

医院党委办公室主任述职报告 医院药学部主任述职述廉报告(通用5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

医院党委办公室主任述职报告篇一

各位领导、同志们：

大家好！

过去的一年，收获着成功与喜悦，新的一年，充满激情与希望。一年来，承蒙院班子成员的精诚协作，得力于全院干部职工的鼎力支持，凭着一份热情，做了一些平凡而扎实的工作。下面是本人的述职报告汇报：

一、孜孜党性修养，做一名合格党员

一是不断加强政治理论学习，拥护党的路线方针政策，服从组织安排，对局党委，院委安排的工作能够认真落实、积极主动完成；二是能顾全大局，摆正位置，自觉维护班子和医院的形象，做到了思想上有涵养，言行上有节制。为人正直，原则性强，不搞行业不正之风，有较强的事业心和责任感；三是常怀公心，乐于奉献。与人相处，始终怀有一颗善良之心、博爱之心，能看到和学习他人长处，见贤思齐，懂得真诚宽容和理解，是建立和谐的人际关系的基础。工作中，我为人豁达，胸怀开阔，不争名利，和班子成员相处和谐，配合默契，具有较强的合作和奉献精神。

二、锐意固本清源，着力加强队伍建设

一是加强班子队伍建设。本人认为，作为书记，如何构建一个团结、和谐、勤奋、务实、廉洁的领导班子，如何建设一支精神饱满、能支能战的妇幼卫生队伍，是职责所在。我们院委、院总支、院支部分别于4月份、6月、10月份召开了民主生活会及组织生活会。在会上，大家都能抱着对事业负责、对同志负责、对自己负责的态度，各抒己见，使成员之间更加相互信任和团结。我院班子成员都能严于律己，率先垂范，工作廉洁，作风优良，起到了良好的带头作用。

二加强了廉政建设。医院开展了岗位风险防控，制订了实施方案，全院每一位工作人员就本职岗位风险进行了认真排查，评估了风险等级并制定了整改措施；加强了对党风廉政建设的责任制执行的监督和检查，对院领导使用权力、医务人员廉洁行医、后勤物资和医疗器械采购等进行全面监督，药品采购严格实行网上集中招标。今年，所有大型设备均实行了科室申请、院委集体讨论、局党委批准、市场调查、招标采购的原则；开展了《医德医风考评制度》，并建立了工作人员《医德医风档案》，提高了医务人员廉洁行医的服务水平。

三、优化发展环境，切实评议政风行风

今年三月份开始，医院积极贯彻落实局党委的精神，扎实开展了优化经济发展环境和政风行风评议活动。一是制订了切实可行的实施方案，成立了领导小组，明确了工作任务和目标；二是广泛宣传。医院召开了专题动员部署大会；三是设立了投票箱和专题宣传栏；四是聘请了三名社会评议员，对医院工作评议监督；五是全体医务人员再次签订了《从医从政承诺书》；六是重拳打击不良行为，医院对三例投诉事件，进行了调查核实，对当事人进行了行政通报批评和经济处罚。

四、创新人事制度，营造敬贤选能惜才的环境

一是加大了对医院人才的培训和引进力度。医院以技术为核心，抓好医务人员的业务培训。每月组织专业技术人员进行

三基考试，选送_人到省级以上医院进修，_多人参加了各级部门组织的业务培训，鼓励在职继续教育，医院专业技术人员本科学历达到_%；同时，加大了人才的引进力度，通过提高待遇，首次聘用了_名硕士研究生，填补了我院全日制研究生的空白。二是认真开展首次岗位设置工作。对我院来说，首次岗位设置是一项复杂而艰难的工作，主要原因是单位人员编制较少、工作人员职称结构不合理。此事关系到职工切身利益，不能有半点失误。我们制订了具体方案，成立了领导小组和专职工作小组，召开了动员大会；深入领会上级文件精神，掌握好政策，反复校对信息；开展了岗位设置的考试，考场纪律严格，全场录像；人员聘用后清理校对，认真申报，岗位设置工作顺利完成。

