的热情和责任感。我通过奖励制度、晋升机制和培训计划等手段，激励员工积极进取，不断提升自我。此外，我注重员工的职业规划和发展，鼓励员工在职业道路上探索和成长，充分发挥他们的潜力。同时，我注重营造积极、

和谐的工作氛围，鼓励员工团队合作，共同追求卓越。

第五段：持续学习和改进（250字）

国企领导管理是一个不断学习和改进的过程。在实践中，我明白了要保持思维的开放和灵活，不断学习新知识、新技能，适应快速变化的商业环境。我会参加各种培训和研讨会，与行业内的同行交流和分享经验。此外，我注重团队学习和团队建设，组织团队成员互相学习和分享，共同提升管理水平。我也鼓励员工不断学习和自我提高，通过培训和专业认证等方式提升自身能力。对于工作中出现的问题和挑战，我持续改进管理方法和工作流程，不断完善工作效率和质量。

总结段：（200字）

作为国企领导者，我深知管理的重要性和挑战性。通过塑造正确的领导风格，优化决策流程和管理方法，激发员工动力和潜力，持续学习和改进，我不断提高自身管理能力和领导水平。在实践中，我明白团队合作和员工发展对企业发展的重要性，通过合理的方法和手段，我与团队共同努力，取得了一定的成绩和进展。我相信只有不断学习和完善自己，才能更好地应对未来的挑战和机遇。

国企领导年终总结发言稿篇六

尊敬的各位来宾、各位同仁、各位家属：

大家上午好！

今天，我们欢聚一堂，共庆丰收的喜悦！首先我谨代表xx公司的全体同仁，向参加年会的各位来宾表示衷心的感谢与热烈的欢迎！正是因为您们的大力支持和帮助，才会有我们的今天；同时向敢争敢拼、锐意进取的全体同仁、及长期在幕后为我们的发展事业默默奉献的所有家属致以崇高的敬意和

由衷的感谢！

回顾20xx年，对于我们公司来说，是疾风骤雨的一年，是惊心动魄的一年，古人云“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，我们不怕挫折，但是我们最怕遇难而退，沧海横流方显英雄本色，跨越困难证明我们是一支同心同德、能征善战、优秀的队伍，我相信，今天的挫折必将成为未来更加辉煌的基础，我们公司在这种形式下顶风冒雨，怀着一股豪情，披荆斩棘，坚定地迈过了20xx年。

因此我在这里，怀着感恩的心，衷心的感谢给我们雪中送炭、大力支持的朋友们，感谢全体同仁们，是你们的不离不弃，才有企业的今天。将来我们无论做到多么强大，我们都不会忘记一路相随的全体员工和各位朋友们。

人生难免有冬天，“祸兮福之所倚，福兮祸之所伏”，失意的时候不于悲观，得意的时候也不于张扬，冬天会不会来临并不重要，重要的是我们有没有准备好棉袄和食物，只有“未雨绸缪”，做好过冬粮食和棉袄的准备，这才是最重要的，才不至于被动，危机里面有挑战，更有机遇。

20xx年来临了，在冬天里，对春天的向往也渐渐清晰起来，要从重重风险迷雾中看到其中给我们蕴藏的机遇，战略性转折机会，抓住它并利用它，危机与机遇是同行的。让我们在新的一年里，紧紧抓住盛世良机，顺应市场经济发展的大潮，以海纳百川的气魄，风雨同舟，一路前行，创造更加辉煌的明天！

最后，在春节即将来临之际，借此机会给大家拜个早年，衷心祝愿各位朋友、同仁和家属们一切顺利、身体健康、合家幸福、！祝愿我们的明天更加美好！

谢谢大家！

国企领导年终总结发言稿篇七

同志们：

当前，我区国有企业改革正向纵深发展，改革工作取得了一些成绩，同时，一些深层次的矛盾和问题也逐渐显露，影响和制约着改革工作的健康发展。为总结改革工作的经验，分析存在的困难和问题，研究和部署下步工作，地委、行署决定召开这次深化国有企业改革工作会议。根据会议的安排，下面我讲两点意见：

