

最新个人仲裁申请书请求 个人劳动仲裁 申请书(汇总6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

个人仲裁申请书请求篇一

申请人□xx□男，汉族□1xx年xx月xx日出生，，现住xx市xx区xx路xx号。联系电话□xxx□

被申请人□x有限公司，住所地□x市x区xx路xx号。电话□xx□

法定代表人□xx职务□xx

请求事项：

一、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金5200元（月平均工资2600元x2□□

二、裁决被上诉人向申请人支付20xx年6月至20xx年6月加班费共54455.15元，其中：

1、延时工作时间加班费18670.34元及25%的经济补偿金4667.58元；

2、休息日加班费24893.79元及25%的经济补偿金6223.44元；

以上二项合计□xx元。

事实与理由：

申请人于20xx年10月进入被诉人单位工作，任司机一职至今。20xx年12月28日，双方签订了无固定期限劳动合同，约定申请人为总务部司机，约定申请人正常工作时间月工资为700元，每日工作8小时、每周工作5天。但事实上，被申请人要求我除每周正常工作5天外，星期六、日还要求我随时出车，平均每月星期六、日3天以上（公司出车均有打卡记录，由公司保管，请仲裁庭要求被申请人提供我的20xx年6月至20xx年6月间的考勤记录）。另外，休息日也是随时出车加班，我早上6时30分出车接送公司员工上班，直到18时10分接公司员工下班，送完员工需要到20时，除去中午吃饭和休息时间1个小时、平均每日延长工作3个小时以上，同时，非星期一至五晚上随时候命出车加班，具体时间以公司保管的打卡记录为准。我为被申请人加班，但被申请人却没有按《劳动法》的规定给我安排补休，也没有按规定为我支付加班费。从被申请人发给我的工资条可以看出，我的加班时数、加班工资均为零，按照双方劳动合同约定的月工资940元（20xx年7月1日双方协商将我的合同工资变更为940元）为基数计算。20xx年6月至20xx年6月间，被申请人拖欠我延时工作时间加班费18670.34元（ $940\text{元}/21.75 \times 1.5\text{倍} \times 3\text{个小时} \times 4\text{周} \times 12\text{个月} \times 2\text{年}$ ）未付、拖欠我休息日工作时间加班费24893.79元（ $940\text{元}/21.75 \times 2\text{倍} \times 8\text{个小时} \times 3\text{天} \times 12\text{个月} \times 2\text{年}$ ）未付。为此，我多次找被申请人领导协商要求支付，被申请人均予以拒绝。被申请人的行为严重违反了《劳动法》和《劳动合同法》的规定，根据《中华人民共和国劳动合同法》第38条第2项和46条第1项的规定，我于x年xx月xx日以被申请人“未及时足额支付劳动报酬”为由向被申请人提出了解除劳动合同关系，由于被申请人拒绝支付我的加班费和经济补偿金，为维护申请人的合法权益，特向贵会申请仲裁，请求仲裁委在查明事实的基础上支付我的仲裁请求，依法裁决。

此致

敬礼！

xx市劳动争议仲裁委员会

申请人□xx

xx年xx月xx日

个人仲裁申请书请求篇二

申请人：_，男，汉族，1966年7月18日生，原系乌鲁木齐市华通丰田汽车服务有限公司，住址：新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市龙庭_，电话：

被申请人：乌鲁木齐市华通丰田汽车服务有限公司，地址：乌鲁木齐市·新市区银川路39号，电话：.

法定代表人：李建平，乌鲁木齐市华通丰田汽车服务有限公司

请求事项：

- 1、被申请人向申请人支付所欠工资10000元，
- 2、支付克扣申请人应得出差补贴及申请人出差垫付款5000元，
- 4、被申请人承担劳动仲裁费用。

事实与理由：

申请人于20_年6月正式到被申请人李建平华通丰田旅游汽车服务有限公司上班，担任其副总经理一职，当时由于公司经营不规范，没有签订劳动合同，申请人在职期间兢兢业业为公司出谋划策，在总经理审批后举办了一系列活动使公司逐

步从最初的几辆车发展到现在的七十余辆车。

今年又为公司完成春运，由于公司新车上牌耽误等原因，导致没有按预约的时间到达，预定任务为100万元，实际回收70万元，除去费用，不算来回载客赢利，每台车的净利仍能达到10万元，对于这样的利润对于被申请人李建平华通丰田旅游汽车服务有限公司来说，还是史无前例的，但被申请人却以此为原因克扣我的工资、补助、应报销的业务款项不予发放。

基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》等的相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

敬礼！

申请人：

20_年10月21日

个人仲裁申请书请求篇三

申请人：_____，身份证号：_____，住住址：_____，通讯方式：_____，代理人：_____，电话：_____。

被申请人：_____有限公司

法定代表人：_____，职务：_____，住所地：_____，通讯方式：_____。

申请事项：

1、请求裁决被申请人支付违法解除劳动合同的经济赔偿金，合计人民币元。

2、请求裁决被申请人支付因未签订书面劳动合同的双倍工资差额合计人民币元。

3、请求裁决被申请人支付x年x月x日至x年x月x日的加班费合计人民币元。

事实与理由：

x年x月x日申请人应聘到_____有限公司，职位为_____，月基本工资为_____元，入职后被申请人以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为申请人购买职工基本社保[x年x月x日被申请人以申请人不能胜任工作岗位为由，在未经培训也未经调岗的情况下直接通知申请人被辞退了，并要求次日不用来上班了。

