

副董事长述职报告 建筑公司董事长述职报告 报告(精选5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

副董事长述职报告篇一

20xx年，我们根据董事局的有关决议和设计公司年初工作规划，采取了一系列的工作措施：

- 1、取消设计管理产值，参照集团公司考核盈余奖罚分配制度，建立了与利润挂钩的考核盈余奖罚分配制度。既保障了股东的权益，又充分调动和激发全体员工的工作热情，让全体员工都关心企业的利润，积极增效减耗，开源节流。
- 2、修订完善了设计提成制度。将设计人员基本产值任务同公司基本运行费用预算、董事局考核盈余任务数挂钩，设计人员产值任务与个人工资挂钩，使产值任务的分配更加公平。
- 3、制定了内部设计业务流程。
- 4、修订完善了各专业产值分配比例，按项目类别和复杂程度调整了产值比例，更利于调动设计人员的积极性。
- 5、制定了年度费用预算，明确了公司和各生产处室各项支出的控制限额。增强了全员成本管理意识。
- 6、制定了产值统计月报表制度，将过去的年终提成统计分项目按月统计，既有效避免了差错，化解了矛盾和争议，又及

时为工资和风险考核的发放提供了依据。

7、修定了技术指导人考核办法，明确了指导人与被指导人的权利和义务，有利于形成“传、帮、带”的良好氛围。

8、制定了设计人员超产假制度，规定超额完成一定数额的产值的员工可享受相应的带薪休假，鼓励员工超产，关爱员工身心健康。

9、制定了注册师聘用管理制度、设计顾问聘用管理制度、外聘工程师管理制度，使顾问员工和特殊员工的管理有章可循。

10、制定了园林、装饰两处室改制实施办法，使两个处室实施私有化下的私有化，充分走向市场，迎接挑战。

存在的问题：

回首过去一年的工作，设计公司虽然取得了设计综合产值（略去）万元，考核净盈余（略去）万元的好成绩，但我们清醒地认识到这主要得益于房产主业的强劲增长。设计公司的自身表现并不如人意，离董事局的要求和期望差距甚远，突出表现在以下几个方面：

1、工作作风涣散。有的员工过分讲究个人利益，斤斤计较个人得失。创业之初那种艰苦的环境下，老员工那种特别负责任、特别能吃苦、特别能奉献、特别能战斗的工作作风和精神气质没有得到传承和发扬。

2、岗位职责不清，权责不明，管理层分工不明，没有形成合力，管理水平不高。

3、设计进度毫无保证。全年几乎没有一个施工图设计项目按时交图。这虽有多方面的原因，但内部管理不到位，设计人员时间观念淡薄，责任心差，市场意识差是主要原因。

4、设计和服务质量下滑的趋势没有得到控制。各环节把关不严，全面质量管理难以落实。今年一季度完成的设计项目报施工图审查初审通过率为零且有违反强制性条文的错误，严重损害了公司形象。

5、管理层思想不重视，有畏难情绪，定额设计没有取得实质性进展。洪江广场定额设计虽然在董事长亲自带领下取得了重大成果，但并没有将这一工作化为设计公司的工作流程。我们虽然拟订了定额设计实施细则草案，但没有对定额标准作深入细致的研究。

以上存在的突出问题主要是总经理角色意识缺位，管理水平不高，综合协调能力不强造成的。本人辜负了董事局和设计公司全体同仁的信任与期望，在此，本人深感不安和内疚。

设计公司是智力密集型企业，设计行业的竞争归根到底是人才的竞争，人才是最重要的生产资源。搞好设计公司工作的关键是要依靠xxx的企业文化和不断地体制创新将管理和专业技术人才特别是核心骨干紧密团结在xxx的旗帜周围。要充分利用集团公司股分制改造为契机将设计公司打造成以房地产公司控股，核心骨干参股，产权清晰，权责分明，自主经营，自负盈亏的现代科技企业。