一、我区深化国有企业改革工作的基本情况

(一)进展情况

按照省委、省政府要求和地委、行署深化国有企业改革的部署，我区列入新一轮深化改革的企业共171户，其中：工业企业87户，商贸企业74户，其它企业10户。171户企业中股份合作制企业57户，占33.3%；有限责任公司36户，占21.05%；股份有限公司2户，占1.17%；三资企业1户，占0.58%；没有进行产权制度改革的国有企业75户，占43.86%。在地委、行署的领导下，各县、各部门积极动员，开拓创新，相互配合，形成合力，我区深化国有企业改革的各项工作呈现整体推进，稳步发展的良好态势。

加强组织保障，各项工作全面铺开。按照地委、行署的统一部署，地、县分别通过各种形式及时传达学习有关政策方针，并成立了深化国企改革工作领导小组和专门的工作机构，明确各县县委书记为第一责任人，县长为直接责任人，分管副县长为具体责任人；明确地直企业主管部门领导为本系统深化改革的第一责任人，分管领导是具体责任人，确保深化国有企业改革工作落到实处。在相关部门的共同努力下，地委、行署出台了《中共地委地区行署关于深化国有企业改革的实施意见》(发〔 〕25号)、《中共地委地区行署关于深化国有

企业改革有关政策的补充规定》(发〔〕43号)两个文件,突出以产权制度改革为突破口,以“抓两头、带中间”为工作方法,以“民有民营”为改革的主要形式,以“国有经营性资产退出到位、调整劳动关系改变职工国有身份经济补偿到位、劣势企业退出市场到位”为重点,用两年时间完成深化国企改革任务。政策上重点对国有资产如何退出、调整劳动关系、改变职工身份的原则及职工安置办法、社会保险等方面作出明确规定。按照地委、行署的总体部署和“抓两头、带中间、稳步推进、保证质量”的工作方略,地、县深化企业改革工作组联合对列入改革范围企业的现状进行深入的摸底调查,基本搞清了企业资产、人员、债务以及生产经营情况和改革成本的测算,基本做到家底清、情况实,在此基础上,一厂一策,认真研究制定深化改革具体工作方案。地县宣传部门通过广播、电视、报刊、杂志等传播媒体,多形式、多渠道广泛深入地宣传省委、省政府和地委、行署有关深化国企改革的方针政策,使全区改革工作得到社会各界的关心与支持,营造了一个较好的改革舆论氛围,为企业整体推进改革创造良好的社会环境;同时,地、县工作组、工作人员深入细致地做好职工的思想政治工作,充分发动企业广大干部职工参与深化企业改革工作,为扎实推进深化企业改革奠定良好的群众基础。

指导工作全面展开,改革工作迈出实质性步伐。为了促进深化改革工作有序开展,地委、行署从地直有关部门抽调了32人组成10个指导组,制定、完善了工作制度,分赴8县和地直企业进行为期4个月的深化国企改革指导,并重点抓10户试点企业深化改革工作;8县和地直企业主管部门共抽调了153人组成工作组,深入企业开展工作,对全区改革工作的推进发挥了积极作用。按地委、行署的统一部署,全区新一轮深化国企改革工作从去年8月开始启动,截止今年5月底,全区共有12户企业完成深化改革工作,占企业总户数的7.02%,其中:剥离重组1户、分离出售1户、关闭解散3户、个私企业收购3户、兼并1户、内部职工购买1户、经营者购买1户、经营集团持大股1户。12户企业共有在册职工2211人,其中:在职职

工1929人、离退休282人，共安置职工xxxx人，支付经济补偿资金1475.62万元，有1622人实现再就业，就业率84.09%，自谋职业311人；有16户企业方案已批复正组织实施，占企业总户数的9.36%，其中：出售资产、民有民营10户，企业经营者个人或集团购买1户，关闭解散4户，引进战略合作伙伴1户；已拟定方案待批的有54户，占企业总户数的31.58%；方案未定的有89户，占企业总户数的52.05%。。

