

2023年导尿管操作心得体会 导尿管实践 心得体会(精选10篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

建筑年度工作总结篇一

尊敬的各位领导，各位同仁：

大家好！

我叫，今天我非常荣幸地站在这里，作为新员工代表发言。对于各位领导的信任，对于各位同事的关心支持表示衷心的感谢。20xx年我们公司所取得的辉煌成绩，是领导以身作则，科学决策，正确引导的结果，是同志们任劳任怨，相互帮助，团结奋斗的结果，成绩和荣誉属于为宏亮公司做出贡献的每一个集体和个人。在此向大家表示深深的感谢。

在20xx年七月份我成为宏亮建筑这个大家庭的一员，在这几个月的工作中，我从陌生到熟悉，并成长为一个可以独立完成自己工作的员工，在这里我要感谢宏亮公司，更要感谢我们的张总和周总，因为他们的努力组建了宏亮公司这个大家庭，让我们能在这里工作，在这里生活、在这里为事业奋斗，他们给了我们这个机会，这个平台。我此刻的心情无比激动，想和大家一起分享一下我的心声：大家都知道心有多大舞台就有多大，宏亮建筑就是你的舞台，你有多少才华和能力都可以尽情在这里挥洒，发挥出你的特长，只要你是自己的岗位上做实、做精、做出突出成绩的员工你就是公司的人才。大家是做工程的`精英，大家也都知道，水泥、石子、沙子、沥青都是普通的建筑材料，每种材料的单一强度是有限的，

但如果把他们拌合在一起就变成了强度强大无比的混凝土和沥青混凝土，宏亮公司不仅拌合混凝土，更生产凝聚力。我们要以实际行动来证明这个团队是有凝聚力的，我们一定要加强团队合作，上下团结凝成一股绳，聚集每个人的力量团结起来，目标一致，共同一心，相信我们的努力将会迎来更辉煌的成绩。

我很欣赏这样一句格言：拼搏到无能为力，努力到感动自己！这将作为我们努力的准则，新的一年更加努力地工作，继续努力争向上，不断提升自我，争取创造更好的工作成绩。来回报公司，回报领导的信任和同事们的关爱，在以后的日子里，我将与大家共同努力，共同进步，希望能够继续得到大家的支持。也请大家对我和我的工作提出宝贵意见，使我们在今后的配合上越来越顺畅。

同志们：昨日的成功带来今日的欣喜，今日的努力昭示明日的辉煌□20xx年，我们将站在一个新的起点上，放大已有优势、凸显潜在优势、争取不具备优势。让我们团结一心，加倍努力，百尺竿头，更进一步，为宏亮建筑公司实现建筑行业中流砥柱的宏伟蓝图而努力奋斗！

谢谢大家！

建筑年度工作总结篇二

时光飞逝，不知不觉地已度过20xx年的建筑工程施工员的工作生涯。本人自-年涉建筑工程工作以来至今，本人一直在项目部经过实习至担任施工员工作，多年来能独立建筑工程施工员工作，有条不紊的完成，因此与项目部上下管理人员相处融洽深获信任。回忆在这些年的施工员工作当中既忙碌着也收获着，下面我就把这一年度的工作做简要的总结：

作为工程施工人员，不但要用到大量的专业知识，还需一定的现场经验和必要的业务能力来支配和协调班组。这么多年

施工现场的质量管理工作使我受益匪浅。做好事前控制工作，预防及消除施工隐患存在。在工程开工前，全面熟悉施工图纸，参加设计院的图纸会审活动，结合工程实际、国家质量验收规范的要求参与编制专项施工方案、质量技术交底卡，严肃、认真的指导班组工人作业。

做好事中监督工作，发现及纠正施工过程中存在的问题，对工程质量作全面的检查，对施工中出现的问题及时提出、纠正。对特殊工序的施工工艺的施工进行全过程跟踪检查，确保每道工序合格，配合项目部土建技术人员巡查解决混凝土浇注过程中出现的各种情况，及时加以整改，确保每个环节的施工质量达标。通过本人的尽心尽职检查及严把质量关，每个施工环节都受到公司领导的表扬，还带领兄弟项目部管理人员前来学习。

本人对出现的施工问题在事后进行总结分析，以便于工作的持续改进。每天施工结束后对施工过程找出往后容易出现的问题及施工过程中可取之处，写入施工日记；参加每周的监理例会、项目部例会和每月的业主协调会，对如何工作才能确保取得实质性成果进行总结，不断地提高个人的业务水平；按时向公司提交周报、月报，将现场存在的质量问题及须公司协调解决的问题认真反映出来，将公司与项目部有机的联系在一起。

通过自身的不断学习，本人对现场施工的各个环节有较清的思路。在-x酒店项目中，本人更是兢兢业业的工作，放弃个人的休息时间，尽职尽责的检查管理，及时纠正施工过程中存在的问题，在本工程中做出重要贡献，受到甲方监理的认可和好评。

对现场实际施工内容比较熟悉，帮助内业组将产生的变更(包括图纸会审问题、设计变更通知、工程业务联系单)的内容整理进入竣工图。竣工图能具体反映出实际施工内容具有可追溯性，为日后结算和竣工提供资料依据。

随着时间的推移，技术的不断进步，我感觉知识的匮乏将影响今后的工作效果，我利用业余时间，阅读大量的专业书籍，探讨学习新技术新发明，与此同时，我带动本项目部的其他管理人员一起学习专业知识，从基础基本知识开始学习，让技术员和我一起学习新规范新标准新工艺，不断提高他们的专业素质，使本项目部的施工力量与技术力量一同发展壮大。