1、依据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条的规定和《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第七条的规定，用人单位不与劳动者签订书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资，申请人依法应当获得_____元的双倍工资差额赔偿。

2、依据《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条、第四十七条和第四十八条的规定，被申请人违法解除申请人与被申请人之间的劳动关系，应当支付经济赔偿金_____元。

3、自x年x月x日至x年x月x日，申请人一直每周工作6天，每天工作达10小时，被申请人均未支付加班费，实际延长加班时长合计_____小时，休息日加班合计_____天，因此应支付加班费合计_____元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法权益，恳请仲裁委

员会依法支持申请人的主张。

此致

敬礼！

申请人：

__年__月__日

个人仲裁申请书请求篇四

申请人：姓名，男，民族，出生年月日，住址：__省__市__县__乡__村__号，身份证号码：_____。

被申请人：_____有限公司，地址：深圳市__区____，
法定代表人：____，联系电话：0755-_____。

申请事项：

2、责令被申请人支付申请人违法解除劳动合同的经济赔偿金__元。

4、责令被申请人支付申请人应由被申请人依法为申请人缴纳的社保费用__元。

以上合计人民币_____元。

事实与理由：

(写明事实及主张依据等)

申请人认为，被申请人无视申请人作为一个普通劳动者的合法权益，严重违反《劳动法》、《劳动合同法》、《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(三)》

等相关劳动法规，现依据有关法律法规的规定，特提出上述申请事项，请求仲裁委支持申请人的合法权益。

此致

敬礼！

申请人：申请书模板

__年__月__日

个人仲裁申请书请求篇五

申请人：_____，身份证号：_____，住址：
址：_____，通讯方式：_____，代理人：
人：_____，电话：_____。

被申请人：_____劳务有限公司(劳务派遣单位)

法定代表人：_____，职务：_____，住所
地：_____，通讯方式：_____。

被申请人：_____建设工程有限公司(用工单位)

法定代表人：_____，职务：_____，住所
地：_____，电话：_____。

申请事项：

1、请求裁决被申请人支付申请人_____级工伤伤残补偿金合计人民币_____元。

2、请求裁决被申请人支付申请人将来必然会发生的治疗费用_____元(司法鉴定书确认)。

3、请求裁决被申请人支付申请人在医院治疗工伤期间的伙食补助费_____元。

4、请求裁决被申请人补交申请人于_____年_____月_____日开始参保至今的社会保险费(包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险)。

5、请求裁决被申请人向申请人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即11月的工资赔偿共计_____元的赔偿。

6、请求裁决被申请人支付给申请人经济补偿_____元(解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者，不足六个月的按半个月工资予以补充)。

事实与理由：

20__年2月申请人应聘到_____劳务有限公司，职位为电焊工，月基本工资为_____元，公司承诺一个月后与其签订书面劳动合同，入职后公司以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为其购买职工基本社保。_____年_____月申请人被_____劳务有限公司劳务派遣到_____建设工程有限公司的项目工地上工作，_____年_____月_____日在工作过程中从高约4米处跌落致左足受伤，送_____医院被确诊为“左足跟骨粉碎性骨折”，后被劳动和社会保障行政部门认定为工伤，_____年_____月_____日被_____市劳动能力鉴定委员评定为工伤伤残_____级。_____年5月3日经_____司法鉴定中心鉴定确认“被鉴定人后续医疗费用还需人民币_____元”。根据以下法律法规被申请人应当承担相应的法律责任：

1、依据《工伤保险条例》第十七条被申请人应当支付给申诉人_____元的工伤伤残补助金(其中含：一次性伤残补助金本人工资8个月，一次性医疗补助金和一次性伤残就业补助

金_____个月)。

2、依据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条的规定和《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第七条的规定，用人单位不与劳动者签订书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资，申诉人依法应当获得22000元的赔偿(即11月的工资赔偿)。

3、依据《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条、第四十六条和第四十七条的规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金，即：每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付，不满六个月的向劳动者支付半个月工资的经济补偿，申诉人应当获得两个半的工资补偿共计_____元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法权益，恳请仲裁委员会依法支持申诉人的主张。

此致

敬礼！

申请人：申请书模板

__年__月__日

个人仲裁申请书请求篇六

申请人：___，男，住丹江口市六里坪镇油坊村2组13号，身份证号码_____，联系电话。

被申请人：_____有限公司_____车身厂住所地：

法定代表人：_____

负责人： ____

电话： _____

被申请人： 十堰市__劳务有限公司，住所地

法定代表人： ____电话：

申请仲裁事项：

- 1、请求仲裁委员会依法裁决被申请人支付申请人劳动经济补偿金5100元。
- 2、请求仲裁委员会依法裁决被申请人补缴申请人20__年——20__年社会保险金。
- 3、请求两被申请人支付加班费元。

事实及理由：

申请人于20__年2月被十堰____劳务公司派遣到_____车身厂工作，20__年5月25日用工单位以“效益不好、40岁以上人员全部辞退”为由、将申请人违法辞退。二被申请人的行为严重违反了《劳动合同法》的规定，未按法律规定支付经济补偿金。为维护申请人的合法权益，请贵仲裁委员会依法裁决。

此致

敬礼！

申请人： 申请书模板

__年__月__日