着力培育蔗糖支柱产业，推进国有企业的战略性重组。根据国家制糖业实行控制总量、调整结构、发展规模制糖的工作方针及地委、行署提出巩固和提升蔗糖产业，加快结构调整，整合蔗糖业，夯实原料基础，实现做大做强的要求，地委、行署决定加速区域糖业集团组建步伐，批准了《糖业(集团)有限责任公司组建方案》，经4户糖业有限责任公司股东会决议，共同发起组建糖业(集团)有限责任公司。目前集团公司按统一管理考核、统一经营决策实施运作，/榨季运行正常，效果良好。同时，以永甸糖厂为核心，兼并永康糖厂组建的永德糖业集团，以勐省糖司为核心，兼并糖厂组建的勐省糖业有限责任公司，按“九统一”进行运作，企业经营管理取得一定成效。

非公有制经济参与深化国企改革取得突破，部分行业或企业实现了国有资产退出到位。在进行国有企业产权制度改革的过程中，地委、行署高度重视非公经济参与国企改革工作，召开各类座谈会，通报深化国企改革的政策、目的、做法，一批非公有制企业通过各种方式参与国企改革有了新的突破。广西阳光公司控股的凤庆糖业集团公司以承担7000万元债务及职工的方式收购了云县糖厂的经营性资产，实现优势企业收购劣势企业的突破；广福药业公司董事长伍广明，以自然人的身份，承接资产、债务、人员，对地区制药厂实行整体兼并，并计划投资3200多万元，按gmp要求对药厂进行易地改造；地区冶炼厂国有资产出让给民营企业会泽东兴公司已进入实质性运作。至5月底止，全区共有13户非公经济企业收购兼并国有企业，其中，双江、耿马、镇康各1户，2户，5户，地

直3户，共置换资产10169.88万元，收回资金4383万元，现金置换率43.1%，安置职工237人，实现再就业142人，就业率59.92%。

债务处置、职工安置取得新突破，劣势企业的关闭破产工作取得新进展。如何既妥善处置债务，又能筹措改革成本，妥善安置职工，地县都进行了有益的探索。县农资公司由于经营不善，长期亏损，严重资不抵债，负债率达160%，为盘活存量资产，妥善分流安置职工，采取“关闭企业，保留牌子”的做法，经主要债权人农业银行向法院提出诉讼，法院裁决出售有效资产用其收益偿还债权人债务。县一中以365万元收购，其中285万元用于清偿债务，其余80万元资金用于职工安置，不足部分企业自筹，38名在职职工和22名离退休人员得到妥善安置。县油漆厂总负债480万元，由主要债权人中国银行提起诉讼，法院裁决以资产抵债，再由政府以80万元回购，向社会公开拍卖变现210.6万元，用以清偿债权和安置职工。

地直6户商业物资流动企业进入华融公司4942.8万元不良债务，行署经贸委组织6户企业与华融公司进行谈判，分三类情况进行处置。一类是企业资产有盘活空间和余地的企业，采取一次性现金回购了结债务。二类是企业没有偿债能力，采用部分有效资产“以资抵债”，其余资产变现安置职工的方式了结债务。三是企业既无偿债能力，又无进一步搞活可能的，采取依法破产的方式处置债务。

同时，我们也积极上报争取纸业有限责任公司政策性破产。目前，该企业已进入原国家经贸委政策性破产计划盘子，已按程序将该企业上报国务院。

加强试点企业改革的规范，力求以点带面、全面推进改革工作。按地委发〔〕25号、43号文件及地委、行署要求，8县和2个地直企业指导组各选1户企业进行改革试点。到目前，10户企业的试点方案经地区深化国有企业改革领导小组

办公室进行审核把关，有9户企业经行署和有关县政府批复后组织实施；对文本不规范、不符合质量要求的云县贸易公司提出修改意见，退回云县企改办重新修改完善。10户试点企业中，商贸企业4户、工业企业6户，涉及总资产21306.96万元，总负债16222.55万元，平均资产负债率76.14%（最高的133%，最低的9.3%），在职职工883人，退休职工245人。改制形式为：整体对外出售6户，内部职工合伙购买1户，经营者个人购买1户，政府回购拍卖解散1户。目前已按规范要求完成改革工作的有4户。