在日后的施工管理工作中。本人也深深地体会到成功与不足的存在。为此，在未来的工程管理工作中，我将继续认真钻研业务，虚心学习，提高业务及外交能力，掌握更深的知识及技术，项目部的人性化管理，注重员工技能的培养，以及集体员工之间的相互关心，良好的企业氛围，我相信，我一定会在项目部大家庭的发展中，成长成为一名真正优秀的工程师！

建筑年度工作总结篇三

二0xx年上半年，我公司在董事会的正确领导下，在各个职能部门的支持下，解放思想，转变观念，与时俱进，围绕“外树形象拓市场，内抓管理提素质，改革机制注活力，降本增效求发展”的方针，进一步深化公司内部改革，积极开拓市场，超额完成了年初制订的各项生产经营目标任务。截止7月底，公司上半年已有建筑面积（包括上年接转）351509m²，与去年同期相比，增加6.9%，其中尚未包括常州河景花园9#楼的23797m²、镇江未开工的30000m²和常州新北区罗溪镇拆迁住宅的40000m²，竣工面积达115733m²，与去年同期相比，增加92.3%；竣工产值10045万元，与去年同期相比，增加83.3%。上半年公司荣获xx市建筑业“先进施工企业”□xx市建筑业“质量管理先进单位”等称号；工程质量创xx市“金龙杯”奖1项；创xx市文明工地4项。

2、拓宽了建筑市场 在市场经济条件下，建筑企业要生存发展，根本出路就在于开拓市场和占领市场，近年来，建筑市

市场竞争更加激烈，各施工企业间的相互压价、让利愈演愈烈，这种无序和自相残杀的竞争使公司的生产经营形势面临严峻考验。公司领导及生产部、业务部的同志面对这种形势，审时度势，及时洞察市场发展方向，积极寻找形势变化及发展给公司带来的机遇，他们在确保金坛规模建筑的前提下，努力争取常州、镇江、昆山的规模建筑，公司主要领导亲自跑市场、谈业务，市场任务的承接取得了可喜的成绩。xx市中医院综合病房大楼、xx市司马坊步行街、xx市河景花园9#楼、常州新北区罗溪镇拆迁房、镇江市天和星城商住楼等都是建筑面积在15000m²以上的规模建筑，由此，全公司的生产呈现出一片勃勃生机。

3、强化了多元经营 多元化经营是建筑企业调整经营思路，做大做强的必由之路，公司领导一直倡导此种方式，强调以房屋建筑施工为主的同时，业务范围也拓宽到市政工程、铝塑门窗、建筑装潢、装饰设计、钢结构等方面。20xx年上半年公司更是出了大手笔，4月18日，由公司控股投资成立的xx市城兴置业有限公司首届股东大会在樱花大酒店隆重召开。这标志着在多元化经营上又迈出了坚实的一步。

4、加强了安全生产 安全生产历来是企业的重中之重，公司各个项目部在安全部的领导下，均能本着“以人为本”的观念抓好安全生产，全面落实安全生产责任制，特别是在“体育馆事件”发生后，在签订的安全生产责任书中，能将安全生产目标任务层层落实，明确项目经理、工地负责人、安全员在安全生产中的责任。对于新招的职工能在三天之内按公司要求进行三级安全教育，能积极组织学习上级和安全生产文件，每天在开工之前进行安全教育、安全交底后再上岗，并做好交底记录。公司安全部也下达了《关于加强施工现场安全防护和创建文明工地工作的若干规定》、《重大安全事故应急救援预案的通知》、《在全公司开展安全月活动和迎接建设系统大检查的通知》等一系列文件，强调了生产服从安全，生产必须安全的准则。

5、缓解了职工后顾之忧 为了公司稳步、健康发展，逐步解决职工养老的后顾之忧，公司于20xx年和20xx年分两批为公司干部职工参加了社会养老保险。根据xx市政府第40号文件精神，结合我公司的实际，公司于6月20日前进行了第三批职工养老保险，缓解了部分职工的后顾之忧。今后，社会养老保险工作将继续下去，争取有更多职工的后顾之忧得到解决。

6推进了贯标工作 目前，许多业主明确要求，参加工程建设的建筑施工企业，必须通过一系列的贯标认证。在许多地区和城市，也把贯标认证作为到本地区投标的必备条件。同时，推行贯标认证，不但可以提高产品质量，获得业主信任，顺应与国际惯例接轨的需要，而且对扩大市场占有率，提高企业的经济效益和社会效益具有明显的作用。因此，公司也把贯标认证提上了日程，而且是iso9001质量认证体系□iso14000环境管理体系□gb/t28001职业安全健康体系三个体系同时进行。公司成立了贯标工作领导小组和工作小组，利用多种形式开展宣传，讲清系列标准的原理，讲清贯标的目的、意义、方法和步骤，使大家认识到贯标工作是企业发展的长久之计，从而更好地规范工作行为。公司专门负责贯标工作的技术质检部印制了大量的关于三个体系的介绍，详细介绍了贯标认证的基本知识和专业术语，人手一册，保证了贯标工作的顺利开展。

7、开展了部门调研 公司于6月30日起用了大半个月的时间对各项目部（承包体）的生产、经营、管理状况进行了调研。这次活动基本上达到了初定的目的，各项目部（承包体）也能找出自身目前在生产、经营、管理等方面存在的缺陷，并开始了积极的整改，各项目部大都统一了思想，提高了认识，更加注重项目部管理班子建设，更加团结一致，各项管理工作正走向正规化、规范化、制度化。

——必须坚持在市场竞争中求生存，求发展。在当前市场经济条件下，公司生存和发展的唯一出路就是把自己定位在市

场，在参与市场竞争过程中，不是被动地应付市场，而是要研究市场、了解市场、熟悉市场，占领市场，在提高工程质量和搞好服务上下功夫，在增强竞争能力和市场诚信度上下功夫，正确分析自己的长处和不足，扬长避短、趋利避害，讲究策略，与“狼”共舞，只有这样，才能在“狭缝”中求得生存和发展，争得更多的市场份额。