五、注重文化建设，彰显奉献精神与爱的灵魂

医院文化反映了一个医院特有的品格、精神和作风，它既根植于本院历史传统，又在不断创新中发展。一是加强院外宣传工作，提升医院品牌效应。全年在院外报纸、报刊、杂志投稿共_篇。二是突出医院文化的个性化追求。民族的就是世界的，个性化的就是品牌，个性化既是一个医院文化走向成熟的表现，更是长远发展的内在需求。2021年，我们设计了自己的院徽及一整套标识系统。两年来，我们将这套系统应用于报纸、宣传、标牌、标示、信封等资料和医院用品上，突出了妇幼保健院的文化个性和特色。三是继续认真办好《__妇幼》院报，逢单月出刊_份，共_期，内容丰富多彩、形式多种多样。促进了院内职工之间的文化、保健、医疗等知识的交流与沟通，提高了干职工的文化素养。四是开展了一系列健康向上的文娱活动。

六、贴心分管科室，产科工作亮点纷呈。

根据院委的分工，本人联系产科。产科是一个高风险、高压、高工作强度的科室，科室人员非常辛苦。我经常深入科室与工作人员交流，沟通，用心倾听她们的心声，参加科室

晨会，协助科室管理，协助解决技术难题。产科这个全院最大的科室形成了一种团结紧张、严肃活泼、积极向上、乐于奉献的工作氛围。同时，坚持进行疑难病例讨论和急危重病人的救治。全年组织开展业务查房和疑难病例讨论_多次，参与急危重症病人抢救_多例，进行医疗质控病历近_份。产科年分娩量近_人，业务收入稳居医院前列，医疗质量不断提高，医疗安全基本保障。

述职人：__

2021年_月_日

医院药学部主任述职述廉报告2

医院党委办公室主任述职报告篇二

各位领导、同志们：

大家好！

一年来，在市卫生局的正确领导下，在医院领导班子共同努力，较好地完成了分管的工作，下面我分几个方面向各位代表汇报如下：

一、在工作方面

工作中能够坚持原则，务求实效，果断反对弄虚作假。能够经常听取群众对领导工作的意见，正确对待群众批评，接受群众评议。经常和分管科室干部职工谈心，交流思想和看法，自觉开展批评与自我批评。克服特权思想，与群众打成一片。

经常深进基层检查督导工作，所分管科室各负其责，较好的完成了各项工作任务：后勤各部分密切配合，协助厂家完成

了全院===余台空调的安装工作。物业治理科在抓内部治理基础上进行了明确分工，并加大了对保洁公司、幼儿园的检查、监视，督促保洁职员保持医院环境卫生，在历次迎接检查中受到好评；对家委会加强治理和指导，保证舍区治安，强化外来职员治理，保持舍区卫生。总务科通过多种形式教育，进步了后勤职工的服务意识和安全意识，后勤保障工作顺利进行，服务面貌大有改观；积极申请优惠政策，克服困难，加班加点完成了院区集中供热改造工程。物资科加强对工作职员的思想学习，教育职工廉洁自律，自觉抵制采购中的不正之风，通过货比三家，招标采购，保证了采购物资的质优价廉。保卫科通过多种形式的教育活动，强化科室职员法制观念，进步服务意识，定期检查消防设施，消除事故隐患，保证了医院人身财产安全和消防安全，便民服务队坚持免费搬抬行动不便的病人，受到广大患者的一致好评。电讯科克服职员少，任务重的困难，及时更新维修故障电话，保证了全院电话的畅通。基建科积极协助院长做好医院建筑规划及大门景观改造方案；院内门诊装修、病房及宿舍楼的正常维修工作有条不紊。医院开展“增收节支”活动以来，后勤各部分积极行动起来，精打细算，节约各项开支，取得明显成效。总之一年来在后勤科室的共同努力下，较好地完成了岗位目标。

二、在廉政建设和执行廉政规定方面

平时能够加强自身学习，不断进步思想道德修养，学习贯彻上级关于党风廉政建设的文件精神，果断贯彻反腐倡廉的各项规定。生活上廉洁自律，不参加可能影响公务的吃请活动，厉行节约，反对浪费浪费，按照院党委制定的各项规定，严格执行《个人重大事项报告制度》、《收进申报制度》和《礼品登记制度》。坚持__集中制原则，在医院重大题目讨论中能够坚持原则，发表个人意见，落实医院办公会各项决定。教育和带动分管科室负责同道深进基层，听取职工意见，改进工作作风，为群众解决实际困难。

三、存在题目

- 1、在决策方面有时当断不断，有依靠思想，缺乏主动性。
- 2、能维护班子团结，但有好人主义，不能彻底地开展批评与自我批评。

四、今后打算

- 1、加强理论学习的自觉性，不断进步思想政治水平。
- 2、克服身体健康方面的困难，深进科室，了解职工的思想动态，为进步后勤服务水平多一些调查研究，改进后勤工作作风。