（二）主要经验

1. 认识到位，机构和措施落实。地县领导都高度重视国有企业改革工作，成立了领导小组和工作小组，抽调精干人员做好指导、协调工作，责任明确到人，措施具体得当，针对性、可操作性强，改革的各项工作收效较好。
2. 改革工作重点突出，循序推进。全区的改革工作始终坚持以产权制度改革为核心，以培育和壮大支柱产业，推进国有资产的`战略性重组和产业结构的战略性调整为重点，对各个企业的改革实行分类指导，在重点做好10户试点企业改革的同时，也制定相应改革方案整体推进整个改革工作。在工作中，遵循调查研究、制定和宣传政策、摸清家底、制定方案、试点示范带动的程序和方法，改革工作由浅而深，由表及里，由点到面循序推进。
3. 放手发展非公经济，吸引社会资本积极参与国有企业的产权制度改革。地县两级高度重视非公经济的发展以及非公经济在深化国有企业产权制度改革过程中的重要作用，积极营造环境，宣传改革的有关政策，树立起“让利”观念，充分发挥行政资源内引外联的强势，努力做好非公经济参与国有企业改革的联系协调服务工作，取得了明显成效。全区国有企业产权制度改革不断推进，所有制结构得到调整优化。

(三) 存在的主要困难和问题

1. 思想观念和认识有差距。有个别县和职能部门，还不同程度存在着深化国企改革的认识不强，责任感、紧迫感不足，对深化国企改革的艰巨性、复杂性、紧迫性认识还不到位等问题。“等靠要”思想还不同程度地存在，改革的办法不多，创新不够，突破不大的问题不容忽视。

2. 改革协调工作任务艰巨，难度较大。根据现行政策，职工调整劳动关系改变身份给予的经济补偿及劣势企业退出市场职工安置资金，全区人均以2万元计算，总数需3.5亿元左右。我区大部分企业资产质量差，招商引资吸引外来资本难度大，筹措能力有限，地县财政困难，拿不出过多的改革成本，导致职工调整劳动关系经济补偿无法按政策落实，向省政府及有关部门汇报衔接的工作任务相当繁重。

3. 国有企业战略性重组力度不够，严重制约着全区经济结构的调整优化。目前，全区正在着手准备蔗糖产业整合方案的实施工作，其它的茶叶企业、地方水电、建筑建材、交通运输等支柱产业或重点行业、企业的整合还未开展实质工作，不仅制约着我区支柱产业、后续产业的培育发展，也制约着全区经济结构的调整优化和国有资产质量的不断提高。

4. 全区改革进程很不平衡，尚未形成协调运作、整体推进的格局和氛围。我区深化国有企业改革工作总体上取得了不小的成绩，但仍有个别县、个部门和个别企业思想认识不到位，措施不力，改革工作进展迟缓，影响着全区工作的整体进度和整体质量。

5. 个别县、个别企业国有资产的退出存在较多障碍，通道不畅。一些长期亏损，资不抵债，扭亏无望的企业实施破产关闭的难度大，企业资产变观难，债务核销难，改革成本高，职工安置难，以致一些成熟的改制或破产，关闭等改革方案难以实施，困扰着我区中小企业的改革与发展。

6. 维稳工作压力较大。新一轮深化国企改革的核心是产权制度改革和调整职工劳动关系，在职工经济补偿方面，由于对政策的理解和认识的差异，企业历史遗留问题得不到妥善解决，由此引发的职工上访事件日益增多，维稳工作的压力很大。

二、下步改革的工作安排

(一) 指导思想

全区深化国有企业改革必须坚持以党的精神和省委全会精神及地委扩大会议精神为指导，以产权制度改革为核心，以民有民营为方向，以实现国有经营性资产从一般性行业和领域基本退出为目标，进一步解放思想、与时俱进、开拓创新，增强深化国有企业改革的紧迫感和责任感，努力实现“三个到位”，妥善处理改革、发展、稳定的关系，扎实有效、全面有序地推进我区深化国有企业改革工作进程。

(二) 目标任务

今年内，全区171户企业必须按地委、行署的部署基本完成深化国企改革任务，实现国有资产基本退出，骨干企业基本建立规范的现代企业制度，劣势企业基本退出市场，其他企业全面实现放开搞活，在职职工最大限度在本企业实现再就业；按照全区糖业整合试点方案，全面完成糖业整合年度工作目标，糖业股份有限公司挂牌运行；基本完成制茶、建材、地方水电、民爆器材和交通运输等行业整合调研及方案拟定工作。