——必须坚持深化公司内部改革。由于长期受集体体制的影响，公司内部还存在着政令不畅，职责不明，人浮于事。这些矛盾的解决，只有靠进一步深化改革才能从根本上加以转变。必须通过推进内部劳动，人事、分配制度的改革来进一步调动员工的积极性，通过完善定员定薪，实行定岗定员、竞争上岗、末位淘汰、减员增效等方法来增强企业的竞争力。

——必须坚持以市场为导向，调整结构，发展多元经营。在市场经济条件下，企业一业为主，多种经营是一条求得生存发展的必经之路，针对公司现状，要抓好多元化经营，优化产业结构，寻求新的经济增长点，以适应市场变化，适时调整产品结构，只有通过寻求新经济增长点的建立，企业才有旺盛的生命力。

——必须坚持以生产经营为中心，发挥党政工协调一致的整体合力。实践证明，企业的一切工作都要以生产经营为中心，党政工做到思想同心，目标同向，工作同步，紧密配合，协调一致，企业才能在市场竞争中不断发展。

在总结上半年所取得的成绩的同时，我们也必须清醒地看到公司存在的问题和不足，需要认真予以解决：

一是资金运作困难，严重制约公司生产经营的正常开展。当前，市场上工程没有一项不要垫资，工程量越大资金垫付也越大，竣工工程与我们的决算不同步进行，同时工程又被结算环节多送审时间长所牵制，再加上银行贷款紧缩，公司目前的压力非常大，资金缺口达二、三千万元，因此要求我们

各项目部要加大收款的力度，加速公司的资金周转，确保公司得以快速运转和健康发展。

二是管理体制、机制还落后于要求，我们的管理体制、机制与市场经济发展的要求相比相差甚远，与其他同行业相比，有着明显的差距和不合理性。去年公司改制后，虽然在一些机构设置和运作机制上进行了一些改革，也取得了一定的效果，但仍需提高，新的激励机制尚未成熟，不能有效地激发广大职工的积极性，使整体素质提高不快。

三是缺乏具有较高素质的管理人才，面对市场竞争和科技进步的压力，公司的管理层中能懂施工、会经营、善管理、能开拓市场、具有高素质的管理人员存在断档现象，并且职工队伍年龄已明显老化。所以在引进人才，用好人才，留住人才等方面是一个长期的重要课题。

四是安全生产仍未得到足够的重视，主要表现在：工程的主体施工阶段安全防护不能及时跟上；塔吊不能完全执行“十不吊”的要求；有些工人尚未有戴安全帽的习惯，特别是在零星小工程施工时对安全生产重视不够；在装饰阶段，特别是多工种交叉施工时，有的工人随意从高空将建筑垃圾抛出；工地上临时用电时而出现的乱接乱拉现象；配套工种有时不服从现场管理，班前安全交底不到位；外包工种难以服从统一管理，安全意识不强。

五是少数项目部管理混乱，成本及费用支出过高，怨天尤人的思想比较严重，经营思路不明确，内部团结欠佳，自由散漫思想抬头，管理民主得不到落实，对项目部的稳定与发展缺乏信心。

1、采取有力措施，加强资金催收

继续做好对公司债权、债务的清理，采取一切可以采取的办法，加大对工程款的催收工作，在加大催收力度上，要调动

各种因素、力量来做好催收，拓宽催收工作的思路 and 手段，并对各项目经理和原经办人要落实责任。对新建工程，各项目部要切实负起责任，防止新的工程拖欠款的发生。

2、推进配套改革，强化竞争机制

按照公司的部署，完成分配制度的改革，实行定岗、定员、定薪，充分调动干部职工的积极性，同时，公司内部要进一步强化管理职能，按市场经济要求进一步科学合理进行机构设置。

3、实行科技进步，加大人才引进

建筑企业之间的竞争归根结底是人才的竞争、技术的竞争，重视技术、重视人才是我们公司领导的共识。公司要在注重企业壮大的同时，把人才培养放在优先发展的地位，除了自身培养和鼓励职工自学等外，还要根据企业的发展规划，有计划地招收大中专毕业生，做到长流水、不断线，保证企业新陈代谢和发展的需要。同时，在引进人才后，要在用好人才和留住人才方面下大力气。

4、加强项目经理培训，明确职责分工

目前公司项目经理由于种种原因，理论水平不是很高，视野不够开阔，管理经验不足，管理方法还有待改进，少数项目部只着眼于本地工程，外地工程不是太肯接，要通过教育培训解放他们的思想，提高项目经理的理论水平和项目管理能力，同时，整套班子要形成分工明确，职责分明，相互学习、相互制约的机制，要增强团队意识，发扬团队精神，团结务实，开拓创新，努力把项目部管理好、建设好，提升项目部在市场中竞争力。

总之，我们要通过这次半年工作总结，找出工作中目前存在的问题，同时对新情况、新问题进行调查研究，不断探索新

途径、总结新方法，以便有针对性地指导和布署下半年的工作，从而最终圆满甚至超额完成年初提出来的04年各项经济技术指标，确保公司向做大做强目标迈进！

建筑年度工作总结篇四

20xx年我从学校毕业走向工作岗位，成为xxx公司建筑工程公司的一名普通员工。我所从事的主要是关于企业法律问题的`工作，由于法律工作是专业性极强的工作，司法的实质就是将法律理论运用于具体的社会实践，因而扎实的法学理论知识是成为一名合格的企业法律工作者的重要前提。只有在工作中不断地加强法学理论学习，才能为自己做好本职工作奠定坚实的基础。