1、经济指标

1) 完成设计产值xx万元，其中内部产值xx万元，外部产值xx万元。

2) 完成考核净盈余xx万元。

2、制度建设

1) 务必在20xx年5月30日前完成定额设计实施细则及定额标准的制定工作。设计公司总经理负责制定定额设计实施细则，

总工负责制定定额标准。由总工担任攻关小组组长，组员四名，其中设计人员二名，从工程公司抽调预结算人员二名。由设计公司拿出12万元设计产值奖励攻关人员，若不能按时完成任务，总经理、总工引咎辞职，相关人员按“四步曲”制度处理。

2) 转变工作作风，修订完善设计进度管理办法，无正当理由不按时保质保量完成工作任务者，记“四步曲”一次，每延误一天扣本专业设计费5，所属处室主任负连带责任，一个季度累积两次未能按时完成任务者将作劝退处理，一个处室一个季度累积有三次未按时完成工作者，处室主任应引咎辞职，且不得参与当年考核盈余分配。因不可抗力或房产原因导致延期的，必须有房产书面同意延期意见报总经理认可备案。此项修订工作在3月底完成。

3) 制定设计质量考核管理办法，设计成果图应符合国家规范和设计深度的要求，凡图纸每出现一例违反强制性规范或有结构安全隐患者，或出现重大设计失误，每次扣罚该专业设计费10，并承担因此造成的直接损失。此项工作在3月底完成。

3、企业文化建设

充分依托集团公司优秀的企业文化载体，结合设计公司的行业特点，培育具有鲜明特色的设计公司企业文化。

1) 积极参加集团公司组织的各类文艺、体育活动，开展丰富多彩的业余娱乐活动，增强公司凝聚力。

2) 结合全面质量管理制度，开展优秀设计评选，激发员工的责任感、荣誉感，鼓励员工多出作品，出好作品。

3) 组织内部设计竞赛活动，充分发挥员工主观能动性，提高理论水平，将设计竞赛与产品研发紧密结合。

4) 组织学术座谈，鼓励学术研究，奖励发表论文。

6、强化服务意识，增强市场竞争实力

20xx年将是集团公司积极应对宏观调控，调整节奏稳健发展的一年，设计公司一定会在董事局的正确领导下，围绕主业，服务主业，转变工作作风，提高技术水平和改善服务质量，重塑设计公司形象，为集团又好又稳发展做出更好更多的贡献。

副董事长述职报告篇二

尊敬的领导：

作为公司经理，我在今年的工作中制订好公司的经营目标、经营计划，分解到各部门并组织实施；制订并落实好公司的各项规章制度；合理设置本公司的组织机构；积极践行集团经营理念，创造良好的工作、生活环境，培养员工的归属感，提升企业的向心力、凝聚力、战斗力；处理好各部门相互之间的事务矛盾和问题；审核好公司的各项经营费用支出，努力提高公司的经济效益，在处理对外关系时，既要维护公司利益，又要树立公司良好的社会形象，现对本年度工作进行述职报告如下。

作为公司的带头人，我始终严格按照集团领导的授权与经营管理范围，带领员工队伍围绕集团下达的年度工作计划指标，坚持以人为根本，以市场为导向，以规章为支撑，积极谋划公司的管理策略与发展蓝图，建立健全公司规章制度，并想方设法地开动脑筋，锐意进取，拓展市场，完善服务，开展了一系列卓有成效的经营管理工作，并较好地保持了与区域公司的沟通、汇报。

企业管理者是企业的一面旗帜，起着领头羊的指引作用。我本着以人为本的思想，从严要求自己，坚持以企业经理人向

出资人负责任的积极态度，矢志不渝加强自身素质建设，用积极、健康的心态和饱满的工作热情来管好班子、带好队伍。对公司一切事务我坚持做到大事讲原则，小事讲风格，平常讲人格，以此树立公平、公正、平等的管理氛围，让一切有用之人为公司所用。

员工素质的高低决定着企业管理和发展水平。按照集团创建学习型公司的要求，结合企业经营管理需要，积极倡导建设学习型组织，采取多种学习培训方式，使各岗位人员经过培训能够胜任本职工作要求，营造良好的学习氛围带动员工愿学乐学好学的学习热情，从而使企业整体文化水平与业务素质得到全面快速的提升。