(三) 几点工作要求

新世纪之初，面对我国加入wto[]国家实施西部大开发战略带来的机遇和挑战，面对日趋激烈的市场竞争，如果我们不顺势而谋，在较短的时间内集中力量继续大力推进国有企业改革，我区国有企业的诸多深层次问题就会进一步显现，大部

分企业就会在竞争中遭到淘汰，地委、行署确定的培育三大支柱产业和五大后续产业的战略目标就将难以实现，在小康社会建设进程中我们就要拖后腿，各方面工作也将越来越被动。因此，进一步深化国有企业改革，已成为我区经济工作的一项重要内容。各级各部门务必站在战略高度深刻认识深化国有企业改革的复杂性、必要性和紧迫性。下决心采取有力措施打好国有企业改革攻坚战。

一方面，国企改革的首要问题是产权制度改革，产权是国企改革最深层的东西，产权制度是改革能否见效的关键。要坚持以产权制度改革为核心，将糖业(集团)股份公司、滇红集团、习谦水泥有限责任公司、鑫圆锆业股份有限公司、供电有限责任公司、交通运输集团等企业列为全区重点骨干企业，为其发展创造良好的政策环境，要加大指导帮助企业深化产权制度改革、改制、重组力度，做到改制一户、规范一户、成功一户，力求在建立现代企业制度方面取得实质性进展，逐步建立起有效制衡的法人治理结构。对国有控股的企业也要全面深化人事制度、分配制度、用工制度的三项制度改革；要建立健全激励机制，把企业绩效同经营者的收入挂起钩来，逐步推行年薪制。可以采取企业资产增值分成、风险补偿收入、经营管理者经营管理能力折股收入等形式进行奖励。同时，对经营者实行严格的目标责任考核。

另一方面，要加速国有企业的战略性重组，大力推进支柱产业和优势产业的整合。要下决心采取兼并、收购、租赁等措施，对蔗糖、茶叶、地方水电、建材、民爆器材和交通运输等行业进行整合，采取果断措施，盘活存量资产、优化资源配置，促进各种资源向优势企业和优秀企业家集中，逐步形成与全区产业布局相配套，有核心竞争力和辐射带动作用，能够推动和加快地方工业化进程的企业集团。在积极开展蔗糖产业整合试点工作的同时，要抓紧茶叶、建材、地方水电、民爆器材、交通运输等行业整合方案的调研和论证工作。

各级各部门要切实加强领导，严格目标责任考核。地县深化

国有企业改革领导小组要按照地委、行署的要求，不断总结前段工作，研究部署下步工作，落实工作人员，确保年内全面完成中小企业改革工作。同时，要建立目标考核制度，层层落实责任。由地区深化国企改革领导小组按进度检查考核，对改革工作规范、质量高、效果好的要及时总结推广，加大宣传力度；对深化企业改革进展迟缓、工作不力、或因工作粗糙、方法简单，造成不良影响的，要追究主要领导和分管领导责任，严重的对分管领导进行必要的组织调整。

2. 要突出重点，整体推进国有企业改革工作

蔗糖产业是我区重要的支柱产业，全区65万蔗农、5000多糖厂职工、近1/3的财税收入都依赖于糖产业的发展，蔗糖产业发展的成败涉及到政府、财政、金融、企业、农民以及其它各方面利益，深化制糖企业改革的任务艰巨。今年，省委、省政府徐省长先后到调研，将我区蔗糖产业的整合工作列为全省试点，明确指示要支持糖业整合试点工作，我区制糖企业深化改革工作面临着千载难逢的良好机遇。根据省委、省政府的安排部署，地委、行署多次研究糖业整合工作、制定了实施方案并积极向省政府有关部门汇报衔接，整合工作实施方案报经省政府批准后即可启动实施。目前，行署已经成立了蔗糖产业整合工作领导小组，负责领导和协调整合工作；行署还决定从相关部门抽调精干工作人员组成工作组，负责联系协调糖业整合实施过程中的专项工作。下半年各县、各部门要按照地委行署的要求把主要工作精力投入到蔗糖产业整合的实施工作上来，狠抓各项措施的落实，积极开展蔗糖产业整合的各项工作，确保今年10月底前完成糖业(集团)股份有限公司的规范组建，完成整合和深化企业内部改革的各项任务，年底，新企业内部按新机制进行运作。