鉴于公司的企业性质，平时涉及最多的就是《建筑法》、《招投标法》和《合同法》，我利用工作之外的时间，更着重进行了强化学习，并且灵活运用在工作中。从事企业法律工作者，还要经常性的和社会打交道；与各种各样的人交往，从某种程度上，可以决定一个人工作的成功和失败。因而，只有以海纳百川的开阔胸怀，接纳吸收各方面的社会知识，才能丰富自己的内涵，拓展自己的视野，促进自己工作的顺利开展。在公司各级组织和领导的热心关怀下，我的业务技能显著提高，理论素养不断提升，通过不懈努力，取得了公司、省公司多项荣誉。

通过这几年的工作实践，我深深体会到企业中的每一个岗位都很重要，它就像一台机器中的每个螺丝，只有将每一个螺丝拧紧，这台机器才能稳定、快速的运转。企业的发展是每个岗位上的每个职工辛勤努力的结果，所以无论在什么时候，努力干好自己的本职工作，是头等重要的，我愿意为公司的发展贡献自己微薄的力量。这让我想起一句名言：“不积跬步，无以致千里；不积小流，无以成江海。”

公司的发展与成长是我们的幸福，我们的提高要以公司成长

为依托，我们的提高是公司发展的基础。我们更应该珍惜工作本身带给自己的机遇。艰难的任务能锻炼我们的意志，新的工作能拓展我的才能，与同事的合作能培养我们的人格，与领导的交流能训练我的品性。公司是我们成长中的另一所学校，工作能够丰富我们的经验，增长我们的智慧，在工作中获得技能与经验。为公司的发展作出一份应有的贡献。

光阴似箭，转眼间我在公司工作已经将近一年了。我曾无数次的为自己能成为公司的一员而感到幸运，也曾为自己能为公司的建设尽一份薄力而感到愉快！我觉得，公司和职工是一个共生体，公司的成长，要依靠职工的努力来实现，每一位员工要带着强烈的责任心去关心公司的发展，自觉地把个人的命运与公司的发展融为一体，尽职尽责地做好本职工作。公司是个才华施展的天地，是个人理想实现的平台。人人努力工作，公司才能发展的好，个人才会有发展的空间和丰厚的回报。

建筑年度工作总结篇五

本人从参加工作,地遵守的法律和法规,从未违纪的活动。坚决拥护共产，改革开放，以“”精神工作的行动纲领，为建设有的应。制订的规章制度，我都遵守，严从律己，宽以待人，起着带头的作用。在工作中，我地学习、钻研、总结经验和教训，从建筑行业的“门外汉”到现在的专业技术能力和管理能力都成熟的项目经理，独立承担过房建、桥梁、道路和排水工程等的施工，治思想、职业道德、专业等都了的成绩，现总结如下：

在工作中，我非常拥护政策和方针，每天都看新闻联播电视节目，和学习时事政治，把政治思想和方针应用于工程建设中，经常和项目部人员研讨，并组织项目部人员学习和宣传政策和方针。对“三全代表”和“十六大”精神，我地学习和体会，把“”工作的准绳，把“十六大”精神奋斗的，为建设“小康”社会生活，一点“添砖加瓦”的事业。

从参加工作，我就喜欢上建筑行业，对工作勤勤恳恳、任劳任怨，有始有终。再苦再累的项目，我都圆满，并，从不计较个人得失。经常加班加点，通宵达旦地抢工期，不管在寒风中、烈日下，暴雨下，我都坚守在岗位上，指挥着个工程地竣工，看着一幢幢高楼大厦和一条条的银灰大道竣工，我心中感到无比地自豪和光荣，曾经付出的无数艰辛和汗水，了社会的好评，我内心也就无怨无悔，心满意足了。

在工作中，我地学习文化知识和专业知识，努力的学识和专用能力。我从1991年10月就开始参加全国电子专业自学考试，现已6门功课合格证，把计算机工作的必修课，我已能运用计算机来办公。建筑行业的新规范、新标准和新定额，每一次一出台，我必购买并学习和，新规范、新标准和新定额，把规范、标准和定额应用于工程建设中，地总结经验和教训。每工程竣工验收时，我都作好工程验收记录，并整理成册，存入的工程竣工验收记录档案中，经常分析和竣工验收记录，在工程修建中哪些问题，哪些值得，哪些值得发扬。

现就我在项目管理中总结的技术措施归纳如下：

1、砖混结构中预制板缝开裂。预防措施为：将预制板缝清洗干净并凉干，然后在板缝下支设底模，将板缝刷素水泥浆一道，再用1：2.5水泥砂浆灌板缝，为板厚的1/3，振捣密实，砂最好用粗砂，最后用细石砼将板缝灌满并振捣密实。养护。板缝就不易开裂。

2、桥梁施工中，砼合拢槽的留设和砼浇注顺序：桥梁合拢槽应留设在桥拱跨度的三分处和顶部，拱座处禁止留设。砼浇注应先浇注拱顶砼，然后对称浇注拱座处桥拱砼，再对称浇注拱身砼，最后在砼强度到达70%时，才选择气温浇注合拢槽砼。

3、道路施工中，伸缩缝的方法：伸缩缝传统的方法是设置传力杆，往往不好会砼路面断裂，美观和使用功能。我介绍的

是振梁式伸缩缝，不需设置传力杆，其方法为：在伸缩缝处基层挖槽，其尺寸为长×宽×厚二伸缩缝长×50cm×20cm□槽挖后浇注c30砼，其面与基平，然后在砼表面上铺油毛毡两层，最后浇注路面砼，在伸缩处用木丝板或泡沫板隔开，宽2cm□缝内灌沥青麻丝和油膏。