由于时间及个人水平原因，述职报告难免挂一漏万，不足之处请各位代表批评指正。

述职人：__

2021年_月_日

医院药学部主任述职述廉报告5

医院党委办公室主任述职报告篇三

各位领导、同志们：

大家好！

首先，感谢大家对我的信任以及一年来对我工作的支持与肯定，2021年是我们医院彰显朝气的一年，医院在院领导的正确领导下，通过全体医护人员的共同努力，管理制度逐渐规范，工作程序进一步完善，学术研讨缜密推进、业务领域稳步拓宽，各科室人员在各自岗位尽职尽责，使医院整体上呈

现出一个循序渐进、健康向上的发展态势！

有句话说的好：路是人走出来的，我在院及护理部领导的帮助下化压力为动力，分步制订切实可行的方案。

第一，根据科室现有的护理人员数量进行合理的分工和安排，将各班包括护士长的岗位责任制和每周、每月工作重点，汇总记录，标示明确，要求人人熟悉并按之执行，并进行不定期考核，做到奖罚分明，公平对待。

第二，对科室的基础设施在现有条件上作出一些合理的调整和完善。

第三，对抢救药品和器材及无菌物品作了补充，进行规范化管理。

第四，针对我科的特点和现有条件对病房管理作出了合理的改进和规范；对环境卫生实行包干区责任制，落实到个人。

第五，不断深化安全管理，强化安全意识，做好安全护理工作，安全护理是护理工作的重要组成部分，也是护理人员护理病人的重要环节。妇产科护理工作具有很强的专业性和责任心，护理人员稍有不慎就可出现意外，乃至危及生命。因此，做好安全护理不仅能保障护患双方的安全，而且也能提高医疗护理质量。为此要求每位在岗人员必须掌握病情，尊重病人，了解病人的心理变化，重视心理护理和精神关怀，密切巡视病房，严格执行各项护理常规制度，同时对病室的各种设施、物品及家属要加强安全管理。

第六，了解护理学科发展的新动向，定期组织护理人员进行业务学习，强化三基本训练，学习新业务、新知识、新技术，努力提高每一位护理人员的业务水平，使其跟上时代发展的需要，我在科内每月至少两次个案护理查房、加强科室业务学习，定期组织护理人员进行科内、院内业务学习及三基理

论考试和操作训练;第七, 加强护患沟通, 定期组织召开工休座谈会, 听取患者及家属的建议, 以便护理工作的开展和改进, 真正做到想病人所想急病人所急;最后, 护士长是科室的理财人, 应发扬勤俭节约的传统美德, 杜绝浪费;我要求全体医护、人员, 从节约每一度电、每一滴水、每一张纸开始, 从我做起, 严格控制科室支出, 对一切浪费的现象, 及时提出批评, 因为加强经济核算, 降低医疗护理成本, 讲究经济效益与医疗护理效果, 都是护士长必须做到的。

我们都知道: 医院的发展和进步, 离不开一个团结奋进的领导团体, 也离不开所有医护人员的共同努力, 更离不开每个人对这份事业的不懈追求! 心中有梦想, 行动才有方向, 在新年度的工作中, 将进一步明确自己的工作目标, 扎扎实实学习, 踏踏实实做工作, 努力使护理工作再上新台阶, 为医院晋升三甲医院而做出的努力!

述职人: __

2021年_月_日

医院药学部主任述职述廉报告4

医院党委办公室主任述职报告篇四

在医院各级领导和同事的关心和帮助下, 本人在工作成绩、职业道德、业务水平上都取得了一定的进步。在新的机遇和挑战面前, 本人有必要对自己在去年各方面的表现做个汇报, 取长补短, 弥补不足, 争取在新的周期里能有更大的进步。

我作为一名医生, 为病人服务, 是责任, 也是义务。医院的存在, 关键体现在为病人的服务水平上, 在医疗工作中, 认真仔细进行影像检查和诊断; 在医院工作中, 认真钻研, 圆

满完成医院分配的任务。

忠于职守，踏实工作，努力提高自己的思想素质和业务道德水平，服务态度端正，热情为伤病员服务。严于律己，廉洁奉公，实事求是，不弄虚作假，作风正派，能自觉遵纪守法，认真执行上级的指示、命令和医院的各项规章制度，服从组织，能认真履行责任和各项制度。待人真诚，尊重领导，积极配合领导及同事的工作。团结协作精神好，与周围同志关系融洽，有较好的群众基础。认真完成各项工作，处处以身作则，不断提高自己的业务水平。