在深化制糖企业改革的过程中，要认真总结经营性国有资本有序退出和建立现代企业制度的基本经验和工作方法，逐步推开到其它行业和领域，带动其它国有企业的改革工作，从整体上推进我区的改革工作，确保实现地委、行署既定的改

革目标。

3. 要积极寻求战略性合作伙伴，求得改革的新突破

一个较好的战略合作伙伴可以带动一个县、一个地区搞活国有企业，培育和壮大支柱产业，调整和优化产业结构，从而促进地方经济加快发展。在国有企业改革工作中，我们要按照地委、行署的要求，牢固树立敢想大思路、敢动大手笔、敢创大家业的主体意识，营造环境，按照公开、公平、公正的原则，积极寻求资本实力较强，策划实力较强，调控和实施实力较强的战略合作伙伴参与我区国企改革工作，借外力来加速自身的发展，不断吸引外来的战略合作伙伴参与全区的经济建设。

当前，我区正在协调争取中国铝业公司电解铝项目，该项目的建设有利于充分发挥我区水电资源优势，带动交通运输业和相关服务加快发展，增加就业，促进地方财税增收，对于改变我区工业发展滞后、支柱产业单一的落后状况意义重大。此外，我们也在积极筹备糖业产业的整合工作，准备以兼并、收购、租赁、联合、资产划转等方式与省内外一家或多家实力雄厚的企业进行合作，促使制糖企业资源向优势企业和优秀企业家集中，形成核心竞争能力强，能发挥主导带动作用的企业集团，提高产业集中度，实现制糖行业的低成本扩张、超常规发展，实现蔗糖支柱产业做大做强的目标。

4. 要更加重视非公经济的发展，积极支持其参与国有企业改革工作

今年召开的地委扩大会议明确要求，要公开地、有序地、有效率地放开放活国有中小企业，主要用破产、拍卖的方式加速改革；扶持10—15户成长型的民营企业作为产业化龙头，相应集中计划、财政、税务、金融、社保等手段，系统地形成激励政策予以重点扶持，营造宽松、和谐、健康的发展环境。我们要按照地委的这一要求，以相关政策聚焦的形式，在非

公经济的用地审批、融资担保、技改贴息等项目上予以优先考虑，在行政审批制度改革中为非公经济的发展开辟“绿色通道”，提高行政效率，送政策、送服务到企业，支持、扶持、引导非公经济更快、更好地发展。在国有企业产权制度改革过程中，通过改制、改组，使中小企业逐步从竞争领域中退出来，为非公经济发展留下空间。使非公经济能够通过买断、租赁、兼并、股权转化、资金划拨等方式融入到国有企业改革中来，充分发挥非公经济机制和管理灵活有效的优势，盘活现有的国有资产存量，形成经济发展的增量，从而为创新体制、机制，优化产业布局和调整经济结构奠定基础。

5. 要加速政府职能的转变，为深化国有企业改革创造良好的外部环境

全国人大会议明确提出了政府的职能是经济调节、市场监管、社会管理和公共服务，这既是我国发展社会主义市场经济的客观要求，也是我国加入世贸组织后加快发展的必然趋势。在新一轮深化国有企业改革的过程中，政府的职能必须由计划经济体制下的直接干预企业的生产经营活动逐步地转变到致力于改善发展环境、完善和制定政策、健全和维护健康有序的经济秩序上来。要进一步理顺政府对企业的管理体制，继续推行政企分开；政府部门要学会更多地运用经济的、法律的、价格的手段而非行政的手段进行宏观调控，大量的行业管理、行业服务和社会监督职能交由市场化运作的健全的社会中介服务体系专门承担。政府要做好各方面的协调、服务工作，完善政策措施，规范市场经济秩序，监督市场竞争主体按法律、法规依法经营，惩治违法经营者，营造一个企业能够健康发展的公平、公开、公正、透明的外部环境。同时，政府部门要正确引导舆论导向，对改革政策要大张旗鼓地宣传，对改革工作的新经验、新方法要及时总结宣传，以典型示范和引导改革工作逐步深入；通过积极营造良好的舆论氛围，鼓励、吸引和带动区内外的战略投资者参与我区国有企业改革，在全社会范围内形成理解、支持改革、参与和配合改革的合力和深化国有企业改革的攻坚态势。