建筑项目管理工作是多样、多端的工作，管理的好坏，直接关系到项目的经济利益和社会效益。从事管理工作多年，我项目管理统筹安排，管理的系统。对人员、材料、机械、物品等都要精心地组织，调配，地。最大限度地管好安全生产，“安全”的方针，工程质量，“质量求生存”的原则，严把工程质量关，力争工程进度迅速，遵守施工合同，降低工程成本，在最短内质量最好、生产最安全、工程成本最低的工程项目。

建筑行业，是一项学问颇深，涉及知识面较广的行业，可以说是“老、学到老”的行业，在以后的工作中，我会努力地学习文化知识和专业知识，地实践，搞好本职工作，为社会多做一份贡献。

建筑年度工作总结篇六

转眼间，我们既将告别硕果累累的xx年，迎来充满活力，充满挑战的xx年。在突飞猛进，日新月异的今天，建筑业正以它崭新的姿态，推动着社会的进步，创造着世界的文明，去迎接着人类更美好的未来。

我从事建筑业三十多年了，深深的热爱着自己的专业。作为项目总监，我坚持强调以合同管理为主线，以质量控制为中心，实行规范化管理。建设单位和施工单位都没有过电话和文字投诉，未被公司巡检考评为c类或d类，杜绝了安全质量事故的发生。从而使监管工作得以顺利进行。

去年11月至今年的4月公司派我到技术部做巡检，走遍了全川各地，在项目巡视检查中；不怕苦不怕累，以查带纠，互相学习，共同提高，每周均超量完成了公司下达的巡检任务。一心为公司着想，巡检时为了节约成本经费，精打细算，从未超标准为个人享受，有时为了节俭20元钱就要跑几处才住下休息吃饭，最大努力为公司考虑。巡检中监理业务水平和思想素质都受到了各项目部和大多数总监的好评。

严格科学的贯彻执行建设工程相关的法律，法规，标准，规范。严格的遵守公正，诚信，科学的工作准则，以取信于业主和施工方。在我的带领下，项目部全体人员能团结一心，在工作中兢兢业业、一丝不苟、尽心尽职，从不记较个人得失。不管烈日炎炎，还是狂风大雨，工作中没有一声怨言。在日常的加班加点(晚上10点多钟验收钢筋)、节假日正常上班没有补贴和加班费，为公司的荣誉而任劳任怨的付出。从而为公司争荣，体现出了元丰企业精神，赢得了建设单位和施工单位的好评。

；本人月出勤不少于95%天，在每一个周末和国假日期间，高新区安监站对本项目总监、项目经理、甲方代表实行查岗考勤，均无缺勤。例如；10月底至11月，我爱人在老家生病住医院一月之久，我作为一个丈夫没有尽到做丈夫的责任回家看望一眼，但得到了贤惠妻子的理解和支持。又如；11月6日同父所生的大哥去世，也没有时间为他守灵，只是到了他安葬之日才离开工地一天。我为了啥？我想到的是我肩负着公司的重任，想到的是工程的质量，安全。？为了肩负的重任、为了元丰的信誉，我尽心尽力地履行监理合同约定的职责。

；完善手段；过程控制”的指导方针、体现出元丰管理的规章制度，对施工过程中的质量控制、安全监督和实施，实行了相应的奖惩制度。使认真遵守公司管理制度，严格执行部门管理规定，按章办事履行合同约定职责成为

编制了监理规划及专项监理细则、组织每周一次的监理例会

及协调会、组织了每周每月各一次的专项安全检查、审批施工方案，审核往来函件、审签监理日志。并不定期的与业主和施工方相应人员沟通、协调与工程相关事宜。每周组织了项目部监理人员学习规范和监理职责及规章制度。随时掌握了解了每个员工的思想状态，使他们能发挥出各自的积极性，履行职责发挥出了主动性和能动性。提高了他们的专业技术水平和管理能力，为更好地履行监理合同目标值积极为公司培养出新一代精英才子,受到了项目部各位员工的爱戴和尊敬。

。在实际工作中有一定的组织协调能力，有较强的工作责任心和吃苦耐劳的奉献精神。在工作中以精心服务于业主的宗旨，以“守法、诚信、公正、科学”的准则执业。所担任总监项目从未发生过质量安全事故。去年担任总监的项目被评为“优秀监理部”荣誉称号。每管理一个项目均受到了甲方和施工方的好评。

作为总监，在今后的的工作中，我将更加努力的工作，对技术精益求精，总结经验，不断创新，为公司多培养既懂技术，又会管理的复合型专业人员。更加努力积极配合公司的日常管理，使我项目的每一个员工都能成为更加出色的监理工程师，为元丰建设的发展更上一层楼新台阶，为社会出更多的力。

建筑年度工作总结篇七

我xx□20xx年6月毕业于河北xx建设学校□20xx年进入石家庄xx建设集团有限公司工作。一年以来，遵守公司及所在项目部的各项规章制度，积极服从领导的工作安排，圆满完成工作任务。工作总结如下：

- 1、进行精心策划，建设文明施工现场。我们在学习借鉴其他现场安全文明施工管理先进经验的基础上，对项目现场的安全文明施工总体布局进行了精心的策划，使之更加科学、合理、规范。例如，设立了安全文明施工监督岗、对施工区域进行封闭式彩钢板隔离、划分了文明施工责任区、设置了施

工现场流动撒水车和固定吸烟点、健全了规范的安全警示牌、制做了高处作业临时厕所以及醒目的大型宣传板。

2、加强教育培训，提高安全素质。我们一是采取办培训班的方式，对专兼职安监人员进行了培训，使他们对安全理念、管理方式、工作思路、工作重点都有了较清楚的理解；二是采取办宣传板报、违章曝光专栏、知识竞赛等方式加强安全舆论宣传氛围，营造安全文明施工的气氛，达到增强安全意识和提高安全素质的作用。