在公司中，我积极寻求建立科学的人际工作关系和处事方法，要求管理层在对待员工时，要用“德”立身，用“情”沟通，用“行”示范，让员工们时时处处看得见，摸得着，想得通，从而有效及时地化解工作出现的矛盾与隔阂，并积极培育团结、和谐的工作氛围，增强企业的凝聚力，使员工团结一致地完成公司的计划与任务。

健全了各项安全管理制度，明确了各部门及各岗位员工的安全目标及责任，公司与各部门、部门与各岗位分别签订了《安全目标责任书》，同时，为了保证车辆安全，公司还专门对兼职驾驶员进行了资格认定，并与认定合格的驾驶员签订了《机动车辆驾驶员安全责任书》。利用工作例会、专门培训等形式，强化了干部员工的安全意识，对新进员工及时开展安全教育，干部员工的安全意识明显增强。

深入开展了各类安全活动。在县城重要路口悬挂了宣传条幅，在车站、书店、广场、商场、社区等地段组织人员进行安全知识宣传普及。在重大节日期间适时组织安全大检查。这些活动的开展，既增强了广大用户的安全用气意识，也加深了广大市民对管道天然气的认识，同时大大提高了燃气公司在当地的知名度和影响力。

接下来的工作，我要解放思想、实事求是，摆正自己的位置，根据工作中存在的不足，积极向领导、同仁学习，不断改进工作方法，努力做好工作中的每一件事情，以促进公司健康长远的发展。

副董事长述职报告篇三

我叫xxx是田野义齿研制中心的董事长。自担任铁东区政协委员以来，我感到肩上又多了一份社会责任。作为一名政协委员，我深知这不仅仅是一种荣誉安排，更重要的是认识到自己所肩负的责任。首先应该履行好自己的职责，积极参政议政，传播先进文化，不断地充实自己，开阔视野和思路，深入了解民情，就各项事业和群众生活的重要问题进行研究，如实地反映社情民意、提出有益于人民的好方案，为我乡的经济的发展、社会发展出谋划策；同事作为一名民营企业主，不但要经营好自己的企业，把企业做大做强，健康发展，还要关心企业员工的工作与生活，了解客户的需求并为他们排忧解难。现将一年来我的工作情况作如下汇报：

学习是一个永恒的话题。坚持学习，改善学习，加强学习是适应形势发展和履行政协职能的迫切需要。因此，我坚持把学习作为里立德做人的根本，更把学习当作是一种责任。通过学习，即提高了自己的工作能力和工作水平，同时，也使自己对政治协商、民主监督、参政议政三大职能和政协委员的职责有了新的认识。通过学习使我认识到，要在学习中工作，要在工作中思考，要在思考中创新。

在每次会议上，我都会认真聆听并记录领导的精彩发言，努力学习科学发展观，用科学的理论武装头脑，从而使思想政治素养、科学决策水平得到了进一步的嘉庆，真正树立了情为民所系、利为民所谋、心为民所牵的思想，进一步深化了对人民政协性质、地位和作用的认识，深刻理解了加强党的执政能力建设的重大意义，闹菇树立了以人为本，全面、协调、可持续发展的科学发展观，不断提高思想政治修养和参政

议政的能力。没有过硬的理论知识和政治素养，就无法合情、合理、合法地去分析各类问题，无法认识和明辨是非真假，无法很好的去履行政协委员的`职责。

“政协是舞台，委员是演员”。政协委员分别来自不同的行业，具有广泛的代表性，是政协的主体和生力军，委员主体作用的发挥，直接关系到政协形象，关系到政协履职的水平。我经常提醒自己，不要忘记委员的职责，更不要忘记组织的重托。自担任乡政协委员以来，我积极参加政协及各委员会组织开展的各项视察、调研、民主评议活动，踊跃建言献策，为乡经济发展贡献自己的微薄之力。作为一名委员，既要有较强的洞察力、观察能力，同事也要有较高的政治敏锐性。在平时的工作生活中，要经常深入到基层和群众中去，调查了解情况，同时也要紧跟发展的形势，紧扣经济社会发展的重心，熟悉掌握现行的政策方针，有的放矢地做好提案的调查、社情民意的搜集挖掘工作。这样不管是整理出来的提案也好或是反映的社情民意也好，或在评议会上的发言也好，才有份量，有价值，这也是委员实现自身价值的一种重要途径。