同志们，我区深化国有企业改革工作时间紧迫、任务艰巨，改革的成败和改革的成果是检验我区各级党委、政府是否有驾驭经济全局的真本事、是否对一个地方经济长期发展负责的具体标准，是检验我们站在何种立场、在什么水平上学习实践“三个代表”重要思想和学习贯彻“精神的重要衡量标准，让我们积极行动起来，求真务实，团结协作，不断深化我区国有企业的各项改革，为加速全区小康社会建设不懈努力。

国企改革领导讲话2

国企领导年终总结发言稿篇八

国企作为我国经济中重要的组成部分，其领导层的工作至关重要。在国企当领导需要具备很高的责任感和使命感。在这篇文章中，我将分享一些在国企当领导的心得体会，希望能给想要走向领导岗位的年轻人一些有益的启示。

第二段：了解企业文化

在任何企业里，首先要熟悉并了解企业的文化。每个企业都有自己的文化和经营理念，作为领导者，应该“入乡随俗”，更好地融入整个企业。只有这样，才能更好地发挥领导的作用，发挥团队的所长，将企业带入更高的巅峰。

第三段：专业素养的重要性

作为国企的领导，需具备一定的专业素养。作为领导，必须具备深厚的学识和广博的知识面，需要在专业领域中站稳脚跟，不断提高自己的专业素养。只有这样，对于企业的运营、管理与营销，我们才能够更加细致入微的进行方案设计和执行。同时，在管理团队时，也能够更好的激励员工，提高公司的竞争力和创造力。

第四段：团队建设和管理

作为领导，除了具备专业素养之外，还需要具备有效的团队管理能力。团队建设和管理对于企业的发展是极其重要的。只有吸引到一支高素质的团队，才能够让企业行稳致远。领导应该认真对待和培养自己的团队，这意味着需要加强人才引进与培养，注重团队文化建设和成员之间的交流，呵护员工思想和心理健康等方面。

第五段：领导者的责任和担当

作为任何一名领导者，必须有较强的责任心和担当精神。在企业发展过程中，一定会遇到各种各样的挑战和困难。面对这些挑战和困难，领导者必须有担当精神，勇往直前，带领团队冲锋陷阵、提出切实有效的解决方案。同时，在日常的管理过程中，必须注意自身的形象与品德，一条龙式的管理，担当企业的发展，担负起企业的重任。

结语

以上就是我在国企当领导的一些心得体会。作为一名领导者，需要具备承受压力、有创新思维和别有思想的需求。希望年轻人能够尝试进入国企担任领导职位，从而更好地了解企业文化、提高专业技能和管理能力，对于自己的成长和企业的发展起到积极的推动作用。

国企领导年终总结发言稿篇九

尊敬的各位嘉宾，亲爱的同事们：

大家好！

在这辞旧迎新的日子里，我们公司又迎来了新的一年。今天，我怀着无比高兴和感恩的心情，把大家召集在一起，聚到这

里，共同组织召开首先感谢大家在过去的一年里不离不弃，辛勤工作，为公司的发展建设所做的努力和付出。

谢谢大家!在此我隆重地给大家鞠个躬。

回顾过去的一年，我们公司整体工作发生了巨大的改变，取得了可喜的成绩，这一切成绩的取得都是大家共同努力的结果，我只是起了一个组织者的作用。

一年以来，我更多地是通过每周的全体员工大会，给大家讲一些做人做事方面的体会、经验和心得。期望通过这些形式统一一下大家的思想认识，从而形成我们共同的价值观、世界观，因此有利于我们上下一条心，通过大家共同努力，把我们这份神圣的事业，做稳做强。

总结一年来，我们分别在以下几个方面取得了可喜的成绩：