3、坚持检查评比，做到奖罚兑现。在建立考核标准和考核办法的前提下，每月组织月度考核评比，每季度综合考核结果兑现奖励。在考核过程中坚持公开、公正的原则，而且按照奖励标准及时进行奖罚兑现，对工作成绩突出的安监人员也给予一定奖励，这样做，比较有力地起到了促进各施工单位抓好安全文明施工的积极性。

4、硬化施工路面，搞好环境建设。为了创造一个清新整洁的施工现场，我们对主要的施工路面全部进行了砼硬化，划分了文明施工责任区。专人清扫，天天检查，使施工现场长期保持在一个高标准的文明施工状态下。

5、不断改进提高，实行闭环管理。为了提高安全文明施工管理水平，我们在实践中注意总结经验，创新了一些新的工作方法，收到了较好的成效。每次安全检查中发现的问题都做到了件件有落实，事事有回音。我们制作和使用的《安全文明施工整改通知单》，使安全工作按照达标考核的要求达到了闭环管理。

“未来惟一持久的优势是，比你的竞争对手学习得更好。”这是彼得圣吉对职场人的忠告。学习已经成为职场人赖以生存的手段。我利用一切机会参加各种培训班、技术交流活动。不断为自己充电，先后参加有关部门组织的各种专题培训，如erp软件学习与应用、iso9001质量管理体系等各种培训。

1□xx商住楼；

2□xx公寓楼。

3、综上所述，经本人自评，基本符合石家庄市建设局职称改革领导小组办公室

公室20xx年度建设工程系列初级职称评审条件。现按照要求拟进行初级职称评定申报。

以上是我的工作情况，虽有成绩但是也发现了自己在工作中的一些问题，我会不断总结，积极提升自己。继续努力，克服不足，总结经验，吸取教训，把自己的工作做的更好。

建筑年度工作总结篇八

今年是公司新的领导班子就位以来实施三年发展目标纲要的第一年，是打基础，练内功为实现母子腾飞的关键性一年。

公司、建筑施工有限责任公司紧跟公司改革的步伐，按照稳定提速的要求，根据职代会暨经济工作会议的精神，扎扎实实地开展各项工作，使本单位的机构改革、经营工作、质量生产、劳务输出以及稳定工作有了良好的开端。

公司职代会暨经济工作会议的召开，对今年的工作进行了详细部署和安排，出台了一系列的规章制度。**公司根据自身的实际，认真抓了职代会精神的贯彻落实。

一是多次召开了班子成员会议详细研究了各项经济指标落实的措施。

二是按照公司的要求调整机构设置，因事设岗，顺利地完成了“四科”、“一办”、“二队”人员的就位。

三是根据公司关于分公司和施工公司实行两块牌子，一套人

马合署办公的规定，为使施工公司早日运作，克服了时间紧，工作多的困难，施工有限责任公司于元月24日正式挂牌成立，为工作的有效开展争取了时间。四是适时地召开了科室、队以上负责人及项目经理参加的经济工作会议，制定了适合* *实际的各科规定和管理办法，使全体人员明确目标和任务，并对各项工作提出了具体要求。五是克服了资金紧张的困难，千方百计挤出资金5万元，对办公楼办公室进行了装修装饰，改善了工作环境，树立了公司的形象，同时顺利地完成了办公室的整体搬迁。

一是召开了有关人员会议，分析经营形势，将公司下达的经营指标进行分解，明确各类人员的责任和任务。

二是调整了经营管理人员，把有经营特长的人员安排到经营部门，充实了经营力量。

三是根据市场竞争激烈的现实，加大了经营的投入，人、财、物向经营倾斜。

四是千方百计地理顺了与建设行政管理部门的关系，建立了诚信，为竞标打下了良好的基础。五是采取主动，做到经营策略尽最大能力吸引联营工程，向兄弟单位抢市场，占份额。

上半年共参加投标项目11项，中标6项，中标总造价3000万元，建筑面积12047平方米，有效跟踪项目5项。

质量安全管理历来是施工企业的一项重要工作，半年来，按照我们创一流品牌的要求，把施工质量、安全当做一项党抓不懈的工作去认真抓好抓实，一是制定了《* *公司质量安全管理规定》下发到各项目部，同时对上级主管部门和公司有关规定及时复印下发，使项目部及时明确各级的要求，并认真抓落实，二是认真贯彻学习宣传《中华人民共和国安全生产法》，购买《安全和生产法》30本发至项目和各科室、队，并组织了《安全生产法》知识竞赛，提高全员安全生产

意识，三是加大了质量安全检查力度，分公司领导不定期地对工程项目进行检查，工程科每周对项目进行一次常规检查，每月对所有项目进行一次大检查，发现问题及时提出整改意见，并督促项目一一落实，工会于五月份组织职工代表对在在建项目进行了一次工作检查。

通过这些检查，有效地促进了质量安全生产，及时排除了各种隐患。通过以上措施，全公司质量、安全、生产形势来势较好，现有在建项目11个，已完成主体项目7个，主体中检全部优良，5月份，**市建设局组织的检查评比中，**制药厂制剂车间项目部、**市变电管理所办公楼、市城东变管所办公楼项目部、公司自建双新村2#综合楼被评为**市文明现场工地，其中**制药厂制剂车间项目部和**市变电管理所办公楼项目部已同意推荐为省文明现场工地。上半年，完成施工生产产值1580万元，工伤事故为零。竣工项目6个，均已申报市优，预计优良率可达80%以上，已申报省优质工程的**市人寿保险公司综合楼、**县法院综合楼已基本评定。