政协委员的职责就是要为群众办实事、办好事。今年以来，我积极参与到我乡公益事业的发展中，尽自己的能力为当地群众谋福利，受到了领导和群众的一致好评，在履行政协委员职责的过程中，我也感觉到自身的个人政治素质和修养，学习的深度，调研和与群众的沟通能力还有待加强。今后，我会在平时的工作生活中不断完善自己。一方面，更加深入基层一线、提高自己的政治素养与履职水平，争取更好地为选民服务，积极发挥参政议政作用；另一方面，做好做大自己的企业，增强竞争力，为更多需要帮助的企业排忧解难。

最后，恳请各位领导对我以后的工作提出要求、批评、指正。谢谢大家！

副董事长述职报告篇四

各位股东及股东代表：

根据中国证监会《关于在上市公司建立独立董事制度的指导意见》等规定，现将本人履行独立董事职责情况报告如下，请予评议。

本人能积极出席公司董事会和股东大会历次会议，认真审议董事会和股东大会各项议案，对相关事项发表独立意见，积极维护公司及公司股东尤其是社会公众股股东的利益，勤勉尽责地履行了独立董事职责，较好地发挥了独立董事的作用。

1、出席会议情况：公司共召开董事会会议8次（含临时会议2次）和股东大会2次，本人均能亲自出席会议。

2、投票表决情况：本着对公司和全体股东负责的态度，能够主动关注与了解公司的生产经营情况和财务状况，认真审阅提交董事会审议的各项议案及年度报告、半年度报告、季度报告等，积极参与讨论并发表个人意见。投票表决中，除对利润分配方案持保留意见外，对其他各项议案均投了赞成票。在日常履职中，能认真履行作为独立董事应当承担的职责，为公司的发展和规范运作提出建议，为董事会作出正确决策起到了积极的作用。

发表独立意见情况根据中国证监会《关于上市公司建立独立董事制度的指导意见》和公司《独立董事工作制度》等规定，在本年度召开的董事会上本人发表的独立意见如下：

1、在月日召开的五届十七次董事会上，本人与其他三位独立董事一起对提交本次会议审议的相关议案及年度报告等进行了审查，发表了如下独立意见：

（1）关于傅静坤赵文娟辞去公司独立董事及吴雪芳辞去公司

董事的议案。以上三人均向公司董事会提交了书面辞呈，其辞职理由充分，符合有关规定。

(2) 关于提名杨如生李晓帆为公司独立董事候选人的议案。经核查其个人履历等相关资料，未发现存在《公司法》第一百四十七条所规定的情况，以及被中国证券监督管理委员会确定为市场禁入者，并且禁入尚未解除的现象。其教育背景、工作经历及身体状况均能胜任所聘任的职位要求。

(3) 关于聘任高建柏为公司副总经理的议案。经核查认为，提名方式、任职资格、聘任程序均符合有关规定，其教育背景、工作经历及身体状况均能胜任所聘任的职位要求。

(4) 关于对参与土地竞拍等事项授权经营班子权限的议案。公司董事会对经营班子的授权，考虑了公司的实际情况，有利于提高决策效率，授权权限符合公司《章程》的有关规定。

(5) 关于调整期初资产负债表相关项目及其金额的议案。公司按照新的会计准则，对期初资产负债表相关项目及其金额进行调整，符合有关规定。

(6) 关于公司对外担保情况的独立意见：报告期内，没有发现公司有违规担保事项的发生。公司为商品房承购人向银行提供抵押贷款担保，我们认为，该担保事项系公司为购买本公司商品房的业主所提供的担保，属于行业内普遍现象。公司已制定了严格的对外担保审批权限和程序，能有效防范对外担保风险。