工作中，本人深切的认识到一个合格的医生应具备的素质和条件。努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，通过学习查看订阅的业务杂志及书刊，学习有关卫生知识，丰富了自己的理论知识。通过各种培训和业务专业讲座，并多次参加医院组织的，新的医疗知识和医疗技术以及相关理论，从而开阔了视野，扩大了知识面。工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟的处理每一位病人，在最大程度上避免了误诊误治，尽可能的避免了差错的发生。总之，作为一名年轻同志，时刻保持谦虚谨慎，戒骄戒躁，精神饱满，不断学习。

我决心在以后的工作中，虚心学习，改进不足，踏实工作，再接再厉，不断提高自身素质，更加扎实地做好各项工作，加强自己的实际操作能力，提高论文质量，争取为科室、医院建设、为医院的医疗卫生事业多做贡献，并在平凡的工作岗位上尽自己最大的努力，做最好的自己，不辜负组织对我的期望。

医院党委办公室主任述职报告篇五

尊敬的领导：

您好！

一年来，在医院领导的正确领导下，在科室全体同志的大力支持下，努力学习、积极工作，转变管理理念，认真落实院、科两级负责制，带领全科同志发扬吃苦耐劳、开拓创新、勇于进取的精神，密切配合医院改革的步伐，在工作中取得了一定的成绩，也存在一定问题。现述职汇报如下：

一、思想政治方面

积极要求进步，从一名普通群众，成长为一名中国共产党党员。坚守道德底线，不碰法律高压线，认真做好了反商业工作。模范遵守院规院纪，服从领导，透明管理。坚持政治理论学习与业务学习相结合，牢固树立服务意识，大局意识，勇于实践，敢于创新。牢固树立‘院兴我荣、院衰我耻’的思想，不计个人得失，确保了年度任务的超额完成。

二、科研教学、新技术新项目及学术活动方面

科室人员总共发表8篇论文，其中本人3篇□a类两篇□b类一篇。主持研发的急诊检验结果网络回报系统获卫生局20__年度新技术新项目二等奖，切实解决了电话回报结果记错、遗失等问题。以临床需求为导向，新开展了支原体培养加药敏、衣原体、戊肝抗体、肺炎支原体□a群轮状病毒、双联法大便隐血、皮质醇等的检测。成功举办第八届川南七地市检验学术双年会。在市卫生局举办的临床医学检验知识培训班上，讲授了实验室室内质量控制相关知识。

三、科室管理

力促在检验科设立住院总值班，较好地解决了夜班人力资源不足的问题，有力地保障了医疗安全。从科室奖金中拿出部分资金补助夜班人员，提高了夜班人员的工作积极性。建立并认真执行了检验危急值报告制度、检验科学术稿件投寄及报销奖励办法、科室业务学习制度。建成医学检验专科医师培训基地□pcr和hiv初筛实验室通过验收，取得合法执业资格。

完成输血科搬迁改造工作。根据新形势制定了科室内部奖金分配方案，充分调动了科室人员的工作积极性。严格按照医院招标确定的项目进行试剂采购工作，合理制定试剂采购计划，既保障了日常检验工作的顺利进行，又限度地减少了浪费。亲自参加卫生部、四川省两级的生化室间质评工作，连续3年取得优异成绩，其他亚专业室间质评也连续取得优异成绩。认真准备，多渠道做好仪器采购的资料搜集整理比较工作，使医院顺利地采购回了新的大生化、引进了蛋白电泳仪、时间分辨荧光免疫分析仪、五分类血球仪。科室经济收入连续三年以23.09%的平均速度增长。

四、与临床科室沟通方面

多次解决疑难检验问题，与临床进行有效沟通。在院内进行了题为《血常规白细胞大幅变化的原因分析》，解决了困扰临床已久的问题。

五、队伍建设方面

创造便利条件，鼓励员工进行在职教育，现1人研究生在读、6人本科在读、3人大专在读，一定程度上改善了检验科人员学历层次偏低的问题。

六、不足之处

主要是没有很好地注重工作方式方法，与人沟通技巧还需进一步提升。

谢谢大家！

述职人：__

20__年__月__日

社区医院副主任述职述廉报告2