***公司现有职工1722人，到去年底上岗人数只有310多人，绝大多数职工下岗待业，给职工的生活带来较大的困难，给公司造成较大的压力，**建筑有限责任公司的挂牌成立，标志着一个有独立法人的劳务公司诞生。

公司和建筑施工公司大胆运做，充分利用这一资质，为职工上岗组织劳务输出做了大量的工作。一是在职工中广泛开展了解放思想，转换观念的思想教育工作，使全体职工甩掉固定职工有优越性的包袱，打破职工民工界限，二是积极筹建一批身体好、技术高、能吃苦耐劳的班组，做为劳务输出的骨干，重新组建了5个泥工班，3个木工班，2个砼班，2个钢筋班，2个机械工班，2个架子班、1个塔吊小组等17个班组，配备了政治思想好、技术过硬、年富力强的同志担任班组长，为劳务输出组织了基本力量。三是主管劳务的副经理带领施工队管理人员对所属项目用工进行了认真清理。

对不符合用工规定的人员予以退场，千方百计安排自有职工上岗，在去年底的基础上多安排职工上岗50多人。四是大胆进行了劳务输出的尝试，**公司前几年由于各种原因，劳务输出几乎没有起步，四财公司挂牌后，于元月份和2月份两批向**市国税局工地劳务输96人，虽然输出时间较短，但对转变职工的思想观念，增长职工的见识有着深远的影响，为下一步劳务输出打下了基础。

**公司由于各方面的原因，尽管各属领导做了较大的努力，但是各种矛盾仍然很多。我们一方面认真做好下岗职工和困难职工的思想政治工作，帮助他们面对现实，积极参与各种渠道的就业，另一方面千方百计腾出资金，宁愿上班人员不发工资，优先给癌症病病人，急于手术的重病人解决部分住院治疗费用。防止这些弱势群体因各种实际困难而引发不稳定的情况发生。

在公司正确领导下，在公司各职能部门的指导下，我们虽然取得了一定的成绩，有了一个好的开端，但是，我们仍存在许多问题：

- 1、承接施工任务有很大的差距，到现在为止只完成全年经营指标30%。
- 2、施工公司的运作还只处在一个尝试阶段，未能真正发挥其特长，下岗人员的上岗率有提高，但比率太低，远远达不到公司的要求。
- 3、资金问题仍是制约**公司发展的主要原因，现有施工任务和效益难以维持**公司正常运转。下半年，我们将更进一步努力，团结协作，力争通过我们的努力，全面完成公司下达的各项经济技术指标。

建筑年度工作总结篇九

过去的一年，综合部在公司领导的正确领导和各部门的大力支持下，本部门全体员工的不努力下，各项工作有了一定的成绩。在行政管理、人力资源管理、绩效考核、后勤综合管理四大模块皆取得了较显著的实绩。为了总结经验、寻找差距，促进部门各项工作20xx年再上一个台阶，现将20xx年工作汇报如下。

一、行政管理工作的迈上新台阶

1、认真做好综合部的文件管理工作

20xx年1月至12月，按照公司要求制发内部文件**份，由各职能部门拟稿，主管领导审核，总经理批准后由办公室统一编号、发放及归档。制发经理会议纪要**份。收到外部收文**份，并及时阅示、传阅、归档。一年来文件管理工作达到规范化、标准化和程序化。

2、完成公司各类证件的换证及年审工作

完成“企业建筑资质证”五年一审、“组织机构代码证”四年一换证、“营业执照”换证年审、员工“养老保险”年审及相关人员“专业证书”审验换证工作，使公司的各项资质合法有效。

3、做好印章管理工作

综合部作为公司印章的统一管理部门，严格按照印章管理制度操作。使用印章前须仔细检查核实文件内容，综合部长审核，如关系公司经济及相关重大事项的使用，报总经理批准方可使用，并在登记簿如实登记保存记录。

4、努力做好各项会议的组织和服务工作

公司内部会议，一是做好会务，二是做好会议记录及纪要的制作和发送工作。外来重要会议做好吃、住、行一条龙服务。

二、认真做好人事管理及绩效考核工作

1、根据需要，及时做好人员招聘工作

人员招聘是综合部人事管理工作中的重点，14年随着公司生产

扩大，对人员需求量不断增加，综合部通过各种渠道及时与车间协作完成了车间人员的配置，基本保证了生产的需求。截止12月份，公司现有在岗人员共**人，其中全年共新招员工**人，辞职员工**人。新员工经综合部面试、岗前培训、试工合格后办理入职手续。人力资源管理按照：谨慎招聘、满足需求、做好储备的基本思路，做好14年的人力资源管理工作。

2、提高员工综合素质，积极展开各项培训

为了提高员工的安全意识、质量意识和遵规守章意识。综合部积极开展员工培训工作。2月份集中对全体员工进行了培训，共培训6次，培训人数达***人。内容涉及到：公司管理制度、设备操作规程及安全生产、工艺操作规程及冬季施工注意事项、车间内部管理等方面。通过培训及考试，全体员工平均分数达到了***分。为了进一步提高员工的工作技能□20xx年综合部共组织外部培训***次，人数达***人，内容涉及到：*****。通过培训考试，使广大员工的综合素质得到了普遍提高。

3、加强考核管理，确保劳保按时发放

每月考核，综合部按照“公开、公平、公正”的原则，对公司各位领导、各个部门及生产车间送交上来的自我考核表、

员工考勤表、安全考核表反复核对，发现疑问及时询问更改，并将考核结果公示、归档。并且按时制作劳保发放表，送交供应部准时发放。

4、努力做好员工工伤处理工作

14年全年共发生工伤事故**起，费用合计****。当员工发生工伤事故时，综合部第一时间将受伤员工送到医院诊治，及时将诊断情况向公司领导报告，并做好住院期间护理和出院后的后续治疗恢复及保险公司理赔工作。