(7) 关于对公司内部控制自我评价的意见：我们认为，公司认真开展加强公司治理专项活动，以证监局对公司治理现场检查为契机，公司修订了《内部控制制度》等相关制度，目前公司内部控制制度已基本建立，形成了以公司环境控制、业务控制、会计系统控制、电子信息系统控制、信息传递控制、内部审计控制制度为基础的公司内部控制体系。该内部

控制体系覆盖了公司运营的各个层面和环节，能够适应公司经营管理的需要，对编制真实、公允的财务报表提供制度上的保证，有效控制公司各项业务的开展，保证公司对子公司实施监管，对关联交易、对外担保、募集资金、重大投资、信息披露等重要业务与事项有效控制，从而保证公司经营管理的正常进行，为贯彻执行国家有关法律法规以及公司内部各项制度提供保证。公司内部控制自我评价符合公司内部控制的实际情况。

2、在月日召开的五届二十次董事会上，本人与其他三位独立董事一起，对公司关联方资金占用和对外担保事项向公司相关人员进行了核查和核实，发表了如下说明和独立意见：

（1）公司能够遵守相关法律法规的规定，报告期内不存在控股股东及关联方占用公司资金的情况，也不存在公司为控股股东及其关联方提供担保的情况。

（2）报告期内，公司及所属全资子公司新增担保0.35亿元，截至报告期末，公司担保余额为22.76亿元，占公司净资产的比重为87.76%，担保总额超过净资产50%部分的金额为9.79亿元。报告期内，公司未为股东、实际控制，其关联方提供担保，也未向集团外任何无产权关系的企业提供担保。

我们认为：公司为所属全资子公司对外融资及办理各类工程保函提供的担保，是公司日常生产经营及融资的需要，担保事项均履行了相关决策程序，不存在违反决策程序提供担保的现象。

副董事长述职报告篇五

随着20xx年璀璨阳光的到来，我们告别了充满挑战、奋发有为的20xx年，迎来了充满希望、奋发进取的20xx年。在此，我代表公司领导向在过去一年来为公司发展付出了辛勤劳动和默默奉献的全体同事们表示衷心的感谢和祝福，并致以最

诚挚的新春问候及深深的敬意。

回顾过去的一年是不平凡的一年，也是我们中科贝思达公司成立以来具有里程碑意义的一年。回顾走过的历程，我们的中科贝思达从三年前的几号人，发展到今天已经是具有三十多人，多种经营组合强大的团队了。得益于公司全体同事多年来的努力和奉献。过去的几年我们公司始终保持着健康、良好、稳步、持续的发展势头。成绩的取得，凝结了公司领导层的心愿，也凝结了公司管理层的艰辛，更是全体同事们矢志追求和不懈努力的体现。进入20xx年，公司将进一步深化经营体制改革，推进多元化产品销售的经营，寻求更大的发展空间和抗御市场风险的能力。在未来的发展中，公司将把人才发展的战略意图放到最重要的位置上，致力为同事们提供更广阔、更良好的事业发展平台。在探索中前进，在实践中升华。在发展中实现我们的共同理想：做强，做大，做好，做中国最好的口罩及相关产品！

站在新的起点上，我们携手一致，展望20xx的奋斗目标和发
展蓝图，我们坚信：新的一年、新的希望、新的耕耘，通过
全体同事们的共同努力，我们的公司一定能实现新的飞跃、
开创公司新的辉煌□20xx年将为我们征战开拓市场的旅途撑开
一片蔚蓝的天空，前进的号角已经吹响，我们强大的联合舰
队已经起航。大海碧波，百舸争流，催人奋进。同事们，让
我们一起努力吧，在新的征程上乘风破浪，再接再厉！我们不
否认，我们也必须充分认识到，在新的一年里我们将面临更
多、更新的困难和挑战，但充满挑战的市场也同样蕴育着新
的发展和契机。危机与机遇并存，压力和动力同在。我们坚
信：只要我们公司全体同事能团结一致，同心同德谋发展，
互为协作勇向前，我们就一定能在在新的一年里开创我们公司
新的成就和辉煌。

最后，在此，我代表公司再次衷心地祝福公司全体领导和同事们工作顺利、身体健康、阖家欢乐、预祝新春吉祥如意快乐永远！