三、努力做好后勤管理工作

1、办公用品管理方面

做好办公用品领用记录，并由领用人签字，每月做出消耗报表，月末根据月消耗指标、月末存量情况和实际需求做出采购计划，杜绝浪费、减少积压，严格按照办公用品管理制度进行□20xx年主要消耗□a4打印纸**包，签字笔**支，中性笔芯***支。

2、员工食堂管理方面

做好后勤服务保障工作，为生产经营活动顺利开展提供优良的后勤保障。一年来，不断强化对食堂工作的监督和管理，增强服务意识，提高服务水平。在面对员工数量不断增长、就餐时间时有变化的情况下，提前通知、提前准备，每天对新进的食材进行验收，合格后方可入库，每周张贴用餐食谱，常与员工沟通，定期开展食堂满意度调查，了解员工对饮食方面的意见，提出餐饮改善建议，为员工提供一个干净、卫生的饮食环境，保证员工正常就餐□20xx年大灶食材购进总消费：****元，平均每人每天约消费**元左右。小灶食材购进总消费：*****元，每人每天约消费**元左右。

3、安全保卫方面

严格履行公司车辆、人员进出的检查和登记制度，特别是对出门车辆、人员携带物品的检查工作，对公司送出的产成品要做到票据与实物的规格、数量相一致，出门物品有出门证，核查无误后方可放行。不定时巡查公司内各区域、特别是重要场所的检查，防止意外事件的发生。负责做好上下班交接工作，24小时值班，不得擅自离岗，做好值班记录，负责公司突发性停电的询查，通知和报告工作。

4、宿舍管理和保洁方面

加强员工宿舍管理，以确保宿舍安全、卫生。尤其是在宿舍紧张的情况下，作好员工的思想工作，合理的进行调配。对员工宿舍及各处卫生进行及时清扫和办公设施维护，出现问题，及时调配人员进行检修，满足员工工作、生活需求，努力为员工提供周到、细致、体贴的后勤服务，让员工有归属感。

5、绿化及防汛排涝方面

后勤管理人员定期对树木、花草进行灌溉、修剪、病虫害防治工作。保证绿化植物的赏心悦目。为员工营造一个舒适、整洁的工作、生活环境。也为公司树立一个整齐、宜人的外观形象。今年三季度天气异常，阴雨连绵，后勤人员密切关注气象预报，及时监控后场险情，在大雨前后，进行全方位排查，对厂区主干道排水沟等重点部位和公共场所发现的问题及时解决，安排人员24小时值班，及时排除内涝，确保防汛工作万无一失。

6、公务用车方面

严格按照公务用车管理制度，根据各项事务的轻重缓急，合理安排公务用车，做到用车有派遣、有记录、有签字，全年

安全行驶**万公里。

四、存在的问题

- 1、对公司有关工作了解不够深入，对存在的问题掌握的不透彻，会议要求督办的事项落实不到位。
- 2、食堂饭菜质量有待进一步提高；费用消耗超标。
- 3、“三标一体”工作存在着对工作场所进行职业健康危害因素监测及环境监测没有落实。

五、20xx年工作计划

- 1、认真履行部门职责，敢于担当，谋好事办好事。
- 2、强化服务意识，为公司生产、工作和员工生活做好后勤服务保障。让他们吃好、住好、工作。
- 3、加强学习，努力提高综合部全体员工的综合素质。

建筑年度工作总结篇十

几年前，我从学校毕业走向工作岗位，成为××建筑工程公司的一名普通员工。我所从事的主要是关于企业法律问题的法律工作，由于法律工作是专业性极强的工作，司法的实质就是将法律理论运用于具体的社会实践，因而扎实的法学理论知识是成为一名合格的企业法律工作者的重要前提。只有在工作中不断地加强法学理论学习，才能为自己做好本职工作奠定坚实的基础，以下是我今年的工作总结。

我利用工作之外的时间，更着重进行了强化学习，并且灵活运用在工作中。从事企业法律工作者，还要经常性的和社会打交道；与各种各样的人交往，从某种程度上，可以决定一个

人工作的成功和失败。因而，只有以海纳百川的开阔胸怀，接纳吸收各方面的社会知识，才能丰富自己的内涵，拓展自己的视野，促进自己工作的顺利开展。在公司各级组织和领导的热心关怀下，我的业务技能显著提高，理论素养不断提升，通过不懈努力，取得了公司、省公司多项荣誉。

我深深体会到企业中的每一个岗位都很重要，它就像一台机器中的每个螺丝，只有将每一个螺丝拧紧，这台机器才能稳定、快速的运转。企业的发展是每个岗位上的每个职工辛勤努力的结果，所以无论在什么时候，努力干好自己的本职工作，是头等重要的，我愿意为公司的发展贡献自己微薄的力量。这让我想起一句名言：“不积跬步，无以致千里；不积小流，无以成江海。”

公司的发展与成长是我们的幸福，我们的提高要以公司成长为依托，我们的提高是公司发展的基础。我们更应该珍惜工作本身带给自己的机遇。艰难的任务能锻炼我们的意志，新的工作能拓展我的才能，与同事的合作能培养我们的人格，与领导的交流能训练我的品性。公司是我们成长中的另一所学校，工作能够丰富我们的经验，增长我们的智慧，在工作中获得技能与经验。为公司的发展作出一份应有的贡献。

我曾无数次的为自己能成为公司的一员而感到幸运，也曾为自己能为公司的建设尽一份薄力而感到愉快！我觉得，公司和职工是一个共生体，公司的成长，要依靠职工的努力来实现，每一位员工要带着强烈的责任心去关心公司的发展，自觉地把个人的命运与公司的发展融为一体，尽职尽责地做好本职工作。公司是个人才华施展的天地，是个人理想实现的平台。人人努力工作，公司才能发展的好，个人才会有发展的空间和丰厚的回报。